

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas



Balanço Social 2020

Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE e LREC

ÍNDICE

- Nota introdutória.....	1
- Caracterização dos Recursos Humanos	2
- Recurso humanos.....	3 a 9
- Estrutura etária.....	10 a 16
- Estrutura de antiguidade	17 a 23
- Trabalhadores estrangeiros	24
- Nº de efetivos estrangeiros	23 a 30
- Estrutura habilitacional.....	31 a 38
- Movimentos de Pessoal	39
- Admissões.....	40 a 45
- Saídas.....	46 a 51
- Motivo das saídas dos trabalhadores nomeados	52 a 57
- Motivo das saídas dos trabalhadores contratados	58 a 63
- Evolução na Carreira	64
- Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	65 a 70
- Alterações de posicionamento remuneratório / promoções	71 a 76
- Modalidades de Horário	77
- Modalidades de horário	78 a 83
- Trabalho extraordinário, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados.....	84 a 89
- Absentismo	90
- Ausência ao trabalho	91 a 96
- Horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical ou greve.....	97 a 102
- Encargos com Pessoal	103 a 109
- Higiene e Segurança no Trabalho	110
- Acidentes em serviço.....	111 a 116
- Doenças profissionais	117 a 122
- Atividade de medicina no trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança.....	123 a 128
- Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais.....	129 a 134
- Formação Profissional	135 a 141
- Prestações Sociais	142 a 148
- Relações Profissionais	149
- Organização e atividade sindical, comissões de trabalhadores e disciplina.....	150 a 155
- Distribuição Geográfica	156
- Distribuição geográfica por concelhos	157 a 162
- Cobertura de mapas	163
- Cobertura de mapas de pessoal	164 a 169

NOTA INTRODUTÓRIA

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Nestes termos, o presente Balanço Social, elaborado pelo Gabinete de Pessoal e Administração no âmbito das suas atribuições e de acordo com o Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro, adaptado à RAM pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, e nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 9/2020/M, de 20 de janeiro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI), pretende sintetizar, em matéria de recursos humanos no período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2020.

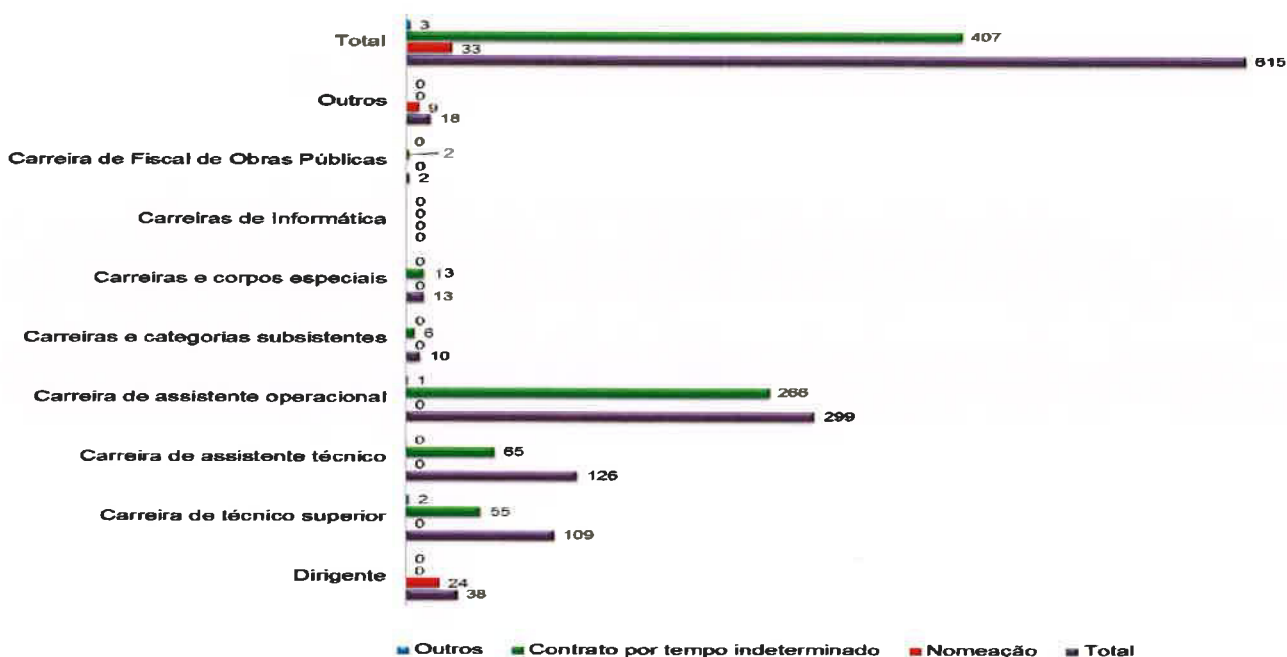
No Balanço Social de 2020, incluíram-se gráficos, assim como indicadores e taxas, com o intuito de melhorar a qualidade informativa, para uma análise mais desenvolvida e pormenorizada sobre a evolução organizacional e social, possibilitando uma melhor reflexão sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI, fazendo parte integrante, neste Balanço Social, os serviços de administração direta, designadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas e o Laboratório Regional de Engenharia Civil.

CARATERIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

- Em 31 de dezembro de 2020, desempenhavam funções na SREI um total de 615 trabalhadores dos quais 38 em regime de comissão de serviço e 556 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 299 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional e como segundo grupo mais representativo os da carreira de assistente técnico com 126 efetivos, e 109 os efetivos da carreira de técnico superior.
- No total de efetivos na SREI em comparação ao ano de 2019 (597), verificou-se um aumento de mais 18 trabalhadores, resultantes do programa de regularização de precários na Administração Pública Regional e da realização de procedimentos concursais para a carreira de assistente operacional, decorrente de necessidades internas dos serviços, nomeadamente, da Direção Regional do Equipamento Social e Conservação e da Direção Regional das Estradas.

Total de Efetivos



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	24	57	65	267	6	13	0	2	9	443
		M	14	52	61	32	4	0	0	0	9	172
		T	38	109	126	299	10	13	0	2	18	615
1.1.1	Nomeação	H	24	0	0	0	0	0	0	0	9	33
		M	14	0	0	0	0	0	0	0	9	23
		T	38	0	0	0	0	0	0	0	18	56
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	55	65	266	6	13	0	2	0	407
		M	0	52	61	32	4	0	0	0	0	149
		T	0	107	126	298	10	13	0	2	0	556
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
1.1.5	Total		38	109	126	299	10	13	0	2	18	615

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	1	3	2	6	2	0	0	0	9	23
		M	4	9	17	14	2	0	0	0	9	55
		T	5	12	19	20	4	0	0	0	18	78
1.1.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	9	10
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	9	13
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	18	23
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	2	6	2	0	0	0	0	13
		M	0	9	17	14	2	0	0	0	0	42
		T	0	12	19	20	4	0	0	0	0	55
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		5	12	19	20	4	0	0	0	18	78

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	7	5	7	45	4	0	0	0	0	68
		M	1	4	15	11	1	0	0	0	0	32
		T	8	9	22	56	5	0	0	0	0	100
1.1.1	Nomeação	H	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	5	7	44	4	0	0	0	0	60
		M	0	4	15	11	1	0	0	0	0	31
		T	0	9	22	55	5	0	0	0	0	91
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		8	9	22	56	5	0	0	0	0	100

