

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas



Balanço Social 2019

Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE e LREC

ÍNDICE

- Nota introdutória	1
- Caracterização dos Recursos Humanos	2
- Recurso humanos	3 a 9
- Estrutura etária	10 a 16
- Estrutura de antiguidade	17 a 23
- Trabalhadores estrangeiros	24
- Nº de efetivos estrangeiros	23 a 30
- Estrutura habilitacional	31 a 38
- Movimentos de Pessoal	39
- Admissões	40 a 45
- Saídas	46 a 51
- Motivo das saídas dos trabalhadores nomeados	52 a 57
- Motivo das saídas dos trabalhadores contratados	58 a 63
- Evolução na Carreira	64
- Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	65 a 70
- Alterações de posicionamento remuneratório / promoções	71 a 76
- Modalidades de Horário	77
- Modalidades de horário	78 a 83
- Trabalho extraordinário, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	84 a 89
- Absentismo	90
- Ausência ao trabalho	91 a 96
- Horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical ou greve	97 a 102
- Encargos com Pessoal	103 a 109
- Higiene e Segurança no Trabalho	110
- Acidentes em serviço	111 a 116
- Doenças profissionais	117 a 122
- Atividade de medicina no trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	123 a 128
- Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	129 a 134
- Formação Profissional	135 a 141
- Prestações Sociais	142 a 148
- Relações Profissionais	149
- Organização e atividade sindical, comissões de trabalhadores e disciplina	150 a 155
- Distribuição Geográfica	156
- Distribuição geográfica por concelhos	157 a 162
- Cobertura de mapas	163
- Cobertura de mapas de pessoal	164 a 166

NOTA INTRODUTÓRIA

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

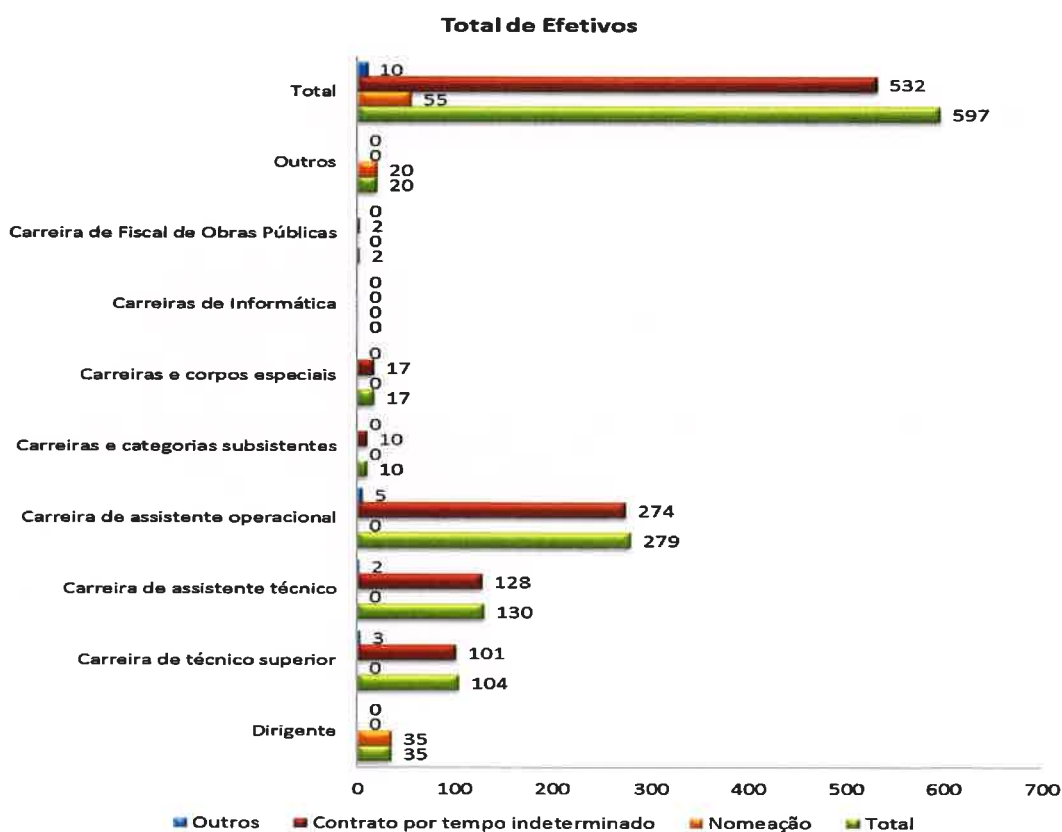
Nestes termos, o presente Balanço Social, elaborado pelo Gabinete de Pessoal e Administração no âmbito das suas atribuições e de acordo com o Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro, adaptado à RAM pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, e nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 9/2020/M, de 20 de janeiro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI), pretende sintetizar, em matéria de recursos humanos o período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2019.

No Balanço Social de 2019, incluíram-se gráficos, assim como indicadores e taxas, com o intuito de melhorar a qualidade informativa, para uma análise mais desenvolvida e pormenorizada sobre a evolução organizacional e social, possibilitando uma melhor reflexão sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI, relativos aos serviços de administração direta, designadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas e o Laboratório Regional de Engenharia Civil.

CARATERIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

- Em 31 de dezembro de 2019, desempenhavam funções na SREI um total de 597 trabalhadores dos quais 35 em regime de comissão de serviço e 532 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 279 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional e como segundo grupo mais representativo os da carreira de assistente técnico com 130 efetivos, e 104 os efetivos da carreira de técnico superior.
- No total de efetivos na SREI em comparação ao ano de 2018 (573), verificou-se um aumento de mais 24 trabalhadores, decorrente do programa de regularização de precários na Administração Pública Regional.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1	RECURSOS HUMANOS		Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	23	55	67	249	6	17	0	2	11	430
		M	12	49	63	30	4	0	0	0	9	167
		T	35	104	130	279	10	17	0	2	20	597
1.1.1	Nomeação	H	23	0	0	0	0	0	0	0	11	34
		M	12	0	0	0	0	0	0	0	9	21
		T	35	0	0	0	0	0	0	0	20	55
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	53	66	244	6	17	0	2	0	388
		M	0	48	62	30	4	0	0	0	0	144
		T	0	101	128	274	10	17	0	2	0	532
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	2	1	5	0	0	0	0	0	8
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	3	2	5	0	0	0	0	0	10
1.1.5	Total		35	104	130	279	10	17	0	2	20	597

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	1	2	2	5	2	0	0	0	11	23
		M	4	4	18	12	2	0	0	0	9	49
		T	5	6	20	17	4	0	0	0	20	72
1.1.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	11	12
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	9	13
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	20	25
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	2	5	2	0	0	0	0	11
		M	0	4	18	12	2	0	0	0	0	36
		T	0	6	20	17	4	0	0	0	0	47
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		5	6	20	17	4	0	0	0	20	72

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	7	6	7	51	4	0	0	0	0	75
		M	1	5	15	11	1	0	0	0	0	33
		T	8	11	22	62	5	0	0	0	0	108
1.1.1	Nomeação	H	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	6	7	50	4	0	0	0	0	67
		M	0	5	15	11	1	0	0	0	0	32
		T	0	11	22	61	5	0	0	0	0	99
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		8	11	22	62	5	0	0	0	0	108

