Procedimento concursal comum para preenchimento de 10 postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Instituto para a Qualificação, IP-RAM, na Direção de Serviços de Gestão de Recursos, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

ATA NÚMERO CINCO

Aos vinte e oito dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas dez horas, reuniu o Júri do concurso em epígrafe, presidido pelo Dr. Mário António Catanho José e pelos vogais efetivos Dra. Ana Sofia Rebelo Andrade de Freitas e Dra. Sibila Maria Olim Costa, cujo aviso foi publicado no Jornal Oficial da RAM cento e trinta e três, segunda série, de nove de agosto de dois mil e dezanove.

Aberta a reunião, o júri procedeu à avaliação das entrevistas, conforme as fichas de avaliação das entrevistas profissionais em anexo à presente ata, conforme a seguinte lista:

Referência A

Candidatos	Classificação	
Anacleto Sá Camacho	16,0	Aprovado
Emanuel José Rodrigues de Castro	16,8	Aprovado
Paulo Sérgio Gomes Pestana	12,8	Aprovado
Silvino Pereira Gramilho	12,8	Aprovado

Referência B

Candidatos	Classificação	
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro	12,8	Aprovada
Anacleto Sá Camacho	14,4	Aprovado
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro	11,2	Aprovada
Glória Maria Ramos Correia Abreu	20,0	Aprovada
Laura Maria de Ponte Lopes	14,4	Aprovada
Maria José Franco Ornelas	10,4	Aprovada
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela	13,6	Aprovada
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas	11,2	Aprovada
Mário Aparecido Cassanha Ferreira	12,8	Aprovado
Marisa José Camacho Nunes Fernandes	14,4	Aprovada
Matilde Vanessa Gonçalves Correia	12,0	Aprovada

Referência C

Candidatos	Classificação	
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro	8,0	Aprovada
Ana Elisabete da Silva Perestrelo de Almeida	13,6	Aprovada
Ana Luísa Pestana Campos	Faltou	Excluída
Ana Maria Gouveia Franco	8,0	Aprovada
Ana Rute Nunes Henriques Correia	20,0	Aprovada
Anacleto Sá Camacho	18,4	Aprovado
António Manuel Oliveira de Ornelas	20,0	Aprovado
Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio	17,6	Aprovada

Caty Yamille de Abreu Gomes	12,0	Aprovada
Diana Vanessa Salinas Jesus Figueira	Faltou	Excluída
Dina Patrícia Mariano Henriques	12,0	Aprovada
Dino Moisés Santos Nunes	Faltou	Excluído
Domingas Carina Andrade Teles	8,0	Aprovada
Dominic Isaac Rodrigues Freitas	10,4	Aprovado
Emanuel Fernandes Luís Aveiro	8,0	Aprovado
Eugénio de Jesus de Abreu	8,0	Aprovado
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro	8,0	Aprovada
Francisco Duarte Mendes Ornelas	11,2	Aprovado
Gisela Maria Gomes Freitas	12,8	Aprovada
Graça Maria Sousa Pereira Olim	20	Aprovada
Isaura Eliana Macedo Abreu Rodrigues	Faltou	Excluída
José António Ribeiro Sousa	20,0	Aprovado
José Carlos Monteiro Borges	20,0	Aprovado
Laura Maria de Ponte Lopes	8,0	Aprovada
Luís Filipe Fernandes Pereira	6,4	Aprovado
Manuel Batista Gouveia	18,4	Aprovado
Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira	12,8	Aprovada
Maria Celeste Pereira Fernandes	11,2	Aprovada
Maria Marlene Abreu Figueira	12,8	Aprovada
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela	10,4	Aprovada
Maria Odília Gonçalves de Freitas Pereira	11,2	Aprovada
Maria Olívia Pereira Gomes	20,0	Aprovada
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas	8,0	Aprovada
Marieta Ferreira da Sousa Silva	10,4	Aprovada
Marília Sousa Simão Barros	11,2	Aprovada
Marisa José Camacho Nunes Fernandes	12,0	Aprovada
Matilde Vanessa Gonçalves Correia	20,0	Aprovada
Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso	8,0	Aprovado
Natércia Virgínia Quintal Pereira	12,8	Aprovada
Paulo Jorge Mendes Camacho	16,0	Aprovado
Silvino Pereira Gramilho	19,2	Aprovado
Sónia Maria Freitas Gonçalves	20,0	Aprovada
Sónia Maria Nóbrega Gonçalves Câmara	18,4	Aprovada
Susana Sousa Campos	10,4	Aprovada
Tatiana José Freitas Silva	15,2	Aprovada
Teresa Maria Abreu Caetano	11,2	Aprovada
Vânia Sofia Ribeiro Mendonça	6,4	Aprovada
Verónica Vanessa da Silva Gonçalves	11,2	Aprovada

Os candidatos com uma valoração inferior a 9,5 valores, foram considerados aprovados, atendendo a que aquela valoração foi considerada em conjunto com a valoração obtida nos demais métodos de seleção, em virtude da Entrevista Profissional de Seleção culminar com o último método de seleção a aplicar.

