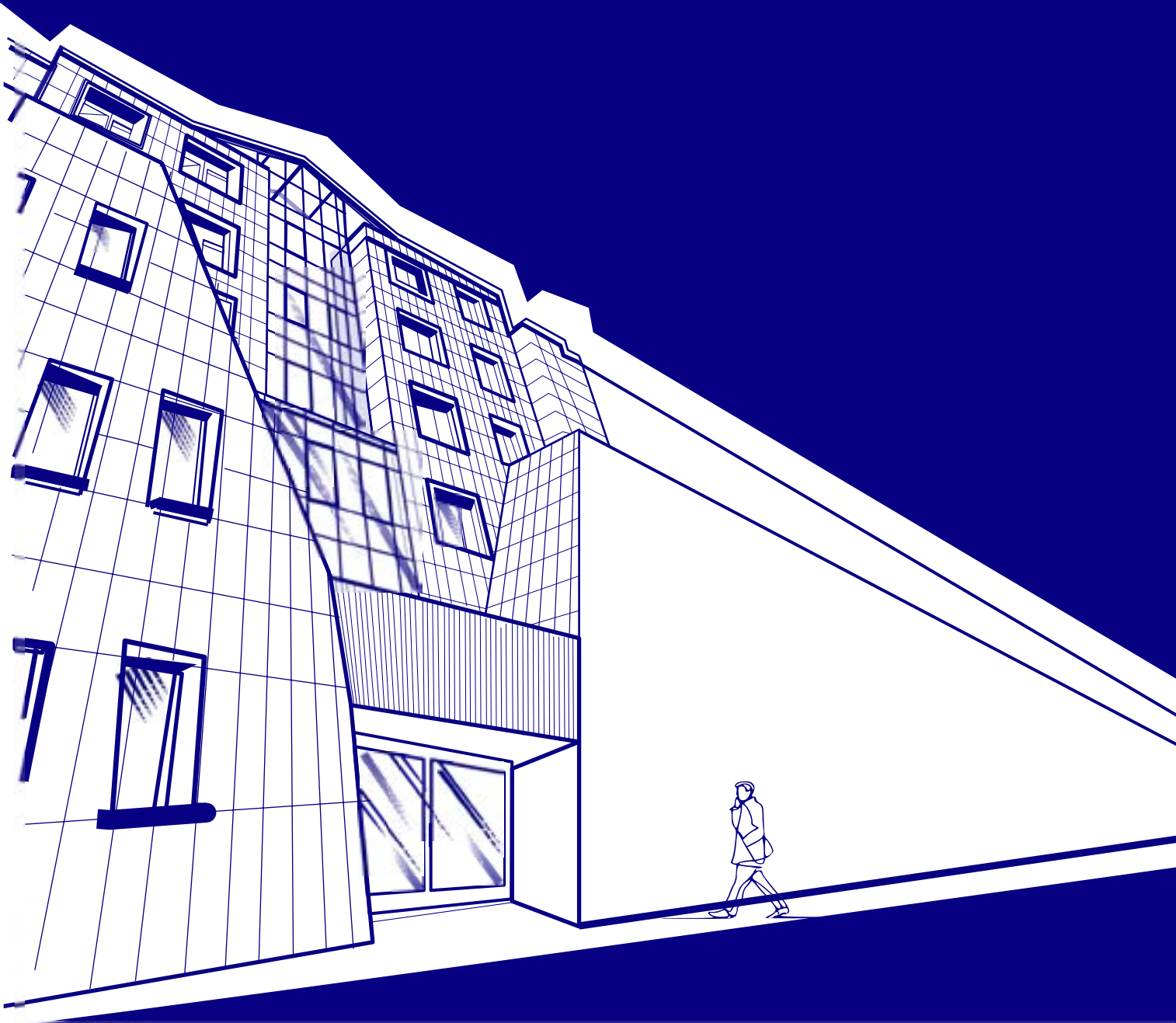


Governo Regional da
Região Autónoma da Madeira

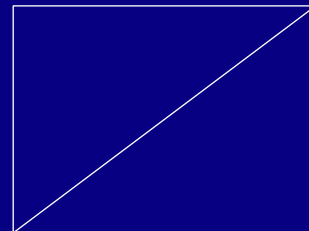
Balanço Social 2022

Secretaria Regional de
Equipamentos e Infraestruturas



SREI

BALANÇO SOCIAL



Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º6 9064-506 Funchal

E-mail: srei@madeira.gov.pt

Tel: +351 291 207 200

<https://www.madeira.gov.pt/srei>

© SREI. Portugal, Funchal 2023.



Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente na evolução sustentável e no alcance dos objetivos da entidade.

Nestes termos, o presente Balanço Social pretende sintetizar toda a informação em matéria de recursos humanos no período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2022, de acordo com o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública e nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 3/2022/M, de 2 de março, que procedeu a primeira alteração do Decreto Legislativo Regional n.º 9/2020/M, de 20 de janeiro, que aprovou a estrutura orgânica da Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI).

No Balanço Social de 2022, incluíram-se gráficos, assim como indicadores e taxas, com o intuito de melhorar a qualidade informativa, para uma análise mais desenvolvida e pormenorizada sobre a evolução organizacional e social, possibilitando uma melhor reflexão sobre a estratégia de gestão de recursos humanos da SREI, fazendo parte integrante, neste Balanço Social, os serviços de administração direta, designadamente, o Gabinete do Secretário Regional, a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas e o Laboratório Regional de Engenharia Civil.

Salienta-se que o Balanço Social para além de permitir caracterizar e analisar a evolução do efetivo das organizações de forma mais aprofundada, também permite repensar o modo como se trabalha e de como se poderá promover de forma efetiva a interligação entre trabalho e família, na conciliação dos diferentes interesses pessoais e profissionais, especialmente nos últimos anos, em que o cenário de pandemia foi para a maioria das organizações públicas uma experiência inevitável, dada a necessidade dos serviços públicos se readaptarem a uma nova forma de trabalhar e de interagir com diferentes serviços e público em geral.

Regime Legal Aplicável

Toda a legislação/orientação sobre a elaboração do Balanço Social encontra-se em vigor aprova a organização interna do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, abreviadamente designado por Gabinete.

1. Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.
Regulamento do Balanço Social.
2. Circular n.º 2/DGAP/97, de 17 de março.
Explicação sobre o Balanço Social.
3. Ofício da Vice-Presidência n.º 121 de 29/01/2007.
Elaboração do Balanço Social 2006 por Direções Regionais.
4. Ofício da Vice-Presidência n.º 131 de 01/02/2008.
Elaboração do Balanço Social 2007 por Direções Regionais.
5. Decreto-Legislativo Regional n.º 40/2008/M, publicado no Diário da República - I Série N.º 238 de 10/12/2008.
Adaptações à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
6. Ofício da Vice-Presidência n.º 237 de 20/03/2009.
Preenchimento de mapas.
7. Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro
Adaptação à RAM de DL n.º 190/96 de 9 de Outubro.
8. Circular n.º 1/DRAP/2023 de 23 de fevereiro
Explicação sobre o Balanço Social.