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	6	25	38	49	0	0	0	2	0	120
		M	3	22	9	2	0	0	0	0	0	36
		T	9	47	47	51	0	0	0	2	0	156
1.1.1	Nomeação	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	24	38	49	0	0	0	2	0	113
		M	0	22	9	2	0	0	0	0	0	33
		T	0	46	47	51	0	0	0	2	0	146
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Cedência de Interesse Público	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		9	47	47	51	0	0	0	2	0	156

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	4	13	7	141	0	17	0	0	0	182
		M	4	13	14	4	0	0	0	0	0	35
		T	8	26	21	145	0	17	0	0	0	217
1.1.1	Nomeação	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	12	6	137	0	17	0	0	0	172
		M	0	12	13	4	0	0	0	0	0	29
		T	0	24	19	141	0	17	0	0	0	201
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	1	1	4	0	0	0	0	0	6
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	2	4	0	0	0	0	0	8
1.1.5	Total		8	26	21	145	0	17	0	0	0	217

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

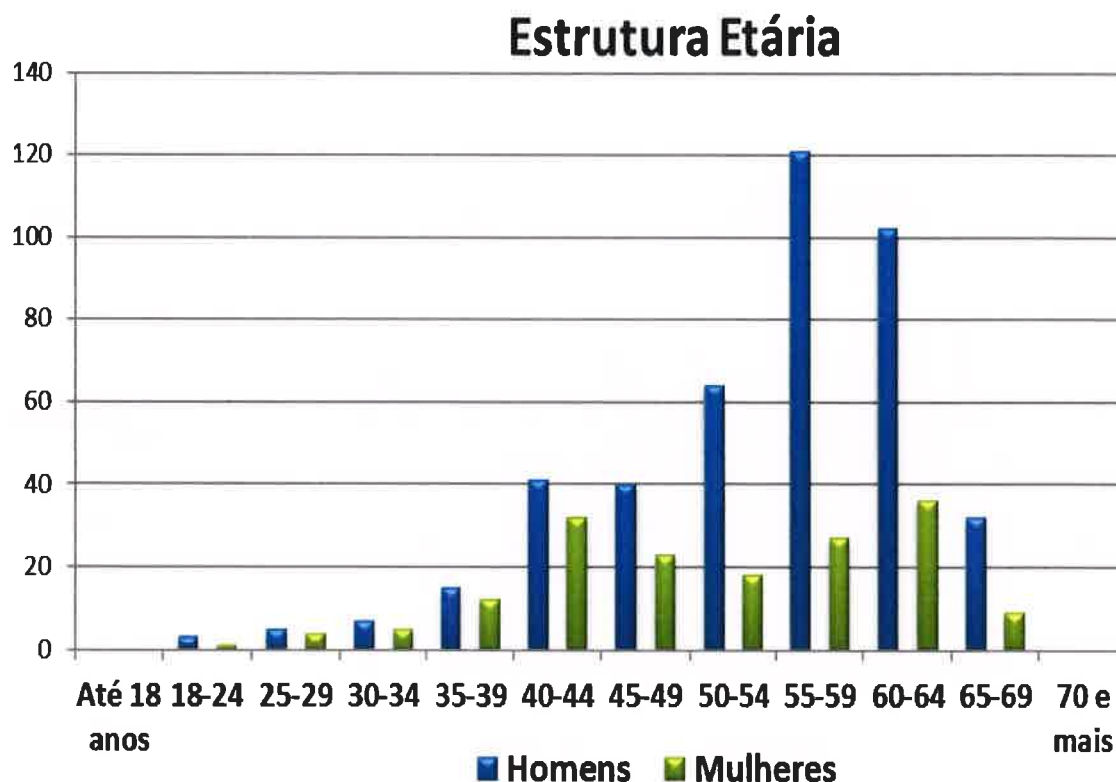
1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	9	13	3	0	0	0	0	0	30
		M	0	5	7	1	1	0	0	0	0	14
		T	5	14	20	4	1	0	0	0	0	44
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	9	13	3	0	0	0	0	0	25
		M	0	5	7	1	1	0	0	0	0	14
		T	0	14	20	4	1	0	0	0	0	39
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		5	14	20	4	1	0	0	0	0	44

ESTRUTURA ETÁRIA

🚩 O escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 55-59 anos de idade (148 trabalhadores), com um nível médio etário correspondente a 52,65 anos de idade, sendo um indicador que releva uma tendência de crescimento para um envelhecimento organizacional.

🚩 O género masculino é predominante em todos os escalões etários, sendo um total de 430 homens e 167 mulheres.

🚩 A taxa de feminização corresponde a 28%.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	3	1	4
	25-29	5	4	9
	30-34	7	5	12
	35-39	15	12	27
	40-44	41	32	73
	45-49	40	23	63
	50-54	64	18	82
	55-59	121	27	148
	60-64	102	36	138
	65-69	32	9	41
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 31434}{\text{Total de efetivos} = 597} =$		52,65
	Nível médio etário masculino =			61,12
	Nível médio etário feminino =			32,33

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	1	1
	25-29	0	0	0
	30-34	0	1	1
	35-39	2	5	7
	40-44	6	7	13
	45-49	2	7	9
	50-54	5	7	12
	55-59	5	6	11
	60-64	3	13	16
	65-69	0	2	2
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 3696}{\text{Total de efetivos} = 72} =$		51,33
	Nível médio etário masculino =			50,47
	Nível médio etário feminino =			50,70

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	2	0	2
	25-29	1	1	2
	30-34	1	0	1
	35-39	6	2	8
	40-44	4	5	9
	45-49	6	5	11
	50-54	12	4	16
	55-59	19	6	25
	60-64	16	10	26
	65-69	8	0	8
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 5733}{\text{Total de efetivos} = 108} =$		53,08
	Nível médio etário masculino =			53,54
	Nível médio etário feminino =			52,03

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	1	1
	30-34	2	0	2
	35-39	4	4	8
	40-44	17	8	25
	45-49	12	5	17
	50-54	14	2	16
	55-59	40	6	46
	60-64	22	5	27
	65-69	9	5	14
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 8310}{\text{Total de efetivos} = 156} =$		53,26
	Nível médio etário masculino =			53,96
	Nível médio etário feminino =			50,94

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	1	0	1
	25-29	4	2	6
	30-34	4	4	8
	35-39	2	0	2
	40-44	13	12	25
	45-49	17	5	22
	50-54	27	1	28
	55-59	51	6	57
	60-64	53	3	56
	65-69	10	2	12
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 11443}{\text{Total de efetivos} = 217} =$		52,73
	Nível médio etário masculino =			53,87
	Nível médio etário feminino =			46,83

