

# BALANÇO SOCIAL 2025

## SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO, AMBIENTE E CULTURA

**DESIGNAÇÃO DO ORGANISMO:**

**Direção Regional do Ambiente e Mar**

Nome da pessoa responsável pelo preenchimento:

Licenciado Ricardo Nuno Abreu de Nóbrega

Telefone (direto):

291211900

Endereço eletrónico:

[recursoshumanos.srtac@madeira.gov.pt](mailto:recursoshumanos.srtac@madeira.gov.pt)

O DIRETOR REGIONAL DO AMBIENTE E MAR



1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	15	8	4	0	0	0	2	0	34
		M	6	20	10	5	0	0	0	1	0	42
		T	11	35	18	9	0	0	0	0	3	0
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H		15	8	4						27
		M		20	10	5						35
		T	0	35	18	9	0	0	0	0	0	0
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	5									5
		M	6									6
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H								2		2
		M								1		1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		11	35	18	9	0	0	0	3	0	76

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos			0
	25-29		1	1
	30-34	2	3	5
	35-39	2	1	3
	40-44	3	4	7
	45-49	6	10	16
	50-54	7	10	17
	55-59	5	8	13
	60-64	7	5	12
	65-69	2		2
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u> Total de efectivos		76
	Nível médio etário masculino =	51,97	50,49	
	Nível médio etário feminino =	49,27		

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

		34	42	76	11	35	18	9	0	0	0	0	3	0	2025
1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	4	4	8		6	1	1							8
	5-9	1	6	7	1	4	1	1							7
	10-14	1	1	2		2									2
	15-19	3	4	7	1	4	1	1							7
	20-24	10	14	24	7	10	5	2							24
	25-29	5	4	9	2	5	2						2		11
	30-35	5	5	10		3	3	2					1		9
	Mais de 36	5	4	9		1	5	2							8
1.5	Nível médio de antiguidade:	<u>Soma das antiguidades</u>		21,89											76
	Nível médio de antiguidade masculino =	23,53													
	Nível médio de antiguidade feminino =	20,54													

SERVIÇO: **DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR****2025**

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência		2	2

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade				0%
	6 anos de escolaridade	3		3	4%
	9 anos de escolaridade	2	5	7	9%
	11 anos de escolaridade	2	1	3	4%
	12 anos de escolaridade	5	8	13	17%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	22	25	47	62%
	Mestrado		3	3	4%
	Doutoramento				0%









SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	3	12	1	2						18
		M	1	12	2	4						19
		T	4	24	3	6	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL	4	24	3	6	0	0	0	0	0	0	37

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido			3	6							9
1.15.2	Horário flexível		34	12						3		49
1.15.3	Horário desfasado											0
1.15.4	Jornada contínua		1	3	3							7
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Isenção de horário	11										11
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho											0
1.15.11	Total	11	35	18	9	0	0	0	0	3	0	76

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	
		M	
		T	0
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	
		M	
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	
		M	
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	
		M	
		T	0

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H	72									72	
		M										0	
		T	0	72	0	0	0	0	0	0	0	0	72
1.17.3	Nascimento	H	105									105	
		M										0	
		T	0	105	0	0	0	0	0	0	0	0	105
1.17.4	Falecimento de familiar	H										0	
		M	7									7	
		T	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1.17.5	Doença	H	61	8	60							129	
		M	30	84	19	8				61		202	
		T	30	145	27	68	0	0	0	0	61	0	331
1.17.6	Doença prolongada	H	3		81							84	
		M			365							365	
		T	0	3	365	81	0	0	0	0	0	0	449
1.17.7	Assistência a a familiares	H	37		15							52	
		M	10	18	3							31	
		T	10	55	3	15	0	0	0	0	0	0	83
1.17.8	Trabalhador-estudante	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2,5	6	4,5	11,5						24,5	
		M	13,5	13	21,5	5				1		54	
		T	16	19	26	16,5	0	0	0	0	1	0	78,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.12	Injustificadas	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.13	Outras	H	21									21	
		M	12	1								13	
		T	0	33	1	0	0	0	0	0	0	0	34
1.17.14	Total	H	2,5	305	12,5	167,5	0	0	0	0	0	0	487,5
		M	53,5	134	409,5	13	0	0	0	0	62	0	672
		T	56	439	422	180,5	0	0	0	0	62	0	1159,5



## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 037 424,00
2.2	Trabalho suplementar	
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	946,00
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	7 443,00
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	40 783,00
2.15	Secretariado	1 400,00
2.16	Outros	500 999,00
2.17	Total	2 588 995,00
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i>	3,68

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

3		HIGIENE E SEGURANÇA							
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	
3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	
3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	3											
4.1.1	Número de acções internas	2											
4.1.2	Número de acções externas	1											
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	0	5									5	
4.2.2	Número de participantes em acções externas		1									1	
4.3	Número total de horas	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	49	
4.3.1	Número de horas em acções internas		35									35	
4.3.2	Número de horas em acções externas		14									14	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros						
4.4.1	Custos em acções internas												
4.4.2	Custos em acções externas												

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	121,00
5.2	Abono de família	1 913,00
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	94 176,00
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

## SERVIÇO: DIREÇÃO REGIONAL DO AMBIENTE E MAR

2025

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	7
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	10
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	