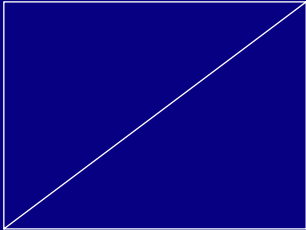


Governo Regional da
Região Autónoma da Madeira

Balanço Social 2023

Secretaria Regional de
Equipamentos e Infraestruturas





Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

E-mail: srei@madeira.gov.pt
Tel: +351 291 207 200
<https://www.madeira.gov.pt/srei>

© SREI. Portugal, Funchal 2024.



Governo Regional da Região Autónoma da Madeira

Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente na evolução sustentável e no alcance dos objetivos da entidade.

Nestes termos, o presente Balanço Social pretende sintetizar toda a informação em matéria de recursos humanos no período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2023, de acordo com o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública e nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 3/2022/M, de 2 de março, que procedeu a primeira alteração do Decreto Legislativo Regional n.º 9/2020/M, de 20 de janeiro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI).

No Balanço Social de 2023, incluíram-se gráficos, assim como indicadores e taxas, com o intuito de melhorar a qualidade informativa, para uma análise mais desenvolvida e pormenorizada sobre a evolução organizacional e social, possibilitando uma melhor reflexão sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI, fazendo parte integrante, neste Balanço Social, os serviços de administração direta, designadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas e o Laboratório Regional de Engenharia Civil.

Salienta-se que o Balanço Social para além de permitir caracterizar e analisar a evolução do efetivo das organizações de forma mais aprofundada, também permite repensar o modo como se trabalha e de como se poderá promover de forma efetiva a interligação entre trabalho e família, na conciliação dos diferentes interesses pessoais e profissionais, especialmente nos últimos anos, em que o cenário de pandemia foi para a maioria das organizações públicas uma experiência inevitável, dada a necessidade dos serviços públicos se readaptarem a uma nova forma de trabalhar e de interagir com diferentes serviços e público em geral.



Secretaria Regional
de Equipamentos
e Infraestruturas





Regime Legal Aplicável

Toda a legislação/orientação sobre a elaboração do Balanço Social encontra-se em vigor aprova a organização interna do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, abreviadamente designado por Gabinete.

1.

Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.
Regulamento do Balanço Social.
2.

Circular n.º 2/DGAP/97, de 17 de março.
Explicação sobre o Balanço Social.
3.

Ofício da Vice-Presidência n.º 121 de 29/01/2007.
Elaboração do Balanço Social 2006 por Direções Regionais.
4.

Ofício da Vice-Presidência n.º 131 de 01/02/2008.
Elaboração do Balanço Social 2007 por Direções Regionais.
5.

Decreto-Legislativo Regional n.º40/2008/M, publicado no
Diário da República - I Série N.º 238 de 10/12/2008.
Adaptações à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
6.

Ofício da Vive-Presidência n.º 237 de 20/03/2009.
Preenchimento de mapas.
7.

Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro
Adaptação à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
8.

Circular n.º 1/DRAP/2023 de 23 de fevereiro
Explicação sobre o Balanço Social.



por GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE e LREC



2023

Balanço Social

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas
Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE e LREC



Recursos Humanos

ÍNDICE

Nota Introdutória	/
Regime Legal Aplicável	//

Recursos Humanos		Go to The Page LINKS
1.1	Caracterização dos Recursos Humanos	11
1.1.1	Total de Efetivos	13
1.1.2	Estrutura Etária	21
1.1.3	Estrutura de Antiguidade	29
1.2	Trabalhadores Estrangeiros	37
1.3	Estrutura Habitacional	41
1.4	Movimentos de Pessoal	51
1.4.1	Admissões	53
1.4.2	Saídas	61
1.4.3	Motivo das Saídas dos trabalhadores Nomeados	69
1.4.4	Motivo das Saídas dos trabalhadores Contratados	77
1.5	Evolução na Carreira	85
1.5.1	Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	86
1.5.2	Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções	89
1.6	Modalidade de Horário	97
1.6.1	Tipos de Modalidade de Horário	99
1.6.2	Trabalho Suplementar, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	106
1.7	Absentismo	109
1.7.1	Ausências ao Trabalho	111
1.7.2	Horas Não Trabalhadas	125

Recursos Humanos (cont.)

Go to The Page
LINKS

1.8	Encargos com Pessoal	133
1.9	Higiene e Segurança no Trabalho	137
1.9.1	Acidentes em Serviço	139
1.9.2	Doenças Profissionais	146
1.9.3	Atividade de medicina no Trabalho, comissões de higiene e seguranªa, número de pessoas recolocadas em resultado de Acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	148
1.9.4	Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	150
1.10	Formação Profissional	153
1.11	Prestações Sociais	163
1.12	Relações Profissionais	167

CAPÍTULO 1

Caracterização Recursos Humanos

INDICE

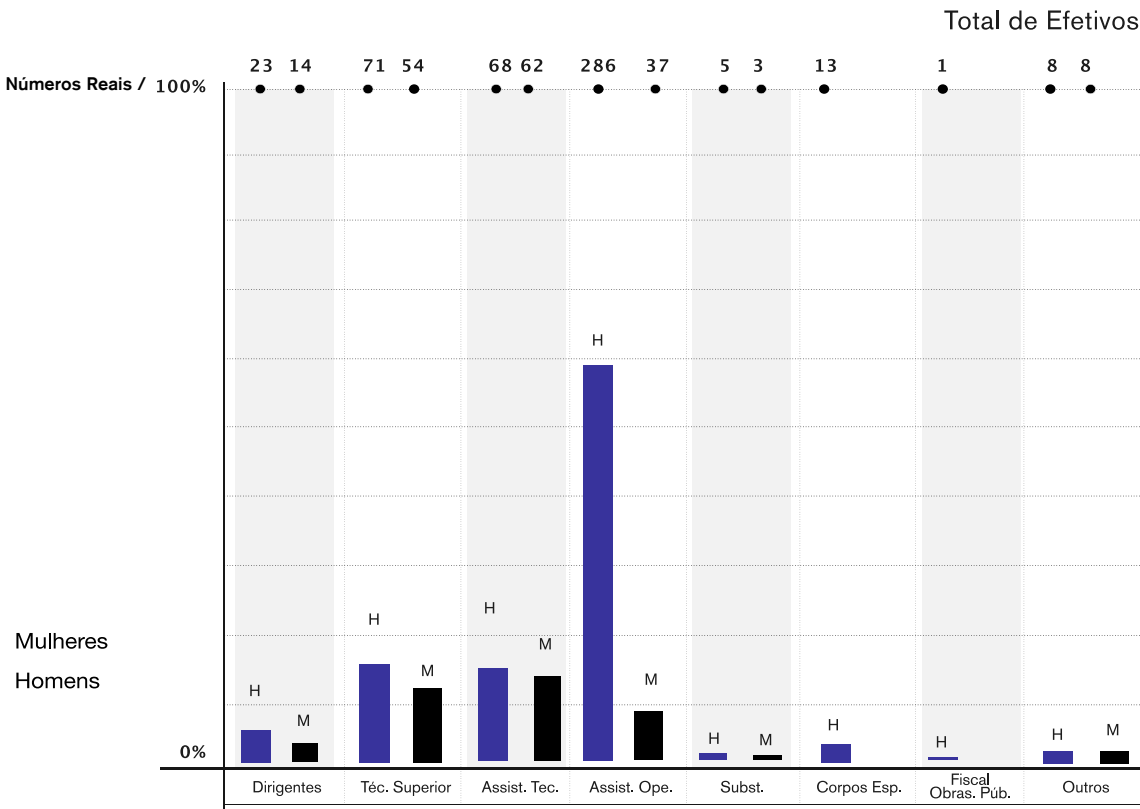
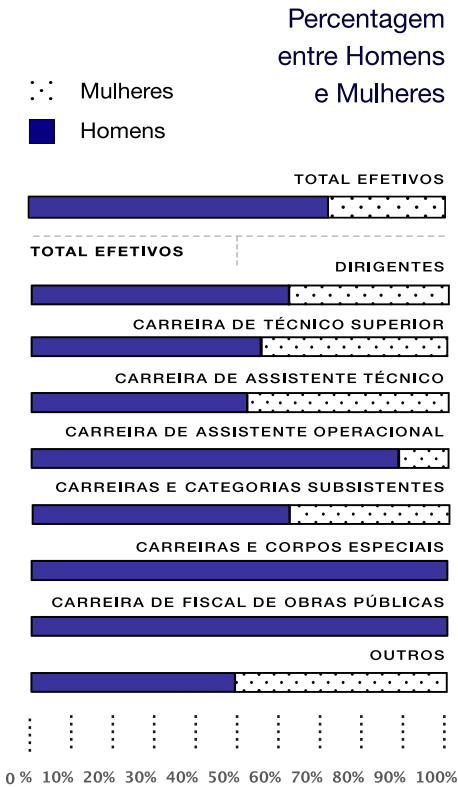
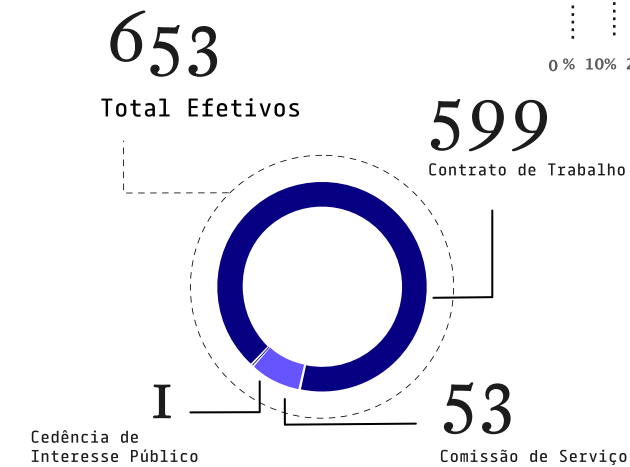
RECURSOS HUMANOS
Total de Efetivos

