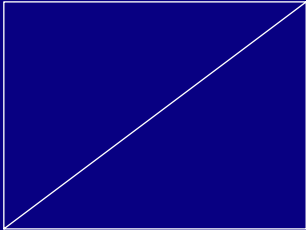


Governo Regional da
Região Autónoma da Madeira

Balanço Social 2024

Secretaria Regional de
Equipamentos e Infraestruturas





Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

E-mail: srei@madeira.gov.pt
Tel: +351 291 207 200
<https://www.madeira.gov.pt/srei>

© SREI. Portugal, Funchal 2025.



Governo Regional da Região Autónoma da Madeira

Nota Introdutória

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão que fornece informações detalhadas sobre os recursos humanos de uma organização, evidenciando como a gestão eficiente desses recursos contribui significativamente para o desenvolvimento sustentável e para o alcance das metas da entidade.

Dessa forma, o presente Balanço Social tem como objetivo sintetizar toda a informação relacionada aos recursos humanos no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, conforme o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regula a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, e em conformidade com o Decreto Regulamentar Regional n.º 39/2024/M, de 9 de dezembro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI).

No Balanço Social de 2024, foram incorporados gráficos, indicadores e taxas, com o intuito de aprimorar a qualidade informativa e oferecer uma análise mais detalhada sobre a evolução organizacional e social. Isso possibilita uma reflexão mais aprofundada sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI. O documento inclui ainda os serviços da administração direta, nomeadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas, a Direção Regional de Energia, a Direção Regional dos Transportes e da Mobilidade Terrestre e o Laboratório Regional de Engenharia Civil.

Ressalta-se que o Balanço Social não apenas permite caracterizar e analisar de forma mais profunda a evolução do efetivo nas organizações, mas também possibilita repensar as formas de trabalho e como promover de maneira eficaz a integração entre vida profissional e pessoal.



Secretaria Regional
de Equipamentos
e Infraestruturas



—

—

Regime Legal Aplicável

Toda a legislação/orientação sobre a elaboração do Balanço Social encontra-se em vigor aprova a organização interna do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, abreviadamente designado por Gabinete.

1.

Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.
Regulamento do Balanço Social.
2.

Circular n.º 2/DGAP/97, de 17 de março.
Explicação sobre o Balanço Social.
3.

Ofício da Vice-Presidência n.º 121 de 29/01/2007.
Elaboração do Balanço Social 2006 por Direções Regionais.
4.

Ofício da Vice-Presidência n.º 131 de 01/02/2008.
Elaboração do Balanço Social 2007 por Direções Regionais.
5.

Decreto-Legislativo Regional n.º40/2008/M, publicado no
Diário da República - I Série N.º 238 de 10/12/2008.
Adaptações à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
6.

Ofício da Vive-Presidência n.º 237 de 20/03/2009.
Preenchimento de mapas.
7.

Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro
Adaptação à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
8.

Circular n.º 1/DRAP/2023 de 23 de fevereiro
Explicação sobre o Balanço Social.
9.

Decreto Regulamentar Regional nº39/2024/M, de 9 de dezembro
Orgânica da SREI

por GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE, DREN, DRTMT e LREC

—



2024

Balanço Social

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas
Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE, DREN, DRTMT e LREC



Recursos Humanos

ÍNDICE

Nota Introdutória	/
Regime Legal Aplicável	//

Recursos Humanos		Go to The Page
		LINKS
1.1	Caracterização dos Recursos Humanos	1
1.1.1	Total de Efetivos	3
1.1.2	Estrutura Etária	13
1.1.3	Estrutura de Antiguidade	23
1.2	Trabalhadores Estrangeiros	33
1.3	Estrutura Habitacional	37
1.4	Movimentos de Pessoal	49
1.4.1	Admissões	51
1.4.2	Saídas	61
1.4.3	Motivo das Saídas dos trabalhadores Nomeados	71
1.4.4	Motivo das Saídas dos trabalhadores Contratados	81
1.5	Evolução na Carreira	91
1.5.1	Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	92
1.5.2	Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções	95
1.6	Modalidade de Horário	105
1.6.1	Tipos de Modalidade de Horário	107
1.6.2	Trabalho Suplementar, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	116
1.7	Absentismo	119
1.7.1	Ausências ao Trabalho	121
1.7.2	Horas Não Trabalhadas	139

Recursos Humanos (cont.)

Go to The Page
LINKS

1.8	Encargos com Pessoal	149
1.9	Higiene e Segurança no Trabalho	153
1.9.1	Acidentes em Serviço	155
1.9.2	Doenças Profissionais	164
1.9.3	Atividade de medicina no Trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de Acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	166
1.9.4	Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	168
1.10	Formação Profissional	171
1.11	Prestações Sociais	183
1.12	Relações Profissionais	187

Caracterização Recursos Humanos

INDICE

RECURSOS HUMANOS
Total de Efetivos

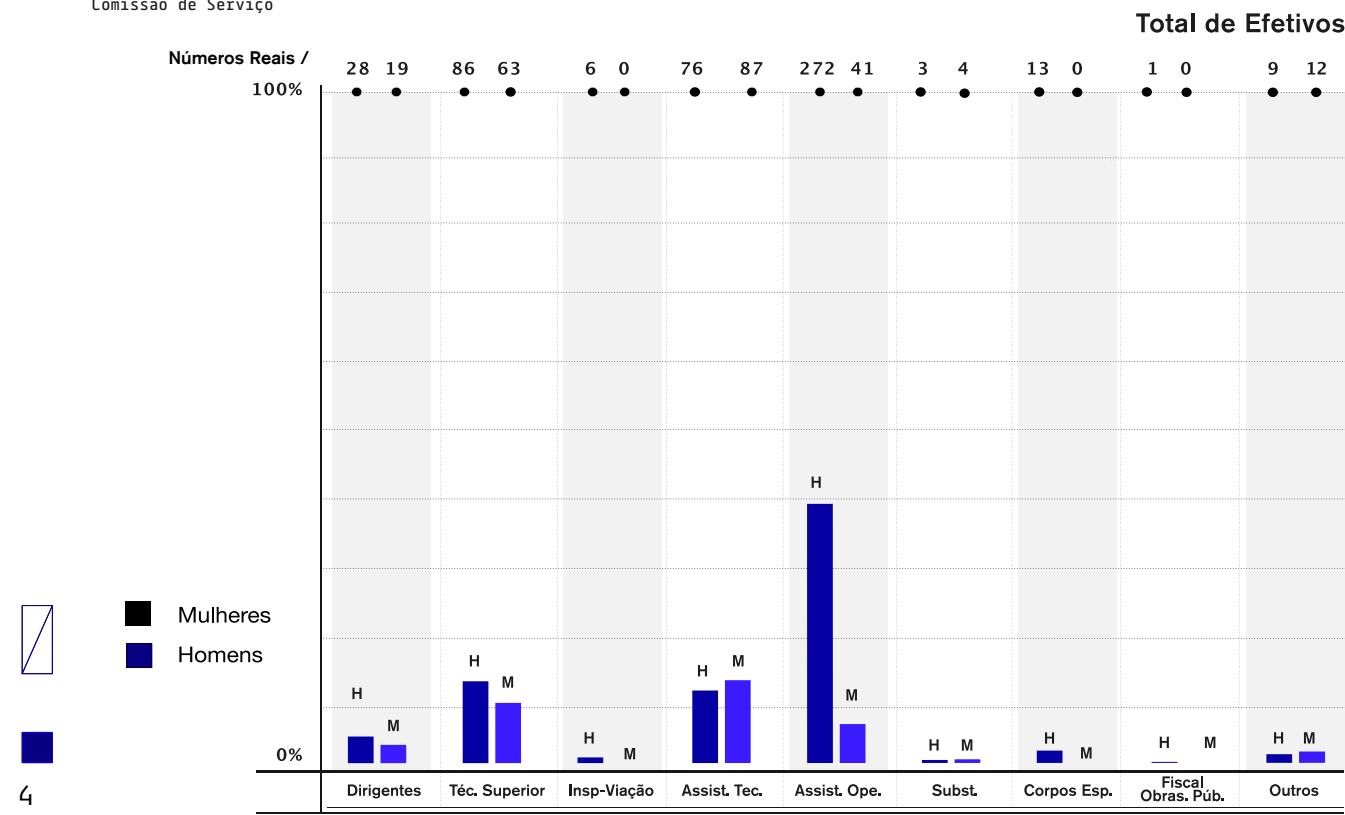
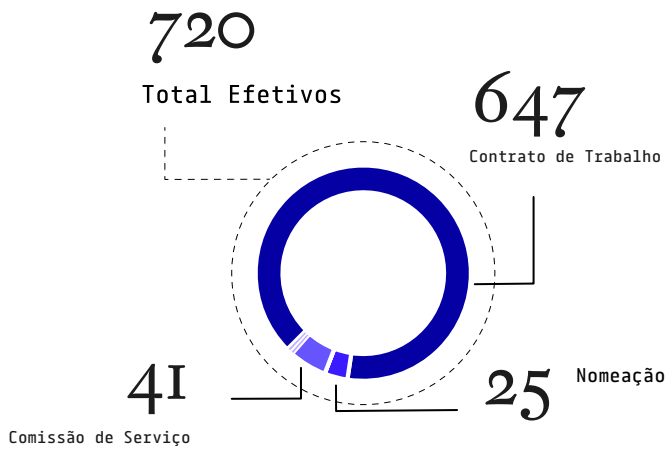
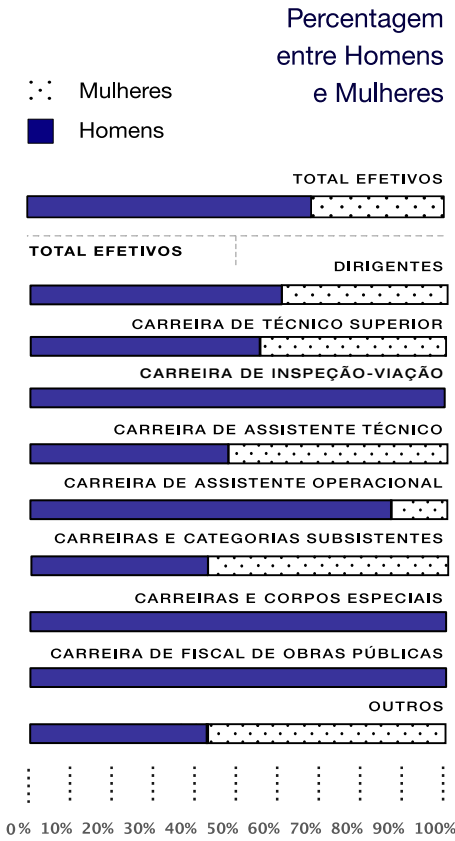
RECURSOS HUMANOS
Estrutura Etária

RECURSOS HUMANOS
Estrutura de Antiguidade

Total de efetivos

Nota Introdutória

- Em 31 de dezembro de 2024, desempenhavam funções na SREI um total de 720 trabalhadores dos quais 41 encontravam-se em regime de comissão de serviço, 25 em nomeação, 4 em mobilidade, 2 em cedência de interesse público, 1 em outros e 647 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 313 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional, e como segundo grupo mais representativo estão os da carreira de assistente técnico com 163 efetivos e 149 os efetivos da carreira de técnico superior.
- No total de efetivos de 2024 (720) na SREI em comparação ao ano de 2023 (653), verificou-se um aumento de 67 trabalhadores, fruto da transição orgânica ocorrida na estrutura do governo regional e consequente criação de duas novas direções regionais, a DREN e a DRTMT, contrastando com a tendência de diminuição de pessoal ocorrida no GSR (5 trabalhadores), na DRPRGOP (5 trabalhadores), na DRESC (1 trabalhador), na DRE (15 trabalhadores) e no LREC (3 trabalhadores).



