

QUAR

Quadro de Avaliação
e Responsabilização **2023**



Região Autónoma
da Madeira
Governo Regional

Secretaria Regional
de Educação, Ciência e Tecnologia
Direção Regional de Educação

QUAR

Quadro de Avaliação
e Responsabilização 2023

Marco Gomes

Diretor Regional

Visão

Ser um serviço público de referência no desenvolvimento do sucesso educativo.

Missão

Promover, desenvolver e operacionalizar as políticas educativas da Região Autónoma da Madeira de âmbito pedagógico e didático, relativas à educação pré-escolar, aos ensinos básico e secundário e à educação extraescolar, numa perspetiva inclusiva, contribuindo para a melhoria contínua da qualidade das aprendizagens e potenciadora do sucesso escolar e da elevação da qualificação pessoal, social e profissional da população madeirense e porto-santense.

Valores

Colaboração, Autonomia, Inovação, Equidade, Transparência, Melhoria contínua e Inclusão.

Objetivos Estratégicos

- OE1 Promover políticas educativas que contribuam para a promoção da inclusão e do sucesso educativo.
- OE2 Desenvolver projetos e medidas que fomentem a elevação da qualificação educacional dos alunos.
- OE3 Promover a inovação educacional com vista a potenciar os processos de ensino-aprendizagem.
- OE4 Desenvolver redes integradas de apoio conducentes à otimização e diversificação dos serviços prestados.
- OE5 Assegurar uma gestão rigorosa e transparente dos recursos humanos, financeiros e patrimoniais.

40% Eficácia											
Peso	Objetivos operacionais / indicadores	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Tolerância	Valor crítico	Resultado 2023	Taxa realização	Desvio	Clas.
50%	OO1. Garantir o desenvolvimento curricular, as medidas de apoio complementares ao currículo e a coordenação técnico-pedagógica na educação de infância e nos ensinos básico e secundário										
60%	I.1. N.º de ações de acompanhamento / supervisão das equipas nos estabelecimentos de educação e ensino para orientações pedagógicas e curriculares	1680	1395	1918	2029						
40%	I.2. N.º de projetos implementados	64	74	80	84						
50%	OO2. Contribuir para o desenvolvimento de medidas de promoção da inclusão e do sucesso educativo										
100%	I.3. N.º de iniciativas implementadas com vista à promoção da inclusão e sucesso educativo	12	15	19	21						
30% Eficiência											
80%	OO3. Estabelecer redes de trabalho cooperativo, com vista à melhoria do desempenho organizacional										
100%	I.4. N.º de projetos financiados ou cofinanciados	4	3	14	13						
20%	OO4. Promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar										
100%	I.5. Taxa de aprovação dos requerimentos dos trabalhadores referentes a medidas promotoras da conciliação	na	na	80%	90%						

30%	Qualidade										
100%	OO5. Promover a qualidade e a modernização dos serviços prestados.										
20%	I.6. N.º de serviços online disponibilizados no portal SIMplifica	na	2	2	5						
60%	I.7. Índice médio de satisfação dos clientes externos e stakeholders	4,05	4,10	3,49	3,77						
20%	N.º de etapas implementadas do Programa de Privacidade e Proteção de Dados da RAM	-	-	-	4						

Recursos Humanos	Pontuação	Planeado	Pontuação planeada	Executado	Pontuação executada	Desvio
Dirigentes - direção superior	20	1				
Dirigentes - direção intermédia	16	30				
Pessoal Docente	a)	103				
Técnicos Superiores	12	155				
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	a)	39				
Técnicos de Informática	a)	1				
Coordenadores Técnicos	9	6				
Assistentes Técnicos	8	132				
Assistentes Operacionais	5	88				
Carreiras Subsistentes	a)	3				
Total	-	558				

Recursos Financeiros	Planeado (sem aprovação)	Executado	Desvio
Orçamento de Funcionamento	18 444 923,00€		
Despesas com pessoal	17 206 206,00€		
Outras despesas de funcionamento	1 238 717,00€		
Plano de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Regional (PIDDAR)	755 089,00€		