RECURSOS HUMANOS
Estrutura Etária

RECURSOS HUMANOS
Estrutura de Antiguidade

Total de efetivos

- Em 31 de dezembro de 2023, desempenhavam funções na SREI um total de 653 trabalhadores dos quais 37 encontravam-se em regime de comissão de serviço, 16 em nomeação, 1 em mobilidade, 1 em cedência de interesse público e 599 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 323 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional, e como segundo grupo mais representativo estão os da carreira de assistente técnico com 130 efetivos e 125 os efetivos da carreira de técnico superior.
- No total de efetivos de 2023 (653) na SREI em comparação ao ano de 2022 (654), verificou-se uma diminuição de 1 trabalhador, sendo que existiu uma diminuição no GSR (8 trabalhadores), na DR-PRGOP (6 trabalhadores) e no LREC (1 trabalhador) e um aumento na DRE (9 trabalhadores) e na DRESC (5 trabalhadores).



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

			TOTAL EFETIVOS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
SREI											
(1.1.0)	Total Efetivos	H	23	71	68	286	5	13	1	8	475
		M	14	54	62	37	3	0	0	8	178
		T	37	125	130	323	8	13	1	16	653
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	70	68	286	5	13	1	0	443
		M	0	54	62	37	3	0	0	0	156
		T	0	124	130	323	8	13	1	0	599
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		T	0	0	0	0	0	0	0	16	16
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	23	0	0	0	0	0	0	0	23
		M	14	0	0	0	0	0	0	0	14
		T	37	0	0	0	0	0	0	0	37
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	37	125	130	323	8	13	1	16	653

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro (adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

TOTAL EFETIVOS											
GSR			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	1	3	2	8	2	0	0	8	24
		M	4	5	19	18	2	0	0	8	56
		T	5	8	21	26	4	0	0	16	80
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	3	2	8	2	0	0	0	15
		M	0	5	19	18	2	0	0	0	44
		T	0	8	21	26	4	0	0	0	59
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	8	8
		T	0	0	0	0	0	0	0	16	16
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	5	8	21	26	4	0	0	16	80

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

TOTAL EFETIVOS											
DRPRGOP			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	8	7	46	3	0	0	0	70
		M	1	6	13	12	1	0	0	0	33
		T	7	14	20	58	4	0	0	0	103
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	8	7	46	3	0	0	0	64
		M	0	6	13	12	1	0	0	0	32
		T	0	14	20	58	4	0	0	0	96
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	7
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	7	14	20	58	4	0	0	0	103

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

TOTAL EFETIVOS											
DRESC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	26	38	62	0	0	1	0	133
		M	3	21	10	2	0	0	0	0	36
		T	9	47	48	64	0	0	1	0	169
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	25	38	62	0	0	1	0	126
		M	0	21	10	2	0	0	0	0	33
		T	0	46	48	64	0	0	1	0	159
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	9
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	9	47	48	64	0	0	1	0	169

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

TOTAL EFETIVOS											
DRE			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	19	10	166	0	13	0	0	213
		M	6	17	14	4	0	0	0	0	41
		T	11	36	24	170	0	13	0	0	254
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	19	10	166	0	13	0	0	208
		M	0	17	14	4	0	0	0	0	35
		T	0	36	24	170	0	13	0	0	243
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	11
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	11	36	24	170	0	13	0	0	254

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

TOTAL EFETIVOS											
LREC		(1)	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	15	11	4	0	0	0	0	35
		M	0	5	6	1	0	0	0	0	12
		T	5	20	17	5	0	0	0	0	47
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	15	11	4	0	0	0	0	30
		M	0	5	6	1	0	0	0	0	12
		T	0	20	17	5	0	0	0	0	42
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	5	20	17	5	0	0	0	0	47

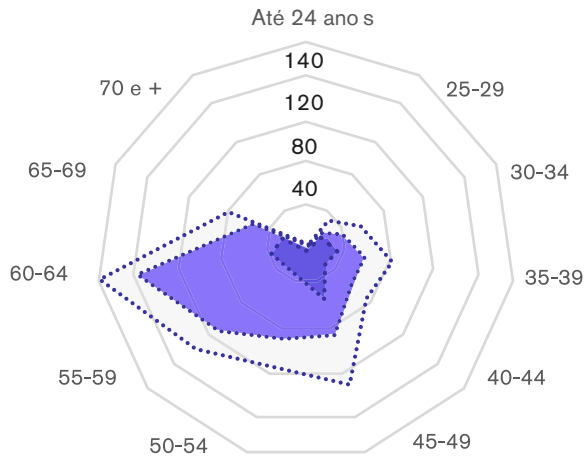
/ RECURSOS HUMANOS

Estrutura Etária

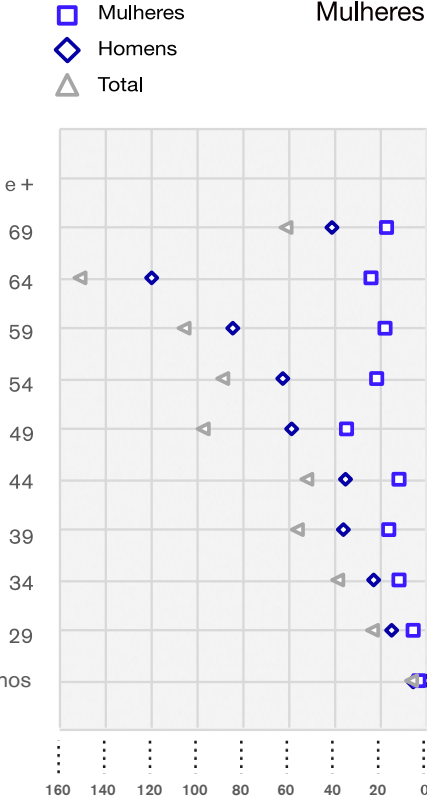
Estrutura Etária

- O escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 60-64 anos de idade (143 trabalhadores) seguido do escalão etário entre os 55-59 anos de idade (102 trabalhadores);
- O género masculino é predominante em todos os escalões etários, sendo um total de 475 homens e 178 mulheres;
- A taxa de feminização corresponde a 27%.

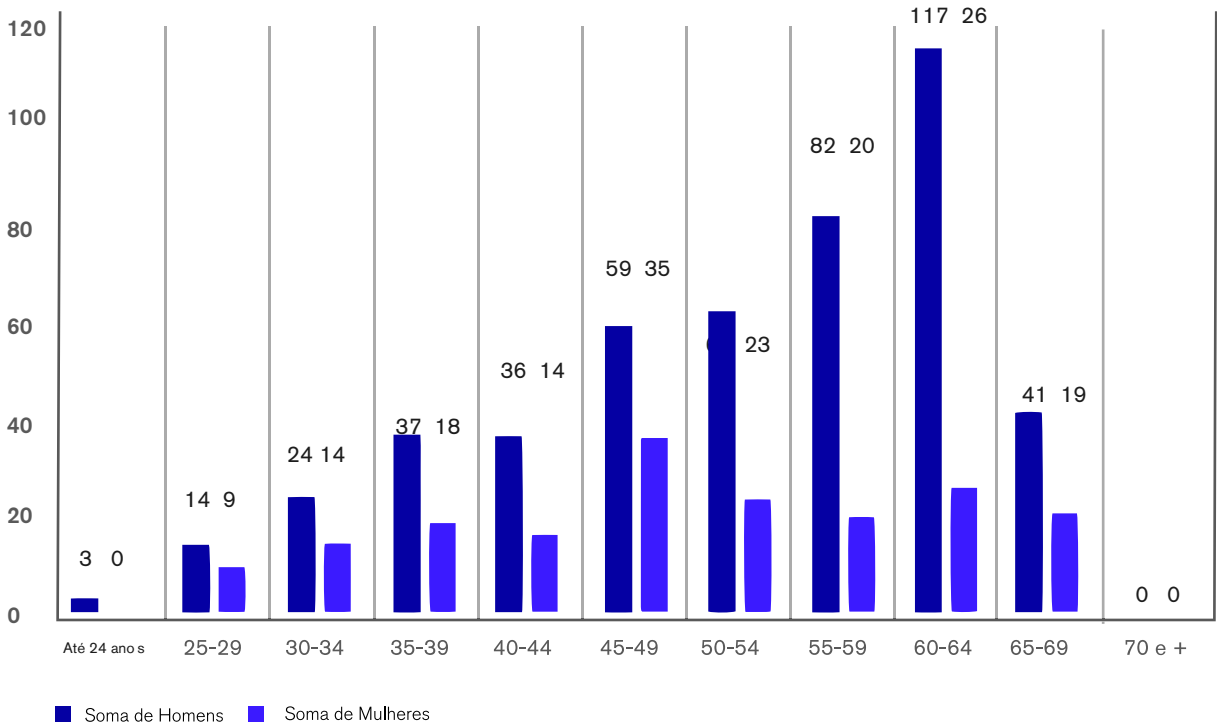
Soma de Total de Homens e Mulheres



Total entre Homens e Mulheres



Número Total de Efetivos



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

SREI		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	3	0	3
	25-29 Anos	14	9	23
	30-34 Anos	24	14	38
(1.2)	35-39 Anos	37	18	55
	40-44 Anos	36	14	50
	45-49 Anos	59	35	94
(1.2)	50-54 Anos	62	23	85
	55-59 Anos	82	20	102
	60-64 Anos	117	26	143
(1.2)	65-69 Anos	41	19	60
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51,37
	Nível Médio Etário (H)			52,07
	Nível Médio Etário (M)			49,50