2022

Balanço Social

Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas
Serviços: GSR, DRPRGOP, DRESC, DRE e LREC



Recursos Humanos

ÍNDICE

Nota Introdutória	/
Regime Legal Aplicável	//

Recursos Humanos	Go to The Page
	LINKS
1.1 Caracterização dos Recursos Humanos	11
1.1.1 Total de Efetivos	13
1.1.2 Estrutura Etária	21
1.1.3 Estrutura de Antiguidade	29
1.2 Trabalhadores Estrangeiros	37
1.3 Estrutura Habitacional	41
1.4 Movimentos de Pessoal	51
1.4.1 Admissões	53
1.4.2 Saídas	61
1.4.3 Motivo das Saídas dos trabalhadores Nomeados	69
1.4.4 Motivo das Saídas dos trabalhadores Contratados	77
1.5 Evolução na Carreira	85
1.5.1 Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento	86
1.5.2 Alterações de Posicionamento Remuneratório/Promoções	89
1.6 Modalidade de Horário	97
1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário	99
1.6.2 Trabalho Suplementar, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	106
1.7 Absentismo	109
1.7.1 Ausências ao Trabalho	111
1.7.2 Horas Não Trabalhadas	125

Recursos Humanos (cont.)

Go to The Page

LINKS

1.8	Encargos com Pessoal	133
1.9	Higiene e Segurança no Trabalho	137
1.9.1	Acidentes em Serviço	139
1.9.2	Doenças Profissionais	146
1.9.3	Atividade de medicina no Trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de Acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	148
1.9.4	Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	150
1.10	Formação Profissional	153
1.11	Prestações Sociais	163
1.12	Relações Profissionais	167

Caracterização Recursos Humanos

INDICE

RECURSOS HUMANOS

Total de Efetivos

RECURSOS HUMANOS

Estrutura Etária

RECURSOS HUMANOS

Estrutura de Antiguidade

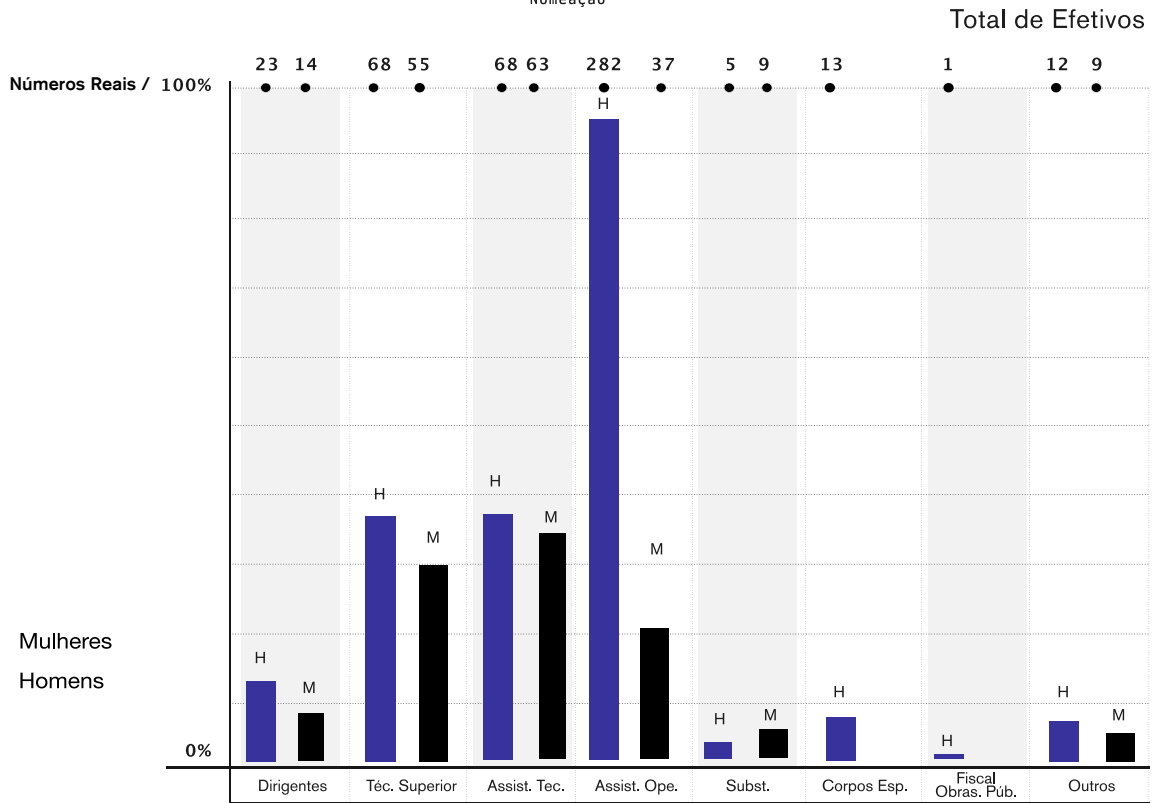
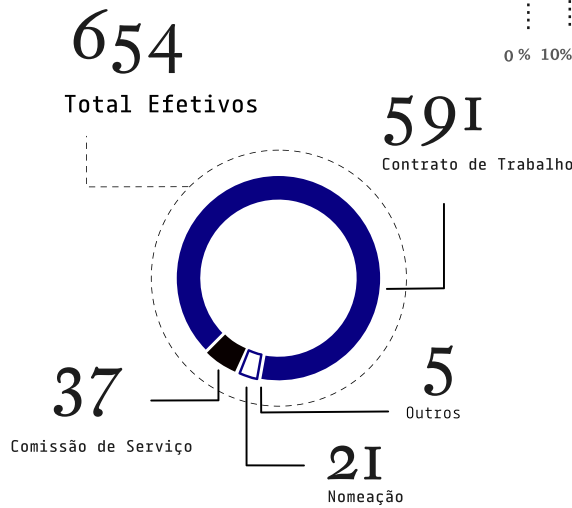
/ RECURSOS HUMANOS

Total de efetivos

Nota Introdutória

- Em 31 de dezembro de 2022, desempenhavam funções na SREI um total de 654 trabalhadores dos quais 37 encontravam-se em regime de comissão de serviço, 21 em nomeação, 3 em mobilidade, 2 em cedência de interesse público e 591 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Na distribuição total de efetivos da SREI por categoria/carreira, 319 trabalhadores pertencem à carreira de assistente operacional, e como segundo grupo mais representativo estão os da carreira de assistente técnico com 131 efetivos e 123 os efetivos da carreira de técnico superior.
- No total de efetivos de 2022 (654) na SREI em comparação ao ano de 2021 (640), verificou-se um aumento de 14 trabalhadores, resultante da realização de procedimentos concursais sobretudo nas carreiras de assistente técnico e de assistente operacional, decorrente de várias necessidades internas dos serviços da estrutura orgânica desta Secretaria Regional.

