

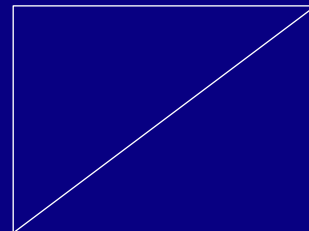
Governo Regional da
Região Autónoma da Madeira

Balanço Social 2025

Secretaria Regional de
Equipamentos e Infraestruturas



SREI
BALANÇO
SOCIAL



Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

E-mail: srei@madeira.gov.pt

Tel: +351 291 207 200

<https://www.madeira.gov.pt/srei>

© SREI. Portugal, Funchal 2026.



Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de gestão que proporciona uma visão detalhada sobre os recursos humanos de uma organização, destacando assim, que uma gestão eficiente destes recursos contribui para o desenvolvimento sustentável e para o cumprimento dos objetivos estratégicos da entidade.

Neste sentido, o presente Balanço Social tem como objetivo espelhar e sintetizar toda a informação relacionada aos recursos humanos no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025, conforme o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regula a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, e em conformidade com o Decreto Regulamentar Regional n.º 16/2025/M, de 10 de outubro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI).

No Balanço Social de 2025, foram incorporados gráficos, indicadores e taxas, com o intuito de aprimorar a qualidade informativa e disponibilizar uma análise mais detalhada sobre a evolução organizacional e social. Possibilitando assim, uma reflexão mais aprofundada sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI. O documento inclui, os serviços da administração direta, nomeadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas, a Direção Regional de Energia e o Laboratório Regional de Engenharia Civil. Este ano ficou marcado pela criação do IMT, IP-RAM, que passou a fazer parte da administração indireta da SREI, absorvendo o pessoal afeto à extinta DRTMT.

Destaca-se que o Balanço Social não apenas permite caracterizar e analisar de forma mais profunda a evolução do efetivo nas organizações, mas também oferece a possibilidade de repensar as formas de trabalho, assim como promover de maneira eficaz a integração entre a vida profissional e a pessoal.

Regime Legal Aplicável

Toda a legislação/orientação sobre a elaboração do Balanço Social encontra-se em vigor aprova a organização interna do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, abreviadamente designado por Gabinete.

1. Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.
Regulamento do Balanço Social.
2. Circular n.º 2/DGAP/97, de 17 de março.
Explicação sobre o Balanço Social.
3. Ofício da Vice-Presidência n.º 121 de 29/01/2007.
Elaboração do Balanço Social 2006 por Direções Regionais.
4. Ofício da Vice-Presidência n.º 131 de 01/02/2008.
Elaboração do Balanço Social 2007 por Direções Regionais.
5. Decreto-Legislativo Regional n.º 40/2008/M, publicado no Diário da República - I Série N.º 238 de 10/12/2008.
Adaptações à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
6. Ofício da Vice-Presidência n.º 237 de 20/03/2009.
Preenchimento de mapas.
7. Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro
Adaptação à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
8. Circular n.º 1/DRAP/2023 de 23 de fevereiro
Explicação sobre o Balanço Social.
9. Decreto Regulamentar Regional n.º 16/2025/M, de 10 de outubro
Orgânica da SREI



2025

Balanço Social

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas
Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE, DREN e LREC



Recursos Humanos

ÍNDICE

Nota Introdutória	/
Regime Legal Aplicável	//

Recursos Humanos	Go to The Page
	LINKS
1.1 Caracterização dos Recursos Humanos	1
1.1.1 Total de Efetivos	3
1.1.2 Estrutura Etária	13
1.1.3 Estrutura de Antiguidade	23
1.2 Trabalhadores Estrangeiros	33
1.3 Estrutura Habitacional	37
1.4 Movimentos de Pessoal	49
1.4.1 Admissões	51
1.4.2 Saídas	59
1.4.3 Motivo das Saídas dos trabalhadores Nomeados	67
1.4.4 Motivo das Saídas dos trabalhadores Contratados	75
1.5 Evolução na Carreira	85
1.5.1 Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	86
1.5.2 Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções	89
1.6 Modalidade de Horário	99
1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário	101
1.6.2 Trabalho Suplementar, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	110
1.7 Absentismo	113
1.7.1 Ausências ao Trabalho	115
1.7.2 Horas Não Trabalhadas	131

Recursos Humanos (cont.)

Go to The Page

LINKS

1.8	Encargos com Pessoal	141
1.9	Higiene e Segurança no Trabalho	145
1.9.1	Acidentes em Serviço	147
1.9.2	Doenças Profissionais	156
1.9.3	Atividade de medicina no Trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de Acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	158
1.9.4	Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	160
1.10	Formação Profissional	163
1.11	Prestações Sociais	175
1.12	Relações Profissionais	179

Caracterização Recursos Humanos

ÍNDICE

RECURSOS HUMANOS

Total de Efetivos

RECURSOS HUMANOS

Estrutura Etária

RECURSOS HUMANOS

Estrutura de Antiguidade

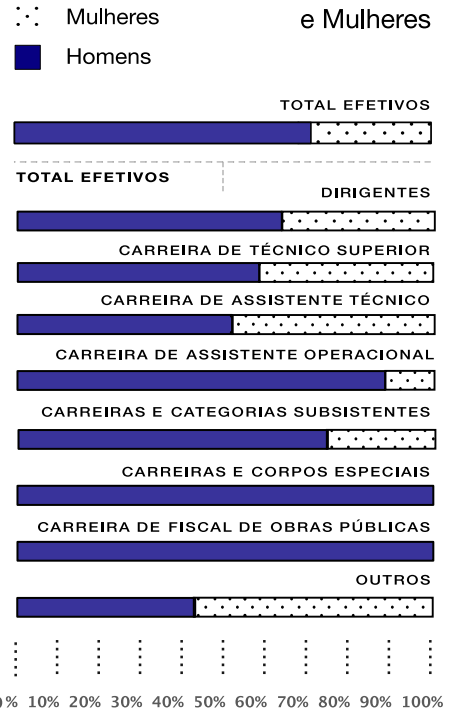
/ RECURSOS HUMANOS

Total de efetivos

Total de Efetivos

- Em 31 de dezembro de 2025, um total de 606 trabalhadores desempenhavam funções na SREI, dos quais 547 encontravam-se em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 18 em regime de nomeação, 1 em regime contrato de trabalho, 35 em regime de comissão de serviço, 2 em mobilidade, 2 em cedência de interesse público, 1 em outros.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 280 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional, outros 127 pertencem à carreira de assistente técnico, sendo o segundo grupo mais representativo. Por fim, 125 dos efetivos estão posicionados na carreira de técnico superior.
- A SREI dispunha, em 2025, de 606 efetivos, face aos 720 registados no ano anterior, o que representa uma redução de 114 trabalhadores. Esta diminuição é explicada, maioritariamente, pela reestruturação orgânica que envolveu a integração dos 80 trabalhadores da extinta DRTMT no Instituto de Mobilidade e Transportes, IP-RAM (IMT), inserido na administração indireta da SREI, com efeitos a partir de 01/01/2025.

Porcentagem entre Homens e Mulheres



606

Total Efetivos

547

Contrato de Trabalho

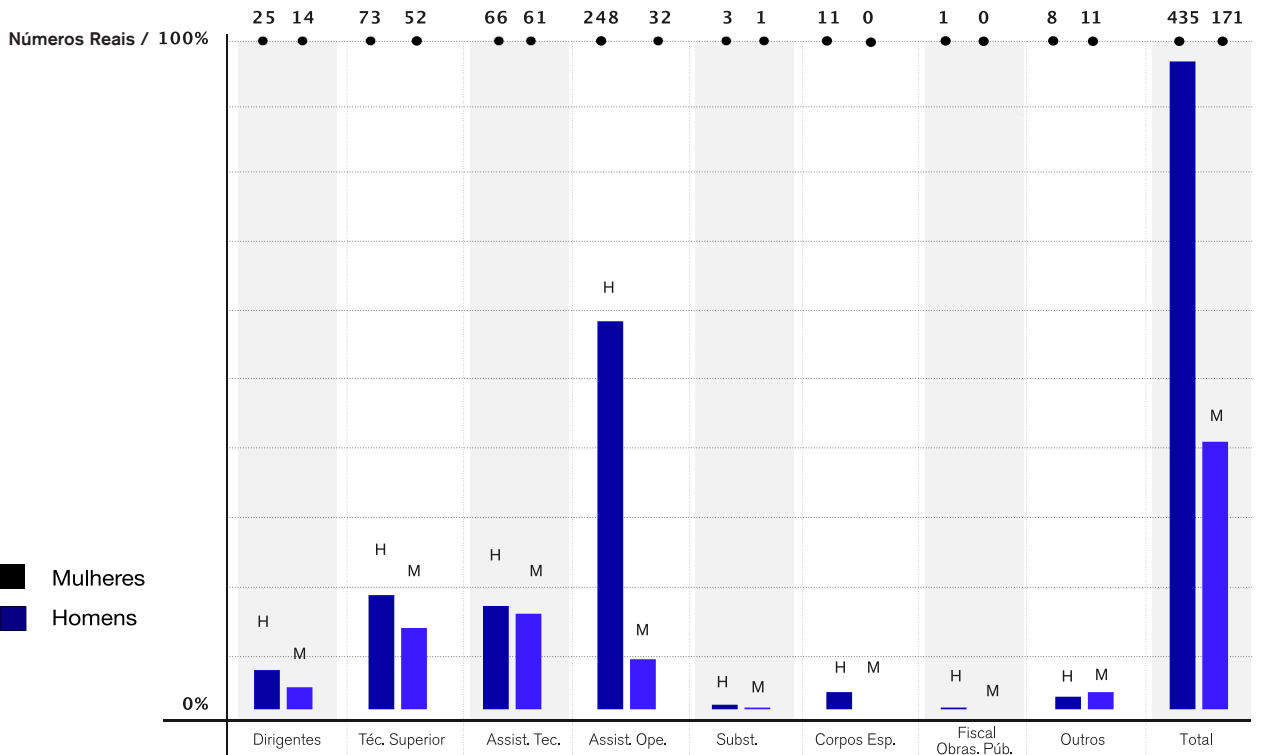
35

Comissão de Serviço

18

Nomeação

Total de Efetivos



Mulheres
Homens

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

SREI		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	25	73	66	248	3	11	1	8	435
		M	14	52	61	32	1	0	0	11	171
		T	39	125	127	280	4	11	1	19	606
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	4	69	65	248	3	11	1	0	401
		M	0	52	61	32	1	0	0	0	146
		T	4	121	126	280	4	11	1	0	547
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	10	10
		T	0	0	0	0	0	0	0	18	18
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	21	0	0	0	0	0	0	0	21
		M	14	0	0	0	0	0	0	0	14
		T	35	0	0	0	0	0	0	0	35
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	2
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		T	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total		TT	39	125	127	280	4	11	1	19	606

