

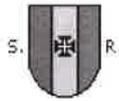


**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**ATA N.º 1**

IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL	
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM	CATEGORIA – TÉCNICO SUPERIOR CARREIRA – TÉCNICO SUPERIOR HABILITAÇÃO ACADÉMICA/ÁREA DE FORMAÇÃO - LICENCIATURA EM DIREITO
PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO A AFETAR AO MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS, MEDIANTE A CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO	
DESPACHO DE 27 DE NOVEMBRO DE 2020 DO VICE-PRESIDENTE DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES	

---1. Aos vinte e sete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, nas instalações da Direção Regional dos Assuntos Europeus, doravante também designada por DRAE, sita à Rua Câmara Pestana, n.º 17, 2.º, no Funchal, reuniu o júri nomeado para o procedimento concursal supra referenciado, constituído pela Dra. Maria Fernanda Dias Cardoso, Diretora Regional dos Assuntos Europeus, na qualidade de presidente, pelo Dr. António Sérgio Correia Mendonça, Diretor de Serviços das Políticas da União Europeia e dos Assuntos da Ultraperiferia, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, que substitui a Presidente nas suas faltas ou impedimentos; e pela Dra. Ana Margarida Teles F. B. P. Moreira Neto, Diretora de Serviços dos Assuntos Jurídicos, Institucionais e Externos, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, na qualidade de vogais, a fim de, em conformidade com o disposto na lei, nomeadamente nos artigos 14.º e 15.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

abril (adiante também designada apenas por Portaria), proceder à fixação dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada método de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos de seleção obrigatórios e do método de seleção facultativo adotados no procedimento, bem como os critérios de apreciação e de ponderação a utilizar na determinação do sistema de ordenação final, e as respetivas fórmulas classificativas, e ainda proceder à elaboração do respetivo aviso de abertura do presente procedimento concursal. -----

---2. Aberta a reunião, o júri começou por ter em consideração que o posto de trabalho em causa no presente procedimento concursal corresponde ao exercício de funções por um titular de licenciatura em Direito, com conteúdo inerente ao descrito para a carreira e categoria de Técnico Superior, conforme previsto no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP) aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, nas áreas de atribuições da Direção Regional dos Assuntos Europeus e no âmbito das competências da Direção de Serviços das Políticas da União Europeia e dos Assuntos da Ultraperiferia, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, constantes do artigo 3.º da Portaria n.º 26/2017, de 3 de fevereiro, publicada no JORAM, I Série, n.º 24, de 3 de fevereiro de 2017. -----

3. De seguida, o júri teve em consideração que nos termos dos n.ºs 1, 2, 3 e 4 do artigo 36.º da LGTFP, da alínea a) do n.º 1 do artigo 5.º e da alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e no despacho que procedeu à abertura do presente procedimento concursal foi determinado que: -----

**3.1)** Em regra, nos termos dos n.ºs 1 e 4 do artigo 36.º da LGTFP, aos candidatos serão



*[Handwritten signature]*

**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

aplicados os seguintes métodos de seleção: a **Prova de Conhecimentos escrita (PC)** e a **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**. -----

No entanto: -----

**3.2)** Aos candidatos que reúnam as condições previstas no n.º 2 do referido artigo 36.º da LGTFP (ou seja, candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, que constarão do ponto 10.2. do aviso de abertura, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade) e que não exerçam a faculdade de opção prevista no n.º 3 do mesmo artigo, serão aplicados, como métodos de seleção: a **Avaliação Curricular (AC)**, e a **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**. -----

-----Conforme disposto na alínea d) do artigo 2.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a aplicação dos métodos de seleção terá como referência o Perfil de Competências previamente definido e que se anexa à presente ata como **Anexo I**. -----

-----**4. De seguida, o júri deliberou, por unanimidade, que, de acordo com o artigo 9.º da Portaria, na valoração dos métodos de seleção referidos é utilizada a escala de 0 a 20 valores**, de acordo com a especificidade de cada método, sendo a **ordenação final** considerada até às centésimas e obtida pela aplicação de uma das seguintes fórmulas, consoante a origem e ou opção do candidato: -----

Candidatos previstos em 3.1): **OF = PC (70%) + EPS (30%)** -----

Candidatos previstos em 3.2): **OF = AC (70%) + EPS (30%)** -----

Em que: -----

**OF = Ordenação Final** -----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

PC = Prova de Conhecimentos escrita-----

EPS = Entrevista Profissional de Seleção -----

AC = Avaliação Curricular -----

---4.1. De seguida, o júri deliberou, por unanimidade, que: -----

---De acordo com o disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria, ficarão excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a **9,5 valores** num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fases seguintes; -----

---Ficarão igualmente excluídos do presente procedimento concursal os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção que exijam a sua presença. -----

--- Os resultados obtidos pelos candidatos em cada um dos métodos de seleção e a lista unitária de ordenação final, após homologação, serão afixados no Departamento de Pessoal do Gabinete do Vice-Presidente do Governo Regional e disponibilizados nas páginas eletrónicas da DRAE e da Vice-Presidência do Governo Regional, sendo ainda, a lista unitária de ordenação final, notificada aos candidatos na forma estabelecida no artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

--- Os candidatos serão notificados para a realização do primeiro método de seleção através de uma das formas previstas nos artigos 10.º e 24.º da Portaria. Os candidatos aprovados em cada método de seleção serão notificados, para a realização do método seguinte através de uma das formas previstas nos artigos 10.º e 24.º da Portaria. -----

