

BALANÇO SOCIAL 2023

SECRETARIA REGIONAL DE TURISMO E CULTURA

DESIGNAÇÃO DO ORGANISMO:

Direção Regional da Cultura (DRC)

Nome da pessoa responsável pelo preenchimento:

Licenciada Isabel Maria Ferreira Escórcio de Melim

Telefone (direto):

2912145330

Endereço eletrónico:

recursoshumanos.drc@madeira.gov.pt

A DIRETORA REGIONAL DA CULTURA



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.1	Total efectivos	H	2	19	18	18	-	1	-	-	8	-	66
		M	10	27	50	40	-	-	-	-	12	-	139
		T	12	46	68	58	0	1	0	0	20	0	205
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	17	16	18	-	-	-	-	-	-	51
		M	-	25	48	36	-	-	-	-	-	-	109
		T	0	42	64	54	0	0	0	0	0	0	160
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		M	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
		T	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	-	2	1	-	-	-	-	-	8	-	11
		M	-	1	2	-	-	-	-	-	12	-	15
		T	0	3	3	0	0	0	0	0	20	0	26
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
		M	-	1	0	4	-	-	-	-	-	-	5
		T	0	1	1	4	0	0	0	0	0	0	6
1.1.7	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		12	46	68	58	0	1	0	0	20	0	205

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	-	-	0
	25-29	-	2	2
	30-34	2	6	8
	35-39	2	10	12
	40-44	8	20	28
	45-49	16	28	44
	50-54	16	20	36
	55-59	7	26	33
	60-64	11	22	33
	65-69	4	5	9
	70 e mais	-	-	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		51
	Nível médio etário masculino =			52
	Nível médio etário feminino =			50

3


SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	15	47	62	1	5	24	32	-	-	-	-	-	-	62
	5-9	2	6	8	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	8
	10-14	5	8	13	1	12	-	-	-	-	-	-	-	-	13
	15-19	6	11	17	-	7	8	2	-	-	-	-	-	-	17
	20-24	12	17	29	1	9	8	3	-	-	-	-	8	-	29
	25-29	10	16	26	1	4	6	8	-	-	-	-	7	-	26
	30-35	7	12	19	0	2	10	4	-	-	-	-	3	-	19
	Mais de 36	9	22	31	7	6	10	5	-	1	-	-	2	-	31
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$														19
	Nível médio de antiguidade masculino =														20
	Nível médio de antiguidade feminino =														18

4
CM

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	-	-	0
1.6.2	Dos PALOP	-	-	0
1.6.3	Do Brasil	-	-	0
1.6.4	De outros países	-	-	0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência	1	6	7

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	4	5	9	4%
	6 anos de escolaridade	5	6	11	5%
	9 anos de escolaridade	9	17	26	13%
	11 anos de escolaridade	2	6	8	4%
	12 anos de escolaridade	9	41	50	24%
	Bacharelato ou curso médio	-	1	1	0%
	Licenciatura	33	52	85	41%
	Mestrado	3	10	13	6%
	Doutoramento	1	1	2	1%

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.9.1	Nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	-	3	2	3	-	-	-	-	-	8	
		M	-	2	2	4	-	-	-	-	0	-	8
		T	-	5	4	7	0	0	0	0	0	0	16
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		M	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
		M	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	3
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	3	0	5
1.9.5	Total	2	5	6	7	0	0	0	0	3	0	23	

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.10	SAIDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	-	1	-	2	-	-	-	-	-	3
		M	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
		T	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	H	-	2	-	-	-	-	-	1	-	3
		M	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
		T	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0
1.10.4	Total	5	4	0	3	0	0	0	0	3	0	15

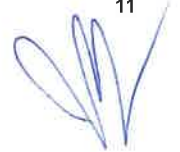


SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.12	MOTIVO DAS SAIDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.1.1	Falecimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	-	1	-	3	-	-	-	-	1	-	5
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.2	Revogação	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.3	Resolução	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.4	Denúncia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.12.5	Outros	-	3	-	-	-	-	-	-	2	-	5
1.12.6	Total	0	4	0	3	0	0	0	0	3	0	10

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	-
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	-
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	-
1.13.4	Outras	-	-



SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	-	5	2	10	-	-	-	-	2	-	19
		M	-	7	10	9	-	-	-	-	6	-	32
		T	0	12	12	19	0	0	0	0	8	0	51
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL	0	12	12	19	0	0	0	0	8	0	51	



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	-	25	46	38	-	-	-	-	10	-	119
1.15.2	Horário flexível	-	15	7	-	-	-	-	-	3	-	25
1.15.3	Horário desfasado	-	1	10	18	-	-	-	-	2	-	31
1.15.4	Jornada contínua	-	4	5	2	-	-	-	-	-	-	11
1.15.5	Trabalho por turnos	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
1.15.6	Trabalhador-estudante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.7	Tempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
1.15.8	Isenção de horário	12	1	-	-	-	1	-	-	-	-	14
1.15.9	Adaptabilidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.10	Teletrabalho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.15.11	Total	12	46	68	58	0	1	0	0	20	0	205

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	510
		M	123
		T	633
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	-
		M	-
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	-
		M	-
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	-
		M	-
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	90
		M	50
		T	140
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	107
		M	34
		T	141
1.16.7	Em dias feriados	H	13
		M	7
		T	20

