

BALANÇO SOCIAL 2022

SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO E CULTURA

DESIGNAÇÃO DO ORGANISMO:

Direção Regional da Cultura (DRC)

Nome da pessoa responsável pelo preenchimento:

Licenciada Isabel Maria Ferreira Escórcio de Melim


Telefone (direto):

2912145330

Endereço eletrónico:

recursoshumanos.drc@madeira.gov.pt

A DIRETORA REGIONAL DA CULTURA



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Isabel Maria Ferreira Escórcio de Melim', is written over a horizontal line.

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	2	19	16	17	-	1	-	-	7	-	62
		M	13	26	46	37	-	-	-	-	13	-	135
		T	15	45	62	54	0	1	0	0	20	0	197
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	15	14	17	-	-	-	-	-	-	46
		M	-	23	46	33	-	-	-	-	-	-	102
		T	0	38	60	50	0	0	0	0	0	0	148
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		M	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
		T	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	-	4	1	-	-	-	-	-	7	-	12
		M	-	2	-	-	-	-	-	-	13	-	15
		T	0	6	1	0	0	0	0	0	20	0	27
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
		M	-	1	0	4	-	-	-	-	-	-	5
		T	0	1	1	4	0	0	0	0	0	0	6
1.1.7	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		15	45	62	54	0	1	0	0	20	0	197

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	-	1	1
	25-29	-	3	3
	30-34	2	7	9
	35-39	2	12	14
	40-44	12	17	29
	45-49	10	31	41
	50-54	15	12	27
	55-59	7	26	33
	60-64	11	19	30
	65-69	3	6	9
	70 e mais	-	1	1
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		50
	Nível médio etário masculino =			51
	Nível médio etário feminino =			50

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	11	39	50	-	5	20	25	-	-	-	-	-	-	50
	5-9	2	4	6	-	1	1	4	-	-	-	-	-	-	6
	10-14	5	8	13	1	12	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	15-19	10	14	24	1	10	8	4	-	-	-	-	1	-	24
	20-24	10	20	30	3	7	10	2	-	-	-	-	8	-	30
	25-29	8	13	21	-	3	4	8	-	-	-	-	6	-	21
	30-35	7	15	22	3	1	10	5	-	-	-	-	3	-	22
	Mais de 36	9	22	31	7	6	9	6	-	1	-	-	2	-	31
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													19
	Nível médio de antiguidade masculino =														20
	Nível médio de antiguidade feminino =														19

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	-	-	0
1.6.2	Dos PALOP	-	-	0
1.6.3	Do Brasil	-	-	0
1.6.4	De outros países	-	-	0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência	1	4	5

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	4	4	8	4%
	6 anos de escolaridade	4	5	9	5%
	9 anos de escolaridade	9	18	27	14%
	11 anos de escolaridade	2	6	8	4%
	12 anos de escolaridade	9	36	45	23%
	Bacharelato ou curso médio	-	1	1	1%
	Licenciatura	30	54	84	43%
	Mestrado	3	10	13	7%
	Doutoramento	1	1	2	1%

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	-	1	4	8	-	-	-	-	-	-	13
		M	-	2	4	20	-	-	-	-	1	-	27
		T	0	3	8	28	0	0	0	0	1	0	40
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	3	8	28	0	0	0	0	1	0	40

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.10	SAIDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Medicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.10.1	Com nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	-	-	1	2	1	-	-	-	2	-	6
		M	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
		T	0	0	4	3	1	0	0	0	2	0	10
1.10.3	Outros	H	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		M	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.4	Total	0	2	4	3	1	0	0	0	2	0	12	

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	3
1.12.1.1	Falecimento	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.2	Revogação	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.3	Resolução	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.4	Denúncia	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
1.12.5	Outros	-	2	2	2	-	-	-	-	2	-	8
1.12.6	Total	0	2	4	3	1	0	0	0	2	0	12

 10

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	-
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	-
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	-
1.13.4	Outras	-	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	-	25	54	49	-	-	-	-	19	-	147
1.15.2	Horário flexível	-	16	6	-	-	-	-	-	1	-	23
1.15.3	Horário desfasado	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
1.15.4	Jornada contínua	-	3	2	3	-	-	-	-	-	-	8
1.15.5	Trabalho por turnos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.7	Tempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.8	Isenção de horário	15	1	-	-	-	1	-	-	-	-	17
1.15.9	Adaptabilidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.10	Teletrabalho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.11	Total	15	45	62	54	0	1	0	0	20	0	197

43

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	345
		M	92
		T	437
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	-
		M	-
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	-
		M	-
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	-
		M	-
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	123
		M	80
		T	203
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	130
		M	70
		T	200
1.16.7	Em dias feriados	H	13
		M	21
		T	34