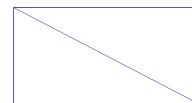
© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



GSR			TOTAL EFETIVOS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	1	3	3	7	1	0	0	8	23
		M	4	5	19	16	0	0	0	10	54
		T	5	8	22	23	1	0	0	18	77
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	3	3	7	1	0	0	0	14
		M	0	5	19	16	0	0	0	0	40
		T	0	8	22	23	1	0	0	0	54
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPP)	H	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	10	10
		T	0	0	0	0	0	0	0	18	18
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	5	8	22	23	1	0	0	18	77

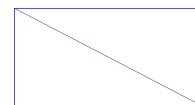
© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



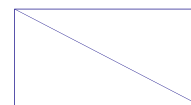
DRPRGOP (1)			TOTAL EFETIVOS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	9	5	43	2	0	0	0	65
		M	2	7	14	10	0	0	0	0	33
		T	8	16	19	53	2	0	0	0	98
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	8	5	43	2	0	0	0	58
		M	0	7	14	10	0	0	0	0	31
		T	0	15	19	53	2	0	0	0	89
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	8
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	8	16	19	53	2	0	0	0	98

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



DRESC			TOTAL EFETIVOS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	27	35	57	0	0	1	0	125
		M	3	17	9	2	0	0	0	1	32
		T	8	44	44	59	0	0	1	1	157
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º, da LTFP)	H	0	25	35	57	0	0	1	0	118
		M	0	17	9	2	0	0	0	0	28
		T	0	42	44	59	0	0	1	0	146
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6.º, da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	8
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241.º, da LTFP)	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		T	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total		TT	8	44	44	59	0	0	1	1	157

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

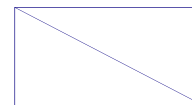
DRE		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	15	11	137	0	11	0	0	179
		M	5	15	11	3	0	0	0	0	34
		T	10	30	22	140	0	11	0	0	213
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	15	11	137	0	11	0	0	174
		M	0	15	11	3	0	0	0	0	29
		T	0	30	22	140	0	11	0	0	203
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		T	10	0	0	0	0	0	0	0	10
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	10	30	22	140	0	11	0	0	213

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos



DREN			TOTAL EFETIVOS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	4	4	1	2	0	0	0	0	11
		M	0	3	3	0	1	0	0	0	7
		T	4	7	4	2	1	0	0	0	18
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º, da LTFP)	H	0	3	1	2	0	0	0	0	6
		M	0	3	3	0	1	0	0	0	7
		T	0	6	4	2	1	0	0	0	13
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6.º, da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241.º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	4	7	4	2	1	0	0	0	18

© BALANÇO SOCIAL-SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

LREC		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	4	15	11	2	0	0	0	0	32
		M	0	5	5	1	0	0	0	0	11
		T	4	20	16	3	0	0	0	0	43
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	4	15	10	2	0	0	0	0	31
		M	0	5	5	1	0	0	0	0	11
		T	4	20	15	3	0	0	0	0	42
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	4	20	16	3	0	0	0	0	43

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ RECURSOS HUMANOS

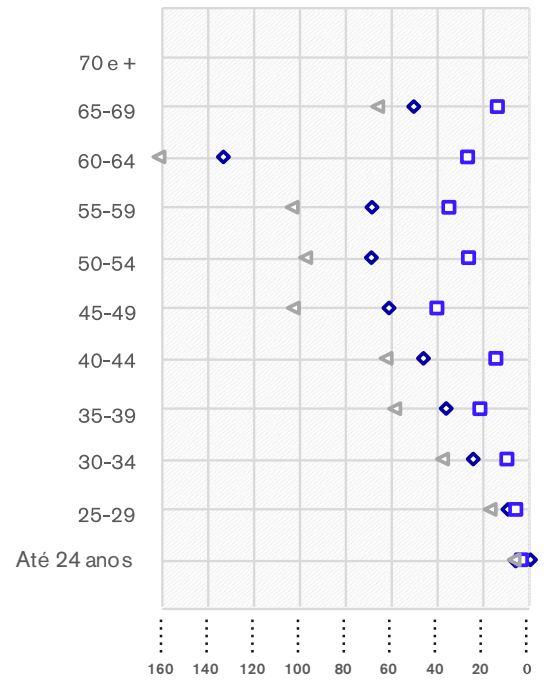
Estrutura Etária

Estrutura Etária

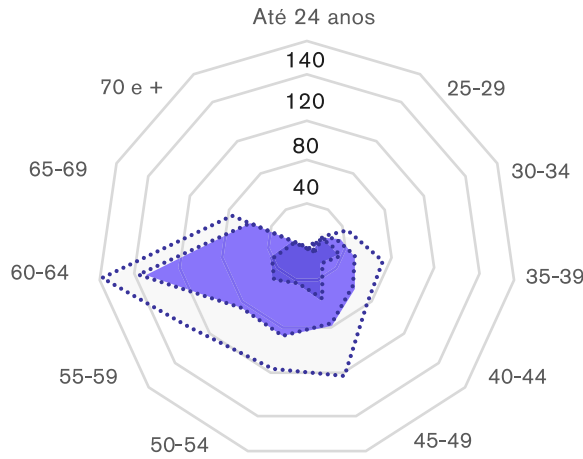
- Em 2025, o escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 60-64 anos de idade com um total de 138 trabalhadores, seguido do escalão etário entre os 45-49 anos de idade com 80 trabalhadores;
- O género masculino é predominante em todos os escalões etários, totalizando 494 homens e 226 mulheres;
- A taxa de feminização é de 31% entre os funcionários da SREI;

Total entre Homens e Mulheres

- Mulheres
- ◇ Homens
- △ Total

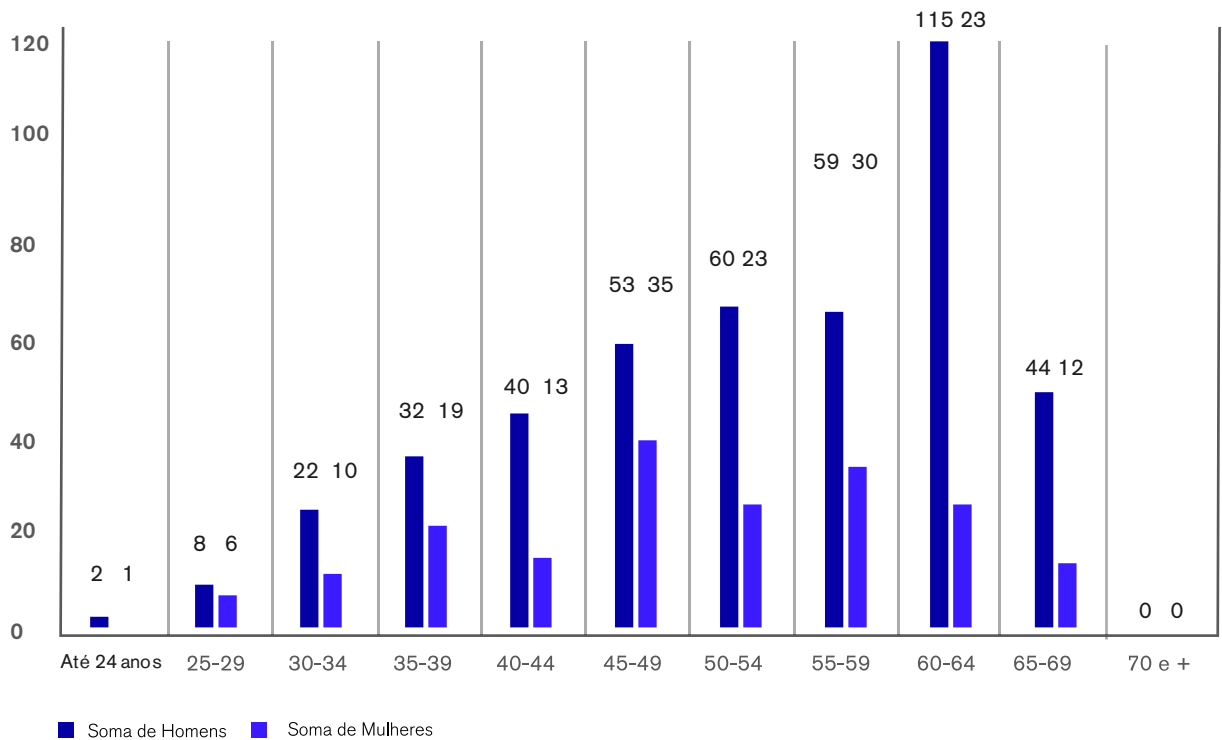


Soma de Total de Homens e Mulheres



- Soma de Homens
- Soma de Mulheres
- Soma de Total

Número Total de Efetivos



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

SREI		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	2	0	2
	25-29 Anos	8	6	14
	30-34 Anos	22	10	32
(1.2)	35-39 Anos	32	19	51
	40-44 Anos	40	13	53
(1.2)	45-49 Anos	53	35	88
	50-54 Anos	60	23	83
	55-59 Anos	59	30	89
(1.2)	60-64 Anos	115	23	138
	65-69 Anos	44	12	56
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			52,37
	Nível Médio Etário (H)			49,39
	Nível Médio Etário (M)			51,53

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

GSR		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	0	4	4
	30-34 Anos	2	3	5
(1.2)	35-39 Anos	2	6	8
	40-44 Anos	1	4	5
	45-49 Anos	6	7	13
(1.2)	50-54 Anos	2	8	10
	55-59 Anos	4	10	14
	60-64 Anos	5	5	10
(1.2)	65-69 Anos	1	7	8
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			50,91
	Nível Médio Etário (H)			49,78
	Nível Médio Etário (M)			50,12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