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

[illegible]

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balanco Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

		ESTRUTURA ETÁRIA		
DRPRGOP		Gêneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	2	0	2
	25-29 Anos	6	1	7
(1.2)	30-34 Anos	2	0	2
	35-39 Anos	6	0	6
	40-44 Anos	9	4	13
(1.2)	45-49 Anos	3	4	7
	50-54 Anos	9	6	15
	55-59 Anos	11	7	18
(1.2)	60-64 Anos	19	4	23
	65-69 Anos	3	7	10
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			45,41
	Nível Médio Etário (H)			43,44
	Nível Médio Etário (M)			49,58

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023



Balço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

		ESTRUTURA ETÁRIA		
DRESC (1.2)		Gêneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	1	0	1
	25-29 Anos	2	1	3
(1.2)	30-34 Anos	6	4	10
	35-39 Anos	10	4	14
	40-44 Anos	10	1	11
(1.2)	45-49 Anos	24	8	32
	50-54 Anos	15	7	22
	55-59 Anos	21	2	23
(1.2)	60-64 Anos	36	5	41
	65-69 Anos	8	4	12
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51, 47
	Nível Médio Etário (H)			52, 04
	Nível Médio Etário (M)			49, 36

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balanco Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

[illegible]

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Estrutura Etária

LREC				
		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Gêneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	1	0	1
(1.2)	30-34 Anos	2	2	4
	35-39 Anos	1	1	2
	40-44 Anos	5	0	5
(1.2)	45-49 Anos	2	3	5
	50-54 Anos	7	2	9
	55-59 Anos	6	2	8
(1.2)	60-64 Anos	8	2	10
	65-69 Anos	3	0	3
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51, 47
	Nível Médio Etário (H)			52, 43
	Nível Médio Etário (M)			48, 67

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

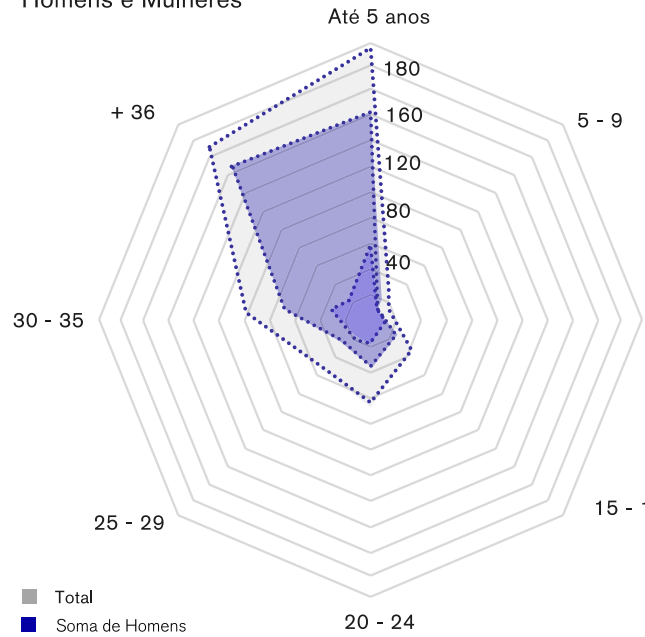


/ RECURSOS HUMANOS

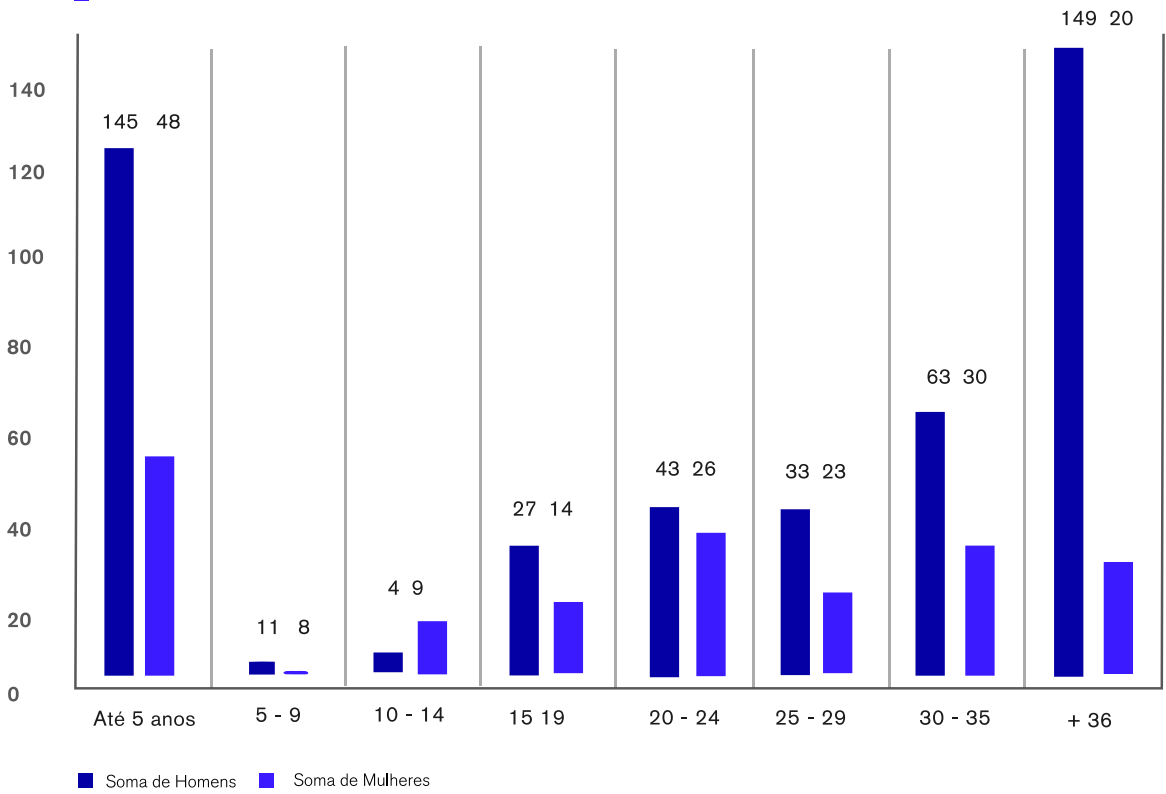
Estrutura de Antiguidade

- O intervalo de antiguidade até 5 anos concentra o maior número de trabalhadores (193), seguido do intervalo compreendido com mais de 36 anos (169) e posteriormente do intervalo 30-35 (93).
- A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 20,87 anos, e comparativamente ao ano de 2022 a média era de 21,87 anos, o que corresponde a uma ligeira diminuição da antiguidade geral da SREI.

Soma de Total de Homens e Mulheres

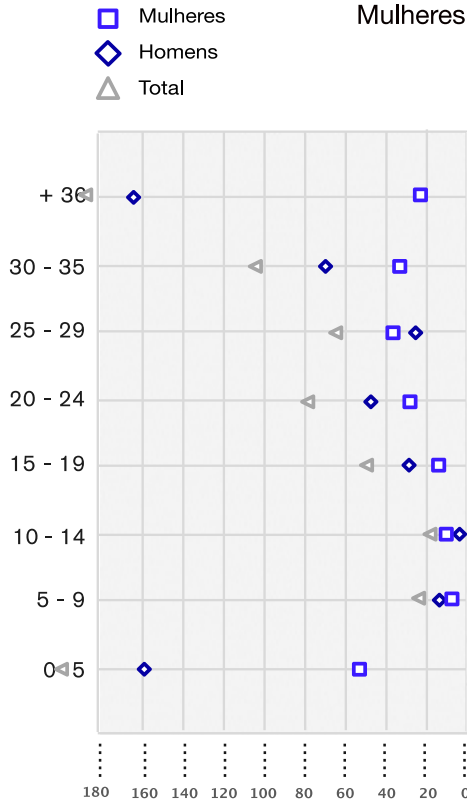


■ Total
■ Soma de Homens
■ Soma de Mulheres



■ Soma de Homens ■ Soma de Mulheres

Total entre Homens e Mulheres



Número Total de Efetivos

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

SREI		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1,4)	Até 5 Anos	145	48	193	1	45	26	113	0	4	0	4	193
	5-9 Anos	11	8	19	0	9	3	1	0	0	0	6	19
(1,4)	10-14 Anos	4	9	13	4	7	2	0	0	0	0	0	13
	15-19 Anos	27	14	41	8	19	6	6	0	1	0	1	41
(1,4)	20-24 Anos	43	26	69	8	10	18	28	0	1	0	4	69
	25-29 Anos	33	23	56	4	11	22	16	0	3	0	0	56
(1,4)	30-35 Anos	62	29	91	6	7	26	49	0	2	0	1	91
	Mais de 36 Anos	150	21	171	6	17	27	110	8	2	1	0	171
(1,5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			20,87									
	Nível Médio de Antiguidade (H)			21,57									
	Nível Médio de Antiguidade (M)			19,08									
Total		475	178	653	37	125	130	323	8	13	1	16	653