O júri procedeu ainda à avaliação final dos candidatos, de acordo com a ficha de avaliação final, em anexo à presente ata, conforme a seguinte lista:

Referência A

Candidatos aprovados:

Emanuel José Rodrigues de Castro----------14,98 valores

Anacleto Sá Camacho----------13,90 valores

Paulo Sérgio Gomes Pestana----------12,94 valores

Silvino Pereira Gramilho----------11,96 valores

Candidatos excluídos:

José António Ribeiro Sousa---------- a)

José Manuel Câmara de Abreu----------b)

Manuel Batista Gouveia----------b)

Pedro Teixeira de Caires----------b)

a) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos

b) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos

Referência B

Candidatos aprovados:

Glória Maria Ramos Correia Abreu ----------17,90 valores

Laura Maria de Ponte Lopes----------17,62 valores

Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro----------15,26 valores

Anacleto Sá Camacho----------13,42 valores

Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela----------13,18 valores

Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas----------13,16 valores

Matilde Vanessa Gonçalves Correia----------13,12 valores

Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro----------12,94 valores

Mário Aparecido Cassanha Ferreira----------12,24 valores

Marisa José Camacho Nunes Fernandes----------12,02 valores

Maria José Franco Ornelas----------11,52 valores

Candidatos excluídos:

Adriana Maria Mendonça Fernandes----------a)

Ana Maria Gouveia Franco---------- b)

Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio----------a)

Caty Yamille de Abreu Gomes----------a)

Fátima da Silva Rodrigues Pestana----------a)

Joana Araújo Agrela----------a)

Lília Patrícia Gonçalves Nóbrega Farinha----------a)

Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira---------- b)

Mara Isabel da Silva Gonçalves----------a)

Marília Sousa Simão Barros----------a)

Marisela Tatiana Quintal Pereira----------a)

Pedro Teixeira de Caires----------a)

a) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos_____

b) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos____

Referência C

Candidatos aprovados:

Paulo Jorge Mendes Camacho----------18,80 valores

Ana Rute Nunes Henriques Correia----------16,03 valores

Anacleto Sá Camacho----------16,02 valores

Ana Elisabete da Silva Perestrelo de Almeida----------15,98 valores

Maria Celeste Pereira Fernandes----------15,96 valores **a)**

Verónica Vanessa da Silva Gonçalves----------15,96 valores **a)**

Maria Olívia Pereira Gomes----------15,94 valores

Luís Filipe Fernandes Pereira----------15,92 valores **a)**

Vânia Sofia Ribeiro Mendonça----------15,92 valores **a)**

Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela----------15,72 valores **a)**

Dominic Issac Rodrigues Freitas----------15,72 valores **a)**

Eugénio de Jesus de Abreu----------15,70 valores **a)**

Emanuel Fernandes Luís Aveiro----------15,70 valores **a)**

Ana Maria Gouveia Franco----------15,70 valores **a)**

Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas----------15,70 valores **a)**

Laura Maria de Ponte Lopes----------15,70 valores **a)**

Domingas Carina Andrade Teles----------15,70 valores **a)**

Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro----------15,70 valores **a)**

Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro----------15,70 valores **a)**

Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso----------15,70 valores **a)**