DRPRGOP		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	2	0	2
	25-29 Anos	4	2	6
	30-34 Anos	4	1	5
(1.2)	35-39 Anos	4	0	4
	40-44 Anos	8	3	11
	45-49 Anos	5	5	10
(1.2)	50-54 Anos	6	3	9
	55-59 Anos	11	10	21
	60-64 Anos	19	6	25
(1.2)	65-69 Anos	2	3	5
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			49,69
	Nível Médio Etário (H)			52,91
	Nível Médio Etário (M)			50,78

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

DRESC		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	1	0	1
	30-34 Anos	8	4	12
(1.2)	35-39 Anos	4	2	6
	40-44 Anos	16	3	19
(1.2)	45-49 Anos	17	7	24
	50-54 Anos	15	5	20
	55-59 Anos	15	4	19
(1.2)	60-64 Anos	36	6	42
	65-69 Anos	13	1	14
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			53,12
	Nível Médio Etário (H)			49,50
	Nível Médio Etário (M)			52,38

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

DRE		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	2	0	2
	30-34 Anos	7	1	8
(1.2)	35-39 Anos	17	9	26
	40-44 Anos	11	3	14
(1.2)	45-49 Anos	19	11	30
	50-54 Anos	30	5	35
	55-59 Anos	24	0	24
(1.2)	60-64 Anos	44	4	48
	65-69 Anos	25	1	26
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			53,59
	Nível Médio Etário (H)			46,56
	Nível Médio Etário (M)			52,47

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

DREN		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	0	0	0
	30-34 Anos	0	0	0
(1.2)	35-39 Anos	3	0	3
	40-44 Anos	1	0	1
(1.2)	45-49 Anos	1	3	4
	50-54 Anos	1	1	2
	55-59 Anos	2	3	5
(1.2)	60-64 Anos	3	0	3
	65-69 Anos	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			43,18
	Nível Médio Etário (H)			42,43
	Nível Médio Etário (M)			45,89

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ESTRUTURA ETÁRIA**1.2 Estrutura Etária**

LREC		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	1	0	1
	30-34 Anos	1	1	2
(1.2)	35-39 Anos	2	2	4
	40-44 Anos	3	0	3
	45-49 Anos	5	2	7
(1.2)	50-54 Anos	6	1	7
	55-59 Anos	3	3	6
	60-64 Anos	8	2	10
(1.2)	65-69 Anos	3	0	3
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			52,31
	Nível Médio Etário (H)			49,73
	Nível Médio Etário (M)			51,65

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



/ RECURSOS HUMANOS

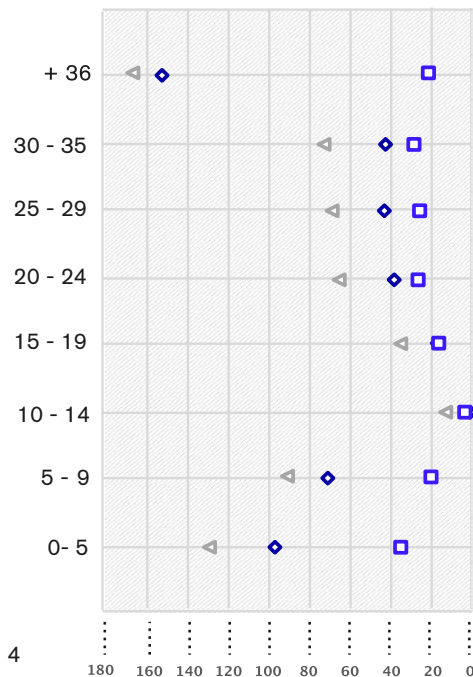
Estrutura de Antiguidade

Estrutura Antiguidade

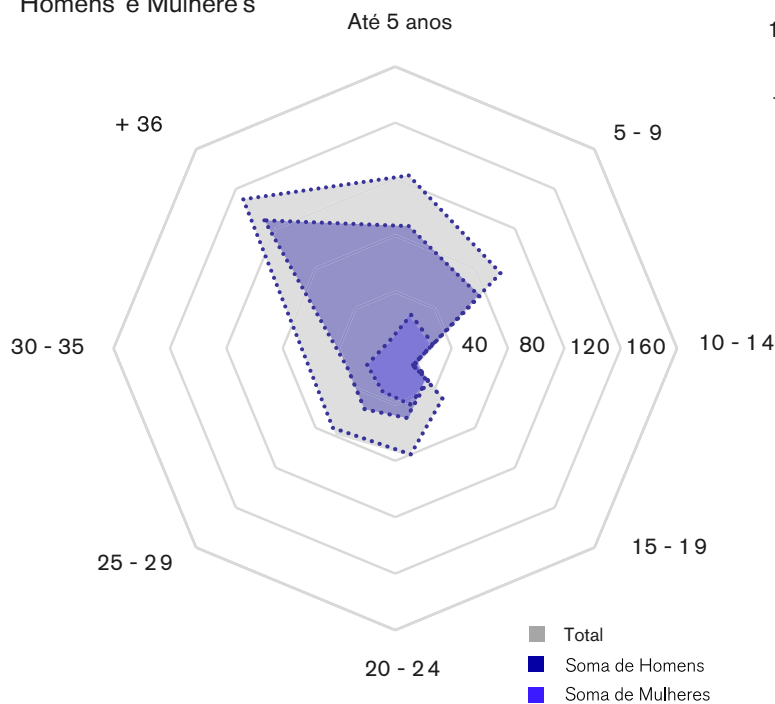
- O intervalo de antiguidade com mais de 36 anos concentra o maior número de trabalhadores com um total de 157, seguido do intervalo até 5 anos com 127 e posteriormente do intervalo 5-9 com 87 efetivos no seu total.
- A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 21,62 anos, e comparativamente ao ano de 2024 a média era de 21,43 anos, o que corresponde a um ligeiro aumento da antiguidade geral da SREI.

Total entre Homens e Mulheres

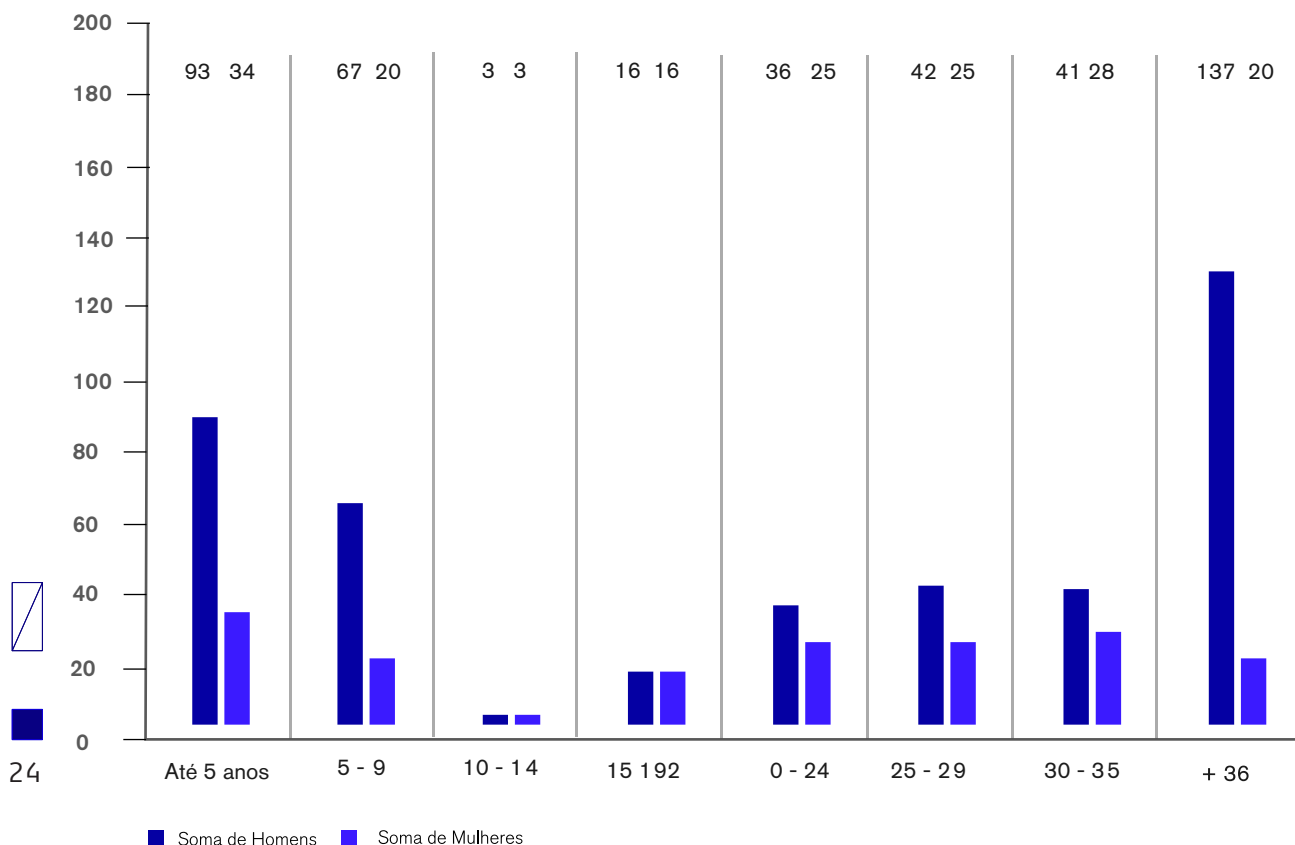
- Mulheres
- ◇ Homens
- △ Total



Soma de Total de Homens e Mulheres



Número Total de Efetivos



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

SREI		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	93	34	127	2	29	26	66	0	0	0	4	127
	5-9 Anos	67	20	87	0	31	5	43	0	3	0	5	87
(1.4)	10-14 Anos	3	3	6	1	4	0	1	0	0	0	0	6
	15-19 Anos	16	16	32	11	11	7	2	0	0	0	1	32
(1.4)	20-24 Anos	36	25	61	7	15	14	19	0	1	0	5	61
	25-29 Anos	42	25	67	5	14	25	20	0	1	0	2	67
(1.4)	30-35 Anos	41	28	69	6	7	20	33	0	3	0	0	69
	Mais de 36 Anos	137	20	157	6	15	30	96	4	3	1	2	157
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		21,62										
	Nível Médio de Antiguidade (H)		19,99										
	Nível Médio de Antiguidade (M)		21,16										
Total		435	171	606	38	126	127	280	4	11	1	19	606

