

BALANÇO SOCIAL 2025

SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO, AMBIENTE E CULTURA

DESIGNAÇÃO DO ORGANISMO:

Direção Regional da Cultura (DRC)

Nome da pessoa responsável pelo preenchimento:

Licenciada Isabel Maria Ferreira Escórcio de Melim

Telefone (direto):

291145330

Endereço eletrónico:

recursoshumanos.drc@madeira.gov.pt

O DIRETOR REGIONAL DA CULTURA



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.1	Total efectivos	H	3	20	15	17	-	1	-	-	8	-	64	
		M	7	29	49	33	-	-	-	-	13	-	131	
		T	10	49	64	50	0	1	0	0	21	0	195	
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	20	14	16	-	-	-	-	-	-	50	
		M	-	26	44	32	-	-	-	-	-	-	102	
		T	0	46	58	48	0	0	0	0	0	0	152	
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
		M	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
		T	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT) <i>substit</i>	H	-	-	-	1	-	-	-	-	8	-	9	
		M	-	1	2	-	-	-	-	-	-	13	-	16
		T	0	1	2	1	0	0	0	0	0	21	0	25
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP) <i>Luís Valdeira</i>	H	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
		M	-	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	6
		T	0	2	4	1	0	0	0	0	0	0	0	7
1.1.7	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.1.5	Total		10	49	64	50	0	1	0	0	21	0	195	

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	-	-	0
	25-29	-	2	2
	30-34	3	5	8
	35-39	2	10	12
	40-44	3	15	18
	45-49	18	21	39
	50-54	16	26	42
	55-59	8	22	30
	60-64	9	28	37
	65-69	5	2	7
	70 e mais	-	-	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		51
	Nível médio etário masculino =			52
	Nível médio etário feminino =			51

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	21	47	68	1	11	23	33	-	-	-	-	-	-	68
	5-9	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
	10-14	1	5	6	1	-	4	1	-	-	-	-	-	-	6
	15-19	6	10	16	1	15	-	-	-	-	-	-	-	-	16
	20-24	13	18	31	1	13	10	3	-	-	-	-	4	-	31
	25-29	8	15	23	1	3	9	3	-	-	-	-	7	-	23
	30-35	5	11	16	-	1	4	5	-	-	-	-	6	-	16
	Mais de 36	10	23	33	5	5	13	5	-	1	-	-	4	-	33
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$														19
	Nível médio de antiguidade masculino =														19
	Nível médio de antiguidade feminino =														19

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	-	-	0
1.6.2	Dos PALOP	-	-	0
1.6.3	Do Brasil	-	-	0
1.6.4	De outros países	-	-	0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência	1	6	7

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	3	4	7	4%
	6 anos de escolaridade	4	6	10	5%
	9 anos de escolaridade	8	14	22	11%
	11 anos de escolaridade	-	6	6	3%
	12 anos de escolaridade	11	40	51	26%
	Bacharelato ou curso médio	1	-	1	1%
	Licenciatura	34	54	88	45%
	Mestrado	3	7	10	5%
	Doutoramento	-	-	0	0%

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
		M	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
		T	-	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2
		M	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	4
		T	0	1	0	1	0	0	0	0	4	0	6
1.9.5	Total		0	2	1	2	0	0	0	0	4	0	9

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.10	SAIDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
		M	-	1	4	2	-	-	-	-	-	-	7
		T	0	1	4	4	0	0	0	0	0	0	9
1.10.3	Outros	H	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
		M	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	4
		T	0	0	2	1	0	0	0	0	3	0	6
1.10.4	Total		0	1	6	5	0	0	0	0	3	0	15

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.1.1	Falecimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.2	Revogação	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.3	Resolução	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.4	Denúncia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.5	Outros	-	1	5	3	-	-	-	-	3	-	12
1.12.6	Total	0	1	6	5	0	0	0	0	3	0	15

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	-
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	-
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	-
1.13.4	Outras	-	-

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1	6	-	6	-	-	-	1	-	14	
		M	2	17	15	12	-	-	-	-	5	-	51
		T	3	23	15	18	0	0	0	0	6	0	65
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL	3	23	15	18	0	0	0	0	6	0	65	

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	-	28	20	22	-	-	-	-	9	-	79
1.15.2	Horário flexível	-	15	9	-	-	-	-	-	3	-	27
1.15.3	Horário desfasado	-	-	30	24	-	-	-	-	1	-	55
1.15.4	Jornada contínua	-	6	5	4	-	-	-	-	1	-	16
1.15.5	Trabalho por turnos	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
1.15.6	Trabalhador-estudante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.7	Tempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
1.15.8	Isenção de horário	10	-	-	-	-	1	-	-	-	-	11
1.15.9	Adaptabilidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.10	Teletrabalho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.11	Total	10	49	64	50	0	1	0	0	21	0	195

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	82
		M	63
		T	145
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	-
		M	-
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	-
		M	-
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	-
		M	-
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	10
		M	50
		T	60
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	10
		M	50
		T	60
1.16.7	Em dias feriados	H	3
		M	17
		T	20

