

**DESIGNAÇÃO DA AÇÃO: Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho na RAM****Objetivos:**

- Conhecer os fundamentos gerais da avaliação do desempenho;
- Saber em que consiste e como se desenvolve a avaliação e gestão do desempenho por objetivos e por competências;
- Conhecer as principais regras, órgãos e procedimentos subjacentes aos subsistemas que compõem o SIADAP- RAM.

**Destinatários:** Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos e outras Chefias Administrativas**Nº de Formandos:** 60**Formador:** Dr. António Pais**Responsável pela coordenação científica da ação:** Elsa Caldeira**Responsável pela coordenação pedagógica da ação:** Natália Viseu**Programa detalhado:** ver Programa abaixo**Data de Realização:** de 27 a 29 de Novembro - 3 dias**Carga Horária:** 21 horas – 7h/dia**Horário:** 9h30/13h00 – 14h00/17h30

## PROGRAMA

### Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho na RAM

- 1. Enquadramento Geral do Sistema de Avaliação do Desempenho**
  - 1.1. Objetivos do Sistema de Avaliação do Desempenho
  - 1.2. Gestão por Objetivos e Resultados
- 2. Processo de Avaliação do Desempenho**
  - 2.1. Caracterização do Processo de Avaliação
- 3. Componentes do Sistema de Avaliação do Desempenho**
  - 3.1. Objetivos; Competências Comportamentais; Avaliação Global do Desempenho
- 4. Fases chave do Processo de Avaliação do Desempenho nas entidades públicas**
- 5. Visão do setor público e a gestão por resultados**
- 6. SIADAP - Funcionalidades e dificuldades atuais**