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

<

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

			TOTAL EFETIVOS										
GSR			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	1	3	0	3	8	1	0	0	9	25	
		M	4	4	0	16	15	1	0	0	10	50	
		T	5	7	0	19	23	2	0	0	19	75	
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	2	0	3	8	1	0	0	0	14	
		M	0	4	0	16	15	1	0	0	0	36	
		T	0	6	0	19	23	2	0	0	0	50	
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	TT	5	7	0	19	23	2	0	0	19	75	

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

			TOTAL EFETIVOS										
DRPRGOP			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	8	0	6	44	2	0	0	0	66	
		M	0	5	0	14	12	1	0	0	0	32	
		T	6	13	0	20	56	3	0	0	0	98	
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	8	0	6	44	2	0	0	0	60	
		M	0	5	0	14	12	1	0	0	0	32	
		T	0	13	0	20	56	3	0	0	0	92	
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	TT	6	13	0	20	56	3	0	0	0	98	

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

			TOTAL EFETIVOS										
DRESC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.1.0)	Total Efetivos	H	6	27	0	37	63	0	0	1	0	134	
		M	3	19	0	9	2	0	0	0	1	34	
		T	9	46	0	46	65	0	0	1	1	168	
(1.1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	26	0	37	63	0	0	1	0	127	
		M	0	19	0	9	2	0	0	0	0	30	
		T	0	45	0	46	65	0	0	1	0	157	
(1.1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9	
(1.1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
(1.1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
Total		TT	9	46	0	46	65	0	0	1	1	168	

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

			TOTAL EFETIVOS										
DRE			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	18	0	10	152	0	13	0	0	198	
		M	6	17	0	14	4	0	0	0	0	41	
		T	11	35	0	24	156	0	13	0	0	239	
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	18	0	10	152	0	13	0	0	193	
		M	0	17	0	13	4	0	0	0	0	34	
		T	0	35	0	23	156	0	13	0	0	227	
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11	
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	11	35	0	24	156	0	13	0	0	239	

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

			TOTAL EFETIVOS									
DREN			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	4	4	0	1	1	0	0	0	0	10
		M	0	2	0	3	0	1	0	0	0	6
		T	4	6	0	4	1	1	0	0	0	16
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	4	0	1	1	0	0	0	0	6
		M	0	2	0	3	0	1	0	0	0	6
		T	0	6	0	4	1	1	0	0	0	12
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	4	6	0	4	1	1	0	0	0	16

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

			TOTAL EFETIVOS									
DRTMT			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-Viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	2	11	6	9	1	0	0	0	0	29
		M	6	11	0	25	7	1	0	0	1	51
		T	8	22	6	34	8	1	0	0	1	80
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	11	6	9	1	0	0	0	0	27
		M	0	9	0	25	7	1	0	0	0	42
		T	0	20	6	34	8	1	0	0	0	69
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	8	22	6	34	8	1	0	0	1	80

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(M) Mulheres (T) Total (TT) Total Vertical			TOTAL EFETIVOS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
LREC			(1)									
(1.1.0)	Total Efetivos	H	4	15	0	10	3	0	0	0	0	32
		M	0	5	0	6	1	0	0	0	0	12
		T	4	20	0	16	4	0	0	0	0	44
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al,a) do n.º 3 do artigo 6º,da LTFP)	H	0	15	0	10	3	0	0	0	0	28
		M	0	5	0	6	1	0	0	0	0	12
		T	0	20	0	16	4	0	0	0	0	40
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	4	20	0	16	4	0	0	0	0	44

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

/ RECURSOS HUMANOS

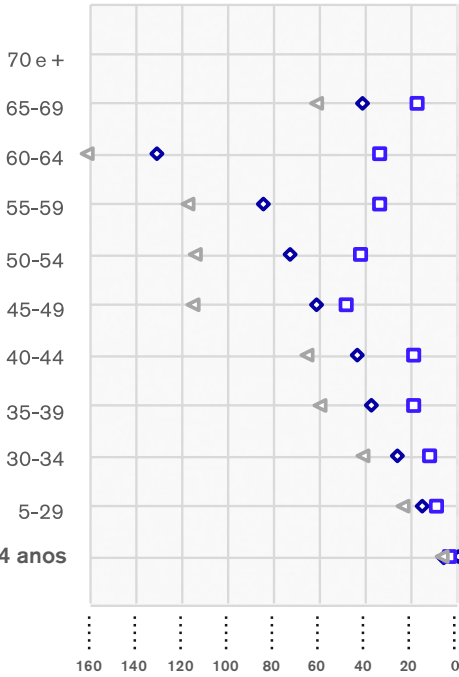
Estrutura Etária

Estrutura Etária

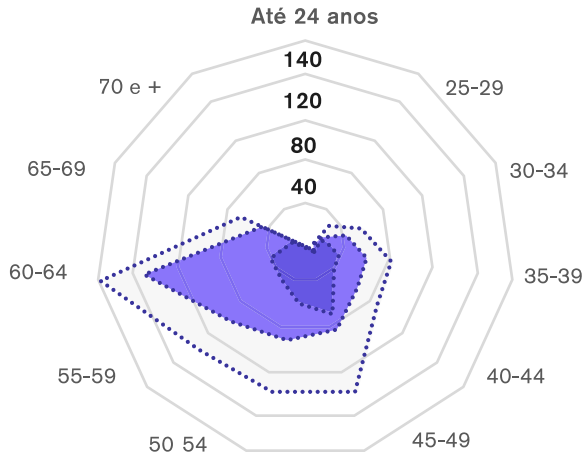
- O escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 60-64 anos de idade (156 trabalhadores) seguido do escalão etário entre os 55-59 anos de idade (110 trabalhadores);
- O género masculino é predominante em todos os escalões etários, sendo um total de 494 homens e 226 mulheres;
- A taxa de feminização corresponde a 31%.

Total entre Homens e Mulheres

- Mulheres
- ◆ Homens
- △ Total

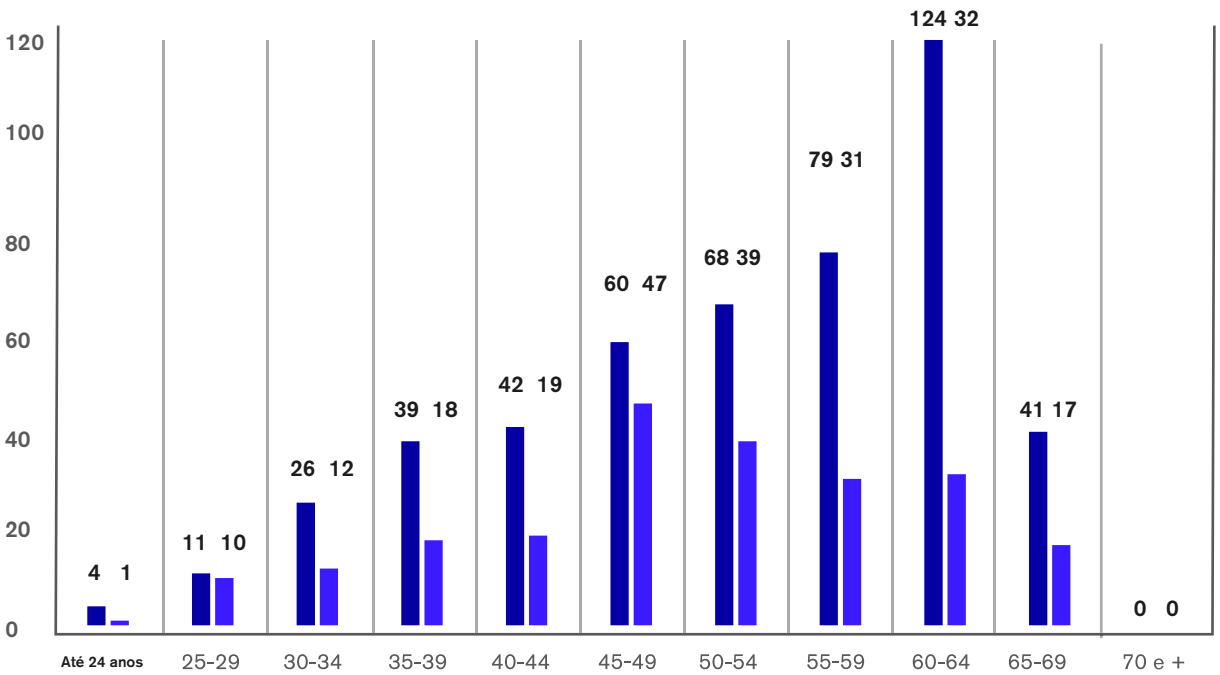


Soma de Total de Homens e Mulheres



- Soma de Homens
- Soma de Mulheres
- Soma de Total

Número Total de Efetivos



- Soma de Homens
- Soma de Mulheres

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

SREI		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	4	1	5
	25-29 Anos	11	10	21
	30-34 Anos	26	12	38
(1.2)	35-39 Anos	39	18	57
	40-44 Anos	42	19	61
(1.2)	45-49 Anos	60	47	107
	50-54 Anos	68	39	107
	55-59 Anos	79	31	110
(1.2)	60-64 Anos	124	32	156
	65-69 Anos	41	17	58
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51,82
	Nível Médio Etário (H)			49,54
	Nível Médio Etário (M)			51,11

