

QUAR 2025

*Aprovado pelo Secretário Regional de Educação, Ciência e
Tecnologia por despacho de 2025/03/19*

TÍTULO: QUAR 2025

AUTORIA: Inspeção Regional de Educação

ANO: 2025

Inspeção Regional de Educação

Rua das Hortas n.ºs 16 e 18

9054-506 Funchal

Telefone: 291 145510

Fax. 291 145511

Correio eletrónico: ire@madeira.gov.pt

Sítio da Internet: www.madeira.gov.pt/ire

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO ELEMENTOS ESTRUTURANTES DO SIADAP-RAM 1

MISSÃO

Exercício da tutela inspetiva da Escola como organização educativa e dos serviços dependentes da Secretaria Regional de Educação Ciência e Tecnologia (SRE), nomeadamente através de ações de acompanhamento, de avaliação, de auditoria, de verificação e de apoio técnico, por forma a garantir a qualidade da educação das crianças e do ensino dos alunos, numa perspetiva de educação para todos, de direitos humanos e de inclusão.

VISÃO

Ser uma referência de excelência e equidade na educação, assegurando que cada escola seja um espaço de saber, inclusão e dignidade, onde todas as crianças e alunos independentemente de sua origem ou condição, tenham acesso a um ensino de qualidade, promotor de cidadania, liberdade e realização plena do seu potencial.

VALORES

O respeito pelas pessoas;
A melhoria da organização;
A centralidade da escola como organização educativa;
O interesse público.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE1 – Aprimorar o modelo de preparação e execução de medidas que visem o aperfeiçoamento e a melhoria do funcionamento do Sistema Educativo Regional (SER);

OE2 - Implementar ações que promovam a qualidade dos estabelecimentos de educação e de ensino, numa perspetiva de promoção do sucesso escolar dos alunos, de alteração da cultura de retenção, de promoção do espírito crítico e da assunção do compromisso ético de transformação da realidade socioeducativa;

OE3 - Melhorar a resposta das organizações na salvaguarda do serviço público;

OE4 - Recentrar o papel da Inspeção Regional de Educação (IRE) no quadro das novas lógicas organizacionais em articulação com os demais departamentos da SRE e do Governo Regional;

OE5 - Proceder a avaliações globais do SER no âmbito da avaliação das organizações e do desenvolvimento profissional dos docentes.

OBJETIVOS OPERACIONAIS						
OO1- Otimizar o contributo para a regulação em matéria de educação, dotando os responsáveis pelas políticas educativas e pela administração das escolas de informação relevante						
INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I1- Número de relatórios globais dos projetos inspetivos		4	1	8	100%	Sistema de gestão documental
CONCRETIZAÇÃO						DESVIOS
QUALIDADE	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO				
		SUPEROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

OO2- Reforçar o acompanhamento, de forma regular, da ação educativa das escolas e do funcionamento dos serviços, através de uma ação interativa de observação, de modo a aferir da adequação das medidas e dos procedimentos adotados pelos serviços face ao quadro normativo e aos contextos específicos e identificar eventuais constrangimentos						
INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I2- Número de ações realizadas no âmbito do programa Acompanhamento		1	1	3	27%	Relatório final de intervenção Relatório global de projeto
I3- Número de ações realizadas no âmbito do programa Auditoria		1	1	3	23%	Relatório final de intervenção Relatório global de projeto
I4- Número de ações realizadas no âmbito do programa Controlo		9	1	12	23%	Relatório final de intervenção Relatório global de projeto
I5- Número de ações realizadas no âmbito do programa Estudos		9	1	12	27%	Relatório final de intervenção Relatório global de projeto
CONCRETIZAÇÃO						DESVIOS
EFICÁCIA	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO				
		SUPEROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

OBJETIVOS OPERACIONAIS

OO3- Desenvolver uma cultura de *commitment* nos trabalhadores

INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I6- Percentagem de trabalhadores envolvidos em projetos de melhoria		43%	2%	70%	100%	Plataforma informática <i>Intervire</i>
CONCRETIZAÇÃO						
EFICIÊNCIA	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIOS	
		SUPE ROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

