

BALANÇO SOCIAL

2015

SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

NOTA DE APRESENTAÇÃO

O balanço social da Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Europeus (SRAPE), apresentado por grandes Centros de Custo, visa responder ao imperativo legal previsto no artigo 1.º, n.º 1 do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro e artigo 41.º do Decreto-Lei n.º 135/99, de 22 de abril.

O presente balanço social contem todos os indicadores de gestão exigidos pelo formulário anexo ao Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, assim como aos exigidos pela sua adaptação à Região pelo referido Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro e pela Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril.

Este instrumento de gestão e informação, na sua componente Recursos Humanos, é de capital importância para definir e assimilar princípios orientadores de gestão e de tomada de decisão, tanto a nível de quem assume os respetivos cargos dirigentes de setor, como mesmo para quem toma as decisões políticas, permitindo dar aos mesmos responsáveis uma visão global dos recursos existentes na SRAPE.

Com efeito, um objetivo fundamental deste instrumento de trabalho é o de identificar, registar, medir e analisar os grandes Centros de Custo relativamente às "Despesas com o Pessoal" dos diversos serviços integrados da SRAPE, com referência a 31 de dezembro de 2015, em harmonia com o preceituado no Decreto Regulamentar Regional n.º 2/2015/M, de 12 de maio, que reestruturou a composição do Governo Regional.

Além disso, iremos analisar o nível habilitacional e profissional dos trabalhadores da SRAPE, tendo em vista uma melhor definição e desenvolvimento das correspondentes medidas de política de natureza social e de reorganização e modernização interna dos próprios serviços como fins últimos, relativamente à sua gestão económico/financeira e planeamento/controlo das atividades fundamentais que prosseguem.

Do Balanço Social da SRAPE consta também o pessoal dos serviços externos da Direção Regional da Administração da Justiça – carreiras de registos e notariado, cujos serviços foram regionalizados.

A institucionalização do Balanço Social, de facto e legal, encontra em nosso entender plena justificação tendo presentes a natureza e os objetivos fundamentais dos departamentos governamentais envolvidos, a dimensão da sua estrutura orgânica e o volume e diversidade dos recursos humanos que a integram.

Perante este cenário faz-se, no uso da prerrogativa constante no n.º 3 do artigo 2.º do citado Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, uma caracterização genérica dos grandes Centros de Custo da SRAPE, com uma integração global dos respetivos efetivos.

Assim sendo, estamos conscientes de que a existência de um sistema de informação para a gestão integrada dos meios humanos disponíveis, o qual estará disponível na página eletrónica da SRAPE, é um instrumento indispensável para conhecimento das nossas existências reais e para a tomada das decisões mais adequadas e oportunas e para uma gestão eficaz no âmbito dos setores de atividade abrangidos por esta instituição da administração regional.

Funchal, Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Europeus, 10 de março de 2016.

A UNIDADE DE GESTÃO DA SRAPE,

1 - INTRODUÇÃO

Fazemos neste Balanço Social, uma breve introdução sobre a ótica da Auditoria Social no Balanço Social da SRAPE.

Como tal, passamos a apresentar uma pequena referência ao enquadramento da Auditoria Social no plano de Recursos Humanos.

- Os objetivos primordiais de uma Auditoria Social são:
  - Identificar as mais valias ou menos valias, geradas pela área dos recursos humanos;
  - Promover a "imagem" da área dos recursos humanos;
  - Encorajar a ética e o profissionalismo entre os membros da área dos recursos humanos;
  - Clarificar as responsabilidades e deveres, da área dos recursos humanos da instituição;
  - Estimular a uniformização das práticas e políticas de recursos humanos;
  - Detetar as disfunções organizacionais;
  - Revitalizar e redesenhar os sistemas de informação para a gestão dos recursos humanos.

Em síntese, podemos afirmar que uma Auditoria Social numa instituição, tem em vista:

- Avaliar a rentabilidade social da instituição;
- E melhorar a "imagem" social da mesma, com vista ao desenvolvimento e materialização de uma cultura de sucesso.

Numa ótica operatória, uma Auditoria Social deverá ser uma representação atual e histórica da instituição em matéria de:

- Evolução dos seus modelos, níveis e estruturas salariais;
- Benefícios sociais e ação social, desenvolvidos pela instituição e seus resultados;
- Procedimentos no âmbito do recrutamento e seleção dos colaboradores;
- Gestão e desenvolvimento de carreiras e seus resultados;
- Aplicação da disciplina e procedimentos de liderança;
- Aplicação do direito do trabalho e social.

Uma auditoria social, deverá pois auditar:

- O sistema de informação para gestão de recursos humanos;
- O desenvolvimento dos colaboradores;
- O controlo da organização e sua avaliação.

Facilmente concluímos que a Auditoria Social terá um papel primordial no âmbito do redesenho, redefinição e revitalização do processo institucional atual.

Os indicadores de gestão no âmbito da Auditoria Social

É óbvio que não conseguiremos desenvolver e potenciar numa instituição, uma Auditoria Social, sem um excelente sistema de informação para a gestão e nomeadamente no domínio dos recursos humanos.

Assim, com vista ao sucesso da Auditoria Social, temos de ter indicadores sociais, a dois planos:

- Ao plano interno-operacionais;
- E ao plano externo-estratégicos.

Enquanto os indicadores internos posicionam as diversas direções, departamentos e seções em matéria de rentabilidade social, os indicadores externos posicionam a instituição em termos de segmento de atividade económica.

Assim, não é exequível uma Auditoria Social numa instituição em que exista uma deficiente informação para gestão, tendo em atenção que esta deficiência poderá frequentemente estar correlacionada com um limitado grau de fidedignidade da informação de gestão, ou seja, por vezes constatamos que determinadas instituições têm muita informação de gestão, mas o seu grau de fidedignidade e precisão é diminuto.

Por isso, para que uma Auditoria Social tenha sucesso será necessário a instituição ter um Balanço Social desenvolvido sob o ponto de vista operacional e estratégico.

O balanço social operacional é aquele que só possui informação no plano interno e com um caráter essencialmente administrativo e operacional, sendo a informação de gestão por excelência analítica e com elevado grau de precisão e

fidedignidade. O balanço social estratégico possui, por excelência, uma informação de gestão estratégica e sintética.

Em síntese, na elaboração e redesenho da matriz do balanço social operacional (que é o que apresentaremos), cada instituição deverá ter em linha de conta a matriz instituída com carácter de imperatividade, ajustando essa mesma matriz às suas necessidades e, não menos importante, será a forma como iremos recolher a informação de gestão, em tempo real.

Para finalizar, o balanço social, permite ainda fazer diagnósticos de clima e motivação social, que são instrumentos preciosos de avaliação e desenvolvimento organizacional. Tenha-se presente que vivemos na atualidade a função "marketing-in", cujo propósito é essencialmente termos clientes internos satisfeitos e motivados para o projeto da instituição.

Assim, este Balanço Social referente ao ano de 2015 é o primeiro da SRAPE, não tendo na sua globalidade um termo de comparação, mas é possível revelar a evolução durante um período de um ano, comparado com o ano imediatamente anterior, neste caso o ano de 2014, dos diversos serviços que transitaram da Vice-Presidência do Governo Regional que foram integrados na SRAPE.

Se entendermos que os objetivos a que uma organização se propõe são muitas vezes condicionados por imperativos de ordem tecnológica, convém ter-se também a consciência de que só com uma boa análise dos meios humanos que permita otimizar a atividade desenvolvida, se conseguirá atingir o sucesso.

Os recursos cada vez mais limitados face aos objetivos com que se debate a Administração Pública, vem aconselhando a que se caminhe para uma gestão de "tipo empresarial", tendo em vista um aumento de produtividade e uma política de qualidade dos serviços, sem nunca descurar a qualidade de vida no trabalho, dando condições aos trabalhadores para participarem na gestão da organização, dentro de uma política integrada de desenvolvimento dos Recursos Humanos.

O Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, que veio estabelecer o regime da administração financeira do Estado, no seu artigo 51.º tornou obrigatório, para os serviços autónomos, a apresentação anual do Balanço Social.

Os Decretos-Lei nºs 190/96, de 9 de outubro, e 135/99, de 22 de abril, tornaram genericamente obrigatório, para a Administração Pública, a elaboração anual do balanço social, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, para todos os serviços e organismos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores. Naturalmente a SRAPE encontra-se abrangida por esta disposição já que contava com 850 efetivos, a 31 de dezembro de 2015.

É, pois, nesta perspetiva que, no uso do formulário legal, aditado de alguns itens que consideramos incluir neste trabalho, bem como de gráficos demonstrativos, (como nos possibilita o nº 3 do artigo 2º do Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro), que se faz este Balanço Social SRAPE, cujos principais objetivos são:

1 - Informar a situação da SRAPE, no capítulo dos recursos humanos, apresentando alguns indicadores de gestão como sejam:

a) Efetivos globais;

b) Tecnicidade;

c) Enquadramento;

d) Feminização;

e) Estrutura de vínculos;

f) Estrutura etária;

g) Estrutura de antiguidades;

h) Trabalhadores estrangeiros;

i) Estrutura habilitacional;

j) Mobilidade do pessoal;

k) Modalidades de horário;

l) Trabalho prestado fora dos períodos normais;

m) Absentismo;

n) Distribuição geográfica;

o) Cobertura de mapas de pessoal;

p) Segurança no trabalho;

q) Doenças profissionais;

r) Formação profissional, e

s) Ação disciplinar.

2 - Identificar os grandes Centros de Custo da instituição em termos de recursos humanos;

3 - Cálculo dos custos reais, discriminando as diversas vertentes;

4 - Análise e avaliação das habilitações literárias e qualificações profissionais do pessoal efetivo.

Dentro deste quadro de referências pretendemos ainda:

5 - Relatar a afetação dos recursos humanos disponíveis;

6 - Servir de suporte a tomadas de decisão na área dos recursos humanos;

7 - Apoiar a articulação das políticas de pessoal e de formação profissional;

8 - Suscitar uma estratégia global de planeamento que assente numa melhor coordenação e racionalização dos recursos humanos existentes;

9 - Desenvolver os recursos humanos ajustando-os às necessidades globais e setoriais resultantes da modernização do sistema produtivo;

10 - Analisar a responsabilidade dos diversos organismos através do conhecimento da sua realidade humana e social;

11 - Que o Balanço Social seja ainda um instrumento útil à concertação social.

A inexistência de um sólido e coerente sistema de informação dirigido especialmente para o objetivo indicado no ponto 8, impede uma tomada de decisão com um elevado grau de certeza e fiabilidade, numa área tão sensível como a que ora se trata.

2 - EFETIVOS GLOBAIS

O número de efetivos da SRAPE, com referência a 31 de dezembro de 2015, é de 850 trabalhadores. Neste total estão contabilizados todos os trabalhadores que efetivamente desempenham funções no âmbito da SRAPE, com ou sem vínculo à função pública. Por outro lado, não estão contabilizados os trabalhadores que desempenham funções fora da SRAPE, ao abrigo dos regimes de mobilidade de pessoal, fazendo-se assim uma demonstração da situação real das existências.

Não nos é possível fazer a comparação com o final do ano de 2014, uma vez que a SRAPE não existia àquela data.

Constata-se que a 31 de dezembro de 2015 existia cerca de 11 pessoas a exercer funções públicas nos serviços da SRAPE, ao abrigo das leis da mobilidade, o que corresponde a 1,3% do total.

Observa-se ainda que, dos 51 trabalhadores a exercerem funções em nomeação/designação, 49 são dirigentes, correspondendo a 6% do total de efetivos.

Existem apenas 2 trabalhadores no regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, o que representa 0,2% do total.

Os restantes trabalhadores da SRAPE exercem as suas funções no regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2- INDICADORES DE GESTÃO DE PESSOAL

2.1. – TECNICIDADE

O cálculo deste "ratio" resultou da relação existente entre o pessoal técnico (carreiras/categorias de pessoal técnico superior, assistentes técnicos e carreiras e corpos especiais) e os efetivos globais.

O valor – 50,71%, correspondente a 431 efetivos - é demonstrativo do já razoável nível de tecnicidade dos trabalhadores da SRAPE.

Deste universo, 44,3% corresponde ao pessoal da carreira de assistente técnico, 28,3% ao pessoal técnico superior e 27,4% ao pessoal das carreiras e corpos especiais.

2.2. - ENQUADRAMENTO

Estabelecendo uma relação entre o grupo de pessoal dirigente e os efetivos globais, obtém-se o "ratio" aqui designado de enquadramento.

O valor é de 5,7%.

2.3. - FEMINIZAÇÃO

Este "ratio" resulta da relação entre o pessoal do sexo feminino e os efetivos globais.

O valor obtido é de 40,6%.

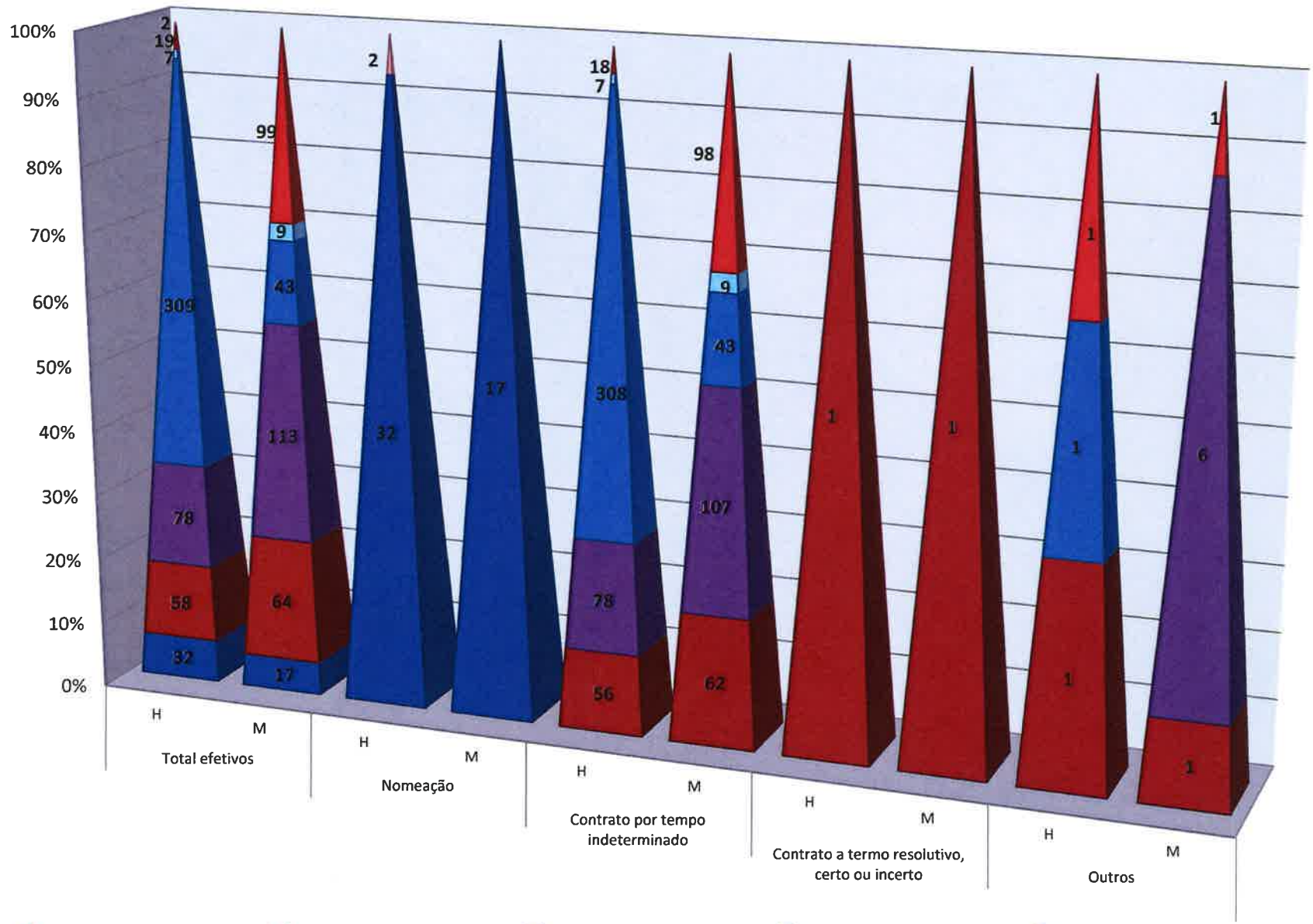
Calculando o mesmo rácio, por carreira, temos que o pessoal dirigente é de 34,7%, técnico superior, de 52,5%, assistentes técnicos, de 59,2%, assistentes operacionais, de 12,2%, carreiras e categorias subsistentes, de 56,3% e carreiras e corpos especiais, de 83,9%.

2.4. - ESTRUTURA DE VÍNCULOS

Através da análise da "Estrutura de Vínculos" pretende ver-se como se encontram distribuídos os efetivos entre os diversos tipos de vínculos (nomeados/designados, contratados por tempo indeterminado e os restantes trabalhadores), em proporção dos efetivos globais.

Os valores apurados para a SRAPE evidenciam que a grande maioria dos efetivos respeita a pessoal contratado por tempo indeterminado (92,5%). Do total de efetivos, 6% respeita a pessoal nomeado/designado, e 0,2% a pessoal contratado a termo resolutivo. Os restantes 1,3% respeitam a pessoal noutras situações.

RECURSOS HUMANOS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	32	58	78	309	7	19				2	**505**
		M	17	64	113	43	9	99					**345**
		T	**49**	**122**	**191**	**352**	**16**	**118**				**2**	**850**
1.1.1	Nomeação	H	32									2	**34**
		M	17										**17**
		T	**49**									**2**	**51**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		56	78	308	7	18					**467**
		M		62	107	43	9	98					**319**
		T		**118**	**185**	**351**	**16**	**116**					**786**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H		1									**1**
		M		1									**1**
		T		**2**									**2**
1.1.4	Outros	H		1		1		1					**3**
		M		1	6			1					**8**
		T		2	6	1		2					**11**
1.1.5	Total		**49**	**122**	**191**	**352**	**16**	**118**				**2**	**850**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	5	7	2	11	2	0	0	0	0	2	**29**
		M	3	6	8	10	4	0	0	0	0	0	**31**
		T	**8**	**13**	**10**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**60**
1.1.1	Nomeação	H	5									2	**7**
		M	3										**3**
		T	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**10**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		7	2	11	2						**22**
		M		6	8	10	4						**28**
		T	**0**	**13**	**10**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**50**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.5	Total		**8**	**13**	**10**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**60**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	3	4	7	3	0	17	0	0	0	0	**34**
		M	2	3	27	2	1	99	0	0	0	0	**134**
		T	**5**	**7**	**34**	**5**	**1**	**116**	**0**	**0**	**0**	**0**	**168**
1.1.1	Nomeação	H	3										**3**
		M	2										**2**
		T	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		4	7	3		16					**30**
		M		3	21	2	1	98					**125**
		T	**0**	**7**	**28**	**5**	**1**	**114**	**0**	**0**	**0**	**0**	**155**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H						1					**1**
		M			6			1					**7**
		T	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**
1.1.5	Total		**5**	**7**	**34**	**5**	**1**	**116**	**0**	**0**	**0**	**0**	**168**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	1	5	2	0	0	0	0	0	0	0	**8**
		M	3	7	9	1	1	0	0	0	0	0	**21**
		T	**4**	**12**	**11**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**29**
1.1.1	Nomeação	H	1										**1**
		M	3										**3**
		T	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		5	2								**7**
		M		6	9	1	1						**17**
		T	**0**	**11**	**11**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**24**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H											**0**
		M		1									**1**
		T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
1.1.5	Total		**4**	**12**	**11**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**29**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	**3**	**13**	**27**	**20**	0	0	0	0	0	0	**63**
		M	**4**	**16**	**7**	**2**	0	0	0	0	0	0	**29**
		T	**7**	**29**	**34**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**92**
1.1.1	Nomeação	H	3										**3**
		M	4										**4**
		T	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		13	27	20							**60**
		M		16	7	2							**25**
		T	**0**	**29**	**34**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**85**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.5	Total		**7**	**29**	**34**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**92**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRA-ESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	3	9	12	36	0	2	0	0	0	0	**62**
		M	0	8	7	2	0	0	0	0	0	0	**17**
		T	**3**	**17**	**19**	**38**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**79**
1.1.1	Nomeação	H	3										**3**
		M											**0**
		T	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		9	12	36		2					**59**
		M		8	7	2							**17**
		T	**0**	**17**	**19**	**38**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**76**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.5	Total		**3**	**17**	**19**	**38**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**79**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	5	10	7	182	0	0	0	0	0	0	**204**
		M	3	10	13	3	0	0	0	0	0	0	**29**
		T	**8**	**20**	**20**	**185**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**233**
1.1.1	Nomeação	H	5										**5**
		M	3										**3**
		T	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		9	7	182							**198**
		M		10	13	3							**26**
		T	**0**	**19**	**20**	**185**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**224**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H		1									**1**
		M											**0**
		T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
1.1.5	Total		**8**	**20**	**20**	**185**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**233**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	**7**	**4**	**7**	**55**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**78**
		M	**2**	**10**	**34**	**19**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**68**
		T	**9**	**14**	**41**	**74**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**146**
1.1.1	Nomeação	H	7	0	0	0	0						7
		M	2	0	0	0	0						2
		T	**9**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**9**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		4	7	54	5						70
		M		10	34	19	3						66
		T	**0**	**14**	**41**	**73**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**136**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0						0
		M	0	0	0	0	0						0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.4	Outros	H	0	0	0	1	0						1
		M	0	0	0	0	0						0
		T	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		**9**	**14**	**41**	**74**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**146**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efetivos	H	5	6	14	2	0	0	0	0	0	0	**27**
		M	0	4	8	4	0	0	0	0	0	0	**16**
		T	**5**	**10**	**22**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**43**
1.1.1	Nomeação	H	5										**5**
		M											**0**
		T	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		5	14	2							**21**
		M		3	8	4							**15**
		T	**0**	**8**	**22**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**36**
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H		1									**1**
		M		1									**1**
		T	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**
1.1.4	Outros	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.5	Total		**5**	**10**	**22**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**43**