Percentagem entre Homens e Mulheres



 Mulheres
 Homens

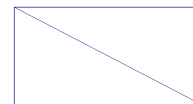
Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos



(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



SREI			TOTAL EFETIVOS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.1.0)	Total Efetivos	H	23	68	68	282	5	13	1	12	472
		M	14	55	63	37	4	0	0	9	182
		T	37	123	131	319	9	13	1	21	654
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	65	68	282	5	13	1	0	434
		M	0	55	61	37	4	0	0	0	157
		T	0	120	129	319	9	13	1	0	591
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	12	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	9	9
		T	0	0	0	0	0	0	0	21	21
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	23	0	0	0	0	0	0	0	23
		M	14	0	0	0	0	0	0	0	14
		T	37	0	0	0	0	0	0	0	37
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	2	0	0	0	0	0	3
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	37	123	131	319	9	13	1	21	654

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.1.1 Total de Efetivos**

	(H) Homens	
	(M) Mulheres	
	(T) Total	
	(TT) Total Vertical	

GSR		(1)	TOTAL EFETIVOS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	1	3	2	7	2	0	0	12	27
		M	4	8	21	17	2	0	0	9	61
		T	5	11	23	24	4	0	0	21	88
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	3	2	7	2	0	0	0	14
		M	0	8	21	17	2	0	0	0	48
		T	0	11	23	24	4	0	0	0	62
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	12	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	9	9
		T	0	0	0	0	0	0	0	21	21
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	5	11	23	24	4	0	0	21	88

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

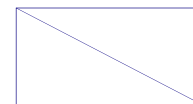
Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos



(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	8	8	49	3	0	0	0	74
		M	1	6	14	13	1	0	0	0	35
		T	7	14	22	62	4	0	0	0	109
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	8	8	49	3	0	0	0	68
		M	0	6	14	13	1	0	0	0	34
		T	0	14	22	62	4	0	0	0	102
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	7
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	7	14	22	62	4	0	0	0	109

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

DRESC			TOTAL EFETIVOS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	6	26	38	62	0	0	1	0	133
		M	3	18	8	2	0	0	0	0	31
		T	9	44	46	64	0	0	1	0	164
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	24	38	62	0	0	1	0	125
		M	0	18	8	2	0	0	0	0	28
		T	0	42	46	64	0	0	1	0	153
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	9	0	0	0	0	0	0	0	9
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	9	44	46	64	0	0	1	0	164

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

DRE		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	17	9	160	0	13	0	0	204
		M	6	17	14	4	0	0	0	0	41
		T	11	34	23	164	0	13	0	0	245
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	16	9	160	0	13	0	0	198
		M	0	17	12	4	0	0	0	0	33
		T	0	33	21	164	0	13	0	0	231
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	6	0	0	0	0	0	0	0	6
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	11
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	2	0	0	0	0	0	3
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	11	34	23	164	0	13	0	0	245

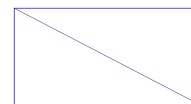
Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.1 Total de Efetivos



- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



LREC		TOTAL EFETIVOS									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.1.0)	Total Efetivos	H	5	14	11	4	0	0	0	0	34
		M	0	6	6	1	1	0	0	0	14
		T	5	20	17	5	1	0	0	0	48
(1.1.1)	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFP)	H	0	14	11	4	0	0	0	0	29
		M	0	6	6	1	1	0	0	0	14
		T	0	20	17	5	1	0	0	0	43
(1.1.2)	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6º, da LTFPF)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.3)	Contrato de trabalho (Código do trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.4)	Comissão de Serviço (al.c) do n.º3 do artigo 6º, da LTFP e artigo 161º do CT)	H	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(1.1.5)	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.6)	Cedência de interesse Público (artigo 241º, da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.1.7)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	5	20	17	5	1	0	0	0	48

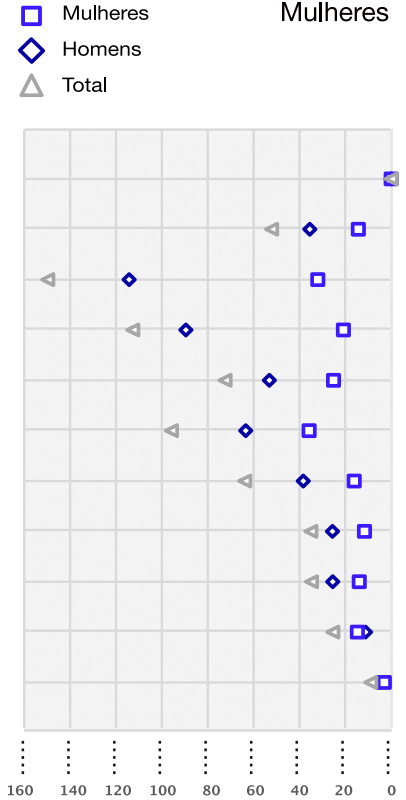
/ RECURSOS HUMANOS

Estrutura Etária

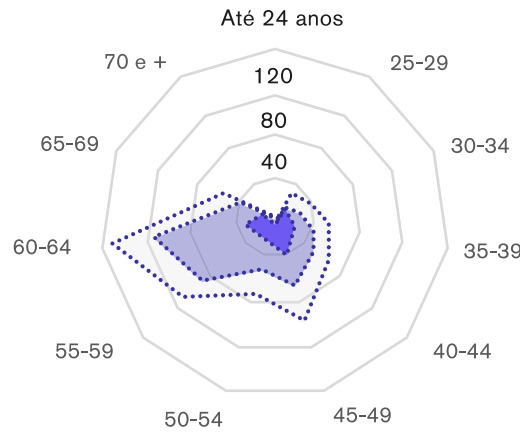
Estrutura Etária

- O escalão etário dos trabalhadores da SREI com maior expressão, situa-se entre os 60-64 anos de idade (148 trabalhadores), com um nível médio etário geral correspondente a 50,34 anos de idade, uma ligeira diminuição em relação ao ano transato, demonstrando o esforço desta Secretaria Regional no rejuvenescimento do seu quadro de pessoal ocorrido nos últimos anos.
- O género masculino é predominante em todos os escalões etários, sendo um total de 472 homens (72%) e 182 mulheres (28%).
- A taxa de feminização corresponde a 27,82%.