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

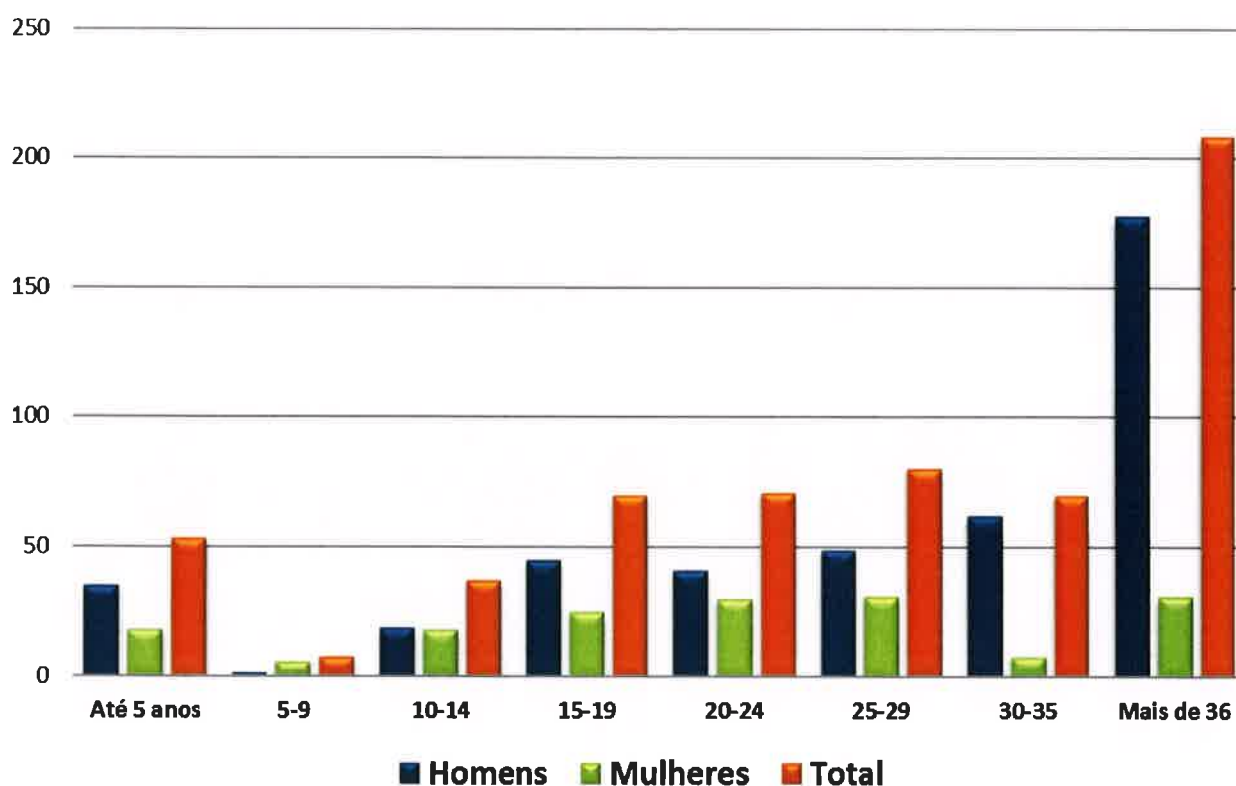
1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	1	1	2
	35-39	1	0	1
	40-44	3	1	4
	45-49	6	4	10
	50-54	6	3	9
	55-59	8	5	13
	60-64	5	0	5
	65-69	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 2252}{\text{Total de efetivos} = 44} =$		51,18
	Nível médio etário masculino =			51,00
	Nível médio etário feminino =			49,00

ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES

🚦 O intervalo de antiguidade compreendido entre 25-29 anos concentra o maior número de trabalhadores (80), seguido do intervalo 20-24 anos (71). A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 34,41 anos.

🚦 O nível médio masculino é de 32,66 e o nível médio feminino é de 23,31.

Total de Antiguidades



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos Especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	35	18	53	0	17	5	16	0	6	0	0	9	53
	5-9	2	6	8	1	7	0	0	0	0	0	0	0	8
	10-14	19	18	37	5	19	11	2	0	0	0	0	0	37
	15-19	45	25	70	9	14	15	25	0	2	0	0	5	70
	20-24	41	30	71	7	13	27	21	0	2	0	0	1	71
	25-29	49	31	80	5	5	24	44	0	1	0	0	1	80
	30-35	62	8	70	5	9	17	34	2	3	0	0	0	70
	Mais de 36	177	31	208	3	20	31	137	8	3	0	2	4	208
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 34045}{\text{Total de efectivos} = 597} =$													34,41
	Nível médio de antiguidade masculino =													32,66
	Nível médio de antiguidade feminino =													23,31

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	7	10	17	0	0	0	8	0	0	0	0	9	17
	5-9	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	10-14	0	3	3	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
	15-19	4	5	9	3	0	0	1	0	0	0	0	5	9
	20-24	3	9	12	1	2	6	2	0	0	0	0	1	12
	25-29	1	10	11	1	1	6	2	0	0	0	0	1	11
	30-35	1	1	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Mais de 36	7	9	16	0	0	7	3	2	0	0	0	4	16
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 17587}{\text{Total de efectivos} = 72} =$													24,42
	Nível médio de antiguidade masculino =													45,80
	Nível médio de antiguidade feminino =													14,08

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	8	2	10	0	4	1	5	0	0	0	0	10
	5-9	0	3	3	1	2	0	0	0	0	0	0	3
	10-14	3	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	3
	15-19	3	6	9	1	0	3	5	0	0	0	0	9
	20-24	7	6	13	0	1	6	6	0	0	0	0	13
	25-29	10	8	18	2	0	4	12	0	0	0	0	18
	30-35	5	0	5	1	0	0	4	0	0	0	0	5
	Mais de 36	39	8	47	1	3	8	30	5	0	0	0	47
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 2985}{\text{Total de efectivos} = 108} =$												27,63
	Nível médio de antiguidade masculino =												29,21
	Nível médio de antiguidade feminino =												24,06

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	6	1	7	0	3	1	3	0	0	0	0	0	7
	5-9	2	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	10-14	10	8	18	2	10	5	1	0	0	0	0	0	18
	15-19	14	3	17	1	5	5	6	0	0	0	0	0	17
	20-24	14	6	20	3	5	8	4	0	0	0	0	0	20
	25-29	11	4	15	0	3	6	6	0	0	0	0	0	15
	30-35	12	4	16	1	5	7	3	0	0	0	0	0	16
	Mais de 36	51	9	60	2	13	15	28	0	0	0	2	0	60
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 6283}{\text{Total de efectivos} = 156} =$													40,27
	Nível médio de antiguidade masculino =													45,00
	Nível médio de antiguidade feminino =													24,52

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	12	4	16	0	7	3	0	0	6	0	0	0	16
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	5	7	12	1	6	5	0	0	0	0	0	0	12
	15-19	19	9	28	3	6	5	12	0	2	0	0	0	28
	20-24	11	4	15	2	1	1	9	0	2	0	0	0	15
	25-29	23	5	28	1	0	4	22	0	1	0	0	0	28
	30-35	33	3	36	1	3	2	27	0	3	0	0	0	36
	Mais de 36	79	3	82	0	3	1	75	0	3	0	0	0	82
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 6128}{\text{Total de efectivos} = 217} =$													28,24
	Nível médio de antiguidade masculino =													29,97
	Nível médio de antiguidade feminino =													19,26

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	2	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	15-19	5	2	7	1	3	2	1	0	0	0	0	0	7
	20-24	6	5	11	1	4	6	0	0	0	0	0	0	11
	25-29	4	4	8	1	1	4	2	0	0	0	0	0	8
	30-35	11	0	11	2	1	8	0	0	0	0	0	0	11
	Mais de 36	1	2	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 1063}{\text{Total de efectivos} = 44} =$													24,16
	Nível médio de antiguidade masculino =													24,40
	Nível médio de antiguidade feminino =													23,64