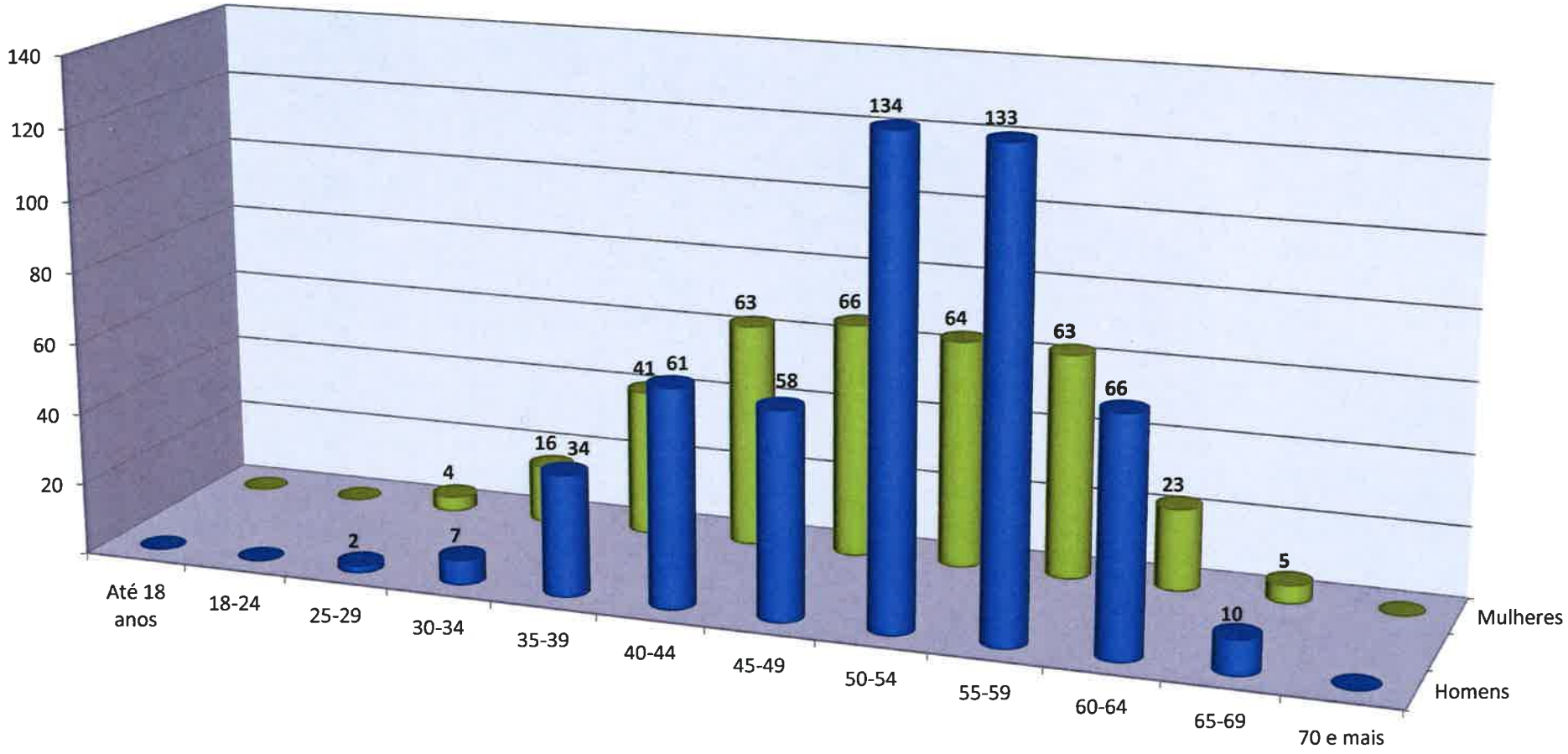
3 - ESTRUTURA ETÁRIA

A nível global, a SRAPE apresentava uma estrutura etária adulta: a faixa etária entre os 45 e 54 anos é a que concentra maior percentagem de efetivos, com 37,9% do total. Em seguida, observa-se que cerca de 35,3% dos efetivos situam-se na faixa etária imediatamente acima, ou seja, têm idades superiores a 55 anos. Do total de efetivos, temos 23,4% de pessoas cujas idades se situam entre os 35 e 44 anos. Apenas 3,4% dos trabalhadores da SRAPE têm menos de 35 anos.

Em resumo, temos então que 26,8% da população trabalhadora da SRAPE tinha menos de 45 anos a 31 de dezembro de 2015, o mesmo será dizer que cerca de 73,2% dos trabalhadores desta secretaria tinham 45 anos ou mais, naquela data.

O nível etário médio masculino é de 51,75 anos e o feminino é de 48,01 anos, representando o universo dos efetivos da SRAPE um nível etário médio de 50,23 anos.

ESTRUTURA ETÁRIA



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			
	18-24			
	25-29	2	4	**6**
	30-34	7	16	**23**
	35-39	34	41	**75**
	40-44	61	63	**124**
	45-49	58	66	**124**
	50-54	134	64	**198**
	55-59	133	63	**196**
	60-64	66	23	**89**
	65-69	10	5	**15**
	70 e mais			
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =			**50,23**
	Nível médio etário masculino =			**51,75**
	Nível médio etário feminino =			**48,01**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34			**0**
	35-39	4	2	**6**
	40-44	6	4	**10**
	45-49	1	4	**5**
	50-54	6	8	**14**
	55-59	9	10	**19**
	60-64	3	2	**5**
	65-69		1	**1**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =		**50,68**
	Nível médio etário masculino =			**49,89**
	Nível médio etário feminino =			**51,41**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34		5	**5**
	35-39	3	11	**14**
	40-44	11	32	**43**
	45-49	9	32	**41**
	50-54	5	29	**34**
	55-59	4	20	**24**
	60-64	2	5	**7**
	65-69			**0**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}}$ =			**47,82**
	Nível médio etário masculino =			**47,7**
	Nível médio etário feminino =			**47,85**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34		1	**1**
	35-39		1	**1**
	40-44	2	6	**8**
	45-49	4	7	**11**
	50-54	2	3	**5**
	55-59		2	**2**
	60-64			**0**
	65-69		1	**1**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}} =$			**47,24**
	Nível médio etário masculino =			**46,62**
	Nível médio etário feminino =			**47,47**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34	3	1	**4**
	35-39	7	5	**12**
	40-44	8	3	**11**
	45-49	11	4	**15**
	50-54	19	6	**25**
	55-59	7	6	**13**
	60-64	6	4	**10**
	65-69	2		**2**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =			**49,43**
	Nível médio etário masculino =			**49,39**
	Nível médio etário feminino =			**49,51**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34	1	2	**3**
	35-39	4	4	**8**
	40-44	4	3	**7**
	45-49	1	4	**5**
	50-54	18	1	**19**
	55-59	21	2	**23**
	60-64	11	1	**12**
	65-69	2		**2**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =			**51,89**
	Nível médio etário masculino =			**53,95**
	Nível médio etário feminino =			**44,41**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29	1	3	**4**
	30-34	1	2	**3**
	35-39	8	9	**17**
	40-44	20	6	**26**
	45-49	19	1	**20**
	50-54	55	2	**57**
	55-59	67	3	**70**
	60-64	28	3	**31**
	65-69	5		**5**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =			**51,94**
	Nível médio etário masculino =			**53,23**
	Nível médio etário feminino =			**42,93**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29			**0**
	30-34	2	5	**7**
	35-39	6	8	**14**
	40-44	6	7	**13**
	45-49	9	9	**18**
	50-54	20	9	**29**
	55-59	20	20	**40**
	60-64	15	8	**23**
	65-69		2	**2**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ =			**51,15**
	Nível médio etário masculino =			**52,08**
	Nível médio etário feminino =			**50,07**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			**0**
	18-24			**0**
	25-29	1	1	**2**
	30-34			**0**
	35-39	2	1	**3**
	40-44	4	2	**6**
	45-49	4	5	**9**
	50-54	9	6	**15**
	55-59	5		**5**
	60-64	1		**1**
	65-69	1	1	**2**
	70 e mais			**0**
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}} =$			**49**
	Nível médio etário masculino =			**49,8**
	Nível médio etário feminino =			**47,6**

4 - ANTIGUIDADE

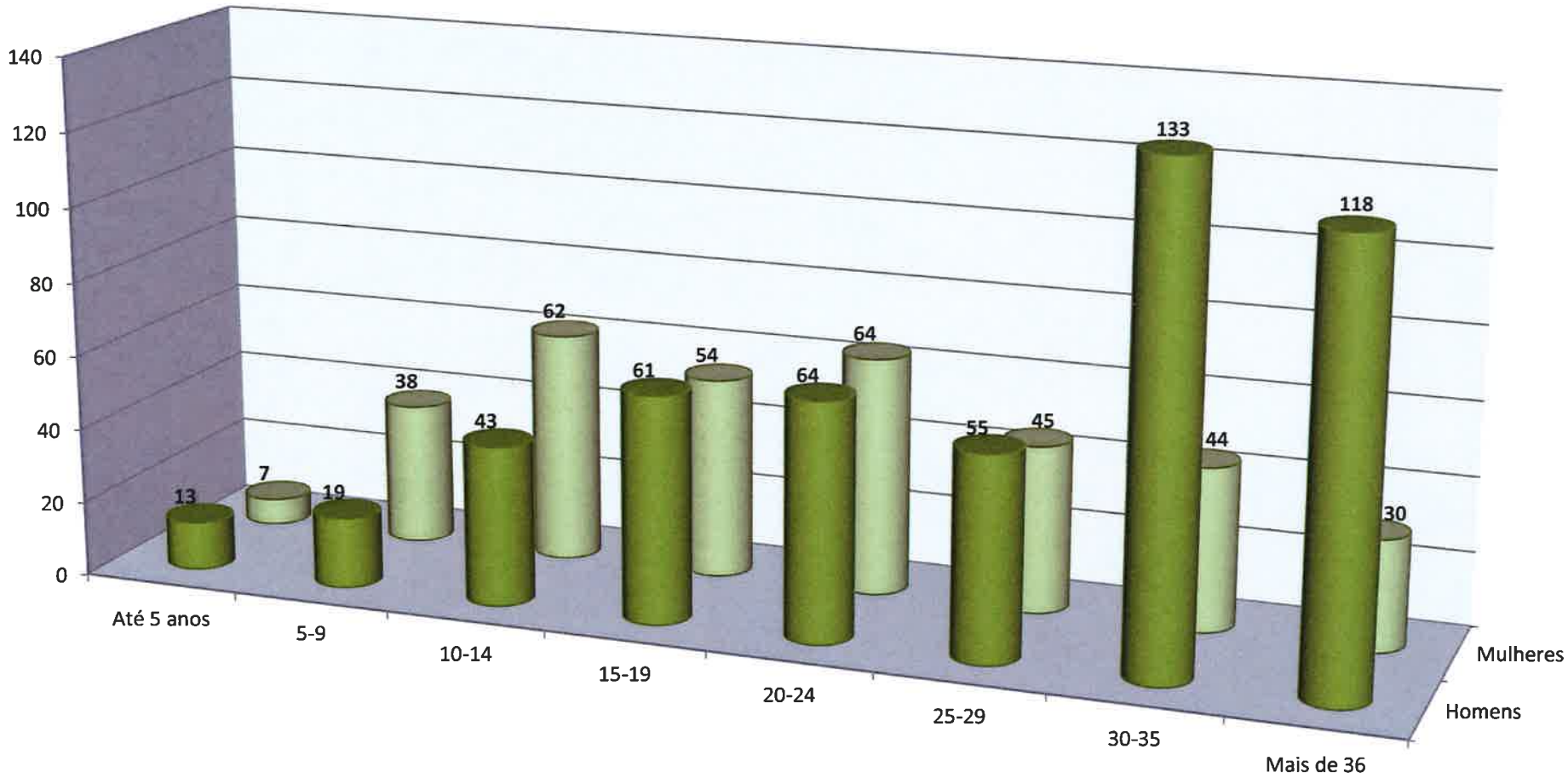
Ao nível global da Secretaria, observa-se que o nível de antiguidade médio é de 23,99 anos, sendo o do pessoal masculino, de 26,29 anos e o do feminino, de 20,63 anos.

Verifica-se ainda que apenas 2,4% do pessoal tem menos de 5 anos de antiguidade, o que reflete as políticas de restrição à contratação levadas a cabo nos últimos anos, e 34,9% do pessoal tem menos de 15 anos de antiguidade.

Os níveis mais elevados de antiguidade média observam-se na Direção Regional de Estradas, com 26,99 anos, e na Direção Regional de Infraestruturas e Equipamentos, com 26,63 anos.

Os níveis mais baixos de antiguidade situam-se na Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa, com 18,17 anos, e na Direção Regional da Administração da Justiça, com 19,12 anos.

ESTRUTURA ANTIGUIDADES



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	13	7	**20**	7	8	2	1	0	0	0	0	0	2	**20**
	5-9	19	38	**57**	1	22	13	4	0	17	0	0	0	0	**57**
	10-14	43	62	**105**	7	31	22	20	0	25	0	0	0	0	**105**
	15-19	61	54	**115**	8	12	35	36	0	24	0	0	0	0	**115**
	20-24	64	64	**128**	10	12	32	60	1	13	0	0	0	0	**128**
	25-29	55	45	**100**	7	6	35	30	2	20	0	0	0	0	**100**
	30-35	133	44	**177**	6	17	26	107	6	15	0	0	0	0	**177**
	Mais de 36	118	30	**148**	3	14	26	94	7	4	0	0	0	0	**148**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}} =$														**23,99**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**26,29**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**20,63**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	8	3	**11**	6	1	1	1						2	**11**
	5-9	1	1	**2**		1		1							**2**
	10-14	2	4	**6**	1	5									**6**
	15-19	4	1	**5**		1	1	3							**5**
	20-24	5	6	**11**		1	1	9							**11**
	25-29	1	3	**4**			2	1	1						**4**
	30-35	5	9	**14**	1	3	4	3	3						**14**
	Mais de 36	4	3	**7**		1	1	3	2						**7**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$														**20,8**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**17,93**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**23,48**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	1		**1**		1									**1**
	5-9	5	16	**21**			3	1		17					**21**
	10-14	5	32	**37**	1	2	8	1		25					**37**
	15-19	9	24	**33**		1	7	1		24					**33**
	20-24	5	22	**27**	3	1	9		1	13					**27**
	25-29	2	23	**25**			5			20					**25**
	30-35	4	11	**15**	1	1				13					**15**
	Mais de 36	3	6	**9**		1	2	2		4					**9**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**19,12**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**19,15**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**19,11**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	2	1	**3**	1	1	1								**3**
	5-9		2	**2**		2									**2**
	10-14	1	3	**4**		4									**4**
	15-19	2	2	**4**	1	2	1								**4**
	20-24	3	8	**11**	2	3	6								**11**
	25-29		1	**1**			1								**1**
	30-35		3	**3**			1	1	1						**3**
	Mais de 36		1	**1**			1								**1**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**18,17**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**13,87**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**19,80**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos			**0**											**0**
	5-9	6	4	**10**		6	3	1							**10**
	10-14	7	4	**11**	2	6	3								**11**
	15-19	9	4	**13**	2	3	5	3							**13**
	20-24	4	2	**6**		1	2	3							**6**
	25-29	6	5	**11**	1	1	8	1							**11**
	30-35	12	5	**17**	2	5	6	4							**17**
	Mais de 36	19	5	**24**		7	7	10							**24**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**24,89**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**25,82**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**22,86**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	1	1	**2**		2									**2**
	5-9		3	**3**		2	1								**3**
	10-14	9	2	**11**	1	3	2	5							**11**
	15-19	3	4	**7**		2	3	2							**7**
	20-24	6	2	**8**		2	2	4							**8**
	25-29	6		**6**		1	3	2							**6**
	30-35	17	3	**20**	1	3	4	10		2					**20**
	Mais de 36	20	2	**22**	1	2	4	15							**22**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**26,63**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**28,54**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**19,64**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos			**0**											**0**
	5-9	4	7	**11**		6	5								**11**
	10-14	14	9	**23**	1	7	5	10							**23**
	15-19	19	3	**22**	3	2	2	15							**22**
	20-24	27	2	**29**	2		1	26							**29**
	25-29	25	3	**28**	2	2	2	22							**28**
	30-35	70	4	**74**		2	4	68							**74**
	Mais de 36	45	1	**46**		1	1	44							**46**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**26,99**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**28,39**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**17,14**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos		1	**1**		1									**1**
	5-9	3	5	**8**	1	5	1	1							**8**
	10-14	3	5	**8**	1	2	3	2							**8**
	15-19	10	13	**23**	1	1	9	12							**23**
	20-24	9	16	**25**	3	1	6	15							**25**
	25-29	4	8	**12**	1	1	5	4	1						**12**
	30-35	23	8	**31**		2	7	20	2						**31**
	Mais de 36	26	12	**38**	2	1	10	20	5						**38**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**26,06**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**28,65**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**23,08**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

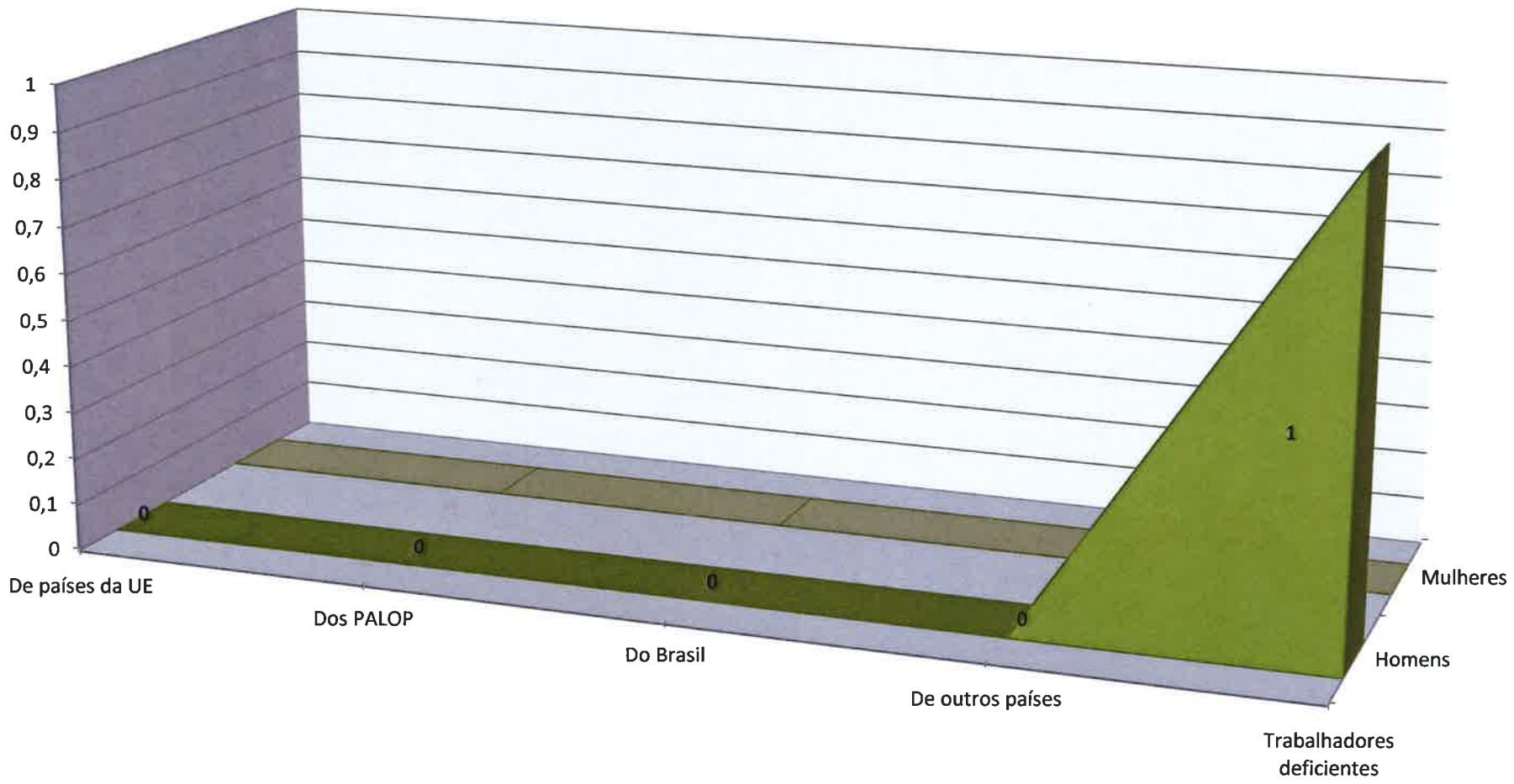
1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	1	1	**2**		2									**2**
	5-9			**0**											**0**
	10-14	2	3	**5**		2	1	2							**5**
	15-19	5	3	**8**	1		7								**8**
	20-24	5	6	**11**		3	5	3							**11**
	25-29	11	2	**13**	3	1	9								**13**
	30-35	2	1	**3**	1	1		1							**3**
	Mais de 36	1		**1**		1									**1**
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$ =														**21,6**
	Nível médio de antiguidade masculino =														**23,3**
	Nível médio de antiguidade feminino =														**18,8**

5 - TRABALHADORES ESTRANGEIROS OU DEFICIENTES

A 31 dezembro de 2015, a SRAPE não dispunha de qualquer trabalhador estrangeiro ao seu serviço.

Existia um trabalhador portador de deficiência, ao serviço na Direção Regional da Administração da Justiça, naquela data.