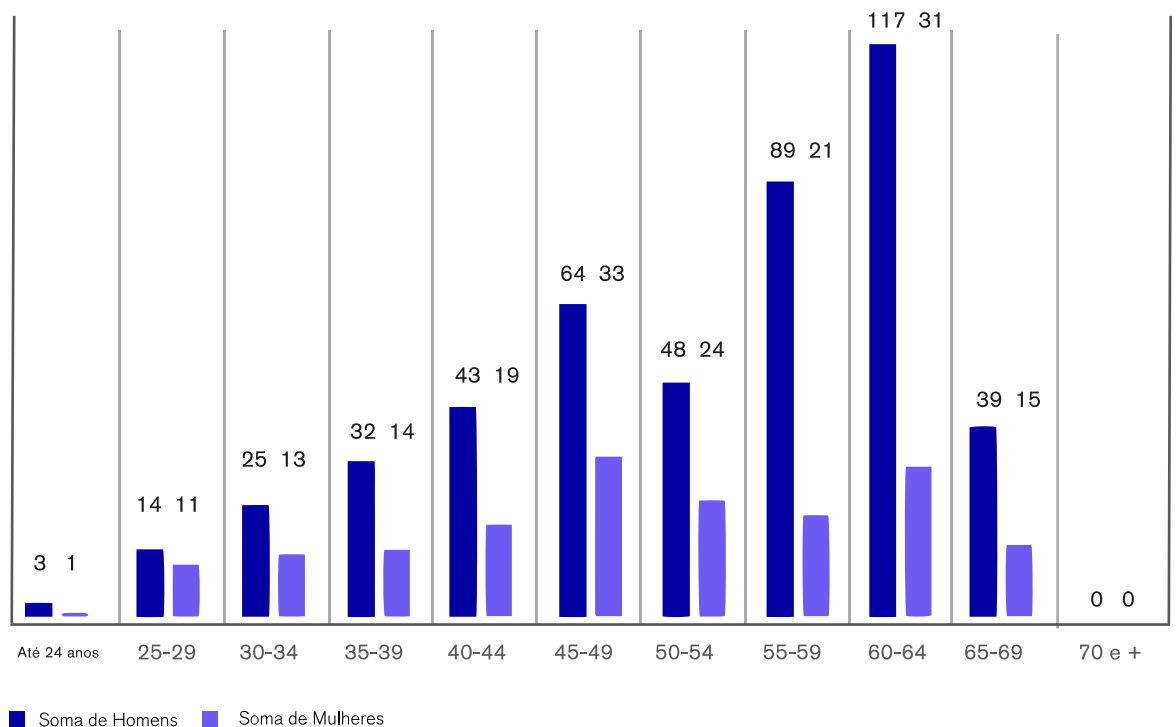
Total entre Homens e Mulheres



Soma de Total de Homens e Mulheres



Número Total de Efetivos



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

SREI		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	3	1	4
	25-29 Anos	14	11	25
(1.2)	30-34 Anos	23	13	36
	35-39 Anos	32	14	46
	40-44 Anos	43	19	62
(1.2)	45-49 Anos	64	33	97
	50-54 Anos	48	24	72
	55-59 Anos	89	21	110
(1.2)	60-64 Anos	117	31	148
	65-69 Anos	39	15	54
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51,12
	Nível Médio Etário (H)			48,24
	Nível Médio Etário (M)			50,32

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

GSR		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	0	7	7
(1.2)	30-34 Anos	1	4	5
	35-39 Anos	1	4	5
	40-44 Anos	7	7	14
(1.2)	45-49 Anos	4	8	12
	50-54 Anos	3	6	9
	55-59 Anos	5	7	12
(1.2)	60-64 Anos	5	12	17
	65-69 Anos	1	6	7
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			50,70
	Nível Médio Etário (H)			49,05
	Nível Médio Etário (M)			49,56

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

DRPRGOP		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	2	0	2
	25-29 Anos	7	1	8
	30-34 Anos	2	0	2
(1.2)	35-39 Anos	6	1	7
	40-44 Anos	8	5	13
(1.2)	45-49 Anos	5	3	8
	50-54 Anos	8	7	15
	55-59 Anos	14	6	20
(1.2)	60-64 Anos	18	6	24
	65-69 Anos	4	6	10
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			48,86
	Nível Médio Etário (H)			54,08
	Nível Médio Etário (M)			51,19

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

DRESC		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	0	0
	25-29 Anos	2	0	2
	30-34 Anos	5	4	9
(1.2)	35-39 Anos	10	2	12
	40-44 Anos	16	4	20
	45-49 Anos	20	5	25
(1.2)	50-54 Anos	16	5	21
	55-59 Anos	21	3	24
	60-64 Anos	35	6	41
(1.2)	65-69 Anos	8	2	10
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			52,11
	Nível Médio Etário (H)			49,74
	Nível Médio Etário (M)			51,66

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

DRE		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	0	1	1
	25-29 Anos	5	2	7
	30-34 Anos	13	4	17
(1.2)	35-39 Anos	12	6	18
	40-44 Anos	9	3	12
	45-49 Anos	32	14	46
(1.2)	50-54 Anos	16	3	19
	55-59 Anos	42	2	44
	60-64 Anos	51	5	56
(1.2)	65-69 Anos	24	1	25
	70 e mais	0	0	0
	Nível Médio Etário (T)			53,30
(1.3)	Nível Médio Etário (H)			45,05
	Nível Médio Etário (M)			51,92

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Estrutura Etária**

LREC		ESTRUTURA ETÁRIA		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.2)	Até 24 anos	1	0	1
	25-29 Anos	0	1	1
	30-34 Anos	2	1	3
(1.2)	35-39 Anos	3	1	4
	40-44 Anos	3	0	3
	45-49 Anos	3	3	6
(1.2)	50-54 Anos	5	3	8
	55-59 Anos	7	3	10
	60-64 Anos	8	2	10
(1.2)	65-69 Anos	2	0	2
	70 e mais	0	0	0
(1.3)	Nível Médio Etário (T)			51,26
	Nível Médio Etário (H)			49,14
	Nível Médio Etário (M)			50,65

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



/ RECURSOS HUMANOS

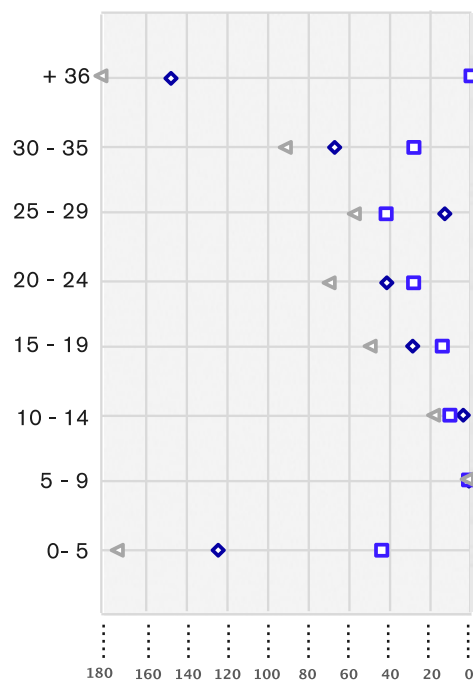
Estrutura de Antiguidade

Estrutura Antiguidade

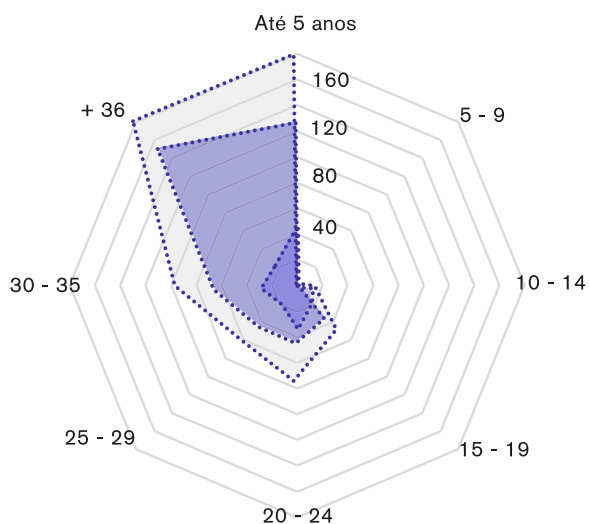
- O intervalo de antiguidade compreendido com mais de 36 anos concentra o maior número de trabalhadores (180), seguido do intervalo até 5 anos (179) e posteriormente do intervalo 30-35 (94).
- A antiguidade média dos trabalhadores da SREI é de 21,87 anos, e comparativamente ao ano de 2021 a média era de 23,04 anos, o que corresponde a uma diminuição de 2 anos da antiguidade geral da SREI.
- O nível médio masculino é de 22,47 e o nível médio feminino é de 20,37