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

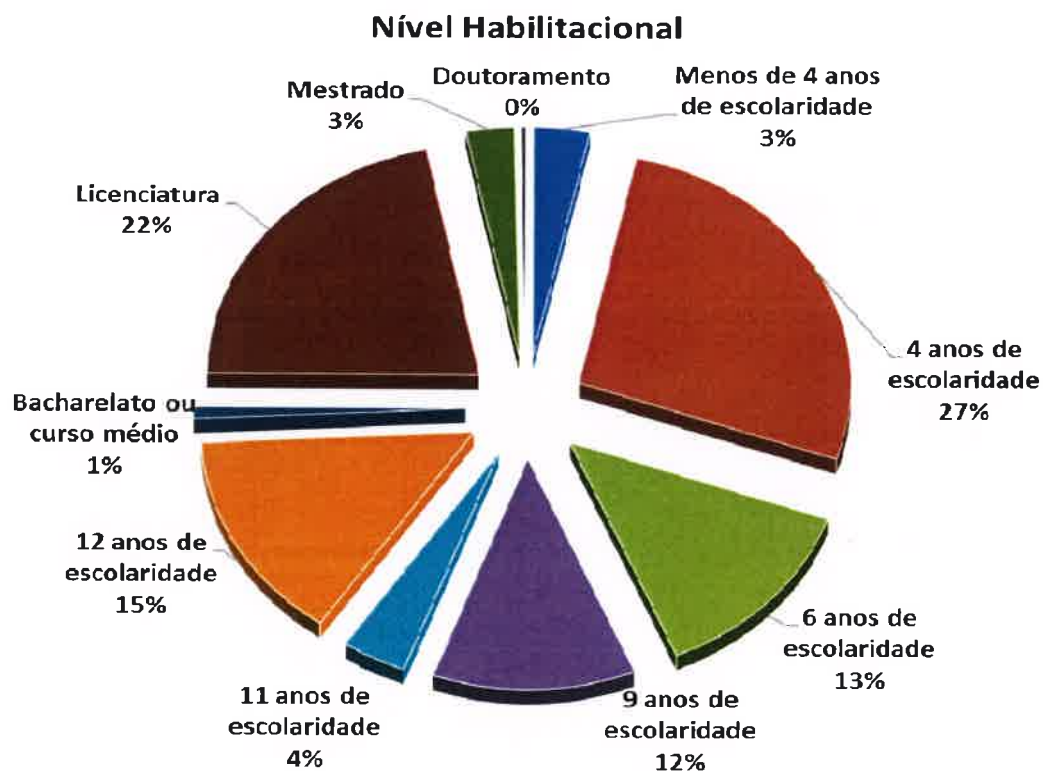
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

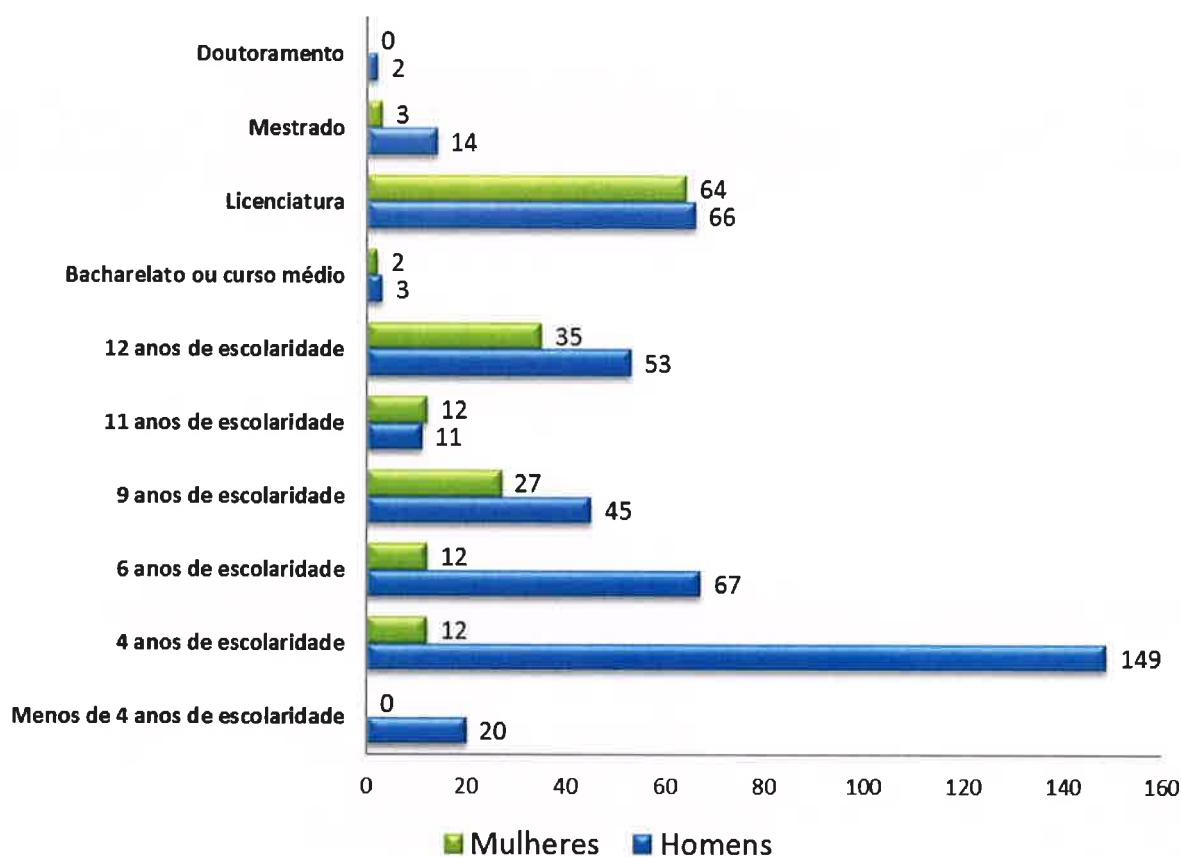
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

ESTRUTURA HABITACIONAL

- ✿ Resultante das competências e atribuições dos serviços da SREI, em que predomina uma enorme vertente operacional e que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, verifica-se que 55% (332) dos efetivos da SREI, possuem habilitações académicas iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade, seguindo-se, 19% dos trabalhadores com habilitações até ao 12.º ano e 26% corresponde à percentagem dos efetivos que possuem habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura e mestrado).