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H	-	15	-	-	-	-	-	-	-	15	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	113	424	-	-	-	-	-	-	537
		T	0	0	113	424	0	0	0	0	0	0	537
1.17.3	Nascimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	-	5	2	5	-	-	-	-	-	12	
		M	2	5	28	7	-	-	-	-	-	-	42
		T	2	10	30	12	0	0	0	0	0	0	54
1.17.5	Doença	H	-	46	117	95	-	-	-	-	-	-	258
		M	33	77	355	300,5	-	-	-	-	57	-	822,5
		T	33	123	472	395,5	0	0	0	0	57	0	1080,5
1.17.6	Doença prolongada	H	-	80	368	670	-	-	-	-	-	-	1118
		M	90	49	843	999	-	-	-	-	41	-	2022
		T	90	129	1211	1669	0	0	0	0	41	0	3140
1.17.7	Assistência a familiares	H	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
		M	-	45	62	23,5	-	-	-	-	-	-	130,5
		T	0	48	62	23,5	-	0	0	0	0	0	133,5
1.17.8	Trabalhador-estudante	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	36	26,5	-	-	-	-	-	-	62,5
		T	0	0	36	26,5	0	0	0	0	0	0	62,5
1.17.9	Por conta do período de férias	H	-	15,5	1	-	-	11	-	-	6	-	33,5
		M	3	26	15,5	13	-	0	-	-	1	-	58,5
		T	3	41,5	16,5	13	0	11	0	0	7	0	92
1.17.10	Por perda de vencimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.17.13	Outras	H	-	12,5	35	3	-	-	-	-	7	-	57,5
		M	-	2	34	18,5	-	-	-	-	2	-	56,5
		T	0	14,5	69	21,5	0	0	0	0	9	0	114
1.17.14	Total	H	0	177	523	773	0	11	0	0	13	0	1497
		M	128	204	1488,5	1812	0	0	0	0	101	0	3733,5
		T	128	381	2011,5	2585	0	11	0	0	114	0	5230,5

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	28	-	-	-	-	-	-	-	28
		T	0	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	-	-	7	28	-	-	-	-	7	-	42
		M	-	-	63	7	-	-	-	-	21	-	91
		T	0	0	70	35	0	0	0	0	28	0	133

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	4 331 920,00
2.2	Trabalho suplementar	1 563,00
2.3	Trabalho noturno	-
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	3 659,00
2.5	Disponibilidade permanente	-
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	-
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	-
2.8	Fixação na periferia	-
2.9	Trabalho por turnos	-
2.10	Abono para falhas	-
2.11	Participação em reuniões	-
2.12	Ajudas de custo	6 956,00
2.13	Transferências de localidade	-
2.14	Representação	33 996,00
2.15	Secretariado	1 283,00
2.16	Outros	1 019 121,00
2.17	Total	5 398 498,00
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> =	3980,00/896,00

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3		HIGIENE E SEGURANÇA							
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	-	-	-	0	-	-	-
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	-	-	-	0	-	-	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	-	-
3.2.2	-	-	-
3.2.3	-	-	-
3.2.4	-	-	-
3.2.5	-	-	-

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	-
3.3.1.1	Exames de admissão	-
3.3.1.2	Exames periódicos	-
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	-
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	-
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	-
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	-
3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	-
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	-
3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	-
3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	-
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	-
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	-
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	-
3.7.4	Outros custos	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	Número total de acções	29			0		0			0		
4.1.1	Número de acções internas	2			-		-			-		
4.1.2	Número de acções externas	27			-		-			-		
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	16	72	20	2	0	0	0	0	10	0	120
4.2.1	Número de participantes em acções internas	5	21	4	-	-	-	-	-	4	-	34
4.2.2	Número de participantes em acções externas	11	51	16	2	-	-	-	-	6	-	86
4.3	Número total de horas	191	929,5	220,5	23,5	0	0	0	0	138,5	0	1503
4.3.1	Número de horas em acções internas	105	436,5	82,5	-	-	-	-	-	84	-	708
4.3.2	Número de horas em acções externas	86	493	138	23,5	-	-	-	-	54,5	-	795
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em acções internas											
4.4.2	Custos em acções externas											

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	5 431,00
5.2	Abono de família	18 981,00
5.3	Subsídio de educação especial	-
5.4	Subsídio mensal vitalício	-
5.5	Subsídio de funeral	-
5.6	Subsídio de refeição	238 374,00
5.7	Subsídio por morte	-
5.8	Outras	-
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	-
5.9.2	Refeitórios	-
5.9.3	Infantários	-
5.9.4	Colónias de férias	-
5.9.5	Apoio a estudos	-
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	-
5.9.7	Outras	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	26
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	-
6.2.2	Número total de votantes	-
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	-
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	-
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	-
6.3.4	Número de processos decididos	-
6.3.4.1	Arquivado	-
6.3.4.2	Repreensão escrita	-
6.3.4.3	Multa	-
6.3.4.4	Suspensão	-
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	-
6.3.4.6	Cessaçao da comissão de serviço	-