© BALANÇO SOCIAL SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

GSR		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	0	3	3
(1.2)	30-34 Anos	1	3	4
	35-39 Anos	1	5	6
	40-44 Anos	5	5	10
(1.2)	45-49 Anos	4	8	12
	50-54 Anos	3	7	10
	55-59 Anos	5	8	13
(1.2)	60-64 Anos	5	5	10
	65-69 Anos	1	6	7
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51,40
	Nível Médio Etário (H)			49,60
	Nível Médio Etário (M)			50,20

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

DRPRGOP		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	2	0	2
	25-29 Anos	6	1	7
(1.2)	30-34 Anos	2	0	2
	35-39 Anos	4	0	4
	40-44 Anos	9	2	11
(1.2)	45-49 Anos	5	5	10
	50-54 Anos	6	6	12
	55-59 Anos	13	6	19
(1.2)	60-64 Anos	16	5	21
	65-69 Anos	3	7	10
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			49,35
	Nível Médio Etário (H)			55,59
	Nível Médio Etário (M)			51,39

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

ESTRUTURA ETÁRIA				
DRESC		Gêneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	1	0	1
	25-29 Anos	0	1	1
(1.2)	30-34 Anos	9	4	13
	35-39 Anos	9	2	11
	40-44 Anos	13	3	16
(1.2)	45-49 Anos	21	8	29
	50-54 Anos	15	6	21
	55-59 Anos	17	2	19
(1.2)	60-64 Anos	40	6	46
	65-69 Anos	9	2	11
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			52,22
	Nível Médio Etário (H)			48,91
	Nível Médio Etário (M)			51,55

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanco Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

[illegible]

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024



(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ ESTRUTURA ETÁRIA

1.2 Estrutura Etária

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024



1.2 Estrutura Etária

LREC		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	1	0	1
(1.2)	30-34 Anos	1	2	3
	35-39 Anos	2	1	3
	40-44 Anos	4	0	4
(1.2)	45-49 Anos	3	2	5
	50-54 Anos	6	2	8
	55-59 Anos	5	3	8
(1.2)	60-64 Anos	7	2	9
	65-69 Anos	3	0	3
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			52,31
	Nível Médio Etário (H)			49,50
	Nível Médio Etário (M)			51,55

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

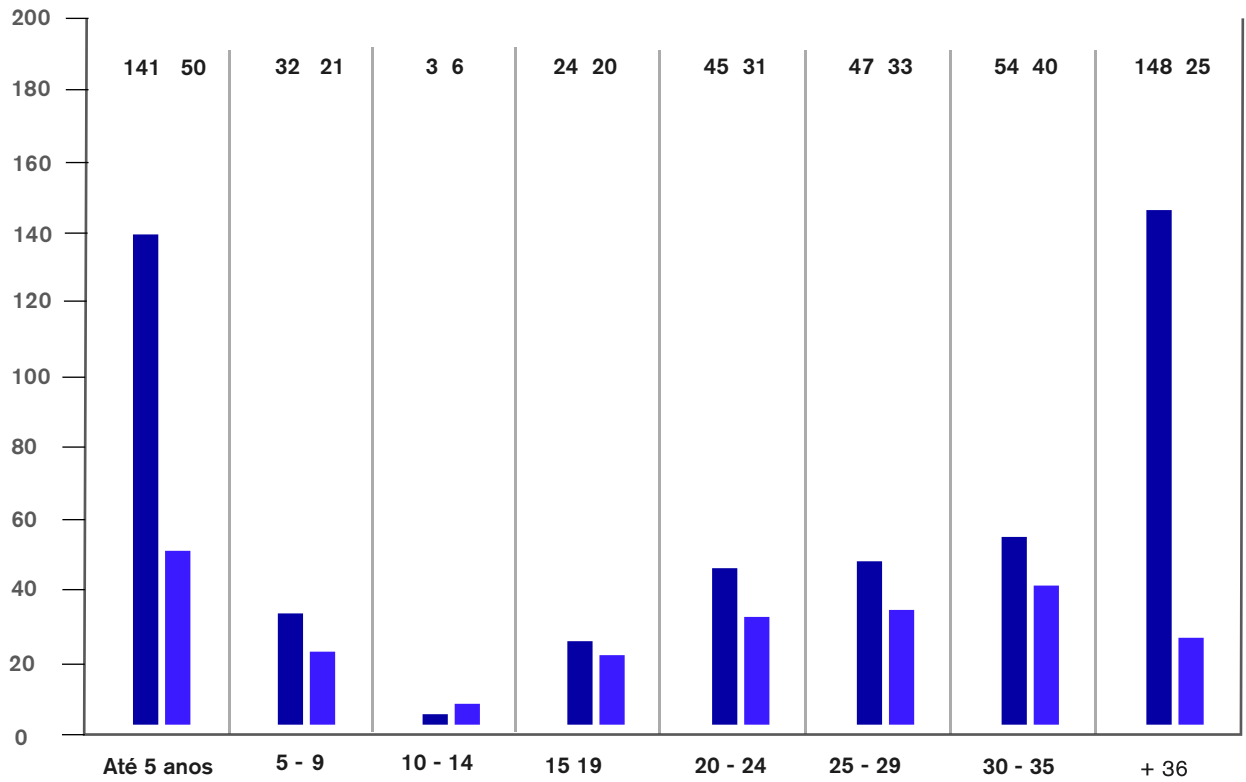
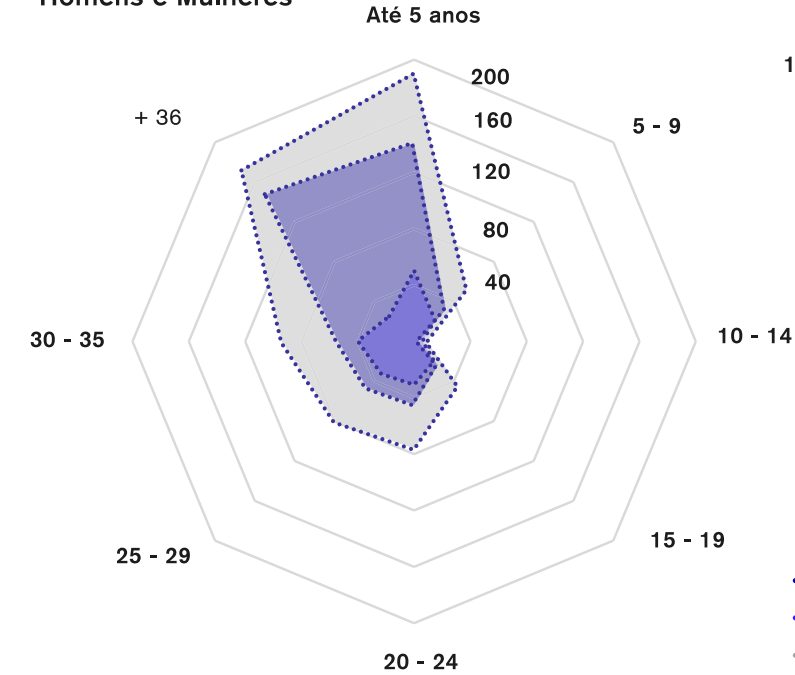


/ RECURSOS HUMANOS

Estrutura de Antiguidade

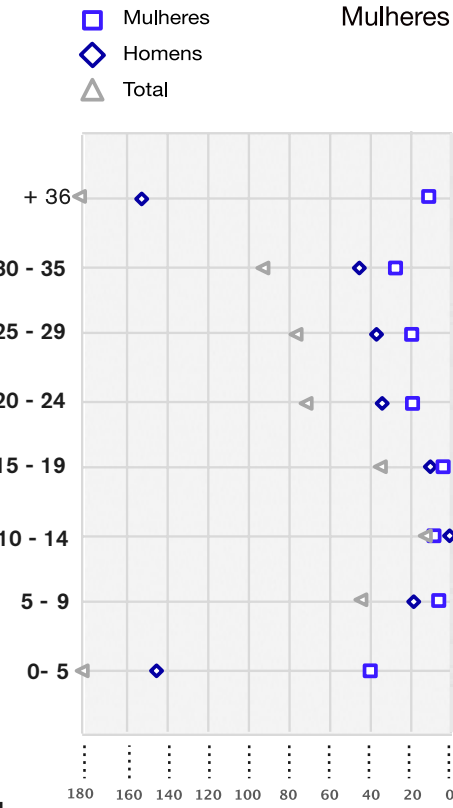
- O intervalo de antiguidade até 5 anos concentra o maior número de trabalhadores (191), seguido do intervalo compreendido com mais de 36 anos (173) e posteriormente do intervalo 30-35 (94).
- A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 21,43 anos, e comparativamente ao ano de 2023 a média era de 20,87 anos, o que corresponde a um ligeiro aumento da antiguidade geral da SREI.

