

**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**

Governo Regional

Vice-Presidência

DRAPMA - Direção Regional da Administração Pública e da Modernização Administrativa

“SISTEMA INTEGRADO DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO NA RAM”

- 02/12, 03/12, 09/12 e 10/12/2021 (28 horas)

Vagas a atribuir a cada entidade e departamento do Governo Regional:

DESIGNAÇÃO	N.º DE VAGAS
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA REGIONAL	1
PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL	1
VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES	5
SECRETARIA REGIONAL DE ECONOMIA	2
SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA	3
SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL	3
SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO E CULTURA	2
SECRETARIA REGIONAL DE INCLUSÃO SOCIAL E CIDADANIA	3
SECRETARIA REGIONAL DE AMBIENTE, RECURSOS NATURAIS E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS	2
SECRETARIA REGIONAL DE MAR E PESCAS	2
SECRETARIA REGIONAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL	2
SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS	3
UNIVERSIDADE DA MADEIRA	1

Objetivos: Principais conceitos e avaliação das principais características de um sistema de gestão e avaliação de desempenho - SIADAP; Desempenho por competências e objetivos; Normas legais dos três subsistemas do SIADAP

Destinatários: Conforme Portaria nº 782/2009, de 23 de Julho

Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos e outras Chefias Administrativas

Formador: Dr.ª Margarida Segurado

Responsável pela Coordenação Científica: Dr.ª Cristina Viveiros

Responsável pela Coordenação Pedagógica: Dr.ª Cristina Viveiros

Modalidade e Organização da Formação: À distância/Síncrona (formação utilizando plataforma Moodle, Zoom)

N.º de Formandos: 30



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

Governo Regional

Vice-Presidência

DRAPMA - Direção Regional da Administração Pública e da Modernização Administrativa

Programa Detalhado:

1. Fundamentos da Avaliação de Desempenho
 - 1.1 O que é a Avaliação e a Avaliação de Desempenho
 - 1.2 O que é um Indicador de Desempenho e a Gestão de Desempenho
 - 1.3 O que é o Sistema de Gestão e Avaliação do Desempenho
 - 1.4 A lógica integrada do SIADAP
2. Gestão e Avaliação de Desempenho por Competências
 - 2.1 O Conceito de Competência de Desempenho
 - 2.2 Das Competências Transversais às Competências Estratégicas
 - 2.3 Das Competências Específicas às Competências Individuais
 - 2.4 Definição Operacional de Competências
 - 2.5 Perfil Individual de Competências
3. Gestão e Avaliação de Desempenho por Objetivos
 - 3.1 O Conceito de Objetivo de Desempenho e de Indicador de Medida
 - 3.2 Especificação e Fonte de Dados de Desempenho
 - 3.4 Critérios de Formulação de Indicadores de Medida de Desempenho
 - 3.5 Classes de Indicadores de Medida de Desempenho
 - 3.6 Condição Geral de Definição de Objetivos
 - 3.7 Princípios de Fixação de Metas de Desempenho
 - 3.8 Metas e Desvios de Desempenho
 - 3.9 Metas de Desempenho Partilhado
 - 3.10 Objetivos Problemáticos
 - 3.11 Casos Práticos de Definição de Objetivos
4. SIADAP 1, 2 e 3
 - 4.1 Modalidades de Avaliação de Desempenho
 - 4.2 Parâmetros e Modelo de Avaliação de Desempenho
 - 4.3 Limites Percentuais de Avaliações Superiores
 - 4.4 Efeitos da Avaliação de Desempenho
 - 4.5 Intervenientes no Processo de Avaliação de Desempenho
 - 4.6 Processo de Avaliação de Desempenho

Data de Realização: 02/12, 03/12, 09/12 e 10/12/2021 (5.ª, 6.ª, 5.ª e 6.ª)

Carga Horária: 28 horas

Horário: das 09h30-13h00 e das 14h00-17h30