Total entre Homens e Mulheres

- Mulheres
- ◇ Homens
- △ Total

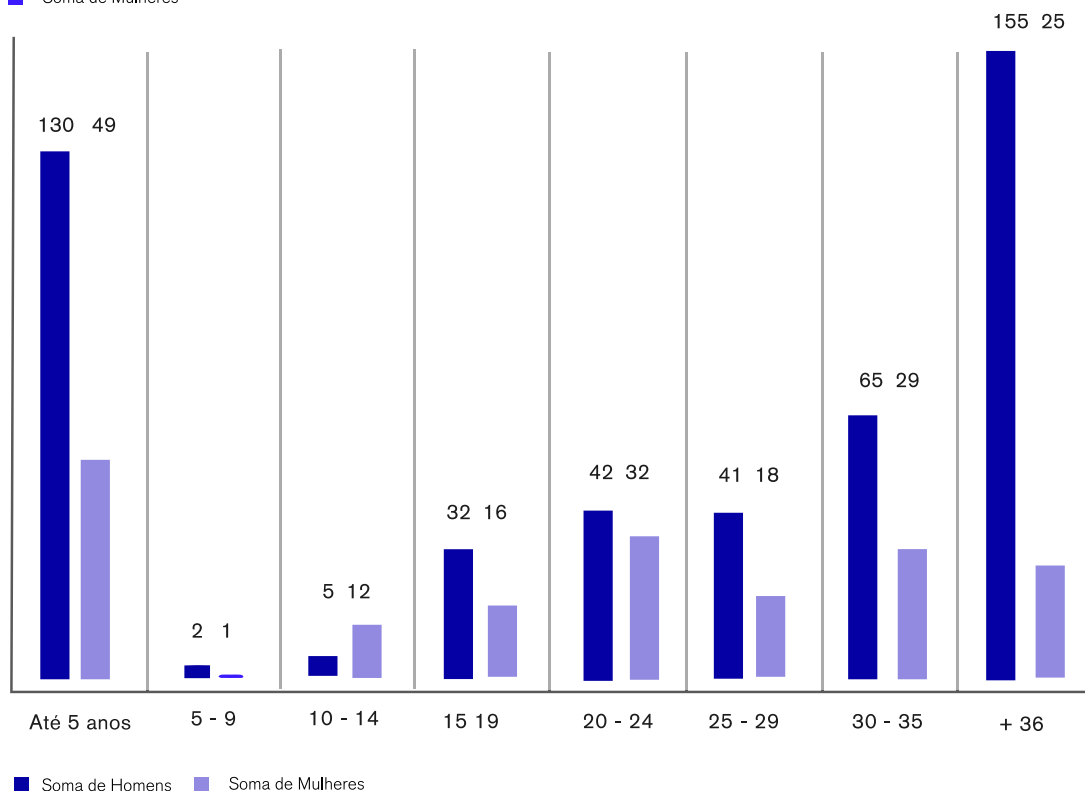


Soma de Total de Homens e Mulheres



- Total
- Soma de Homens
- Soma de Mulheres

Número Total de Efetivos



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

SREI		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											Total
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.4)	Até 5 Anos	130	49	179	0	49	26	94	0	4	0	6	179
	5-9 Anos	2	1	3	0	2	0	0	0	0	0	1	3
(1.4)	10-14 Anos	5	12	17	4	11	2	0	0	0	0	0	17
	15-19 Anos	32	16	48	10	14	9	10	0	1	0	4	48
(1.4)	20-24 Anos	42	32	74	7	9	27	26	0	1	0	4	74
	25-29 Anos	41	18	59	5	11	17	22	0	3	0	1	59
(1.4)	30-35 Anos	65	29	94	6	9	27	48	1	2	0	1	94
	Mais de 36 Anos	155	25	180	5	18	23	119	8	2	1	4	180
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		21,87										
	Nível Médio de Antiguidade (H)		22,47										
	Nível Médio de Antiguidade (M)		20,37										
Total		234	127	361	37	123	131	319	9	13	1	21	654

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens
(M) Mulheres

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

GSR		ESTRUTURA ANTIGUIDADES												
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	7	23	30	0	6	6	12	0	0	0	6	30	
	5-9 Anos	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
(1.4)	10-14 Anos	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	
	15-19 Anos	3	4	7	1	0	1	1	0	0	0	4	7	
(1.4)	20-24 Anos	5	8	13	3	0	4	2	0	0	0	4	13	
	25-29 Anos	3	6	9	0	2	4	2	0	0	0	1	9	
(1.4)	30-35 Anos	2	10	12	1	1	4	4	1	0	0	1	12	
	Mais de 36 Anos	6	8	14	0	0	4	3	3	0	0	4	14	
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		20,61											
	Nível Médio de Antiguidade (H)		18,24											
	Nível Médio de Antiguidade (M)		18,97											
Total		27	61	88	5	11	23	24	4	0	0	21	88	

© BALANÇO SOCIAL-SREI.PORTUGAL-FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DRPRGOP		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.4)	Até 5 Anos	22	4	26	0	7	2	17	0	0	0	0	26
	5-9 Anos	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.4)	10-14 Anos	2	3	5	2	3	0	0	0	0	0	0	5
	15-19 Anos	2	1	3	2	0	1	0	0	0	0	0	3
(1.4)	20-24 Anos	4	9	13	0	1	5	7	0	0	0	0	13
	25-29 Anos	8	3	11	0	0	3	8	0	0	0	0	11
(1.4)	30-35 Anos	6	8	14	2	0	4	8	0	0	0	0	14
	Mais de 36 Anos	29	7	36	1	2	7	22	4	0	0	0	36
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		23,06										
	Nível Médio de Antiguidade (H)		24,7										
	Nível Médio de Antiguidade (M)		23,59										
Total		74	35	109	7	14	22	62	4	0	0	0	109

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade

DRESC		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreira Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	36	4	40	0	10	4	26	0	0	0	0	40
	5-9 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.4)	10-14 Anos	1	3	4	1	3	0	0	0	0	0	0	4
	15-19 Anos	19	5	24	3	10	6	5	0	0	0	0	24
(1.4)	20-24 Anos	13	7	20	1	3	11	5	0	0	0	0	20
	25-29 Anos	9	2	11	2	2	5	2	0	0	0	0	11
(1.4)	30-35 Anos	13	4	17	0	3	9	5	0	0	0	0	17
	Mais de 36 Anos	42	6	48	2	13	11	21	0	0	1	0	48
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		22, 19										0
	Nível Médio de Antiguidade (H)		22, 39										0
	Nível Médio de Antiguidade (M)		22, 23										0
Total		133	31	164	9	44	46	64	0	0	1	0	164

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2022. Informações do ano de 2021.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.1.3 Estrutura de Antiguidade**

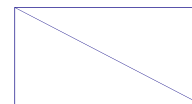
DRE		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	56	14	70	0	19	9	38	0	4	0	0	70
	5-9 Anos	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.4)	10-14 Anos	2	4	6	1	3	2	0	0	0	0	0	6
	15-19 Anos	7	4	11	4	3	0	3	0	1	0	0	11
(1.4)	20-24 Anos	17	7	24	2	3	6	12	0	1	0	0	24
	25-29 Anos	13	4	17	2	1	1	10	0	3	0	0	17
(1.4)	30-35 Anos	34	5	39	2	2	4	29	0	2	0	0	39
	Mais de 36 Anos	75	2	77	0	2	1	72	0	2	0	0	77
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)		22,79										
	Nível Médio de Antiguidade (H)		24,14										
	Nível Médio de Antiguidade (M)		16,04										
Total		204	41	245	11	34	23	164	0	13	0	0	245

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1.3 Estrutura de Antiguidade



