

18  
52.



Anexo IV

FICHA INDIVIDUAL DE NOTAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO	
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM	CATEGORIA <u>Assistente Técnico</u>
ÁREA DE RECRUTAMENTO { SEM RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO <input checked="" type="checkbox"/> COM RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO <input checked="" type="checkbox"/>	CARREIRA <u>Assistente Técnico</u>
PARA PREENCHIMENTO DE <u>5</u> LUGARES <input checked="" type="checkbox"/>	MAPA DE PESSOAL
PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO ___ LUGARES <input type="checkbox"/>	<u>Direção Regional da Administração da Justiça</u>
NOME _____	ENTREVISTA REALIZADA EM _____

CRITÉRIOS DE APRECIÇÃO/PARÂMETROS RELEVANTES	NOTAÇÃO TOTAL
<p><b>a) QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:</b> Neste critério será avaliada a adequação da qualificação profissional do candidato ao posto de trabalho, obtida através de experiência, da frequência de ações de formação, ou demonstrada através de conhecimentos profissionais que manifestou. Neste critério serão atribuídos os seguintes níveis de ponderação e fundamentação: -----</p> <p><b>Insuficiente</b> (4 valores) - Nenhuma adequação da qualificação profissional à carreira de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Reduzido</b> (8 valores) - demonstrou possuir fraca adequação da qualificação profissional à carreira de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Suficiente</b> (12 valores) - demonstrou possuir razoável adequação da qualificação profissional à carreira de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Bom</b> (16 valores) - demonstrou possuir boa adequação da qualificação profissional à carreira de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Elevado</b> (20 valores) - demonstrou possuir Excelente adequação da qualificação profissional à carreira de Assistente Técnico;-----</p>	Valores
<p><b>b) ATITUDES PROFISSIONAIS:</b> Capacidade de iniciativa e de adaptação a novas situações, autonomia, liderança, grau de confiança transmitido, interesse manifestado pela valorização e atualização profissional.-----</p> <p>Neste critério serão atribuídos os seguintes níveis de ponderação e fundamentação: -----</p> <p><b>Insuficiente</b> (4 valores) - demonstrou possuir fracas atitudes profissionais, face ao perfil exigido para a função a que se candidata;-----</p> <p><b>Reduzido</b> (8 valores) - demonstrou possuir razoáveis atitudes profissionais, face ao perfil exigido para a função a que se candidata;-----</p> <p><b>Suficiente</b> (12 valores) - demonstrou possuir boas atitudes profissionais, face ao perfil exigido para a função a que se candidata;-----</p> <p><b>Bom</b> (16 valores) - demonstrou possuir muito boas atitudes profissionais, face ao perfil exigido para a função a que se candidata;-----</p> <p><b>Elevado</b> (20 valores) - demonstrou possuir excelentes atitudes profissionais, face ao perfil exigido para a função a que se candidata;-----</p>	Valores
<p><b>c) CAPACIDADES DE COMUNICAÇÃO E DE EXPRESSÃO</b> - aptidão para argumentar e transmitir ideias de forma clara, precisa e rigorosa-----</p> <p>Neste critério serão atribuídos os seguintes níveis de ponderação e fundamentação:-----</p> <p><b>Insuficiente</b> (4 valores) - demonstrou possuir muitas dificuldades em comunicar e se exprimir;-----</p> <p><b>Reduzido</b> (8 valores) - demonstrou possuir razoáveis capacidades de comunicação e de expressão;-----</p> <p><b>Suficiente</b> (12 valores) - demonstrou possuir boas capacidades de comunicação e de expressão;-----</p> <p><b>Bom</b> (16 valores) - demonstrou possuir muito boas capacidades de comunicação e de expressão;-----</p> <p><b>Elevado</b> (20 valores) - demonstrou possuir excelentes capacidades de comunicação e de expressão;-----</p>	Valores
<p><b>d) RELACIONAMENTO HUMANO:</b> capacidade de relacionamento e de cooperação, espontaneidade, espírito de equipa e maturidade -----</p> <p>Neste critério serão atribuídos os seguintes níveis de ponderação e fundamentação: -----</p> <p><b>Insuficiente</b> (4 valores) - demonstrou possuir fracas capacidades de relacionamento humano;-----</p> <p><b>Reduzido</b> (8 valores) - demonstrou possuir razoáveis capacidades de relacionamento humano;-----</p> <p><b>Suficiente</b> (12 valores) - Demonstrou possuir boas capacidades de relacionamento humano;-----</p> <p><b>Bom</b> (16 valores) - Demonstrou possuir muito boas capacidades de relacionamento humano;-----</p> <p><b>Elevado</b> (20 valores) - Demonstrou possuir excelentes capacidades de relacionamento humano;-----</p>	Valores
<p><b>e) INTERESSE/MOTIVAÇÃO:</b> Atitudes motivacionais e interesse manifestado pelo candidato face ao exercício das funções de Assistente Técnico</p> <p>Neste critério serão atribuídos os seguintes níveis de ponderação e fundamentação: -----</p> <p><b>Insuficiente</b> (4 valores) - demonstrou desmotivação e falta de interesse pelo exercício das funções de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Reduzido</b> (8 valores) - demonstrou fraca motivação e pouco interesse pelo exercício das funções de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Suficiente</b> (12 valores) - demonstrou estar motivado e interessado no exercício das funções de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Bom</b> (16 valores) - demonstrou muita motivação e muito interesse pelo exercício das funções de Assistente Técnico;-----</p> <p><b>Elevado</b> (20 valores) - demonstrou elevada motivação e elevado interesse pelo exercício das funções de Assistente Técnico;-----</p>	Valores
<p><b>OBSERVAÇÕES:</b> O Júri poderá ainda atribuir classificações intercalares na casa das décimas, caso o candidato demonstre uma maior ou menor aptidão em algum dos factores parciais dos parâmetros definidos.</p>	<p>CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA</p> <p>PROFISSIONAL DE SELECÇÃO</p> <p>Valores</p>

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, DE 5  
 TRABALHADORES PARA EXERCER FUNÇÕES DE ASSISTENTE TÉCNICO

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Avaliado:

AVALIAÇÃO CURRICULAR .....

AC=H A+AD+EP+FP/4

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA).....

HA

Valores

20
18
16
14
12
10
8

- Doutoramento
- Mestrado
- Licenciatura
- Bacharelato
- 12.º Ano de escolaridade ou equivalente
- 11.º Ano de escolaridade ou equivalente
- Habilitação Académica inferior ao 11.º Ano de escolaridade ou equivalente

2. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD)

AD

Média aritmética das avaliações de desempenho atribuídas nos últimos três anos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas ao posto de trabalho, multiplicada por 4 (quatro).

Valores


- Avaliação de desempenho atribuída no 1.º ano
- Avaliação de desempenho atribuída no 2.º ano
- Avaliação de desempenho atribuída no 3.º ano

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

EP = 10+((A+2B)/3)

- Experiência de serviço na carreira = 10 valores + A
- Experiência na execução de actividades inerentes ao posto de trabalho = 10 valores + 2B

A = Tempo de serviço na carreira - 1 valor por cada ano

B = Tempo de experiência na execução de actividades inerentes ao posto de trabalho - 2 valores por cada ano


4. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

FP = 8+A+B

Formação profissional = 8 valores + A + B

A = Acções de formação de duração superior a 35h - 2 valores por cada acção

B = Acções de formação de duração igual ou inferior a 35 h - 1 valor por cada acção

Valores
