Instituto para a Qualificação

Logótipo da entidade

(IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE FORMADORA)

ANEXO 3
FICHA DE AVALIAÇÃO

FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO (FCT)

IDENTIFICAÇÃO DA AÇÃO DE FORMAÇÃO					
Designação do itinerário:					**N.º:**
Modalidade de Formação:	☐ Aprendizagem	☐ CEF	☐ CET	☐ EFA	☐ Formação Modular

IDENTIFICAÇÃO DO FORMANDO			
Nome:			**Idade:**
Telefone/Telemóvel:		**E-mail:**	

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE DE APOIO Á ALTERNÂNCIA / ENTIDADE ENQUADRADORA DE FCT			
Designação:			
Local de realização da FCT:			
Tutor:			
Telefone/Telemóvel:		**E-mail:**	

REGISTO DA AVALIAÇÃO

DOMÍNIOS	PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÕES*
SABER/SABER FAZER	**Conhecimentos e competências profissionais demonstrados** Detém os conhecimentos teórico-práticos para a execução das atividades previstas no Plano Individual de Atividades e transfere-os para outras situações de trabalho.	
	Qualidade e organização de trabalho Organiza a sua atividade, definindo prioridades, e realiza-a com recurso aos métodos adequados, não descurando a qualidade do trabalho realizado.	
	Ritmo de trabalho/destreza Demonstra rapidez na execução das atividades distribuídas e evidencia conhecimento das técnicas e tecnologias aplicadas à realização do trabalho.	
	Autonomia, iniciativa e criatividade Demonstra autonomia na realização das atividades que lhe são distribuídas. Demonstra iniciativa e criatividade na resolução de problemas que lhe são colocados.	
	Aplicação das regras de higiene e segurança Aplica as normas de segurança e higiene, evitando acidentes que ponham em risco a sua própria segurança e/ou a dos outros.	
RELACIONAL	**Trabalho de equipa e relacionamento interpessoal** Demonstra capacidades de comunicação. Demonstra uma boa relação com os restantes trabalhadores e facilidade de integração e execução de trabalho em equipa.	
COMPORTAMENTAL	**Sentido de responsabilidade** Demonstra empenho na execução das atividades propostas, cumpre os tempos acordados e evidencia um comportamento responsável.	
	Participação e adaptação profissional Demonstra interesse, colabora ativamente nas atividades planeadas e tem facilidade de adaptação a novas tarefas e ao ambiente de trabalho.	
	Apresentação pessoal Apresenta-se de forma cuidada e demonstra ter comportamento adequado ao contexto de trabalho.	
	Pontualidade e assiduidade Cumpre as regras de pontualidade e assiduidade definidas.	
	CLASSIFICAÇÃO FINAL (Somatório das Classificações/10)	

*** Escalas de Avaliação a utilizar**

Modalidades de Formação	Escala de Avaliação	
	Quantitativa	Qualitativa
Cursos de Aprendizagem CET Formação Modular CEF (nível 3 de formação)	0 a 20 valores	
CEF (nível 2 de formação)	Níveis 1 a 5	
Com **exceção** do percurso de tipo 4	0 a 20 valores	
EFA		1 – Insuficiente 2 – Suficiente 3 – Bom 4 – Muito Bom 5 – Excelente

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO FORMANDO

Considera que a formação realizada pelo(a) formando(a) permitiu o desenvolvimento integral do Plano Individual de Atividades?

Sim ☐

Não ☐

No caso de ter assinalado "Não", explicite os motivos:

APRECIAÇÃO GLOBAL DO FORMANDO

_____, _____de _____de _____

Assinatura do(a) tutor(a) e carimbo da entidade enquadradora