- ✚ Num total de 130 efetivos com habilitações literárias correspondente a Licenciatura, 66 efetivos são do género masculino e 64 do género feminino.
- ✚ Em termos gerais, analisando a estrutura habilitacional e a distribuição por género na SREI, verifica-se a existência de equidade entre os homens e as mulheres referente às habilitações superiores ao 9.º ano de escolaridade.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	20	0	20	3%
	4 anos de escolaridade	149	12	161	27%
	6 anos de escolaridade	67	12	79	13%
	9 anos de escolaridade	45	27	72	12%
	11 anos de escolaridade	11	12	23	4%
	12 anos de escolaridade	53	35	88	15%
	Bacharelato ou curso médio	3	2	5	1%
	Licenciatura	66	64	130	22%
	Mestrado	14	3	17	3%
	Doutoramento	2	0	2	0%

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	1	8	9	13%
	6 anos de escolaridade	4	3	7	10%
	9 anos de escolaridade	5	11	16	22%
	11 anos de escolaridade	2	4	6	8%
	12 anos de escolaridade	2	10	12	17%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	7	13	20	28%
	Mestrado	2	0	2	3%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	1	0	1	1%
	4 anos de escolaridade	25	2	27	25%
	6 anos de escolaridade	16	6	22	20%
	9 anos de escolaridade	11	8	19	18%
	11 anos de escolaridade	3	3	6	6%
	12 anos de escolaridade	6	8	14	13%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	2%
	Licenciatura	10	4	14	13%
	Mestrado	2	1	3	3%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	6	0	6	4%
	4 anos de escolaridade	22	0	22	14%
	6 anos de escolaridade	21	1	22	14%
	9 anos de escolaridade	5	3	8	5%
	11 anos de escolaridade	5	1	6	4%
	12 anos de escolaridade	30	6	36	23%
	Bacharelato ou curso médio	2	0	2	1%
	Licenciatura	24	24	48	31%
	Mestrado	4	1	5	3%
	Doutoramento	1	0	1	1%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	13	0	13	6%
	4 anos de escolaridade	98	2	100	46%
	6 anos de escolaridade	26	1	27	12%
	9 anos de escolaridade	21	5	26	12%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	1%
	12 anos de escolaridade	6	7	13	6%
	Bacharelato ou curso médio	0	1	1	0%
	Licenciatura	13	18	31	14%
	Mestrado	4	0	4	2%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	3	0	3	7%
	6 anos de escolaridade	0	1	1	2%
	9 anos de escolaridade	3	0	3	7%
	11 anos de escolaridade	0	3	3	7%
	12 anos de escolaridade	9	4	13	30%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	12	5	17	39%
	Mestrado	2	1	3	7%
	Doutoramento	1	0	1	2%

MOVIMENTOS DE PESSOAL

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	4	0	0	0	0	0	0	0	5	9
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	4	7
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	9	16
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	11	3	14	1	6	0	0	0	35
		M	0	14	20	17	2	0	0	0	0	53
		T	0	25	23	31	3	6	0	0	0	88
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	2	5	0	9	0	0	0	16
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	4	5	0	9	0	0	0	19
1.9.5	Total		7	26	27	36	3	15	0	0	9	123

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	5	6
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	4	6
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	9	12
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	2	5	1	0	0	0	0	9
		M	0	9	18	16	2	0	0	0	0	45
		T	0	10	20	21	3	0	0	0	0	54
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		3	10	20	21	6	0	0	0	9	69

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	0	4	0	0	0	0	0	8
		M	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
		T	0	5	1	5	0	0	0	0	0	11
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		0	5	1	6	0	0	0	0	0	12

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	0	4	0	0	0	0	0	7
		M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	5	0	4	0	0	0	0	0	9
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		1	5	0	4	0	0	0	0	0	10

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	0	6	0	0	0	7
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	0	0	0	6	0	0	0	8
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	0	0	2	4	0	9	0	0	0	15
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	4	4	0	9	0	0	0	18
1.9.5	Total		2	3	4	4	0	15	0	0	0	28

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	1	1	0	0	0	0	4
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	3	2	1	0	0	0	0	6
0	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		1	3	2	1	0	0	0	0	7

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	3	0	0	0	0	0	0	0	3	6
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	5	9
1.10.2	Com contrato	H	0	2	4	27	1	0	0	0	0	34
		M	0	10	20	5	2	0	0	0	0	37
		T	0	12	24	32	3	0	0	0	0	71
1.10.3	Outros:	H	0	1	1	13	0	0	0	0	0	15
		M	0	2	1	1	0	0	0	0	0	4
		T	0	3	2	14	0	0	0	0	0	19
1.10.4	Total		4	15	26	46	3	0	0	0	5	99

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	3	2	4	0	0	0	0	0	9
		T	0	3	2	5	0	0	0	0	0	10
1.10.3	Outros: - Termo de mobilidade na categoria	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	3	2	5	0	0	0	0	5	15

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.2	Com contrato	H	0	1	2	10	1	0	0	0	0	14
		M	0	5	16	0	2	0	0	0	0	23
		T	0	6	18	10	3	0	0	0	0	37
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		2	6	18	10	3	0	0	0	0	39

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	2	5	0	0	0	0	8
		M	0	1	1	1	0	0	0	0	3
		T	0	2	3	6	0	0	0	0	11
1.10.3	Outros: - Mobilidade intercareiras	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	3	6	0	0	0	0	11

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	11	0	0	0	0	0	11
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	11	0	0	0	0	0	11
1.10.3	Outros:	H	0	1	1	13	0	0	0	0	0	15
		M	0	2	1	1	0	0	0	0	0	4
		T	0	3	2	14	0	0	0	0	0	19
1.10.4	Total		2	3	2	25	0	0	0	0	0	32

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	1	1	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.11.3	Aposentação	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	- Termo de nomeação no GSR/SREI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	- Alteração orgânica	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.9	Total	2	2	0	0	0	0	0	0	5	9

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros: - <i>Terço de nomeação no GSR/SREI</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros: - Alteração orgânica	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.11.9	Total	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnicos de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.9	Total	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	3	15	0	0	0	0	0	19
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Consolidação da mobilidade na SREI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Afetação à DRE/SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	- Afetação ao LREC/SREI - Premuta	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Designação no GSR/SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de mobilidade na SREI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeado Secretário Geral da ALRM	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Alteração Orgânica	0	5	18	8	3	0	0	0	0	34
	- Licença sem vencimento por 364 dias	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Designada Secretária Pessoal so SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem vencimento por 6 meses	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Designado Motorista do GSR/SREI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Afetação do GSR/SREI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Outros (DRE)	0	3	14	0	0	0	0	0	0	17
	- Afetação ao GEP/JGSR/SREI	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
1.12.6	Total	0	15	38	34	3	0	0	0	0	90

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Consolidação da mobilidade na SREI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Afetação à DRE/SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Afetação ao LREC/SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Designação no G/SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em Comissão de Serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de mobilidade na SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	4	2	4	0	0	0	0	0	10

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Nomeado Secretário Geral da ALRAM	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Alteração orgânica	0	5	18	8	3	0	0	0	0	34
1.12.6	Total	0	6	18	10	3	0	0	0	0	37

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	1	2	0	0	0	0	0	4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Licença sem vencimento por 364 dias	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Designada Secretária Pessoal do SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem vencimento por 6 meses	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Designado Motorista do GSR/SER	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Afetação ao GSR/SREI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.12.6	Total	0	2	3	6	0	0	0	0	0	11

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	3	2	14	0	0	0	0	0	19
1.12.6	Total	0	3	2	25	0	0	0	0	0	30

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros: - Afetação GEPJ/SREI -Premuta	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2

EVOLUÇÕES NA CARREIRA

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	0	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	0	0
1.13.4	Outras	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		0
1.13.2	Não abertura de procedimento		0
1.13.3	Impugnação do procedimento		0
1.13.4	Outras		0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	10	18	25	41	3	1	0	0	0	98
		M	4	19	18	6	0	0	0	0	0	47
		T	14	37	43	47	3	1	0	0	0	145
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		14	37	43	47	3	1	0	0	0	145