--Em caso de igualdade de valoração entre os candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no n.º 2 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

---5. Depois, o júri deliberou, por unanimidade, que a **Prova de Conhecimentos escrita**, com uma ponderação de 70%, que tem por objetivo avaliar os conhecimentos académicos e ou



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

profissionais e as competências técnicas dos candidatos, necessários ao exercício das funções correspondentes à caracterização do posto de trabalho a ocupar, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa (sendo que as competências técnicas se traduzem na capacidade para aplicar os conhecimentos a situações concretas e à resolução de problemas, no âmbito da atividade profissional): -----

**---será valorada de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, considerando-se a valoração até às centésimas;**-----

---será de natureza teórica, de conteúdo geral e específico, de realização individual, em suporte de papel e sob a forma escrita, sem possibilidade de consulta e não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento informático; -----

---terá a duração máxima de noventa minutos, obedecendo ao seguinte programa:-----

- Orgânica do XIII Governo Regional da Madeira - Decreto Regulamentar Regional n.º 8-A/2019/M, de 19 de novembro;-----

- Orgânica e organização interna da Direção Regional dos Assuntos Europeus - Decreto Regulamentar Regional n.º 12/2016/M, de 14 de abril; Portaria n.º 26/2017, de 3 de fevereiro, que aprova a estrutura nuclear da Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa, publicada no JORAM I Série, n.º 24, de 3 de fevereiro; Despacho n.º 145/2017, de 21 de março, publicado no JORAM II Série, n.º 51, de 21 de março de 2017, que aprovou a estrutura orgânica flexível da Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa, alterado pelo Despacho n.º 344/2020, da Vice-Presidência do Governo Regional e dos Assuntos Parlamentares, de 11 de setembro, publicado no JORAM II Série, n.º 170, de 11 de setembro de 2020; Despacho n.º 154/2017, de 24 de março, publicado no JORAM II Série, n.º 54, de 24 de março de 2017;-----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

• Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, alterada pelas Leis n.ºs 84/2015, de 7 de agosto, 18/2016, de 20 de junho, e 25/2017, de 30 de maio, 70/2017, de 14 de agosto, 73/2017, de 16 de agosto, 49/2018, de 14 de agosto, 71/2018, de 31 de dezembro, 79/2019, de 2 de setembro, 82/2019, de 2 de setembro e 2/2020, de 31 de março, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 1-A/2020/M de 31 de janeiro;-----

• Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, relativa ao Procedimento concursal;-----

• Lei de Acesso aos Documentos da Administração - Lei n.º 26/2016, de 22 de agosto, alterada pelas leis 58/2019, de 8 de agosto de 2019 e 33/2020, de 12 de agosto de 2020;-----

• Estatuto Político-Administrativo da Região Autónoma da Madeira - Lei n.º 13/91, de 5 de junho, alterada pelas Leis n.ºs 130/99, de 21 de agosto, e 12/2000, de 21 de junho;-----

• Lei das Finanças das Regiões Autónomas - Lei Orgânica n.º 2/2013, de 2 de setembro, alterada pelas Leis n.ºs 83 C/2013, de 31 de dezembro, 82 B/2014, de 31 de dezembro e 2/2020, de 31 de março de 2020;-----

• Tratado da União Europeia - <https://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties/treaties-force.html> .-----

• Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia - <https://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties/treaties-force.html> .-----

---5.1. Mais deliberou o júri, por unanimidade, que: -----

---a **prova de conhecimentos escrita** será constituída por 4 perguntas diretas ou de desenvolvimento e de vinte perguntas com resposta de escolha múltipla, com 4 opções; -----

---a cotação de cada resposta certa nas perguntas diretas será de 2,5 (dois vírgula cinco) valores;-



S. R.  
**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

---a ausência de resposta a cada pergunta direta ou a resposta errada corresponderá à atribuição de 0 (zero) valores nessa pergunta; -----

---as respostas incompletas nas perguntas diretas serão cotadas com 1,25 (um vírgula vinte e cinco) valores. Neste âmbito o júri deliberou, ainda, por unanimidade, que a resposta será considerada incompleta quando, não estando totalmente certa, contenha, pelo menos, metade da informação exigida na resposta certa; -----

---a cotação de cada resposta certa nas perguntas com resposta de escolha múltipla será de 0,5 (zero vírgula cinco) valores, sendo cada resposta errada penalizada em -0,125 (menos zero vírgula cento e vinte e cinco) valores. Os candidatos apenas poderão assinalar uma resposta nas perguntas com resposta de escolha múltipla, sob pena de a resposta ser considerada errada e, como tal, penalizada em - 0,125 (menos zero vírgula cento e vinte e cinco) valores; -----

---a ausência de resposta a cada pergunta com resposta de escolha múltipla será cotada com 0 (zero) valores; -----

---para efeitos de valoração deste método de seleção (PC) será aplicada a seguinte fórmula:-----

--- **PC = VRCPD + VRIPD + (VRCPREM – SPREPREM)**, em que: -----

**PC** = Prova de conhecimentos; -----

**VRCPD** = Somatório da valoração atribuída às respostas certas nas perguntas diretas;-----

**VRIPD** = Somatório da valoração atribuída às respostas incompletas nas perguntas diretas; ----

**VRCPREM** = Somatório da valoração atribuída às respostas certas nas perguntas de resposta de escolha múltipla; -----

**SPREPREM** = Somatório da penalização atribuída às respostas erradas nas perguntas de resposta de escolha múltipla. -----

---Caso o valor de **PC** seja inferior a 0 (zero) valores, a nota de **PC** a atribuir ao candidato será