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

(H) Homens
(M) Mulheres

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiquidade

GSR		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	5	13	18	0	2	8	4	0	0	0	4	18
	5-9 Anos	7	9	16	0	2	0	9	0	0	0	5	16
(1.4)	10-14 Anos	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	15-19 Anos	0	5	5	1	1	1	1	0	0	0	1	5
(1.4)	20-24 Anos	2	5	7	2	0	0	1	0	0	0	4	7
	25-29 Anos	5	6	11	1	1	5	2	0	0	0	2	11
(1.4)	30-35 Anos	0	10	10	1	1	7	1	0	0	0	0	10
	Mais de 36 Anos	4	5	9	0	0	1	5	1	0	0	2	9
(1.5)	Nível Médio de Antiquidade (T)			16,98								0	
	Nível Médio de Antiquidade (H)			18,09								0	
	Nível Médio de Antiquidade (M)			17,76								0	
Total		23	54	77	5	8	22	23	1	0	0	18	77

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DRPRGOP (1.4)		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.4)	Até 5 Anos	17	4	21	0	5	1	15	0	0	0	0	21
	5-9 Anos	7	3	10	0	5	2	3	0	0	0	0	10
(1.4)	10-14 Anos	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	15-19 Anos	3	2	5	3	2	0	0	0	0	0	0	5
(1.4)	20-24 Anos	4	3	7	2	0	2	3	0	0	0	0	7
	25-29 Anos	5	7	12	0	1	5	6	0	0	0	0	12
(1.4)	30-35 Anos	8	7	15	2	1	2	10	0	0	0	0	15
	Mais de 36 Anos	21	6	27	1	1	7	16	2	0	0	0	27
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		22,36										0
	Nível Médio de Antiguidade (H)		25,70										0
	Nível Médio de Antiguidade (M)		23,45										0
Total		65	33	98	8	16	19	53	2	0	0	0	98

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DRESC		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.4)	Até 5 Anos	21	5	26	1	8	4	13	0	0	0	0	26
	5-9 Anos	21	2	23	0	7	2	14	0	0	0	0	23
(1.4)	10-14 Anos	2	1	3	1	2	0	0	0	0	0	0	3
	15-19 Anos	7	4	11	1	6	3	1	0	0	0	0	11
(1.4)	20-24 Anos	14	4	18	1	6	5	5	0	0	0	1	18
	25-29 Anos	12	8	20	2	6	9	3	0	0	0	0	20
(1.4)	30-35 Anos	9	3	12	0	2	4	6	0	0	0	0	12
	Mais de 36 Anos	39	5	44	2	7	17	17	0	0	1	0	44
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			21,84								0	
	Nível Médio de Antiguidade (H)			21,73								0	
	Nível Médio de Antiguidade (M)			21,82								0	
Total		125	32	157	8	44	44	59	0	0	1	1	157

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DRE		ESTRUTURA ANTIGUIDADES												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	42	8	50	0	10	8	32	0	0	0	0	50	
	5-9 Anos	26	5	31	0	10	1	17	0	3	0	0	31	
(1.4)	10-14 Anos	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
	15-19 Anos	3	5	8	4	2	2	0	0	0	0	0	8	
(1.4)	20-24 Anos	12	8	20	2	4	4	9	0	1	0	0	20	
	25-29 Anos	14	2	16	1	2	3	9	0	1	0	0	16	
(1.4)	30-35 Anos	18	4	22	2	0	2	15	0	3	0	0	22	
	Mais de 36 Anos	63	2	65	1	2	2	57	0	3	0	0	65	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		22,01										0	
	Nível Médio de Antiguidade (H)		16,91										0	
	Nível Médio de Antiguidade (M)		21,19										0	
Total		179	34	213	10	30	22	140	0	11	0	0	213	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DREN		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	3	1	4	1	2	0	1	0	0	0	0	4
	5-9 Anos	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19 Anos	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.4)	20-24 Anos	0	3	3	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	25-29 Anos	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	2
(1.4)	30-35 Anos	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Mais de 36 Anos	3	1	4	0	1	1	1	1	0	0	0	4
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			17,73								0	
	Nível Médio de Antiguidade (H)			23,64								0	
	Nível Médio de Antiguidade (M)			20,03								0	
Total		11	7	18	4	7	4	2	1	0	0	0	18

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

LREC		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	5	3	8	0	2	5	1	0	0	0	0	8
	5-9 Anos	4	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	5
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19 Anos	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.4)	20-24 Anos	4	2	6	0	4	1	1	0	0	0	0	6
	25-29 Anos	5	1	6	0	3	3	0	0	0	0	0	6
(1.4)	30-35 Anos	6	3	9	1	3	4	1	0	0	0	0	9
	Mais de 36 Anos	7	1	8	2	4	2	0	0	0	0	0	8
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		23,06										0
	Nível Médio de Antiguidade (H)		20,05										0
	Nível Médio de Antiguidade (M)		22,29										0
Total		32	11	43	3	21	16	3	0	0	0	0	43

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Trabalhadores Estrangeiros

ÍNDICE

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Total de Efetivos Trabalhadores Estrangeiros

/ TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Total de Efetivos Estrangeiros

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/TOTAL DE EFETIVOS ESTRANGEIROS

1.2 Trabalhadores Estrangeiros

SREI			TRABALHADORES ESTRANGEIROS		
			Géneros		Total
			Homens	Mulheres	
GSR	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRPRGOP	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRESC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRE	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DREN	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
LREC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
		Total	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL-SREI-PORTUGAL-FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Estrutura Habilitacional

ÍNDICE

RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habilitacional

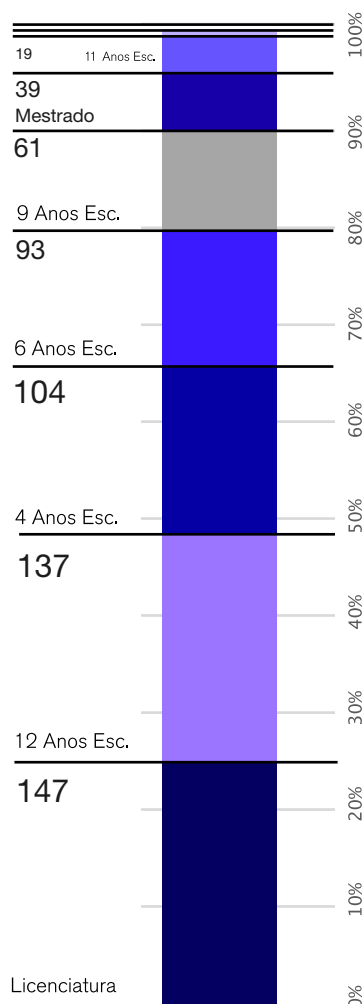
/ RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habitacional

