Modelo B

PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DE ESTATÍSTICA DA MADEIRA (Art.º 29.º LTFP)

Aprovado
06.12.2023
O Secretário Regional das Finanças ,

Ano 2023

Unidade Orgânica	Postos de Trabalho Necessários – Dirigentes: Diretor Regional	Subdiretor Regional	Diretor de Serviços	Chefe de Divisão	Outros Cargos	Trabalhadores: Técnico Superior em Estatística	Técnico Especialista em Informática	Técnico Informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Outras chefias administrativas	Encarregado operacional / Outros	Assistente operacional	Total por unidade orgânica e/ou serviço	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho – Existentes – Dirigentes	Existentes – Trabalhadores – RJTI	Existentes – Trabalhadores – RJTD	A recrutar – Dirigentes	A recrutar – Por tempo indeterminado	A recrutar – Por tempo determinado ou determinável	Total por unidade orgânica e/ou serviço	OBS.
Gabinete do Diretor Regional	1															1							
										1							1						Secretária Pessoal
Subtotal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2		1	1	0	0	0	0	2	
Direção de Serviços de Estatísticas Demográficas, Sociais e Informação Geográfica			1													1							
						1									Prevista no perfil da carreira especial		1						
Divisão de Estatísticas Sociais				1												1							
						6									Prevista no perfil da carreira especial		3			3			a)
										4							4						
Divisão de Metodologia, Estudos e Informação Geográfica				1												1							
						3									Prevista no perfil da carreira especial		3						
Subtotal	0	0	1	2	0	10	0	0	0	4	0	0	0	17		3	11	0	0	3	0	17	
Direção de Serviços de Contas e Estatísticas Económicas Sectoriais			1													1							
						3									Prevista no perfil da carreira especial		3						
Gabinete de Estatísticas do Turismo						1									Prevista no perfil da carreira especial		1						
									1								1						
										3							3						
Gabinete de Conjuntura e Previsão						2									Prevista no perfil da carreira especial		2						
										1							1						
Subtotal	0	0	1	0	0	6	0	0	1	4	0	0	0	12		1	11	0	0	0	0	12	
Direção de Serviços das Estatísticas das Empresas e da Administração Pública			1													1							
						7									Prevista no perfil da carreira especial		5			2			b)
									1								1						
Subtotal	0	0	1	0	0	7	0	0	1	0	0	0	0	9		1	6	0	0	2	0	9	
Direção de Serviços de Planeamento, Difusão e Sistemas e Sistemas de Informação			1													1							
						2									Previstas no perfil da carreira especial					2			b)
							1													1			c)
								4												4			d)
									1								1						
													1		Telefonista		1						
													3		Distrib. expediente e limpeza		2			1			e)
Divisão de Imagem e Comunicação				1															1				f)
						4									Previstas no perfil da carreira especial		3			1			g)
										1							1						
Subtotal	0	0	1	1	0	6	1	4	1	1	0	0	4	19		1	8	0	1	9	0	19	
Total	1	0	4	3	0	29	1	4	3	10	0	0	4	59		7	37	0	1	14	0	59	
	Total de dirigentes 8										Total de trabalhadores 51					Totais Existentes 44			Total a recrutar 15				
	59															59							

a) Dois a recrutar mediante consolidação de mobilidade intercarreiras, atualmente em vigor, enquanto a restante vaga seguirá o procedimento habitual na Administração Pública para suprir lacunas de RH (mobilidade, concurso interno e concurso externo, por esta ordem).
b) A recrutar mediante consolidação de mobilidade intercarreiras.
c) A recrutar mediante mobilidade intercarreiras à semelhança do referido em d).
d) 4 técnicos de informática a exercer funções na DREM em mobilidade que correspondem a necessidades permanentes. Prevê-se o recutamento mediante consolidação, sujeito a autorização.
e) Concurso em curso aberto em 2021.
f) Há a possibilidade de o dirigente ser recrutado a partir do corpo de técnicos da DREM.
g) A recrutar com observância das regras previstas no DLR 11/2018/M.

O Responsável máximo do serviço,