Soma de Total de Homens e Mulheres



Soma de Homens
Soma de Mulheres
Soma de Total

Total entre Homens e Mulheres



Número Total de Efetivos

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

SREI		ESTRUTURA ANTIGUIDADES												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	141	50	191	2	50	0	37	101	0	0	0	1	191
	5-9 Anos	32	21	53	0	21	0	10	12	0	4	0	6	53
(1.4)	10-14 Anos	3	6	9	1	5	0	0	1	0	0	0	2	9
	15-19 Anos	24	20	44	10	19	0	11	4	0	0	0	0	44
(1.4)	20-24 Anos	45	31	76	11	13	1	16	26	0	2	0	7	76
	25-29 Anos	47	33	80	10	16	3	29	19	0	3	0	0	80
(1.4)	30-35 Anos	54	40	94	6	8	1	31	47	0	1	0	0	94
	Mais de 36 Anos	148	25	173	7	17	1	29	103	7	3	1	5	173
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		21,43											
	Nível Médio de Antiguidade (H)		19,89											
	Nível Médio de Antiguidade (M)		20,94											
Total		494	226	720	47	149	6	163	313	7	13	1	21	720

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
GSR		(H)	(M)	Total										
					Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	6	10	16	0	3	0	6	6	0	0	0	1	16
	5-9 Anos	4	9	13	0	0	0	0	7	0	0	0	6	13
(1.4)	10-14 Anos	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
	15-19 Anos	1	3	4	1	0	0	2	1	0	0	0	0	4
(1.4)	20-24 Anos	5	4	9	2	0	0	0	1	0	0	0	6	9
	25-29 Anos	3	8	11	1	1	0	6	3	0	0	0	0	11
(1.4)	30-35 Anos	1	8	9	1	2	0	4	2	0	0	0	0	9
	Mais de 36 Anos	5	6	11	0	0	0	1	3	2	0	0	5	11
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			18,84										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			19,04										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			18,97										
Total		25	50	75	5	7	0	19	23	2	0	0	19	75

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRPRGOP		(H)	(M)	Total										
					Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	17	3	20	0	4	0	0	16	0	0	0	0	20
	5-9 Anos	6	1	7	0	3	0	2	2	0	0	0	0	7
(1.4)	10-14 Anos	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	15-19 Anos	3	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
(1.4)	20-24 Anos	4	5	9	1	0	0	3	5	0	0	0	0	9
	25-29 Anos	5	7	12	0	1	0	6	5	0	0	0	0	12
(1.4)	30-35 Anos	9	8	17	2	0	0	4	11	0	0	0	0	17
	Mais de 36 Anos	22	6	28	1	2	0	5	17	3	0	0	0	28
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			22,36										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			25,70										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			23,45										
Total		66	32	98	6	13	0	20	56	3	0	0	0	98

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRESC		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1,4)	Até 5 Anos	36	6	42	1	11	0	4	26	0	0	0	0	42
	5-9 Anos	8	1	9	0	4	0	2	3	0	0	0	0	9
(1,4)	10-14 Anos	2	1	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
	15-19 Anos	10	6	16	1	8	0	5	2	0	0	0	0	16
(1,4)	20-24 Anos	12	4	16	1	4	0	5	5	0	0	0	1	16
	25-29 Anos	14	7	21	3	6	0	8	4	0	0	0	0	21
(1,4)	30-35 Anos	11	4	15	0	3	0	7	5	0	0	0	0	15
	Mais de 36 Anos	41	5	46	2	8	0	15	20	0	0	1	0	46
(1,5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		21, 47											
	Nível Médio de Antiguidade (H)		21, 49											
	Nível Médio de Antiguidade (M)		21, 47											
Total		134	34	168	9	46	0	46	65	0	0	1	1	168

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRE		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1,4)	Até 5 Anos	62	12	74	0	14	0	9	51	0	0	0	0	74
	5-9 Anos	9	4	13	0	8	0	1	0	0	4	0	0	13
(1,4)	10-14 Anos	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	15-19 Anos	4	5	9	3	4	0	2	0	0	0	0	0	9
(1,4)	20-24 Anos	19	9	28	4	5	0	5	12	0	2	0	0	28
	25-29 Anos	11	3	14	1	2	0	1	7	0	3	0	0	14
(1,4)	30-35 Anos	24	6	30	2	0	0	4	23	0	1	0	0	30
	Mais de 36 Anos	68	2	70	1	2	0	2	62	0	3	0	0	70
(1,5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		21, 93											
	Nível Médio de Antiguidade (H)		16, 88											
	Nível Médio de Antiguidade (M)		21, 07											
Total		198	41	239	11	35	0	24	156	0	13	0	0	239

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DREN		(H)	(M)	Total										
					Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	3	1	4	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
	5-9 Anos	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19 Anos	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
(1.4)	20-24 Anos	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	25-29 Anos	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.4)	30-35 Anos	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Mais de 36 Anos	3	1	4	0	1	0	1	1	1	0	0	0	4
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			19,30										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			23,08										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			20,72										
Total		10	6	16	4	6	0	4	1	1	0	0	0	16

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

ESTRUTURA ANTIGUIDADES														
DRTMT		(H)	(M)	Total										
					Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	10	15	25	0	11	0	13	1	0	0	0	0	25
	5-9 Anos	2	5	7	0	2	0	5	0	0	0	0	0	7
(1.4)	10-14 Anos	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	15-19 Anos	3	5	8	2	4	0	1	1	0	0	0	0	8
(1.4)	20-24 Anos	1	6	7	2	1	1	1	2	0	0	0	0	7
	25-29 Anos	7	4	11	3	1	3	4	0	0	0	0	0	11
(1.4)	30-35 Anos	4	11	15	1	2	1	7	4	0	0	0	0	15
	Mais de 36 Anos	2	4	6	0	1	1	3	0	1	0	0	0	6
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			17,45										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			17,98										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			17,79										
Total		29	51	80	8	22	6	34	8	1	0	0	1	80

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

LREC		ESTRUTURA ANTIGUIDADES												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	7	3	10	0	4	0	5	1	0	0	0	0	10
	5-9 Anos	2	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19 Anos	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.4)	20-24 Anos	3	2	5	0	3	0	1	1	0	0	0	0	5
	25-29 Anos	6	3	9	1	4	0	4	0	0	0	0	0	9
(1.4)	30-35 Anos	5	2	7	0	1	0	4	2	0	0	0	0	7
	Mais de 36 Anos	7	1	8	3	3	0	2	0	0	0	0	0	8
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			22,45										
	Nível Médio de Antiguidade (H)			20,17										
	Nível Médio de Antiguidade (M)			21,83										
Total		32	12	44	4	20	0	16	4	0	0	0	0	44

© BALANÇO SOCIAL SREI PORTUGAL FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Trabalhadores Estrangeiros

INDICE

TRABALHADORES ESTRANGEIROS
Total de Efetivos Trabalhadores Estrangeiros

/ TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Total de Efetivos Estrangeiros

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/TOTAL DE EFETIVOS ESTRANGEIROS

1.2 Trabalhadores Estrangeiros

SREI			TRABALHADORES ESTRANGEIROS		
			Géneros		Total
			Homens	Mulheres	
GSR	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRPRGOP	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRESC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRE	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DREN	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRTMT	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
LREC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
Total			0	0	0

© BALANÇO SOCIAL SREI/PORTUGAL_FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Estrutura Habilitacional

ÍNDICE

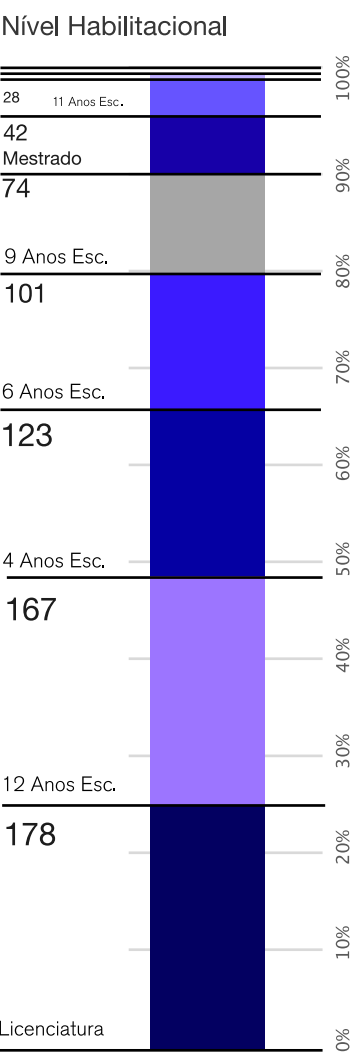
RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habilitacional

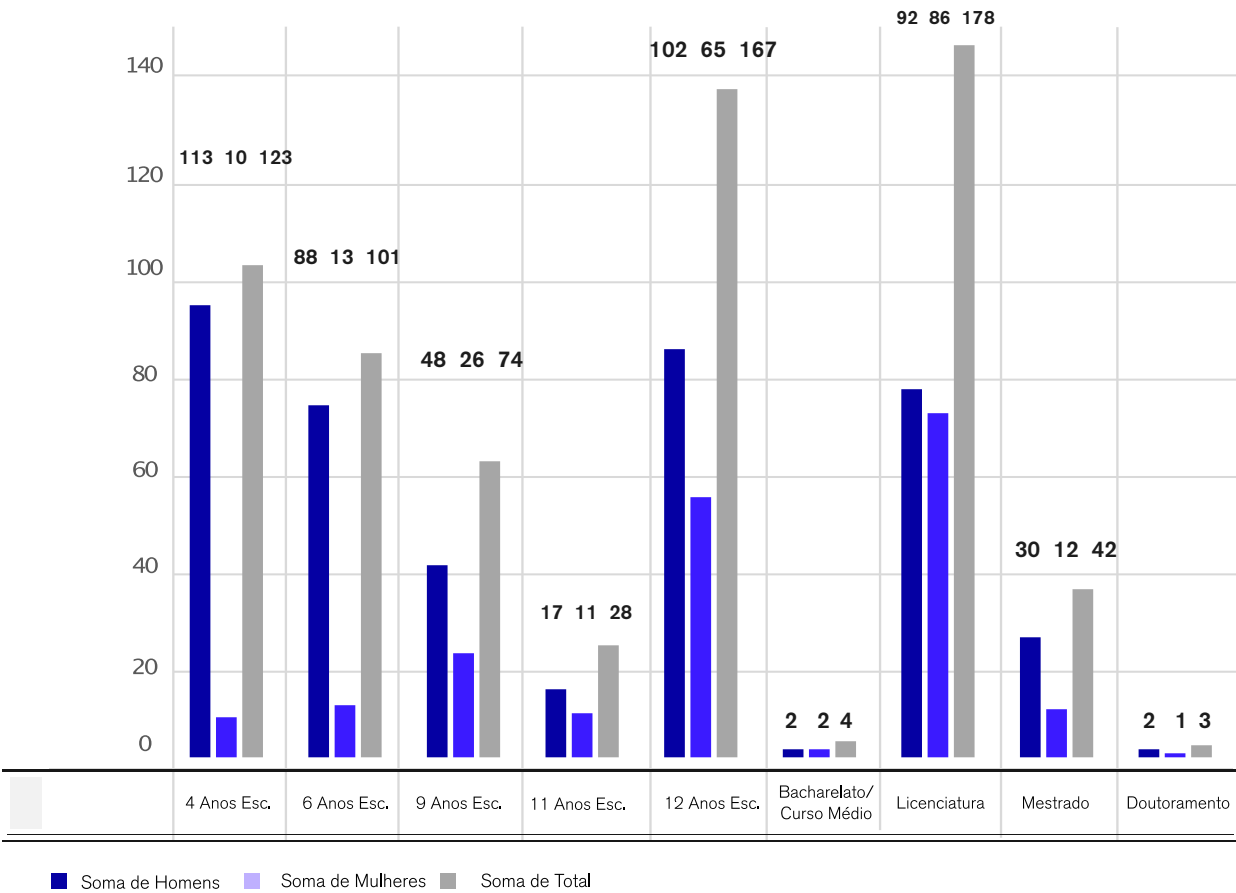
/ RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habitacional

- Com base nas competências e responsabilidades dos serviços da SREI, que têm uma forte vertente operacional e implicam um grande número de efetivos em carreiras de grau 1 de complexidade funcional, constata-se que 41% (298) dos trabalhadores da SREI possuem habilitações académicas até ao 9.º ano de escolaridade. Por outro lado, 32% (227) possuem formação de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento), enquanto 27% (195) têm habilitações superiores ao 9.º ano de escolaridade, mas abaixo da licenciatura.
- No total, dos 227 trabalhadores que possuem formação de nível superior, 126 são do género masculino e 101 do género feminino.
- De forma geral, ao analisar a estrutura de qualificações e a distribuição de género na SREI, nota-se um aumento no número de trabalhadores com habilitações de nível superior (incluindo bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento), assim como uma maior equidade entre homens e mulheres nesse nível de escolaridade.