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

de zero valores. -----

---A prova será identificada por uma numeração convencional a atribuir pelo júri, a qual substitui o nome do candidato até que se encontre completa a sua avaliação, para poder ser garantido o anonimato durante a correção.-----

-----

---6. De seguida, o júri deliberou, por unanimidade, que a **Avaliação Curricular** com uma ponderação de 70%, (que visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida), será expressa numa **escala de 0 a 20 valores**, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar. -----

---6.1. Na avaliação curricular, atentas as regras fixadas na alínea c) do artigo 5.º e no n.º 4 do artigo 9.º da Portaria, foi pelo júri deliberado, por unanimidade, adotar a seguinte fórmula classificativa: **AC = (HA + FP + EP + AD) / 4**, em que: -----

**AC** = Avaliação Curricular; -----

**HA** = Habilitação Académica; -----

**FP** = Formação Profissional; -----

**EP** = Experiência Profissional; -----

**AD** = Avaliação de desempenho. -----

---6.2. Para valorização dos elementos considerados na Avaliação Curricular, o júri deliberou, por unanimidade, utilizar os seguintes critérios: -----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

---A **Habilitação Académica (HA)** será pontuada com o máximo de 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

- a) Doutoramento ----- 20 valores
- b) Mestrado pré-Bolonha ----- 16 valores
- c) Mestrado pós-Bolonha ----- 15 valores
- d) Licenciatura pré-Bolonha ----- 15 valores
- e) Licenciatura pós-Bolonha ----- 14 valores

---6.3. A propósito da **Habilitação Académica (HA)**, mais deliberou o júri, por unanimidade, que apenas será considerado o grau académico completo e certificado. O posto de trabalho em referência observa o fixado no n.º 1 do artigo 34.º da LTFP, pelo que no presente procedimento não haverá lugar à substituição do nível habilitacional por formação ou por experiência profissional. -----

---7. Relativamente à **Formação Profissional (FP)**, o júri deliberou, por unanimidade, que esta será valorada até ao limite de 20 valores e serão consideradas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional (inclui cursos de formação, seminários, encontros, jornadas, simpósios, congressos, palestras ou equiparados) que se relacionem, pela sua denominação e/ou conteúdo programático, diretamente com as exigências e competências necessárias ao exercício das funções indicadas no ponto 2 da presente ata. -----

---7.1. Para efeitos de atribuição de pontuação do elemento **Formação Profissional (FP)**, o júri deliberou, por unanimidade, utilizar a seguinte escala: -----

- Igual ou superior a 150 horas ----- 20 valores
- Entre 135 a 149 horas ----- 19 valores
- Entre 120 a 134 horas ----- 18 valores



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

---Entre 105 a 119 horas -----	17 valores
---Entre 90 a 104 horas -----	16 valores
---Entre 75 a 89 horas -----	15 valores
---Entre 60 a 74 horas -----	14 valores
---Entre 45 a 59 horas -----	13 valores
---Entre 30 a 44 horas -----	12 valores
---Entre 15 a 29 horas -----	11 valores
---Entre 1 a 14 horas -----	10 valores
---Sem formação -----	0 valores

---7.2. Mais deliberou o júri, por unanimidade, que quando a duração das ações de formação e aperfeiçoamento profissional esteja expressa em “Dias” será considerada a duração de sete horas por dia e quando a duração das ações de formação e aperfeiçoamento profissional esteja expressa em “Semanas” será considerada a duração de trinta e cinco horas por semana. -----

---7.3. O júri deliberou, por unanimidade, que só serão consideradas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional devidamente comprovadas.-----

---8. No elemento **Experiência Profissional (EP)**, que será valorado até ao limite de 20 valores, o júri atenderá ao percurso profissional do candidato enquanto integrado em carreiras com graus de complexidade 3 ou 2 (**PPGC**), e à relevância da experiência adquirida (**REA**), os quais constituem indicadores importantes para avaliar as competências detidas pelos candidatos. -----

---9.1. Assim, o júri deliberou, por unanimidade, o desdobramento da Experiência Profissional (EP) em subelementos, de acordo com a fórmula seguinte: **EP = PPGC + REA**, em que: -----

**EP** = Experiência profissional; -----

**PPGC** = Percurso profissional e graus de complexidade; -----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

REA = Relevância da experiência adquirida. -----

---9.2. Relativamente ao subelemento **Percurso profissional e graus de complexidade (PPGC)**, o júri deliberou, por unanimidade, que o mesmo considerará a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho, tal como caracterizadas no ponto 2. da presente Ata, e enquanto realizadas pelo candidato em carreira de graus 3 ou 2 de complexidade funcional, com a pontuação máxima de 17 valores e de acordo com a seguinte tabela: -----

<b>Percurso profissional e graus de complexidade</b>	
Sem experiência em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 3 ou 2 – <b>0 valores</b>	
Até 1 ano e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 3 – <b>10 valores</b>	Até 1 ano e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 2 – <b>8 valores</b>
De 1 ano e 1 dia até 2 Anos e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 3 – <b>11 valores</b>	De 1 ano e 1 dia até 2 Anos e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 2 – <b>9 valores</b>
De 2 anos e 1 dia até 3 Anos e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 3 – <b>12 valores</b>	De 2 anos e 1 dia até 3 Anos e 0 dias em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 2 – <b>10 valores</b>
Por cada ano completo a mais em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 3, acresce <b>1 valor</b> até ao limite máximo de 17 valores.	Por cada ano completo a mais em atividades inerentes ao posto de trabalho, de grau de complexidade funcional 2, acresce <b>1 valor</b> até ao limite máximo de 17 valores.