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
GSR		(1.4)												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	8	21	29	0	4	6	15	0	0	0	4	29	
	5-9 Anos	2	4	6	0	0	0	0	0	0	0	6	6	
(1.4)	10-14 Anos	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	2	
	15-19 Anos	0	4	4	1	0	1	1	0	0	0	1	4	
(1.4)	20-24 Anos	4	4	8	2	0	0	2	0	0	0	4	8	
	25-29 Anos	2	7	9	0	1	6	2	0	0	0	0	9	
(1.4)	30-35 Anos	3	9	12	1	2	6	2	0	0	0	1	12	
	Mais de 36 Anos	5	5	10	0	0	2	4	4	0	0	0	10	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			17,38										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			19,21										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			16,6										
Total		24	56	80	5	8	21	26	4	0	0	16	80	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRPRGOP		(1.4)												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	22	4	26	0	7	2	17	0	0	0	0	26	
	5-9 Anos	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
(1.4)	10-14 Anos	2	3	5	2	3	0	0	0	0	0	0	5	
	15-19 Anos	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
(1.4)	20-24 Anos	4	7	11	0	0	4	7	0	0	0	0	11	
	25-29 Anos	5	5	10	0	1	4	5	0	0	0	0	10	
(1.4)	30-35 Anos	8	8	16	2	0	4	10	0	0	0	0	16	
	Mais de 36 Anos	26	6	32	1	2	6	19	4	0	0	0	32	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			23,28										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			22,54										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			24,85										
Total		70	33	103	7	14	20	58	4	0	0	0	103	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRESC														Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.4)	Até 5 Anos	38	7	45	1	13	4	27	0	0	0	0	45	
	5-9 Anos	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	
(1.4)	10-14 Anos	2	2	4	1	3	0	0	0	0	0	0	4	
	15-19 Anos	16	6	22	2	10	5	5	0	0	0	0	22	
(1.4)	20-24 Anos	14	4	18	1	5	7	5	0	0	0	0	18	
	25-29 Anos	8	6	14	2	3	8	1	0	0	0	0	14	
(1.4)	30-35 Anos	11	4	15	0	2	7	6	0	0	0	0	15	
	Mais de 36 Anos	42	7	49	2	11	15	20	0	0	1	0	49	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			21, 49										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			21, 52										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			21, 39										
Total		133	35	169	9	47	48	64	0	0	1	0	169	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRE														Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.4)	Até 5 Anos	69	13	82	0	16	9	53	0	4	0	0	82	
	5-9 Anos	5	3	8	0	6	1	1	0	0	0	0	8	
(1.4)	10-14 Anos	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	
	15-19 Anos	7	4	11	3	7	0	0	0	1	0	0	11	
(1.4)	20-24 Anos	18	9	27	4	3	6	13	0	1	0	0	27	
	25-29 Anos	11	2	13	1	1	0	8	0	3	0	0	13	
(1.4)	30-35 Anos	32	6	38	2	1	4	29	0	2	0	0	38	
	Mais de 36 Anos	71	2	73	1	2	2	66	0	2	0	0	73	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			21, 22										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			22, 17										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			16, 28										
Total		213	41	254	11	36	24	170	0	13	0	0	254	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

LREC (1.4)				ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
				Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total			
(1.4)	Até 5 Anos	8	3	11	0	5	5	1	0	0	0	0	11		
	5-9 Anos	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2		
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	15-19 Anos	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2		
(1.4)	20-24 Anos	3	2	5	1	2	1	1	0	0	0	0	5		
	25-29 Anos	7	3	10	1	5	4	0	0	0	0	0	10		
(1.4)	30-35 Anos	8	2	10	1	2	5	2	0	0	0	0	10		
	Mais de 36 Anos	6	1	7	2	2	2	1	0	0	0	0	7		
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			22,19											
	Nível Médio de Antiguidade (H)			22,89											
	Nível Médio de Antiguidade (M)			20,17											
Total		35	12	47	5	20	17	5	0	0	0	0	47		

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Trabalhadores Estrangeiros

/ TRABALHADORES ESTRANGEIROS

TOTAL DE EFETIVOS
ESTRANGEIROS

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.2 Trabalhadores Estrangeiros

			TRABALHADORES ESTRANGEIROS		
SREI			Géneros		Total
			Homens	Mulheres	
GSR	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRPRGOP	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRESC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRE	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
LREC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
Total			0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2024. Informações do ano de 2023.

Estrutura Habilitacional

INDICE

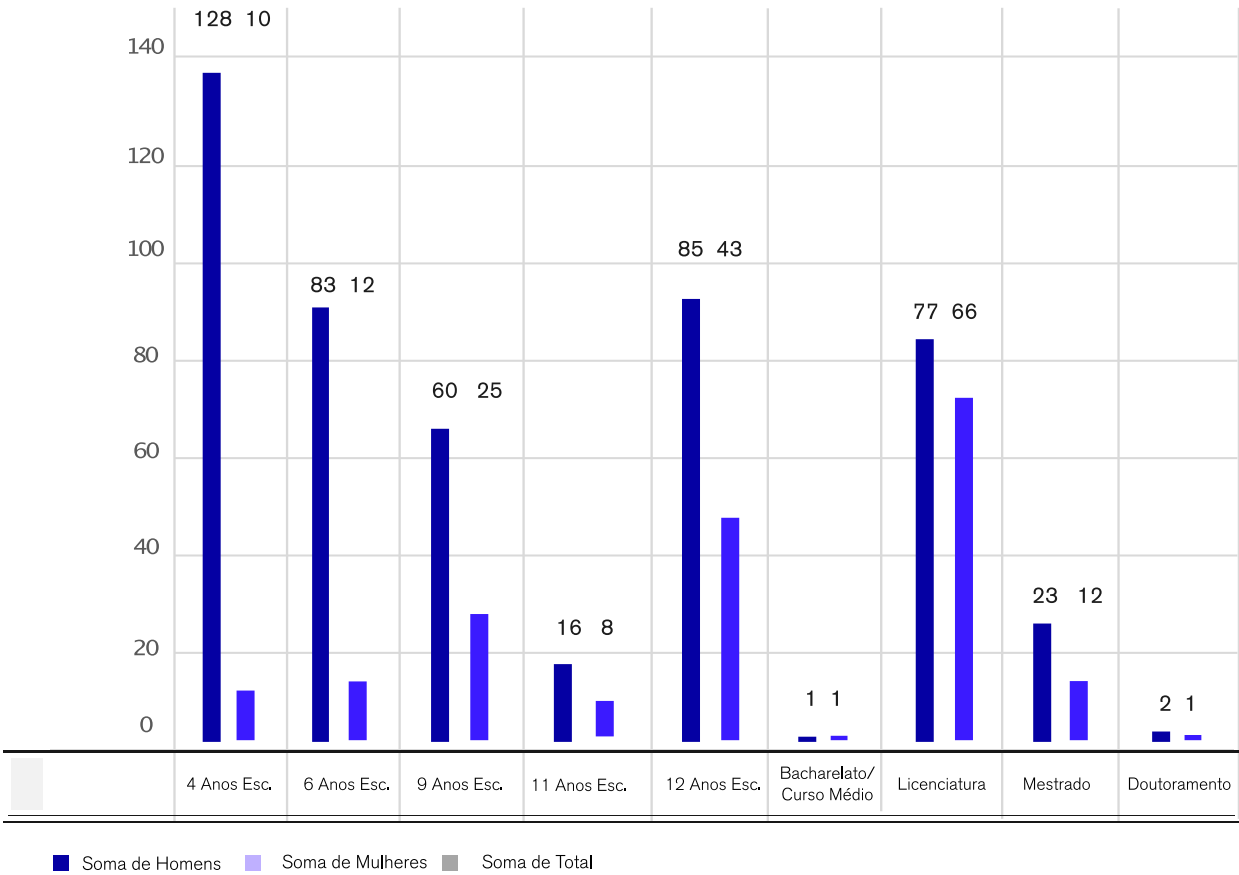
RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habilitacional