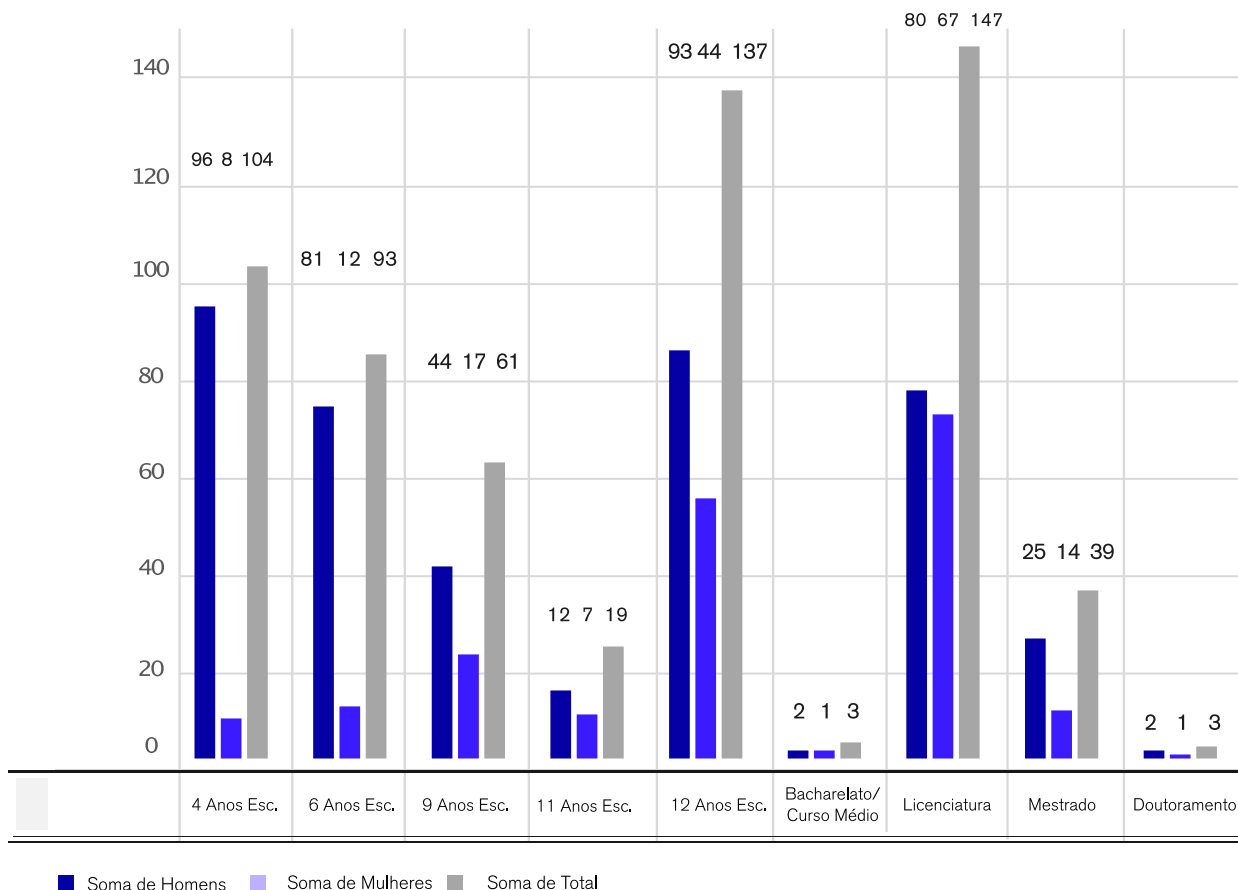
Estrutura Habitacional

- Considerando as competências e responsabilidades dos serviços da SREI, que têm uma forte vertente operacional e exigem um elevado número de efetivos em carreiras de grau 1 de complexidade funcional, observa-se que 42% (258) dos trabalhadores da SREI têm habilitações académicas até ao 9.º ano de escolaridade. Em contrapartida, 32% (192) possuem formação de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento), enquanto 26% (156) têm habilitações superiores ao 9.º ano, mas abaixo do nível de licenciatura.
- No total, dos 192 trabalhadores que possuem formação de nível superior, 109 são do género masculino e 83 do género feminino.
- Numa visão universal, a análise da estrutura de qualificações e da distribuição por género na SREI não evidêcia alterações significativas face ao ano anterior. Verificam-se apenas ligeiras reduções de um ponto percentual nos níveis de licenciatura e de 11 anos de escolaridade. Observa-se ainda, uma maior aproximação entre homens e mulheres nos níveis de mestrado, licenciatura e nos níveis de 11 e 9 anos de escolaridade.

Nível Habitacional



Total de Efetivos



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

SREI		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	96	8	104 17%
	6 Anos de Escolaridade	81	12	93 15%
	9 Anos de Escolaridade	44	17	61 10%
	11 Anos de Escolaridade	12	7	19 3%
	12 Anos de Escolaridade	93	44	137 23%
	Bacharelato ou Curso Médio	2	1	3 0%
	Licenciatura	80	67	147 24%
	Mestrado	25	14	39 6%
	Doutoramento	2	1	3 0%
Total		435	171	606 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habilitacional**

GSR		(1.8) ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	5	6 8%
	6 Anos de Escolaridade	3	3	6 8%
	9 Anos de Escolaridade	3	8	11 14%
	11 Anos de Escolaridade	1	4	5 6%
	12 Anos de Escolaridade	7	12	19 25%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0 0%
	Licenciatura	7	20	27 35%
	Mestrado	1	2	3 4%
	Doutoramento	0	0	0 0%
	Total	23	54	77 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

DRPRGOP		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	9	1	10 10%
	6 Anos de Escolaridade	14	7	21 21%
	9 Anos de Escolaridade	8	4	12 12%
	11 Anos de Escolaridade	3	2	5 5%
	12 Anos de Escolaridade	16	11	27 28%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0 0%
	Licenciatura	13	8	21 21%
	Mestrado	2	0	2 2%
Doutoramento	0	0	0 0%	
Total		65	33	98 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

DRESC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	17	0	17 11%
	6 Anos de Escolaridade	23	1	24 15%
	9 Anos de Escolaridade	8	3	11 7%
	11 Anos de Escolaridade	5	0	5 3%
	12 Anos de Escolaridade	38	6	44 28%
	Bacharelato ou Curso Médio	1	0	1 1%
	Licenciatura	25	15	40 25%
	Mestrado	8	7	15 10%
	Doutoramento	0	0	0 0%
Total		125	32	157 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

DRE		(1.8) ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	67	1	68 32%
	6 Anos de Escolaridade	41	1	42 20%
	9 Anos de Escolaridade	23	2	25 12%
	11 Anos de Escolaridade	3	0	3 1%
	12 Anos de Escolaridade	21	9	30 14%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0 0%
	Licenciatura	14	17	31 15%
	Mestrado	10	3	13 6%
	Doutoramento	0	1	1 0%
Total		179	34	213 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

DREN		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	0	1 6%
	6 Anos de Escolaridade	0	0	0 0%
	9 Anos de Escolaridade	1	0	1 6%
	11 Anos de Escolaridade	0	0	0 0%
	12 Anos de Escolaridade	1	4	5 28%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0 0%
	Licenciatura	8	3	11 61%
	Mestrado	0	0	0 0%
	Doutoramento	0	0	0 0%
Total		11	7	18 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL**1.3 Estrutura Habitacional**

LREC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	1	2 5%
	6 Anos de Escolaridade	0	0	0 0%
	9 Anos de Escolaridade	1	0	1 2%
	11 Anos de Escolaridade	0	1	1 2%
	12 Anos de Escolaridade	10	2	12 28%
	Bacharelato ou Curso Médio	1	1	2 5%
	Licenciatura	13	4	17 40%
	Mestrado	4	2	6 14%
Doutoramento	2	0	2 5%	
Total		32	11	43 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Movimentos Pessoal

ÍNDICE

MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Nomeados

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Contratados

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões



SREI			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	3	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		T	1	0	0	0	0	0	0	6	7
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	4	0	0	0	0	0	7
		M	0	5	5	2	0	0	0	0	12
		T	0	8	9	2	0	0	0	0	19
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.4)	Outros	H	0	1	1	1	0	0	0	0	3
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	2	1	1	1	0	0	0	0	5
Total		TT	3	10	10	3	0	0	0	6	32

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

GSR			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		T	0	0	0	0	0	0	0	6	6
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	0	0	0	0	3
		M	0	3	0	1	0	0	0	0	7
		T	0	4	0	1	0	0	0	0	10
(1.9.3)	Contrato por tempo reoslutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	4	0	1	0	0	0	6	16

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões



DRPRGOP			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	2	2	0	0	0	0	0	4
		T	0	3	2	0	0	0	0	0	5
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Total		TT	2	4	2	0	0	0	0	0	8

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DRESC (1.9)			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	1	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões



DRE			ADMISSÕES								Total
			Diigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total		TT	1	0	1	1	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA / ADMISSÕES

1.4.1 Admissões



DREN (1.9)			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	1	0	0	0	0	2
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	1	0	1	0	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.
 NOTA: As admissões foram na sequência da reestruturação orgânica do governo regional.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões



LREC			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	0	2	0	0	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

SREI			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	4	5
		M	1	0	0	0	0	0	0	3	4
		T	2	0	0	0	0	0	0	7	9
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	2	6	25	0	1	0	0	34
		M	0	7	6	2	2	0	0	0	17
		T	0	9	12	27	2	1	0	0	51
(1.10.3)	Outros	H	1	3	0	1	0	1	0	0	6
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	3	0	1	0	1	0	0	6
Total		TT	3	12	12	28	2	2	0	7	66

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

GSR			SAÍDAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		T	0	0	0	0	0	0	0	7	7
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	2	1	0	0	0	0	3
		M	0	2	0	0	1	0	0	0	3
		T	0	2	2	1	1	0	0	0	6
(1.10.3)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	3	2	1	1	0	0	7	14

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

DRPRGOP (1.10)			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	1	2	0	0	0	0	3
		M	0	1	2	1	1	0	0	0	5
		T	0	1	3	3	1	0	0	0	8
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	1	3	3	1	0	0	0	8

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

DRESC (1.10)			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	2	6	0	0	0	0	9
		M	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	3	2	6	0	0	0	0	11
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	1	3	2	6	0	0	0	0	12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

DRE			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	0	15	0	1	0	0	17
		M	0	2	3	1	0	0	0	0	6
		T	0	3	3	16	0	1	0	0	23
(1.10.3)	Outros	H	1	2	0	1	0	1	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	2	0	1	0	1	0	0	5
Total		TT	2	5	3	17	0	2	0	0	29

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

DREN			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

LREC			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	1	1	0	0	0	0	2
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	2	1	0	0	0	0	3
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	2	1	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	7	7
	- Transição Orgânica	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		2	0	0	0	0	0	0	7	9

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	7	7
	- Transição Orgânica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	7	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRPRGOP (1.11)		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Transição Orgânica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRESC (1.11)		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Transição Orgânica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11)										
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Transição Orgânica	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		2	0	0	0	0	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DREN		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- <i>Cedência Interesse Público</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- <i>Termo de funções no Gabinete da SREI</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- <i>Transição Orgânica</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros									
	- Cedência Interesse Público	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Termo de funções no Gabinete da SREI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- Transição Orgânica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	1	2	3	23	1	0	0	0	30
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	1	0	0	1	0	0	2
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	- Afetação à DREN	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Comissão de Serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem Vencimento	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	- Mobilidade na categoria no IVBAM	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação como TE na SRAP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação SR/SREI	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade	0	2	0	1	0	1	0	0	4
	- Mobilidade intercarreiras GPA	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria na CM Cª Lobos	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria na SRF	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	- Termo de cedência de interesse público GPA	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de Mobilidade na SRAP	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Transição Orgânica	0	2	2	0	0	0	0	0	4
	Total	2	11	12	28	2	2	0	0	57

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação									
	- Afetação à DREN	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Comissão de Serviço									
	- Licença sem Vencimento									
	- Mobilidade na categoria no IVBAM	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação como TE na SRAP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SI/SREI									
	- Mobilidade									
	- Mobilidade intercarreiras GPA	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria na CM C° Lobos									
	- Mobilidade na categoria na SRF	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	- Termo de cedência de interesse público GPA	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de Mobilidade na SRAP									
	- Transição Orgânica									
	Total	0	3	2	1	1	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	2	3	1	0	0	0	7
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação									
	- Afetação à DREN									
	- Comissão de Serviço									
	- Licença sem Vencimento									
	- Mobilidade na categoria no IVBAM									
	- Nomeação como TE na SRAP									
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SRI/SREI									
	- Mobilidade									
	- Mobilidade intercarreiras GPA									
	- Mobilidade na categoria na CM C° Lobos									
	- Mobilidade na categoria na SRF									
	- Termo de cedência de interesse público GPA									
	- Termo de Mobilidade na SRAP									
	- Transição Orgânica									
	Total	0	1	3	3	1	0	0	0	8

