

Barómetro das diferenças remuneratórias entre Mulheres e Homens

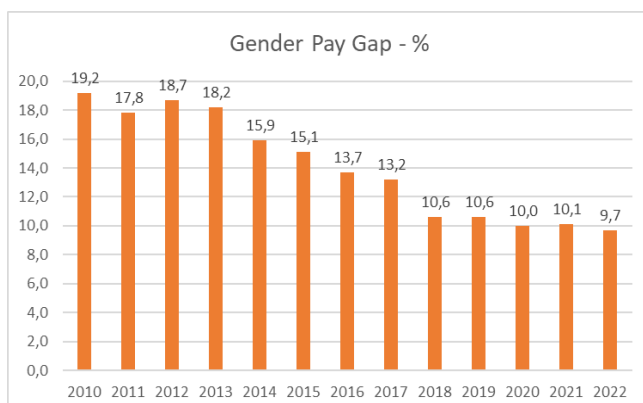
O Barómetro é uma ferramenta que pretende ser o apoio à reflexão, monitorização e promoção da igualdade remuneratória entre homens e mulheres por trabalho igual ou de igual valor, no âmbito da Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto.

No Barómetro fazem parte os indicadores que são elaborados com base na informação entregue pelas empresas, esta informação é-nos dada pelo Relatório Único - Anexo A, Quadros de Pessoal.

Esta edição do Barómetro tem por base os Quadros de Pessoal de 2022.

	TCO Trabalhadores por conta de outrem	RMMB Remuneração média mensal base	GMMB Ganho médio mensal base
Homens/Mulheres 100%	50 307	1 037,10 €	1 235,70
Homens 55,8%	28 066	1 083,80 €	1 300,80
Mulheres 44,2%	22 241	978,20 €	1 153,60

TCO, a tempo completo e remuneração completa



Um GPG de 9,7% indica que a diferença entre o salário médio das mulheres e dos homens independentemente do peso que mulheres e homens têm dentro de cada setor de atividade económica, de cada profissão, de cada nível de qualificação profissional, de cada habilitação literária e de cada escalão de antiguidade no emprego, é de 9,7% em desfavor das mulheres.

Nesta análise, podemos verificar que nos últimos anos a diferença salarial entre mulheres e homens tem sido cada vez menor.

Em Portugal Continental este valor ficou nos 13,2%, mais uma décima comparativamente a 2021.

O Barómetro inclui informação desagregada por setor de atividade económica, permitindo comparar o GPG de cada setor.

Gender Pay GAP por Setor de Atividade Económica (CAE Rev. 3) - %



Nota: GPG, calculado tendo em conta a RMMB