Gisela Maria Gomes Freitas----------15,57 valores

Dina Patrícia Mariano Henriques----------15,50 valores

Manuel Batista Gouveia----------15,46 valores

Graça Maria Sousa Pereira Olim----------15,45 valores

Sónia Maria Freitas Gonçalves----------15,28 valores

Marília Sousa Simão Barros----------15,26 valores

António Manuel Oliveira de Ornelas----------15,24 valores **a)**

Matilde Vanessa Gonçalves Correia----------15,24 valores **a)**

José Carlos Monteiro Borges----------15,17 valores

Natércia Virgínia Quintal Pereira----------15,04 valores

Susana Sousa Campos----------15,02 valores

Silvino Pereira Gramilho----------15,00 valores

Tatiana José Freitas Silva----------14,89 valores

Sónia Maria Nóbrega Gonçalves Câmara----------14,76 valores

José António Ribeiro Sousa----------14,75 valores

Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio----------14,73 valores

Marisa José Camacho Nunes Fernandes----------14,10 valores

Teresa Maria Abreu Caetano----------13,86 valores

Marieta Ferreira de Sousa Silva----------13,62 valores

Maria Odília Gonçalves de Freitas Pereira----------13,16 valores

Caty Yamille de Abreu Gomes----------12,70 valores

Maria Marlene Abreu Figueira----------12,24 valores

Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira----------11,54 valores

Francisco Duarte Mendes Ornelas----------10,36 valores **b)**

a)Critério de desempate_____

b)Cumprimento da Quota para pessoas portadoras de deficiência_____

O candidato Francisco Duarte Mendes Ornelas, apesar da valoração ser inferior aos restantes candidatos e uma vez reunidos os requisitos legalmente previstos e tendo obtido aprovação nos respetivos métodos de seleção, nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, foi ordenado dentro das vagas postas a concurso em lugar reservado a candidatos com deficiência (incapacidade permanente igual ou superior a 60%), nomeadamente, um posto de trabalho._____

Candidatos excluídos

Alcindo Rito Gonçalves Menezes----------a)

Ana Catarina Fernandes Valente----------a)

Ana Isabel Pereira Gomes----------b)

Ana Liseth Silva Brito----------a)

Ana Luísa Pestana Campos ----------c)

Ana Margarida Rocha Reis----------a)
Ana Maria Pereira de Sousa Jardim----------b)
Carina Andreia Santos Gonçalves----------a)
Cecília Gouveia Luís----------a)
Cláudia Marisol Vieira Teixeira----------a)
Diana Vanessa Salinas Jesus Figueira ----------c)
Dino Moisés Santos Nunes ----------c)
Elisabete Lúcia Silva da Côrte----------a)
Fátima da Silva Rodrigues Pestana----------a)
Fátima Marília Camacho Abreu----------a)
Georgina Maria Silva Mendonça Rodrigues----------a)
Isaura Eliana Macedo Abreu Rodrigues ----------c)
Jorge Estevão de Freitas Spínola----------a)
José Manuel Câmara de Abreu----------a)
Júlia Cristina Oliveira da Costa----------a)
Lília Patrícia Gonçalves Nóbrega Farinha----------a)
Mafalda Sofia Silva Rocha Spínola----------a)
Mara Isabel da Silva Gonçalves----------a)
Márcia Andreia Santos Silva Gouveia----------a)
Marcos Paulo Freitas Lucas----------a)
Margarida Oliveira Moedas----------a)
Maria Celina Fernandes Camacho Cafofo----------a)
Maria Inês Gomes da Silva Abreu----------a)
Maria José Franco Ornelas----------a)
Marisela Tatiana Quintal Pereira----------a)
Marta Sofia Freitas Gonçalves----------a)
Merilenys Marques Gouveia----------a)
Nádia Cristina Dias do Nascimento Morna Caires----------a)
Pedro André Fernandes Prioste----------a)
Pedro Teixeira de Caires----------a)
Ricardo Jorge Gomes Ornelas----------a)
Rui Gerónimo Martins Gomes Serrão----------a)
Sandra da Conceição Gomes----------a)
Sílvia Andreia Jardim Ornelas----------a)
Zélia Maria Nunes Gouveia Dinis----------a)

a) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos_____

b) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos____

c) Excluído por falta de comparência à Entrevista Profissional de Seleção_____

Em caso de igualdade de valoração entre os candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no n.º 2 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril._____

Nos casos em que se esgotaram todos os critérios legalmente previstos e tendo subsistido o empate o júri irá adotou de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:_____

a) O candidato que já participou em programas de emprego com a respetiva declaração da entidade ou do Instituto de Emprego da Madeira, IP-RAM;_____

b) O nível de Habilitações Literárias exigidas para o posto a que se candidata (escolaridade obrigatória), sendo do nível obrigatório para os seguintes níveis de escolaridade;_____

c) A idade do candidato, partindo do candidato com maior idade para o candidato mais novo._____

Assim, após subsistência sucessiva de empate, as candidatas Maria Celeste Pereira Fernandes (não participou em programas de emprego, tem um curso EFA, nível 3, equivalência ao 12º ano e nasceu a 29/11/1978) e Verónica Vanessa da Silva Gonçalves (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano e nasceu a 18/11/1986) foram desempatadas pelo critério do candidato de maior idade. Os candidatos Luís Filipe Fernandes Pereira (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano e nasceu a 19/02/1997) e Vânia Sofia Ribeiro Mendonça (não participou em programas de emprego, tem o 13º ano e nasceu a 28/01/1981), foram desempatadas pelo critério das habilitações literárias. Os candidatos Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela (não participou em programas de emprego, tem o 9º ano e nasceu a 22/07/1978) e Dominic Isaac Rodrigues Freitas (não participou em programas de emprego, tem licenciatura e nasceu a 14/12/1994) foram desempatadas pelo critério das habilitações literárias. Os candidatos, Eugénio de Jesus de Abreu (participou em programas de emprego, tem licenciatura e nasceu a 15/09/1980) e Emanuel Fernandes Luís Aveiro (participou em programas de emprego, tem licenciatura e nasceu a 22/04/1981), foram desempatados pelo critério de maior idade. As candidatas Ana Maria Gouveia Franco (não participou em programas de emprego, tem o 9º ano e nasceu a 14/03/1967) e Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas (não participou em programas de emprego, tem o 9º ano e nasceu a 09/12/1979), foram desempatadas pelo critério de maior idade. A