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1	2	1	0	0	1	0	0	0	5
		M	1	3	6	0	0	0	0	0	0	10
		T	2	5	7	0	0	1	0	0	0	15
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		2	5	7	0	0	1	0	0	0	15

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	3	4	6	8	3	0	0	0	24
		M	1	2	4	1	0	0	0	0	8
		T	4	6	10	9	3	0	0	0	32
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		4	6	10	9	3	0	0	0	32

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	2	8	8	7	0	0	0	0	0	25
		M	2	8	1	2	0	0	0	0	0	13
		T	4	16	9	9	0	0	0	0	0	38
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		4	16	9	9	0	0	0	0	0	38

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	3	2	5	25	0	0	0	0	35
		M	0	3	6	2	0	0	0	0	11
		T	3	5	11	27	0	0	0	0	46
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		3	5	11	27	0	0	0	0	46

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1	2	5	1	0	0	0	0	9
		M	0	3	1	1	0	0	0	0	5
		T	1	5	6	2	0	0	0	0	14
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		1	5	6	2	0	0	0	0	14

MODALIDADES DE HORÁRIO

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	9	34	24	0	0	0	0	1	68
1.15.2	Horários flexíveis	0	81	60	9	0	0	0	1	1	152
1.15.3	Horários desfasados	0	2	6	240	0	17	0	1	0	266
1.15.4	Jornada contínua	0	9	12	2	0	0	0	0	0	23
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	35	3	16	0	10	0	0	0	18	82
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	35	104	130	279	10	17	0	2	20	597

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	1	10	8	0	0	0	0	1	20
1.15.2	Horários flexíveis	0	3	2	1	0	0	0	0	1	7
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
1.15.4	Jornada contínua	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	5	1	7	0	4	0	0	0	18	35
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	5	6	20	17	4	0	0	0	20	72

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	3	5	0	0	0	0	8
1.15.2	Horários flexíveis	0	7	7	4	0	0	0	0	18
1.15.3	Horários desfasados	0	2	6	53	0	0	0	0	61
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	1	6	0	5	0	0	0	20
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	8	11	22	62	5	0	0	0	108

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	4	4	4	0	0	0	0	0	12
1.15.2	Horários flexíveis	0	37	30	3	0	0	0	1	0	71
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	43	0	0	0	1	0	44
1.15.4	Jornada contínua	0	6	11	1	0	0	0	0	0	18
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	9	0	2	0	0	0	0	0	0	11
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	9	47	47	51	0	0	0	2	0	156

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	4	15	5	0	0	0	0	0	24
1.15.2	Horários flexíveis	0	21	5	0	0	0	0	0	0	26
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	136	0	17	0	0	0	153
1.15.4	Jornada contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	1	1	0	0	0	0	0	0	10
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	8	26	21	145	0	17	0	0	0	217

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
1.15.2	Horários flexíveis	0	13	16	1	0	0	0	0	0	30
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	5	0	0	0	1	0	0	0	0	6
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	5	14	20	4	1	0	0	0	0	44

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	116,5
		M	0
		T	116,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	665
		M	0
		T	665
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	133
		M	0
		T	133
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	106
		M	0
		T	106
1.16.7	Em dias feriados	H	26
		M	0
		T	26

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 116,5
		M 0
		T 116,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 133
		M 0
		T 133
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 106
		M 0
		T 106
1.16.7	Em dias feriados	H 26
		M 0
		T 26

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	665
		M	0
		T	665
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

ABSENTISMO

RECURSOS HUMANO - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	85	73	0	0	0	0	0	158
		M	0	44	0	0	0	0	0	0	44
		T	0	129	73	0	0	0	0	0	202
1.17.3	Nascimento	H	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	10	0	0	0	0	0	10
1.17.4	Falecimento de familiar	H	7	14	27	26	0	0	0	0	74
		M	6	16	18	17	2	0	0	2	61
		T	13	30	45	43	2	0	0	2	135
1.17.5	Doença	H	6	669	1028	3904	0	1	0	2	5610
		M	14	496	963	1434	153	0	0	0	3060
		T	20	1165	1991	5338	153	1	0	2	8670
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	392	2586	0	0	0	0	2978
		M	0	0	0	302	0	0	0	0	302
		T	0	0	392	2888	0	0	0	0	3280
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	34	30	0	0	0	0	0	64
		M	18	87	104	11	5	0	0	0	225
		T	18	121	134	11	5	0	0	0	289
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	23,5	0	0	0	0	0	23,5
		T	0	0	23,5	0	0	0	0	0	23,5
1.17.9	Por conta do período de férias	H	32,5	96	78	120	7	0	0	8	341,5
		M	11	90	164	57	21	0	0	14	357
		T	43,5	186	242	177	28	0	0	22	698,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	9	9	3	0	0	0	0	21
		M	0	3	6	3	12	0	0	0	24
		T	0	12	15	6	12	0	0	0	45
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	4	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	4	0	0	0	0	4
1.17.13	Outras	H	16,5	64	49	742	14	89	0	0	974,5
		M	18	69	45	2	0	0	0	2	136
		T	34,5	133	94	744	14	89	0	2	1110,5
1.17.14	Total	H	62	971	1696	7385	21	90	0	10	10235
		M	67	805	1323,5	1826	193	0	0	18	4232,5
		T	129	1776	3019,5	9211	214	90	0	28	14467,5

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	1	2	0	0	0	2	5
		T	0	0	1	2	0	0	0	2	5
1.17.5	Doença	H	0	89	365	5	0	0	0	2	461
		M	5	26	287	988	60	0	0	0	1366
		T	5	115	652	993	60	0	0	2	1827
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	271	0	0	0	0	271
		T	0	0	0	271	0	0	0	0	271
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	2	5	13	0	5	0	0	0	25
		T	2	5	13	0	5	0	0	0	25
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	27	2	8	4	0	0	6	47
		M	6	17	47	6	8	0	0	10	94
		T	6	44	49	14	12	0	0	16	141
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	0	0	14	0	0	0	0	14
		M	4	22	0	0	0	0	0	2	28
		T	4	22	0	14	0	0	0	2	42
1.17.14	Total	H	0	116	367	13	18	0	0	8	522
		M	17	70	348	1267	73	0	0	14	1789
		T	17	186	715	1280	91	0	0	22	2311

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planejamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	30	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	30	0	0	0	0	0	0	30
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	1	4	16	0	0	0	0	21
		M	0	5	4	13	2	0	0	0	24
		T	0	6	8	29	2	0	0	0	45
1.17.5	Doença	H	0	10	169	984	0	0	0	0	1163
		M	0	8	158	157	0	0	0	0	323
		T	0	18	327	1141	0	0	0	0	1486
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	392	1088	0	0	0	0	1480
		M	0	0	0	31	0	0	0	0	31
		T	0	0	392	1119	0	0	0	0	1511
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	15	10	0	0	0	0	0	25
		T	0	15	10	0	0	0	0	0	25
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	12	12	15	84	3	0	0	0	126
		M	0	13	43	34	8	0	0	0	98
		T	12	25	58	118	11	0	0	0	224
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	5	30	12	0	0	0	0	0	47
		M	8	5	0	2	0	0	0	0	15
		T	13	35	12	2	0	0	0	0	62
1.17.14	Total	H	17	83	592	2172	3	0	0	0	2867
		M	8	46	215	237	10	0	0	0	516
		T	25	129	807	2409	13	0	0	0	3383