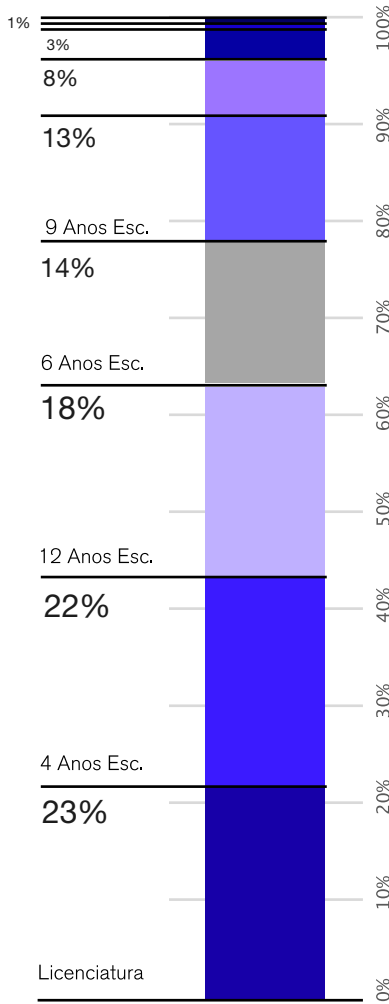
Estrutura Habitacional

- Resultante das competências e atribuições dos serviços da SREI, em que predomina uma enorme vertente operacional e que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, verifica-se que 49% (318) dos efetivos da SREI, possuem habilitações académicas iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade, 28% (183) possuem habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento) seguindo-se, 23% (152) dos trabalhadores com habilitações superiores ao 9º de escolaridade e inferiores à Licenciatura.
- Num total de 183 efetivos com habilitações literárias correspondente a Licenciatura, 103 efetivos são do género masculino e 80 do género feminino.
- Em termos gerais, analisando a estrutura habilitacional e a distribuição por género na SREI, verifica-se a existência de um aumento das habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento), bem como uma maior equidade entre os homens e as mulheres neste nível habilitacional.

Total de Efetivos



Nível Habilitacional



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

SREI		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	128	10	138
	6 Anos de Escolaridade	83	12	95
	9 Anos de Escolaridade	60	25	85
	11 Anos de Escolaridade	16	8	24
	12 Anos de Escolaridade	85	43	128
	Bacharelato ou Curso Médio	1	1	2
	Licenciatura	77	66	143
	Mestrado	23	12	35
	Doutoramento	2	1	3
Total		475	178	653

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

GSR		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	7	8
	6 Anos de Escolaridade	4	3	7
	9 Anos de Escolaridade	3	11	14
	11 Anos de Escolaridade	2	3	5
	12 Anos de Escolaridade	6	15	21
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0
	Licenciatura	7	15	22
	Mestrado	1	2	3
	Doutoramento	0	0	0
Total		24	56	80

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

DRPRGOP		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	14	1	15
	6 Anos de Escolaridade	15	7	22
	9 Anos de Escolaridade	10	6	16
	11 Anos de Escolaridade	4	3	7
	12 Anos de Escolaridade	14	9	23
	Bacharelato ou Curso Médio	0	1	1
	Licenciatura	11	6	17
	Mestrado	2	0	2
	Doutoramento	0	0	0
Total		70	33	103

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

DRESC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	22	0	22
	6 Anos de Escolaridade	24	1	25
	9 Anos de Escolaridade	9	3	12
	11 Anos de Escolaridade	7	0	7
	12 Anos de Escolaridade	37	7	44
	Bacharelato ou Curso Médio	1	0	1
	Licenciatura	26	18	44
	Mestrado	7	7	14
	Doutoramento	0	0	0
Total		133	36	169

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

DRE		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	89	2	91
	6 Anos de Escolaridade	40	0	40
	9 Anos de Escolaridade	36	5	41
	11 Anos de Escolaridade	3	1	4
	12 Anos de Escolaridade	18	8	26
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0
	Licenciatura	17	21	38
	Mestrado	10	3	13
	Doutoramento	0	1	1
Total		213	41	254

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.3 Estrutura Habilitacional

LREC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	2	0	2
	6 Anos de Escolaridade	0	1	1
	9 Anos de Escolaridade	2	0	2
	11 Anos de Escolaridade	0	1	1
	12 Anos de Escolaridade	10	4	14
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0
	Licenciatura	16	6	22
	Mestrado	3	0	3
	Doutoramento	2	0	2
Total		35	12	47

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Movimentos Pessoal

INDICE

MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Nomeados

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Contratados

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.1 Admissões

SREI			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	3
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	1	9	3	22	0	1	0	0	36
		M	0	4	2	4	0	0	0	0	10
		T	1	13	5	26	0	1	0	0	46
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		TT	4	14	5	26	0	1	0	0	50

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.1 Admissões

GSR			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	1	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		T	0	1	0	3	0	0	0	0	4
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	1	1	0	3	0	0	0	0	5

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.1 Admissões

			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	1	1	0	1	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		T	1	1	0	3	0	0	0	0	5
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	2	1	0	3	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.1 Admissões

			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	1	3	0	0	0	0	6
		M	0	3	2	0	0	0	0	0	5
		T	0	5	3	3	0	0	0	0	11
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	1	5	3	3	0	0	0	0	12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.1 Admissões

			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRE											
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	5	2	17	0	1	0	0	25
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	6	2	17	0	1	0	0	26
(1.9.3)	Contrato por tempo reoslutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	6	2	17	0	1	0	0	26

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.1 Admissões

LREC			ADMISSÕES										
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Assistente Técnico		Carreira de Assistente Operacional		Carreiras e Categorias Subsistentes		Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
(1.9.3)	Contrato por tempo reoslutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		M	0	0	0	0	0	0	0	0			
		T	0	0	0	0	0	0	0	0			
(1.9.4)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
		M	0	0	0	0	0	0	0	0			
		T	0	1	0	0	0	0	0	0			
		T	0	1	0	0	0	0	0	0			
Total		TT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Saídas

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
SREI			(1.1								
(1.10.1)	Com Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	4	5
		M	1	0	0	0	0	0	0	1	2
		T	2	0	0	0	0	0	0	5	7
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	4	3	18	0	1	0	0	26
		M	0	5	3	2	1	0	0	0	11
		T	0	9	6	20	1	1	0	0	37
(1.10.3)	Outros	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	TT	2	11	6	20	1	1	0	5	46

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		M	1	0	0	0	0	0	0	1	2
		T	1	0	0	0	0	0	0	5	6
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	3	2	1	0	0	0	0	6
		T	0	4	2	1	0	0	0	0	7
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	1	4	2	1	0	0	0	5	13

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)



1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRPRGOP											
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	1	4	0	0	0	0	5
		M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
		T	0	0	2	5	0	0	0	0	7
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	2	5	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRESC											
(1.10.1)	Com Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	1	3	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	1	3	0	0	0	0	5
(1.10.3)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	1	2	1	3	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
DRE												
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	2	1	11	0	1	0	0	15	
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
		T	0	3	1	11	0	1	0	0	16	
(1.10.3)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
Total		TT	0	4	1	11	0	1	0	0	17	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
LREC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	1	0	0	1	0	0	0	2	
		T	0	1	0	0	1	0	0	0	2	
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	0	1	0	0	1	0	0	0	2	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	2	0	0	0	0	0	0	5	7
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	1	0	0	0	1
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2	0	0	0	1	0	0	5	8

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	1	0	0	0	0	0	0	5	6
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	0	0	0	0	5	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	1	0	0	0	1
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	1	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
SREI		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	2	4	15	1	0	0	0	22
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	1	0	1	0	0	0	0	2
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria	0	2	0	0	0	0	0	0	1
	- Eleita deputada ALRAM	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	- Termo da cedência de interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Afetação ao GSR/GPA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/DRESC	0	1	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem Vencimento	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Total		0	11	7	20	1	1	0	0	39

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
GSR		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	2	1	0	0	0	0	3
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Eleita deputada ALRAM	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Termo da cedência de interesse público									
	- Afetação ao GSR/GPA									
	- Afetação à SREI/DRESC									
	- Nomeação em comissão de serviço	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem Vencimento									
Total		0	4	2	1	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	1	5	0	0	0	0	6
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria									
	- Eleita deputada ALRAM									
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Termo da cedência de interesse público									
	- Afetação ao GSR/GPA									
	- Afetação à SREI/DRESC									
	- Nomeação em comissão de serviço									
	- Licença sem Vencimento									
Total		0	0	2	5	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	1	1	0	0	0	0	3
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria									
	- Eleita deputada ALRAM									
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Termo da cedência de interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Afetação ao GSR/GPA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/DRESC									
	- Nomeação em comissão de serviço									
	- Licença sem Vencimento									
Total		0	2	1	3	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	0	8	0	0	0	0	9
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	1	0	1	0	0	0	0	2
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Eleita deputada ALRAM									
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	- Termo da cedência de interesse público									
	- Afetação ao GSR/GPA									
	- Afetação à SREI/DRESC	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço									
	- Licença sem Vencimento	0	1	0	0	0	1	0	0	1
Total		0	4	1	11	0	1	0	0	17

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	1	0	0	0	1
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Mobilidade na categoria									
	- Eleita deputada ALRAM									
	- Afetação à SREI/DRESC/DSEP									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Termo da cedência de interesse público									
	- Afetação ao GSR/GPA									
	- Afetação à SREI/DRESC	0	1	0	0	1	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço									
	- Licença sem Vencimento									
Total		0	1	0	0	1	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Evolução na Carreira