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	15	-	15	-	-	-	-	-	-	30	
		T	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	30	
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H	-	-	55	-	-	-	-	-	-	-	55	
		M	-	452	240	204	-	-	-	-	-	-	896	
		T	0	452	295	204	0	0	0	0	0	0	951	
1.17.3	Nascimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.4	Falecimento de familiar	H	-	7	-	4	-	-	-	-	3	-	14	
		M	2,5	7	5	10	-	-	-	-	-	-	24,5	
		T	2,5	14	5	14	0	0	0	0	3	0	38,5	
1.17.5	Doença	H	11	86	108	137,5	-	4	-	-	14	-	360,5	
		M	84	65	408	288	-	-	-	-	90	-	935	
		T	95	151	516	425,5	0	4	0	0	104	0	1295,5	
1.17.6	Doença prolongada	H	-	-	136	405	-	-	-	-	-	-	541	
		M	5	-	590	408	-	-	-	-	2,5	-	1005,5	
		T	5	0	726	813	0	0	0	0	2,5	0	1546,5	
1.17.7	Assistência a a familiares	H	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
		M	-	5	18	17	-	-	-	-	-	-	40	
		T	0	8	18	17	0	0	0	0	0	0	43	
1.17.8	Trabalhador-estudante	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	29	-	-	-	-	-	-	-	29	
		T	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	29	
1.17.9	Por conta do período de férias	H	4,5	9	-	1	-	2	-	-	-	-	16,5	
		M	-	6,5	8,5	7	-	0	-	-	1	-	23	
		T	4,5	15,5	8,5	8	0	2	0	0	1	0	39,5	
1.17.10	Por perda de vencimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.12	Injustificadas	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.17.13	Outras	H	-	9	2	9	-	-	-	-	5	-	25	
		M	-	20,5	298	50	-	-	-	-	-	17	-	385,5
		T	0	29,5	300	59	0	0	0	0	22	0	410,5	
1.17.14	Total	H	15,5	114	301	556,5	0	6	0	0	22	0	1015	
		M	91,5	571	1596,5	999	0	0	0	0	110,5	0	3368,5	
		T	107	685	1897,5	1555,5	0	6	0	0	132,5	0	4383,5	

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
		T	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
		M	-	-	3	1	-	-	-	-	-	4
		T	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	3 598 646,00
2.2	Trabalho suplementar	3 222,00
2.3	Trabalho noturno	-
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	4 220,00
2.5	Disponibilidade permanente	-
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	-
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	-
2.8	Fixação na periferia	-
2.9	Trabalho por turnos	-
2.10	Abono para falhas	-
2.11	Participação em reuniões	-
2.12	Ajudas de custo	3 338,00
2.13	Transferências de localidade	-
2.14	Representação	46 097,00
2.15	Secretariado	1 283,00
2.16	Outros	940 051,00
2.17	Total	4 596 857,00
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> = <i>Menor remuneração base líquida</i>	3778,97/723,00

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA									
	3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
			Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	4	3	1	-	0	-	-	-	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	4	3	1	-	0	-	-	-	
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	345	53	292	-	0	-	-	-	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	4	3	1	-	0	-	-	-	
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	4	3	1	-	0	-	-	-	
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	-	-	-	0	-	-	-	

 18

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	-	-
3.2.2	-	-	-
3.2.3	-	-	-
3.2.4	-	-	-
3.2.5	-	-	-

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	-
3.3.1.1	Exames de admissão	-
3.3.1.2	Exames periódicos	-
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	-
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	-
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	-
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	-

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	-
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	-

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	-
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	-
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	-
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	-
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	-
3.7.4	Outros custos	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL													
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	32			2			0			0			
4.1.1	Número de acções internas	4			-			-			-			
4.1.2	Número de acções externas	28			2			-			2			
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total		
4.2	Número total de participantes	7	24	20	4	0	0	0	0	6	43	104		
4.2.1	Número de participantes em acções internas	-	2	-	1	-	-	-	-	-	18	21		
4.2.2	Número de participantes em acções externas	7	22	20	3	-	-	-	-	6	25	83		
4.3	Número total de horas	704	225,5	171	74,5	0	0	0	0	94	25	1294		
4.3.1	Número de horas em acções internas	-	25	-	25	-	-	-	-	-	25	75		
4.3.2	Número de horas em acções externas	704	200,5	171	49,5	-	-	-	-	94		1219		
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO													
4.4.1	Custos em acções internas							Valor em euros						7212,4
4.4.2	Custos em acções externas													3090

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9 504,00
5.2	Abono de família	4 036,00
5.3	Subsídio de educação especial	-
5.4	Subsídio mensal vitalício	-
5.5	Subsídio de funeral	-
5.6	Subsídio de refeição	199 534,00
5.7	Subsídio por morte	1 329,60
5.8	Outras	3 055,99
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	-
5.9.2	Refeitórios	-
5.9.3	Infantários	-
5.9.4	Colónias de férias	-
5.9.5	Apoio a estudos	-
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	-
5.9.7	Outras	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	30
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	-
6.2.2	Número total de votantes	-
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	-
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	-
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	-
6.3.4	Número de processos decididos	-
6.3.4.1	Arquivado	-
6.3.4.2	Repreensão escrita	-
6.3.4.3	Multa	-
6.3.4.4	Suspensão	-
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	-
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	-