PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DE ESTATÍSTICA DA MADEIRA (Art.º 29.º LTFP)

Modelo B

Aprovado
25/06/26
O Secretário Regional das Finanças,

Ano 2026

Unidade Orgânica	Postos de Trabalho Necessários – Dirigentes: Diretor Regional	Subdiretor Regional	Diretor de Serviços	Chefe de Divisão	Outros Cargos	Trabalhadores: Técnico Superior em Estatística	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Coordenador técnico	Assistente técnico	Outras chefias administrativas	Encarregado operacional / Outros	Assistente operacional	Total por unidade orgânica e/ou serviço	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho – Existentes: Dirigentes	Trabalhadores: RJTI	Nota	RJTD	A recrutar: Dirigentes	Por tempo indeterminado	Por tempo determinado ou determinável	Total por unidade orgânica e/ou serviço	OBS.
Gabinete do Diretor Regional	1															1								
										1							1							Secretaria Pessoal
Subtotal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2		1	1		0	0	0		2	
Direção de Serviços de Estatísticas Sociais			1													1								
						4									Prevista no perfil da carreira especial		3	1 mob			1			1 proc. de mobilidade em curso
Divisão de Estatísticas das Condições de Vida e do Mercado de Trabalho				1												1								
						6									Prevista no perfil da carreira especial		4				2			2 a recrutar por mobilidade (em curso)
										1							1							
Subtotal	0	0	1	1	0	10	0	0	0	1	0	0	0	13		2	8	0	0	0	3	0	13	
Direção de Serviços de Contas e Estatísticas Económicas Sectoriais			1													1								
						2									Prevista no perfil da carreira especial		2							
Divisão de Estatísticas do Turismo e dos Transportes				1													1							Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						6									Prevista no perfil da carreira especial		3	2 mob			3			1 proc. de mobilidade em curso, 1 a recrutar por reserva de recrutamento, 1 por concurso externo
									1								1							
										3							3							
Gabinete de Conjuntura e Previsão						4									Prevista no perfil da carreira especial		2	1 mob			2			1 proc. de mobilidade em curso (que finda a 31 de maio e não será renovada), 1 a recrutar por mobilidade (em curso)
Subtotal	0	0	1	1	0	12	0	0	1	3	0	0	0	16		1	12		0	0	5	0	16	
Direção de Serviços das Estatísticas das Empresas e da Administração Pública			1													1								
						4									Prevista no perfil da carreira especial		3				1			1 a recrutar por mobilidade (em curso)
Divisão de Contas da Administração Pública				1													1							Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						5									Prevista no perfil da carreira especial		3	2 mob			2			2 proc. de mobilidade em curso
Subtotal	0	0	1	1	0	9	0	0	0	0	0	0	0	11		1	7	0	0	0	3	0	11	
Direção de Serviços de Planeamento, Metodologia, Estudos e Difusão			1													1								Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
Divisão de Comunicação e Imagem				1												1								Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						2									Previstos no perfil da carreira especial		2							
Divisão de Estatísticas Demográficas, Territoriais e Multitemáticas				1													1							Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						3									Previsto no perfil da carreira especial		2				1			1 a recrutar por reserva de recrutamento
Divisão de Planeamento, Qualidade e Coordenação Administrativa				1													1							Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						2									Previstos no perfil da carreira especial		1				1			1 a recrutar por mobilidade (em curso)
									1								1							
										1							1							
													3		Distrib. expediente e limpeza		3							
Subtotal	0	0	1	3	0	7	0	0	1	1	0	0	3	16		2	12	0	0	0	2	0	16	
Divisão de Sistemas e Tecnologias de Informação				1												1								Nomeado em provimento por 1 ano, terá de abrir concurso em 2026
						1									Previstos no perfil da carreira especial		1							
							1										1	1 mob						Mobilidade especial da DRI para a DREM
								3									3	3 mob						Mobilidade especial da DRI para a DREM
Subtotal	0	0	0	1	0	1	1	3	0	0	0	0	0	6		1	5	0	0	0	0	0	6	
Total	1	0	4	7	0	39	1	3	2	6	0	0	3	50		8	45	0	0	0	13	0	50	
	Total de dirigentes 12											Total de trabalhadores 54			Totais Existentes 53					Total a recrutar 13				
	66														66									

O Responsável máximo do serviço,