ÍNDICE

EVOLUÇÃO NA CARREIRA	
Postos de Trabalho Não Ocupados	
EVOLUÇÃO NA CARREIRA	
Alterações de Posicionamento	

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho
Não Ocupados

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/EVOLUÇÃO NA CARREIRA

1.5.1 Postos de Trabalho Não Ocupados por Dificuldades de Provimento

			POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS			
			Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Outros
GSR	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	7	5	3	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRPRGOP	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	9	2	9	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRESC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	11	5	26	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRE	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
LREC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
Total			27	12	38	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
SREI											
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	15	4	13	120	1	7	0	0	160
		M	10	7	16	6	0	0	0	0	39
		T	25	11	29	126	1	7	0	0	199
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	25	11	29	126	1	7	0	0	199

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
GSR											
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	1	0	0	2	1	0	0	0	4
		M	3	2	4	1	0	0	0	0	10
		T	4	2	4	3	1	0	0	0	14
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	4	2	4	3	1	0	0	0	14

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRPRGOP											
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	7	1	1	13	0	0	0	0	22
		M	2	1	6	2	0	0	0	0	11
		T	9	2	7	15	0	0	0	0	33
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	9	2	7	15	0	0	0	0	33

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								
DRE			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	3	0	1	95	0	7	0	0	106
		M	2	3	0	2	0	0	0	0	7
		T	5	3	1	97	0	7	0	0	113
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	5	3	1	97	0	7	0	0	113

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	0	0	3	0	0	0	0	3	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	3	0	0	0	0	3	
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	TT	0	0	0	3	0	0	0	0	3	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Modalidade de Horário

ÍNDICE

Modalidade de Horário

Tipos de Modalidades de Horário

Modalidade de Horário

Trabalho Extraordinário

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

SREI		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	17	44	69	0	0	1	0	131
(1.15.2)	Horário Flexível	0	98	54	7	0	0	0	0	159
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	1	8	236	0	13	0	0	258
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	7	10	7	0	0	0	0	24
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	37	2	14	0	8	0	0	16	77
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		37	125	130	323	8	13	1	16	653

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

GSR		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	2	13	16	0	0	0	0	31
(1.15.2)	Horário Flexível	0	6	2	0	0	0	0	0	8
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	6	0	4	0	0	16	31
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	8	21	26	4	0	0	16	80

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DRPRGOP		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	4	3	18	0	0	0	0	25
(1.15.2)	Horário Flexível	0	7	4	4	0	0	0	0	15
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	1	8	36	0	0	0	0	45
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	7	1	5	0	4	0	0	0	17
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		7	14	20	58	4	0	0	0	103

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DRESC		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	6	9	27	0	0	1	0	43
(1.15.2)	Horário Flexível	0	35	28	2	0	0	0	0	65
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	34	0	0	0	0	34
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	6	9	1	0	0	0	0	16
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	9	0	2	0	0	0	0	0	11
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		9	47	48	64	0	0	1	0	169

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	5	19	4	0	0	0	0	28
(1.15.2)	Horário Flexível	0	30	3	0	0	0	0	0	33
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	161	0	13	0	0	174
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	11	1	1	0	0	0	0	0	13
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		11	36	24	170	0	13	0	0	254

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.2)	Horário Flexível	0	20	17	1	0	0	0	0	38
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	20	17	5	0	0	0	0	47

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

1.6.2 Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

SREI			TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS					
			GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
			n.º de Horas					
(1.16.1)	Trabalho Suplementar	H	0	0	0	208	0	208
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	208	0	208
(1.16.2)	Trabalho Suplementar Compensado por duração do período normal de trabalho	H	0	0	0	0	152	152
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	152	152
(1.16.3)	Trabalho Suplementar Compensado por acréscimo do período de férias	H	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0
(1.16.4)	Trabalho Noturno	H	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0
(1.16.5)	Em dias de descanso complementar	H	0	0	0	498	0	498
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	498	0	498
(1.16.6)	Em dias de descanso semanal	H	0	0	0	229	0	229
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	229	0	229
(1.16.7)	Em dias de feriados	H	0	0	0	2	0	2
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	2
	Total	TT	0	0	0	937	152	1089

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Absentismo

ÍNDICE

ABSENTISMO	
Ausências ao Trabalho	
ABSENTISMO	
Horas Não Trabalhadas	

/ ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO											
SREI			(1.17)											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Subsistentes		Carreiras Corpos Especiais		Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	57	0	0	0	0	0	0	57	
		M	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	23	
		T	0	23	0	57	0	0	0	0	0	0	80	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	90	55	126	2	0	0	0	0	0	273	
		M	0	981	0	0	0	0	0	0	0	0	981	
		T	0	1071	55	126	2	0	0	0	0	0	1254	
(1.17.3)	Nascimento	H	0	95	35	0	0	0	0	0	0	0	130	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	95	35	0	0	0	0	0	0	0	130	
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	3	17	0	26	0	3	0	9			58	
		M	7	12	16	2	0	0	0	0			37	
		T	10	29	16	28	0	3	0	9			95	
(1.17.5)	Doença	H	172	709	1093	6581	258	258	0	0			9071	
		M	4	533	346	925	173	0	0	68			2049	
		T	176	1242	1439	7506	431	258	0	68			11120	
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	203	453	1475	231	0	0	0			2362	
		M	0	273	663	392	0	0	0	0			1328	
		T	0	476	1116	1867	231	0	0	0			3690	
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	6	67	32	30	0	32	0	0			167	
		M	24	76	82	0	15	0	0	0			197	
		T	30	143	114	30	15	32	0	0			364	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(cont.)		(1.17)									
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	2	5	2	0	0	0	0	9
		M	0	28	5	0	0	0	0	0	33
		T	0	30	10	2	0	0	0	0	42
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	28	118	125	87	16	0	2	4	380
		M	10	133	151,5	65	7	0	0	6	373
		T	38	251	276,5	152	23	0	2	10	753
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	0	0	10	0	0	0	0	6	16
		T	0	0	10	0	0	0	0	8	18
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	90	0	0	0	0	0	90
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	90	0	0	0	0	0	90
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	4	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.17.13)	Outras	H	7	352,5	102	1206	18	85	0	10	1781
		M	12	765,5	196,5	22	3	0	0	12	1011
		T	19	1118	298,5	1228	21	85	0	22	2792
	Total	H	216	1653,5	1990	9594	525	378	2	25	14384
		M	57	3205,5	1470	1406	198	0	0	92	6429
		TT	273	4859	3460	11000	723	378	2	117	20812

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

o SREI - PORTUGAL, FUNCHAL 2023. Informação disponível até 31 de dezembro 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

GSR			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	150	0	0	0	0	0	0	150
		T	0	150	0	0	0	0	0	0	150
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	1	0	0	0	5	6
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	5	6
(1.17.5)	Doença	H	86	41	0	9	201	0	0	0	337
		M	0	16	35	314	10	0	0	68	443
		T	86	57	35	323	211	0	0	68	780
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	274	0	231	0	0	0	505
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	274	0	231	0	0	0	505
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	6	0	0	0	0	0	0	6
		M	0	0	11	0	0	0	0	0	11
		T	0	6	11	0	0	0	0	0	17

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(cont.)		(1.17)										
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	19	0	0	0	0	0	0	0	19
		T	0	19	0	0	0	0	0	0	0	19
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	2	19	5	9	4	0	0	0	2	41
		M	3	31	62	32	6	0	0	6	140	
		T	5	50	67	41	10	0	0	8	181	
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	6	6	
		T	0	0	0	0	0	0	0	8	8	
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	15	9	0	15	0	0	10	49	
		M	3	169	6	6	0	0	0	12	196	
		T	3	183	15	6	15	0	0	22	244	
	Total	H	88	81	288	19	451	0	0	19	946	
		M	6	535	114	352	16	0	0	92	1115	
		TT	94	615	402	371	467	0	0	111	2060	

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

1.7.1 Ausências ao Trabalho

DRPRGOP			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	29	0	0	0	0	29
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	29	0	0	0	0	29
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	30	0	0	2	0	0	0	32
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	30	0	0	2	0	0	0	32
(1.17.3)	Nascimento	H	0	60	0	0	0	0	0	0	60
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	60	0	0	0	0	0	0	60
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	5	0	16	0	0	0	0	21
		M	0	0	5	1	0	0	0	0	6
		T	0	5	5	17	0	0	0	0	27
(1.17.5)	Doença	H	86	46	467	903	57	0	0	0	1559
		M	0	5	42	611	163	0	0	0	821
		T	86	51	509	1514	220	0	0	0	2380
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	80	63	0	0	0	0	143
		M	0	0	0	302	0	0	0	0	302
		T	0	0	80	365	0	0	0	0	445
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	6	0	7	3	0	0	0	0	16
		M	0	0	14	0	15	0	0	0	29
		T	6	0	21	3	15	0	0	0	45

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(cont.)			(1.17)								
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	12	7	14	49	12	0	0	0	94
		M	0	10	19	8	1	0	0	0	38
		T	12	17	33	57	13	0	0	0	132
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	6	124	8	6	3	0	0	0	147
		M	1	10	0	4	3	0	0	0	18
		T	7	134	8	10	6	0	0	0	165
	Total	H	110	274	576	1069	74	0	0	0	2103
		M	1	25	80	926	182	0	0	0	1214
		TT	111	299	656	1995	256	0	0	0	3317