Total de Efetivos



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habilitacional

SREI		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	113	10	123 17%
	6 Anos de Escolaridade	88	13	101 14%
	9 Anos de Escolaridade	48	26	74 10%
	11 Anos de Escolaridade	17	11	28 4%
	12 Anos de Escolaridade	102	65	167 23%
	Bacharelato ou Curso Médio	2	2	4 1%
	Licenciatura	92	86	178 25%
	Mestrado	30	12	42 6%
	Doutoramento	2	1	3 0%
Total		494	226	720 100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habitacional

GSR		(1.8)			
		ESTRUTURA HABILITACIONAL			
		Géneros		Total	
		Homens	Mulheres		
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	5	6	8%
	6 Anos de Escolaridade	4	3	7	9%
	9 Anos de Escolaridade	4	9	13	17%
	11 Anos de Escolaridade	0	3	3	4%
	12 Anos de Escolaridade	6	13	19	25%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	6	17	23	31%
	Mestrado	4	0	4	5%
	Doutoramento	0	0	0	0%
Total		25	50	75	100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habitacional

DRPRGOP		(1.8)			
		ESTRUTURA HABILITACIONAL			
		Géneros		Total	
		Homens	Mulheres		
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	11	1	12	12%
	6 Anos de Escolaridade	14	7	21	21%
	9 Anos de Escolaridade	8	5	13	13%
	11 Anos de Escolaridade	3	3	6	6%
	12 Anos de Escolaridade	17	10	27	28%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	1	1	1%
	Licenciatura	11	5	16	16%
	Mestrado	2	0	2	2%
	Doutoramento	0	0	0	0%
Total		66	32	98	100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habilitacional

DRESC		(1.8) ESTRUTURA HABILITACIONAL			
		Géneros		Total	
		Homens	Mulheres		
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	20	0	20	12%
	6 Anos de Escolaridade	25	1	26	15%
	9 Anos de Escolaridade	8	3	11	7%
	11 Anos de Escolaridade	8	0	8	5%
	12 Anos de Escolaridade	38	6	44	26%
	Bacharelato ou Curso Médio	1	0	1	1%
	Licenciatura	26	17	43	26%
	Mestrado	8	7	15	9%
	Doutoramento	0	0	0	0%
Total		134	34	168	100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habilitacional

DRE		(1.8) ESTRUTURA HABILITACIONAL			
		Géneros		Total	
		Homens	Mulheres		
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	78	2	80	33%
	6 Anos de Escolaridade	45	1	46	19%
	9 Anos de Escolaridade	24	3	27	11%
	11 Anos de Escolaridade	3	0	3	1%
	12 Anos de Escolaridade	21	11	32	13%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	17	20	37	15%
	Mestrado	10	3	13	5%
	Doutoramento	0	1	1	0%
Total		198	41	239	100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habitacional

DREN		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	0	16%
	6 Anos de Escolaridade	0	0	0%
	9 Anos de Escolaridade	1	0	16%
	11 Anos de Escolaridade	0	0	0%
	12 Anos de Escolaridade	0	4	425%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0%
	Licenciatura	8	2	1063%
	Mestrado	0	0	0%
	Doutoramento	0	0	0%
Total		10	6	16100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ ESTRUTURA HABILITACIONAL

1.3 Estrutura Habitacional

DRTMT		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	0	1	11%
	6 Anos de Escolaridade	0	1	11%
	9 Anos de Escolaridade	2	6	810%
	11 Anos de Escolaridade	3	4	79%
	12 Anos de Escolaridade	11	18	2936%
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0%
	Licenciatura	11	21	3240%
	Mestrado	2	0	23%
	Doutoramento	0	0	0%
Total		29	51	80100%

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

1.3 Estrutura Habilitacional

LREC		ESTRUTURA HABILITACIONAL				
		Géneros		Total		
		Homens	Mulheres			
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	2	1	3	7%	
	6 Anos de Escolaridade	0	0	0	0%	
	9 Anos de Escolaridade	1	0	1	2%	
	11 Anos de Escolaridade	0	1	1	2%	
	12 Anos de Escolaridade	9	3	12	27%	
	Bacharelato ou Curso Médio	1	1	2	5%	
	Licenciatura	13	4	17	39%	
	Mestrado	4	2	6	14%	
	Doutoramento	2	0	2	5%	
Total		32	12	44	100%	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Movimentos Pessoal

INDICE
MOVIMENTOS PESSOAL
Admissões
MOVIMENTOS PESSOAL
Saídas
MOVIMENTOS PESSOAL
Motivos de Saída dos Nomeados
MOVIMENTOS PESSOAL
Motivos de Saída dos Contratados

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

			ADMISSÕES										
SREI			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	18	6	12	4	0	0	0	0	40	
		M	0	13	0	29	7	2	0	0	0	51	
		T	0	31	6	41	11	2	0	0	0	91	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	6	1	0	0	0	0	0	0	0	7	
		M	6	0	0	1	0	0	0	0	2	9	
		T	12	1	0	1	0	0	0	0	2	16	
Total			TT	12	32	6	42	11	2	0	0	6	111

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

			ADMISSÕES									
GSR			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	1	0	1	0	0	0	0	4	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DRPRGOP			ADMISSÕES										Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DRESC			ADMISSÕES										Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
Total		TT	0	1	0	0	2	0	0	0	1	4	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DRE			ADMISSÕES										Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
Total		TT	0	2	0	2	0	0	0	0	0	4	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DREN			ADMISSÕES										Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	0	1	1	0	0	0	0	6	
		M	0	2	0	3	0	1	0	0	0	6	
		T	0	6	0	4	1	1	0	0	0	12	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Total		TT	4	6	0	4	1	1	0	0	0	16	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.
NOTA: As admissões foram na sequência da reestruturação orgânica do governo regional.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

DRTMT			ADMISSÕES										Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	11	6	9	1	0	0	0	0	27	
		M	0	11	0	25	7	1	0	0	0	44	
		T	0	22	6	34	8	1	0	0	0	71	
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.9.4)	Outros	H	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	1	7	
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	1	9	
	Total	TT	8	22	6	34	8	1	0	0	1	80	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.
NOTA: As admissões foram na sequência da reestruturação orgânica do governo regional.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ADMISSÕES

1.4.1 Admissões

LREC			ADMISSÕES									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.3)	Contrato por tempo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	5	0	4	18	2	0	0	0	29
		M	0	3	0	4	3	1	0	0	0	11
		T	0	8	0	8	21	3	0	0	0	40
(1.10.3)	Outros	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
		T	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Total		TT	2	8	0	9	21	3	0	0	1	44

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
		M	0	1	0	3	3	1	0	0	0	8
		T	0	2	0	3	3	2	0	0	0	10
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	2	0	3	3	2	0	0	1	11

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS										
DRPRGOP				Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	1	2	1	0	0	0	0	5
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	1	1	0	1	2	1	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
DRESC												
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
		M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	0	2	1	0	0	0	0	5
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	2	0	2	1	0	0	0	0	5

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
DRE			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	3	0	1	14	0	0	0	0	18
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	3	0	1	14	0	0	0	0	18
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total		TT	0	3	0	2	14	0	0	0	0	19

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRTMT												
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ SAÍDAS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS									
LREC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.10.3)	Outros	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		TT	1	0	0	1	1	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

/ MOVIMENTOS PESSOAL

**Motivos das Saídas
dos Trabalhadores
Nomeados**

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros:										
	- Cessação da com. de serviço	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		1	0	0	0	0	0	0	0	1	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Corpos Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DREN		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

<

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros:										
	- Cessação da com. de serviço	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

**Motivos das Saídas
dos Trabalhadores
Contratados**

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
SREI	(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	4	0	6	16	3	0	0	29
	(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	(1.12.5)	Outros:									
		- Comissão de Serviço - SRETC	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		- Mobilidade intercarreiras	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		- Trans. Mapa de Pessoal p/ SRF/AIM,IP-RAM	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		- Afetação à DRPRGOP	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		- Afetação à DRESC	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		- Afetação ao GSR	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total			1	8	0	9	21	3	0	0	42

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
GSR	(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	0	3	1	2	0	0	7
	(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(1.12.5)	Outros:									
		- Comissão de Serviço - SRETC	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		- Mobilidade intercarreiras	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Total			0	2	0	3	3	2	0	0	10

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	1	2	1	0	0	0	4
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:										
	- Trans. Mapa de Pessoal p/ SRF/AIM,IP-RAM	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Nomeada Técnica Especialista - SREI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		1	1	0	1	2	1	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Corpos Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:										
	- Afetação à DRPRGOP	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total		0	2	0	2	1	0	0	0	0	5

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	0	0	11	0	0	0	0	12
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.5)	Outros:										
	- Afetação à DRESC	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Afetação ao GSR	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Comissão de serviço - IASAUDE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Período experimental sem sucesso	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercategorias	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria - SRE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	3	0	2	14	0	0	0	0	19

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DREN		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRTMT		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/MOTIVOS DAS SAÍDAS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:										
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Evolução na Carreira