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	6	26	36	59	0	0	0	2	0	129
		M	3	22	9	2	0	0	0	0	0	36
		T	9	48	45	61	0	0	0	2	0	165
1.1.1	Nomeação	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	25	36	59	0	0	0	2	0	122
		M	0	22	9	2	0	0	0	0	0	33
		T	0	47	45	61	0	0	0	2	0	155
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Cedência de Interesse Público	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		9	48	45	61	0	0	0	2	0	165

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	13	7	154	0	13	0	0	0	192
		M	6	13	13	4	0	0	0	0	0	36
		T	11	26	20	158	0	13	0	0	0	228
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	12	7	154	0	13	0	0	0	186
		M	0	13	13	4	0	0	0	0	0	30
		T	0	25	20	158	0	13	0	0	0	216
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		11	26	20	158	0	13	0	0	0	228

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	10	13	3	0	0	0	0	0	31
		M	0	4	7	1	1	0	0	0	0	13
		T	5	14	20	4	1	0	0	0	0	44
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	10	13	3	0	0	0	0	0	26
		M	0	4	7	1	1	0	0	0	0	13
		T	0	14	20	4	1	0	0	0	0	39
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		5	14	20	4	1	0	0	0	0	44

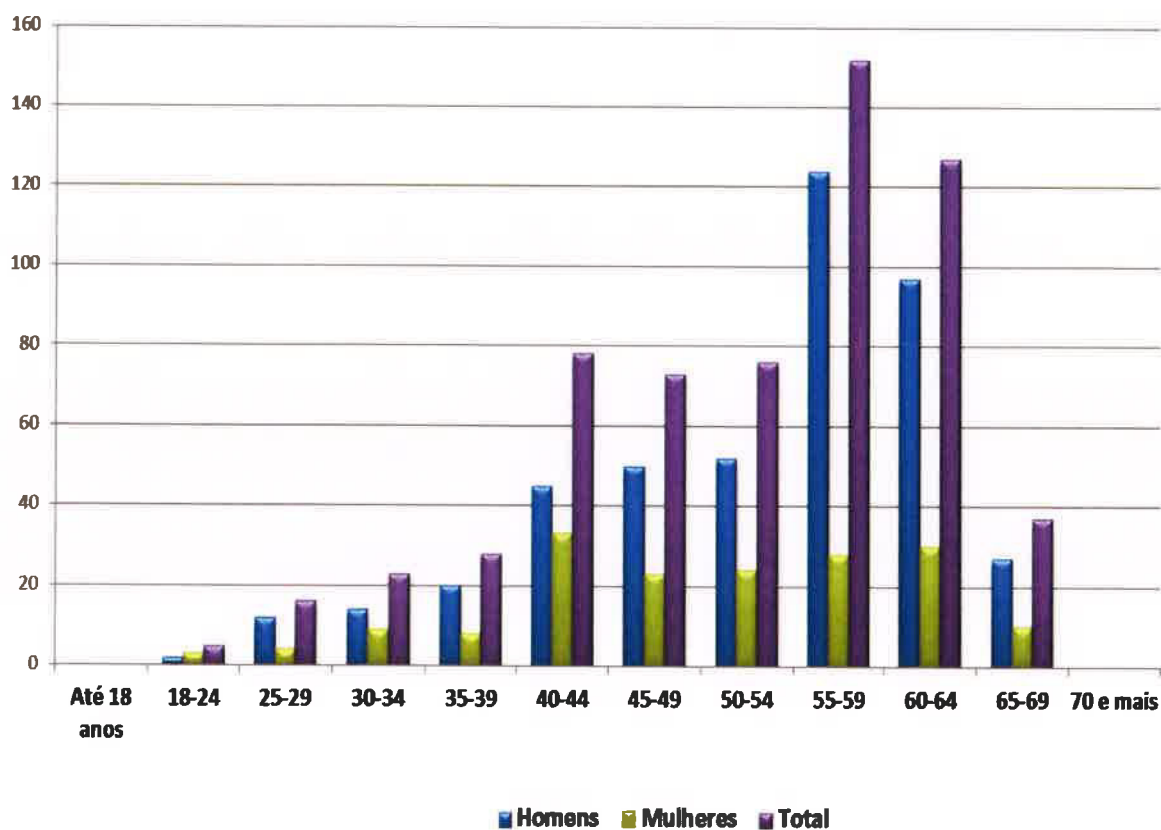
ESTRUTURA ETÁRIA

🚩 O escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 55-59 anos de idade (152 trabalhadores), com um nível médio etário correspondente a 52,09 anos de idade, apesar do esforço efetuado por esta Secretaria Regional no rejuvenescimento do seu quadro de pessoal.

🚩 O género masculino é predominante em todos os escalões etários, sendo um total de 443 homens e 172 mulheres.

🚩 A taxa de feminização corresponde a 28%.

Estrutura Etária



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	2	3	5
	25-29	12	4	16
	30-34	14	9	23
	35-39	20	8	28
	40-44	45	33	78
	45-49	50	23	73
	50-54	52	24	76
	55-59	124	28	152
	60-64	97	30	127
	65-69	27	10	37
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 32040}{\text{Total de efetivos} = 615} =$		52,09
	Nível médio etário masculino =			59,00
	Nível médio etário feminino =			41,00

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	3	3
	25-29	0	3	3
	30-34	0	1	1
	35-39	1	2	3
	40-44	7	9	16
	45-49	2	7	9
	50-54	3	8	11
	55-59	7	7	14
	60-64	3	13	16
	65-69	0	2	2
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário: Soma das idades = 3876 Total de efetivos = 78 =			49,99
	Nível médio etário masculino =			51,20
	Nível médio etário feminino =			49,01

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	1	0	1
	25-29	2	0	2
	30-34	1	0	1
	35-39	4	2	6
	40-44	5	5	10
	45-49	5	2	7
	50-54	9	7	16
	55-59	21	6	27
	60-64	12	8	20
	65-69	8	2	10
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 5364}{\text{Total de efetivos} = 100} =$		53,64
	Nível médio etário masculino =			53,34
	Nível médio etário feminino =			53,84

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	6	1	7
	30-34	3	1	4
	35-39	9	2	11
	40-44	15	8	23
	45-49	15	4	19
	50-54	13	5	18
	55-59	36	6	42
	60-64	24	5	29
	65-69	8	4	12
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 8529}{\text{Total de efetivos} = 165} =$		51,69
	Nível médio etário masculino =			51,92
	Nível médio etário feminino =			50,86

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	1	0	1
	25-29	3	0	3
	30-34	9	6	15
	35-39	4	2	6
	40-44	15	10	25
	45-49	23	6	29
	50-54	23	1	24
	55-59	51	5	56
	60-64	53	4	57
	65-69	10	2	12
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 12019}{\text{Total de efetivos} = 228} =$		52,71
	Nível médio etário masculino =			53,79
	Nível médio etário feminino =			47,00

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	1	0	1
	30-34	1	1	2
	35-39	2	0	2
	40-44	3	1	4
	45-49	5	4	9
	50-54	4	3	7
	55-59	9	4	13
	60-64	5	0	5
	65-69	1	0	1
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 2252}{\text{Total de efetivos} = 44} =$		51,18
	Nível médio etário masculino =			51,00
	Nível médio etário feminino =			49,00