candidata Laura Maria de Ponte Lopes (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano, nível 3 e nasceu a 02/05/1984), desempatou pelo critério das habilitações literárias. As candidatas Domingas Carina Andrade Teles (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano, nível 4 e nasceu a 15/03/1992) e Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano, nível 4 e nasceu a 02/09/1993), desempataram pelo critério de maior idade. Os candidatos Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro (não participou em programas de emprego, tem o 12º ano, nível 5 e nasceu a 26/07/1981) e Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso (não participou em programas de emprego, tem licenciatura e pós graduação, e nasceu a 07/10/1968), foram desempatadas pelo critério das habilitações literárias. Os candidatos António Manuel Oliveira de Ornelas (participou em programas de emprego, tem a 4ª classe e nasceu a 16/03/1960) e Matilde Vanessa Gonçalves Correia (participou em programas de emprego, tem o 12º ano e nasceu a 05/09/1987) foram desempatados pelo critério das habilitações literárias.

Assim sendo, o júri elaborou a lista unitária de ordenação final dos candidatos com as respetivas valorações que se encontram em anexo à presente ata e dela faz parte integrante para todos os efeitos legais e que será afixada no placar existente nas instalações do Instituto para a Qualificação, IP-RAM e disponibilizada na página eletrónica do Instituto em www.madeira.gov.pt/iq.

O Júri deliberou ainda notificar os candidatos excluídos nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019 para que os mesmos possam se pronunciar no âmbito da audiência de interessados, conforme o disposto no artigo 23.º da referida Portaria.

E não havendo outro assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada, tendo sido lavrada a presente ata que após lida e aprovada foi assinada pelos presentes.

O Presidente do Júri

O Vogal

O Vogal Sibila Costa

S. R.

REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL

SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

INSTITUTO PARA A QUALIFICAÇÃO, IP-RAM

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

Lista dos Resultados da Entrevista Profissional de Seleção

Referência A

Candidatos	Classificação	
Anacleto Sá Camacho	16,0	Aprovado
Emanuel José Rodrigues de Castro	16,8	Aprovado
Paulo Sérgio Gomes Pestana	12,8	Aprovado
Silvino Pereira Gramilho	12,8	Aprovado

Referência B

Candidatos	Classificação	
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro	12,8	Aprovada
Anacleto Sá Camacho	14,4	Aprovado
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro	11,2	Aprovada
Glória Maria Ramos Correia Abreu	20,0	Aprovada
Laura Maria de Ponte Lopes	14,4	Aprovada
Maria José Franco Ornelas	10,4	Aprovada
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela	13,6	Aprovada
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas	11,2	Aprovada
Mário Aparecido Cassanha Ferreira	12,8	Aprovado
Marisa José Camacho Nunes Fernandes	14,4	Aprovada
Matilde Vanessa Gonçalves Correia	12,0	Aprovada

Referência C

Candidatos	Classificação	
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro	8,0	Aprovada
Ana Elisabete da Silva Perestrelo de Almeida	13,6	Aprovada
Ana Luísa Pestana Campos	Faltou	Excluída
Ana Maria Gouveia Franco	8,0	Aprovada
Ana Rute Nunes Henriques Correia	20,0	Aprovada
Anacleto Sá Camacho	18,4	Aprovado
António Manuel Oliveira de Ornelas	20,0	Aprovado
Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio	17,6	Aprovada
Caty Yamille de Abreu Gomes	12,0	Aprovada
Diana Vanessa Salinas Jesus Figueira	Faltou	Excluída
Dina Patrícia Mariano Henriques	12,0	Aprovada
Dino Moisés Santos Nunes	Faltou	Excluído
Domingas Carina Andrade Teles	8,0	Aprovada
Dominic Isaac Rodrigues Freitas	10,4	Aprovado