ÍNDICE

EVOLUÇÃO NA CARREIRA	
Postos de Trabalho Não Ocupados	
EVOLUÇÃO NA CARREIRA	
Alterações de Posicionamento	

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho
Não Ocupados

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/EVOLUÇÃO NA CARREIRA

1.5.1 Postos de Trabalho Não Ocupados por Dificuldades de Provimento

			POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS			
			Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Outros
GSR	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	7	4	4	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRPRGOP	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	8	3	4	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRESC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	7	2	10	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRE	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	6	2	48	3
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DREN	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	3	2	0	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
DRTMT	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	3	2	1	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
LREC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	2	4	1	0
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	0	0	0	0
	(1.13.4)	Outras	0	0	0	0
Total			36	19	68	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.
NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacional		Carreiras Categorias Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas
SREI			(1.14)											
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	4	23	0	22	156	0	4	1	0	210		
		M	4	9	0	20	19	0	0	0	0	52		
		T	8	32	0	42	175	0	4	1	0	262		
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	8	32	0	42	175	0	4	1	0	262		

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES										
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
GSR													
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	2	0	0	5	0	0	0	0	7	
		M	1	0	0	4	3	0	0	0	0	8	
		T	1	2	0	4	8	0	0	0	0	15	
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	1	2	0	4	8	0	0	0	0	15	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacional		Carreiras Corpos Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas
DRPRGOP														
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	0	0	4	16	0	0	0	0	0	0	20
		M	0	0	0	5	6	0	0	0	0	0	0	11
		T	0	0	0	9	22	0	0	0	0	0	0	31
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	9	22	0	0	0	0	0	0	31

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacional		Carreiras Corpos Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas
DRESC														
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	2	10	0	14	27	0	0	1	0			54
		M	0	4	0	3	2	0	0	0	0			9
		T	2	14	0	17	29	0	0	1	0			63
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	TT	2	14	0	17	29	0	0	1	0	63		

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacional		Carreiras Corpos Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas
DRE														
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	1	2	0	1	103	0	4	0	0	0	111	
		M	2	2	0	4	4	0	0	0	0	0	12	
		T	3	4	0	5	107	0	4	0	0	0	123	
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		TT	3	4	0	5	107	0	4	0	0	123		

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES									
DREN			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-Viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRTMT												
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	1	2	0	2	2	0	0	0	0	7
		M	1	1	0	2	4	0	0	0	0	8
		T	2	3	0	4	6	0	0	0	0	15
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	2	3	0	4	6	0	0	0	0	15

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ALTERAÇÕES DE POSICIONAMENTO

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacional		Carreiras Corpos Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	6	0	1	2	0	0	0	0	0	0	9
		M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	7	0	2	2	0	0	0	0	0	0	11
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	7	0	2	2	0	0	0	0	0	0	11

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Modalidades de Horário

ÍNDICE

MODALIDADE DE HORÁRIO	
Tipos de Modalidades de Horário	
MODALIDADE DE HORÁRIO	
Trabalho Extraordinário	

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

SREI		MODALIDADE DE HORÁRIO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.15.1)	Horário Rígido	0	18	6	71	74	0	0	1	0	170
(1.15.2)	Horário Flexível	0	115	0	48	8	0	0	0	2	173
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	8	217	0	13	0	0	238
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	14	0	15	9	0	0	0	0	38
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	47	1	0	21	0	7	0	0	19	95
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total		47	149	6	163	313	7	13	1	21	720

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

GSR		MODALIDADE DE HORÁRIO															
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Assistente Operacional		Carreiras e Categorias Subsistentes		Carreiras e Categorias Especiais		Carreira de Fiscal de Obras Públicas		Outros
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
(1.15.2)	Horário Flexível	0	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	0	5	0	2	0	0	0	0	19					31
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	7	0	19	23	2	0	0	0	19						75

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

		MODALIDADE DE HORÁRIO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRPRGOP											
(1.15.1)	Horário Rígido	0	4	0	2	18	0	0	0	0	24
(1.15.2)	Horário Flexível	0	7	0	4	3	0	0	0	0	14
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	8	35	0	0	0	0	43
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	6	1	0	6	0	3	0	0	0	16
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		6	13	0	20	56	3	0	0	0	98

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

		MODALIDADE DE HORÁRIO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
</											

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DRE		MODALIDADE DE HORÁRIO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	19	5	0	0	0	0	24
(1.15.2)	Horário Flexível	0	33	0	3	0	0	0	0	0	36
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	145	0	13	0	0	158
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	11	0	0	1	0	0	0	0	0	12
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		11	35	0	24	156	0	13	0	0	239

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DREN		MODALIDADE DE HORÁRIO												
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacionais		Carreiras e Categorias Subsistentes		Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros
(1.15.1)	Horário Rígido	0	6	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	10
(1.15.2)	Horário Flexível	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	4	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	6
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		4	6	0	4	1	1	0	0	0	0	0	0	16

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

DRTMT		MODALIDADE DE HORÁRIO																	
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior		Carreira de Inspeção-viação		Carreira de Assistente Técnico		Carreiras e Categorias Operacionais		Carreiras e Categorias Subsistentes		Carreiras e Categorias Especiais		Carreira de Fiscal de Obras Públicas		Outros		Total
(1.15.1)	Horário Rígido	0	5	6	26	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45
(1.15.2)	Horário Flexível	0	16	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	18
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	8	0	0	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		8	22	6	34	8	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	80

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/TIPOS DE MODALIDADE DE HORÁRIO

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

LREC		MODALIDADE DE HORÁRIO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.15.2)	Horário Flexível	0	19	0	14	2	0	0	0	0	35
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	2	1	0	0	0	0	4
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	4	20	0	16	4	0	0	0	0	44

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ MOBILIDADE DE HORÁRIO

1.6.2 Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

SREI		TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS								
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	Total	
		n.º de Horas								
(1.16.1)	Trabalho Suplementar	H	0,0	24,0	70,5	188,0	0,0	0,0	22,0	305,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	24,0	70,5	188,0	0,0	0,0	22,0	305,0
(1.16.2)	Trabalho Suplementar Compensado por duração do período normal de trabalho	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.3)	Trabalho Suplementar Compensado por acréscimo do período de férias	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.4)	Trabalho Noturno	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(1.16.5)	Em dias de descanso complementar	H	0,0	20,5	0,0	162,5	0,0	0,0	220,0	403,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	20,5	0,0	162,5	0,0	0,0	220,0	403,0
(1.16.6)	Em dias de descanso semanal	H	0,0	0,0	0,0	190,0	0,0	0,0	0,0	190,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	190,0	0,0	0,0	0,0	190,0
(1.16.7)	Em dias de feriados	H	0,0	0,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0	38,0
		M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		T	0,0	0,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0	38,0
	Total	TT	0,0	44,5	70,5	578,5	0,0	0,0	242,0	936,0

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

© BALANÇO SOCIAL SREI/PORTUGAL FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Absentismo

ÍNDICE

ABSENTISMO	
Ausências ao Trabalho	
ABSENTISMO	
Horas Não Trabalhadas	

/ ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
SREI			(1.17)									
(1.17.1)	Casamento	H	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	15	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	4	96	0	0	340	0	95	0	0	535
		M	32	628	0	12	5	0	0	0	0	677
		T	36	724	0	12	345	0	95	0	0	1212
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	5	12	0	10	25	0	4	0	0	56
		M	0	15	0	10	8	0	0	0	0	33
		T	5	27	0	20	33	0	4	0	0	89
(1.17.5)	Doença	H	10	691	0	1347	3510	385	68	0	0	6011
		M	7	162	0	1127	783	0	0	0	3	2082
		T	17	853	0	2474	4293	385	68	0	3	8093
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	850	0	447	5126	0	379	0	0	6802
		M	0	184	0	718	562	92	0	0	0	1556
		T	0	1034	0	1165	5688	92	379	0	0	8358
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	11	0	5	0	0	0	0	0	16
		M	0	50	0	3	1	0	0	0	0	54
		T	0	61	0	8	1	0	0	0	0	70

© BALANÇO SOCIAL-SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Substantes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(cont.)		(1.17)										
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	2	0	26	0	0	0	0	0	28
		T	0	2	0	31	0	0	0	0	0	33
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	2	17,5	2	20	24	0	0	0	0	65,5
		M	8	39,5	0	73,5	17	1	0	0	0	139
		T	10	57	2	93,5	41	1	0	0	0	204,5
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	240	0	0	0	0	0	0	0	240
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	240	0	0	0	0	0	0	0	240
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	180	0	0	0	0	0	180
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	180	0	0	0	0	0	180
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	38	73,5	0	39	1725	5	60	0	11	1951,5
		M	38	558	0	596	100	0	0	0	0	1292
		T	76	631,5	0	635	1825	5	60	0	11	3243,5
	Total	H	59	2006	2	2053	10750	390	606	0	11	15877
		M	85	1638,5	0	2565,5	1476	93	0	0	3	5861
		TT	144	3645	2	4619	12226	483	606	0	14	21738

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
GSR			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Otros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
		T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.5)	Doença	H	0	67	0	1	0	0	0	0	0	68
		M	0	0	0	46	270	0	0	0	3	319
		T	0	67	0	47	270	0	0	0	3	387
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	306	0	0	0	0	306
		T	0	0	0	0	306	0	0	0	0	306
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
(cont.)			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Otros	Total
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
		M	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4
		T	0	2	0	2	5	0	0	0	0	9
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	14	0	3	0	5	0	0	11	33
		M	14	18	0	9	0	0	0	0	0	41
		T	14	32	0	12	0	5	0	0	11	74
	Total	H	0	81	0	5	4	5	0	0	11	106
		M	14	20	0	56	582	0	0	0	3	675
		TT	14	101	0	61	586	5	0	0	14	781

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

Balanço Social 2024- Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	32	0	0	0	0	0	0	0	32
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	32	0	0	0	0	0	0	0	32
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.5)	Doença	H	0	0	0	478	1244	385	0	0	0	2107
		M	0	0	0	415	447	0	0	0	0	862
		T	0	0	0	893	1691	385	0	0	0	2969
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	151	0	0	0	0	151
		M	0	0	0	0	211	0	0	0	0	211
		T	0	0	0	0	362	0	0	0	0	362
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

		AUSÊNCIAS NO TRABALHO											
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(cont.)		(1.17)											
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	1	0	0	1	6	0	0	0	0	0	8
		M	0	0	0	8	1	1	0	0	0	0	10
		T	1	0	0	9	7	1	0	0	0	0	18
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	29	30	0	13	20	0	0	0	0	0	92
		M	0	13	0	8	4	0	0	0	0	0	25
		T	29	43	0	21	24	0	0	0	0	0	117
	Total	H	30	62	0	492	1421	385	0	0	0	0	2390
		M	0	13	0	431	663	1	0	0	0	0	1108
		TT	30	75	0	923	2084	386	0	0	0	0	3498

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

DRESC			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	56	0	0	0	0	56
		M	0	186	0	0	0	0	0	0	0	186
		T	0	186	0	0	56	0	0	0	0	242
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
		T	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12
(1.17.5)	Doença	H	10	447	0	800	1568	0	0	0	0	2825
		M	1	77	0	537	13	0	0	0	0	628
		T	11	524	0	1337	1581	0	0	0	0	3453
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	435	321	0	0	0	0	756
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	435	321	0	0	0	0	756
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2025. Informações do ano de 2024.

