



Região Autónoma
da Madeira
Governo Regional

Secretaria Regional
de Educação, Ciência e Tecnologia
Direção Regional de Educação

QUAR

Quadro de Avaliação e Responsabilização

2024



Região Autónoma
da Madeira
Governo Regional

Secretaria Regional
de Educação, Ciência e Tecnologia
Direção Regional de Educação

Marco Gomes

Diretor Regional

Visão

Ser um serviço público de referência no desenvolvimento do sucesso educativo.

Missão

Promover, desenvolver e operacionalizar as políticas educativas da Região Autónoma da Madeira de âmbito pedagógico e didático, relativas à educação pré-escolar, aos ensinos básico e secundário e à educação extraescolar, numa perspetiva inclusiva, contribuindo para a melhoria contínua da qualidade das aprendizagens e potenciadora do sucesso escolar e da elevação da qualificação pessoal, social e profissional da população madeirense e porto-santense.

Valores

Colaboração, Autonomia, Inovação, Equidade, Transparência, Melhoria contínua e Inclusão.

Objetivos Estratégicos

- OE1 Promover políticas educativas que contribuam para a promoção da inclusão e do sucesso educativo.
- OE2 Desenvolver projetos e medidas que fomentem a elevação da qualificação educacional dos alunos.
- OE3 Promover a inovação educacional com vista a potenciar os processos de ensino-aprendizagem.
- OE4 Desenvolver redes integradas de apoio conducentes à otimização e diversificação dos serviços prestados.
- OE5 Assegurar uma gestão rigorosa e transparente dos recursos humanos, financeiros e patrimoniais.

40% Eficácia												
Peso	Objetivos operacionais / indicadores	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor crítico	Resultado 2024	Taxa realização	Desvio	Clas.
50% OO1. Garantir o desenvolvimento curricular, as medidas de apoio complementares ao currículo e a coordenação técnico-pedagógica na educação de infância e nos ensinos básico e secundário												
60%	I.1. N.º de ações de acompanhamento / supervisão das equipas nos estabelecimentos de educação e ensino para orientações pedagógicas e curriculares	1680	1395	1918	2029	2030	200					
40%	I.2. N.º de projetos implementados	64	74	80	86	84	8					
50% OO2. Contribuir para o desenvolvimento de medidas de promoção da inclusão e do sucesso educativo												
100%	I.3. N.º de iniciativas implementadas com vista à promoção da inclusão e sucesso educativo	12	15	19	21	26	2					
30% Eficiência												
80% OO3. Estabelecer redes de trabalho cooperativo, com vista à melhoria do desempenho organizacional												
100%	I.4. N.º de projetos financiados ou cofinanciados	4	3	14	13	10	1					
20% OO4. Promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar												
100%	I.5. Percentagem de trabalhadores que usufruem de medidas promotoras da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar.	na	na	na	na	25%	5%					

30%	Qualidade											
100%	OO5. Promover a qualidade e a modernização dos serviços prestados.											
20%	I.6. N.º de serviços online disponibilizados no portal SIMplifica	na	2	2	5	7						
80%	I.7. Índice médio de satisfação dos clientes externos e stakeholders	4,05	4,10	3,49	3,77	4,2						

Recursos Humanos	Pontuação	Planeado	Pontuação planeada	Executado	Pontuação executada	Desvio
Dirigentes - direção superior	20	1				
Dirigentes - direção intermédia	16	32				
Pessoal Docente	a)	112				
Técnicos Superiores	12	142				
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	a)	44				
Técnicos de Informática	a)	7				
Coordenadores Técnicos	9	6				
Assistentes Técnicos	8	151				
Assistentes Operacionais	5	91				
Carreiras Subsistentes	a)	3				
Total	-	589				

Recursos Financeiros	Estimado	Executado	Desvio
Orçamento de Funcionamento	22 180 304,08 €		
Despesas com pessoal	20 588 321,08€		
Outras despesas de funcionamento	1 591 983,00€		
Plano de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Regional (PIDAR)	669 900,00 €		