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO /MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRESC (1.12)		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	1	1	1	3	0	0	0	0	6
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação									
	- Afetação à DREN									
	- Comissão de Serviço									
	- Licença sem Vencimento	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	- Mobilidade na categoria no IVBAM	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação como TE na SRAP									
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SR/SREI	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade									
	- Mobilidade intercarreiras GPA									
	- Mobilidade na categoria na CM C° Lobos	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria na SRF									
	- Termo de cedência de interesse público GPA									
	- Termo de Mobilidade na SRAP									
	- Transição Orgânica									
	Total	2	2	2	6	0	0	0	0	12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados**

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	15	0	0	0	0	12
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	1	0	0	1
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	- Afetação à DREN									
	- Comissão de Serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem Vencimento									
	- Mobilidade na categoria no IVBAM									
	- Nomeação como TE na SRAP									
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SR/SREI									
	- Mobilidade	0	2	0	1	0	1	0	0	4
	- Mobilidade intercarreiras GPA									
	- Mobilidade na categoria na CM C ³ Lobos									
	- Mobilidade na categoria na SRF									
	- Termo de cedência de interesse público GPA									
	- Termo de Mobilidade na SRAP									
	- Transição Orgânica	0	2	2	0	0	0	0	0	4
	Total	0	5	3	17	0	2	0	0	27

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DREN (1.12)		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação									
	- Afetação à DREN									
	- Comissão de Serviço									
	- Licença sem Vencimento									
	- Mobilidade na categoria no IVBAM									
	- Nomeação como TE na SRAP									
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SR/SREI									
	- Mobilidade									
	- Mobilidade intercarreiras GPA									
	- Mobilidade na categoria na CM C° Lobos									
	- Mobilidade na categoria na SRF									
	- Termo de cedência de interesse público GPA									
	- Termo de Mobilidade na SRAP									
	- Transição Orgânica									
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação									
	- Afetação à DREN									
	- Comissão de Serviço									
	- Licença sem Vencimento									
	- Mobilidade na categoria no IVBAM									
	- Nomeação como TE na SRAP									
	- Nomeação em comissão de serviço no IVBAM									
	- Nomeação SR/SREI									
	- Mobilidade									
	- Mobilidade intercarreras GPA									
	- Mobilidade na categoria na CM C° Lobos									
	- Mobilidade na categoria na SRF									
	- Termo de cedência de interesse público GPA									
	- Termo de Mobilidade na SRAP	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Transição Orgânica									
	Total	0	0	2	1	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Evolução na Carreira

ÍNDICE

EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho Não Ocupados

EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho Não Ocupados

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/EVOLUÇÃO NA CARREIRA

1.5.1 Postos de Trabalho Não Ocupados por Dificuldades de Provimento

			POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS				
			Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Corpos Especiais	Outros
SREI (1.13)							
GSR	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	8	3	2	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
DRPRGOP	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	11	3	3	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
DRESC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	17	7	21	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
DRE	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	1	2	41	2	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
DREN	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	5	3	0	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
LREC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0	0	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0	0
		Total	42	18	67	2	0

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

SREI			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	19	36	23	93	2	6	0	0	179
		M	15	35	22	14	3	0	0	0	89
		T	34	71	45	107	5	6	0	0	268
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	34	71	45	107	5	6	0	0	268

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
GSR											
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	1	0	1	3	1	0	0	0	6
		M	3	4	6	8	1	0	0	0	22
		T	4	4	7	11	2	0	0	0	28
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	4	4	7	11	2	0	0	0	28

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	6	5	6	9	1	0	0	0	27
		M	4	5	1	3	1	0	0	0	14
		T	10	10	7	12	2	0	0	0	41
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	10	10	7	12	2	0	0	0	41

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	4	13	6	15	0	0	0	0	38
		M	4	11	3	1	0	0	0	0	19
		T	8	24	9	16	0	0	0	0	57
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	8	24	9	16	0	0	0	0	57

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	5	9	5	65	0	6	0	0	90
		M	4	10	7	1	0	0	0	0	22
		T	9	19	12	66	0	6	0	0	112
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	9	19	12	66	0	6	0	0	112

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total	
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
DREN (1.14)			H	3	2	1	1	0	0	0	0	7
			M	0	2	1	0	1	0	0	0	4
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	T	3	4	2	1	1	0	0	0	11	
(1.14.2)			H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total			TT	3	4	2	1	1	0	0	0	11

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

LREC			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	7	4	0	0	0	0	0	0	11
		M	0	3	4	1	0	0	0	0	0	8
		T	0	10	8	1	0	0	0	0	0	19
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	10	8	1	0	0	0	0	0	19

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Modalidades de Horário

ÍNDICE

MODALIDADE DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

MODALIDADE DE HORÁRIO

Trabalho Extraordinário

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15)	SREI									
(1.15.1)	Horário Rígido	0	8	44	47	0	0	1	0	100
(1.15.2)	Horário Flexível	0	107	56	9	0	0	0	1	173
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	2	6	216	0	11	0	0	235
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	6	3	4	0	0	0	0	13
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	39	2	18	0	4	0	0	18	81
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	39	125	127	280	4	11	1	19	606

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

GSR		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	1	14	10	0	0	0	0	25
(1.15.2)	Horário Flexível	0	4	1	1	0	0	0	0	6
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	9	0	0	0	0	9
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	3	0	3	0	0	0	0	6
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	7	0	1	0	0	18	31
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	8	22	23	1	0	0	18	77

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DRPRGOP (1.15)		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	1	3	18	0	0	0	0	22
(1.15.2)	Horário Flexível	0	13	4	2	0	0	0	0	19
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	6	33	0	0	0	0	39
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	8	2	6	0	2	0	0	0	18
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		8	16	19	53	2	0	0	0	98

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15)	DRESC									
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	6	16	0	0	1	0	23
(1.15.2)	Horário Flexível	0	44	36	4	0	0	0	1	85
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	39	0	0	0	0	39
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	8	0	2	0	0	0	0	0	10
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	8	44	44	59	0	0	1	1	157

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
DRE (1.15)										
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	18	0	0	0	0	0	18
(1.15.2)	Horário Flexível	0	28	2	0	0	0	0	0	30
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	135	0	11	0	0	146
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	2	0	1	0	0	0	0	3
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isonção de Horário	10	0	2	0	0	0	0	0	12
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		10	30	22	140	0	11	0	0	213

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
DREN (1.15)										
(1.15.1)	Horário Rígido	0	6	3	2	0	0	0	0	11
(1.15.2)	Horário Flexível	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	4	0	1	0	1	0	0	0	6
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		4	7	4	2	1	0	0	0	18

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

LREC		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.15.2)	Horário Flexível	0	17	13	2	0	0	0	0	32
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	3	0	0	0	0	0	4
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	4	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		4	20	16	3	0	0	0	0	43

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ MOBILIDADE DE HORÁRIO**1.6.2 Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados**

SREI			(1.16) TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS						
			GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	Total
			n.º de Horas						
(1.16.1)	Trabalho Suplementar	H	0,0	0,0	0,0	185,0	0,0	22,5	207,5
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	185,0	0,0	22,5	207,5
(1.16.2)	Trabalho Suplementar Compensado por duração do período normal de trabalho	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.3)	Trabalho Suplementar Compensado por acréscimo do período de férias	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.4)	Trabalho Noturno	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.5)	Em dias de descanso complementar	H	0,0	0,0	0,0	388,0	0,0	126,0	514,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	388,0	0,0	126,0	514,0
(1.16.6)	Em dias de descanso semanal	H	0,0	0,0	0,0	345,0	0,0	0,0	345,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	345,0	0,0	0,0	345,0
(1.16.7)	Em dias de feriados	H	0,0	0,0	0,0	160,0	0,0	0,0	160,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	160,0	0,0	0,0	160,0
Total		TT	0,0	0,0	0,0	1078,0	0,0	148,5	1226,5

© BALANÇO SOCIAL SREI/PORTUGAL-FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Absentismo

ÍNDICE

ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

/ ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

1.7.1 Ausências ao Trabalho

SREI			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	15	0	0	0	0	0	0	15
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	15
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	206	0	103	0	0	0	0	309
		M	19	67	282	290	0	0	0	0	658
		T	19	273	282	393	0	0	0	0	967
(1.17.3)	Nascimento	H	0	35	0	35	0	0	0	0	70
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	35	0	35	0	0	0	0	70
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	7	19	14	27	0	3	0	0	70
		M	0	12	20	1	5	0	0	10	48
		T	7	31	34	28	5	3	0	10	118
(1.17.5)	Doença	H	207	455	1728	3073	30	60	0	0	5553
		M	6	872	1069	616	0	0	0	0	2563
		T	213	1327	2797	3689	30	60	0	0	8116
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	320	815	6598	0	352	0	0	8085
		M	0	0	9	742	0	0	0	0	751
		T	0	320	824	7340	0	352	0	0	8836
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	1	4	15	0	0	0	0	20
		M	0	2	19	0	0	0	0	0	21
		T	0	3	23	15	0	0	0	0	41

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	7	0	0	0	0	0	7
		M	0	14	40,5	0	0	0	0	0	54,5
		T	0	14	47,5	0	0	0	0	0	61,5
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	29	80	72	117	16	0	0	12	326
		M	14	114,5	138,5	72	5	0	0	122	466
		T	43	194,5	210,5	189	21	0	0	134	792
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	4	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.17.13)	Outras	H	9	89,5	245,5	1703	14	7	1	0	2068,5
		M	7	413	297	106	0	0	0	4	827
		T	16	502,5	542,5	1809	14	7	1	4	2895,5
Total	Total	H	252	1207	2886	11675	60	422	1	12	16513,5
		M	46	1510	1875	1827	10	0	0	136	5403,5
		TT	298	2716	4761	13502	70	422	1	148	21917

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
GSR											
	(1.17)										
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	145	0	0	0	0	145
		T	0	0	0	145	0	0	0	0	145
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	4	0	0	0	0	4
		M	0	0	2	0	5	0	0	10	17
		T	0	0	2	4	5	0	0	10	21
(1.17.5)	Doença	H	91	0	36	31	0	0	0	0	158
		M	0	266	322	85	0	0	0	0	673
		T	91	266	358	116	0	0	0	0	831
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	224	0	0	0	0	224
		T	0	0	0	224	0	0	0	0	224
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0