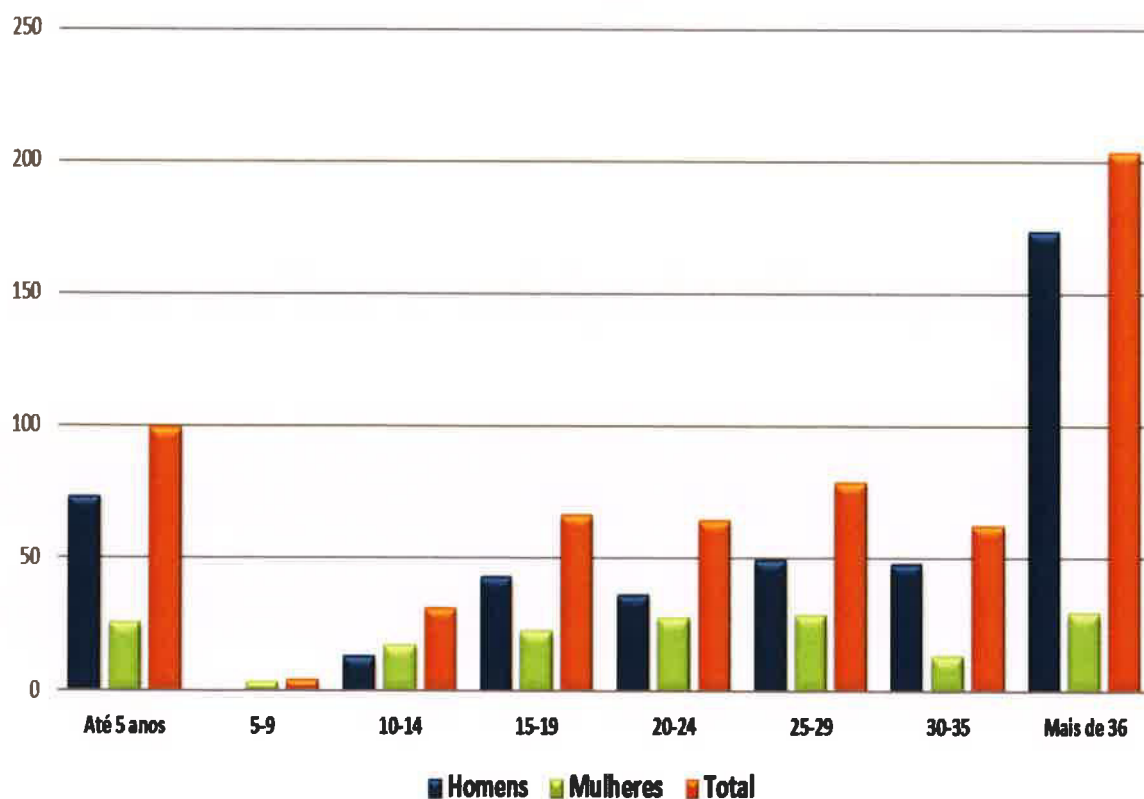
ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES

🚩 O intervalo de antiguidade compreendido com mais de 36 anos concentra o maior número de trabalhadores (204), seguido do intervalo até 5 anos (100) e posteriormente do intervalo 25-29 (79).

🚩 A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 28,29 anos.

🚩 O nível médio masculino é de 28,55 e o nível médio feminino é de 22,37.

Total de Antiguidades



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos Especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	74	26	100	0	30	5	54	0	4	0	0	7	100
	5-9	1	4	5	0	4	1	0	0	0	0	0	0	5
	10-14	14	18	32	6	16	7	2	0	0	0	0	1	32
	15-19	44	23	67	12	14	15	20	0	2	0	0	4	67
	20-24	37	28	65	6	10	26	22	0	0	0	0	1	65
	25-29	50	29	79	6	8	19	43	3	0	0	0	0	79
	30-35	49	14	63	5	5	24	24	1	3	0	0	1	63
	Mais de 36	174	30	204	3	22	29	134	8	2	0	2	4	204
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 17403}{\text{Total de efectivos} = 615} =$													28,29
	Nível médio de antiguidade masculino =													28,55
	Nível médio de antiguidade feminino =													22,37

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (am 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigentes	Carrreira de técnico superior	Carrreira de assistente técnico	Carrreira de assistente operacional	Carrreiras e categorias subsistentes	Carrreiras e corpos especiais	Carrreiras de Informática	Carrreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	7	16	23	0	6	0	10	0	0	0	0	7	23
	5-9	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	10-14	0	4	4	0	1	1	1	0	0	0	0	1	4
	15-19	2	6	8	3	1	0	0	0	0	0	0	4	8
	20-24	3	6	9	1	1	4	2	0	0	0	0	1	9
	25-29	2	10	12	1	2	6	3	0	0	0	0	0	12
	30-35	1	4	5	0	0	2	1	1	0	0	0	1	5
	Mais de 36	8	8	16	0	0	6	3	3	0	0	0	4	16
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 1512}{\text{Total de efectivos} = 78} =$													19,38
	Nível médio de antiguidade masculino =													20,87
	Nível médio de antiguidade feminino =													18,76

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	8	1	9	0	3	1	5	0	0	0	0	9
	5-9	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	10-14	3	2	5	3	2	0	0	0	0	0	0	5
	15-19	3	2	5	1	0	2	2	0	0	0	0	5
	20-24	5	8	13	0	1	5	7	0	0	0	0	13
	25-29	9	8	17	2	0	3	12	0	0	0	0	17
	30-35	4	2	6	1	0	3	2	0	0	0	0	6
	Mais de 36	36	8	44	1	2	8	28	5	0	0	0	44
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 2829}{\text{Total de efectivos} = 100} =$												28,29
	Nível médio de antiguidade masculino =												29,45
	Nível médio de antiguidade feminino =												25,81

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	23	2	25	0	6	1	18	0	0	0	0	0	25
	5-9	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	10-14	7	6	13	0	9	3	1	0	0	0	0	0	13
	15-19	15	4	19	3	5	6	5	0	0	0	0	0	19
	20-24	15	7	22	3	6	9	4	0	0	0	0	0	22
	25-29	9	4	13	0	3	4	6	0	0	0	0	0	13
	30-35	11	3	14	1	2	9	2	0	0	0	0	0	14
	Mais de 36	48	9	57	2	15	13	25	0	0	0	2	0	57
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 6080}{\text{Total de efectivos} = 165} =$													36,84
	Nível médio de antiguidade masculino =													40,33
	Nível médio de antiguidade feminino =													24,36

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigentes	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subalternas	Careiras e corpos especiais (Rodário e Técnico de Espaços Verdes)	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	32	6	38	0	10	3	21	0	4	0	0	0	38
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	4	6	10	3	4	3	0	0	0	0	0	0	10
	15-19	20	9	29	4	5	6	12	0	2	0	0	0	29
	20-24	9	3	12	1	1	1	9	0	0	0	0	0	12
	25-29	24	4	28	2	0	3	20	0	3	0	0	0	28
	30-35	22	5	27	1	2	2	19	0	3	0	0	0	27
	Mais de 36	81	3	84	0	4	2	77	0	1	0	0	0	84
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 5919}{\text{Total de efectivos} = 228} =$													25,96
	Nível médio de antiguidade masculino =													27,21
	Nível médio de antiguidade feminino =													19,31