Emanuel Fernandes Luís Aveiro	8,0	Aprovado
Eugénio de Jesus de Abreu	8,0	Aprovado
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro	8,0	Aprovada
Francisco Duarte Mendes Ornelas	11,2	Aprovado
Gisela Maria Gomes Freitas	12,8	Aprovada
Graça Maria Sousa Pereira Olim	20	Aprovada
Isaura Eliana Macedo Abreu Rodrigues	Faltou	Excluída
José António Ribeiro Sousa	20,0	Aprovado
José Carlos Monteiro Borges	20,0	Aprovado
Laura Maria de Ponte Lopes	8,0	Aprovada
Luís Filipe Fernandes Pereira	6,4	Aprovado
Manuel Batista Gouveia	18,4	Aprovado
Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira	12,8	Aprovada
Maria Celeste Pereira Fernandes	11,2	Aprovada
Maria Marlene Abreu Figueira	12,8	Aprovada
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela	10,4	Aprovada
Maria Odília Gonçalves de Freitas Pereira	11,2	Aprovada
Maria Olívia Pereira Gomes	20,0	Aprovada
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas	8,0	Aprovada
Marieta Ferreira da Sousa Silva	10,4	Aprovada
Marília Sousa Simão Barros	11,2	Aprovada
Marisa José Camacho Nunes Fernandes	12,0	Aprovada
Matilde Vanessa Gonçalves Correia	20,0	Aprovada
Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso	8,0	Aprovado
Natércia Virgínia Quintal Pereira	12,8	Aprovada
Paulo Jorge Mendes Camacho	16,0	Aprovado
Silvino Pereira Gramilho	19,2	Aprovado
Sónia Maria Freitas Gonçalves	20,0	Aprovada
Sónia Maria Nóbrega Gonçalves Câmara	18,4	Aprovada
Susana Sousa Campos	10,4	Aprovada
Tatiana José Freitas Silva	15,2	Aprovada
Teresa Maria Abreu Caetano	11,2	Aprovada
Vânia Sofia Ribeiro Mendonça	6,4	Aprovada
Verónica Vanessa da Silva Gonçalves	11,2	Aprovada

Os candidatos com uma valoração inferior a 9,5 valores foram considerados aprovados, atendendo a que aquela valoração foi considerada em conjunto com a valoração obtida nos demais métodos de seleção, em virtude da Entrevista Profissional de Seleção culminar com o ultimo método de seleção a aplicar.

Funchal, 28 de janeiro de 2020.

O Presidente do Júri

Mário Catanho

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

Projeto de lista unitária de ordenação final

Referência A

Emanuel José Rodrigues de Castro----------14,98 valores
Anacleto Sá Camacho----------13,90 valores
Paulo Sérgio Gomes Pestana----------12,94 valores
Silvino Pereira Gramilho----------11,96 valores

Candidatos excluídos:

José António Ribeiro Sousa---------- a)
José Manuel Câmara de Abreu----------b)
Manuel Batista Gouveia----------b)
Pedro Teixeira de Caires----------b)

a) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos
b) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos

Referência B)

Candidatos aprovados:

Glória Maria Ramos Correia Abreu ----------17,90 valores
Laura Maria de Ponte Lopes----------17,62 valores
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro----------15,26 valores
Anacleto Sá Camacho----------13,42 valores
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela----------13,18 valores
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas----------13,16 valores
Matilde Vanessa Gonçalves Correia----------13,12 valores
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro----------12,94 valores
Mário Aparecido Cassanha Ferreira----------12,24 valores
Marisa José Camacho Nunes Fernandes----------12,02 valores
Maria José Franco Ornelas----------11,52 valores

Candidatos excluídos:

Adriana Maria Mendonça Fernandes----------a)
Ana Maria Gouveia Franco---------- b)
Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio----------a)
Caty Yamille de Abreu Gomes----------a)

Fátima da Silva Rodrigues Pestana----------a)
Joana Araújo Agrela----------a)
Lília Patrícia Gonçalves Nóbrega Farinha----------a)
Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira---------- b)
Mara Isabel da Silva Gonçalves----------a)
Marília Sousa Simão Barros----------a)
Marisela Tatiana Quintal Pereira----------a)
Pedro Teixeira de Caires----------a)

a) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos
b) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos

Referência c)

Candidatos aprovados:

Paulo Jorge Mendes Camacho----------18,80 valores
Ana Rute Nunes Henriques Correia----------16,03 valores
Anacleto Sá Camacho----------16,02 valores
Ana Elisabete da Silva Perestrelo de Almeida----------15,98 valores
Maria Celeste Pereira Fernandes----------15,96 valores **a)**
Verónica Vanessa da Silva Gonçalves----------15,96 valores **a)**
Maria Olívia Pereira Gomes----------15,94 valores
Luís Filipe Fernandes Pereira----------15,92 valores **a)**
Vânia Sofia Ribeiro Mendonça----------15,92 valores **a)**
Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela----------15,72 valores **a)**
Dominic Issac Rodrigues Freitas----------15,72 valores **a)**
Eugénio de Jesus de Abreu----------15,70 valores **a)**
Emanuel Fernandes Luís Aveiro----------15,70 valores **a)**
Ana Maria Gouveia Franco----------15,70 valores **a)**
Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas----------15,70 valores **a)**
Laura Maria de Ponte Lopes----------15,70 valores **a)**
Domingas Carina Andrade Teles----------15,70 valores **a)**
Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro----------15,70 valores **a)**
Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro----------15,70 valores **a)**
Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso----------15,70 valores **a)**
Gisela Maria Gomes Freitas----------15,57 valores
Dina Patrícia Mariano Henriques----------15,50 valores
Manuel Batista Gouveia----------15,46 valores
Graça Maria Sousa Pereira Olim----------15,45 valores
Sónia Maria Freitas Gonçalves----------15,28 valores
Marília Sousa Simão Barros----------15,26 valores
António Manuel Oliveira de Ornelas----------15,24 valores **a)**
Matilde Vanessa Gonçalves Correia----------15,24 valores **a)**
José Carlos Monteiro Borges----------15,17 valores
Natércia Virgínia Quintal Pereira----------15,04 valores
Susana Sousa Campos----------15,02 valores
Silvino Pereira Gramilho----------15,00 valores
Tatiana José Freitas Silva----------14,89 valores

Sónia Maria Nóbrega Gonçalves Câmara----------14,76 valores
José António Ribeiro Sousa----------14,75 valores
Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio----------14,73 valores
Marisa José Camacho Nunes Fernandes----------14,10 valores
Teresa Maria Abreu Caetano----------13,86 valores
Marieta Ferreira de Sousa Silva----------13,62 valores
Maria Odília Gonçalves de Freitas Pereira----------13,16 valores
Caty Yamille de Abreu Gomes----------12,70 valores
Maria Marlene Abreu Figueira----------12,24 valores
Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira----------11,54 valores
Francisco Duarte Mendes Ornelas----------10,36 valores **b)**

a) Critério de desempate - Em caso de igualdade de valoração entre os candidatos, os critérios de preferência a adotar foram os previstos no n.º 2 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. Nos casos em que se esgotaram todos os critérios legalmente previstos e tendo subsistido o empate o júri adotou de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:

- O candidato que já participou em programas de emprego com a respetiva declaração da entidade ou do Instituto de Emprego da Madeira, IP-RAM;
- O nível de Habilitações Literárias exigidas para o posto a que se candidata (escolaridade obrigatória), sendo do nível obrigatório para os seguintes níveis de escolaridade;
- A idade do candidato, partindo do candidato com maior idade para o candidato mais novo.

b) Cumprimento da quota para pessoas portadoras de deficiência, conforme estipulado no Decreto-Lei nº 29/2001, de 03 de fevereiro.

O candidato Francisco Duarte Mendes Ornelas apesar da valoração ser inferior aos restantes candidatos e uma vez reunidos os requisitos legalmente previstos e tendo obtido aprovação nos respetivos métodos de seleção, foi nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, ordenado dentro das vagas postas a concurso em lugar reservado a candidatos com deficiência nomeadamente, um posto de trabalho.

Candidatos excluídos

Alcindo Rito Gonçalves Menezes----------a)
Ana Catarina Fernandes Valente----------a)
Ana Isabel Pereira Gomes----------b)
Ana Liseth Silva Brito----------a)
Ana Luísa Pestana Campos ----------c)
Ana Margarida Rocha Reis----------a)
Ana Maria Pereira de Sousa Jardim----------b)
Carina Andreia Santos Gonçalves----------a)
Cecília Gouveia Luís----------a)
Cláudia Marisol Vieira Teixeira----------a)
Diana Vanessa Salinas Jesus Figueira ----------c)
Dino Moisés Santos Nunes ----------c)
Elisabete Lúcia Silva da Côrte----------a)
Fátima da Silva Rodrigues Pestana----------a)
Fátima Marília Camacho Abreu----------a)
Georgina Maria Silva Mendonça Rodrigues----------a)
Isaura Eliana Macedo Abreu Rodrigues ----------c)