OO4- Melhorar a eficácia da instrução processual da atividade de provedoria e de ação disciplinar

INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I7- Média simples do prazo de instrução de processos de ação disciplinar não superior a 5 meses		90%	2%	100%	60%	Processos de ação disciplinar Plataforma informática <i>Intervire</i>
I8- Média simples do prazo de tratamento das exposições/queixas rececionadas não superior a 30 dias		90%	2%	100%	40%	Sistema de gestão documental Plataforma informática <i>Intervire</i>
CONCRETIZAÇÃO						
EFICIÊNCIA	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIOS	
		SUPE ROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

OO5- Aumentar a oferta de formação, visando o desenvolvimento profissional dos colaboradores

INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I9- Prazo de apresentação do diagnóstico das necessidades formativas		31/03	25/03	19/03	10%	Relatório global de projeto
I10- Prazo de elaboração do plano de formação		30/04	23/04	15/04	10%	Relatório do plano de formação Relatório global de projeto
I11- Taxa de execução do plano de formação		80%	2%	85%	80%	Folhas de presença das ações de formação Plataforma informática <i>Intervire</i>
CONCRETIZAÇÃO						
QUALIDADE	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIOS	
		SUPE ROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

OBJETIVOS OPERACIONAIS						
OO6- Reforçar a acessibilidade da informação e da comunicação por meios digitais						
INDICADOR		META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I12- Percentagem de reuniões realizadas por videoconferência		40%	2%	70%	35%	Sistema de gestão documental Plataforma informática <i>Intervire</i>
I13- Número de atualizações e de novos conteúdos informativos a inserir no site da IRE		12	1	20	30%	Site da IRE
I14- Percentagem de prestação de serviços por via eletrónica		40%	2%	70%	35%	Sistema de gestão documental
CONCRETIZAÇÃO						DESVIOS
QUALIDADE	RESULT ADO	CLASSIFICAÇÃO				
		SUPEROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU		

007- Alargar a cooperação nacional e internacional com organizações congêneres							
INDICADOR			META	Margem de superação	Valor Crítico	PESO	FONTES DE VERIFICAÇÃO
I15- Número de reuniões nacionais e regionais			1	1	4	70%	Relatório
I16- Número de reuniões internacionais			1	1	4	30%	Relatório
CONCRETIZAÇÃO							DESVIOS
QUALIDADE	RESULT ADO	CLASSIFICAÇÃO					
		SUPEROU	ATINGIU	NÃO ATINGIU			

RECURSOS	
Recursos Humanos	
Recursos Humanos	N.º de Efetivos
Dirigente - Direção Superior	1
Dirigente - Direção Intermédia	2
Inspetores	13 a)
Docentes Requisitados	11
Técnico Superior	2 b)
Coordenador Especialista	1
Assistente Técnico	2
Pessoal ao abrigo dos Programas de Emprego do Instituto de Emprego da Madeira, IP-RAM	2

- a) 5 inspetores a exercer funções noutros serviços
b) 1 técnico superior a exercer funções noutro serviço

RECURSOS		
Recursos Financeiros		
	Funcionamento	Investimento
01 Despesas com o pessoal	1 524 926,00 €	- €
0101 Remunerações certas e permanentes	1 208 470,00 €	- €
0102 Abonos variáveis ou eventuais	17 874,00 €	- €
0103 Segurança social	298 582,00 €	- €
02 Aquisição de bens e serviços	22 230,00 €	7 726,00 €
0201 Aquisição de bens	1 525,00 €	- €
0202 Aquisição de serviços	20 705,00 €	7 726,00 €
04 Transferências correntes	9 021,00 €	- €
0408 Famílias	9 016,00 €	- €
0409 Resto do mundo	5,00 €	- €
06 Outras despesas correntes	100,00 €	
0602 Diversas	100,00 €	
07 Aquisição de bens de capital	3 477,00 €	- €
0701 Investimentos	3 477,00 €	- €
Total Geral	1 559 754,00 €	7 726,00 €

Valores previstos no Orçamento para 2025 (Regime transitório de execução orçamental)