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Diagente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e categorias especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	4	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	5-9	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	10-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19	4	2	6	1	3	1	1	0	0	0	0	0	6
	20-24	5	4	9	1	1	7	0	0	0	0	0	0	9
	25-29	6	3	9	1	3	3	2	0	0	0	0	0	9
	30-35	11	0	11	2	1	8	0	0	0	0	0	0	11
	Mais de 36	1	2	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
1.5	Nível médio de antiguidade: <u>Soma das antiguidades = 1063</u> Total de efectivos = 44													24,16
	Nível médio de antiguidade masculino =													24,40
	Nível médio de antiguidade feminino =													23,64

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

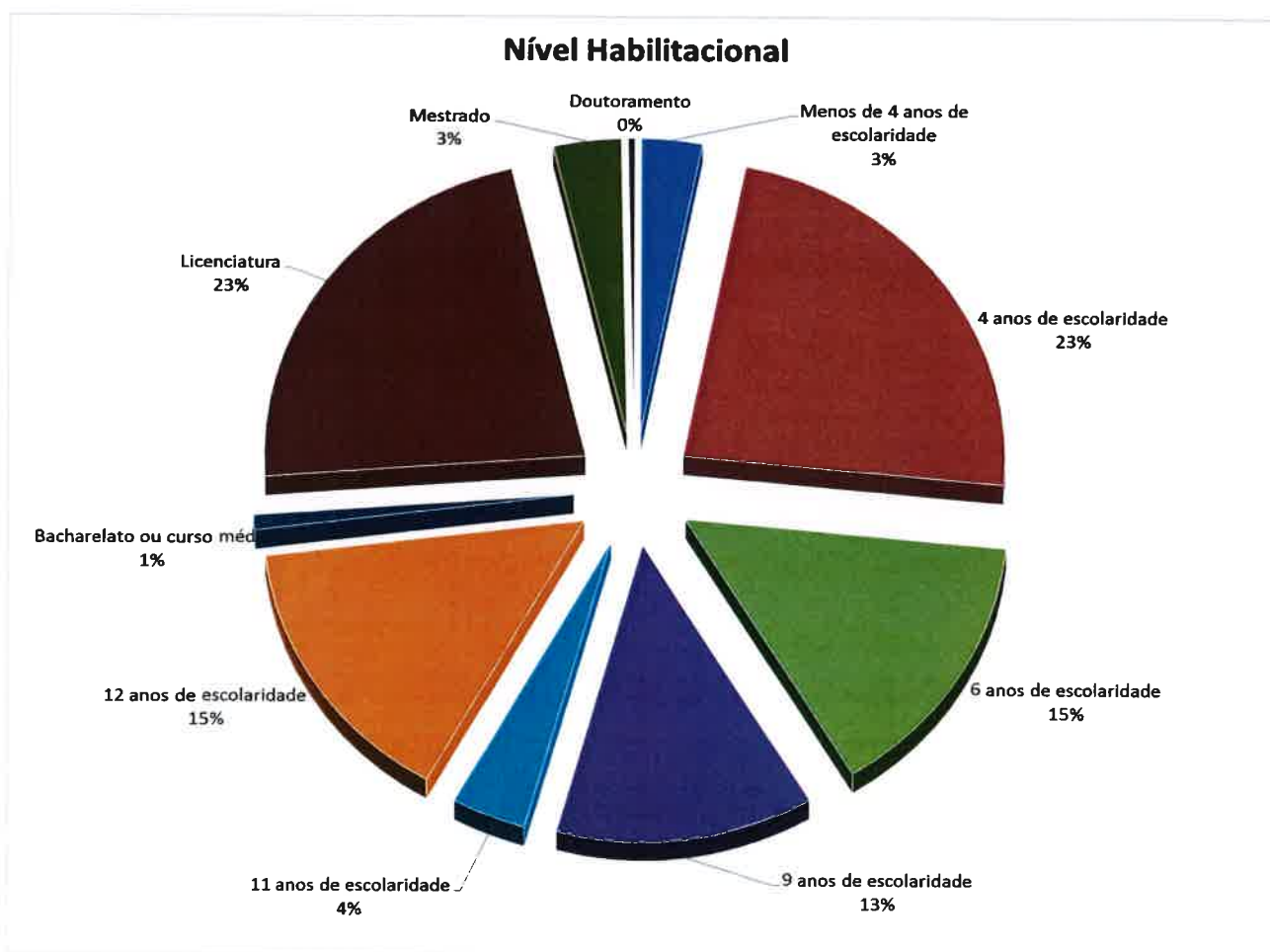
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

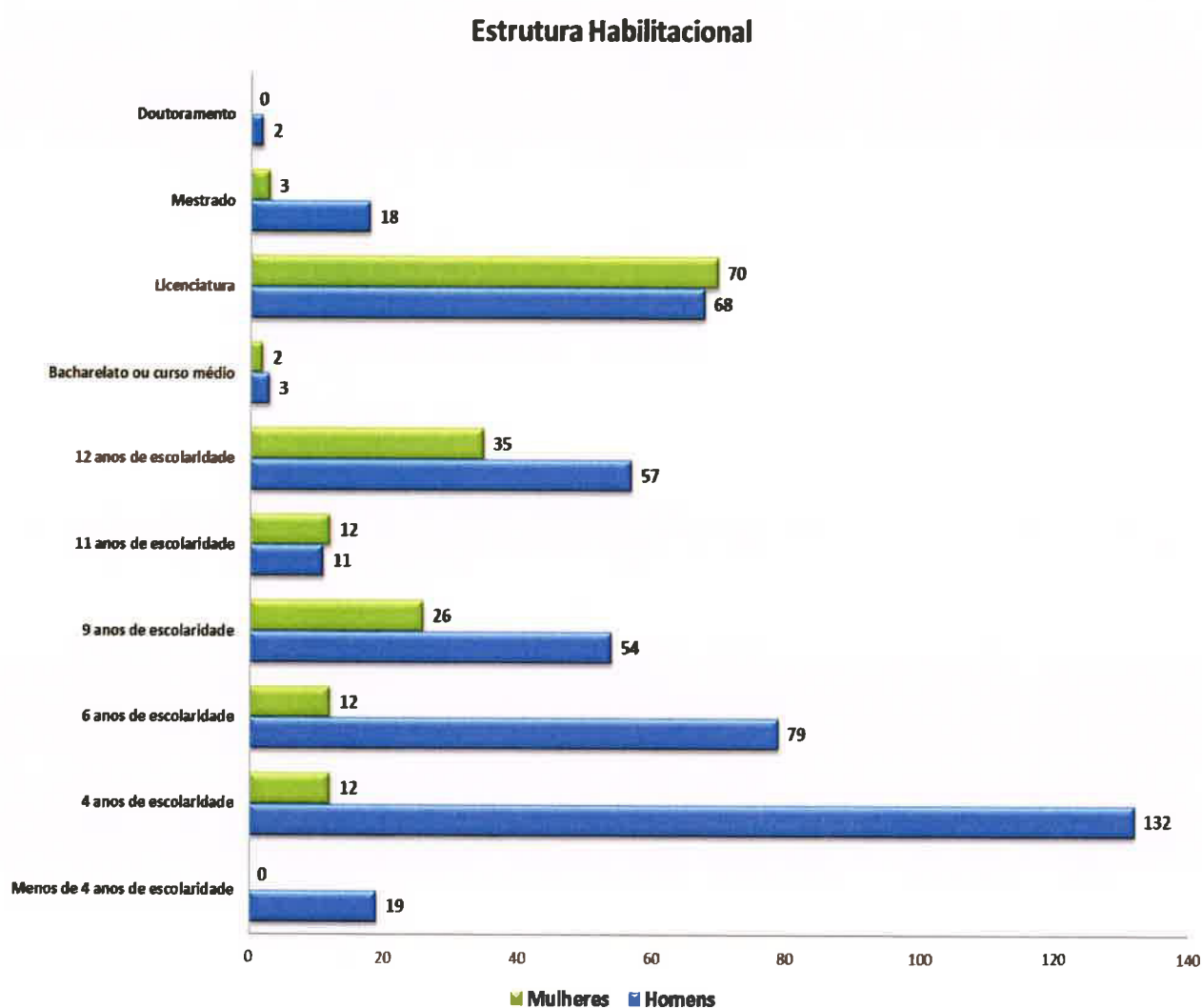
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheras	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

