

RELAÇÃO entre OBJETIVOS ESTRATÉGICOS e OBJETIVOS OPERACIONAIS

	OB1	OB2	OB3	OB4	OB5	OB6	OB7	OB8	OB9	OB10	OB11
Objetivo Estratégico 1	x	x	x	x		x					
Objetivo Estratégico 2					x		x	x	x		
Objetivo Estratégico 3										x	x

OBJETIVOS MAIS RELEVANTES

OE1 E OE2 (uma vez que perfazem uma percentagem superior a 50%)

NOTAS EXPLICATIVAS

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

(objetivos/indicadores)

Eficácia	35%	Eficiência	35%	Qualidade	30%

AVALIAÇÃO FINAL DO SERVIÇO/ORGANISMO

Bom	Satisfatório	Insuficiente

MEIOS DISPONÍVEIS

RECURSOS HUMANOS					
Dirigentes - Direção Superior				2	
Dirigentes - Direção intermédia				3	
Inspetores				13	
Técnico Superior				24	
Subsistente				5	
Coordenador Técnico				5	
Assistente Técnico				19	
Assistente Operacional				19	
			Total	90	
RECURSOS FINANCEIROS					
N/A (Sem autonomia financeira)			PLANEADO (€)	EXECUTADO	DESVIO
		Total (OF+OI+OV)			

INDICADORES | FONTES DE VERIFICAÇÃO

- Ind 1: Folha de Controlo Excel (DSAAI)
- Ind 2 e 8: Folha de Controlo Excel (HSST)
- Ind 3: Folha de Controlo Excel (Secretariado)
- Ind 4 e 7: Folha de Controlo Excel (SRRVC)
- Ind 5: Folha de Controlo Excel (DCL)
- Ind 6: Folha de Controlo Excel(Contratação Coletiva)
- Ind 9: Folha de Controlo Excel(Estatística)
- Ind 10: Folha de Controlo Excel(Livros Amarelos)
- Ind 11: Folha de Controlo Excel(Núcleo RH)