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	30	0	0	0	0	0	30
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	30	0	0	0	0	0	30
1.17.3	Nascimento	H	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	10	0	0	0	0	0	10
1.17.4	Falecimento de familiar	H	2	6	19	0	0	0	0	0	27
		M	3	5	2	0	0	0	0	0	10
		T	5	11	21	0	0	0	0	0	37
1.17.5	Doença	H	6	118	247	749	0	0	0	0	1120
		M	0	130	119	0	0	0	0	0	249
		T	6	248	366	749	0	0	0	0	1369
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	754	0	0	0	0	754
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	754	0	0	0	0	754
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	30	0	0	0	0	0	30
		M	0	21	24	11	0	0	0	0	56
		T	0	21	54	11	0	0	0	0	86
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	9	24	42	14	0	0	0	2	91
		M	4	28	17	8	0	0	0	4	61
		T	13	52	59	22	0	0	0	6	152
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	17	19	0	0	0	0	0	36
		M	0	3	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	20	19	0	0	0	0	0	39
1.17.14	Total	H	17	165	397	1517	0	0	0	2	2098
		M	7	187	162	19	0	0	0	4	379
		T	24	352	559	1536	0	0	0	6	2477

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	55	24	0	0	0	0	0	79
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	55	24	0	0	0	0	0	79
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	4	10	0	0	0	0	14
		M	3	3	7	2	0	0	0	0	15
		T	3	3	11	12	0	0	0	0	29
1.17.5	Doença	H	0	374	33	2159	0	1	0	0	2567
		M	9	300	342	109	0	0	0	0	760
		T	9	674	375	2268	0	1	0	0	3327
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	744	0	0	0	0	744
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	744	0	0	0	0	744
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	8	0	0	0	0	0	0	8
		M	16	46	56	0	0	0	0	0	118
		T	16	54	56	0	0	0	0	0	126
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2	6	10,5	10,5	0	0	0	0	29
		M	1	22	44	1	0	0	0	0	68
		T	3	28	54,5	11,5	0	0	0	0	97
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	4	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	4	0	0	0	0	4
1.17.13	Outras	H	1,5	9	0	741	0	89	0	0	840,5
		M	6	37	39	0	0	0	0	0	82
		T	7,5	46	39	741	0	89	0	0	922,5
1.17.14	Total	H	3,5	452	71,5	3668,5	0	90	0	0	4285,5
		M	35	408	488	112	0	0	0	0	1043
		T	38,5	860	559,5	3780,5	0	90	0	0	5328,5

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	19	0	0	0	0	0	0	19
		M	0	44	0	0	0	0	0	0	0	44
		T	0	44	19	0	0	0	0	0	0	63
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	5	0	0	0	0	0	0	0	10
		M	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
		T	5	5	4	0	0	0	0	0	0	14
1.17.5	Doença	H	0	72	214	7	0	0	0	0	0	293
		M	0	32	57	180	93	0	0	0	0	362
		T	0	104	271	187	93	0	0	0	0	655
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	26	0	0	0	0	0	0	0	26
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	26	1	0	0	0	0	0	0	27
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	23,5	0	0	0	0	0	0	23,5
		T	0	0	23,5	0	0	0	0	0	0	23,5
1.17.9	Por conta do período de férias	H	9,5	18	8,5	3,5	0	0	0	0	0	39,5
		M	0	6	13	8	5	0	0	0	0	32
		T	9,5	24	21,5	11,5	5	0	0	0	0	71,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	9	9	3	0	0	0	0	0	21
		M	0	3	6	3	12	0	0	0	0	24
		T	0	12	15	6	12	0	0	0	0	45
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	10	8	18	1	0	0	0	0	0	37
		M	0	2	6	0	0	0	0	0	0	8
		T	10	10	24	1	0	0	0	0	0	45
1.17.14	Total	H	24,5	138	268,5	14,5	0	0	0	0	0	445,5
		M	0	87	110,5	191	110	0	0	0	0	498,5
		T	24,5	225	379	205,5	110	0	0	0	0	944

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18											
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ENCARGOS COM PESSOAL

ENCARGOS COM PESSOAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	8 405 885,79 €
2.2	Trabalho extraordinário	944,30 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	4 121,15 €
2.5	Disponibilidade permanente	13 162,17 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	40 529,68 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	8 518,67 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	18 246,43 €
2.13	Transferências de localidade	19,30 €
2.14	Representação	157 833,53 €
2.15	Secretariado	4 109,26 €
2.16	Outros	2 033 594,03 €
2.17	Total	10 686 964,31 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2518,87€ 542,98 € =	19,76%

ENCARGOS COM PESSOAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 101 036,39 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	13 162,17 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	482,24 €
2.13	Transferências de localidade	19,30 €
2.14	Representação	43 824,47 €
2.15	Secretariado	0,00 €
2.16	Outros	303 743,77 €
2.17	Total	1 462 268,34 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2518,87€ 542,98 € =	19,76%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 462 943,40 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	974,03 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	32 030,40 €
2.15	Secretariado	1 442,32 €
2.16	Outros	320 582,56 €
2.17	Total	1 817 972,71 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2072,62€ 542,98 € =	3,82%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 492 316,35 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	4 911,71 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	25 397,13 €
2.15	Secretariado	0,00 €
2.16	Outros	506 718,90 €
2.17	Total	3 029 344,09 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2151,62€ 542,98 € =	3,96%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 594 923,63 €
2.2	Trabalho extraordinário	944,30 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	4 121,15 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	40 529,68 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	8 518,67 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	10 634,65 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	34 132,77 €
2.15	Secretariado	1 380,12 €
2.16	Outros	478 992,58 €
2.17	Total	3 174 177,55 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2072,40€ 542,98 € =	3,82%

ENCARGOS COM PESSOAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	754 666,02 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 243,80 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	22 448,76 €
2.15	Secretariado	1 286,82 €
2.16	Outros	423 556,22 €
2.17	Total	1 203 201,62 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2072,62€ 542,96 € =	3,96%

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	507	506	1	0	3	2	1	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	6	5	1	0	2	1	1	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	855	62	793	0	169	41	128	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	2	1	1	0	2	1	1	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	4	4	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	3	2	1	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	2	1	1	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	169	41	128	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	2	1	1	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	1	1	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	1	1	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	74	11	63	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	2	1	1	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	5	5	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	4	4	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	781	51	730	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	4	4	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	4
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	1