ESTRUTURA HABILITACIONAL

- Resultante das competências e atribuições dos serviços da SREI, em que predomina uma enorme vertente operacional e que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, verifica-se que 54% (334) dos efetivos da SREI, possuem habilitações académicas iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade, seguindo-se, 19% dos trabalhadores com habilitações até ao 12.º ano e 26% corresponde à percentagem dos efetivos que possuem habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento)



- Num total de 138 efetivos com habilitações literárias correspondente a Licenciatura, 68 efetivos são do género masculino e 70 do género feminino.
- Em termos gerais, analisando a estrutura habilitacional e a distribuição por género na SREI, verifica-se a existência de equidade entre os homens e as mulheres referente às habilitações superiores ao 9.º ano de escolaridade



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	19	0	19	3%
	4 anos de escolaridade	132	12	144	23%
	6 anos de escolaridade	79	12	91	15%
	9 anos de escolaridade	54	26	80	13%
	11 anos de escolaridade	11	12	23	4%
	12 anos de escolaridade	57	35	92	15%
	Bacharelato ou curso médio	3	2	5	1%
	Licenciatura	68	70	138	22%
	Mestrado	18	3	21	3%
	Doutoramento	2	0	2	0%

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	1	8	9	12%
	6 anos de escolaridade	4	3	7	9%
	9 anos de escolaridade	5	10	15	19%
	11 anos de escolaridade	2	4	6	8%
	12 anos de escolaridade	1	11	12	15%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	7	18	25	32%
	Mestrado	3	1	4	5%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	1	0	1	1%
	4 anos de escolaridade	21	2	23	23%
	6 anos de escolaridade	15	6	21	21%
	9 anos de escolaridade	10	8	18	18%
	11 anos de escolaridade	3	3	6	6%
	12 anos de escolaridade	6	8	14	14%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	2%
	Licenciatura	9	4	13	13%
	Mestrado	2	0	2	2%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	5	0	5	3%
	4 anos de escolaridade	19	0	19	12%
	6 anos de escolaridade	25	1	26	16%
	9 anos de escolaridade	10	3	13	8%
	11 anos de escolaridade	5	1	6	4%
	12 anos de escolaridade	33	6	39	24%
	Bacharelato ou curso médio	2	0	2	1%
	Licenciatura	24	24	48	29%
	Mestrado	5	1	6	4%
	Doutoramento	1	0	1	1%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	13	0	13	6%
	4 anos de escolaridade	89	2	91	40%
	6 anos de escolaridade	35	1	36	16%
	9 anos de escolaridade	26	5	31	14%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	1%
	12 anos de escolaridade	9	6	15	7%
	Bacharelato ou curso médio	0	1	1	0%
	Licenciatura	14	20	34	15%
	Mestrado	5	0	5	2%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	2	0	2	5%
	6 anos de escolaridade	0	1	1	2%
	9 anos de escolaridade	3	0	3	7%
	11 anos de escolaridade	0	3	3	7%
	12 anos de escolaridade	8	4	12	27%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	14	4	18	41%
	Mestrado	3	1	4	9%
	Doutoramento	1	0	1	2%

MOVIMENTOS DE PESSOAL

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dígitos	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	8	1	42	0	0	0	0	0	51
		M	0	8	0	1	0	0	0	0	0	9
		T	0	16	1	43	0	0	0	0	0	60
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		3	16	1	44	0	0	0	0	0	64

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	0	1	0	0	0	0	4
		M	0	5	0	1	0	0	0	0	6
		T	0	8	0	2	0	0	0	0	10
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	8	0	2	0	0	0	0	10

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	1	20	0	0	0	0	23
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	3	1	20	0	0	0	0	24
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	3	1	20	0	0	0	0	24

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigido	Câmara de técnico superior	Câmara de assistente técnico	Câmara de assistente operacional	Caméras e categorias subsistentes	Caméras e corpos especiais (Rotineiro e Técnico de Espaços Verdes)	Caméras de Informática	Câmara de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	21	0	0	0	0	0	22
		M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	3	0	21	0	0	0	0	0	24
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		3	3	0	22	0	0	0	0	0	28

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Categoria do técnico superior	Categoria do assistente técnico	Categoria do assistente operacional	Categorias e categorias subsistentes	Categorias e corpos especiais	Categorias da Informática	Categoria de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Orientes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.10.2	Com contrato	H	0	5	4	21	0	6	0	0	0	36
		M	0	7	1	0	0	0	0	0	0	8
		T	0	12	5	21	0	6	0	0	0	44
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	12	5	21	0	6	0	0	2	46

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carrreira de técnico superior	Carrreira de assistente técnico	Carrreira de assistente operacional	Carrreiras e categorias subsistentes	Carrreiras e corpos especiais	Carrreiras de Informática	Carrreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	1	0	0	0	0	0	2	5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	6	0	0	0	0	0	7
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	0	6	0	0	0	0	0	8
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	0	6	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.10	SA/DAS (durante o ano)		Dirigentes	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	3	6	0	0	0	0	0	10
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	3	6	0	0	0	0	0	11
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	3	6	0	0	0	0	0	11

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira do técnico superior	Carreira do assistente técnico	Carreira do assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rochinho e Técnico de Espelhos Verdes)	Carreiras da Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	9	0	4	0	0	0	14
		M	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	3	1	9	0	4	0	0	0	17
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	3	1	9	0	4	0	0	0	17

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias substâncias	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.11	MÓTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMINADOS	Direção	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de Outras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Diligente	Careira de Técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careira de categorias subsistentes	Careiras de corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Risco de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de Idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Diligente	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Careira de Estrada superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e categorias especiais (Rochista e Técnicos de Espaços Verdes)	Careiras de Informática	Careira de Risco de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de Idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	2	4	17	0	4	0	0	0	27
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Cedência de interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	- Nomeação em comissão de serviço em outro serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Eleito deputado na ALRM	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem remuneração	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	- Conclusão do período experimental sem sucesso	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	- Cessação de mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	12	5	21	0	6	0	0	0	44

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal da Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Cedência de Interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Careira de técnico superior	Careira de assistente técnico	Careira de assistente operacional	Careiras e categorias subsistentes	Careiras e corpos especiais	Careiras de Informática	Careira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	0	4	0	0	0	0	0	5
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros: - Nomeação em comissão de serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	0	6	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	3	4	0	0	0	0	0	8
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Eleito Deputado na ALRM	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	3	6	0	0	0	0	0	11

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	9	0	2	0	0	0	11
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Nomeação em comissão de serviço	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	- Conclusão do período experimental sem sucesso	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
1.12.6	Total	0	3	1	9	0	4	0	0	0	17

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Cessação de mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

EVOLUÇÕES NA CARREIRA

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Numero de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	—	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	—	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	—	0
1.13.4	Outras	—	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e cargos especiais	Carreiras da Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rochetiro)	Carreiras da Informática	Carreira da Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MODALIDADES DE HORÁRIO

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias substantivas	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	16	30	39	1	0	0	0	0	86
1.15.2	Horários flexíveis	0	80	56	9	1	0	0	0	0	146
1.15.3	Horários desfasados	0	2	6	245	0	13	0	1	0	267
1.15.4	Jornada contínua	0	9	15	1	0	0	0	1	0	26
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	37	2	16	1	9	0	0	0	18	83
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.15.12	Total	37	110	125	299	11	13	0	2	18	615

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	5	8	9	0	0	0	0	0	22
1.15.2	Horários flexíveis	0	5	2	2	0	0	0	0	0	9
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
1.15.4	Jornada contínua	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	5	0	7	0	4	0	0	0	18	34
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.15.12	Total	5	12	19	20	4	0	0	0	18	78

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	3	5	1	0	0	0	9
1.15.2	Horários flexíveis	0	5	7	4	0	0	0	0	16
1.15.3	Horários desfasados	0	2	6	47	0	0	0	0	55
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	1	6	0	4	0	0	0	19
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	8	9	22	56	5	0	0	0	100

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	7	5	18	0	0	0	0	0	30
1.15.2	Horários flexíveis	0	35	26	2	0	0	0	0	0	63
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	40	0	0	0	1	0	41
1.15.4	Jornada contínua	0	6	12	1	0	0	0	1	0	20
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	9	0	2	0	0	0	0	0	0	11
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	9	48	45	61	0	0	0	2	0	165

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Direção	Categoria de técnico superior	Categoria de assistente técnico	Categoria de assistente operacional	Categoria e categorias substituintes	Categoria e corpo especial (Rochetiro e Técnico de Equipos Verdes)	Categoria de Informática	Categoria de Fiscais Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	4	12	5	0	0	0	0	0	21
1.15.2	Horários flexíveis	0	21	6	0	0	0	0	0	0	27
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	149	0	13	0	0	0	162
1.15.4	Jornada contínua	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	11	1	1	0	0	0	0	0	0	13
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	11	26	20	158	0	13	0	0	0	228

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
1.15.2	Horários flexíveis	0	14	15	1	1	0	0	0	0	31
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.12	Total	4	15	19	4	2	0	0	0	0	44

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	85
		M	0
		T	85
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	143
		M	0
		T	143
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	78
		M	0
		T	78
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	188
		M	0
		T	188
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FÉRIAS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 85
		M 0
		T 85
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 78
		M 0
		T 78
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 188
		M 0
		T 188
1.16.7	Em dias feriados	H 8
		M 0
		T 8

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 143
		M 0
		T 143
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

ABSENTISMO

RECURSOS HUMANO - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	15	0	0	3	18
		M	0	15	0	10	0	0	0	0	0	25
		T	0	15	0	10	0	15	0	0	3	43
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	30	311	35	0	0	25	0	0	0	401
		M	0	0	180	0	0	0	0	0	0	180
		T	30	311	215	0	0	25	0	0	0	581
1.17.3	Nascimento	H	0	0	25	50	0	0	0	0	0	75
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	25	50	0	0	0	0	0	75
1.17.4	Falecimento de familiar	H	6	18	17	22	0	3	0	0	0	66
		M	15	5	11	8	2	0	0	0	0	41
		T	21	23	28	30	2	3	0	0	0	107
1.17.5	Doença	H	78	414	684	2208	698	43	0	0	0	4125
		M	88	1170	161	2792	60	0	0	0	6	4277
		T	166	1584	845	5000	758	43	0	0	6	8402
1.17.6	Doença prolongada	H	0	188	1623	572	0	0	0	0	0	2383
		M	0	0	365	91	0	0	0	0	0	456
		T	0	188	1988	663	0	0	0	0	0	2839
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	37	27	0	0	0	0	0	0	64
		M	13	44	34	15	0	0	0	0	0	106
		T	13	81	61	15	0	0	0	0	0	170
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
		M	0	3	15	0	0	0	0	0	2	20
		T	0	3	21	0	0	0	0	0	2	26
1.17.9	Por conta do período de férias	H	14,5	50	34,5	15	3	0	0	0	2	119
		M	3,5	45	81,5	20	8	0	0	0	12	170
		T	18	95	116	35	11	0	0	0	14	289
1.17.10	Por perda de vencimento	H	33	31	9	68	5	0	0	0	0	146
		M	1	10	30	15	2	0	0	0	0	58
		T	34	41	39	83	7	0	0	0	0	204
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	91	0	0	0	0	0	0	0	91
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	91	0	0	0	0	0	0	0	91
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
1.17.13	Outras	H	22,5	35,5	33	772	6	36	0	0	4	909
		M	17	41	84	5	0	0	0	0	19	166
		T	39,5	76,5	117	777	6	36	0	0	23	1075
1.17.14	Total	H	184	1175,5	2493,5	3710	712	122	0	0	9	8406
		M	137,5	1333	961,5	2956	72	0	0	0	39	5499
		T	321,5	2508,5	3455	6666	784	122	0	0	48	13905

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
		M	0	15	0	10	0	0	0	0	0	25
		T	0	15	0	10	0	0	0	0	3	28
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	4	0	0	0	2	0	0	0	0	6
		T	4	0	0	0	2	0	0	0	0	6
1.17.5	Doença	H	0	29	26	12	175	0	0	0	0	242
		M	0	60	3	525	60	0	0	0	6	654
		T	0	89	29	537	235	0	0	0	6	896
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	340	0	0	0	0	0	0	340
		M	0	0	0	85	0	0	0	0	0	85
		T	0	0	340	85	0	0	0	0	0	425
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	11	0	0	0	0	0	0	11
		T	0	0	11	0	0	0	0	0	0	11
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2	10	0	7	3	0	0	0	2	24
		M	2	9	37	2	8	0	0	0	12	70
		T	4	19	37	9	11	0	0	0	14	94
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	7	0	0	0	6	0	0	0	4	17
		M	3	18	6	0	0	0	0	0	19	46
		T	10	18	6	0	6	0	0	0	23	63
1.17.14	Total	H	9	39	366	19	184	0	0	0	9	626
		M	9	102	57	622	70	0	0	0	39	899
		T	18	141	423	641	254	0	0	0	48	1525

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	3	12	0	0	0	0	0	15
		M	0	0	3	4	0	0	0	0	0	7
		T	0	0	6	16	0	0	0	0	0	22
1.17.5	Doença	H	0	0	3	572	63	0	0	0	0	638
		M	0	7	66	1821	0	0	0	0	0	1894
		T	0	7	69	2393	63	0	0	0	0	2532
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	213	366	0	0	0	0	0	579
		M	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		T	0	0	213	372	0	0	0	0	0	585
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	5	4	15	0	0	0	0	0	24
		T	0	5	6	15	0	0	0	0	0	26
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.10	Por perda de vencimento	H	33	1	9	68	5	0	0	0	0	116
		M	1	10	30	15	2	0	0	0	0	58
		T	34	11	39	83	7	0	0	0	0	174
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.17.13	Outras	H	4	0	6	2	0	0	0	0	0	12
		M	3	0	0	2	0	0	0	0	0	5
		T	7	0	6	4	0	0	0	0	0	17
1.17.14	Total	H	37	1	236	1072	68	0	0	0	0	1414
		M	4	22	103	1863	2	0	0	0	0	1994
		T	41	23	339	2935	70	0	0	0	0	3408