TRABALHADORES ESTRANGEIROS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	**0**
1.6.2	Dos PALOP	0	0	**0**
1.6.3	Do Brasil	0	0	**0**
1.6.4	De outros países	0	0	**0**
1.7	Trabalhadores deficientes	1	0	**1**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

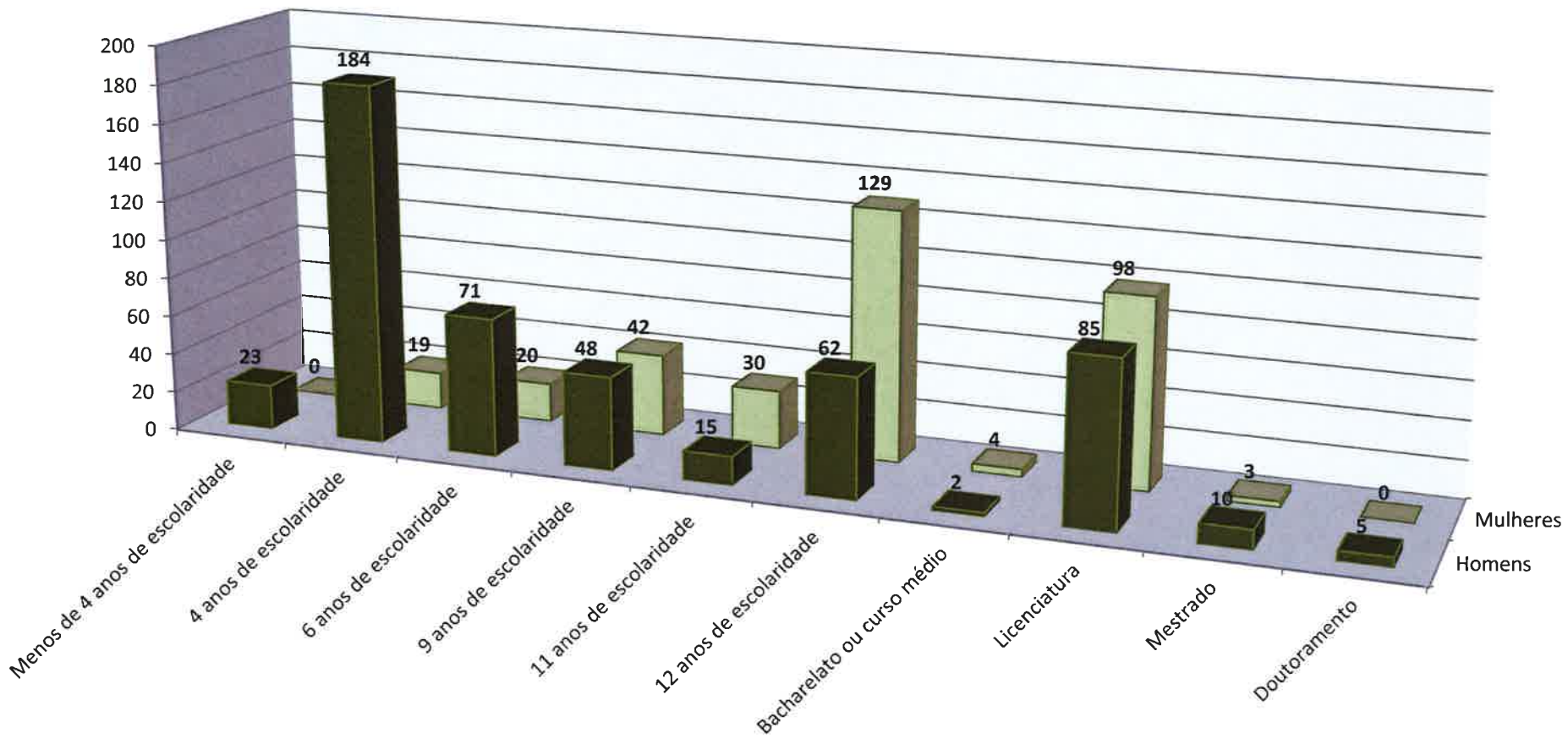
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			**0**
1.6.2	Dos PALOP			**0**
1.6.3	Do Brasil			**0**
1.6.4	De outros países			**0**
1.7	Trabalhadores deficientes	1		**1**

6 - HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

Constata-se que 201 trabalhadores (23,7% dos efetivos) têm licenciatura ou habilitação superior. Observa-se ainda que 317 efetivos (a que corresponde 37,3% do total) tinham até 6 anos de escolaridade.

Existem 90 trabalhadores (10,6%) com o 9º ano de escolaridade ou equivalente e 236 (27,8%) com o 11º ou 12º ano de escolaridade (ou equivalente).

ESTRUTURA HABILITACIONAL



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	23	0	**23**	**3%**
	4 anos de escolaridade	184	19	**203**	**24%**
	6 anos de escolaridade	71	20	**91**	**11%**
	9 anos de escolaridade	48	42	**90**	**11%**
	11 anos de escolaridade	15	30	**45**	**5%**
	12 anos de escolaridade	62	129	**191**	**22%**
	Bacharelato ou curso médio	2	4	**6**	**1%**
	Licenciatura	85	98	**183**	**22%**
	Mestrado	10	3	**13**	**2%**
	Doutoramento	5	0	**5**	**1%**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	4 anos de escolaridade	4	5	**9**	**15%**
	6 anos de escolaridade	3	4	**7**	**12%**
	9 anos de escolaridade	5	7	**12**	**20%**
	11 anos de escolaridade	1	3	**4**	**7%**
	12 anos de escolaridade	2	3	**5**	**8%**
	Bacharelato ou curso médio			**0**	**0%**
	Licenciatura	11	9	**20**	**33%**
	Mestrado	2		**2**	**3%**
	Doutoramento	1		**1**	**2%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	4 anos de escolaridade	2	2	**4**	**2%**
	6 anos de escolaridade		4	**4**	**2%**
	9 anos de escolaridade	2	6	**8**	**5%**
	11 anos de escolaridade	3	15	**18**	**11%**
	12 anos de escolaridade	17	83	**100**	**60%**
	Bacharelato ou curso médio		1	**1**	**1%**
	Licenciatura	9	22	**31**	**18%**
	Mestrado	1	1	**2**	**1%**
	Doutoramento			**0**	**0%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	4 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	6 anos de escolaridade		1	**1**	**3%**
	9 anos de escolaridade		1	**1**	**3%**
	11 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	12 anos de escolaridade	1	8	**9**	**31%**
	Bacharelato ou curso médio			**0**	**0%**
	Licenciatura	6	10	**16**	**55%**
	Mestrado		1	**1**	**3%**
	Doutoramento	1		**1**	**3%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	2		**2**	**2%**
	4 anos de escolaridade	6		**6**	**7%**
	6 anos de escolaridade	9		**9**	**10%**
	9 anos de escolaridade	5	2	**7**	**8%**
	11 anos de escolaridade	4	2	**6**	**7%**
	12 anos de escolaridade	20	4	**24**	**26%**
	Bacharelato ou curso médio	1	0	**1**	**1%**
	Licenciatura	16	21	**37**	**40%**
	Mestrado			**0**	**0%**
	Doutoramento			**0**	**0%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	5		**5**	**6%**
	4 anos de escolaridade	20	1	**21**	**27%**
	6 anos de escolaridade	12	2	**14**	**18%**
	9 anos de escolaridade	1	1	**2**	**3%**
	11 anos de escolaridade	2		**2**	**3%**
	12 anos de escolaridade	10	5	**15**	**19%**
	Bacharelato ou curso médio			**0**	**0%**
	Licenciatura	10	8	**18**	**23%**
	Mestrado	2		**2**	**3%**
	Doutoramento			**0**	**0%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	15		**15**	**6%**
	4 anos de escolaridade	122	1	**123**	**53%**
	6 anos de escolaridade	29		**29**	**12%**
	9 anos de escolaridade	19	5	**24**	**10%**
	11 anos de escolaridade	1	1	**2**	**1%**
	12 anos de escolaridade	2	8	**10**	**4%**
	Bacharelato ou curso médio		1	**1**	**0%**
	Licenciatura	15	13	**28**	**12%**
	Mestrado	1		**1**	**0%**
	Doutoramento	0	0	**0**	**0%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	1	0	**1**	**1%**
	4 anos de escolaridade	28	7	**35**	**24%**
	6 anos de escolaridade	18	9	**27**	**18%**
	9 anos de escolaridade	14	18	**32**	**22%**
	11 anos de escolaridade	2	8	**10**	**7%**
	12 anos de escolaridade	4	14	**18**	**12%**
	Bacharelato ou curso médio	1	1	**2**	**1%**
	Licenciatura	9	11	**20**	**14%**
	Mestrado	1	0	**1**	**1%**
	Doutoramento		0	**0**	**0%**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	4 anos de escolaridade	2	3	**5**	**12%**
	6 anos de escolaridade			**0**	**0%**
	9 anos de escolaridade	2	2	**4**	**9%**
	11 anos de escolaridade	2	1	**3**	**7%**
	12 anos de escolaridade	6	4	**10**	**23%**
	Bacharelato ou curso médio		1	**1**	**2%**
	Licenciatura	9	4	**13**	**30%**
	Mestrado	3	1	**4**	**9%**
	Doutoramento	3		**3**	**7%**

7 - MOBILIDADE DO PESSOAL

A - ADMISSÕES:

Relativamente ao item – Mobilidade do Pessoal - fazemos a enunciação do movimento de entradas e saídas de pessoal na SRAPE, com indicação dos tipos de vínculos constituídos relativamente às entradas e do motivo relativamente às saídas.

Verificamos assim que, no período em análise, admitiram-se 44 pessoas, distribuídas relativamente aos diferentes serviços e grupos de pessoal da seguinte forma:

1 - Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio – 25 trabalhadores, sendo 6 pessoal do Gabinete, dos quais 2 técnicos especialistas, e os restantes são o pessoal do Centro das Comunidades Madeirenses e Migrações que foi integrado nesta secretaria regional.

2 – Direção Regional da Administração da Justiça – 3 trabalhadores, sendo 1 técnico superior, 1 assistente técnico e 1 nas carreiras e corpos especiais.

3 – Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa – 6 trabalhadores, sendo 3 dirigentes, 2 técnicos superiores e 1 assistente técnico.

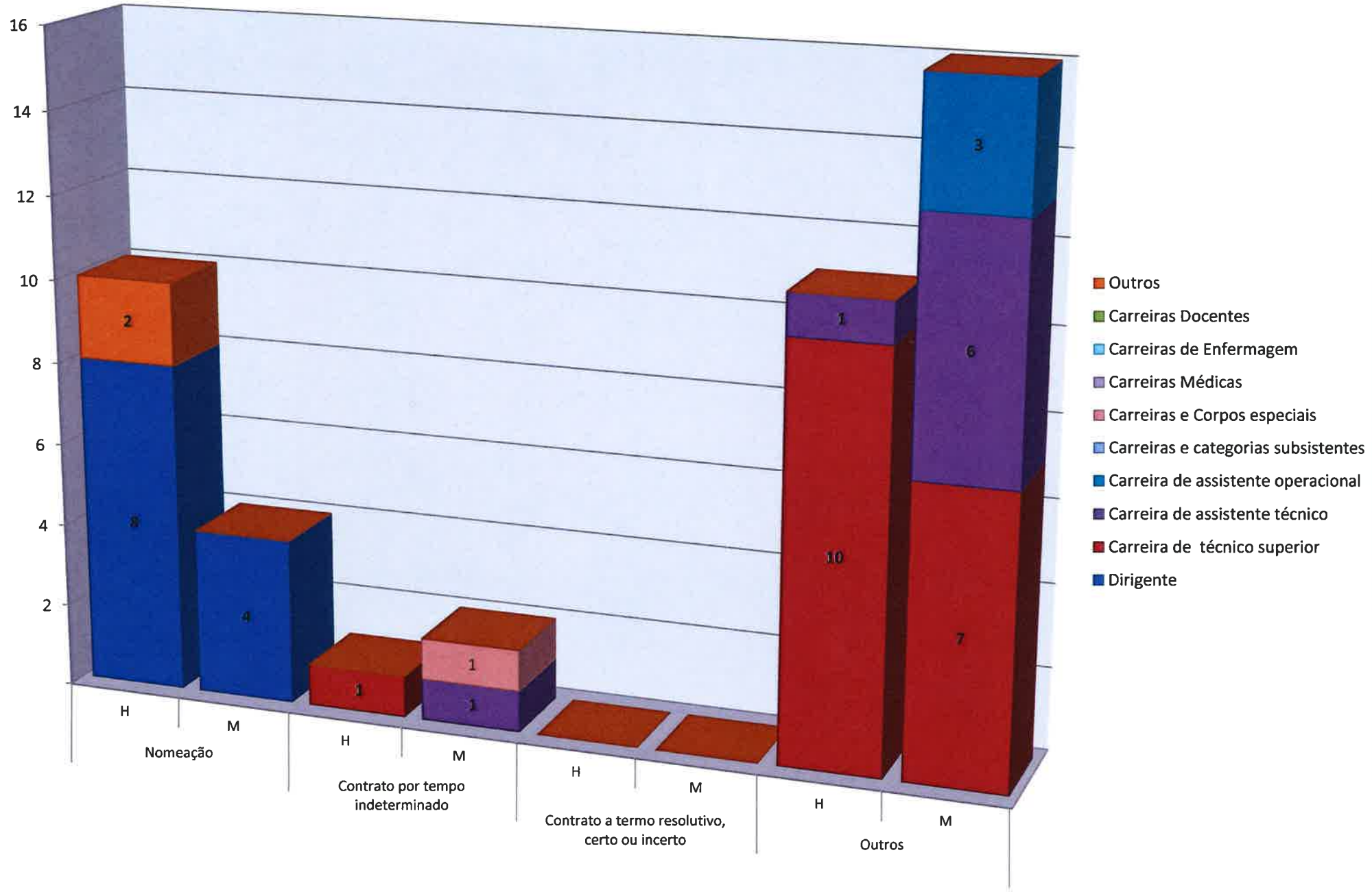
4 – Direção Regional de Edifícios Públicos – 1 trabalhador para dirigente.

5 – Direção Regional de Estradas – 5 trabalhadores, sendo 1 dirigente e 4 para a carreira de técnico superior.

6 – Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas – 2 trabalhadores, sendo 1 para a carreira de técnico superior e 1 para a carreira de assistente operacional.

7 – Laboratório Regional de Engenharia Civil – 2 trabalhadores, sendo 1 dirigente e 1 para a carreira de técnico superior.

ADMISSÕES


16
14
12
10
8
6
4
2
2
8
4
1
1
1
1
10
3
6
7
H
M
Nomeação
H
M
Contrato por tempo indeterminado
H
M
Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto
H
M
Outros
Outros
Carreiras Docentes
Carreiras de Enfermagem
Carreiras Médicas
Carreiras e Corpos especiais
Carreiras e categorias subsistentes
Carreira de assistente operacional
Carreira de assistente técnico
Carreira de técnico superior
Dirigente

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	8									2	**10**
		M	4										**4**
		T	**12**									**2**	**14**
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H		1									**1**
		M			1			1					**2**
		T		**1**	**1**			**1**					**3**
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											
		M											
		T											
1.9.4	Outros	H		10	1								**11**
		M		7	6	3							**16**
		T		**17**	**7**	**3**							**27**
1.9.5	Total		**12**	**18**	**8**	**3**		**1**				**2**	**44**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	5									2	7
		M	1										1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H		5	1								6
		M		4	5	2							11
		T	0	9	6	2	0	0	0	0	0	0	17
1.9.5	Total		6	9	6	2	0	0	0	0	0	2	25

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H		1									1
		M			1			1					2
		T	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1										1
		M	2										2
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H		2									2
		M			1								1
		T	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
1.9.5	Total		3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	6

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H											0
		M	1										1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H		2									2
		M		2									2
		T	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.9.5	Total		1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	0	**0**
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H					1						**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	0	**0**
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											**0**
		M											**0**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	0	**0**
1.9.4	Outros	H											**0**
		M		1		1							**2**
		T	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	0	0	0	0	0	**2**
1.9.5	Total		**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H		1									1
		M											0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

B - SAÍDAS

Aqui, e sempre relativamente ao ano de 2015, enunciamos as saídas de pessoal com a indicação do serviço, que tipo de vínculo mantinham e o motivo da desligação do serviço. Assim, temos 64 saídas, distribuídas da seguinte forma, nos serviços da SRAPE:

1 – Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio – 14 trabalhadores, 11 pessoal do Gabinete Regional, sendo 10 por caducidade das respetivas nomeações e 1 por aposentação, 2 técnicos superiores, sendo 1 por acordo de mobilidade interna para Secretaria Regional da Economia, Turismo e Cultura e 1 por integração através do sistema centralizado de gestão de recursos humanos na DRAECE, e 1 assistente operacional por acordo de mobilidade interna para a Secretaria Regional de Agricultura e Pescas.

2 - Direção Regional da Administração da Justiça – 1 trabalhador das carreiras e corpos especiais por acordo de mobilidade para a administração central.

3 - Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa – 8 trabalhadores, sendo 4 dirigentes, sendo que 1 foi nomeado para a REPER, 1 nomeado para chefe de gabinete da SRIAS, 1 eleito deputado e 1 com o cargo de chefe de divisão foi nomeado diretor de serviços, 3 técnicos superiores, sendo 1 nomeado diretor de serviços, 1 por acordo de mobilidade para o IHM e 1 nomeado gestor do PRODRAM, e 1 assistente técnico foi designado para exercer funções de adjunto no Gabinete da Vice-Presidência da Assembleia Legislativa da Madeira.

4 – Direção Regional de Edifícios Públicos – 5 trabalhadores, sendo 1 dirigente por exoneração, 1 técnico superior por aposentação, 1 assistente técnico por acordo de mobilidade para os Açores, 2 assistentes operacionais, sendo 1 por acordo de mobilidade interna para a SRIAS e outro por licença sem vencimento.

5 – Direção Regional de Infraestruturas e Equipamentos – 5 trabalhadores, sendo 4 técnicos superiores (1 por acordo de cedência de interesse público para o CDN, 1 por afetação para DRE, 1 por licença sem vencimento e 1 por afetação para o LREC) e 1 assistente operacional por aposentação.

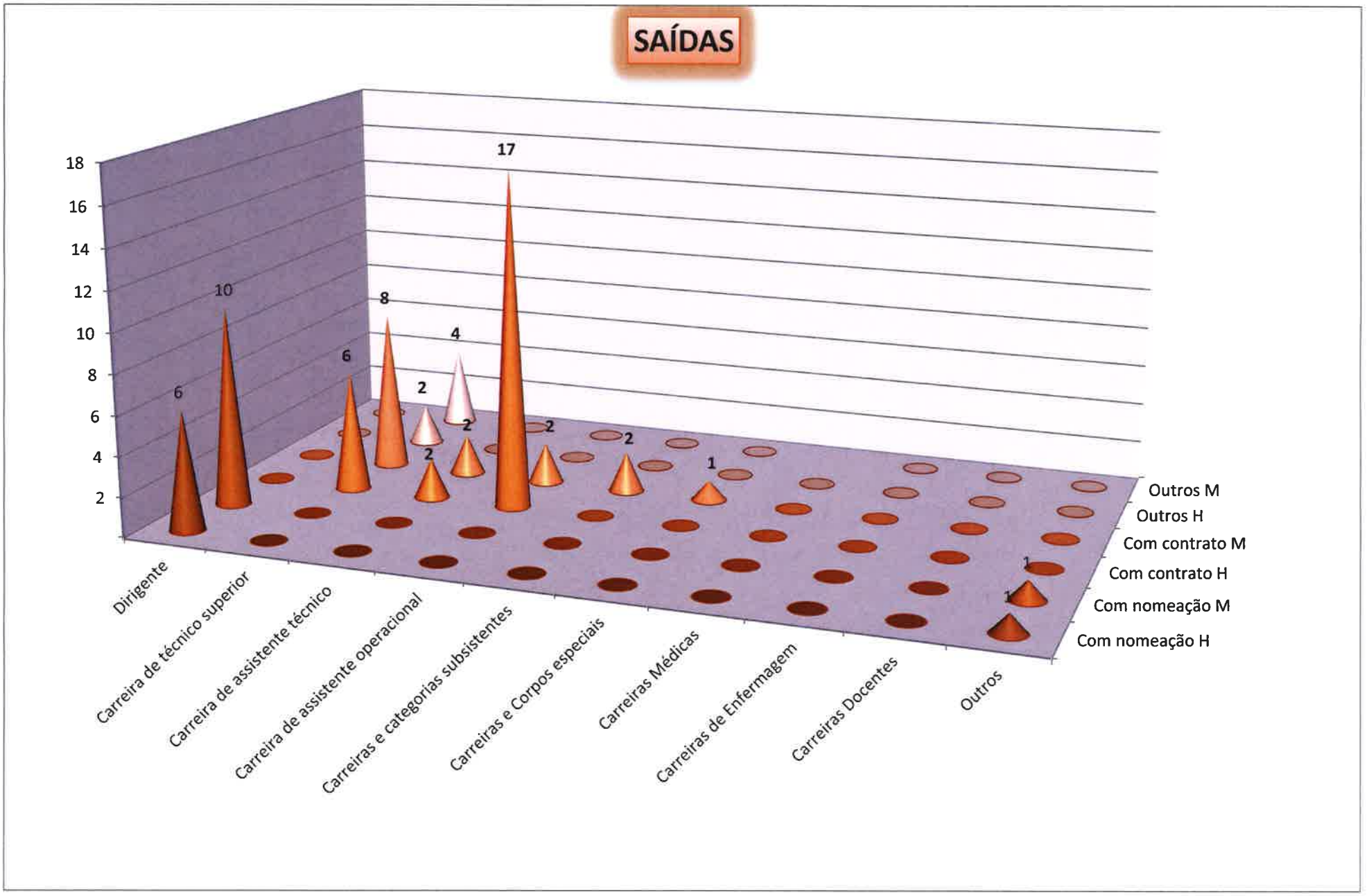
6 – Direção Regional de Estradas - 15 trabalhadores, sendo 1 dirigente que renunciou ao cargo, 5 técnicos superiores (1 por nomeação para vogal do IHM, 3 por termo das mobilidades e 1 por acordo de mobilidade interna para a SRF), e 9 assistentes operacionais (4 por falecimento, 4 por aposentação e 1 por acordo de mobilidade para a DRPRGOP).

7- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas – 11 trabalhadores, sendo 3 técnicos superiores (1 nomeado adjunto na SRF, 1 por acordo mobilidade interna para a SRF e 1 por termo da mobilidade), 2 assistentes técnicos (1 por afetação para DRAECE e por 1 acordo de mobilidade interna para SRF), e 6 assistentes operacionais sendo 1 por aposentação, 2 por falecimento e 3 por acordo de mobilidade interna, sendo 1 para a SRF e 2 para a SRA).

8 - Laboratório Regional de Engenharia Civil – 5 trabalhadores, sendo 1 dirigente por exoneração, 2 técnicos superiores (1 por nomeação em comissão de serviço e outro por mobilidade), e 2 das carreiras subsistentes por acordo de mobilidade.

Constatamos assim que no período em análise existiram 44 entradas e 64 saídas.

De referir que algumas das saídas não são reais em termos pessoais pelo facto de corresponderem a mudança de carreira/cargo ou alteração do vínculo.


SAÍDAS
18
16
14
12
10
8
6
4
2
6
10
6
8
2
4
2
2
17
2
2
1
1
1
Dirigente
Carreira de técnico superior
Carreira de assistente técnico
Carreira de assistente operacional
Carreiras e categorias subsistentes
Carreiras e Corpos especiais
Carreiras Médicas
Carreiras de Enfermagem
Carreiras Docentes
Outros
Outros M
Outros H
Com contrato M
Com contrato H
Com nomeação M
Com nomeação H

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	6									1	**7**
		M	10									1	**11**
		T	**16**									**2**	**18**
1.10.2	Com contrato	H		6	2	17							**25**
		M		8	2	2	2	1					**15**
		T		**14**	**4**	**19**	**2**	**1**					**40**
1.10.3	Outros	H		2									**2**
		M		4									**4**
		T		**6**									**6**
1.10.4	Total		**16**	**20**	**4**	**19**	**2**	**1**				**2**	**64**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	2									1	3
		M	7									1	8
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	0	2	11
1.10.2	Com contrato	H		1		1							2
		M		1									1
		T	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		9	2	0	1	0	0	0	0	0	2	14

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M	3										3
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.10.2	Com contrato	H		1									1
		M		2	1								3
		T	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	8

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H		1	1	2							4
		M											0
		T	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H		2		1							3
		M		2									2
		T	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H				9							9
		M											0
		T	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	9
1.10.3	Outros	H		2									2
		M		3									3
		T	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
1.10.4	Total		1	5	0	9	0	0	0	0	0	0	15

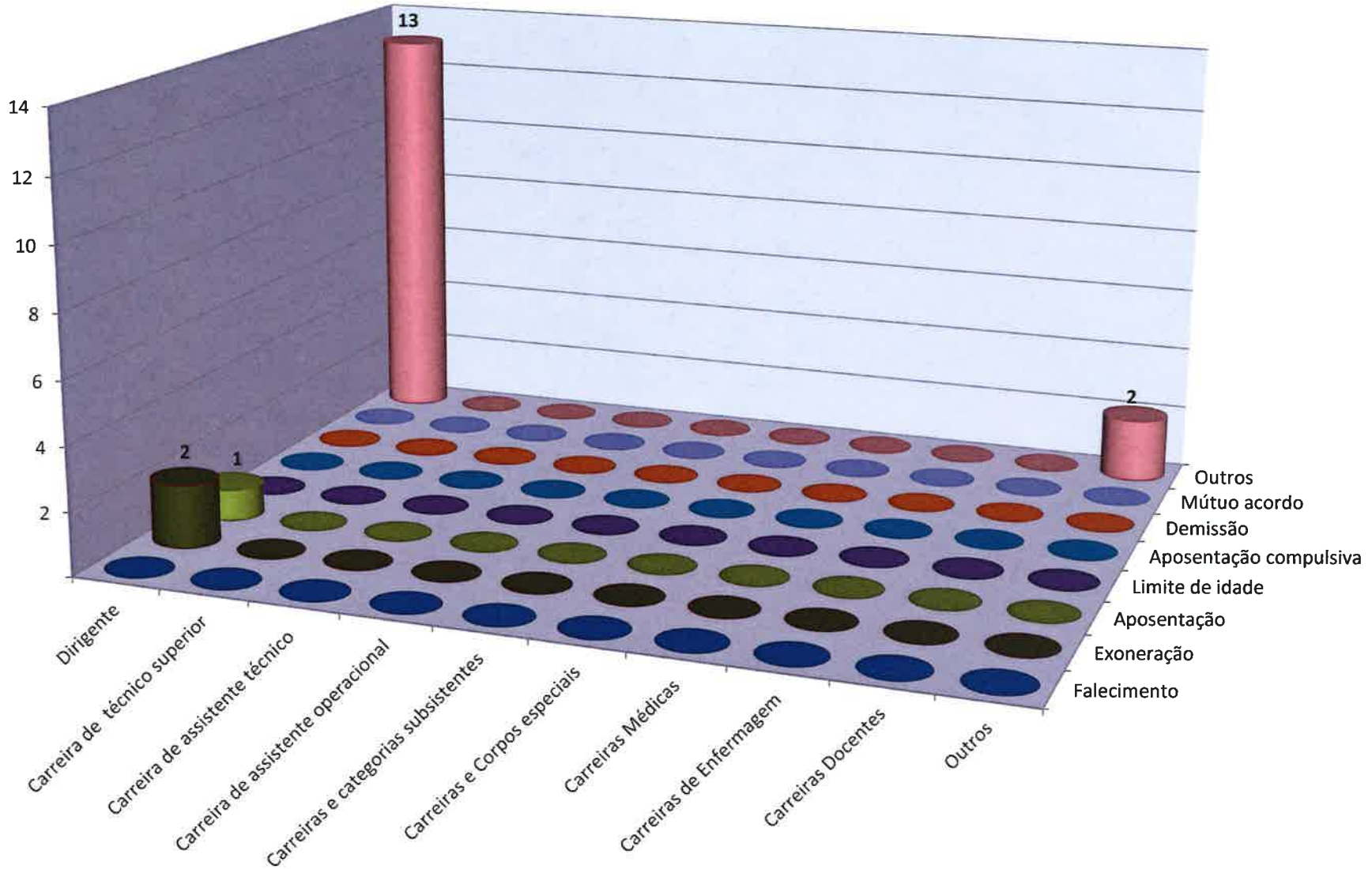
SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H			1	4							5
		M		2	1	2							5
		T	0	2	2	6	0	0	0	0	0	0	10
1.10.3	Outros	H											0
		M		1									1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.4	Total		0	3	2	6	0	0	0	0	0	0	11

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H		1									1
		M		1			2						3
		T	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	4
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		1	2	0	0	2	0	0	0	0	0	5

MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											
1.11.2	Exoneração	2										**2**
1.11.3	Aposentação	1										**1**
1.11.4	Limite de idade											
1.11.5	Aposentação compulsiva											
1.11.6	Demissão											
1.11.7	Mútuo acordo											
1.11.8	Outros	13									2	**15**
1.11.9	Total	**16**									**2**	**18**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											**0**
1.11.2	Exoneração											**0**
1.11.3	Aposentação	1										**1**
1.11.4	Limite de idade											**0**
1.11.5	Aposentação compulsiva											**0**
1.11.6	Demissão											**0**
1.11.7	Mútuo acordo											**0**
1.11.8	Outros	8									2	**10**
1.11.9	Total	**9**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**11**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros	4										4
1.11.9	Total	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração	1										1
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

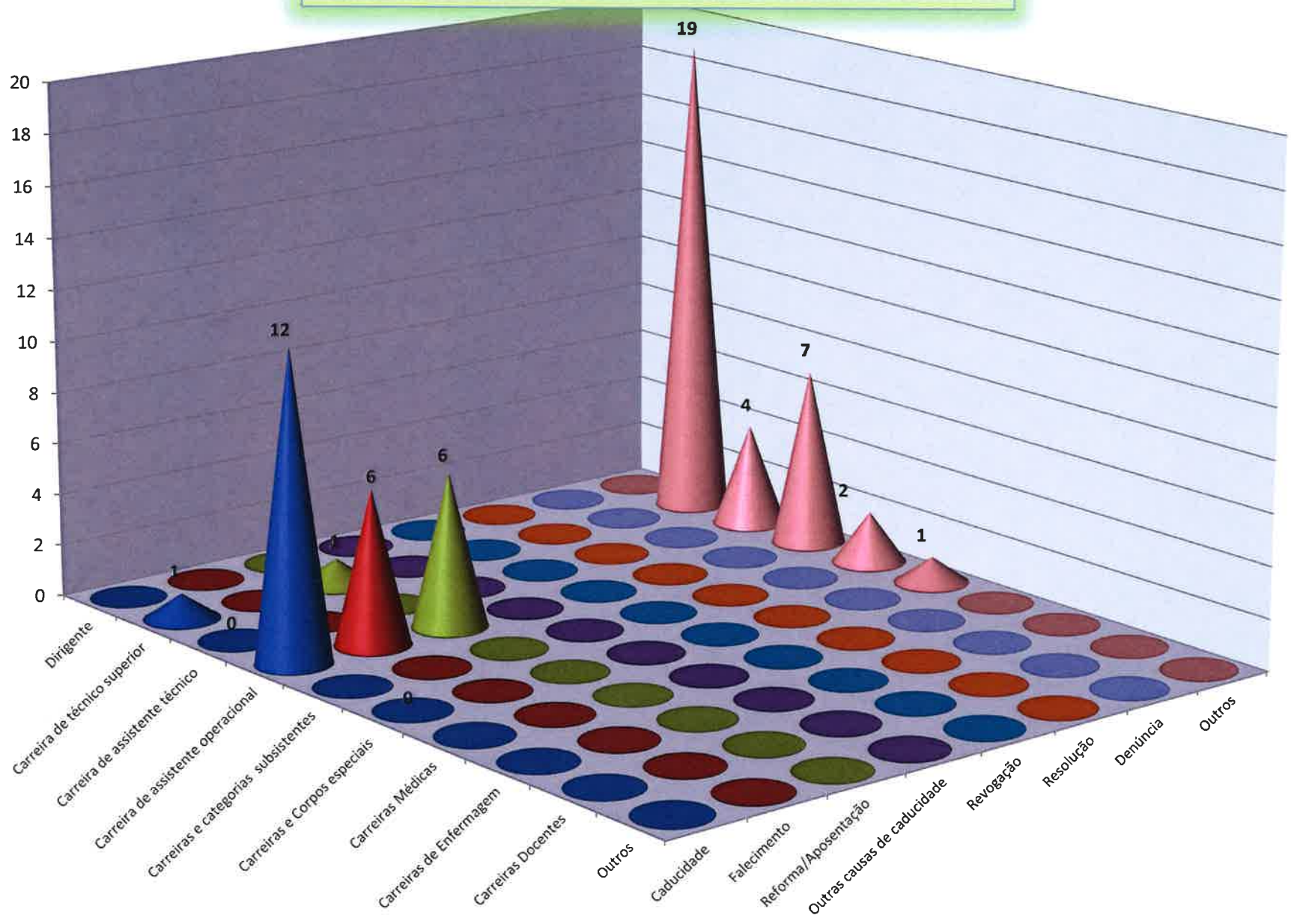
SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros	1										1
1.11.9	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração	1										1
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS E OUTROS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	1	0	12	0	0	0	0	0	0	13
1.12.1.1	Falecimento				6							6
1.12.1.2	Reforma/Aposentação		1		6							7
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											
1.12.2	Revogação											
1.12.3	Resolução											
1.12.4	Denúncia											
1.12.5	Outros		19	4	7	2	1					33
1.12.6	Total		20	4	19	2	1					46

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação											0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		2		1							3
1.12.6	Total	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação											0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros						1					1
1.12.6	Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação											0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		3	1								4
1.12.6	Total	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação		1									1
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros			1	2							3
1.12.6	Total	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação				1							1
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		4									4
1.12.6	Total	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8
1.12.1.1	Falecimento				4							4
1.12.1.2	Reforma/Aposentação				4							4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		5		1							6
1.12.6	Total	0	5	0	9	0	0	0	0	0	0	14

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**
1.12.1.1	Falecimento				2							**2**
1.12.1.2	Reforma/Aposentação				1							**1**
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											**0**
1.12.2	Revogação											**0**
1.12.3	Resolução											**0**
1.12.4	Denúncia											**0**
1.12.5	Outros		3	2	3							**8**
1.12.6	Total	**0**	**3**	**2**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**

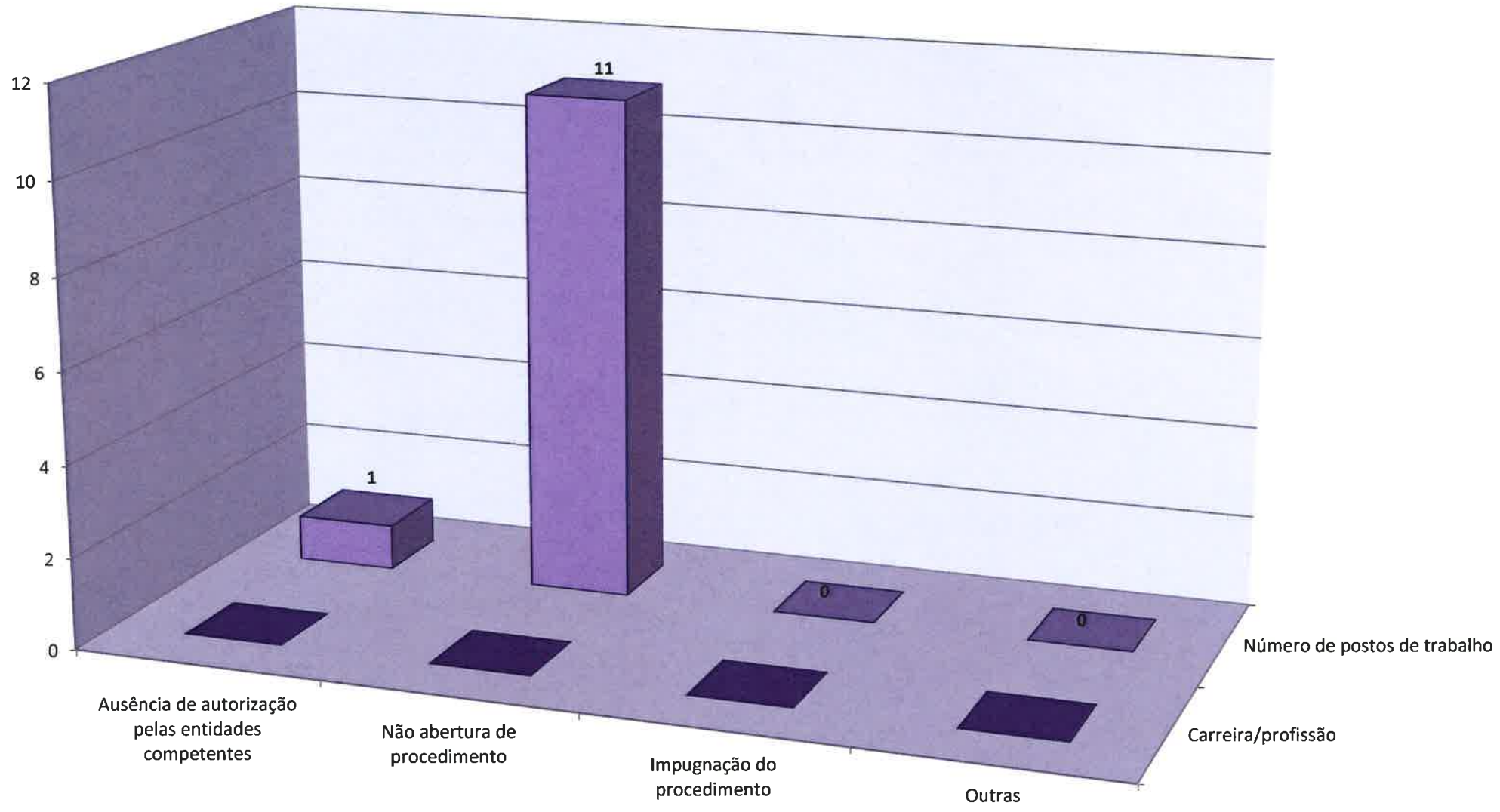
SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS OU OUTROS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação											0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		2			2						4
1.12.6	Total	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	4

8 - POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADE DE PROVIMENTO

Encontravam-se 12 postos de trabalho não ocupados por falta de iniciativa da administração, justificada por razões financeiras, estruturais ou mesmo de conveniência de serviço, sendo 1 diretor de serviços e 1 de assistente técnico no Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio, 9 na DRAECE, entre técnicos superiores, assistentes técnicos e assistentes operacionais e 1 técnico superior na DRE.

POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	Técnico superior na área de Gestão	**1**
1.13.2	Não abertura de procedimento	Téc. superior, assistente téc. e assistente operacional	**11**
1.13.3	Impugnação do procedimento	0	**0**
1.13.4	Outras	0	**0**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento	Diretor de serviços e Assistente técnico	2
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento	Téc Superior/Assist. Técnico e Operacional	9
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	Técnico superior na área de Gestão	1
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

9 - PROMOÇÕES – ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO

Constatamos que, durante o ano de 2015, não ocorreram quaisquer alterações de posicionamento remuneratório, por imposição legal.

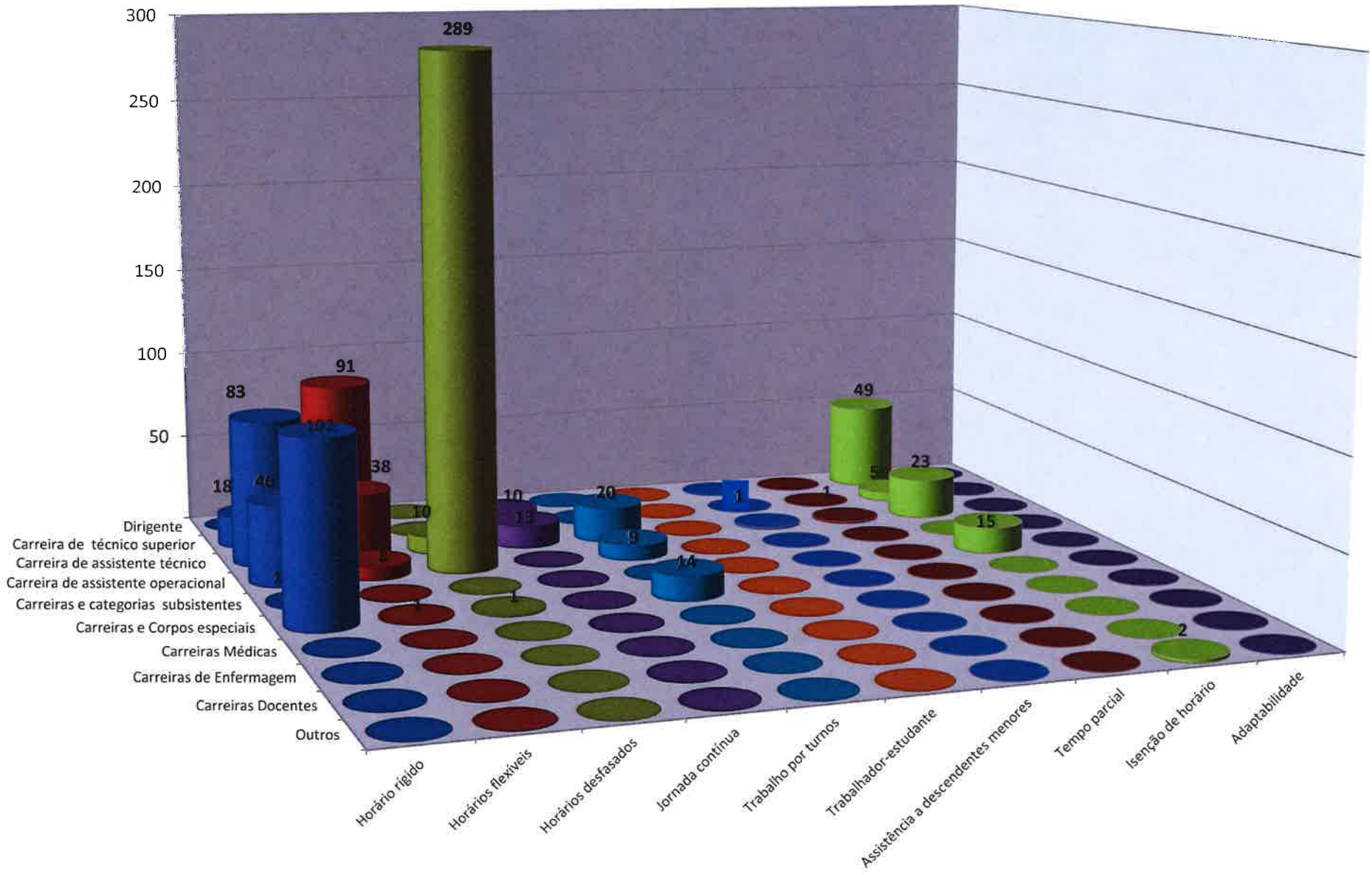
SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H											
		M											
		T											
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H											
		M											
		T											
1.14.3	**TOTAL**												

10 - MODALIDADE DE HORÁRIO

Fazendo uma análise das modalidades de horário de trabalho adotadas na SRAPE, verificamos que 35,3% dos efetivos trabalharam em horários desfasados, 29,4% estavam sujeitos ao horário rígido, 16,2% em horários flexíveis, 11,1% estavam isentos de horário de trabalho, 5,1% trabalharam por turnos, 2,7% em jornada contínua, 0,1% em regime de assistência a descendentes menores e 0,1% a tempo parcial.