LREC		ESTRUTURA ANTIGUIDADES											
		(H)	(M)	Total	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.4)	Até 5 Anos	9	4	13	0	7	5	1	0	0	0	0	13
	5-9 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.4)	10-14 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-19 Anos	1	2	3	0	1	1	1	0	0	0	0	3
(1.4)	20-24 Anos	3	1	4	1	2	1	0	0	0	0	0	4
	25-29 Anos	8	3	11	1	6	4	0	0	0	0	0	11
(1.4)	30-35 Anos	10	2	12	1	3	6	2	0	0	0	0	12
	Mais de 36 Anos	3	2	5	2	1	0	1	1	0	0	0	5
(1.5)	Nível Médio de Antiguidade (T)			21,79								0	
	Nível Médio de Antiguidade (H)			22,32								0	
	Nível Médio de Antiguidade (M)			20,50								0	
Total		34	14	48	5	20	17	5	1	0	0	0	48

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Trabalhadores Estrangeiros

INDICE

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Total de Efetivos Trabalhadores Estrangeiros

/ TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Total de Efetivos Estrangeiros

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.2 Trabalhadores Estrangeiros**

SREI			TRABALHADORES ESTRANGEIROS		
			Géneros		Total
			Homens	Mulheres	
GSR	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRPRGOP	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRESC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
DRE	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
LREC	(1.6.1)	De países da UE	0	0	0
	(1.6.2)	Dos PALOP	0	0	0
	(1.6.3)	Do Brasil	0	0	0
	(1.6.4)	De outros países	0	0	0
	(1.7)	Trabalhadores com Deficiência	0	0	0
Total			0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Estrutura Habilitacional

INDICE

RECURSOS HUMANOS

Estrutura Habilitacional

/ RECURSOS HUMANOS

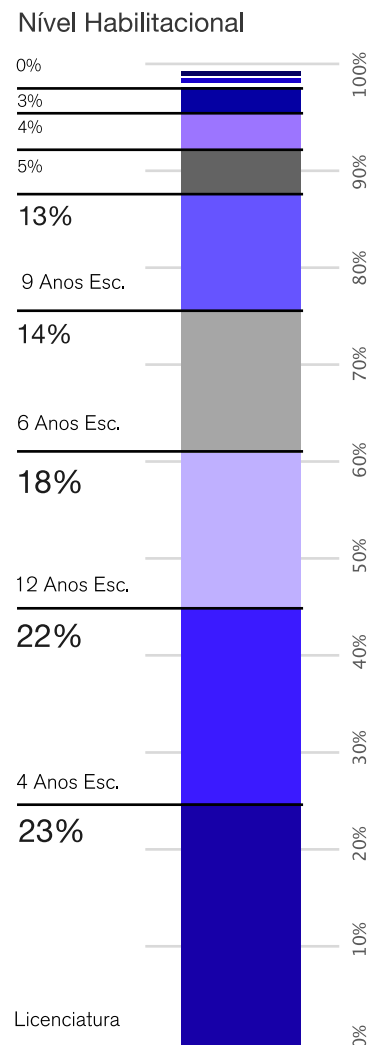
Estrutura Habitacional

- Resultante das competências e atribuições dos serviços da SREI, em que predomina uma enorme vertente operacional e que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, verifica-se que 49% (320) dos efetivos da SREI, possuem habilitações académicas iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade, seguindo-se, 22% (145) dos trabalhadores com habilitações até ao 12.º ano e num total de 28% (189) corresponde à percentagem dos efetivos que possuem habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento).
- Num total de 149 efetivos com habilitações literárias correspondente a Licenciatura, 83 efetivos são do género masculino e 66 do género feminino.
- Em termos gerais, analisando a estrutura habilitacional e a distribuição por género na SREI, verifica-se a existência de uma maior equidade entre os homens e as mulheres nas habilitações de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento).

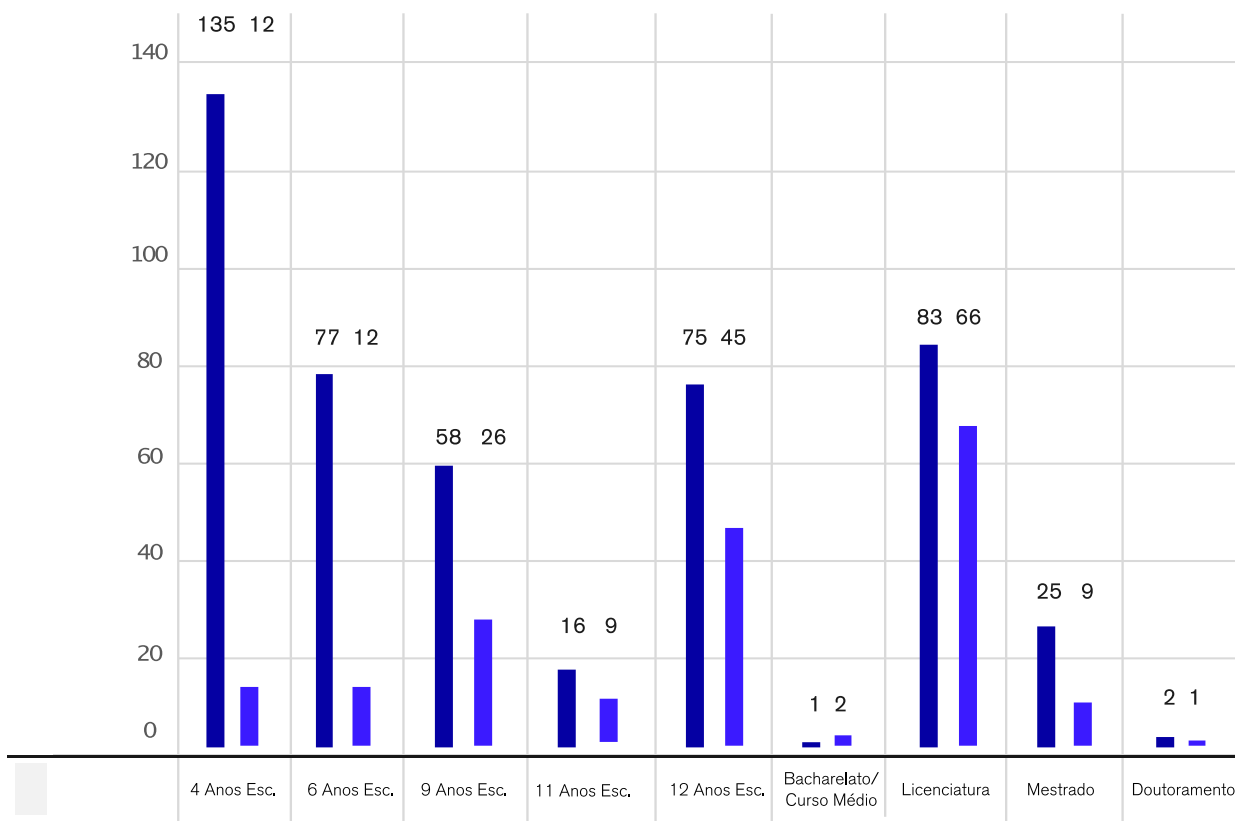
Nível Habilitacional

- 5% Mestrado;
- 4% 11 Anos de Escolaridade
- 3% < 4 Anos de Escolaridade
- 0% Doutoramento e Bachelarelato

Nível Habilitacional



Total de Efetivos



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habitacional**

SREI		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	135	12	147
	6 Anos de Escolaridade	77	12	89
	9 Anos de Escolaridade	58	26	84
	11 Anos de Escolaridade	16	9	25
	12 Anos de Escolaridade	75	45	120
	Bacharelato ou Curso Médio	1	2	3
	Licenciatura	83	66	149
	Mestrado	25	9	34
	Doutoramento	2	1	3
	Total	472	182	654