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	150	0	0	0	0	0	0	150
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	150	0	0	0	0	0	0	150
1.17.3	Nascimento	H	0	0	25	0	0	0	0	0	25
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	25	0	0	0	0	0	25
1.17.4	Falecimento de familiar	H	6	11	12	0	0	0	0	0	29
		M	10	5	8	4	0	0	0	0	27
		T	16	16	20	4	0	0	0	0	56
1.17.5	Doença	H	0	104	497	33	460	0	0	0	1094
		M	88	487	2	0	0	0	0	0	577
		T	88	591	499	33	460	0	0	0	1671
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	206	0	0	0	0	206
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	206	0	0	0	0	206
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	9	18	0	0	0	0	0	27
		M	0	23	7	0	0	0	0	0	30
		T	0	32	25	0	0	0	0	0	57
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	9	23	23	6	0	0	2	0	63
		M	0	18	5	10	0	0	0	0	33
		T	9	41	28	16	0	0	2	0	96
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	2	7	16	0	0	0	0	0	25
		M	0	6	0	0	0	0	0	0	6
		T	2	13	16	0	0	0	0	0	31
1.17.14	Total	H	17	304	591	245	460	0	2	0	1619
		M	98	539	22	14	0	0	0	0	673
		T	115	843	613	259	460	0	2	0	2292

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	15	0	0	0	15
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	15	0	0	0	15
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	30	25	0	0	25	0	0	0	80
		M	0	0	180	0	0	0	0	0	180
		T	30	25	180	0	25	0	0	0	260
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	5	0	5	3	0	0	0	13
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	5	0	5	3	0	0	0	14
1.17.5	Doença	H	78	236	5	1591	0	43	0	0	1953
		M	0	616	90	446	0	0	0	0	1152
		T	78	852	95	2037	0	43	0	0	3105
1.17.6	Doença prolongada	H	0	188	0	710	0	0	0	0	898
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	188	0	710	0	0	0	0	898
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	28	7	0	0	0	0	0	35
		M	13	11	12	0	0	0	0	0	36
		T	13	39	19	0	0	0	0	0	71
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	10	4,5	1,5	0	0	0	0	16
		M	1,5	18	28	0	0	0	0	0	47,5
		T	1,5	28	32,5	1,5	0	0	0	0	63,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.17.13	Outras	H	7,5	14,5	0	768	0	36	0	0	826
		M	11	13	60	0	0	0	0	0	84
		T	18,5	27,5	60	768	0	36	0	0	910
1.17.14	Total	H	115,5	506,5	16,5	3076,5	0	122	0	0	3837
		M	26,5	658	370	446	0	0	0	0	1500,5
		T	142	1164,5	386,5	3522,5	0	122	0	0	5337,5

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	35	0	0	0	0	0	0	35
		M	0	136	0	0	0	0	0	0	0	136
		T	0	136	35	0	0	0	0	0	0	171
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	2	2	5	0	0	0	0	0	9
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	2	5	0	0	0	0	0	9
1.17.5	Doença	H	0	45	153	0	0	0	0	0	0	198
		M	0	0	115	0	0	0	0	0	0	115
		T	0	45	268	0	0	0	0	0	0	313
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	360	0	0	0	0	0	0	360
		M	0	0	365	0	0	0	0	0	0	365
		T	0	0	725	0	0	0	0	0	0	725
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		T	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
		M	0	3	15	0	0	0	0	0	0	18
		T	0	3	21	0	0	0	0	0	0	24
1.17.9	Por conta do período de férias	H	3,5	7	7	0,5	0	0	0	0	0	18
		M	0	4	11,5	8	0	0	0	0	0	23,5
		T	3,5	11	18,5	8,5	0	0	0	0	0	41,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	91	0	0	0	0	0	0	0	91
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	91	0	0	0	0	0	0	0	91
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	6	11	21	2	0	0	0	0	0	40
		M	0	4	18	3	0	0	0	0	0	25
		T	6	15	39	5	0	0	0	0	0	65
1.17.14	Total	H	9,5	186	584	7,5	0	0	0	0	0	787
		M	0	152	524,5	11	0	0	0	0	0	687,5
		T	9,5	338	1108,5	18,5	0	0	0	0	0	1474,5

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dígitos	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
		T	0	1	6	1	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Categoria de técnico superior	Categoria de assistente técnico	Categoria de assistente operacional	Categorias e categorias subsistentes	Categorias e corpos especiais	Categoria de Informática	Categoria de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
		T	0	0	4	1	0	0	0	0	0	5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
		T	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

ENCARGOS COM PESSOAL

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 374 418,88 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	489,74 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	31 419,47 €
2.15	Secretariado	1 422,89 €
2.16	Outros	376 332,80 €
2.17	Total	1 784 083,78 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2080,62€ 556,50 € =	3,74%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	23 812 571,41 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	6 353,76 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 928,32 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	33 526,67 €
2.15	Secretariado	1 209,07 €
2.16	Outros	536 626,71 €
2.17	Total	24 392 215,94 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2.375,62€ 556,50 € =	4,27%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 566 605,36 €
2.2	Trabalho extraordinário	778,14 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	2 843,69 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	28 348,46 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	8 878,04 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	11 309,33 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	37 121,34 €
2.15	Secretariado	1 368,45 €
2.16	Outros	479 911,72 €
2.17	Total	3 137 164,53 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2080,62€ 556,50 € =	3,74%

ENCARGOS COM PESSOAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	765 073,17 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 492,62 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	24 366,00 €
2.15	Secretariado	1 306,26 €
2.16	Outros	423 984,54 €
2.17	Total	1 216 222,59 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 20787€ 556,50 € =	3,74%

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	12	11	1	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	9	8	1	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	987	282	705	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	3	3	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	2	2	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	1	1	0	0	1	1	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	15	15	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	4	4	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	3	3	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	116	116	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	2	2	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	1	1	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	7	6	1	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	6	5	1	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	871	166	705	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	4	3	1	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	1	1	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	23

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	23

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	30 102,71 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	9 111,36 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	11 223,16 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	5 222,82 €