MODALIDADES DE HORÁRIO



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		18	83	46	1	102					**250**
1.15.2	Horários flexíveis		91	38	8		1					**138**
1.15.3	Horários desfasados			10	289		1					**300**
1.15.4	Jornada contínua		10	13								**23**
1.15.5	Trabalho por turnos			20	9		14					**43**
1.15.6	Trabalhador-estudante											
1.15.7	Assistência a descendentes menores			1								**1**
1.15.8	Tempo parcial			1								**1**
1.15.9	Isenção de horário	49	5	23		15					2	**94**
1.15.10	Adaptabilidade											
1.15.11	Total	**49**	**124**	**189**	**352**	**16**	**118**				**2**	**850**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido			9	16							**25**
1.15.2	Horários flexíveis		13		1							**14**
1.15.3	Horários desfasados											**0**
1.15.4	Jornada contínua											**0**
1.15.5	Trabalho por turnos				4							**4**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial											**0**
1.15.9	Isenção de horário	8		1		6					2	**17**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**8**	**13**	**10**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**60**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		6	12	5	1	102					**126**
1.15.2	Horários flexíveis											**0**
1.15.3	Horários desfasados											**0**
1.15.4	Jornada contínua											**0**
1.15.5	Trabalho por turnos			20			14					**34**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial			1								**1**
1.15.9	Isenção de horário	5	1	1								**7**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**5**	**7**	**34**	**5**	**1**	**116**	**0**	**0**	**0**	**0**	**168**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido				1							1
1.15.2	Horários flexíveis		9	7								16
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada contínua		2	1								3
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	4	2	2		1						9
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	**4**	**13**	**10**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**29**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido			14	4							**18**
1.15.2	Horários flexíveis		23	7								**30**
1.15.3	Horários desfasados			1	18							**19**
1.15.4	Jornada contínua		6	11								**17**
1.15.5	Trabalho por turnos											**0**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial											**0**
1.15.9	Isenção de horário	7		1								**8**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**7**	**29**	**34**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**92**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		5	3	3							**11**
1.15.2	Horários flexíveis		11	14	2		1					**28**
1.15.3	Horários desfasados			1	33		1					**35**
1.15.4	Jornada contínua		1									**1**
1.15.5	Trabalho por turnos											**0**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial											**0**
1.15.9	Isenção de horário	3		1								**4**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**3**	**17**	**19**	**38**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**79**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido			14	4							**18**
1.15.2	Horários flexíveis		19	6								**25**
1.15.3	Horários desfasados				176							**176**
1.15.4	Jornada contínua											**0**
1.15.5	Trabalho por turnos				5							**5**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial											**0**
1.15.9	Isenção de horário	8	1									**9**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**8**	**20**	**20**	**185**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**233**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		6	18	9							**33**
1.15.2	Horários flexíveis		7	4	5							**16**
1.15.3	Horários desfasados			5	60							**65**
1.15.4	Jornada contínua		1									**1**
1.15.5	Trabalho por turnos											**0**
1.15.6	Trabalhador-estudante											**0**
1.15.7	Assistência a descendentes menores											**0**
1.15.8	Tempo parcial											**0**
1.15.9	Isenção de horário	9		14		8						**31**
1.15.10	Adaptabilidade											**0**
1.15.11	Total	**9**	**14**	**41**	**74**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**146**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		1	13	4							18
1.15.2	Horários flexíveis		9									9
1.15.3	Horários desfasados			3	2							5
1.15.4	Jornada contínua			1								1
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores			1								1
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	5	1	3								9
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	**5**	**11**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**43**

11 - TRABALHO PRESTADO FORA DO PERÍODO NORMAL

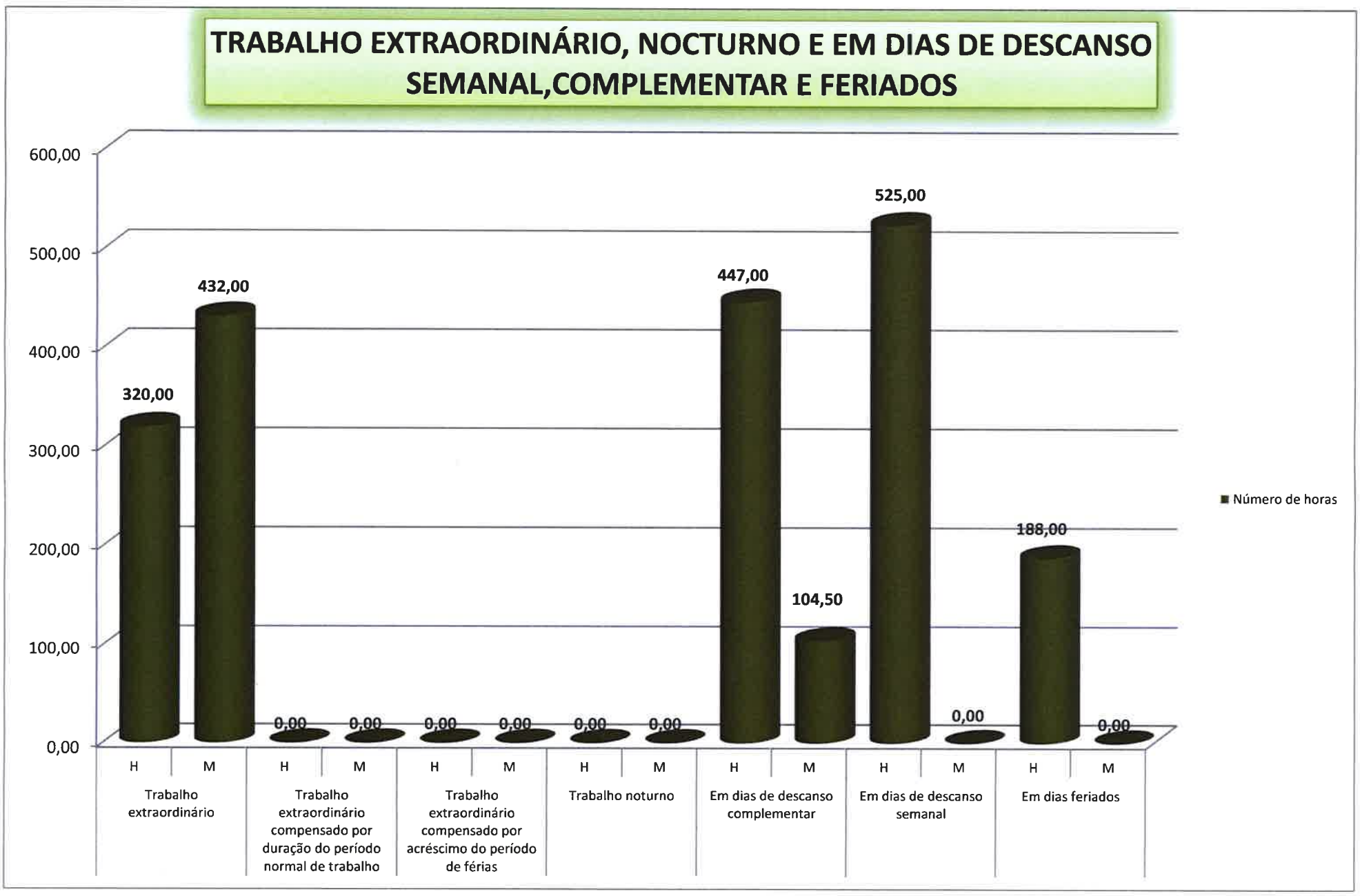
Durante o ano de 2015, foram prestadas na SRAPE um total de 752 horas de trabalho extraordinário, das quais 85,9% respeitaram ao Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio, e 14,1% à Direção Regional de Estradas.

Realizaram-se 551,50 horas de trabalho em dias de descanso complementar, repartidas entre o Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio (65,4%) e a Direção Regional de Estradas (34,6%).

Também foram contabilizadas 525 horas de trabalho em dias de descanso semanal, dos quais cerca de 48% foi realizado no Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio e os restantes 52%, na Direção Regional de Estradas.

Prestaram-se 188 horas de trabalho em dias feriados, 168 das quais no Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio.

TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL,COMPLEMENTAR E FERIADOS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	320,00
		M	432,00
		T	**752,00**
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0,00
		M	0,00
		T	**0,00**
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0,00
		M	0,00
		T	**0,00**
1.16.4	Trabalho noturno	H	0,00
		M	0,00
		T	**0,00**
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	447,00
		M	104,50
		T	**551,50**
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	525,00
		M	0,00
		T	**525,00**
1.16.7	Em dias feriados	H	188,00
		M	0,00
		T	**188,00**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	214,00
		M	432,00
		T	**646,00**
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	257,00
		M	104,50
		T	**361,50**
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	252,00
		M	
		T	**252,00**
1.16.7	Em dias feriados	H	168,00
		M	
		T	**168,00**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	106,00
		M	
		T	**106,00**
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	**0,00**
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	190,00
		M	
		T	**190,00**
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	273,00
		M	
		T	**273,00**
1.16.7	Em dias feriados	H	20,00
		M	
		T	**20,00**

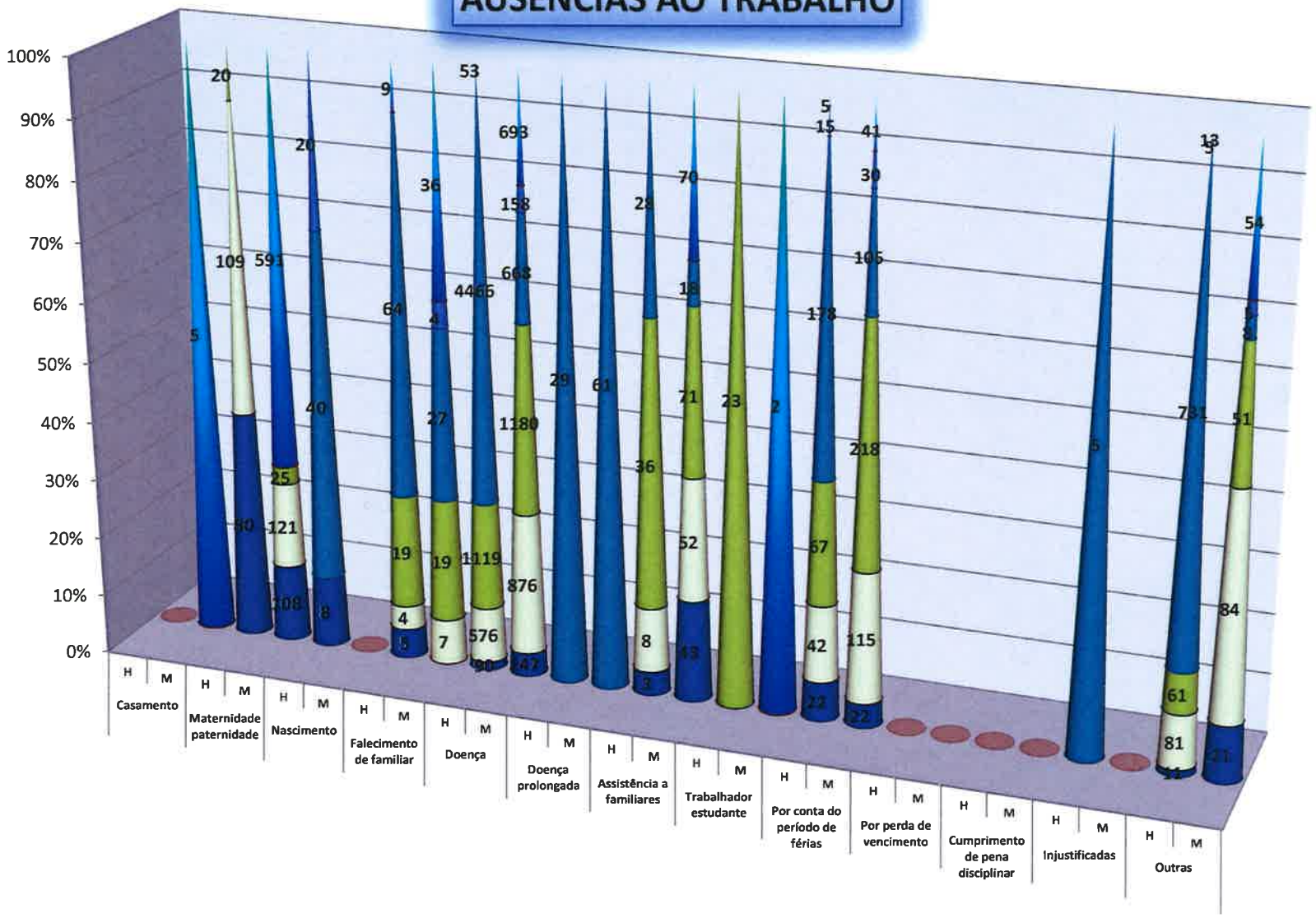
12 - ABSENTISMO

Este "ratio" traduz a relação entre os dias de ausência (não contabilizando o período de férias) e os dias teoricamente trabalháveis que, no ano de 2015, totalizaram 254 dias úteis por cada efetivo com vínculo pelo ano inteiro, a que corresponde um total de 215 900 dias úteis de trabalho.

O valor encontrado é de 6,3%, correspondendo ao número total de faltas de 13 777.

De notar que, no ano de 2015, as faltas por doença contribuíram com 72,8% do total das ausências, seguidas de outras com 8,2%, por maternidade e paternidade, com 7,6%, por conta do período de férias, com 6,2% e por assistência a familiares, com 2,4%.

AUSÊNCIAS AO TRABALHO



- Dirigente
- Carreira de técnico superior
- Carreira de assistente técnico
- Carreira de assistente operacional
- Carreiras e categorias subsistentes
- Carreiras e Corpos especiais
- Carreiras Médicas
- Carreiras de Enfermagem
- Carreiras Docentes
- Outros

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											
		M						5					5
		T						**5**					5
1.17.2	Maternidade paternidade	H	80	109	20								209
		M	108	121	25			591					845
		T	**188**	**230**	**45**			**591**					1054
1.17.3	Nascimento	H	8			40	20						68
		M											
		T	**8**			**40**	**20**						68
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	4	19	64		9					101
		M		7	19	27	4	36					93
		T	**5**	**11**	**38**	**91**	**4**	**45**					194
1.17.5	Doença	H	90	576	1119	4466		53					6304
		M	147	876	1180	668	158	693					3722
		T	**237**	**1452**	**2299**	**5134**	**158**	**746**					10026
1.17.6	Doença prolongada	H				29							29
		M				61							61
		T				**90**							90
1.17.7	Assistência a familiares	H	3	8	36	28							75
		M	43	52	71	18		70					254
		T	**46**	**60**	**107**	**46**		**70**					329
1.17.8	Trabalhador estudante	H			23								23
		M						2					2
		T			**23**			**2**					25
1.17.9	Por conta do período de férias	H	22	42	67	178	15	5					328
		M	22	115	218	105	30	41					530
		T	**43**	**157**	**285**	**282**	**45**	**46**					857
1.17.10	Por perda de vencimento	H											
		M											
		T											
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											
		M											
		T											
1.17.12	Injustificadas	H				5							5
		M											
		T				**5**							5
1.17.13	Outras	H	11	81	61	731	5	13					902
		M	21	84	51	8	5	54					222
		T	**32**	**165**	**112**	**739**	**10**	**67**					1124
1.17.14	Total	H	218	812	1281	5541	40	80					8043
		M	341	1255	1563	887	197	1492					5734
		T	**559**	**2074**	**2908**	**6427**	**237**	**1572**					13777

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Matemidade paternidade	H											0
		M	71										71
		T	71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H				22							22
		M				2							2
		T	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	24
1.17.5	Doença	H				111							111
		M		34	67	176	90						367
		T	0	34	67	287	90	0	0	0	0	0	478
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M				61							61
		T	0	0	0	61	0	0	0	0	0	0	61
1.17.7	Assistência a a familiares	H											0
		M	27										27
		T	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H		8	4	9	1						22
		M	3	12	5	18	8						46
		T	3	20	9	27	9	0	0	0	0	0	68
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H				10	1						11
		M			2								2
		T	0	0	2	10	1	0	0	0	0	0	13
1.17.14	Total	H	0		4	152	2	0	0	0	0	0	166
		M	101	46	74	257	98	0	0	0	0	0	576
		T	101	54	78	409	100	0	0	0	0	0	742

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M						5					5
		T	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
1.17.2	Maternidade paternidade	H	50		20								70
		M						591					591
		T	50	0	20	0	0	591	0	0	0	0	661
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H						9					9
		M			2			36					38
		T	0	0	2	0	0	45	0	0	0	0	47
1.17.5	Doença	H		105		30		53					188
		M		27	182	48		693					950
		T	0	132	182	78	0	746	0	0	0	0	1138
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H											0
		M		5	3			70					78
		T	0	5	3	0	0	70	0	0	0	0	78
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M						2					2
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
1.17.9	Por conta do período de férias	H			5	1		3					9
		M	2	5	8	4		41					60
		T	2	5	13	5	0	44	0	0	0	0	69
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		8				13					21
		M	1		28			54					83
		T	1	8	28	0	0	67	0	0	0	0	104
1.17.14	Total	H	50	113	25	31	0	78	0	0	0	0	297
		M	3	37	223	52	0	1492	0	0	0	0	1807
		T	53	150	248	83	0	1570	0	0	0	0	2104

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H											0
		M	37	113	5								155
		T	37	113	5	0	0	0	0	0	0	0	155
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.5	Doença	H											0
		M		32	424								456
		T	0	32	424	0	0	0	0	0	0	0	456
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H											0
		M			42								42
		T	0	0	42	0	0	0	0	0	0	0	42
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0,5	8,5	2								11
		M	1,5	19,5	10	4							35
		T	2	28	12	4	0	0	0	0	0	0	46
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		1									1
		M	2		6								8
		T	2	1	6	0	0	0	0	0	0	0	9
1.17.14	Total	H	0,5	9,5	2	0	0	0	0	0	0	0	12
		M	40,5	164,5	487	4	0	0	0	0	0	0	696
		T	41	174	489	4	0	0	0	0	0	0	708

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H											0
		M			20								20
		T	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20
1.17.3	Nascimento	H				40	20						60
		M											0
		T	0	0	0	40	20	0	0	0	0	0	60
1.17.4	Falecimento de familiar	H			6								6
		M			3								3
		T	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	9
1.17.5	Doença	H		39	249	377							665
		M		263	59								322
		T	0	302	308	377	0	0	0	0	0	0	987
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H			25								25
		M		18									18
		T	0	18	25	0	0	0	0	0	0	0	43
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2		13	4							19
		M		11	9	2							22
		T	2	11	22	6	0	0	0	0	0	0	41
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		41	47								88
		M	8	28		2							38
		T	8	69	47	2	0	0	0	0	0	0	126
1.17.14	Total	H	2	80	340	421	20	0	0	0	0	0	863
		M	8	320	91	4	0	0	0	0	0	0	423
		T	10	400	431	425	20	0	0	0	0	0	1286

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H	30										30
		M											0
		T	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
1.17.3	Nascimento	H	8										8
		M											0
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.17.4	Falecimento de familiar	H		1		2							3
		M		1	1	5							7
		T	0	2	1	7	0	0	0	0	0	0	10
1.17.5	Doença	H		211	16	382							609
		M		447	183								630
		T	0	658	199	382	0	0	0	0	0	0	1239
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H											0
		M		14	5	12							31
		T	0	14	5	12	0	0	0	0	0	0	31
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H		6	9	5		2					22
		M		26	36	15							77
		T	0	32	45	20	0	2	0	0	0	0	99
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	2	13									15
		M		8									8
		T	2	21	0	0	0	0	0	0	0	0	23
1.17.14	Total	H	40	231	25	389	0	2	0	0	0	0	687
		M	0	496	225	32	0	0	0	0	0	0	753
		T	40	727	250	421	0	2	0	0	0	0	1440

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H		30									30
		M											0
		T	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H				5							5
		M		1	5								6
		T	0	1	5	5	0	0	0	0	0	0	11
1.17.5	Doença	H	90	217	32	3482							3821
		M	132	48	97	30							307
		T	222	265	129	3512	0	0	0	0	0	0	4128
1.17.6	Doença prolongada	H				29							29
		M											0
		T	0	0	0	29	0	0	0	0	0	0	29
1.17.7	Assistência a a familiares	H		8	11	15							34
		M	16										16
		T	16	8	11	15	0	0	0	0	0	0	50
1.17.8	Trabalhador estudante	H			14								14
		M											0
		T	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14
1.17.9	Por conta do período de férias	H	1	8	9	21,5							39,5
		M		6	30,5								36,5
		T	1	14	39,5	21,5	0	0	0	0	0	0	76
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H				5							5
		M											0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
1.17.13	Outras	H	1,5	12	1	709							723,5
		M	8	29,5	2,5								40
		T	9,5	41,5	3,5	709	0	0	0	0	0	0	763,5
1.17.14	Total	H	92,5	275	2,5	4266,5	0	0	0	0	0	0	4701
		M	156	84,5	135	30	0	0	0	0	0	0	405,5
		T	248,5	359,5	202	4296,5	0	0	0	0	0	0	5106,5

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H											0
		M		8									8
		T	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	3	7	34							49
		M		5	8	18							31
		T	5	8	15	52	0	0	0	0	0	0	80
1.17.5	Doença	H		4	814	50							868
		M	15	22	125	414	5						581
		T	15	26	939	464	5	0	0	0	0	0	1449
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H				13							13
		M		15	16	6							37
		T	0	15	16	19	0	0	0	0	0	0	50
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	16	7	20	137	14						194
		M	15	34	108	50	13						220
		T	31	41	128	187	27	0	0	0	0	0	414
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	7	4	10	12	4						37
		M	2	18	8	4	5						37
		T	9	22	18	16	9	0	0	0	0	0	74
1.17.14	Total	H	28	18	851	246	18	0	0	0	0	0	1161
		M	32	102	265	492	23	0	0	0	0	0	914
		T	60	120	1116	738	41	0	0	0	0	0	2075