As tabelas são somativas, não podendo exceder a valoração máxima de **17 valores**. -----

---9.3. Relativamente ao subelemento **Relevância da experiência adquirida (REA)**, o júri deliberou, por unanimidade, que considerará a realização pelo candidato de qualquer das tarefas de especial relevo a seguir descritas e pontuará cada uma delas, valorizando apenas o tipo de tarefa e não o seu número, por se entender mais relevante o facto do que a sua eventual repetição como aspeto qualificador para o efeito do presente recrutamento, com a pontuação máxima de **3**



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**valores:** -----

a) Colaboração na elaboração de proposta(s) de plano anual de formação de uma dada entidade  
– 0,5 valores -----

b) Coordenação de grupos de trabalho ou equipas de projeto – 0,5 valores -----

c) Participação, enquanto coordenador ou formador, em campanhas ou ações de sensibilização  
ou de divulgação junto da população em geral ou de públicos-alvo específicos; – 0,5 valores ----

d) Representação do serviço em reuniões e grupos de trabalho – 0,5 valores -----

e) Elaboração de conteúdos programáticos destinados à certificação de cursos – 0,5 valores -----

f) Exercício da atividade de formador com certificação – 0,5 valores -----

---**10.** No elemento **Avaliação de Desempenho (AD)**, o júri deliberou, por unanimidade, usar a  
escala de **0 a 20 valores.** -----

O júri irá ponderar, a avaliação de desempenho relativa ao período 2017/2018, em que o  
candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de  
trabalho a ocupar, cujos critérios de seleção e respetiva pontuação são os seguintes:-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (4,5 – 5) - 20 valores-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (4 – 4,5) - 18 valores-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (3,5 – 5) – 16 valores-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (3 – 3,5) – 14 valores-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (2,5 – 3) – 12 valores-----

-----Avaliação do período 2017/2018 (2 – 2,5) – 8 valores-----

-----No caso de ausência de avaliação de desempenho, por razões não imputáveis ao candidato –

10 valores.-----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

A ausência de avaliação de desempenho exige a apresentação de documento passado pelo serviço de origem mencionando tal facto. -----

Sendo a avaliação em apreço bienal, a avaliação quantitativa obtida no biénio considera-se reportada a cada um dos anos integrantes do biénio. -----

---11. Ainda a propósito da Avaliação Curricular, o júri deliberou, por unanimidade, criar um modelo de ficha de Avaliação Curricular de acordo com os parâmetros atrás definidos e que consta em anexo à presente Ata, da qual passa a fazer parte integrante (**Anexo II**).-----

-----

---12. Relativamente à **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, com uma ponderação de 30% para os candidatos previstos no ponto 3.1 supra e 30% para os candidatos previstos no ponto 3.2 supra – que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional, a aquisição de conhecimentos, competências e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método será avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12 e 8 e 4 valores – que será realizada pelo júri, este deliberou, por unanimidade, que serão apreciados os fatores “sentido crítico”, “motivação”, “expressão e fluência verbais” e “qualidade da experiência profissional”, os quais serão pontuados de acordo com os níveis de qualificação a seguir discriminados, sendo o resultado final obtido através do cálculo da média aritmética simples, de acordo com a seguinte fórmula, **numa escala de 0 a 20 valores:  $EPS = (SC + MTV + EFV + QEP) / 4$** , -----

Em que: -----

**EPS = Entrevista Profissional de Seleção** -----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

SC = Sentido Crítico -----

MTV = Motivação -----

EFV = Expressão e Fluência Verbais -----

QEP = Qualidade da Experiência Profissional -----

----- SENTIDO CRÍTICO -----

---13.1. Relativamente ao sentido crítico, o júri apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como, o equacionar de factos e acontecimentos de nível profissional ou geral. Quanto a este fator o júri deliberou ainda, por unanimidade, estabelecer os níveis de apreciação, sua definição e escala de valoração, como se segue: -----

	<b>Valores</b>
1º nível – Análise crítica das situações muito apropriada, ponderando as diversas alternativas de solução e fundamentando as suas opções com argumentos muito lógicos e pertinentes.	20
2º nível – Análise crítica das situações apropriada, ponderando as alternativas de solução e fundamentando as suas opções com argumentos lógicos e pertinentes.	16
3º nível – Análise crítica das situações aceitável, ponderando a maioria das alternativas de solução e fundamentando as suas opções com argumentos quase sempre adequados.	12
4º nível – Insuficiente análise crítica das situações, manifestando dúvidas e incertezas na fundamentação das suas opções e/ou fraca argumentação.	8
5º nível – Não demonstrou capacidade de análise crítica e de argumentação.	4

-----MOTIVAÇÃO-----



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

---13.2. Na motivação, o júri procurará avaliar a natureza, intensidade e permanência das motivações, interesses e gostos, visando avaliar o grau de ajustamento entre a motivação manifestada e aquela que é necessária para o desempenho da função. Quanto a este fator, o júri deliberou ainda, por unanimidade, estabelecer os níveis de apreciação, sua definição e escala de valoração, como se segue: -----

	<b>Valores</b>
1º nível – Muito bom ajustamento entre a motivação manifestada e a necessária para o desempenho da função.	20
2º nível – Bom ajustamento entre a motivação manifestada e a necessária para o desempenho da função.	16
3º nível – Aceitável ajustamento entre a motivação manifestada e a necessária para o desempenho da função.	12
4º nível – Fraco ajustamento entre a motivação manifestada e a necessária para o desempenho da função.	8
5º nível - Não existe ajustamento entre a motivação manifestada e a necessária para o desempenho da função.	4

----- EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS -----

---13.3. Na expressão e fluência verbais, o júri procurará medir o nível de organização e articulação sequencial do discurso oral, apreciando a fluência, clareza, precisão e expressividade da linguagem utilizada. Quanto a este fator, o júri deliberou ainda, por unanimidade, estabelecer os níveis de apreciação, sua definição e escala de valoração, como se segue: -----

	<b>Valores</b>
1º nível – Muito boa organização e articulação sequencial do discurso, expressando-se com elevada fluência e de forma agradável. Emprega uma linguagem muito precisa e evidencia riqueza de vocabulário. É convincente e persuasivo, utilizando a linguagem não-verbal de modo muito adequado.	20



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

2º nível – Boa organização do discurso, articulando as ideias de forma clara e fluente. Preciso na aplicação do vocabulário, evidencia autoconfiança e convicção, com adequada utilização da linguagem não-verbal.	16
3º nível – Aceitável organização e encadeamento do discurso. Emprega uma linguagem apropriada, com suficiente clareza e concisão. Denota à-vontade e raramente hesita nas respostas. Utiliza a linguagem não-verbal de forma aceitável.	12
4º nível – Insuficiente organização e articulação do discurso, tornando-se pouco claro e perceptível. Por vezes, evidencia incorreção no emprego da linguagem. Fala de modo monocórdico e não demonstra autoconfiança.	8
5º nível – Fraca organização do discurso, com acentuada insuficiência ao nível da clareza e da concisão. Frequentemente, emprega incorretamente o vocabulário e/ou comete erros gramaticais. Tem dificuldade em apreender o que lhe é dito.	4

----- QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL -----

---13.4. Na qualidade da experiência profissional, o júri considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício das funções desempenhadas anteriores ao procedimento concursal e a sua utilidade para o exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidata. Quanto a este fator, o júri deliberou ainda, por unanimidade, estabelecer os níveis de apreciação, sua definição e escala de valoração, como se segue: -----

	<b>Valores</b>
1º nível – Revela elevada variedade, profundidade e riqueza de experiência, em atividades relevantes para o exercício de funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao lugar a que se candidata.	20
2º nível – Revela variedade, profundidade e riqueza de experiência, em atividades relevantes para o exercício de funções, conjugada com bons conhecimentos profissionais de grande utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação ao lugar a que se candidata.	16
3º nível – Revela experiência em atividades relevantes para o exercício de funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis, permitindo prognosticar	12





**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

satisfatória capacidade de adaptação ao lugar a que se candidata.	
4º nível – Revela alguma experiência não aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos profissionais úteis, permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação ao lugar a que se candidata.	8
5º nível – Revela insuficiente experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis, permitindo prognosticar diminuta capacidade de adaptação ao lugar a que se candidata.	4

---13.5. O júri deliberou, por unanimidade, que a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) deverá ter a duração máxima de 60 minutos. -----

---13.6. O júri deliberou, ainda, por unanimidade, que para a avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) dos candidatos serão utilizadas fichas de classificação individuais do modelo anexo à presente ata, de que faz parte integrante (**Anexo III**). -----

---14. De seguida o júri procedeu à elaboração do projeto de aviso de abertura do presente procedimento concursal, nos termos constantes do projeto de aviso que se junta em anexo à presente ata de que faz parte integrante (**Anexo IV**). -----

---Por fim, nada mais havendo a tratar, o Presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que lida em voz alta foi achada conforme e ratificada, pelo que vai, em consequência, ser assinada por todos os elementos presentes abaixo identificados. -----

A Presidente



(Maria Fernanda Dias Cardoso)



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

Os Vogais

---

(António Sérgio Correia Mendonça)

---

(Ana Margarida T. F. B. P. M. Neto)



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**ANEXO I À ATA N.º 1**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO  
DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, LICENCIADO EM DIREITO, A  
AFETAR AO MAPA DE PESSOAL DA DRAE, VP**

**PERFIL DE COMPETÊNCIAS DO POSTO DE TRABALHO**

- **SERVIÇO:** Direção Regional dos Assuntos Europeus

- **CARREIRA/ CATEGORIA:** Técnico Superior

- **HABILITAÇÃO ACADÉMICA/ÁREA DE FORMAÇÃO:** Licenciatura em Direito

- **ATRIBUIÇÕES, COMPETÊNCIAS OU ATIVIDADES:**

Prestação de apoio técnico-jurídico no âmbito das competências da Direção de Serviços das Políticas da União Europeia e dos Assuntos da Ultraperiferia, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, constantes do artigo 3.º da Portaria n.º 26/2017, de 3 de fevereiro, publicada no JORAM, I Série, n.º 24, de 3 de fevereiro de 2017.