HIGIENE E SEGURANÇA- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	941,29 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	349,52 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	12 065,79 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	5 872,47 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	3 539,02 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	41			3			0			0
4.1.1	Número de ações internas	23			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	18			2			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Diligente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	18	35	13	4	0	0	0	0	7	77
4.2.1	Número de participantes em ações internas	9	15	4		0	0	0	0	4	32
4.2.2	Número de participantes em ações externas	9	20	9	4	0	0	0	0	3	45
4.3	Número total de horas	263	344,5	92	70	0	0	0	0	52,5	822
4.3.1	Número de horas em ações internas	71	165	46	0	0	0	0	0	42	324
4.3.2	Número de horas em ações externas	192	179,5	46	70	0	0	0	0	10,5	498
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						4 924,50 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	10			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	9			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	1			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	1	5	2	0	0	0	0	0	7	15
4.2.1	Número de participantes em ações internas	1	4	2	0	0	0	0	0	4	11
4.2.2	Número de participantes em ações externas	0	1	0	0	0	0	0	0	3	4
4.3	Número total de horas	1	63,5	39	0	0	0	0	0	10,5	114
4.3.1	Número de horas em ações internas	1	3,5	0	0	0	0	0	0	10,5	15
4.3.2	Número de horas em ações externas	0	60	39	0	0	0	0	0	0	99
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	1			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	1			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	0			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	1	0	0	3	0	0	0	0	0	4
4.2.1	Número de participantes em ações internas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4.2.2	Número de participantes em ações externas	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
4.3	Número total de horas	21	0	0	35	0	0	0	0	0	56
4.3.1	Número de horas em ações internas	21	0	0	0	0	0	0	0	0	21
4.3.2	Número de horas em ações externas	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							405,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	3			1			0			0
4.1.1	Número de ações internas	3			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	0			1			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	<u>Dirigente</u>	<u>Carreira técnico superior</u>	<u>Carreira de assistente técnico</u>	<u>Carreira de assistente operacional</u>	<u>Carreiras e categorias subsistentes</u>	<u>Carreiras e corpos especiais</u>	<u>Carreiras de Informática</u>	<u>Carreira de Fiscal de Obras Públicas</u>	<u>Outros</u>	Total
4.2	Número total de participantes	0	3	0	1	0	0	0	0	0	4
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
4.2.2	Número de participantes em ações externas	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
4.3	Número total de horas	0	49	0	35	0	0	0	0	0	84
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	49	0	0	0	0	0	0	0	49
4.3.2	Número de horas em ações externas	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						75,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	13			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	9			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	4			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	13	17	1	0	0	0	0	0	0	31
4.2.1	Número de participantes em ações internas	7	7	0	0	0	0	0	0	0	14
4.2.2	Número de participantes em ações externas	6	10	1	0	0	0	0	0	0	17
4.3	Número total de horas	135	166	2	0	0	0	0	0	0	303
4.3.1	Número de horas em ações internas	49	56	0	0	0	0	0	0	0	105
4.3.2	Número de horas em ações externas	86	110	2	0	0	0	0	0	0	198
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							2 900,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	14			1			0			0
4.1.1	Número de ações internas	1			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	13			1			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistent e técnico	Carreira de assistent e operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	3	10	10	0	0	0	0	0	0	23
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
4.2.2	Número de participantes em ações externas	3	9	8	0	0	0	0	0	0	20
4.3	Número total de horas	106	66	51	0	0	0	0	0	0	223
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
4.3.2	Número de horas em ações externas	106	66	44	0	0	0	0	0	0	216
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						1 614,50 €			

PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	46 615,35 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	16 369,37 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	3 280,68 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	432 263,13 €
5.7	Subsídio por morte	5 265,72 €
5.8	Outras	5 478,75 €
5.9	PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	484,40 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	3 816,50 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	74 956,34 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	10 121,41 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	2 611,76 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	100 618,38 €
5.7	Subsídio por morte	2 632,86 €
5.8	Outras	1 324,92 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	10 461,94 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 793,22 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	163,315,26
5.7	Subsídio por morte	1 316,43 €
5.8	Outras	1 324,92 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	19 186,41 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	5 148,19 €
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	3 280,68 €
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	216 224,50 €
5.7	Subsídio por morte	1 316,43 €
5.8	Outras	2 649,84 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	6 361,19 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	0,00 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	40 463,91 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	179,07 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	61
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	2
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	2
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	1
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	18
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	7
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	2
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	2
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	32
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	3
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
7.3	Funchal	H	23	56	61	173	6	9	0	2	9	339
		M	14	51	61	30	4	0	0	0	9	169
		T	37	107	122	203	10	9	0	2	18	508
7.4	Machico	H	1	0	0	2	0	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	2	0	0	0	0	0	3
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	1	8	0	1	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	8	0	1	0	0	0	10
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	1	1	36	0	1	0	0	0	39
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	1	36	0	1	0	0	0	40
7.10	Santana	H	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	10	0	2	0	0	0	13
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	10	0	2	0	0	0	13

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	1	3	2	6	2	0	0	0	9	23
		M	4	9	17	14	2	0	0	0	9	55
		T	5	12	19	20	4	0	0	0	18	78
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	7	5	7	45	4	0	0	0	0	68
		M	1	4	15	11	1	0	0	0	0	32
		T	8	9	22	56	5	0	0	0	0	100
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	6	26	36	59	0	0	0	2	0	129
		M	3	22	9	2	0	0	0	0	0	36
		T	9	48	45	61	0	0	0	2	0	165
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	13	6	59	0	9	0	0	0	92
		M	6	13	13	3	0	0	0	0	0	35
		T	11	26	19	62	0	9	0	0	0	127
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	8	0	1	0	0	0	9
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	36	0	1	0	0	0	37
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	36	0	1	0	0	0	37
7.10	Santana	H	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	10	0	2	0	0	0	13
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	10	0	2	0	0	0	13

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
7.3	Funchal	H	4	9	10	3	0	0	0	0	0	26
		M	0	3	7	1	1	0	0	0	0	12
		T	4	12	17	4	1	0	0	0	0	38
7.4	Machico	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COBERTURA DE MAPAS

COBERTURA DE MAPAS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	38	35	92%
8.2	Carreira de técnico superior	140	109	78%
8.3	Carreira de assistente técnico	139	142	102%
8.4	Carreira de assistente operacional	326	283	87%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	11	10	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	18	13	72%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	0%
8.9	Outros	18	18	0%
8.10	Total	692	612	88%

COBERTURA DE MAPAS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	5	100%
8.2	Carreira de técnico superior	13	12	0%
8.3	Carreira de assistente técnico	19	19	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	20	20	0%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Coordenador)	5	4	80%
8.6	Carreiras e categorias e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros (Pessoal do Gabinete)	18	18	100%
8.10	Total	80	78	98%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	8	8	100%
8.2	Carreira de técnico superior	16	9	56%
8.3	Carreira de assistente técnico	22	22	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	56	56	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Chefe de Departamento e Coordenador)	5	5	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	107	100	93%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	9	100%
8.2	Carreira de técnico superior	52	48	92%
8.3	Carreira de assistente técnico	48	45	94%
8.4	Carreira de assistente operacional	63	61	97%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	100%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	174	165	95%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Estradas (DRE)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	11	8	73%
8.2	Carreira de técnico superior	37	26	70%
8.3	Carreira de assistente técnico	25	20	80%
8.4	Carreira de assistente operacional	181	158	87%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro e Técnico de Espaços Verdes)	17	13	76%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	271	225	83%

COBERTURA DE MAPAS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	5	5	100%
8.2	Carreira de técnico superior	22	14	64%
8.3	Carreira de assistente técnico	25	20	80%
8.4	Carreira de assistente operacional	6	4	67%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	1	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	60	44	73%

Ficha Técnica

Título:	Balanço Social 2020
Autor:	SREI
Coordenação:	Gabinete de Pessoal e Administração
Elaboração e processamento dos dados	Duarte Pacheco – Coordenador Especialista
Edição Gráfica e Análise Técnica	Dr.ª Magna Ferreira – Técnica Superior

Abril 2021

Gabinete do Secretário Regional de Equipamentos e Infraestruturas

Morada:	Rua Pestana Júnior n.º 6 9064-506 Funchal
Telefone:	291 220 200
URL:	http://www.madeira.gov.pt/srei