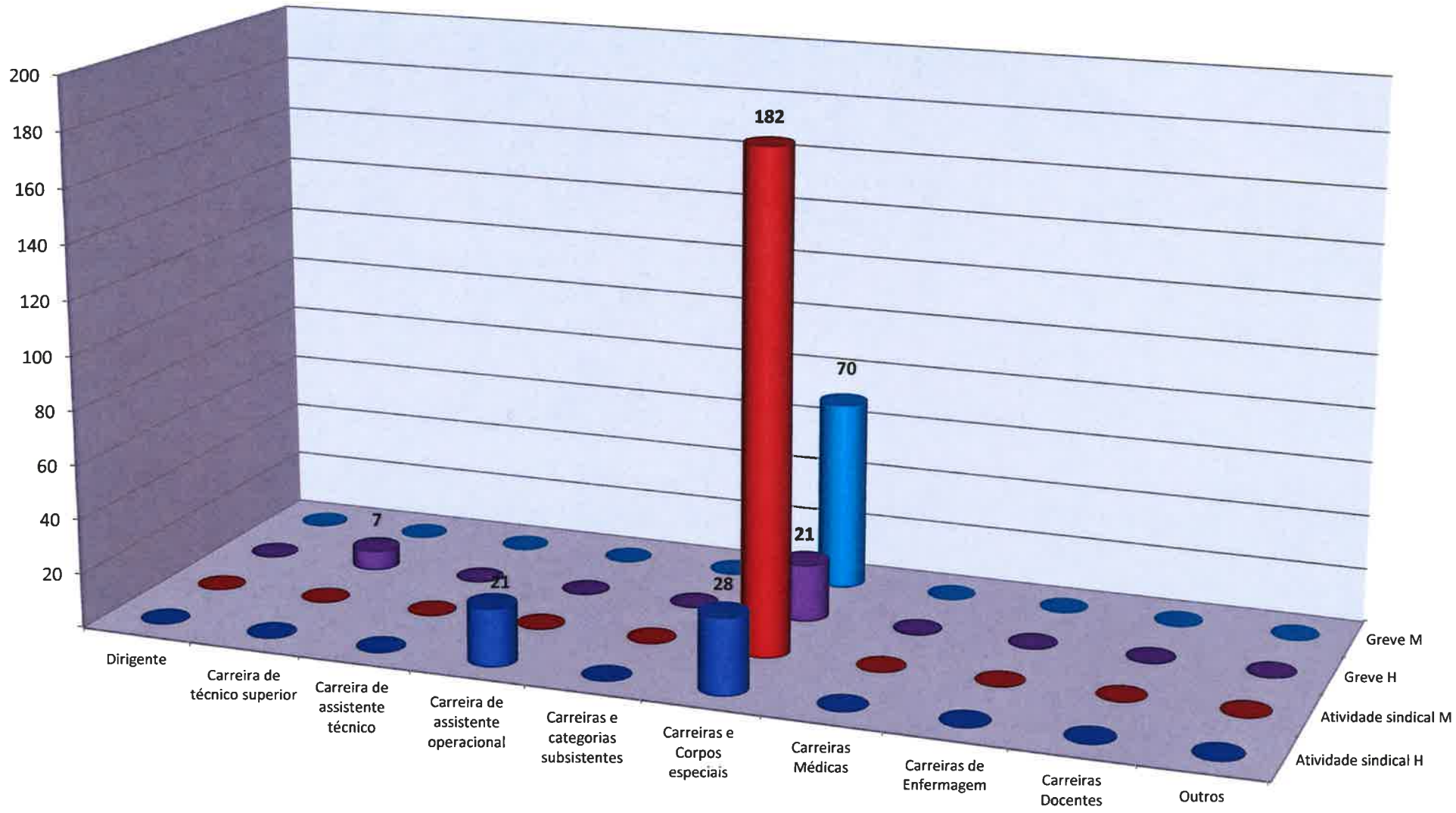
SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H		79									79
		M											0
		T	0	79	0	0	0	0	0	0	0	0	79
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H			6	1							7
		M				2	4						6
		T	0	0	6	3	4	0	0	0	0	0	13
1.17.5	Doença	H			8	34							42
		M		3	43		63						109
		T	0	3	51	34	63	0	0	0	0	0	151
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H	3										3
		M			5								5
		T	3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	8
1.17.8	Trabalhador estudante	H			9								9
		M											0
		T	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	9
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2	4	5								11
		M		1,5	11	11,5	9						33
		T	2	5,5	16	11,5	9	0	0	0	0	0	44
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		2	3								5
		M			4	2							6
		T	0	2	7	2	0	0	0	0	0	0	11
1.17.14	Total	H	5	85	31	35	0	0	0	0	0	0	156
		M	0	4,5	63	15,5	76	0	0	0	0	0	159
		T	5	89,5	94	50,5	76	0	0	0	0	0	315

13 - HORAS NÃO TRABALHADAS

Verificamos que, no ano de 2015, existiram 329 horas não trabalhadas com fundamento em greve e atividade sindical.

HORAS NÃO TRABALHADAS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade sindical	H				21		28					**49**
		M						182					**182**
		T				**21**		**210**					**231**
1.18.2	Greve	H		7				21					**28**
		M						70					**70**
		T		**7**				**91**					**98**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade sindical	H						28					**28**
		M						182					**182**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**210**	**0**	**0**	**0**	**0**	**210**
1.18.2	Greve	H						21					**21**
		M						70					**70**
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**91**	**0**	**0**	**0**	**0**	**91**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade sindical	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H		7									7
		M											0
		T	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade sindical	H				14							14
		M											0
		T	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	14
1.18.2	Greve	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade sindical	H				7							7
		M											0
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
1.18.2	Greve	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

14 - ENCARGOS COM O PESSOAL

ANÁLISE DOS MAPAS DAS DESPESAS COM O PESSOAL DA SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

Analisando os mapas 2 e respetivos itens referentes às despesas totais com o pessoal a cargo da SRAPE do Governo Regional durante o ano de 2015, verificamos o seguinte:

I - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL E SERVIÇOS DE APOIO

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos - 1 546 618,90 euros - as despesas com o trabalho normal (remuneração base) tiveram um peso relevante, representando 59,4%, seguindo-se "Outras Despesas" que inclui nomeadamente, subsídio de férias, segurança social, subsídio de alimentação, abono de família e prestações complementares, com 35,5%, despesas de representação, com 2,7%, outros regimes especiais, com 1,3%, trabalho por turnos, com 0,4%, subsídio de disponibilidade permanente, com 0,2%, trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados, com 0,2%, trabalho extraordinário, com 0,2%, e ajudas de custo, com 0,1%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal é grande, situando-se entre o máximo de 2 527,25 euros e o mínimo de 440,41 euros – 5,73.

II - DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

Constata-se que, em relação ao total dos custos deste centro de custos – 5 742 488,35 euros - as despesas com o trabalho normal – 3 643 238,06 euros - tiveram um peso relevante, representando 63,4%, do total, seguindo-se "outras despesas" (36,2%), despesas de representação (0,3%), secretariado, abono para falhas e ajudas de custo, com percentagens praticamente insignificantes.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas com o pessoal houve um decréscimo de 3,9%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 2 682,06 euros e o mínimo de 440,41 euros – 6,089.

III - DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 845 394,81 euros - as despesas com o trabalho normal – 539 163,55 euros - tiveram um peso relevante, representando 63,8%, seguindo-se "Outras Despesas", com 33,5%, despesas de representação, com 2,2%, ajudas de custo, com 0,4% e secretariado, com 0,1%. Verifica-se que não houve qualquer despesa com trabalho extraordinário e trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal, registou-se um decréscimo de 4,8%.

A amplitude de remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 2 104,00 euros e o mínimo de 529,00 euros – 3,98.

IV – DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 1 822 691,82 euros - as despesas com o trabalho normal - 1 535 178,42 euros - tiveram um peso relevante, representando 84,2%, seguindo-se "outras despesas" (14,4%), despesas de representação (1,3%), secretariado (0,1%) e ajudas de custo, com uma percentagem praticamente nula.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal houve uma variação, para menos, de 7%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 2 196,21 euros e o mínimo de 440,41 euros – 4,99.

V – DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 1 340 888,78 euros - as despesas com o trabalho normal - 1 124 532,48 euros - tiveram um peso relevante, representando 83,9%, seguindo-se "outras despesas", com 14,9%, despesas de representação, com 1,1%, secretariado, com 0,1% e ajudas de custo, com uma percentagem praticamente nula.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal houve uma variação negativa de 7,2%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 1 888,21 euros e o mínimo de 440,41 euros – 4,29.

VI – DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 3 000 575,00 euros - as despesas com o trabalho normal - 2 512 011,00 euros - tiveram um peso relevante, representando 83,7%, seguindo-se "outras despesas" (14,5%), despesas de representação (1%), subsídio de risco, penosidade e insalubridade (0,4%), trabalho por turnos (0,2%), trabalhado em dias de descanso semanal, complementar e feriados (0,1%), trabalho extraordinário e secretariado com percentagens praticamente nulas.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal, houve uma variação, para menos, de 3,5%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 1 886,99 euros e o mínimo de 440,41 euros – 4,29.

VII – DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 2 363 291,96 euros - as despesas com o trabalho normal 1 982 891,77 euros - tiveram

um peso relevante, representando 83,9%, seguindo-se "outras despesas", com 14,5%, despesas de representação, com 1,5%, ajudas de custo e secretariado, com uma percentagem praticamente nula.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal registou-se uma variação negativa de 4,7%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 1 981,21 euros e o mínimo de 440,41 euros – 4,50.

VIII – LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

Constata-se que em relação ao total dos custos deste centro de custos – 1 182 102,30 euros - as despesas com o trabalho normal - 749 662,07 euros - tiveram um peso relevante, representando 63,4% do total, seguindo-se "outras despesas" (34,5%), despesas de representação (1,9%), secretariado (0,1%) e ajudas de custo, com uma percentagem praticamente nula.

Relativamente ao ano de 2014, nas despesas globais com o pessoal, houve uma variação positiva de 35,6%.

A amplitude da remuneração base líquida mensal situa-se entre o máximo de 2 474,62 euros e o mínimo de 539,32 euros – 4,58.

- CUSTOS MÉDIOS

Analisando os custos globais de cada departamento da SRAPE relativamente ao número de trabalhadores ao seu serviço, resultam os seguintes custos médios por trabalhador:

a) Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio – 25 776,97 euros;

b) Direção Regional da Administração da Justiça – 34 181,48 euros;

c) Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa - 29 151,52 euros;

d) Direção Regional de Edifícios Públicos - 19 811,86 euros;

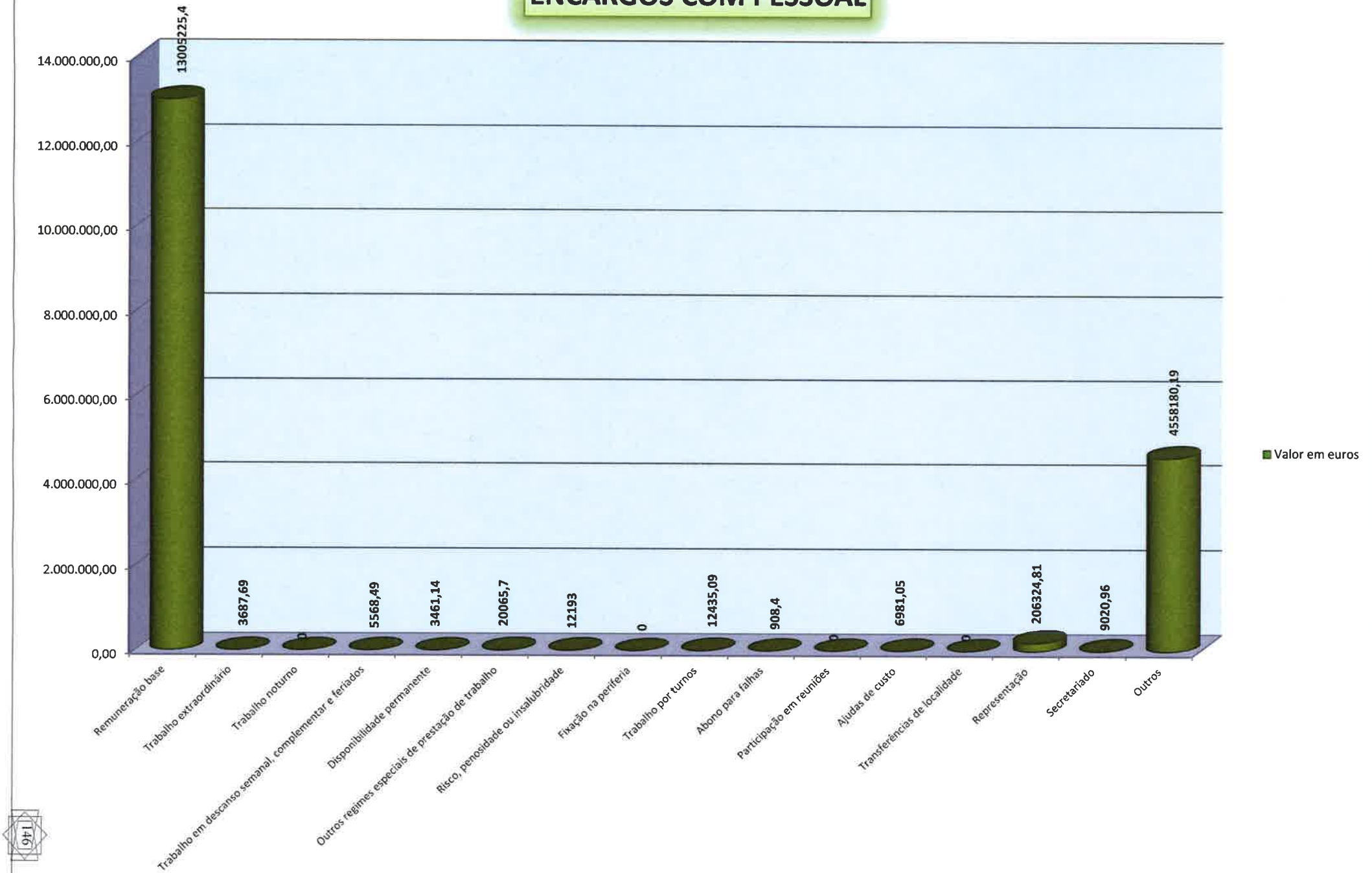
e) Direção Regional de Infraestruturas e Equipamentos - 16 973,27 euros;

f) Direção Regional de Estradas – 12 878,00 euros;

g) Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas - 16 186,92 euros;

h) Laboratório Regional de Engenharia Civil - 27 490,74 euros.

ENCARGOS COM PESSOAL



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	13.005.225,40
2.2	Trabalho extraordinário	3.687,69
2.3	Trabalho noturno	0,00
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	5.568,49
2.5	Disponibilidade permanente	3.461,14
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	20.065,70
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	12.193,00
2.8	Fixação na periferia	0,00
2.9	Trabalho por turnos	12.435,09
2.10	Abono para falhas	908,40
2.11	Participação em reuniões	0,00
2.12	Ajudas de custo	6.981,05
2.13	Transferências de localidade	0,00
2.14	Representação	206.324,81
2.15	Secretariado	9.020,96
2.16	Outros	4.558.180,19
2.17	Total	**17.844.051,92**
2.17.1	Leque salarial líquido: $\frac{\textit{Maior remuneração base líquida}}{\textit{Menor remuneração base líquida}}$ =	$\frac{2.682,06}{440,41}$ = 6,089

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	918.548,05
2.2	Trabalho extraordinário	2.792,69
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	3.251,49
2.5	Disponibilidade permanente	3.461,14
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	20.065,70
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	5.582,09
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	1.421,37
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	41.965,06
2.15	Secretariado	
2.16	Outros	549.531,31
2.17	Total	**1.546.618,90**
2.17.1	Leque salarial líquido: *Maior remuneração base líquida* / *Menor remuneração base líquida* =	2527,25 / 440,41 =5,73

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	3.643.238,06
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	908,40
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	124,20
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	19.691,43
2.15	Secretariado	1.282,93
2.16	Outros	2.077.243,33
2.17	Total	**5.742.488,35**
2.17.1	Leque salarial líquido: $\frac{\textit{Maior remuneração base líquida}}{\textit{Menor remuneração base líquida}}$ =	$\frac{2.682,06}{440,41}$ = 6,089

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros	
2.1	Remuneração base	539.163,55	
2.2	Trabalho extraordinário		
2.3	Trabalho noturno		
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados		
2.5	Disponibilidade permanente		
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade		
2.8	Fixação na periferia		
2.9	Trabalho por turnos		
2.10	Abono para falhas		
2.11	Participação em reuniões		
2.12	Ajudas de custo	3.001,72	
2.13	Transferências de localidade		
2.14	Representação	18.346,70	
2.15	Secretariado	1.061,21	
2.16	Outros	283.821,63	
2.17	Total	**845.394,81**	
2.17.1	Leque salarial líquido: *Maior remuneração base líquida* / *Menor remuneração base líquida* =	2104,00 / 529,00	=3,98

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1.535.178,42
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	304,14
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	24.076,45
2.15	Secretariado	1.289,86
2.16	Outros	261.842,95
2.17	Total	**1.822.691,82**
2.17.1	Leque salarial líquido: $\frac{\textit{Maior remuneração base líquida}}{\textit{Menor remuneração base líquida}}$ =	$\frac{2.196,21}{440,41}$ =4,99

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1.124.532,48
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	87,59
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	15.138,32
2.15	Secretariado	1.288,75
2.16	Outros	199.841,64
2.17	Total	**1.340.888,78**
2.17.1	Leque salarial líquido: *Maior remuneração base líquida* / *Menor remuneração base líquida* =	1.888,21 / 440,41 = 4,29

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2.512.011,00
2.2	Trabalho extraordinário	895,00
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	2.317,00
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	12.193,00
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	6.853,00
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	29.223,00
2.15	Secretariado	1.400,00
2.16	Outros	435.683,00
2.17	Total	**3.000.575,00**
2.17.1	Leque salarial líquido: $\frac{\textit{Maior remuneração base líquida}}{\textit{Menor remuneração base líquida}}$ =	$\frac{1.886,99}{440,41}$ = 4,29

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1.982.891,77
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	1.553,94
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	35.409,74
2.15	Secretariado	1.395,86
2.16	Outros	342.040,65
2.17	Total	**2.363.291,96**
2.17.1	Leque salarial líquido: *Maior remuneração base líquida* / *Menor remuneração base líquida* =	1981,21 / 440,41 = 4,50

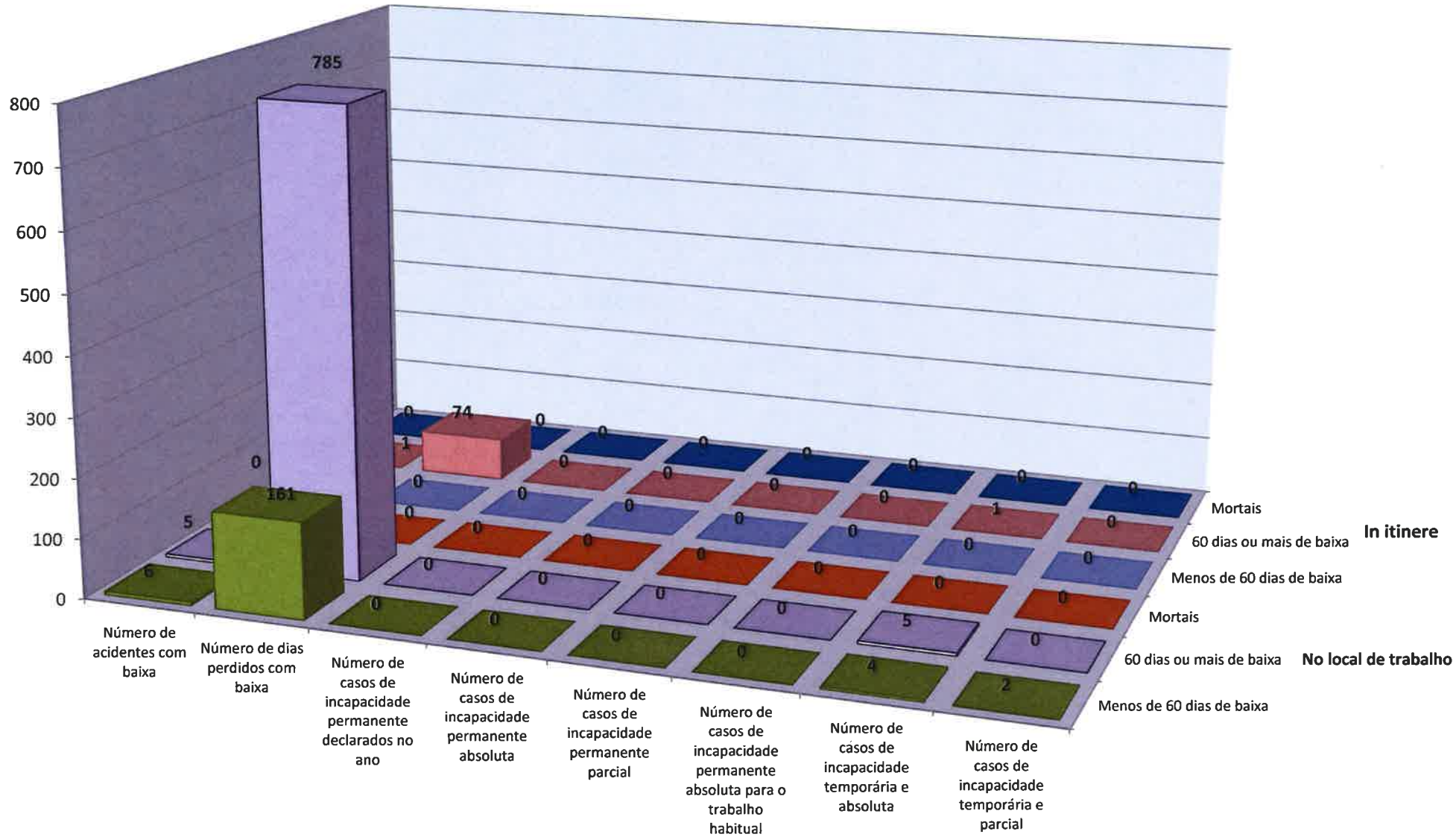
SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	749.662,07
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	488,09
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	22.474,11
2.15	Secretariado	1.302,35
2.16	Outros	408.175,68
2.17	Total	**1.182.102,30**
2.17.1	Leque salarial líquido: *Maior remuneração base líquida* / *Menor remuneração base líquida* =	2.474,62 / 539,32 = 4,58

15 - HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Na SRAPE, durante o ano de 2015, registaram-se 12 acidentes em serviço. A Direção Regional Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas registou 6 ocorrências, seguida da Direção Regional de Estadas, com 5 e a Direção Regional da Administração da Justiça, com 1, as quais determinaram a perda de 946 dias de trabalho, por baixa.