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	15	15	-	-	-	-	-	-	-	30
		T	0	15	15	0	0	0	0	0	0	0	30
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	125	244	275	-	-	-	-	-	-	644
		T	0	125	244	275	0	0	0	0	0	0	644
1.17.3	Nascimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	-	8	14	-	-	-	-	-	-	-	22
		M	12	9	32	12	-	-	-	-	8	-	73
		T	12	17	46	12	0	0	0	0	8	0	95
1.17.5	Doença	H	-	58	41	37	-	-	-	-	39	-	175
		M	25	4	285	210	-	-	-	-	64	-	588
		T	25	62	326	247	0	0	0	0	103	0	763
1.17.6	Doença prolongada	H	-	-	40	219	-	-	-	-	-	-	259
		M	-	-	589	1025	-	-	-	-	-	-	1614
		T	0	0	629	1244	0	0	0	0	0	0	1873
1.17.7	Assistência a familiares	H	-	48	-	-	-	-	-	-	-	-	48
		M	-	26	16	8	-	-	-	-	-	-	50
		T	0	74	16	8	-	0	0	0	0	0	98
1.17.8	Trabalhador-estudante	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	39	1	-	-	-	-	-	-	40
		T	0	0	39	1	0	0	0	0	0	0	40
1.17.9	Por conta do período de férias	H	-	14,5	1	1	-	1	-	-	-	-	17,5
		M	3	7	23,5	16	-	0	-	-	3	-	52,5
		T	3	21,5	24,5	17	0	1	0	0	3	0	70
1.17.10	Por perda de vencimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	-	11	10	8	-	-	-	-	5	-	34
		M	3	9	26	12	-	-	-	-	1	-	51
		T	3	20	36	20	0	0	0	0	6	0	85
1.17.14	Total	H	0	139,5	106	265	0	1	0	0	44	0	555,5
		M	43	195	1269,5	1559	0	0	0	0	76	0	3142,5
		T	43	334,5	1375,5	1824	0	1	0	0	120	0	3698

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	14
		T	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14
1.18.2	Greve	H	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
		M	-	-	14	7	-	-	-	-	-	-	21
		T	0	0	14	8	0	0	0	0	0	0	22

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	3 977 221,00
2.2	Trabalho suplementar	4 015,00
2.3	Trabalho noturno	-
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	3 088,00
2.5	Disponibilidade permanente	-
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	-
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	-
2.8	Fixação na periferia	-
2.9	Trabalho por turnos	-
2.10	Abono para falhas	-
2.11	Participação em reuniões	-
2.12	Ajudas de custo	5 390,00
2.13	Transferências de localidade	-
2.14	Representação	47 323,00
2.15	Secretariado	1 283,00
2.16	Outros	1 112 406,00
2.17	Total	5 150 726,00
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> =	3131,39/819,25

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA									
	3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
			Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	4	3	1	-	0	-	-	-	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	1	1	-	0	-	-	-	
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	245	4	241	-	0	-	-	-	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	2	1	1	-	0	-	-	-	
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	2	1	1	-	0	-	-	-	
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	-	-	-	0	-	-	-	
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	-	-	-	0	-	-	-	



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	-	-
3.2.2	-	-	-
3.2.3	-	-	-
3.2.4	-	-	-
3.2.5	-	-	-

SERVIÇO Direção Regional da Cultura (DRC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	-
3.3.1.1	Exames de admissão	-
3.3.1.2	Exames periódicos	-
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	-
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	-
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	-
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	-

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	-
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	-

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	-
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	-
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	-



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	-
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	-
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	-
3.7.4	Outros custos	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	Número total de acções	34			0		0			0		
4.1.1	Número de acções internas	4			-		-			-		
4.1.2	Número de acções externas	30			-		-			-		
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	12	49	17	7	0	0	0	0	23	0	108
4.2.1	Número de participantes em acções internas	7	30	6	1	-	-	-	-	15	-	59
4.2.2	Número de participantes em acções externas	5	19	11	6	-	-	-	-	8	-	49
4.3	Número total de horas	192,5	628,5	174,5	44	0	0	0	0	325	0	1364,5
4.3.1	Número de horas em acções internas	94,5	375	73,5	14	-	-	-	-	196	-	753
4.3.2	Número de horas em acções externas	98	253,5	101	30	-	-	-	-	129	-	611,5
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									Valor em euros		
4.4.1	Custos em acções internas											
4.4.2	Custos em acções externas						2196					



SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3 916,00
5.2	Abono de família	20 596,00
5.3	Subsídio de educação especial	-
5.4	Subsídio mensal vitalício	-
5.5	Subsídio de funeral	-
5.6	Subsídio de refeição	250 298,00
5.7	Subsídio por morte	-
5.8	Outras	-
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	-
5.9.2	Refeitórios	-
5.9.3	Infantários	-
5.9.4	Colónias de férias	-
5.9.5	Apoio a estudos	-
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	-
5.9.7	Outras	-

SERVIÇO: Direção Regional da Cultura (DRC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	30
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	-
6.2.2	Número total de votantes	-
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	-
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	-
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	-
6.3.4	Número de processos decididos	-
6.3.4.1	Arquivado	-
6.3.4.2	Repreensão escrita	-
6.3.4.3	Multa	-
6.3.4.4	Suspensão	-
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	-
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	-