Jorge Estevão de Freitas Spínola----------a)
José Manuel Câmara de Abreu----------a)
Júlia Cristina Oliveira da Costa----------a)
Lília Patrícia Gonçalves Nóbrega Farinha----------a)
Mafalda Sofia Silva Rocha Spínola----------a)
Mara Isabel da Silva Gonçalves----------a)
Márcia Andreia Santos Silva Gouveia----------a)
Marcos Paulo Freitas Lucas----------a)
Margarida Oliveira Moedas----------a)
Maria Celina Fernandes Camacho Cafofo----------a)
Maria Inês Gomes da Silva Abreu----------a)
Maria José Franco Ornelas----------a)
Marisela Tatiana Quintal Pereira----------a)
Marta Sofia Freitas Gonçalves----------a)
Merilenys Marques Gouveia----------a)
Nádia Cristina Dias do Nascimento Morna Caires----------a)
Pedro André Fernandes Prioste----------a)
Pedro Teixeira de Caires----------a)
Ricardo Jorge Gomes Ornelas----------a)
Rui Gerónimo Martins Gomes Serrão----------a)
Sandra da Conceição Gomes----------a)
Sílvia Andreia Jardim Ornelas----------a)
Zélia Maria Nunes Gouveia Dinis----------a)

a) Excluído por falta de comparência à Prova de Conhecimentos
b) Excluído por não obtenção de nota mínima exigida na Prova de Conhecimentos
c) Excluído por falta de comparência à Entrevista Profissional de Seleção

Ficam os candidatos notificados nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o estipulado no nº 1 do artigo 23º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, para querendo exercer o direito de audiência prévia, deverão fazê-lo no prazo de 10 dias úteis, por escrito e mediante formulário próprio, disponibilizado na página eletrónica do Instituto em www.madeira.gov.pt/iq.

Funchal, 28 de janeiro de 2020.

O Presidente do Júri

Mário Catanho

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Anacleto Sá Camacho

Referência – A- 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1. Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2. Capacidade de Comunicação		X			
3. Relacionamento Interpessoal		X			
4. Motivação		X			
5. Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+16+16}{5} = 16$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Emanuel Rodrigues de Castro

Referência – A- 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1. Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2. Capacidade de Comunicação		X			
3. Relacionamento Interpessoal		X			
4. Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+16+20}{5} = 16,8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Paulo Sérgio Gomes Pestana

Referência – A - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2. Capacidade de Comunicação			X		
3. Relacionamento Interpessoal			X		
4. Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+16+12}{5} = 12,8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Silvino Pereira Gramilho

Referência – A - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+12+12+12+12}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro

Referência – B - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+16}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Anacleto Sá Camacho

Referência – B - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+16+8}{5} = 14{,}4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro

Referência – B - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Glória Maria Ramos Correia Abreu

Referência – B - 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Laura Maria de Ponte Lopes

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+16+8}{5} = 14{,}4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria José Franco Ornelas

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+8+8}{5} = 10{,}4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Nivalda Azevedo Sousa Agrela

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+16+16}{5} = 13,6$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, Maria Costa

A Vogal,

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Mario Aparecido Cassanha Ferreira

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+16+12}{5} = 12,8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Marisa José Camacho Nunes Fernandes

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+16+12+16+16}{5} = 14{,}4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Matilde Vanessa Gonçalves Correia

Referência – B – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 09 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+12}{5} = 12$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Cristina Freitas Rodrigues de Castro

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+8+8+12+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Elizabete da Silva Perestrelo de Almeida

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+12+12+16+12}{5} = 13,6$

O Presidente, Mário Coelho

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Luísa Pestana Campos

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação					
2.Capacidade de Comunicação					
3.Relacionamento Interpessoal					
4.Motivação					
5.Qualidade da Experiência Profissional					

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	Faltou

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Maria Gouveia Franco

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+8+8+12+4}{5} = 8$

O Presidente, Mário Cabral

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Ana Rute Nunes Henriques

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Anacleto Sá Camacho

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+12}{5} = 18,4$

O Presidente, Mário Costa

A Vogal,

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: António Manuel Oliveira de Ornelas

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Carla Rubina Freitas de Sousa Basílio

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+20+20}{5} = 17,6$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Caty Yamille de Abreu Gomes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+12}{5} = 12$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Diana Vanessa Salinas Jesus Figueira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação					
2.Capacidade de Comunicação					
3.Relacionamento Interpessoal					
4.Motivação					
5.Qualidade da Experiência Profissional					

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	Faltou

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Dina Patrícia Mariano Henriques

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+12}{5} = 12$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Dino Moisés Santos Nunes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação					
2.Capacidade de Comunicação					
3.Relacionamento Interpessoal					
4.Motivação					
5.Qualidade da Experiência Profissional					

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	Faltou

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Domingas Carina Andrade Teles

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+8+8+8+8}{5} = 8$

O Presidente, Maria Catarina

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Dominic Isaac Rodrigues Freitas