HIGIENE E SEGURANÇA



ACIDENTES EM SERVIÇO

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	12	7	5	0	1	0	1	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	11	6	5	0	1	0	1	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	946	161	785	0	74	0	74	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	9	4	5	0	1	0	1	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	2	2	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	**1**		1		**0**			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	**1**		1		**0**			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	**28**		28		**0**			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	**0**				**0**			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	**0**				**0**			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	**0**				**0**			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	**0**				**0**			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	**1**		1		**0**			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	**0**				**0**			

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	**5**	4	1		**0**			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	**4**	3	1		**0**			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	**480**	117	363		**0**			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	**0**				**0**			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	**0**				**0**			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	**0**				**0**			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	**0**				**0**			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	**4**	3	1		**0**			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	**0**				**0**			

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	**6**	3	3		1		1	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	**6**	3	3		1		1	
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	**429**	35	394		74		74	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	**0**				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	**0**				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	**0**				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	**0**				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	**4**	1	3		1		1	
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	**2**	2			0			

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	9	9			0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

16 - DOENÇAS PROFISSIONAIS

Na SRAPE não se verificou, durante o ano de 2015, qualquer caso de doenças profissionais.

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	0	0	0
3.2.2	0	0	0
3.2.3	0	0	0
3.2.4	0	0	0
3.2.5	0	0	0

17 - ATIVIDADE DE MEDICINA NO TRABALHO

Durante o ano de 2015 não foi desenvolvida qualquer ação desta natureza.

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

3.3	ATIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efetuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0

3.6	AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de ações desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas ações	0

18 - CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Durante o ano de 2015, despenderam-se 5 903,17 euros em custos com equipamentos de proteção, sendo 3 433,73 euros na Direção Regional de Estradas, 1 444,71 euros na Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, 895,85 euros no Laboratório Regional de Engenharia Civil e 128,88 euros na Direção Regional de Edifícios Públicos.


CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS
5.903,17
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho
Custos com equipamentos de proteção
Custos com formação em prevenção de riscos
Outros custos
Valor em euros

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	**0**
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	**5.903,17**
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	**0**
3.7.4	Outros custos	**0**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	128,88
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	3.433,73
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	1.444,71
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	895,85
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

19 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Numa perspetiva moderna, a formação profissional é encarada como um instrumento estratégico de mudança e gestão global das organizações, orientada para os objetivos de modernização e reforma administrativa, tendo por base missões orgânico-funcionais dos serviços.

Só com a formação adequada os trabalhadores, incluindo o pessoal dirigente, as organizações poderão enfrentar com êxito os desafios colocados pelas profundas alterações da legislação, novos métodos e técnicas de gestão e a introdução das novas tecnologias e instrumentos de trabalho.

Com efeito, a ausência de formação conduz a que os trabalhadores não consigam senão aprender por ensaio-e-erro, perpetuando maus hábitos, e, por isso, longe de atingirem uma boa performance num curto espaço de tempo, estando sujeitos a uma contínua desmotivação e mesmo frustração.

Pelo que, dirigindo-se a formação prioritariamente à concretização dos objetivos institucionais e à estratégia de desenvolvimento dos serviços, torna-se fundamental uma conjugação de esforços no sentido de compatibilizar as expetativas individuais com as necessidades de formação das organizações.

Analisando os dados disponíveis, relativos ao ano de 2015, foram obtidos os seguintes resultados:

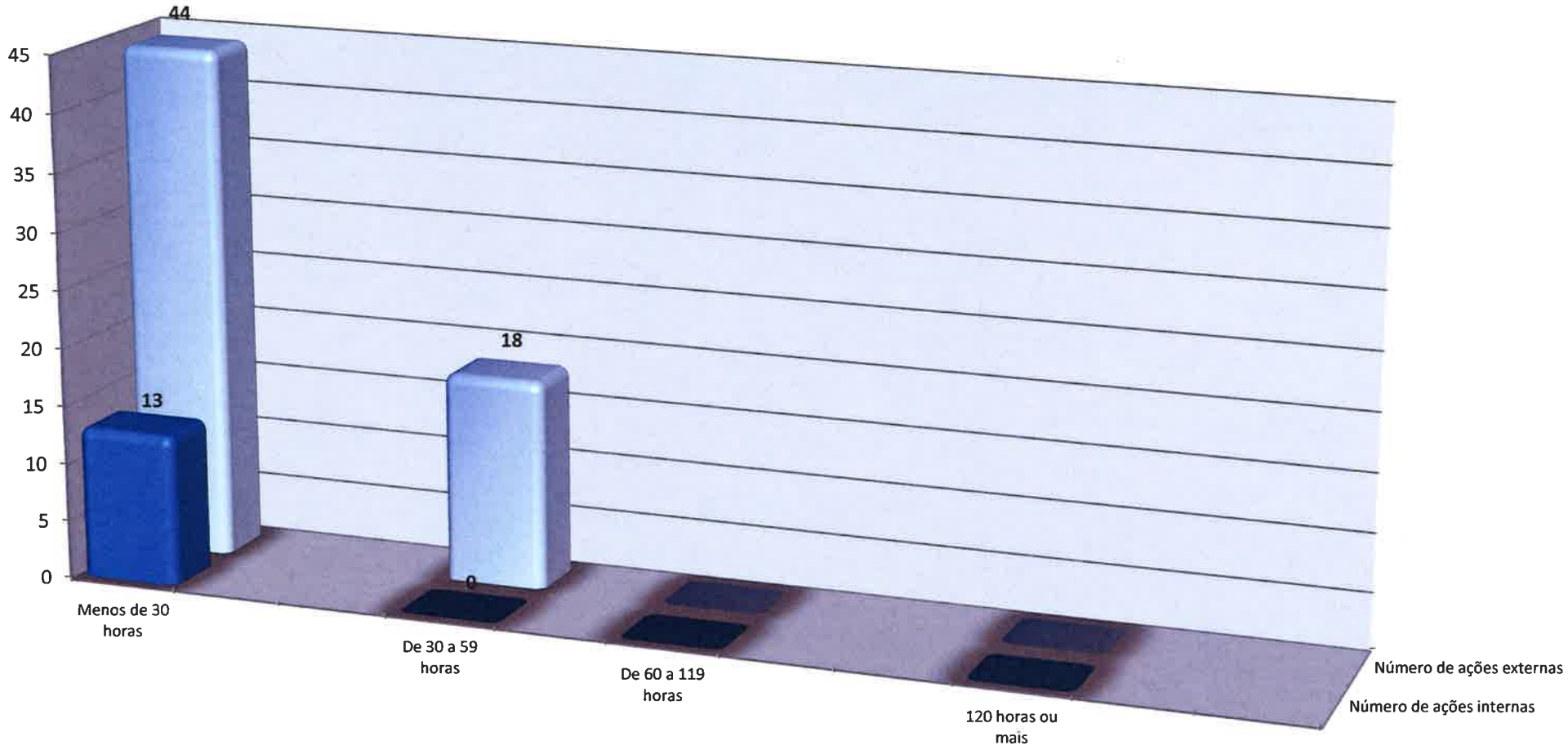
- Existiram 226 participações em ações de formação durante o ano de 2015.

- Os efetivos da SRAPE no ano de 2015 frequentaram 57 ações de formação.

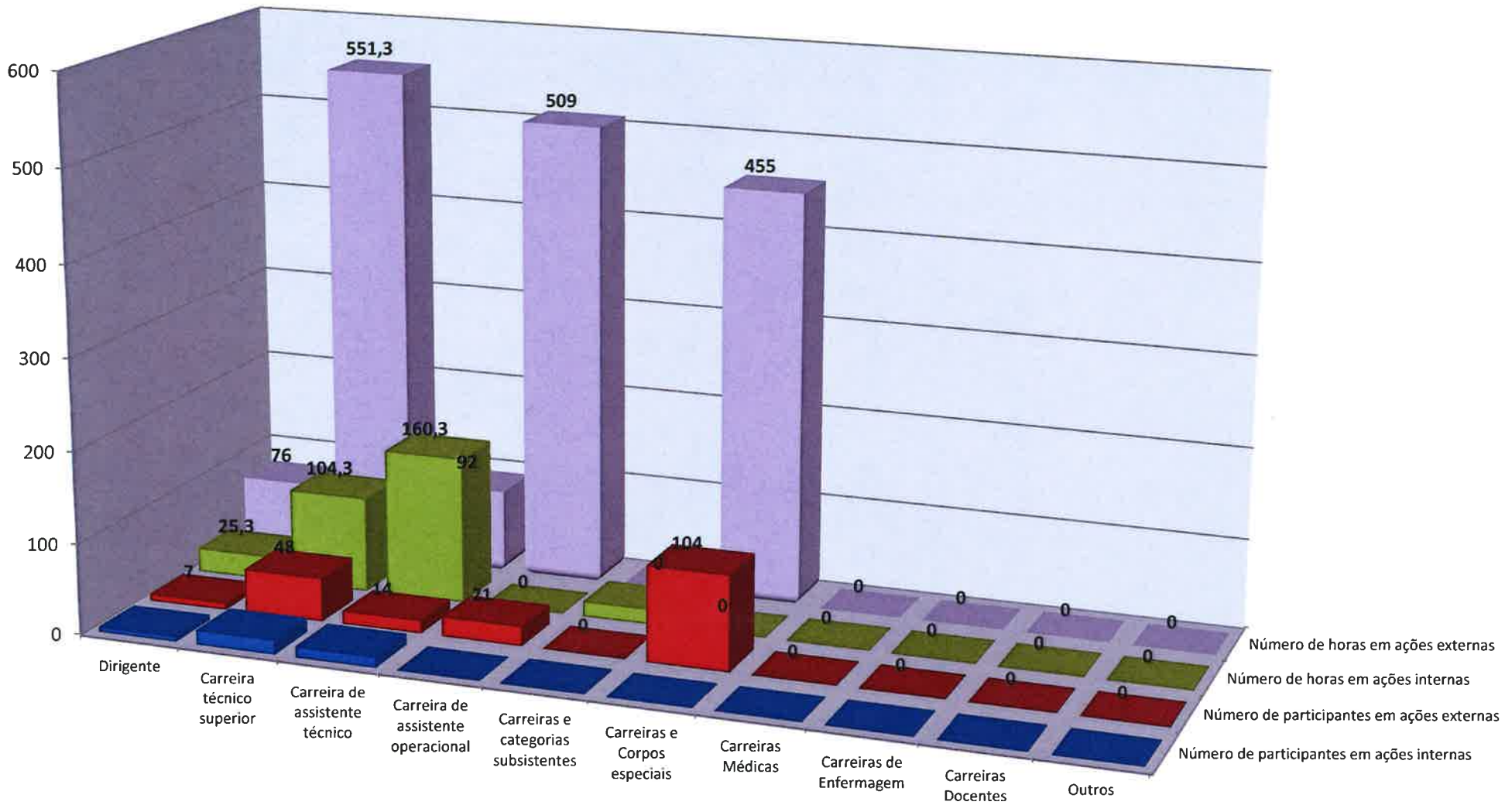
- Ministraram-se 1 989,5 horas de formação, onde os trabalhadores das carreiras técnico superior, assistente operacional, carreiras e corpos especiais, assistente técnico, dirigente e carreiras e categorias subsistentes absorveram, respetivamente, 32,9%, 25,6% 22,9%, 12,7%, 5,1% e 0,8%.

Na SRAPE não se despendeu qualquer importância com a formação dos seus trabalhadores, tendo existido uma opção clara pela formação disponibilizada pela Direção Regional da Administração Pública e da Modernização Administrativa.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL/DURAÇÃO DAS AÇÕES



FORMAÇÃO PROFISSIONAL/NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	Número total de ações	57			18		0			0		
4.1.1	Número de ações internas	13			0		0			0		
4.1.2	Número de ações externas	44			18		0			0		
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	12	63	25	21	1	104	0	0	0	0	226
4.2.1	Número de participantes em ações internas	5	15	11	0	1	0	0	0	0	0	32
4.2.2	Número de participantes em ações externas	7	48	14	21	0	104	0	0	0	0	194
4.3	Número total de horas	101,3	655,6	252,3	509	16,3	455	0	0	0	0	1989,5
4.3.1	Número de horas em ações internas	25,3	104,3	160,3	0	16,3	0	0	0	0	0	306,2
4.3.2	Número de horas em ações externas	76	551,3	92	509	0	455	0	0	0	0	1683,3
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas						0					
4.4.2	Custos em ações externas						0					

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	3			0		0			0		
4.1.1	Número de ações internas											
4.1.2	Número de ações externas	3										
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
4.2.1	Número de participantes em ações internas											0
4.2.2	Número de participantes em ações externas		3									3
4.3	**Número total de horas**	0	52	0	0	0	0	0	0	0	0	52
4.3.1	Número de horas em ações internas											0
4.3.2	Número de horas em ações externas		52									52
4.4	**CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO**						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	1			15		0			0		
4.1.1	Número de ações internas											
4.1.2	Número de ações externas	1			15							
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	1	2	0	0	0	104	0	0	0	0	107
4.2.1	Número de participantes em ações internas	1	1									2
4.2.2	Número de participantes em ações externas		1				104					105
4.3	**Número total de horas**	18	53	0	0	0	455	0	0	0	0	526
4.3.1	Número de horas em ações internas											0
4.3.2	Número de horas em ações externas	18	53				455					526
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	**8**			**0**		**0**			**0**		
4.1.1	Número de ações internas											
4.1.2	Número de ações externas	8										
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	**3**	**11**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**
4.2.1	Número de participantes em ações internas											**0**
4.2.2	Número de participantes em ações externas	3	11									**14**
4.3	**Número total de horas**	**19**	**82**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**101**
4.3.1	Número de horas em ações internas											**0**
4.3.2	Número de horas em ações externas	19	82									**101**
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	**8**			**0**		**0**			**0**		
4.1.1	Número de ações internas	3										
4.1.2	Número de ações externas	5										
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	**1**	**12**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**18**
4.2.1	Número de participantes em ações internas		7	5								**12**
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	5									**6**
4.3	**Número total de horas**	**7**	**67,3**	**49,5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**123,8**
4.3.1	Número de horas em ações internas		33	49,5								**82,5**
4.3.2	Número de horas em ações externas	7	34,3									**41,3**
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	1			2		0			0		
4.1.1	Número de ações internas											
4.1.2	Número de ações externas	1			2							
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
4.2.1	Número de participantes em ações internas											0
4.2.2	Número de participantes em ações externas		4									4
4.3	**Número total de horas**	0	112	0	0	0	0	0	0	0	0	112
4.3.1	Número de horas em ações internas											0
4.3.2	Número de horas em ações externas		112									112
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais	
4.1	**Número total de ações**	11			0		0			0	
4.1.1	Número de ações internas										
4.1.2	Número de ações externas	11									
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	1	20	2	21	0	0	0	0	0	0	44
4.2.1	Número de participantes em ações internas											0
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	20	2	21							44
4.3	**Número total de horas**	18	194	20	509	0	0	0	0	0	0	741
4.3.1	Número de horas em ações internas											0
4.3.2	Número de horas em ações externas	18	194	20	509							741
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	**7**			**1**		**0**			**0**		
4.1.1	Número de ações internas	6										
4.1.2	Número de ações externas	1			1							
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	**5**	**5**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**
4.2.1	Número de participantes em ações internas	4	5	3		1						**13**
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1										**1**
4.3	Número total de horas	**32,3**	**50,3**	**32,8**	**0**	**16,3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**131,7**
4.3.1	Número de horas em ações internas	25,3	50,3	32,8		16,3						**124,7**
4.3.2	Número de horas em ações externas	7										**7**
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

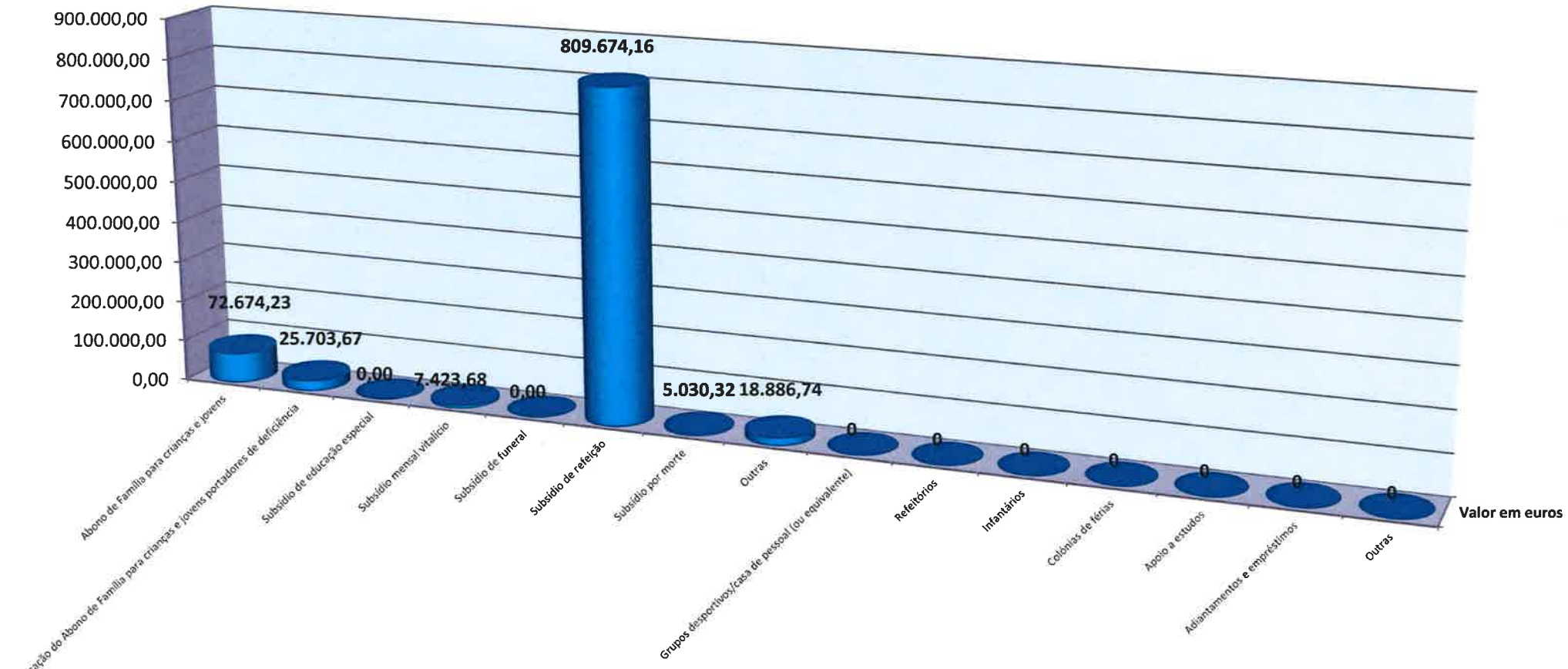
4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	**Número total de ações**	18			0		0			0		
4.1.1	Número de ações internas	4										
4.1.2	Número de ações externas	14										
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	**Número total de participantes**	1	6	15	0	0	0	0	0	0	0	22
4.2.1	Número de participantes em ações internas		2	3								5
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	4	12								17
4.3	**Número total de horas**	7	45	150	0	0	0	0	0	0	0	202
4.3.1	Número de horas em ações internas		21	78								99
4.3.2	Número de horas em ações externas	7	24	72								103
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas											
4.4.2	Custos em ações externas											

20 - PRESTAÇÕES SOCIAIS

A SRAPE despendeu um total de 939 402,80 euros em prestações sociais, durante o ano de 2015.

Em seguida, apresenta-se a sua distribuição por "tipo de abono" bem como o total anual por departamento desta secretaria regional.