		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(cont.)		(1.17)										
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	2	0	4	7	0	0	0	0	13
		M	1	3	0	6	1	0	0	0	0	11
		T	1	5	0	10	8	0	0	0	0	24
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	180	0	0	0	0	0	180
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	180	0	0	0	0	0	180
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	7	6	0	21	10	0	0	0	0	44
		M	3	40	0	7	0	0	0	0	0	50
		T	10	46	0	28	10	0	0	0	0	94
	Total	H	17	460	0	1440	1962	0	0	0	0	3879
		M	5	313	0	550	14	0	0	0	0	882
		TT	22	773	0	1990	1976	0	0	0	0	4761

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRE			(1.17)									
(1.17.1)	Casamento	H	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	15	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	60	0	0	284	0	95	0	0	439
		M	32	195	0	12	0	0	0	0	0	239
		T	32	255	0	12	284	0	95	0	0	678
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	5	0	3	25	0	4	0	0	37
		M	0	5	0	10	8	0	0	0	0	23
		T	0	10	0	13	33	0	4	0	0	60
(1.17.5)	Doença	H	0	139	0	35	698	0	68	0	0	940
		M	6	54	0	52	2	0	0	0	0	114
		T	6	193	0	87	700	0	68	0	0	1054
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	484	0	0	4288	0	379	0	0	5151
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	484	0	0	4288	0	379	0	0	5151
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		T	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Corpos Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(cont.)			(1.17)									
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20
		T	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	14,5	0	11	2	0	0	0	0	28
		M	6	29,5	0	41,5	10	0	0	0	0	87
		T	6	44	0	52,5	12	0	0	0	0	115
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	240	0	0	0	0	0	0	0	240
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	240	0	0	0	0	0	0	0	240
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	2	23,5	0	0	1695	0	60	0	0	1781
		M	21	487	0	387	4	0	0	0	0	899
		T	23	510,5	0	387	1699	0	60	0	0	2680
	Total	H	2	981	0	54	6992	0	606	0	0	8635
		M	65	770,5	0	525,5	24	0	0	0	0	1385
		TT	67	1752	0	579,5	7016	0	606	0	0	10020

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.5)	Doença	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	1	0	0	0	5	0	0	0	0	6
		M	0	1	0	5	0	0	0	0	0	6
		T	1	1	0	5	5	0	0	0	0	12
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	H	5	4	0	0	5	0	0	0	0	14
		M	0	1	0	5	0	0	0	0	0	6
		TT	5	5	0	5	5	0	0	0	0	20

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corps Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Total	
DRTMT			(1.17)									
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.5)	Doença	H	0	0	0	3	0	0	0	0	3	
		M	0	5	0	77	0	0	0	0	82	
		T	0	5	0	80	0	0	0	0	85	
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	12	0	0	0	0	12	
		M	0	184	0	227	45	92	0	0	548	
		T	0	184	0	239	45	92	0	0	560	
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	9	0	0	0	0	0	0	9	
		M	0	6	0	0	1	0	0	0	7	
		T	0	15	0	0	1	0	0	0	16	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
												Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacional	Carreiras Substituintes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros			
(cont.)		(1.17)										
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	2	0	2	0	0	0	0	0	4
		T	0	2	0	2	0	0	0	0	0	4
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	1	2	3	0	0	0	0	0	6
		M	1	4	0	12	4	0	0	0	0	21
		T	1	5	2	15	4	0	0	0	0	27
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	185	92	0	0	0	0	277
		T	0	0	0	187	92	0	0	0	0	279
	Total	H	0	10	2	20	0	0	0	0	0	32
		M	1	201	0	503	142	92	0	0	0	939
		TT	1	211	2	523	142	92	0	0	0	971

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ABSENTISMO

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	247	0	0	0	0	0	0	0	247
		T	0	247	0	0	0	0	0	0	0	247
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	5	2	0	7	0	0	0	0	0	14
		M	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	5	5	0	7	0	0	0	0	0	17
(1.17.5)	Doença	H	0	38	0	30	0	0	0	0	0	68
		M	0	26	0	0	51	0	0	0	0	77
		T	0	64	0	30	51	0	0	0	0	145
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	366	0	0	366	0	0	0	0	732
		M	0	0	0	491	0	0	0	0	0	491
		T	0	366	0	491	366	0	0	0	0	1223
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	44	0	0	0	0	0	0	0	44
		T	0	46	0	0	0	0	0	0	0	46

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
		T	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	H	5	408	0	42	366	0	0	0	0	821
		M	0	320	0	495	51	0	0	0	0	866
		TT	5	728	0	537	417	0	0	0	0	1687

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Anexo I da Portaria n.º27/2010, de 29 de abril (cont.)
(a que se refere o n.º 1 do artigo 1º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro)

/ ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
SREI												
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
GSR			(1.18)									
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
		DRE	(1.18)									
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
DREN			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
DRTMT												
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
LREC			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Encargos com Pessoal

ÍNDICE

ENCARGOS

Encargos com Pessoal

Encargos com Pessoal

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

1.8 Encargos com o Pessoal

SREI		ENCARGOS COM PESSOAL							
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	Total
		Valor em euros €							
(2.1)	Renuneração Base	1 673 823,22 €	1 616 556,84 €	2 853 798,51 €	3 491 027,33 €	97 314,94 €	359 909,26 €	922 942,47 €	11 015 372,57 €
(2.2)	Trabalho Suplementar	0,00 €	169,96 €	808,99 €	1 743,72 €	0,00 €	0,00 €	269,70 €	2 992,37 €
(2.3)	Trabalho Noturno	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.4)	Trabalho em dia de Descanso *	0,00 €	160,93 €	0,00 €	4 377,61 €	0,00 €	0,00 €	2 132,68 €	6 671,22 €
(2.5)	Disponibilidade Permanente	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.6)	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.7)	Risco, Penosidade ou Insalubridade	0,00 €	0,00 €	26 123,20 €	85 288,45 €	0,00 €	0,00 €	2 148,49 €	113 560,14 €
(2.8)	Fixação na Periferia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.9)	Trabalho por Turnos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11 946,01 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11 946,01 €
(2.10)	Abono para Falhas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2 769,87 €	0,00 €	2 769,87 €
(2.11)	Participação em Reuniões	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.12)	Ajudas de Custos	193,28 €	780,27 €	7 286,08 €	18 674,04 €	421,53 €	592,42 €	2 938,29 €	30 885,91 €
(2.13)	Transferências de Localidade	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	12,00 €	314,41 €	326,41 €
(2.14)	Representação	52 051,06 €	30 207,20 €	36 037,44 €	43 652,27 €	4 722,23 €	9 214,78 €	23 627,41 €	199 512,39 €
(2.15)	Secretariado	0,00 €	1 399,56 €	1 298,49 €	1 399,56 €	349,89 €	349,89 €	1 271,27 €	6 068,66 €
(2.16)	Outros	457 055,94 €	349 041,22 €	628 583,31 €	780 753,90 €	34 616,22 €	130 792,11 €	189 818,31 €	2 570 661,01 €
(2.17)	Total	2 183 123,50 €	1 998 315,98 €	3 553 936,02 €	4 438 862,89 €	137 424,81 €	503 640,33 €	1 145 463,03 €	13 960 766,56 €
	Leque Salarial Líquido	$\frac{726,75 \text{ €}}{3\,086,81 \text{ €}} = 4,25$	$\frac{726,75 \text{ €}}{2\,593,45 \text{ €}} = 3,57$	$\frac{726,75 \text{ €}}{2\,640,46 \text{ €}} = 3,63$	$\frac{726,75 \text{ €}}{2\,572,46 \text{ €}} = 3,54$	$\frac{856,01 \text{ €}}{2\,733,80 \text{ €}} = 3,19$	$\frac{726,75 \text{ €}}{2\,572,46 \text{ €}} = 3,54$	$\frac{726,75 \text{ €}}{2\,572,46 \text{ €}} = 3,54$	$\frac{726,75 \text{ €}}{3\,086,81 \text{ €}} = 3,6$

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

*(semanal, complementar e feriados)

Higiene e Segurança

ÍNDICE

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Doenças Profissionais

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades Médicas e Sensibilização

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Custos de Prevenção

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

SREI		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	22,0	18,0	4,0	0,0	7,0	4,0	3,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	14,0	10,0	4,0	0,0	6,0	3,0	3,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	2755,0	262,0	2493,0	0,0	838,0	116,0	722,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	14,0	10,0	4,0	0,0	7,0	4,0	3,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		2807,0	301,0	2506,0	0,0	858,0	127,0	731,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

GSR		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	4,0	3,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	103,0	0,0	103,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		109,0	3,0	106,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

DRPRGOP		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	1,0	1,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	1,0	1,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	42,0	42,0	0,0	0,0	286,0	34,0	252,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	2,0	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	1,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		48,0	48,0	0,0	0,0	293,0	38,0	255,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

DRESC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	7,0	7,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	3,0	3,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	38,0	38,0	0,0	0,0	45,0	45,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	3,0	3,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		51,0	51,0	0,0	0,0	48,0	48,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

DRE		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	9,0	6,0	3,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	8,0	5,0	3,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	2572,0	182,0	2390,0	0,0	37,0	37,0	0,0	0,0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	8,0	5,0	3,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total		2599,0	199,0	2400,0	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

DREN		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E DA MOBILIDADE TERRESTRE
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

DRTMT		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0	0	0	0	3	1	2	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0	0	0	0	2	0	2	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0	0	0	0	470	0	470	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	2	0	2	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	477	1	476	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.



Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.1 Acidentes em Serviço

LREC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.



Doenças Profissionais

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.2 Doenças Profissionais

SREI			DOENÇAS PROFISSIONAIS	
			n.º de Casos	n.º de dias Perdidos
GSR	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRPRGOP	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRESC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRE	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DREN	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRTMT	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
LREC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
Total			0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades de Medicina do Trabalho, Comissões de Higiene e Segurança

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA

1.9.3 Atividades de Medicina, Comissões e Ações de Formação de Higiene e Segurança

SREI		HIGIENE E SEGURANÇA							
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	Total
		ATIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO							
(3.3.1)	n.º de exames Médicos Efetuados	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.1)	Exames de Admissão	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.2)	Exames Periódicos	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.3)	Exames Ocasionais e Complementares	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.4)	Exames de Cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.2)	Despesa com a medicina do Trabalho (€)	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.3.3)	n.º de Visitas aos Postos de Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0
		COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA							
(3.4.1)	Reuniões anuais de higiene e segurança	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.4.2)	Visitas aos locais de trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.5)	N.º DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0	0	0	0	0	0	0	0
		AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA							
(3.6.1)	n.º de Ações Desenvolvidas	0	0	0	0	0	0	0	0
(3.6.2)	n.º de Pessoas Abrangidas pelas Ações	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

© BALANÇO SOCIAL SREI-PORTUGAL-FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

1.9.4 Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

SREI		CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS							
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	Total
		Valor em euros €							
(3.7.1)	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança no Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.2)	Custos com Equipamento de Proteção	0,00 €	653,98 €	0,00 €	5 681,54 €	0,00 €	0,00 €	309,27 €	6 644,79 €
(3.7.3)	Custos com Formação em prevenção de Riscos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.4)	Outros Custos	0,00 €	606,47 €	857,36 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 463,83 €
	Total	0,00 €	1 260,45 €	857,36 €	5 681,54 €	0,00 €	0,00 €	309,27 €	8 108,62 €

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Formação Profissional

ÍNDICE

FORMAÇÃO

Formação Profissional

/ FORMAÇÃO

Formação Profissional

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

SREI		FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total		
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO												
(4.1)	Número total de ações	73	15	4	0							92
(4.1.1)	Custos em ações internas	23	4	1	0							28
(4.1.2)	Custos de ações externas	50	11	3	0							64
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(4.2)	Número total de participantes	9	75	0	20	2	1	0	0	0	106	
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	6	39	0	13	1	1	0	0	0	59	
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	3	36	0	7	1	0	0	0	0	47	
(4.3)	Número total de Horas	329	1077	0	448	84	14	0	0	0	1938	
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	290	806	0	308	49	14	0	0	0	1453	
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	39	271	0	140	35	0	0	0	0	485	
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO												
Valor em Euros €												
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €	
(4.4.2)	Custos de ações externas	944€ 3 244,88 €	0,00 €	636€	85,00 €	0	0	0	0	0	4 909,55 €	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL

/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

GSR		FORMAÇÃO PROFISSIONAL									
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total	
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO											
(4.1)	Número total de ações	2	2	0	0	4					
(4.1.1)	Custos em ações internas	2	2	0	0	4					
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0					
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	70	35	0	56	0	0	0	0	0	161
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	70	35	0	56	0	0	0	0	0	161
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO											
Valor em Euros €											
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRPRGOP		FORMAÇÃO PROFISSIONAL									
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total	
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO											
(4.1)	Número total de ações	10	2	3	0	15					
(4.1.1)	Custos em ações internas	9	1	3	0	13					
(4.1.2)	Custos de ações externas	1	1	0	0	2					

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRESC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total		
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO												
(4.1)	Número total de ações	12	4	0	0							16
(4.1.1)	Custos em ações internas	12	4	0	0							16
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0							0
		Dirigente Carreira de Técnico Superior Carreira de Inspeção-viação Carreira de Assistente Técnico Carreira de Assistente Operacional Carreiras e Categorias Subsistentes Carreiras Corpos Especiais Carreira de Fiscal de Obras Públicas Outros										
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Total										
(4.2)	Número total de participantes	2	14	0	2	0	0	0	0	0	18	
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	2	7	0	2	0	0	0	0	0	11	
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	
(4.3)	Número total de Horas	70	341	0	49	0	0	0	0	0	460	
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	70	280	0	49	0	0	0	0	0	399	
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	61	0	0	0	0	0	0	0	61	
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO											
		Valor em Euros €										
(4.4.1)	Custos em ações internas	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	
(4.4.2)	Custos de ações externas	0 €	1 681 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1 681 €	

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRE		FORMAÇÃO PROFISSIONAL									
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total	
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO											
(4.1)	Número total de ações	43	3	0	0	0	0	0	0	0	46
(4.1.1)	Custos em ações internas	23	3	0	0	0	0	0	0	0	26
(4.1.2)	Custos de ações externas	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
		NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO									
(4.2)	Número total de participantes	3	52	0	8	0	0	0	0	0	63
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	2	27	0	4	0	0	0	0	0	33
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	1	25	0	4	0	0	0	0	0	30
(4.3)	Número total de Horas	35	544	0	116	0	0	0	0	0	695
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	31	372	0	84	0	0	0	0	0	487
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	4	172	0	32	0	0	0	0	0	208
(4.4)		CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DREN) - DIREÇÃO REGIONAL DE ENERGIA
/ HORAS NÃO TRABALHADAS

1.10 Formação Profissional

DREN		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO								
(4.2)	Número total de participantes	0	0	0	0	0	1	0	0	0
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	0	0	0	0	1	0	0	0
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	0	0	0	0	0	14	0	0	14
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	0	0	0	0	14	0	0	14
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRTMT) - DIREÇÃO REGIONAL DOS TRANSPORTES E MOBILIDADE TERRESTRE
/ HORAS NÃO TRABALHADAS

1.10 Formação Profissional

DRTMT		FORMAÇÃO PROFISSIONAL									
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total		
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO											
(4.1)	Número total de ações	1	1	0	0						2
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	1	0	0						2
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0						0
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Inspeção-viação	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(4.3)	Número total de Horas	0	21	0	28	0	0	0	0	0	49
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	21	0	28	0	0	0	0	0	49
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO											Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações referentes ao último trimestre de 2024.

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

LREC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
		Menos de 30 Horas		De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total		
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO												
(4.1)	Número total de ações	4	3	1	0							8
(4.1.1)	Custos em ações internas	2	0	0	0							2
(4.1.2)	Custos de ações externas	2	3	1	0							6
		NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO										
(4.2)	Número total de participantes	2	4	0	4	0	0	0	0	0	0	10
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	2	3	0	3	0	0	0	0	0	0	8
(4.3)	Número total de Horas	35	63	0	129	0	0	0	0	0	0	227
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	28	0	21	0	0	0	0	0	0	49
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	35	35	0	108	0	0	0	0	0	0	178
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO												
Valor em Euros €												
(4.4.1)	Custos em ações internas	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas	944 €	1 519 €	0 €	636 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3 098,40 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Prestações Sociais

ÍNDICE

PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

Prestações Sociais

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ PRESTAÇÕES SOCIAIS

1.11 Prestações Sociais

SREI		PRESTAÇÕES SOCIAIS							Total
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	
		Valores em euros €							
(5.1)	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	484,22 €	164,90 €	2 684,70 €	7 738,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11 072,14 €
(5.2)	Abono de Família	3 817,50 €	13 723,30 €	20 135,35 €	17 891,61 €	0,00 €	1 162,38 €	3 871,80 €	60 601,94 €
(5.3)	Subsídio de Educação Especial	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.4)	Subsídio Mensal Vitalício	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.5)	Subsídio de Funeral	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.6)	Subsídio de Refeição	101 058,00 €	121 669,67 €	205 499,64 €	299 105,62 €	5 724,00 €	26 628,00 €	53 316,00 €	813 000,93 €
(5.7)	Subsídio por Morte	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.8)	Outras	0,00 €	1 474,80 €	1 474,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2 949,60 €
(5.9)		PRESTAÇÕES SOCIAIS COMPLEMENTARES							
		Valor em euros €							
(5.9.1)	Grupos Desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.2)	Refeitórios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.3)	Infantários	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.4)	Colónias de Férias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.5)	Apoio a Estudos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.6)	Adiantamentos e Empréstimos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.7)	Outras (2)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total		887 624,61 €							

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

© BALANÇO SOCIAL SREI-PORTUGAL-FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

Relações Profissionais

ÍNDICE

RELAÇÃO SINTERNAS

Relações Profissionais

Relações Profissionais

Balanço Social 2024 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ RELAÇÕES PROFISSIONAIS

1.12 Relações Profissionais

SREI		RELAÇÕES PROFISSIONAIS							
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	DREN	DRTMT	LREC	Total
(6.1)		ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADES SINDICAL NO SERVIÇO							
(6.1.1)	n.º trabalhadores sindicalizados	1	11	9	0	0	3	2	26
(6.2)		COMISSÕES DE TRABALHADORES							
(6.2.2)	n.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.2.3)	n.º total de votantes	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3)		DISCIPLINA							
(6.3.1)	n. de processos transitados do ano anterior	0	0	2	0	0	0	0	2
(6.3.2)	n.º de processos instauarados durante o ano	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.3)	n.º de processos transistados para o ano seguinte	0	0	2	0	0	0	0	2
(6.3.4)	n.º de processos decididos	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.1)	Arquivado	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.2)	Repreensão Escrita	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.3)	Multa	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.4)	Suspensão	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.5)	Demissão ou despedimento por factor imputável ao trabalhador	0	0	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.6)	Cessação da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTA: Relativamente à DREN e DRTMT os dados referem-se ao último trimestre de 2024

© BALANÇO SOCIAL SREI/PORTUGAL FUNCHAL 2025. Informações do ano de 2024.

[SREI](#)
BALANÇO
SOCIAL
2024

Descargar
Versão PDF Online



Ficha Técnica

Título: Balanço Social 2024
Autor: Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI)
Coordenação: Gabinete de Pessoal e Administração (GPA)



Outras informações em:

Rua Dr.Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

Tel: +351 291 207 200
<https://madeira.gov.pt/srei>

© GPA, SREI. Portugal, Funchal 2025.

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os Recursos Humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Para mais informação, visita <https://madeira.gov.pt/srei>,
telefone +351 291 207 200 ou venha ter connosco.