(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	13	8	10	8	0	0	8	47	
		M	7	15	44	44	4	0	0	122	236	
		T	7	28	52	54	12	0	0	130	283	
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	3	7	0	0	0	10	
		M	0	1	3	51	0	0	0	2	57	
		T	0	1	3	54	7	0	0	2	67	
Total	Total	H	91	13	44	48	15	0	0	8	219	
		M	7	282	371	549	9	0	0	134	1352	
		TT	98	295	415	597	24	0	0	142	1571	

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
DRPRGOP											
	(1.17)										
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	28	0	0	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	28	0	0	0	0	0	0	28
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	1	0	7	0	0	0	0	8
		M	0	5	0	1	0	0	0	0	6
		T	0	6	0	8	0	0	0	0	14
(1.17.5)	Doença	H	8	0	336	806	30	0	0	0	1180
		M	0	0	114	169	0	0	0	0	283
		T	8	0	450	975	30	0	0	0	1463
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	91	730	0	0	0	0	821
		M	0	0	0	294	0	0	0	0	294
		T	0	0	91	1024	0	0	0	0	1115
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ABSENTISMO

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	12	12	7	80	8	0	0	0	0	119
		M	0	11	33	14	1	0	0	0	0	59
		T	12	23	40	94	9	0	0	0	0	178
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
(1.17.13)	Outras	H	3	9	0	5	0	0	0	0	0	17
		M	0	0	2	4	0	0	0	0	0	6
		T	3	9	2	9	0	0	0	0	0	23
Total	Total	H	23	50	434	1630	38	0	0	0	0	2175
		M	0	16	149	482	1	0	0	0	0	648
		TT	23	66	583	2112	39	0	0	0	0	2823

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
DRESC												
		(1.17)										
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	35	0	35	0	0	0	0	0	70
		M	0	33	0	145	0	0	0	0	0	178
		T	0	68	0	180	0	0	0	0	0	248
(1.17.3)	Nascimento	H	0	35	0	35	0	0	0	0	0	70
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	35	0	35	0	0	0	0	0	70
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	9	2	0	0	0	0	0	0	11
		M	0	6	6	0	0	0	0	0	0	12
		T	0	15	8	0	0	0	0	0	0	23
(1.17.5)	Doença	H	91	340	1343	1491	0	0	0	0	0	3265
		M	0	472	539	321	0	0	0	0	0	1332
		T	91	812	1882	1812	0	0	0	0	0	4597
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	258	450	910	0	0	0	0	0	1618
		M	0	0	0	224	0	0	0	0	0	224
		T	0	258	450	1134	0	0	0	0	0	1842
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ABSENTISMO

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	16	23	45	16	0	0	0	4	104	
		M	2	37	23	1	0	0	0	0	63	
		T	18	60	68	17	0	0	0	4	167	
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.13)	Outras	H	3	29	45	44	7	0	1	0	129	
		M	3	16	7	51	0	0	0	2	79	
		T	6	45	52	95	7	0	1	2	208	
Total	Total	H	110	729	1885	2531	7	0	1	4	5267	
		M	5	564	575	742	0	0	0	2	1888	
		TT	115	1293	2460	3273	7	0	1	6	7155	

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

1.7.1 Ausências ao Trabalho

DRE			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	143	0	68	0	0	0	0	0	211
		M	19	34	282	0	0	0	0	0	0	335
		T	19	177	282	68	0	0	0	0	0	546
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	3	9	12	16	0	3	0	0	0	43
		M	0	1	12	0	0	0	0	0	0	13
		T	3	10	24	16	0	3	0	0	0	56
(1.17.5)	Doença	H	0	113	10	745	0	60	0	0	0	928
		M	6	134	93	41	0	0	0	0	0	274
		T	6	247	103	786	0	60	0	0	0	1202
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	60	274	4957	0	352	0	0	0	5643
		M	0	0	9	0	0	0	0	0	0	9
		T	0	60	283	4957	0	352	0	0	0	5652
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	3	15	0	0	0	0	0	18
		M	0	0	18	0	0	0	0	0	0	18
		T	0	0	21	15	0	0	0	0	0	36

AUSÊNCIAS NO TRABALHO

(cont.)											Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		M	0	14	26,5	0	0	0	0	0	41
		T	0	14	32,5	0	0	0	0	0	47
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	1	31	12	10	0	0	0	0	54
		M	5	36,5	34,5	13	0	0	0	0	89
		T	6	67,5	46,5	23	0	0	0	0	143
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
(1.17.13)	Outras	H	3	51,5	3,5	1648	0	7	0	0	1713
		M	4	381	285	0	0	0	0	0	670
		T	7	432,5	288,5	1648	0	7	0	0	2383
	Total	H	7	407,5	320,5	7461	0	422	0	0	8618
		M	34	615,5	760	54	0	0	0	0	1464
		TT	41	1023	1081	7515	0	422	0	0	10081

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DREN											
		(1.17)									
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.17.5)	Doença	H	16	0	0	0	0	0	0	0	16
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	16	0	0	0	0	0	0	0	16
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0



(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	14	0	0	0	0	0	0	14
		T	0	0	14	0	0	0	0	0	0	14
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		M	0	15	4	0	0	0	0	0	0	19
		T	0	16	4	1	0	0	0	0	0	21
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	0	197	3	0	0	0	0	0	200
		M	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
		T	0	15	197	3	0	0	0	0	0	215
	Total	H	20	1	197	4	0	0	0	0	0	222
		M	0	30	18	0	0	0	0	0	0	48
		TT	20	31	215	4	0	0	0	0	0	270

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.1 Ausências ao Trabalho

LREC			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.5)	Doença	H	1	2	3	0	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	2	4	0	0	0	0	0	0	7
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	3	2	0	0	0	0	0	0	5

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO									Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	H	1	6	5	1	0	0	0	0	13
		M	0	2	2	0	0	0	0	0	4
		TT	1	8	7	1	0	0	0	0	17

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

/ ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	16	0	0	0	0	0	0	16
		M	0	28	7	0	0	0	0	0	35
		T	0	44	7	0	0	0	0	0	51
Total		TT	0	44	7	0	0	0	0	0	51

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

GSR			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscais Especiais	Outros	Total	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

		HORAS NÃO TRABALHADAS											
		Diigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total			
DRESC (1.18)		H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.18.1) Atividade Sindical		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.18.2) Greve		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
		Total		TT	0	1	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	14	0	0	0	0	0	0	14
		M	0	28	7	0	0	0	0	0	35
		T	0	42	7	0	0	0	0	0	49
Total		TT	0	42	7	0	0	0	0	0	49

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

DREN			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total	
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
LREC			(1.18)									
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Encargos com Pessoal

ÍNDICE

ENCARGOS

Encargos com Pessoal

/ ENCARGOS COM PESSOAL

Encargos com Pessoal

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ ENCARGOS COM O PESSOAL

1.8 Encargos com o Pessoal

SREI		ENCARGOS COM PESSOAL						
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	Total
		Valor em euros €						
(2.1)	Remuneração Base	1 745 118,29 €	1 639 970,77 €	2 910 040,84 €	3 511 543,46 €	457 471,64 €	943 353,25 €	11 207 498,25 €
(2.2)	Trabalho Suplementar	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 787,12 €	0,00 €	270,29 €	2 057,41 €
(2.3)	Trabalho Noturno	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.4)	Trabalho em dia de Descanso *	0,00 €	0,00 €	0,00 €	9 614,51 €	0,00 €	1 244,88 €	10 859,39 €
(2.5)	Disponibilidade Permanente	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.6)	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.7)	Risco, Penosidade ou Insalubridade	0,00 €	0,00 €	27 138,50 €	71 457,64 €	0,00 €	1 549,96 €	100 146,10 €
(2.8)	Fixação na Periferia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.9)	Trabalho por Turnos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	12 678,62 €	0,00 €	0,00 €	12 678,62 €
(2.10)	Abono para Falhas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.11)	Participação em Reuniões	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.12)	Ajudas de Custos	428,23 €	927,18 €	5 852,07 €	25 465,30 €	2 419,63 €	2 541,64 €	37 634,05 €
(2.13)	Transferências de Localidade	36,35 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	58,28 €	126,79 €	221,42 €
(2.14)	Representação	53 617,92 €	30 359,21 €	34 126,76 €	46 336,65 €	19 010,87 €	21 876,77 €	205 328,18 €
(2.15)	Secretariado	0,00 €	1 475,37 €	1 343,18 €	1 399,56 €	1 399,56 €	1 290,70 €	6 908,37 €
(2.16)	Outros	451 984,07 €	365 553,10 €	629 828,40 €	785 556,91 €	91 257,57 €	471 080,89 €	2 795 260,94 €
(2.17)	Total	2 251 184,86 €	2 038 285,63 €	3 608 329,75 €	4 465 839,77 €	571 617,55 €	1 443 335,17 €	14 378 592,73 €
	Leque Salarial Líquido							
	= $\frac{\text{Ordenado Mínimo}}{\text{Ordenado Máximo}}$	$\frac{782,33 \text{ €}}{3 237,89 \text{ €}} = 4,14$	$\frac{782,33 \text{ €}}{2 710,17 \text{ €}} = 3,46$	$\frac{782,33 \text{ €}}{2 775,17 \text{ €}} = 3,55$	$\frac{782,33 \text{ €}}{2 754,17 \text{ €}} = 3,52$	$\frac{782,33 \text{ €}}{2 875,53 \text{ €}} = 3,46$	$\frac{782,33 \text{ €}}{2 710,17 \text{ €}} = 3,68$	$\frac{782,33 \text{ €}}{3 237,89 \text{ €}} = 3,64$

© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

* (semanal, complementar e feriados)

Higiene e Segurança

ÍNDICE

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Doenças Profissionais

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades Médicas e Sensibilização

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Custos de Prevenção

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

SREI		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	13,0	12,0	1,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	10,0	9,0	1,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	2333,0	209,0	2124,0	0,0	520,0	0,0	520,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	11,0	7,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	2370,0	238,0	2132,0	0,0	524,0	0,0	524,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

GSR		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRPRGOP		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	23,0	23,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRESC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	7,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	3,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	38,0	22,0	0,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	3,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	51,0	25,0	0,0	0,0	48,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRE		(3) ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	9,0	10,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	8,0	7,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	2572,0	167,0	2124,0	0,0	37,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	8,0	6,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		2599,0	190,0	2127,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DREN		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	260,0	0,0	260,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.1 Acidentes em Serviço**

LREC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	260,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	262,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.