PRESTAÇÕES SOCIAIS



PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	72.674,23
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	25.703,67
5.3	Subsídio de educação especial	0,00
5.4	Subsídio mensal vitalício	7.423,68
5.5	Subsídio de funeral	0,00
5.6	Subsídio de refeição	809.674,16
5.7	Subsídio por morte	5.030,32
5.8	Outras	18.886,74
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0
5.9.2	Refeitórios	0
5.9.3	Infantários	0
5.9.4	Colónias de férias	0
5.9.5	Apoio a estudos	0
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0
5.9.7	Outras	0

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	1.252,56
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	51.206,95
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	11.296,28
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	4.045,78
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	5.341,75
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	5.302,68
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	157.357,50
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	3.222,36
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	26.597,83
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	8.112,14
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4.008,64
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	89.033,77
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	6.736,49
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	2.819,04
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	77.645,28
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	1.060,44
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	28.785,00
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	8.926,00
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	2.121,00
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	221.238,00
5.7	Subsídio por morte	2.515,00
5.8	Outras	4.242,00
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	16.223,75
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4.608,24
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	143.771,00
5.7	Subsídio por morte	2.515,32
5.8	Outras	
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	4.296,15
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	42.823,83
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	2.288,02
5.9	**PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR**	**Valor em euros**
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

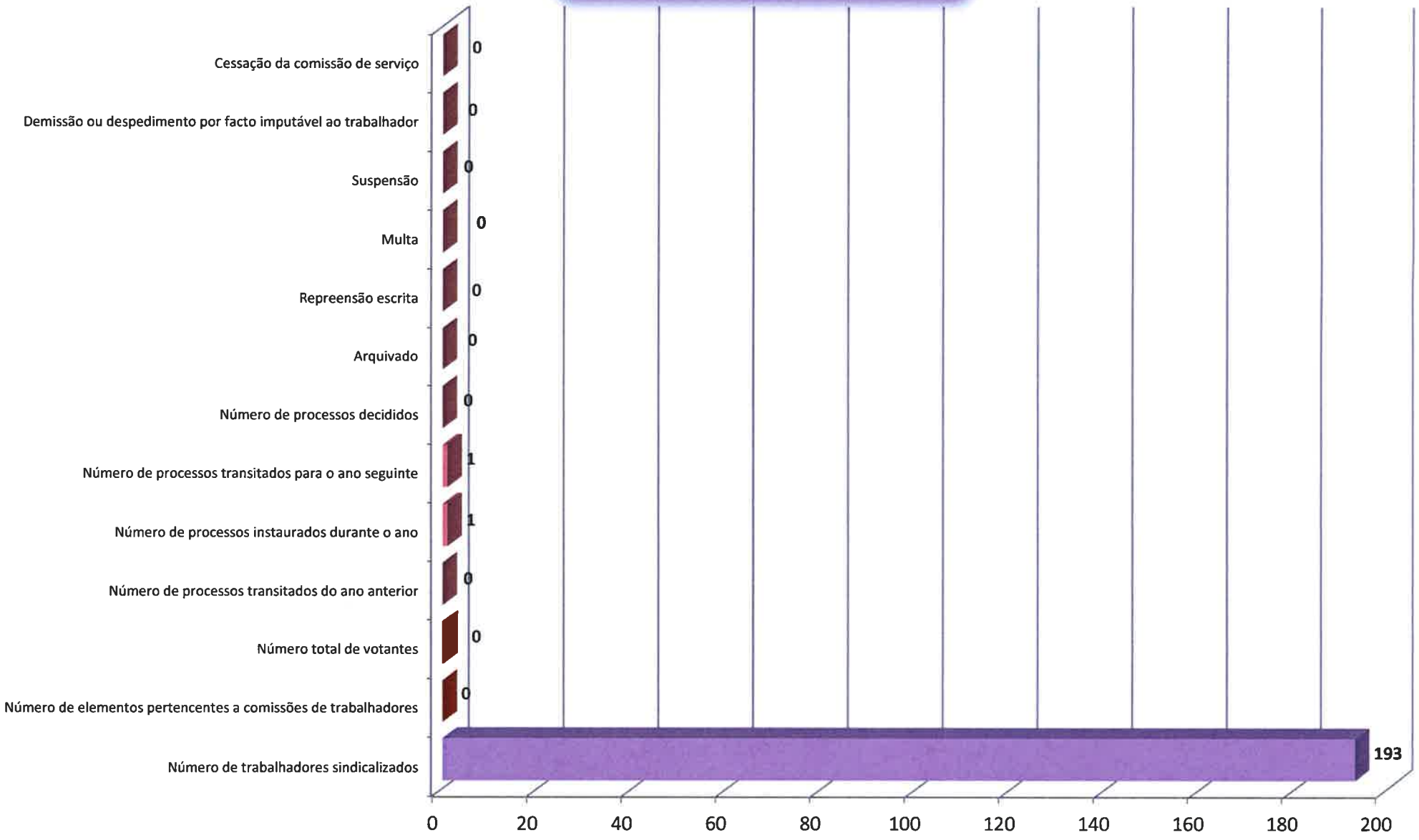
21 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Neste capítulo fazemos o balanço da organização e atividade sindical no serviço, assim como da situação disciplinar na SRAPE, indicando o número de trabalhadores sindicalizados, participação nas comissões de trabalhadores e o número de processos instaurados no período em causa, o número de processos decididos, o número de processos transitados, o número de processos arquivados, dando-nos ainda conta do tipo de sanções aplicadas.

Durante o ano de 2015 foi instaurado 1 processo disciplinar, o qual transitou para o ano seguinte.

Existem 193 trabalhadores sindicalizados na SRAPE.

RELAÇÕES PROFISSIONAIS



ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO

COMISSÕES DE TRABALHADORES

DISCIPLINA

SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	193
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	1
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	1
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	**1**
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	**ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO**	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	**92**
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	**1**
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	**1**
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	**1**
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	**ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO**	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	7
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	**Número de processos decididos**	**0**
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	**ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO**	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	3
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	**59**
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	**ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO**	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	29
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

6	**RELAÇÕES PROFISSIONAIS**	
6.1	**ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO**	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	**1**
6.2	**COMISSÕES DE TRABALHADORES**	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	**DISCIPLINA**	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

22 - DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS

A distribuição dos trabalhadores pelo espaço geográfico da RAM varia em função da concentração e volume de serviços em cada concelho, decorrente do exercício das atribuições de que a SRAPE está legalmente incumbida.

Assim:

- O concelho do Funchal concentra a grande fatia dos trabalhadores (683) (80,4%), em virtude do Gabinete do Secretário Regional e Serviços de Apoio e as sedes das Direções Regionais estarem aí localizadas, assim como a maioria dos seus serviços.

- No concelho do Porto Santo encontravam-se 3 trabalhadores afetos à Direção Regional da Administração da Justiça.

- No concelho de Santa Cruz encontravam-se 51 trabalhadores a prestarem serviço, dos quais 39 afetos à Direção Regional de Estradas e 12 à Direção Regional da Administração da Justiça.

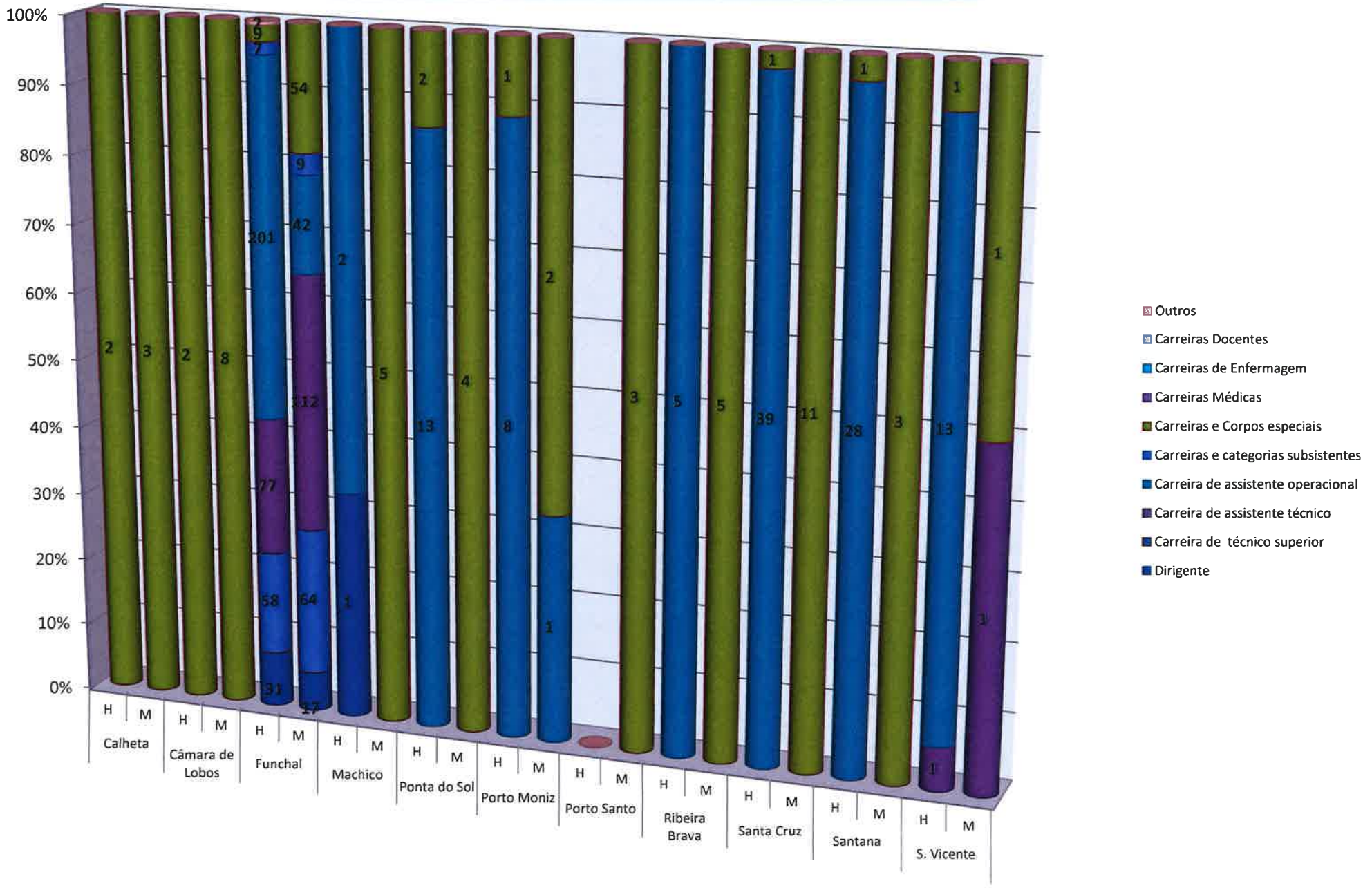
A Direção Regional da Administração da Justiça tinha ainda os seguintes trabalhadores distribuídos pelos diferentes concelhos da Região: (localização das conservatórias)

- Calheta – 5;
- Câmara de Lobos - 10;
- Machico – 5;
- Ponta do Sol – 6;
- Porto Moniz – 3;
- Ribeira Brava – 5;
- Santana – 4, e
- São Vicente – 3.

Também a Direção Regional de Estradas tinha ainda os seguintes trabalhadores distribuídos pelos vários concelhos:

- Machico – 2;
- Ponta do Sol – 13;
- Porto Moniz – 9;
- Ribeira Brava – 5;
- Santana – 28, e
- São Vicente – 14.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H						2					2
		M						3					3
		T						**5**					5
7.2	Câmara de Lobos	H						2					2
		M						8					8
		T						**10**					10
7.3	Funchal	H	31	58	77	201	7	9				2	385
		M	17	64	112	42	9	54					298
		T	**48**	**122**	**189**	**243**	**16**	**63**				**2**	683
7.4	Machico	H	1			2							3
		M						5					5
		T	**1**			**2**		**5**					8
7.5	Ponta do Sol	H				13		2					15
		M						4					4
		T				**13**		**6**					19
7.6	Porto Moniz	H				8		1					9
		M				1		2					3
		T				**9**		**3**					12
7.7	Porto Santo	H											
		M						3					3
		T						**3**					3
7.8	Ribeira Brava	H				5							5
		M						5					5
		T				**5**		**5**					10
7.9	Santa Cruz	H				39		1					40
		M						11					11
		T				**39**		**12**					51
7.10	Santana	H				28		1					29
		M						3					3
		T				**28**		**4**					32
7.11	S. Vicente	H			1	13		1					15
		M			1			1					2
		T			**2**	**13**		**2**					17

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	7	2	11	2					2	**29**
		M	3	6	8	10	4						**31**
		T	**8**	**13**	**10**	**21**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**60**
7.4	Machico	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H						2					2
		M						3					3
		T	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
7.2	Câmara de Lobos	H						2					2
		M						8					8
		T	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
7.3	Funchal	H	3	4	7	3		7					24
		M	2	3	26	2	1	54					88
		T	5	7	33	5	1	61	0	0	0	0	112
7.4	Machico	H											0
		M						5					5
		T	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
7.5	Ponta do Sol	H						2					2
		M						4					4
		T	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
7.6	Porto Moniz	H						1					1
		M						2					2
		T	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
7.7	Porto Santo	H											0
		M						3					3
		T	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M						5					5
		T	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H						1					1
		M						11					11
		T	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
7.10	Santana	H						1					1
		M						3					3
		T	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
7.11	S. Vicente	H						1					1
		M			1			1					2
		T	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	1	5	2								8
		M	3	7	9	1	1						21
		T	4	12	11	1	1	0	0	0	0	0	29
7.4	Machico	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	3	13	27	20							63
		M	4	16	7	2							29
		T	7	29	34	22	0	0	0	0	0	0	92
7.4	Machico	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	3	9	12	36		2					62
		M	0	8	7	2							17
		T	3	17	19	38	0	2	0	0	0	0	79
7.4	Machico	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	10	6	74							95
		M	3	10	13	2							28
		T	8	20	19	76	0	0	0	0	0	0	123
7.4	Machico	H				2							2
		M											0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H				13							13
		M											0
		T	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	13
7.6	Porto Moniz	H				8							8
		M				1							1
		T	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	9
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H				5							5
		M											0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H				39							39
		M											0
		T	0	0	0	39	0	0	0	0	0	0	39
7.10	Santana	H				28							28
		M											0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	0	0	28
7.11	S. Vicente	H			1	13							14
		M											0
		T	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	14

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	7	4	7	55	5						78
		M	2	10	34	19	3						68
		T	9	14	41	74	8	0	0	0	0	0	146
7.4	Machico	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

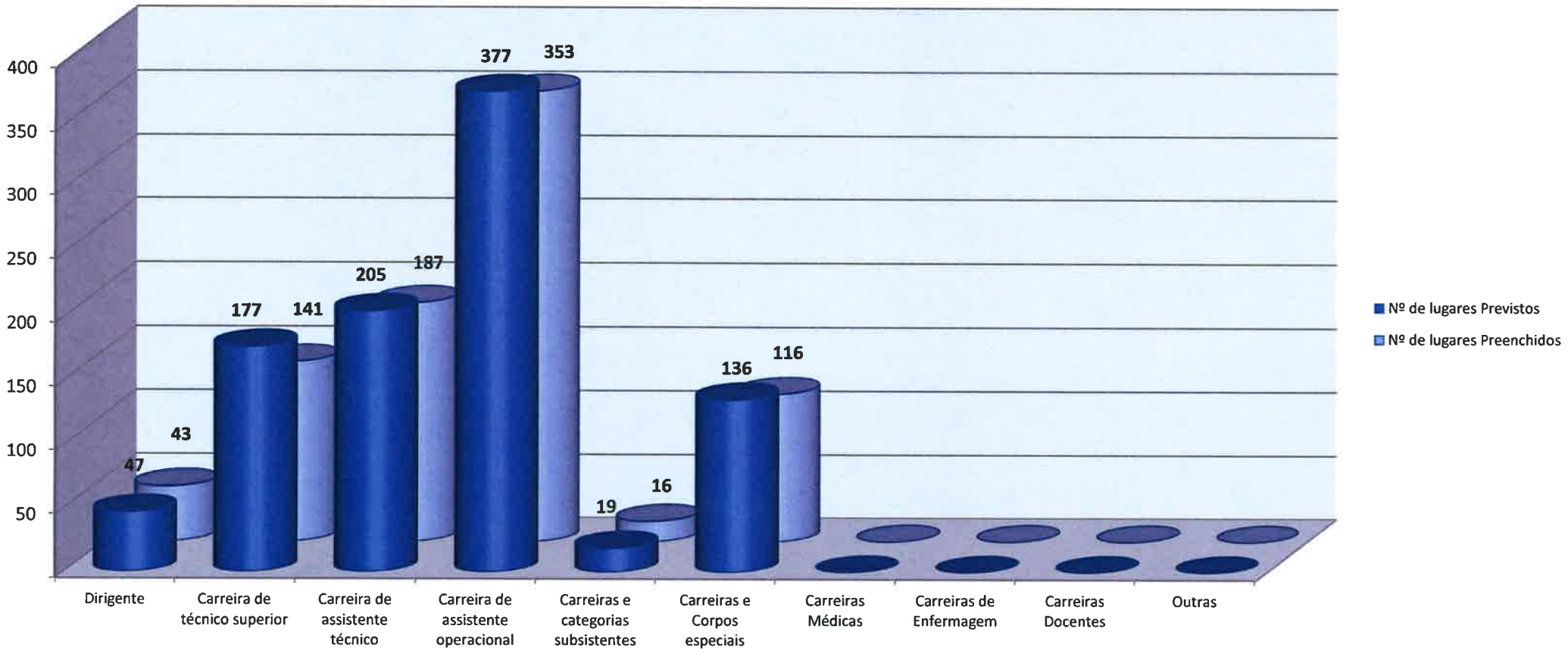
7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.2	Câmara de Lobos	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.3	Funchal	H	4	6	14	2							**26**
		M		4	8	4							**16**
		T	**4**	**10**	**22**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**42**
7.4	Machico	H	1										1
		M											0
		T	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.9	Santa Cruz	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.11	S. Vicente	H											0
		M											0
		T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

23 - COBERTURAS DOS MAPAS DE PESSOAL

Este "ratio" traduz a relação entre o número de lugares preenchidos dos mapas de pessoal e o número de lugares previstos.

O valor encontrado é de 89%, decorrente de 856 lugares preenchidos relativamente aos 961 lugares previstos.

COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL



SERVIÇO: SECRETARIA REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	47	43	**91%**
8.2	Carreira de técnico superior	177	141	**80%**
8.3	Carreira de assistente técnico	205	187	**91%**
8.4	Carreira de assistente operacional	377	353	**94%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	19	16	**84%**
8.6	Carreiras e Corpos especiais	136	116	**85%**
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	961	856	**89%**

SERVIÇO: GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES E EUROPEUS E SERVIÇOS DE APOIO

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	3	2	**67%**
8.2	Carreira de técnico superior	26	26	**100%**
8.3	Carreira de assistente técnico	11	11	**100%**
8.4	Carreira de assistente operacional	22	22	**100%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	6	6	**100%**
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**68**	**67**	**99%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	5	**100%**
8.2	Carreira de técnico superior	8	7	**88%**
8.3	Carreira de assistente técnico	36	28	**78%**
8.4	Carreira de assistente operacional	9	5	**56%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	2	1	**50%**
8.6	Carreiras e Corpos especiais	134	114	**85%**
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**194**	**160**	**82%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS E DA COOPERAÇÃO EXTERNA

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	4	80%
8.2	Carreira de técnico superior	18	12	67%
8.3	Carreira de assistente técnico	13	11	85%
8.4	Carreira de assistente operacional	2	1	50%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**39**	**29**	74%

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE EDIFÍCIOS PÚBLICOS

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	7	7	**100%**
8.2	Carreira de técnico superior	31	29	**94%**
8.3	Carreira de assistente técnico	36	34	**94%**
8.4	Carreira de assistente operacional	25	22	**88%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes			
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**99**	**92**	**93%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	3	3	**100%**
8.2	Carreira de técnico superior	24	17	**71%**
8.3	Carreira de assistente técnico	19	19	**100%**
8.4	Carreira de assistente operacional	39	38	**97%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes			
8.6	Carreiras e Corpos especiais	2	2	**100%**
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**87**	**79**	**91%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	8	**89%**
8.2	Carreira de técnico superior	30	20	**67%**
8.3	Carreira de assistente técnico	22	20	**91%**
8.4	Carreira de assistente operacional	195	185	**95%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes			
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**256**	**233**	**91%**

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	9	**100%**
8.2	Carreira de técnico superior	24	14	**58%**
8.3	Carreira de assistente técnico	45	41	**91%**
8.4	Carreira de assistente operacional	79	74	**94%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	8	8	**100%**
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**165**	**146**	**88%**

SERVIÇO: LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	6	5	**83%**
8.2	Carreira de técnico superior	16	16	**100%**
8.3	Carreira de assistente técnico	23	23	**100%**
8.4	Carreira de assistente operacional	6	6	**100%**
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	2		**0%**
8.6	Carreiras e Corpos especiais			
8.7	Carreiras Médicas			
8.8	Carreiras de Enfermagem			
8.9	Carreiras Docentes			
8.10	Outras			
8.11	Total	**53**	**50**	**94%**

ÍNDICE

- *Nota de apresentação - pág^as 1 e 2*
- *Introdução - pág^as 3 a 7*
- *Efectivos globais - pág^as 8 a 22*
- *Estrutura etária - pág^as 23 a 33*
- *Antiguidade - pág^as 34 a 44*
- *Trabalhadores estrangeiros ou deficientes - pág^as 45 a 48*
- *Habilitações literárias - pág^as 49 a 59*
- *Mobilidade do pessoal:*

  Admissões - pág^as 60 a 69

  Saídas - pág^as 70 a 81

  Motivo das saídas dos trabalhadores nomeados - pág^as 82 a 88

  Motivo das saídas dos trabalhadores contratados e outros - pág^as 89 a 98
- *Postos de trabalho não ocupados por dificuldades de provimento - pág^as 99 a 104*
- *Promoções/Alterações do Posicionamento Remuneratório - pág^as 105 a 106*
- *Modalidades de horário - pág^as 107 a 117*
- *Trabalho prestado fora do período normal - pág^as 118 a 122*
- *Absentismo - pág^as 123 a 133*
- *Horas não trabalhadas- pág^as 134 a 140*
- *Encargos com o pessoal - pág^as 141 a 155*
- *Higiene e segurança no trabalho - pág^as 156 a 161*

- *Doenças profissionais - pág^as 162 a 163*
- *Actividades de medicina do trabalho - pág^as 164 a 165*
- *Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - pág^as 166 a 172*
- *Formação profissional - pág^as 173 a 185*
- *Prestações sociais - pág^as 186 a 197*
- *Relações profissionais - pág^as 198 a 208*
- *Distribuição geográfica por concelhos - pág^as 209 a 219*
- *Cobertura dos mapas de pessoal - pág^as 220 a 230*