

Barómetro das diferenças remuneratórias entre Mulheres e Homens

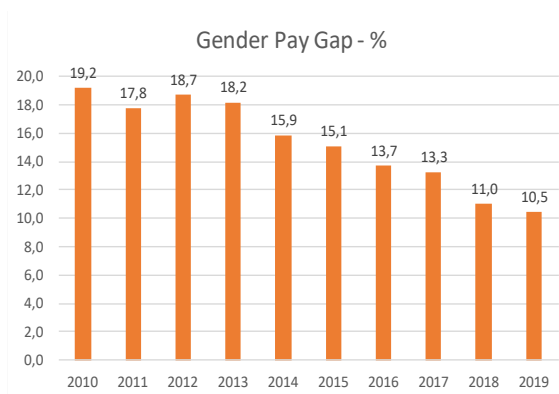
O Barómetro é uma ferramenta que pretende ser o apoio à reflexão, monitorização e promoção da igualdade remuneratória entre homens e mulheres por trabalho igual ou de igual valor, no âmbito da Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto.

No Barómetro fazem parte os indicadores que são elaborados com base na informação entregue pelas empresas, esta informação é-nos dada pelo Relatório Único - Anexo A, Quadros de Pessoal.

Esta edição do Barómetro tem por base os Quadros de Pessoal de 2019.

	TCO Trabalhadores por conta de outrem	RMMB Remuneração média mensal base
Homens/Mulheres 100%	60 056	930,50
Homens 52,9%	31 783	977,90
Mulheres 47,1%	28 273	875,09

TCO, a tempo completo e remuneração completa



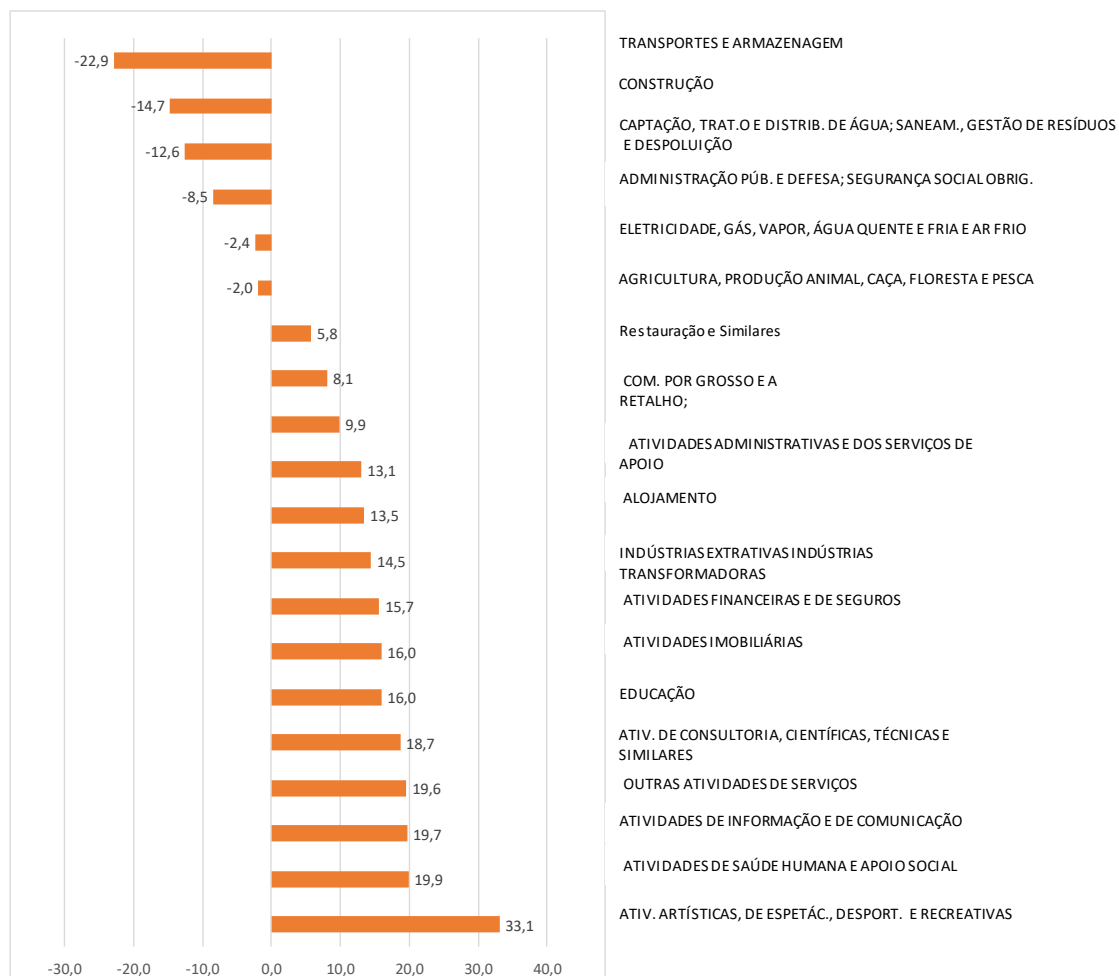
Nota: GPG, calculado tendo em conta a RMMB

Um GPG de 10,5% indica que a diferença entre o salário médio das mulheres e dos homens independentemente do peso que mulheres e homens têm dentro de cada setor de atividade económica, de cada profissão, de cada nível de qualificação profissional, de cada habilitação literária e de cada escalão de antiguidade no emprego, é de 10,5% em desfavor das mulheres.

Nesta análise, podemos verificar que nos últimos dez anos a diferença salarial entre mulheres e homens tem sido cada vez menor.

O Barómetro inclui informação desagregada por setor de atividade económica, permitindo comparar o GPG de cada setor.

Gender Pay GAP por Setor de Atividade Económica (CAE Rev. 3) - %



Nota: GPG, calculado tendo em conta a RMMB

27/07/2021