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	--	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	15 466,23 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	546,06 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	1 962,96 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	546,06 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	10 732,53 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	2 770,74 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
4.1	Número total de ações	22			3			0		0	
4.1.1	Número de ações internas	4			1			0		1	
4.1.2	Número de ações externas	18			4			0		0	
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	26	87	12	2	0	46	0	0	0	173
4.2.1	Número de participantes em ações internas	19	61	11	0	0	46	0	0	0	137
4.2.2	Número de participantes em ações externas	7	26	1	2	0	0	0	0	0	36
4.3	Número total de horas	471,3	1150	234	70	434	0	0	0	0	2359,3
4.3.1	Número de horas em ações internas	348	778	233	0	434	0	0	0	0	1793
4.3.2	Número de horas em ações externas	123,3	372	1	70	0	0	0	0	0	566,3
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	3			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	2			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	1			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
4.2.1	Número de participantes em ações internas	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4.3	Número total de horas	27	28	0	0	0	0	0	0	0	55
4.3.1	Número de horas em ações internas	21	28	0	0	0	0	0	0	0	49
4.3.2	Número de horas em ações externas	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	6			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	5			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	1			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	4	4	2	0	0	0	0	0	0	10
4.2.1	Número de participantes em ações internas	3	4	2	0	0	0	0	0	0	9
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4.3	Número total de horas	76,3	91	49	0	0	0	0	0	0	216,3
4.3.1	Número de horas em ações internas	70	91	49	0	0	0	0	0	0	210
4.3.2	Número de horas em ações externas	6,3	0	0	0	0	0	0	0	0	6,3
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							50,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	6			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	1			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	5			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	<u>Dirigente</u>	<u>Carreira técnico superior</u>	<u>Carreira de assistente técnico</u>	<u>Carreira de assistente operacional</u>	<u>Carreiras e categorias subsistentes</u>	<u>Carreiras e corpos especiais</u>	<u>Carreiras de Informática</u>	<u>Carreira de Fiscal de Obras Públicas</u>	<u>Outros</u>	<u>Total</u>
4.2	Número total de participantes	2	11	0	0	0	0	0	0	0	13
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	10	0	0	0	0	0	0	0	12
4.3	Número total de horas	45	205	0	0	0	0	0	0	0	250
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	21	0	0	0	0	0	0	0	21
4.3.2	Número de horas em ações externas	45	184	0	0	0	0	0	0	0	229
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						4 418,96 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	42			3			0			1
4.1.1	Número de ações internas	34			1			0			1
4.1.2	Número de ações externas	8			2			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	17	67	3	2	0	46	0	0	0	135
4.2.1	Número de participantes em ações internas	15	55	2	0	0	46	0	0	0	118
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	12	1	2	0	0	0	0	0	17
4.3	Número total de horas	282	742	38	70	0	434	0	0	0	1566
4.3.1	Número de horas em ações internas	257	638	37	0	0	434	0	0	0	1366
4.3.2	Número de horas em ações externas	25	104	1	70	0	0	0	0	0	200
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						2 550,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						920,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	4			2			0			0
4.1.1	Número de ações internas	1			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	3			2			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistent e técnico	Carreira de assistent e operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	1	4	7	0	0	0	0	0	0	12
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
4.2.2	Número de participantes em ações externas	1	4	0	0	0	0	0	0	0	5
4.3	Número total de horas	41	84	147	0	0	0	0	0	0	272
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	0	147	0	0	0	0	0	0	147
4.3.2	Número de horas em ações externas	41	84	0	0	0	0	0	0	0	125
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						2 997,54 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						2 178,60 €			

PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	48 534,95 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	18 129,19 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	338,36 €
5.5	Subsídio de funeral	12 086,70 €
5.6	Subsídio de refeição	698 121,28 €
5.7	Subsídio por morte	1 307,28 €
5.8	Outras	6 274,96 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	406,46 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	3 615,51 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	55 826,38 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	9 999,65 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	3 004,30 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	12 086,70 €
5.6	Subsídio de refeição	218 826,47 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	1324,,92
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	9 564,81 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 812,57 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	160 192,83 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	1 746,68 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	26 270,46 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 696,81 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	3 308,36 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	221 286,11 €
5.7	Subsídio por morte	1 307,28 €
5.8	Outras	2 622,16 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	2 293,57 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	0,00 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	41 689,80 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	581,20 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	67
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	1
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	19
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	8
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	37
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de volantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	2
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	23	54	66	165	6	11	0	2	11	338
		M	12	50	63	29	4	0	0	0	9	167
		T	35	104	129	194	10	11	0	2	20	505
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	2	0	0	0	7
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	2	0	0	0	7
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	32	0	1	0	0	0	33
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	32	0	1	0	0	0	33
7.10	Santana	H	0	0	0	22	0	0	0	0	0	22
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	22	0	0	0	0	0	22
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	9	0	2	0	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	9	0	2	0	0	0	12

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	1	2	2	5	2	0	0	11	23
		M	4	4	18	12	2	0	0	9	49
		T	5	6	20	17	4	0	0	20	72
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	7	5	7	51	4	0	0	0	74
		M	1	6	15	11	1	0	0	0	34
		T	8	11	22	62	5	0	0	0	108
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	6	25	38	49	0	0	0	2	0	120
		M	3	22	9	2	0	0	0	0	0	36
		T	9	47	47	51	0	0	2	0	0	156
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	4	13	6	57	0	11	0	0	0	91
		M	4	13	14	3	0	0	0	0	0	34
		T	8	26	20	60	0	11	0	0	0	125
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	2	0	0	0	7
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	2	0	0	0	7
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	32	0	1	0	0	0	33
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	32	0	1	0	0	0	33
7.10	Santana	H	0	0	0	22	0	0	0	0	0	22
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	22	0	0	0	0	0	22
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	9	0	2	0	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	9	0	2	0	0	0	12

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	9	13	3	0	0	0	0	0	30
		M	0	5	7	1	1	0	0	0	0	14
		T	5	14	20	4	1	0	0	0	0	44
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COBERTURA DE MAPAS

COBERTURA DE MAPAS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	35	35	100%
8.2	Carreira de técnico superior	123	104	85%
8.3	Carreira de assistente técnico	135	131	97%
8.4	Carreira de assistente operacional	333	279	84%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	11	10	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	18	17	94%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	0%
8.9	Outros	20	20	0%
8.10	Total	677	0	0%

COBERTURA DE MAPAS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	5	100%
8.2	Carreira de técnico superior	8	6	0%
8.3	Carreira de assistente técnico	20	20	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	17	17	0%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Coordenador)	5	4	80%
8.6	Carreiras e categorias e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros (Pessoal do Gabinete)	20	20	100%
8.10	Total	75	72	96%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	8	8	100%
8.2	Carreira de técnico superior	17	11	65%
8.3	Carreira de assistente técnico	22	22	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	62	62	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Chefe de Departamento e Coordenador)	5	5	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	114	108	95%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	9	100%
8.2	Carreira de técnico superior	51	47	92%
8.3	Carreira de assistente técnico	50	47	94%
8.4	Carreira de assistente operacional	56	51	91%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	100%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	168	156	93%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Estradas (DRE)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	8	8	100%
8.2	Carreira de técnico superior	33	26	79%
8.3	Carreira de assistente técnico	21	21	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	191	145	76%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	17	17	100%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	270	217	80%

COBERTURA DE MAPAS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	5	100%
8.2	Carreira de técnico superior	14	14	100%
8.3	Carreira de assistente técnico	22	21	95%
8.4	Carreira de assistente operacional	7	4	57%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	1	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	50	45	90%

Ficha Técnica

Título:	Balanço Social 2019
Autor:	SREI
Coordenação:	Gabinete de Pessoal e Administração
Elaboração e processamento dos dados	Duarte Pacheco – Coordenador Técnico
Edição Gráfica e Análise Técnica	Dr.ª Magna Ferreira – Técnica Superior

Abril 2020

Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas

Morada:	Rua Pestana Júnior n.º 6 9064-506 Funchal
Telefone:	291 220 200
URL:	http://www.madeira.gov.pt/srei