- **PERFIL DE COMPETÊNCIAS:**

Em virtude da área de atividade deste posto de trabalho, considera-se essencial ao respetivo preenchimento o seguinte elenco de competências e dos comportamentos que estão diretamente associados ao posto de trabalho, que são os mais relevantes para um desempenho de qualidade, com base na análise da função e do contexto profissional em que aquela se insere:



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

- 1) ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS:** Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.
- 2) ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO:** Capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do sector concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão.
- 3) ANÁLISE DA INFORMAÇÃO E SENTIDO CRÍTICO:** Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.
- 4) CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA:** Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções
- 5) INICIATIVA E AUTONOMIA:** Capacidade de atuar de modo independente e proactivo no seu dia-a-dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.
- 6) RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO:** Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**ANEXO II À ATA N.º 1**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO  
DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, LICENCIADO EM DIREITO, A  
AFETAR AO MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS, VP**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

**NOME:** \_\_\_\_\_

**1 - Habilitações académicas (HA)** \_\_\_\_\_ \*\* valores

Fundamentação:

**2 – Formação Profissional (FP)** \_\_\_\_\_ \*\* valores

Fundamentação:

**3 – Experiência Profissional (EP)** \_\_\_\_\_ \*\* valores

Fundamentação:

**4 – Avaliação do Desempenho (AD)** \_\_\_\_\_ \*\* valores

Fundamentação:



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

$$AC = (HA + FP + EP + AD) / 4$$

$$AC = (** + ** + ** + **) / 4 = **$$

AC = \*\* valores

O Presidente

---

(Maria Fernanda Dias Cardoso)

Os Vogais

---

(António Sérgio Correia Mendonça)

---

(Ana Margarida T. F. B. P. M. Neto)



S. R.  
**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**ANEXO III À ATA N.º 1**

**FICHA INDIVIDUAL DE NOTAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

CARREIRA E CATEGORIA TÉCNICA SUPERIOR

MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS – VP

Despacho de Sua Excelência o Vice-Presidente do Governo Regional, de 27 de novembro de 2020, para a abertura de procedimento concursal comum

AVISO PUBLICADO NO JORAM N.º 227, II SÉRIE, DE 03.12.2020

NOME DO CANDIDATO: \_\_\_\_\_

ENTREVISTA REALIZADA EM: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ as 00 horas

Parâmetros de avaliação	Deliberação			Nível	Valoração
	Presidente	Vogal	Vogal		
Sentido Crítico					
Motivação					
Expressão e Fluência Verbais					
Qualidade da Experiência Profissional					
<b>Classificação quantitativa</b>					

Cotação: Nível Elevado – 20 valores; Nível Bom – 16 valores; Nível Suficiente – 12 valores; Nível Reduzido – 8 valores; Nível Insuficiente – 4 valores

**Resumo dos temas abordados:**



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**  
**DIREÇÃO REGIONAL DOS ASSUNTOS EUROPEUS**

**Fundamentação:**

**Classificação final da EPS:**  $(SC+MTV+EFV+QEP)/4$

A Presidente

---

(Maria Fernanda Dias Cardoso)

Os Vogais

---

(António Sérgio Correia Mendonça)

---

(Ana Margarida T. F. B. P. M. Neto)



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**  
GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

**ANEXO IV À ATA N.º 1**

**VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO REGIONAL E DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES**

Aviso n.º .../2020

Abertura de procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho previsto no Mapa de Pessoal da Direção Regional dos Assuntos Europeus, com Licenciatura em Direito.



## REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

Aviso n.º .../2020

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado:** Em cumprimento do disposto no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, conjugado com o artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, torna-se público que, por despacho de Sua Excelência o Vice-Presidente do Governo Regional de 27/10/2020, que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamentos de 2020, e do seu despacho de autorização de 25/11/2020, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no Jornal Oficial da Região Autónoma da Madeira (JORAM), procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos seguintes:

**1. Entidade Pública Empregadora:** Direção Regional dos Assuntos Europeus (DRAE), Vice-Presidência do Governo Regional e dos Assuntos Parlamentares.

**2. Posto de trabalho:** O presente procedimento destina-se ao preenchimento de 1 posto de trabalho previsto no Mapa de Pessoal da DRAE, com as seguintes características:

**a) Carreira:** Técnico Superior

**b) Atribuição, competência ou atividade:** Prestação de apoio técnico-jurídico no âmbito das competências da Direção de Serviços das Políticas da União Europeia e dos Assuntos da Ultraperiferia, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, constantes do artigo 3.º da Portaria n.º 26/2017, de 3 de fevereiro, publicada no JORAM, I Série, n.º 24, de 3 de fevereiro de 2017.

**c) Habilitação e área de formação académica:** Licenciatura em Direito.

**d) Posição remuneratória:** A negociar, nos termos do artigo 38.º da LTFP e condições previstas no artigo 44.º do Decreto Legislativo Regional n.º 1-A/2020/M, de 31 de janeiro, tendo por base a 2.ª posição, nível 15, da carreira de Técnico Superior, da Tabela Remuneratória Única.

**e) Condições preferenciais:** É condição preferencial, a experiência profissional na área referida na alínea b).

**3. Local de Trabalho:** Direção Regional dos Assuntos Europeus, situada à Rua Câmara Pestana, n.º 17, 2.º andar, 9000-043 Funchal.

**4. Legislação aplicável:** Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, alterada pelas Leis n.os 84/2015, de 7 de agosto, 18/2016, de 20 de junho, 25/2017, de 30 de maio, 70/2017, de 14 de agosto, 73/2017, de 16 de agosto, 49/2018, de 14 de agosto, e 71/2018, de 31 de dezembro, Decreto-Lei n.º 6/2019, de 14 de Janeiro, Leis n.ºs 79/2019, de 2 de setembro, 82/2019, de 2 de setembro, e 2/2020, de 31 de março, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 1-A/2020/M de 31 de janeiro; Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril; Código do Procedimento Administrativo aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, alterado pela Lei n.º 72/2020, de 16 de novembro.



## REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

### 5. Requisitos de Admissão:

**5.1. Requisitos gerais:** Os referidos no artigo 17.º da LTFP:

- a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**5.2. Requisitos especiais:** O referido na alínea c) do ponto 2. do presente aviso, ou seja, possuir licenciatura em Direito.

**5.3.** O candidato deve reunir os requisitos referidos nos pontos 5.1. e 5.2. até à data limite para apresentação de candidaturas.

**5.4.** Não são admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria em referência e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho no mapa de pessoal da DRAE, idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento.

**6. Área de recrutamento:** Podem candidatar-se ao presente procedimento concursal:

- a) Trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado;
- b) Trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo determinado ou determinável;
- d) Indivíduos sem vínculo de emprego público.

**7. Despacho autorizador dos membros do Governo responsáveis pela área das finanças e administração pública:** O presente procedimento concursal foi autorizado pelo supracitado Despacho de Sua Excelência o Vice-Presidente do Governo Regional de 27/10/2020, que aprova o Mapa Regional Consolidado de Recrutamentos de 2020.

Em conformidade com o disposto no n.º 4 do artigo 14.º e artigo 15.º do Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 1-A/2020/M, de 31 de janeiro, a abertura deste procedimento foi precedida de publicitação de oferta de mobilidade na Bolsa de Emprego Público da Região Autónoma da Madeira (BEP-RAM).

**8. Formalização de candidaturas:** As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do formulário de candidatura ao procedimento concursal que se encontra disponível na página eletrónica da Vice-Presidência do Governo em <https://www.madeira.gov.pt/vp/Estrutura/RH-e-Recrutamento>, na página eletrónica da Bolsa de Emprego Público da Região Autónoma da Madeira em <https://bep.madeira.gov.pt/Home/OfertasTfp>, e pode ainda ser obtido em papel nas instalações do Departamento de pessoal da Vice-Presidência do Governo e dos Assuntos Parlamentares à Avenida Arriaga, (3º andar), nos períodos compreendidos das 9h30 às 12h00 e das 14h30 às 17h00.

**8.1.** O requerimento é dirigido a Sua Excelência o Vice-Presidente do Governo Regional e entregue pessoalmente, nas instalações do Departamento de Pessoal do Gabinete do Vice-Presidente do Governo Regional, à Avenida Arriaga, no Funchal, nos períodos compreendidos das 9h30 às 12h00



## REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

e das 14h30 às 17h00, ou remetido por correio, registado e com aviso de receção, à Vice-Presidência do Governo Regional, Avenida Arriaga, 9004-528 Funchal.

**8.2.** Não serão aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico.

**9. Documentos a juntar à candidatura:** Os formulários de candidatura ao procedimento concursal, devidamente preenchidos, datados e assinados, devem ser acompanhados obrigatoriamente dos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- a) Fotocópia, simples e legível, do certificado comprovativo das habilitações literárias;
- b) Curriculum Vitae, detalhado, datado e assinado, acompanhado dos documentos comprovativos dos factos nele invocados, nomeadamente dos documentos comprovativos da experiência profissional e dos certificados comprovativos da formação profissional;
- c) Documentos comprovativos de que reúne os requisitos gerais de admissão constantes das alíneas a), b), c), d) e e) do ponto 5.1. do presente aviso;
- d) Declaração emitida pelo órgão ou serviço onde exerce funções ou pertence, onde conste, de forma inequívoca, a natureza e a modalidade do vínculo, data da sua constituição, cargo ou carreira/categoria de que seja titular e atividade/funções que executa, a menção quantitativa e qualitativa da avaliação de desempenho relativa ao último período de avaliação, sendo o caso, indicação dos motivos da não avaliação, caso o candidato se encontre nesta situação, devendo ainda a declaração mencionar o posicionamento remuneratório em que o trabalhador se encontra posicionado na carreira/categoria de origem.

**9.1.** Poderá ser dispensada a apresentação dos documentos referidos na alínea c) do ponto 9., desde que o candidato declare sob compromisso de honra, no próprio requerimento, em alíneas separadas, que reúne os referidos requisitos.

**9.2.** A apresentação dos documentos exigidos nas alíneas c) e d), do ponto 9., é dispensada quando o candidato seja trabalhador da Vice-Presidência do Governo Regional.

**9.3.** O júri pode exigir aos candidatos a apresentação de documentos comprovativos de factos por eles referidos que possam relevar para apreciação do seu mérito e que se encontrem deficientemente comprovados, sob pena de, na falta da sua apresentação, não serem valorados.

## **10. Métodos de seleção:**

**10.1.** Os métodos de seleção a utilizar são:

- a) **Prova de conhecimentos escrita;**
- b) **Entrevista profissional de seleção.**

a) **A Prova de Conhecimentos Escrita (PC):** Visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função, incluindo o adequado conhecimento da língua Portuguesa. A Prova de Conhecimentos será de natureza teórica, de conteúdo geral e específico, de realização individual, em suporte de papel e em forma escrita, sem possibilidade de consulta. A Prova terá a duração de 90 minutos, obedecendo ao seguinte programa:



## REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

- Orgânica do XIII Governo Regional da Madeira - Decreto Regulamentar Regional n.º 8-A/2019/M, de 19 de novembro;
- Orgânica e organização interna da Direção Regional dos Assuntos Europeus - Decreto Regulamentar Regional n.º 12/2016/M, de 14 de abril; Portaria n.º 26/2017, de 3 de fevereiro, que aprova a estrutura nuclear da Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa, publicada no JORAM I Série, n.º 24, de 3 de fevereiro; Despacho n.º 145/2017, de 21 de março, publicado no JORAM II Série, n.º 51, de 21 de março de 2017, que aprovou a estrutura orgânica flexível da Direção Regional dos Assuntos Europeus e da Cooperação Externa, alterado pelo Despacho n.º 344/2020, da Vice-Presidência do Governo Regional e dos Assuntos Parlamentares, de 11 de setembro, publicado no JORAM II Série, n.º 170, de 11 de setembro de 2020; Despacho n.º 154/2017, de 24 de março, publicado no JORAM II Série, n.º 54, de 24 de março de 2017;
- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, alterada pelas Leis n.ºs 84/2015, de 7 de agosto, 18/2016, de 20 de junho, e 25/2017, de 30 de maio, 70/2017, de 14 de agosto, 73/2017, de 16 de agosto, 49/2018, de 14 de agosto, 71/2018, de 31 de dezembro, 79/2019, de 2 de setembro, 82/2019, de 2 de setembro e 2/2020, de 31 de março, adaptada à administração regional autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, alterado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 1-A/2020/M de 31 de janeiro;
- Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, relativa ao Procedimento concursal;
- Lei de Acesso aos Documentos da Administração - Lei n.º 26/2016, de 22 de agosto, alterada pelas leis 58/2019, de 8 de agosto de 2019 e 33/2020, de 12 de agosto de 2020;
- Estatuto Político-Administrativo da Região Autónoma da Madeira - Lei n.º 13/91, de 5 de junho, alterada pelas Leis n.ºs 130/99, de 21 de agosto, e 12/2000, de 21 de junho;
- Lei das Finanças das Regiões Autónomas - Lei Orgânica n.º 2/2013, de 2 de setembro, alterada pelas Leis n.ºs 83 C/2013, de 31 de dezembro, 82 B/2014, de 31 de dezembro e 2/2020, de 31 de março de 2020;
- Tratado da União Europeia - <https://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties/treaties-force.html>.
- Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia - <https://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties/treaties-force.html>.

**b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):** Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional, a aquisição de conhecimentos, competências e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método será avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12 e 8 e 4 valores.

**10.2.** Os métodos de seleção a utilizar aos candidatos que sejam titulares de carreira e exerçam as funções mencionadas no ponto 2., e não usem a faculdade de opção pela aplicação dos métodos referidos no ponto 10.1. conferida pelo n.º 3 do artigo 36.º da LTFP, são os seguintes:

a) Avaliação Curricular;

b) Entrevista Profissional de Seleção.



## REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

**a) A Avaliação Curricular (AC):** Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho obtida. São considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente: habilitação académica, formação profissional e experiência profissional, todas relacionadas com o exercício da função a concurso e avaliação do desempenho para os candidatos que já tenham desempenhado esta função.

Este método de seleção será avaliado de 0 a 20 valores. Só serão contabilizados os elementos relativos às habilitações, experiência, formações e avaliação do desempenho que se encontrem devidamente concluídos e comprovados por fotocópia.

**b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):** Nos termos definidos na alínea b) do ponto 10.1 do presente aviso.

**11. Ordenação final (OF):** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula:

$$OF = PC (70\%) + EPS (30\%) \text{ ou } OF = AC (70\%) + EPS (30\%)$$

**11.1.** Em caso de igualdade de valoração entre os candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no n.º 2 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

**11.2. Publicitação dos resultados obtidos nos métodos de seleção e da lista unitária de ordenação final dos candidatos:** Os resultados obtidos pelos candidatos em cada um dos métodos de seleção e a lista unitária de ordenação final, após homologação, serão afixados no Departamento de Pessoal do Gabinete do Vice-Presidente do Governo Regional e disponibilizados nas páginas eletrónicas da DRAE e da Vice-Presidência do Governo Regional, sendo ainda, a lista unitária de ordenação final, notificada aos candidatos na forma estabelecida no artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

**12.** A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção, bem como a obtenção pelos candidatos de uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, determinará a exclusão do procedimento concursal não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, considerando-se, por conseguinte, excluídos na ordenação final.

**13.** Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato em caso de dúvidas sobre a situação que descreveram, a apresentação de documento comprovativo das suas declarações.

**14.** As falsas declarações são punidas nos termos da lei.

### **15. Constituição do júri:**

**Presidente:** Dra. Maria Fernanda Dias Cardoso, Diretora Regional dos Assuntos Europeus.

**Vogais efetivos:** Dr. António Sérgio Correia Mendonça, Diretor de Serviços das Políticas da União Europeia e dos Assuntos da Ultraperiferia, da Direção Regional dos Assuntos Europeus, que substitui a Presidente nas suas faltas ou impedimentos; Dra. Ana Margarida Teles F. B. P. Moreira Neto, Diretora de Serviços dos Assuntos Jurídicos, Institucionais e Externos, da Direção Regional dos Assuntos Europeus.



**REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA**

GOVERNO REGIONAL  
VICE-PRESIDÊNCIA

**Vogais suplentes:** Dr. Rui Manuel Nóbrega Paixão, Diretor de Serviços das Autarquias Locais e Coordenação, da Direção Regional do Orçamento e Tesouro; Dr. José Rui Ornelas de Freitas, Chefe de Divisão de Desenvolvimento Regional, da Direção Regional dos Assuntos Europeus.

**16.** Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Vice-Presidência do Governo Regional, 27 de novembro de 2020.

O CHEFE DO GABINETE

Luís Nuno Olim

