



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**

Governo Regional

Vice-Presidência

DRAPMA - Direção Regional da Administração Pública e da Modernização Administrativa

**“ESTRATÉGIA, INOVAÇÃO E VALOR NO SERVIÇO PÚBLICO”**

- 21/10 - 23/10/2020 (21 horas)

Vagas a atribuir a cada entidade e departamento do Governo Regional:

DESIGNAÇÃO	N.º DE VAGAS
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA REGIONAL	1
PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL	1
VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES	4
SECRETARIA REGIONAL DE ECONOMIA	1
SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA	4
SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL	3
SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO E CULTURA	2
SECRETARIA REGIONAL DE INCLUSÃO SOCIAL E CIDADANIA	2
SECRETARIA REGIONAL DE AMBIENTE, RECURSOS NATURAIS E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS	1
SECRETARIA REGIONAL DE MAR E PESCAS	1
SECRETARIA REGIONAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL	1
SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS	2
SECÇÃO REGIONAL DA MADEIRA DO TRIBUNAL DE CONTAS	1
UNIVERSIDADE DA MADEIRA	1

**Objetivos:** Conceito de valor público; Novas abordagens à gestão estratégica e inovação da A.P.; Etapas do processo de gestão estratégica na A.P.; O QUAR; Articulação estratégica com os objetivos operacionais

**Destinatários:** Conforme Portaria nº 782/2009, de 23 de Julho

Dirigentes e Técnicos Superiores

**Formadora:** Dr.ª Mary Santiago

**Responsável pela Coordenação Científica:** Dr.ª Cristina Viveiros

**Responsável pela Coordenação Pedagógica:** Dr.ª Cristina Viveiros

**Modalidade e Organização da Formação:** À distância/Síncrona (formação utilizando plataforma Moodle, Zoom)

**N.º de Formandos:** 25



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**

Governo Regional

Vice-Presidência

DRAPMA - Direção Regional da Administração Pública e da Modernização Administrativa

**Programa Detalhado:**

1. Intensidade da mudança e gestão do conhecimento;
2. Modelos, modismo e paradigmas de inovação no sector público.
3. Direcionamento da mudança: valores, responsabilidade e virtudes sociais.
4. Estratégico: a competência distintiva e o posicionamento perante a comunidade;
5. Estrutural: a modulação, equipas e a centralidade no processo;
6. Processual e tecnológico: sistemas e processos em função dos clientes;
7. Humano: postos de trabalho por habilidades e competências;
8. Cultural: clima, motivação e programação coletiva por missão e valores.

**Data de Realização:** de 21/10 a 23/10/2020 (4.ª, 5.ª e 6.ª)

**Carga Horária:** 21 horas

**Horário:** das 09h30-13h00 e das 14h00-17h30