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habilitacional**

GSR		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	1	8	9
	6 Anos de Escolaridade	3	3	6
	9 Anos de Escolaridade	3	11	14
	11 Anos de Escolaridade	2	3	5
	12 Anos de Escolaridade	2	17	19
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0
	Licenciatura	12	17	29
	Mestrado	3	2	5
	Doutoramento	1	0	1
	Total	27	61	88

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habitacional**

DRPRGOP		ESTRUTURA HABITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	17	2	19
	6 Anos de Escolaridade	15	7	22
	9 Anos de Escolaridade	10	7	17
	11 Anos de Escolaridade	4	3	7
	12 Anos de Escolaridade	14	9	23
	Bacharelato ou Curso Médio	0	1	1
	Licenciatura	12	6	18
	Mestrado	2	0	2
Doutoramento	0	0	0	
Total		74	35	109

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habilitacional**

DRESC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	22	0	22
	6 Anos de Escolaridade	24	1	25
	9 Anos de Escolaridade	9	3	12
	11 Anos de Escolaridade	7	0	7
	12 Anos de Escolaridade	34	6	40
	Bacharelato ou Curso Médio	1	0	1
	Licenciatura	29	18	47
	Mestrado	7	3	10
	Doutoramento	0	0	0
Total		133	31	164

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habitacional**

DRE		ESTRUTURA HABITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	93	2	95
	6 Anos de Escolaridade	35	0	35
	9 Anos de Escolaridade	34	5	39
	11 Anos de Escolaridade	3	1	4
	12 Anos de Escolaridade	15	8	23
	Bacharelato ou Curso Médio	0	1	1
	Licenciatura	15	22	37
	Mestrado	9	1	10
	Doutoramento	0	1	1
Total		204	41	245

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.3 Estrutura Habitacional**

LREC		ESTRUTURA HABILITACIONAL		
		Géneros		Total
		Homens	Mulheres	
(1.8)	Até 4 Anos de Escolaridade	2	0	2
	6 Anos de Escolaridade	0	1	1
	9 Anos de Escolaridade	2	0	2
	11 Anos de Escolaridade	0	2	2
	12 Anos de Escolaridade	10	5	15
	Bacharelato ou Curso Médio	0	0	0
	Licenciatura	15	3	18
	Mestrado	4	3	7
	Doutoramento	1	0	1
Total		34	14	48

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Movimentos Pessoal

INDICE

MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Nomeados

MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos de Saída dos Contratados

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Admissões

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.1 Admissões



SREI		ADMISSÕES									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	11	20	0	0	0	0	34
		M	0	4	8	3	0	0	0	0	15
		T	0	7	19	23	0	0	0	0	49
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	3	0	1	0	0	0	0	4
		M	1	1	2	0	0	0	0	0	3
		T	1	4	2	1	0	0	0	0	7
Total		TT	2	11	21	24	0	0	0	0	58

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.1 Admissões

GSR			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	5	0	0	0	0	0	6
		T	0	1	7	0	0	0	0	0	8
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total		TT	0	1	7	1	0	0	0	0	9

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / MOVIMENTO PESSOAL

1.4.1 Admissões



DRPRGOP			ADMISSÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	0	7	0	0	0	0	9
		M	0	1	0	2	0	0	0	0	3
		T	0	3	0	9	0	0	0	0	12
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	3	0	9	0	0	0	0	12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.1 Admissões

DRESC			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	2
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	3	6	0	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	3	6	0	0	0	0	10
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	2	1	3	6	0	0	0	0	12

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.4.1 Admissões**

DRE		ADMISSÕES									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	2	6	0	0	0	0	8
		M	0	2	2	1	0	0	0	0	5
		T	0	2	4	7	0	0	0	0	13
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Total		TT	0	2	6	7	0	0	0	0	15

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.1 Admissões



LREC			ADMISSÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.9.1)	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.2)	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	4	1	0	0	0	0	5
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	5	1	0	0	0	0	6
(1.9.3)	Contrato por tempo reolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.9.4)	Outros	H	0	3	0	0	0	0	0	0	3
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Total		TT	0	4	5	1	0	0	0	0	10

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



/ MOVIMENTOS PESSOAL

Saídas

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

 (SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

SREI			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	4	2	19	0	0	0	0	25
		M	0	6	2	1	0	0	0	0	9
		T	0	10	4	20	0	0	0	0	34
(1.10.3)	Outros	H	0	1	5	1	0	0	0	0	7
		M	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	8	1	0	0	0	0	10
Total		TT	0	11	12	21	0	0	0	0	44

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro
(adaptado à RAM pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro)

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

GSR			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	2	0	0	0	0	0	3
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	1	2	0	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) -DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
DRPRGOP											
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	6	0	0	0	0	6
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	6	0	0	0	0	7
(1.10.3)	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	1	0	6	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS								Total	
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
DRESC (1.10)			H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.1) Com Nomeação			T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			H	0	4	1	7	0	0	0	0	12
			M	0	3	0	0	0	0	0	0	3
(1.10.2) Com Contrato			T	0	7	1	7	0	0	0	0	15
			H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.3) Outros			T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total			TT	0	7	1	7	0	0	0	0	15

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.2 Saídas

			SAÍDAS											
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total			
DRE (1.10)			H	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			M	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
(1.10.1) Com Nomeação			T	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			H	0	0	0	6	0	0	0	0	6		
			M	0	1	1	1	0	0	0	0	3		
(1.10.2) Com Contrato			T	0	1	1	7	0	0	0	9			
			H	0	1	0	1	0	0	0	0	2		
			M	0	0	2	0	0	0	0	0	2		
(1.10.3) Outros			T	0	1	2	1	0	0	0	4			
			Total		TT	0	2	3	8	0	0	0	0	13

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.2 Saídas

LREC			SAÍDAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.10.1)	Com Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.2)	Com Contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.10.3)	Outros	H	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	6	0	0	0	0	0	6
Total		TT	0	0	6	0	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

 (SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL / MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados**

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Nomeados

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.11.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.2)	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.3)	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.4)	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.5)	Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.6)	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.7)	Mútuo Acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.11.8)	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

/ MOVIMENTOS PESSOAL

Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

SREI		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	6	2	15	0	0	0	0	23
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	2	0	0	0	0	2
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SREI/DRE	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem renumeração por 360 dias	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/GSR/GPA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço na SREI(d)	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Cedência de interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercategorias	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	Total	0	11	12	21	0	0	0	0	44

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados**

GSR		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SRE/DRE	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Licença sem remuneração por 360 dias									
	- Afetação à SRE/GSR/GPA									
	- Nomeação em comissão de serviço na SRE(d)									
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI									
	- Cedência de interesse público									
	- Mobilidade intercategorias									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Mobilidade intercarreiras									
	Total	0	1	2	0	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados

DRPRGOP		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	0	4	0	0	0	0	5
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SREI/DRE									
	- Mobilidade na categoria									
	- Licença sem renumeração por 360 dias									
	- Afetação à SREI/GSR/GPA									
	- Nomeação em comissão de serviço na SRE(d)									
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI									
	- Cedência de interesse público									
	- Mobilidade intercategorias									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Mobilidade intercarreiras									
	Total	0	1	0	6	0	0	0	0	7

