

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DESTINADO A TRABALHADORES COM OU SEM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, PARA OCUPAÇÃO, MEDIANTE A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, AFETOS AO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DA SAÚDE E SERVIÇOS DEPENDENTES**

**PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) (alínea b) do ponto 11 e 11.2)**

Candidato: \_\_\_\_\_

Questionário	Validação das Respostas	Pontuação
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
TOTAL:		

Funchal, \_\_\_\_\_

O Presidente do Júri, \_\_\_\_\_

O 1.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_

O 2.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DESTINADO A TRABALHADORES COM OU SEM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, PARA OCUPAÇÃO, MEDIANTE A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, AFETOS AO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DA SAÚDE E SERVIÇOS DEPENDENTES

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) (alínea a) do ponto 11)**

Candidato: \_\_\_\_\_

Avaliação Curricular (AC)	Critérios de pontuação da Avaliação Curricular		
	Habilitação Académica (HA)	45%	
	Formação Profissional (FP)	10%	
	Experiência Profissional (EP)	40%	
	Avaliação de Desempenho (AD)	5%	
	Partindo da nota 0, até ao limite de 20 valores		TOTAL:

Habilitação Académica (HA)	Escolaridade Obrigatória		
	Até 31-12-1966: 4 anos de escolaridade	18 valores	
	Entre 01-01-1967 e 31-12-1980: 6 anos de escolaridade	18 valores	
	De 01-01-1981 até ao fim do ano letivo de 2008: 9 anos de escolaridade	18 valores	
	A partir do ano letivo de 2009/2010: 12 anos de escolaridade	18 valores	
	Habilitações académicas de grau superior à candidatura	20 valores	
	Partindo da nota 18, até ao limite de 20 valores		TOTAL:

Formação Profissional (FP)	Cursos de formação de atividade específica		
	De duração = ou > a 30 horas, por cada formação	2 valores	
	De duração < a 30 horas, por cada formação	1 valor	
	Partindo da nota 10, até ao limite de 20 valores		TOTAL:

Experiência Profissional (EP)	Avaliação dos parâmetros do exercício e a experiência de funções		
	Experiência entre 6 meses e 1 ano	10 valores	
	Experiência superior a 1 ano e até 2 anos	12 valores	
	Experiência superior a 2 anos e até 4 anos	14 valores	
	Experiência superior a 4 anos e até 6 anos	16 valores	
	Experiência superior a 6 anos e até 8 anos	18 valores	
	Experiência superior a 8 anos	20 valores	
			TOTAL:



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
SECRETARIA REGIONAL DA SAÚDE

Avaliação de Despenho (AD)	Avaliação de desempenho aferida no último período de avaliação		
	Avaliação do último período entre (4,5 - 5)	20 valores	
	Avaliação do último período entre (4 - 3,9)	18 valores	
	Avaliação do último período entre (3,8 - 3)	15 valores	
	Avaliação do último período entre (3 - 2,5)	12 valores	
	Ausência da Avaliação de desempenho	10 valores	
	Partindo da nota 10, até ao limite de 20 valores	TOTAL:	

$$\text{Nota: AC} = (45\% \cdot \text{HA}) + (10\% \cdot \text{FP}) + (40\% \cdot \text{EP}) + (5\% \cdot \text{AD})$$

Funchal, \_\_\_\_\_

O Presidente do Júri, \_\_\_\_\_

O 1.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_

O 2.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_



1.ª  
[Handwritten signature]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DESTINADO A TRABALHADORES COM OU SEM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, PARA OCUPAÇÃO, MEDIANTE A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, AFETOS AO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DA SAÚDE E SERVIÇOS DEPENDENTES

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS) (alíneas a) e b) do ponto 11)**

Candidato: \_\_\_\_\_

SENTIDO CRÍTICO (SC)		Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado	SUBTOTAL
PONTUAÇÃO	PREVISTA	4	8	12	16	20	
	ATRIBUÍDA						

MOTIVAÇÃO (M)		Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado	SUBTOTAL
PONTUAÇÃO	PREVISTA	4	8	12	16	20	
	ATRIBUÍDA						

CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAL (CEFV)		Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado	SUBTOTAL
PONTUAÇÃO	PREVISTA	4	8	12	16	20	
	ATRIBUÍDA						

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)		Insuficiente	Reduzida	Suficiente	Boa	Elevada	SUBTOTAL
PONTUAÇÃO	PREVISTA	4	8	12	16	20	
	ATRIBUÍDA						

VALOR TOTAL DA ENTREVISTA							
TOTAL = VTE :4							

Apreciação do Júri:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Funchal, \_\_\_\_\_

O Presidente do Júri, \_\_\_\_\_

O 1.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_

O 2.º Vogal efetivo, \_\_\_\_\_

**GRELHA DE AVALIAÇÃO (Alínea a) do ponto 11)**

[illegible]



L.

**OF = PC (70%) + EPS (30%)**

[illegible]



DE  
E

(A ordenação Final dos candidatos que completarem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção aplicáveis em cada caso, que será ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção aplicáveis em cada caso, que será expressa na escala de 0 a 20 valores)

[illegible]