

# BALANÇO SOCIAL 2021

## SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO E CULTURA

**DESIGNAÇÃO DO ORGANISMO:**

**Direção Regional da Cultura (DRC)**

Nome da pessoa responsável pelo preenchimento:

Licenciada Gregória Fátima de Sousa Pereira Pita

Telefone (direto):


291211830

Endereço eletrónico:

[recursoshumanos.drc@madeira.gov.pt](mailto:recursoshumanos.drc@madeira.gov.pt)

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	2	19	13	11	1	1	0	0	9	0	56
		M	13	25	46	18	0	0	0	0	12	0	114
		T	15	44	59	29	1	1	0	0	21	0	170
1.1.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	2	14	11	11	1	0	0	0	9	0	48
		M	13	21	46	18	0	0	0	0	12	0	110
		T	15	35	57	29	1	0	0	0	21	0	158
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	5	2	0	0	0	0	0	0	0	7
		M	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		T	0	9	2	0	0	0	0	0	0	0	11
1.1.5	Total		15	44	59	29	1	1	0	0	21	0	170



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	1	3	4
	30-34	2	4	6
	35-39	2	6	8
	40-44	9	15	24
	45-49	12	25	37
	50-54	9	19	28
	55-59	7	19	26
	60-64	11	18	29
	65-69	3	5	8
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		51
	Nível médio etário masculino =			51
	Nível médio etário feminino =			51

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	2	15	17	0	3	16	0	0	0	0	0	0	0	19
	5-9	3	5	8	0	2	1	4	0	0	0	0	0	0	7
	10-14	8	8	16	1	13	0	0	0	0	0	0	1	0	15
	15-19	8	15	23	2	9	7	4	0	0	0	0	1	0	23
	20-24	12	22	34	2	7	11	4	0	0	0	0	10	0	34
	25-29	6	13	19	1	3	6	6	0	0	0	0	3	0	19
	30-35	8	15	23	2	0	11	5	0	0	0	0	5	0	23
	Mais de 36	9	21	30	7	7	7	6	1	1	0	0	1	0	30
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													22
	Nível médio de antiguidade masculino =														23
	Nível médio de antiguidade feminino =														22

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	4	4	8	5%
	6 anos de escolaridade	3	4	7	4%
	9 anos de escolaridade	7	15	22	13%
	11 anos de escolaridade	2	5	7	4%
	12 anos de escolaridade	7	25	32	19%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	28	51	79	46%
	Mestrado	4	10	14	8%
	Doutoramento	1	0	1	1%



*CP*

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	1	3	0	0	0	0	0	5
		T	0	1	1	3	0	0	0	0	0	5
1.10.3	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total	0	1	1	3	0	0	0	0	0	0	5





SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	1	1	3	0	0	0	0	0	0	5

CP

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	0	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	0	0
1.13.4	Outras	0	0

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1	2	1	3	0	0	0	0	3	0	10
		M	4	5	5	1	0	0	0	0	4	0	19
		T	5	7	6	4	0	0	0	0	7	0	29
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.14.3	TOTAL		5	7	6	4	1	0	0	0	7	0	30

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	25	56	23	0	0	0	0	18	0	122
1.15.2	Horários flexíveis	0	15	2	0	0	0	0	0	3	0	20
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.4	Jornada contínua	0	3	1	3	0	0	0	0	0	0	7
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	15	1	0	0	1	1	0	0	0	0	18
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.11	Total	15	44	59	29	1	1	0	0	21	0	170



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	158
		M	0
		T	158
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	150
		M	65
		T	215
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	41
		M	26
		T	67
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.2	Maternidade paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	120	303	0	8	0	0	0	0	0	0	431
		T	120	303	0	8	0	0	0	0	0	0	431
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	13	5	0	0	0	0	0	0	23	
		M	3	13	16	4	0	0	0	0	3	0	39
		T	8	26	21	4	0	0	0	0	3	0	62
1.17.5	Doença	H	0	29	44	46	0	1	0	0	70	0	190
		M	31	59	216	175	0	0	0	0	19	0	500
		T	31	88	260	221	0	1	0	0	89	0	690
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	304	0	0	0	0	1	0	305
		M	0	0	951	357	0	0	0	0	0	0	1308
		T	0	0	951	661	0	0	0	0	1	0	1613
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
		T	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	23
		T	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	23
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	12,5	0	1	0	4	0	0	0	0	17,5
		M	0	9,5	24,5	2	0	0	0	0	0	0	36
		T	0	22	24,5	3	0	4	0	0	0	0	53,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.13	Outras	H	0	39	24	4	0	0	0	0	23,5	0	90,5
		M	12	15	237,5	81	0	0	0	0	15,5	0	361
		T	12	54	261,5	85	0	0	0	0	39	0	451,5
1.17.14	Total	H	5	93,5	73	355	0	5	0	0	94,5	0	626
		M	166	409,5	1468	627	0	0	0	0	37,5	0	2708
		T	171	503	1541	982	0	5	0	0	132	0	3334





SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	3 129 964,00
2.2	Trabalho extraordinário	862,00
2.3	Trabalho nocturno	0,00
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	2 477,00
2.5	Disponibilidade permanente	0,00
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00
2.8	Fixação na periferia	0,00
2.9	Trabalho por turnos	0,00
2.10	Abono para falhas	0,00
2.11	Participação em reuniões	0,00
2.12	Ajudas de custo	1 421,00
2.13	Transferências de localidade	0,00
2.14	Representação	45 541,00
2.15	Secretariado	1 210,00
2.16	Outros	777 954,00
2.17	Total	3 959 429,00
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> = <i>Menor remuneração base líquida</i>	3745,26/682,00





SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	0	0	0
3.2.2	0	0	0
3.2.3	0	0	0
3.2.4	0	0	0
3.2.5	0	0	0



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0
3.7.4	Outros custos	0

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	13			1		0			0			
4.1.1	Número de acções internas	0			0		0			0			
4.1.2	Número de acções externas	13			1		0			0			
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	2	6	4	1	0	0	0	0	1	0	14	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.2.2	Número de participantes em acções externas	2	6	4	1	0	0	0	0	1	0	14	
4.3	Número total de horas	49	95,5	84	21	0	0	0	0	14	0	263,5	
4.3.1	Número de horas em acções internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.3.2	Número de horas em acções externas	49	95,5	84	21	0	0	0	0	14	0	263,5	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros						
4.4.1	Custos em acções internas						0						
4.4.2	Custos em acções externas						0						



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	12 798,00
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	3 609,00
5.3	Subsídio de educação especial	0,00
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00
5.5	Subsídio de funeral	0,00
5.6	Subsídio de refeição	154 810,00
5.7	Subsídio por morte	0,00
5.8	Outras	3 949,00
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0
5.9.2	Refeitórios	0
5.9.3	Infantários	0
5.9.4	Colónias de férias	0
5.9.5	Apoio a estudos	0
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0
5.9.7	Outras	0



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	33
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0





SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	15	15	100%
8.2	Carreira de técnico superior	44	44	100%
8.3	Carreira de assistente técnico	59	59	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	29	29	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais	1	1	100%
8.7	Carreiras Médicas	0	0	0%
8.8	Carreiras de Enfermagem	0	0	0%
8.9	Carreiras Docentes	21	21	100%
8.10	Outras	0	0	0%
8.11	Total	170	170	100%

Funchal, 4 de abril de 2022

A Diretora Regional da Cultura