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
DRESC		(1.17)										
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12
		T	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	60	0	60	0	0	0	0	0	120
		M	0	231	0	0	0	0	0	0	0	231
		T	0	291	0	60	0	0	0	0	0	351
(1.17.3)	Nascimento	H	0	35	35	0	0	0	0	0	0	70
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	35	35	0	0	0	0	0	0	70
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	2	0	7	0	0	0	0	4	13
		M	2	6	4	1	0	0	0	0	0	13
		T	2	8	4	8	0	0	0	0	4	26
(1.17.5)	Doença	H	0	129	563	1181	0	0	0	0	0	1873
		M	0	51	130	0	0	0	0	0	0	181
		T	0	180	693	1181	0	0	0	0	0	2054
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	99	0	0	0	0	0	0	99
		M	0	0	253	0	0	0	0	0	0	253
		T	0	0	352	0	0	0	0	0	0	352
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	32	23	6	0	0	0	0	0	61
		M	0	57	9	0	0	0	0	0	0	66
		T	0	89	32	6	0	0	0	0	0	127

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(cont.)			(1.17)								
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	4	0	0	0	0	0	4
		M	0	9	0	0	0	0	0	0	9
		T	0	9	4	0	0	0	0	0	13
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	3	52	77	23	0	0	2	2	159
		M	1	59	22	11	0	0	0	0	93
		T	4	111	99	34	0	0	2	2	252
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	90	0	0	0	0	0	90
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	90	0	0	0	0	0	90
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	3	0	0	0	0	3
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	3	0	0	0	0	3
(1.17.13)	Outras	H	0	147	80	55	0	0	0	0	282
		M	0	247	3	8	0	0	0	0	258
		T	0	394	83	63	0	0	0	0	540
	Total	H	3	457	971	1335	0	0	2	6	2774
		M	3	903	421	20	0	0	0	0	1347
		TT	6	1360	1392	1355	0	0	2	6	4121

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRE			(1.17)								
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	28	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	28
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	55	66	0	0	0	0	121
		M	0	398	0	0	0	0	0	0	398
		T	0	398	55	66	0	0	0	0	519
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	10	0	2	0	3	0	0	15
		M	5	1	2	0	0	0	0	0	8
		T	5	11	2	2	0	3	0	0	23
(1.17.5)	Doença	H	0	489	17	4488	0	258	0	0	5252
		M	4	461	131	0	0	0	0	0	596
		T	4	950	148	4488	0	258	0	0	5848
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	1047	0	0	0	0	1047
		M	0	273	0	0	0	0	0	0	273
		T	0	273	0	1047	0	0	0	0	1320
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	15	2	21	0	32	0	0	70
		M	24	12	48	0	0	0	0	0	84
		T	24	27	50	21	0	32	0	0	154

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(cont.)			(1.17)									
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	4	23	12	6	0	0	0	0	0	45
		M	6	33	41	8	0	0	0	0	0	88
		T	10	56	53	14	0	0	0	0	0	133
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10
		T	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.17.13)	Outras	H	1	53	4	1145	0	85	0	0	0	1288
		M	8	59	182	0	0	0	0	0	0	249
		T	9	112	186	1145	0	85	0	0	0	1537
	Total	H	5	590	90	6806	0	378	0	0	0	7869
		M	47	1237	416	8	0	0	0	0	0	1708
		TT	52	1827	506	6814	0	378	0	0	0	9577

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
LREC			(1.17)									
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11
		T	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	202	0	0	0	0	0	0	0	202
		T	0	202	0	0	0	0	0	0	0	202
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		M	0	5	5	0	0	0	0	0	0	10
		T	3	5	5	0	0	0	0	0	0	13
(1.17.5)	Doença	H	0	4	46	0	0	0	0	0	0	50
		M	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8
		T	0	4	54	0	0	0	0	0	0	58
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	203	0	365	0	0	0	0	0	568
		M	0	0	410	90	0	0	0	0	0	500
		T	0	203	410	455	0	0	0	0	0	1068
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14
		M	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
		T	0	21	0	0	0	0	0	0	0	21

© BALANÇO SOCIAL SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(cont.)			(1.17)								
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		T	0	0	4	0	0	0	0	0	4
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	7	17	17	0	0	0	0	0	41
		M	0	0	8	6	0	0	0	0	14
		T	7	17	25	6	0	0	0	0	55
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	14	2	0	0	0	0	0	16
		M	0	281	6	4	0	0	0	0	291
		T	0	295	7	4	0	0	0	0	306
	Total	H	10	252	66	365	0	0	0	0	693
		M	0	506	439	100	0	0	0	0	1045
		TT	10	758	505	465	0	0	0	0	1738

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

/ ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
SREI			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	1	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
DRESC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
DRE			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	TT	0	1	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Encargos com Pessoal

ÍNDICE

ENCARGOS

Encargos com Pessoal

Encargos com Pessoal

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ENCARGOS COM O PESSOAL

1.8 Encargos com o Pessoal

SREI		ENCARGOS COM PESSOAL					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
		Valor em euros €					
(2.1)	Remuneração Base	1 744 897,15 €	1 596 277,48 €	2 687 394,15 €	3 254 399,39 €	870 421,76 €	10 153 389,93 €
(2.2)	Trabalho Suplementar	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2 102,16 €	830,49 €	2 932,65 €
(2.3)	Trabalho Noturno	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.4)	Trabalho em dia de Descanso *	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7 671,96 €	2 458,28 €	10 130,24 €
(2.5)	Disponibilidade Permanente	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.6)	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.7)	Risco, Penosidade ou Insalubridade	0,00 €	0,00 €	25 505,10 €	75 939,84 €	2 521,56 €	103 966,50 €
(2.8)	Fixação na Periferia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.9)	Trabalho por Turnos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	10 594,44 €	0,00 €	10 594,44 €
(2.10)	Abono para Falhas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.11)	Participação em Reuniões	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.12)	Ajudas de Custos	572,47 €	603,78 €	6 893,03 €	17 142,84 €	2 641,69 €	27 853,81 €
(2.13)	Transferências de Localidade	127,07 €	0,00 €	225,30 €	0,00 €	0,00 €	352,37 €
(2.14)	Representação	46 878,71 €	29 186,91 €	35 055,84 €	42 571,84 €	25 308,00 €	179 001,30 €
(2.15)	Secretariado	0,00 €	1 385,95 €	1 226,55 €	1 411,22 €	1 244,05 €	5 267,77 €
(2.16)	Outros	418 278,97 €	299 580,04 €	500 650,38 €	585 511,77 €	474 178,49 €	2 278 199,65 €
(2.17)	Total	2 210 754,37 €	1 927 034,16 €	3 256 950,35 €	3 997 345,46 €	1 379 604,32 €	12 771 688,66 €
	Leque Salarial Líquido	$\frac{677,89 \text{ €}}{2\,891,73 \text{ €}} = 4,27$	$\frac{677,89 \text{ €}}{2\,398,60 \text{ €}} = 3,54$	$\frac{677,89 \text{ €}}{2\,437,60 \text{ €}} = 3,60$	$\frac{677,89 \text{ €}}{2\,379,60 \text{ €}} = 3,51$	$\frac{705,64 \text{ €}}{2\,379,60 \text{ €}} = 3,37$	$\frac{677,89 \text{ €}}{2\,891,73 \text{ €}} = 4,3$

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

* (semanal, complementar e feriados)



Higiene e Segurança

ÍNDICE

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO
Acidentes em Serviço

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO
Doenças Profissionais

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO
Atividades Médicas e Sensibilização

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO
Custos de Prevenção

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

1.9.1 Acidentes em Serviço

SREI		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	21	14	7	0	5	4	1	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	12	5	7	0	4	3	1	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	1514	99	1415	0	159	51	108	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	12	5	7	0	4	3	1	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	2	2	0	0	0	0	0	0
Total		1561	125	1436	0	172	61	111	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.9.1 Acidentes em Serviço

GSR		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0	0	0	0	1	1	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0	0	0	0	1	1	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0	0	0	0	18	18	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	1	1	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	21	21	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.9.1 Acidentes em Serviço

DRPRGOP		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	3	2	1	0	1	1	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	2	1	1	0	1	1	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	82	15	67	0	14	14	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	2	1	1	0	1	1	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		89	19	70	0	17	17	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.9.1 Acidentes em Serviço

DRESC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	5	3	2	0	1	0	1	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	2	0	2	0	1	0	1	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	233	0	233	0	108	0	108	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	2	0	2	0	1	0	1	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		242	3	239	0	111	0	111	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.9.1 Acidentes em Serviço

DRE		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	13	9	4	0	2	2	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	8	4	4	0	1	1	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	1199	84	1115	0	19	19	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	8	4	4	0	1	1	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	2	2	0	0	0	0	0	0
Total		1230	103	1127	0	23	23	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



1.9.1 Acidentes em Serviço

LREC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Doenças Profissionais

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

1.9.2 Doenças Profissionais

SREI			DOENÇAS PROFISSIONAIS	
			n.º de Casos	n.º de dias Perdidos
GSR	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRPRGOP	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRESC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRE	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
LREC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
Total			0	0

© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Atividades de Medicina do Trabalho, comissões de Higiene e Segurança

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

1.9.3 Atividades de Medicina, Comissões e Ações de Formação de Higiene e Segurança

SREI		HIGIENE E SEGURANÇA					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
ATIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO							
(3.3.1)	n.º de exames Médicos Efetuados	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.1)	Exames de Admissão	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.2)	Exames Periódicos	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.3)	Exames Ocasionais e Complementares	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.4)	Exames de Cessação de funções	0	0	0	0	0	0
(3.3.2)	Despesa com a medicina do Trabalho (€)	0	0	0	0	0	0
(3.3.3)	n.º de Visitas aos Postos de Trabalho	0	0	0	0	0	0
COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA							
(3.4.1)	Reuniões anuais de higiene e segurança	0	0	0	0	0	0
(3.4.2)	Visitas aos locais de trabalho	0	1	0	0	0	1
(3.5)	N.º DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0	0	0	0	0	0
AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA							
(3.6.1)	n.º de Ações Desenvolvidas	0	0	0	0	0	0
(3.6.2)	n.º de Pessoas Abrangidas pelas Ações	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

1.9.4 Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

SREI		CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
		Valor em euros €					
(3.7.1)	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança no Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.2)	Custos com Equipamento de Proteção	0,00 €	2 009,01 €	32 799,34 €	14 281,15 €	0,00 €	49 089,50 €
(3.7.3)	Custos com Formação em prevenção de Riscos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.4)	Outros Custos	0,00 €	3 996,87 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3 996,87 €
	Total	0,00 €	6 005,88 €	32 799,34 €	14 281,15 €	0,00 €	53 086,37 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



Formação Profissional

ÍNDICE

Formação
Formação Profissional

/ FORMAÇÃO

Formação Profissional

1.10 Formação Profissional

SREI		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	120	1	0	0					121
(4.1.1)	Custos em ações internas	49	1	0	0					50
(4.1.2)	Custos de ações externas	46	0	0	0					46
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros								
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO										Total
(4.2)	Número total de participantes	11	78	14	2	1	0	0	4	109
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	8	32	9	2	1	0	0	1	52
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	3	46	5	0	0	0	0	3	57
(4.3)	Número total de Horas	171	843	185	35	14	0	0	38	1272
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	125	477	164	35	14	0	0	14	814
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	46	366,5	21,5	0	0	0	0	24	458
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									4 374,20 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.10 Formação Profissional

GSR		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	16	0	0	0	0	0	0	0	16
(4.1.1)	Custos em ações internas	7	0	0	0	0	0	0	0	7
(4.1.2)	Custos de ações externas	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros Total								
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		1	5	3	0	1	0	0	4	13
(4.2)	Número total de participantes	1	5	3	0	1	0	0	4	13
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	1	3	3	0	1	0	0	1	8
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	2	0	0	0	0	0	3	5
(4.3)	Número total de Horas	14	63	77	0	14	0	0	38	192
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	14	56	77	0	14	0	0	14	161
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	7	0	0	0	0	0	24	31
(4.4) CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO		Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS

/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRPRGOP		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	16	1	0	0					17
(4.1.1)	Custos em ações internas	9	0	0	0					9
(4.1.2)	Custos de ações externas	1	1	0	0					2
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Substantes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros Total								
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO										
(4.2)	Número total de participantes	1	7	0	2	0	0	0	0	10
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	1	6	0	2	0	0	0	0	9
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(4.3)	Número total de Horas	28	134	0	35	0	0	0	0	197
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	28	126	0	35	0	0	0	0	189
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	8	0	0	0	0	0	0	8
(4.4) CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO		Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									75,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO

/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRESC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								Total
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais			
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	17	0	0	0	0	0	0	17	
(4.1.1)	Custos em ações internas	2	0	0	0	0	0	0	2	
(4.1.2)	Custos de ações externas	1	0	0	0	0	0	0	1	
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Total								
(4.2)	Número total de participantes	0	3	1	0	0	0	0	0	4
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	3	1	0	0	0	0	0	4
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	0	42	21	0	0	0	0	0	63
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	42	21	0	0	0	0	0	63
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									
(4.4.1)	Custos em ações internas	Valor em Euros €								
(4.4.2)	Custos de ações externas	0,00 €								
		400,00 €								

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.10 Formação Profissional

DRE		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	59	0	0	0	0	0	0	0	59
(4.1.1)	Custos em ações internas	22	0	0	0	0	0	0	0	22
(4.1.2)	Custos de ações externas	37	0	0	0	0	0	0	0	37
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros								
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Total								
(4.2)	Número total de participantes	7	58	8	0	0	0	0	0	73
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	6	20	5	0	0	0	0	0	31
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	1	38	3	0	0	0	0	0	42
(4.3)	Número total de Horas	63	553	87	0	0	0	0	0	703
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	59	241	66	0	0	0	0	0	365
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	4	312,5	21,5	0	0	0	0	0	338
(4.4) CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO		Valor em Euros €								
(4.4.1)	Custos em ações internas	0,00 €								
(4.4.2)	Custos de ações externas	905,50 €								

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

1.10 Formação Profissional

LREC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	12	0	0	0	0	0	0	0	12
(4.1.1)	Custos em ações internas	6	0	0	0	0	0	0	0	6
(4.1.2)	Custos de ações externas	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros								
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Total								
(4.2)	Número total de participantes	2	5	2	0	0	0	0	0	9
(4.2.1)	Números de participantes em acções internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.2.2)	Números de participantes em acções externas	2	5	2	0	0	0	0	0	9
(4.3)	Número total de Horas	66	51	0	0	0	0	0	0	117
(4.3.1)	Número de horas em acções internas	24	12	0	0	0	0	0	0	36
(4.3.2)	Número de horas em acções externas	42	39	0	0	0	0	0	0	81
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									2 993,70 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.

Prestações Sociais

ÍNDICE

PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

/ PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

1.11 Prestações Sociais

SREI		PRESTAÇÕES SOCIAIS					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
		Valores em euros €					
(5.1)	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	887,26 €	2 414,67 €	1 996,27 €	2 991,46 €	4 486,52 €	12 776,18 €
(5.2)	Abono de Família	5 571,00 €	13 560,98 €	15 056,32 €	22 049,66 €	0,00 €	56 237,96 €
(5.3)	Subsídio de Educação Especial	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.4)	Subsídio Mensal Vitalício	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.5)	Subsídio de Funeral	0,00 €	1 441,29 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 441,29 €
(5.6)	Subsídio de Refeição	108 321,89 €	128 698,85 €	204 087,24 €	294 640,50 €	55 656,22 €	791 404,70 €
(5.7)	Subsídio por Morte	0,00 €	5 767,93 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5 767,93 €
(5.8)	Outras	0,00 €	1 412,76 €	1 412,76 €	0,00 €	821,72 €	3 647,24 €
(5.9)		PRESTAÇÕES SOCIAIS COMPLEMENTARES					
		Valor em euros €					
(5.9.1)	Grupos Desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.2)	Refeitórios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.3)	Infantários	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.4)	Colónias de Férias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.5)	Apoio a Estudos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.6)	Adiantamentos e Empréstimos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.7)	Outras (2)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Total	871 275,3 €					
© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.							

Relações Profissionais

ÍNDICE

RELAÇÃO SINTERNAS

Relações Profissionais

Relações Profissionais

Balanço Social 2023 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

1.12 Relações Profissionais

SREI		RELAÇÕES PROFISSIONAIS					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
(6.1)		ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADES SINDICAL NO SERVIÇO					
(6.1.1)	n.º trabalhadores sindicalizados	0	13	8	30	3	54
(6.2)		COMISSÕES DE TRABALHADORES					
(6.2.2)	n.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0	0	0	0	0	0
(6.2.3)	n.º total de votantes	0	0	0	0	0	0
(6.3)		DISCIPLINA					
(6.3.1)	n. de processos transitados do ano anterior	0	0	2	0	0	2
(6.3.2)	n.º de processos instauarados durante o ano	0	0	2	0	0	2
(6.3.3)	n.º de processos transistados para o ano seguinte	0	0	3	0	0	3
(6.3.4)	n.º de processos decididos	0	0	1	0	0	1
(6.3.4.1)	Arquivado	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.2)	Repreensão Escrita	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.3)	Multa	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.4)	Suspensão	0	0	1	0	0	1
(6.3.4.5)	Demissão ou despedimento por factor imputável ao trabalhador	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.6)	Cessação da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2024. Informações do ano de 2023.



[SREI](#)

BALANÇO
SOCIAL
2023

Descaregar
Versão PDF Online



Ficha Técnica

Título: Balanço Social 2023
Autor: Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI)
Coordenação: Gabinete de Pessoal e Administração (GPA)



Outras informações em:

Rua Dr.Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

Tel: +351 291 207 200
<https://madeira.gov.pt/srei>

© GPA, SREI. Portugal, Funchal 2024.

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os Recursos Humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Para mais informação, visita <https://madeira.gov.pt/srei>,
telefone +351 291 207 200 ou venha ter connosco.