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+4}{5} = 10,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Emanuel Fernandes Luís Aveiro

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 11 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+12+8+8+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Eugénio de Jesus de Abreu

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+12+8+8+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Filipa Maria Tavares Nóbrega Castro

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+12+8+8+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Francisco Duarte Mendes Ornelas

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+8+12+12+12}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Gisela Maria Gomes Freitas

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+16+12+16+8}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Graça Maria Sousa Pereira Olim

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Isaura Eliana Macedo Abreu Rodrigues

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação					
2.Capacidade de Comunicação					
3.Relacionamento Interpessoal					
4.Motivação					
5.Qualidade da Experiência Profissional					

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	Faltou

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: José António Ribeiro Sousa

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: José Carlos Monteiro Borges

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Laura Maria de Ponte Lopes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+12+8+8+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Luís Filipe Fernandes Pereira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação					X
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{4+8+8+8+4}{5} = 6,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Manuel Batista Gouveia

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+12+20+20+20}{5} = 18,4$

O Presidente, Maria Paula

A Vogal,

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Márcia Bettencourt Rodrigues Pereira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+12+12+16+8}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Celeste Pereira Fernandes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Marlene Abreu Figueira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+16}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Nivalda Azevedo de Sousa Agrela

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 12 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+8+8+12+12}{5} = 10,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Odília Gonçalves de Freitas Pereira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+8+12+12+12}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Olívia Pereira Gomes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Maria Patrícia Rodrigues de Castro de Freitas

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação					X
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+4+8+8+12}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Marieta Ferreira de Sousa Silva

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+8+12+12+8}{5} = 10,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Marília Sousa Simão Barros

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Marisa José Camacho Nunes Fernandes

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+16+8}{5} = 12$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Matilde Vanessa Gonçalves Correia

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, Mário Costa

A Vogal,

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Miguel Ângelo de Freitas Martins Afonso

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação				X	
5.Qualidade da Experiência Profissional					X

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+12+8+8+4}{5} = 8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Natércia Virgínia Quintal Pereira

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional		X			

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+16}{5} = 12{,}8$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Paulo Jorge Mendes Camacho

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+20+16+16+12}{5} = 16$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Silvino Pereira Gramilho

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+16+20+20+20}{5} = 19{,}2$

O Presidente, Mário Catal

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Sónia Maria Freitas Gonçalves

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação	X				
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal	X				
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{20+20+20+20+20}{5} = 20$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Sónia Maria Nóbrega Gonçalves Câmara

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação	X				
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação	X				
5.Qualidade da Experiência Profissional	X				

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+20+16+20+20}{5} = 18,4$

O Presidente, Mário Batista

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Susana Sousa Campos

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação				X	
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+8+12+12+8}{5} = 10,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Tatiana José Freitas Silva

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação		X			
2.Capacidade de Comunicação		X			
3.Relacionamento Interpessoal		X			
4.Motivação		X			
5.Qualidade da Experiência Profissional			X		

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{16+16+16+16+12}{5} = 11,2$

O Presidente, Maria Catarina

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Teresa Maria Abreu Caetano

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, _____

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Vânia Sofia Ribeiro Mendonça

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação				X	
2.Capacidade de Comunicação					X
3.Relacionamento Interpessoal				X	
4.Motivação					X
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{8+4+8+4+8}{5} = 6,4$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa

Anexo II

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de 10 postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, que foram ocupados com recurso a programas de emprego para a Direção de Serviços de Gestão de Recursos, do Instituto para a Qualificação, IP-RAM

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: Verónica Vanessa da Silva Gonçalves

Referência – C – 1 posto de trabalho na categoria de Assistente Operacional

Data da Entrevista: 13 de dezembro de 2019

PARÂMETROS QUESTÕES	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
1.Trabalho de Equipa e Cooperação			X		
2.Capacidade de Comunicação			X		
3.Relacionamento Interpessoal			X		
4.Motivação			X		
5.Qualidade da Experiência Profissional				X	

QUESTÕES:	
Questão n. º 1:	Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Justifique.
Questão n. º 2:	Consegue comunicar facilmente com os outros?
Questão n. º 3:	No seu percurso profissional já sentiu algum tipo de dificuldade em se relacionar com os seus colegas e porquê?
Questão n. º 4:	O que o levou a candidatar-se a este concurso?
Questão n. º 5:	Fale-nos do seu percurso profissional até à data. Diga quais as principais tarefas da função que está a se candidatar (Assistente Operacional).

Nota final da Entrevista Profissional de Seleção:	$\frac{12+12+12+12+8}{5} = 11,2$

O Presidente, _____

A Vogal, _____

A Vogal, Sibila Costa