/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Doenças Profissionais

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.2 Doenças Profissionais**

SREI			DOENÇAS PROFISSIONAIS	
			n.º de Casos	n.º de dias Perdidos
GSR	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRPRGOP	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRESC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRE	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DREN	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
LREC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
Total			0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades de Medicina do Trabalho, Comissões de Higiene e Segurança

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA**1.9.3 Atividades de Medicina, Comissões e Ações de Formação de Higiene e Segurança**

SREI		HIGIENE E SEGURANÇA						
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	Total
		(3.3)						
		ATIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO						
(3.3.1)	n.º de exames Médicos Efetuados	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.1)	Exames de Admissão	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.2)	Exames Periódicos	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.3)	Exames Ocasionais e Complementares	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.4)	Exames de Cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.2)	Despesa com a medicina do Trabalho (€)	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.3)	n.º de Visitas aos Postos de Trabalho	0	0	0	0	0	0	0
		(3.4)						
		COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA						
(3.4.1)	Reuniões anuais de higiene e segurança	0	0	0	0	0	0	0
(3.4.2)	Visitas aos locais de trabalho	0	0	0	0	0	0	0
(3.5)	N.º DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0	0	0	0	0	0	0
		(3.6)						
		AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA						
(3.6.1)	n.º de Ações Desenvolvidas	1	0	1	0	0	0	2
(3.6.2)	n.º de Pessoas Abrangidas pelas Ações	1	0	81	0	0	0	82

© BALANÇO SOCIAL-SREI-PORTUGAL FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.4 Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

SREI		CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS						Total
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	
		Valor em euros €						
(3.7.1)	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança no Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.2)	Custos com Equipamento de Proteção	0,00 €	442,49 €	0,00 €	83 872,91 €	0,00 €	1 311,07 €	85 626,47 €
(3.7.3)	Custos com Formação em prevenção de Riscos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.4)	Outros Custos	0,00 €	456,15 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	456,15 €
	Total	0,00 €	898,64 €	0,00 €	83 872,91 €	0,00 €	1 311,07 €	86 082,62 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Formação Profissional

ÍNDICE

FORMAÇÃO

Formação Profissional

/ FORMAÇÃO

Formação Profissional

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

SREI		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
		DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO								
(4.1)	Número total de ações	222	1	4	3					230
(4.1.1)	Custos em ações internas	36	1	1	2					40
(4.1.2)	Custos de ações externas	186	0	3	1					190
		NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	21	122	102	28	0	0	0	0	273
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	16	89	95	26	0	0	0	0	226
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	5	33	7	2	0	0	0	0	47
(4.3)	Número total de Horas	97	912	581	143	0	0	0	0	1733
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	59	534	533	104	0	0	0	0	1230
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	38,5	378	48	39	0	0	0	0	503,5
		CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO								
		Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	476 3 069,60 €	0	85,00 €	0	0	0	0	0	3 630,60 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2026. Informações do ano de 2025.

Balço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

GSR		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	26	0	1	0					27
(4.1.1)	Custos em ações internas	26	0	1	0					27
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0					0
		<i>Dirigente</i> <i>Carreira de Técnico Superior</i> <i>Carreira de Assistente Técnico</i> <i>Carreira de Assistente Operacional</i> <i>Carreiras e Categorias Subsistentes</i> <i>Carreiras Corpos Especiais</i> <i>Carreira de Fiscal de Obras Públicas</i> <i>Outros</i>								
		NIVEIS DE QUALIFICAÇÃO								
(4.2)	Número total de participantes	3	4	19	1	0	0	0	0	27
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	3	4	19	1	0	0	0	0	27
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	11	23	170	4	0	0	0	0	208
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	10,5	23	170	4	0	0	0	0	208
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO								
		Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL-SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

DRPRGOP		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	24	1	0	0	0	0	0	0	25
(4.1.1)	Custos em ações internas	22	0	0	0	0	0	0	0	22
(4.1.2)	Custos de ações externas	2	1	0	0	0	0	0	0	3
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	7	1	50	1	0	0	0	0	59
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	5	0	50	0	0	0	0	0	55
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	2	1	0	1	0	0	0	0	4
(4.3)	Número total de Horas	28	7	182	35	0	0	0	0	252
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	17,5	0	182	0	0	0	0	0	200
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	10,5	7	0	35	0	0	0	0	53
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	210	120	0	85	0	0	0	0	415,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

DRESC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	87	0	2	1					90
(4.1.1)	Custos em ações internas	85	0	1	1					87
(4.1.2)	Custos de ações externas	2	0	1	0					3
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO										Total
(4.2)	Número total de participantes	9	33	26	25	0	0	0	0	93
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	7	31	26	25	0	0	0	0	89
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	2	2	0	0	0	0	0	0	4
(4.3)	Número total de Horas	41	219	181	100	0	0	0	0	541
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	27	145	181	100	0	0	0	0	453
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	14	74	0	0	0	0	0	0	88
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	266	550	0	0	0	0	0	0	816,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

DRE		(4) FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	43	3	0	0	0	0	0	0	46
(4.1.1)	Custos em ações internas	51	0	0	0	0	0	0	0	51
(4.1.2)	Custos de ações externas	29	0	0	0	0	0	2	0	31
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	1	80	7	1	0	0	0	0	89
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	53	0	0	0	0	0	0	53
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	1	27	7	1	0	0	0	0	36
(4.3)	Número total de Horas	14	525	48	4	0	0	0	0	591
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	298	0	0	0	0	0	0	298
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	14	227	48	4	0	0	0	0	293
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanco Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA / HORAS NÃO TRABALHADAS

1.10 Formação Profissional

DREN		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros								
		Total								
(4.2)	Número total de participantes	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	4	0	0	0	0	0	0	0	4
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	3,5	0	0	0	0	0	0	0	4
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.4) CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO Valor em Euros €										
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

LREC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL							
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total			
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO									
(4.1)	Número total de ações	4	3	1	0				8
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	0	1	0				2
(4.1.2)	Custos de ações externas	3	0	0	0				3
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	0	4	0	0	0	0	0	4
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	1	0	0	0	0	0	1
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	3	0	0	0	0	0	3
(4.3)	Número total de Horas	0	138	0	0	0	0	0	138
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	68	0	0	0	0	0	68
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	70	0	0	0	0	0	70
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO								Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	2399,60 €	0	0	0	0	0	2 399,60 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Prestações Sociais

ÍNDICE

PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

/ PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ PRESTAÇÕES SOCIAIS**1.11 Prestações Sociais**

SREI		PRESTAÇÕES SOCIAIS						Total
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	
		Valores em euros €						
(5.1)	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	949,74 €	1 811,08 €	3 667,83 €	5 924,98 €	0,00 €	649,27 €	13 002,90 €
(5.2)	Abono de Família	5 417,10 €	11 723,79 €	20 566,39 €	20 175,37 €	0,00 €	4 450,26 €	62 332,91 €
(5.3)	Subsídio de Educação Especial	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.4)	Subsídio Mensal Vitalício	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.5)	Subsídio de Funeral	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.6)	Subsídio de Refeição	96 618,43 €	114 804,00 €	189 004,35 €	275 345,56 €	23 232,00 €	51 443,20 €	750 447,54 €
(5.7)	Subsídio por Morte	0,00 €	1 567,50 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 567,50 €
(5.8)	Outras	0,00 €	125,48 €	1 505,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 631,24 €
(5.9)		PRESTAÇÕES SOCIAIS COMPLEMENTARES						
		Valor em euros €						
(5.9.1)	Grupos Desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.2)	Refeitórios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.3)	Infantários	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.4)	Colónias de Férias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.5)	Apoio a Estudos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.6)	Adiantamentos e Empréstimos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.7)	Outras (2)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Total							828 982,09 €

© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

Relações Profissionais

ÍNDICE

RELAÇÃO SINTERNAS

Relações Profissionais

/ RELAÇÕES INTERNAS

Relações Profissionais

Balanço Social 2025 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ RELAÇÕES PROFISSIONAIS**1.12 Relações Profissionais**

SREI		RELAÇÕES PROFISSIONAIS						
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	LREC	Total
(6.1)		ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADES SINDICAL NO SERVIÇO						
(6.1.1)	n.º trabalhadores sindicalizados	2	7	9	27	1	2	48
(6.2)		COMISSÕES DE TRABALHADORES						
(6.2.2)	n.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0	0	0	0	0	0	0
(6.2.3)	n.º total de votantes	0	0	0	0	0	0	0
(6.3)		DISCIPLINA						
(6.3.1)	n. de processos transitados do ano anterior	0	0	2	0	0	0	2
(6.3.2)	n.º de processos instaurados durante o ano	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.3)	n.º de processos transistados para o ano seguinte	0	0	2	0	0	0	2
(6.3.4)	n.º de processos decididos	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.1)	Arquivado	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.2)	Repreensão Escrita	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.3)	Multa	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.4)	Suspensão	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.5)	Demissão ou despedimento por factor imputável ao trabalhador	0	0	0	0	0	1	1
(6.3.4.6)	Cessação da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2026. Informações do ano de 2025.

SREI

BALANÇO SOCIAL 2025

Descargar
Versão PDF Online



Selecione
"Instrumentos de Gestão"

Ficha Técnica

Título: Balanço Social 2025
Autor: Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI)
Coordenação: Gabinete de Pessoal e Administração (GPA)



ABRIL 2026

Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º 6 9064-506 Funchal

Tel: +351 291 207 200

<https://madeira.gov.pt/srei>

© GPA, SREI. Portugal, Funchal 2026.

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os Recursos Humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Para mais informação, visita <https://madeira.gov.pt/srei>,
telefone +351 291 207 200 ou venha ter connosco.