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados**

DRESC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	4	1	4	0	0	0	0	9
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SREI/DRE									
	- Mobilidade na categoria									
	- Licença sem remuneração por 360 dias	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Afetação à SREI/GSR/GPA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Nomeação em comissão de serviço na SRE(d)	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Cedência de interesse público									
	- Mobilidade intercategorias									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço									
	- Mobilidade intercarreiras									
	Total	0	7	1	7	0	0	0	0	15

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados**

DRE		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	1	1	7	0	0	0	0	9
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SREI/DRE									
	- Mobilidade na categoria									
	- Licença sem remuneração por 360 dias									
	- Afetação à SREI/GSR/GPA									
	- Nomeação em comissão de serviço na SRE(d)									
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI									
	- Cedência de interesse público	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercategorias	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras									
	Total	0	2	3	8	0	0	0	0	13

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.4.3 Motivos das Saídas dos Trabalhadores Contratados**

LREC		MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS								
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.12.1)	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.1)	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.2)	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.1.3)	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.2)	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.3)	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.4)	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.12.5)	Outros:									
	- Afetação à SREI/DRE									
	- Mobilidade na categoria									
	- Licença sem remuneração por 360 dias									
	- Afetação à SREI/GSRI/GPA									
	- Nomeação em comissão de serviço na SRE(d)									
	- Termo de Mobilidade na Categoria na SREI									
	- Cedência de interesse público									
	- Mobilidade intercategorias									
	- Mobilidade na categoria em outro serviço	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	- Mobilidade intercarreiras	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	Total	0	0	6	0	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Evolução na Carreira

ÍNDICE

EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho Não Ocupados

EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Postos de Trabalho Não Ocupados

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/EVOLUÇÃO NA CARREIRA**1.5.1 Postos de Trabalho Não Ocupados por Dificuldades de Provimento**

SREI			POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS	
			Carreira/Profissão	n.º de Postos de Trabalho
GSR	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	✓	-
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	✓	-
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	✓	-
	(1.13.4)	Outras	✓	-
DRPRGOP	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	✓	-
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	✓	-
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	✓	-
	(1.13.4)	Outras	✓	-
DRESC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	✓	-
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	✓	-
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	✓	-
	(1.13.4)	Outras	✓	-
DRE	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	✓	-
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	✓	-
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	✓	-
	(1.13.4)	Outras	✓	-
LREC	(1.13.1)	Ausência de autorização pelas entidades competentes	✓	-
	(1.13.2)	Não Abertura de Procedimento	✓	-
	(1.13.3)	Impugnação do Procedimento	✓	-
	(1.13.4)	Outras	✓	-
		Total		

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

/ EVOLUÇÃO NA CARREIRA

Alterações de Posicionamento Renumeratório/Promoções

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / MOVIMENTOS PESSOAL

1.5.2 Alterações do Posicionamento Renumeratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Renumeratório	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	2	2	0	0	0	0	0	4
		T	0	4	2	0	0	0	0	0	6
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	4	2	0	0	0	0	0	6

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

GSR			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.5.2 Alterações do Posicionamento Renumeratório/Promoções**

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Renumeratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / MOVIMENTOS PESSOAL

1.5.2 Alterações do Posicionamento Renumeratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Renumeratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.5.2 Alterações do Posicionamento Renumeratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO RENUMERATÓRIO/PROMOÇÕES								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Renumeratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	2	0	0	0	0	0	3
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	1	2	0	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.5.2 Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

			ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.14.1)	Alterações de Posicionamento Remuneratório	H	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	3	0	0	0	0	0	0	3
(1.14.2)	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, não revistas e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	3	0	0	0	0	0	0	3

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Modalidade de Horário

INDICE

MODALIDADE DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

MODALIDADE DE HORÁRIO

Trabalho Extraordinário

/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Tipos de Modalidades de Horário

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ MOVIMENTOS PESSOAL

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

SREI		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	16	42	63	0	0	1	0	122
(1.15.2)	Horário Flexível	2	99	53	9	0	0	0	0	163
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	1	8	234	0	13	0	0	256
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	5	11	9	0	0	0	0	25
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	35	2	16	0	9	0	0	21	83
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		37	123	131	319	9	13	1	21	654

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

GSR		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	3	14	13	0	0	0	0	30
(1.15.2)	Horário Flexível	0	7	2	0	0	0	0	0	9
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	5	0	0	0	0	5
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	6	0	0	0	0	7
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	7	0	4	0	0	21	37
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	11	23	24	4	0	0	21	88

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

DRPRGOP		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	4	3	19	0	0	0	0	26
(1.15.2)	Horário Flexível	0	7	5	4	0	0	0	0	16
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	1	8	39	0	0	0	0	48
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	1
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	7	1	6	0	4	0	0	0	18
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		7	14	22	62	4	0	0	0	109

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ MOVIMENTOS PESSOAL**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

DRESC		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	6	7	26	0	0	1	0	40
(1.15.2)	Horário Flexível	2	35	27	2	0	0	0	0	66
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	35	0	0	0	0	35
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	3	10	1	0	0	0	0	14
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	7	0	2	0	0	0	0	0	9
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		9	44	46	64	0	0	1	0	164

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS**1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário**

		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	3	18	4	0	0	0	0	25
(1.15.2)	Horário Flexível	0	30	3	0	0	0	0	0	33
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	155	0	13	0	0	168
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	1	1	0	0	0	0	2
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	4	0	0	0	0	4
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	11	1	1	0	0	0	0	0	13
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		11	34	23	164	0	13	0	0	245

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ GERAL CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.6.1 Tipos de Modalidade de Horário

LREC		MODALIDADE DE HORÁRIO								Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.15.1)	Horário Rígido	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.15.2)	Horário Flexível	0	20	16	3	0	0	0	0	39
(1.15.3)	Horário Desfasado	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.4)	Jornada Contínua	0	0	0	1	0	0	0	0	1
(1.15.5)	Trabalho por Turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.6)	Trabalhador - Estudante	0	0	1	0	0	0	0	0	1
(1.15.7)	Tempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.8)	Isenção de Horário	5	0	0	0	1	0	0	0	6
(1.15.9)	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.15.10)	Teletrabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5	20	17	5	1	0	0	0	48

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



/ MODALIDADES DE HORÁRIO

Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas**1.6.2 Trabalho Suplementar, Noturno e em dias de Descanso Semanal, Complementar e Feriados**

SREI			TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS					Total
			GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	
			n.º de Horas					
(1.16.1)	Trabalho Suplementar	H	0	0	0	52	0	52
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	52	0	52
(1.16.2)	Trabalho Suplementar Compensado por duração do período normal de trabalho	H	0	0	0	0	154	154
		M	0	0	0	0	4	4
		T	0	0	0	0	158	158
(1.16.3)	Trabalho Suplementar Compensado por acréscimo do período de férias	H	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0
(1.16.4)	Trabalho Noturno	H	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0
(1.16.5)	Em dias de descanso complementar	H	0	0	0	186	0	186
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	186	0	186
(1.16.6)	Em dias de descanso semanal	H	0	0	0	215	0	215
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	215	0	215
(1.16.7)	Em dias de feriados	H	0	0	0	32	0	32
		M	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	32	0	32
Total		TT	0	0	0	485	158	642

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

Absentismo

INDICE

ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

/ ABSENTISMO

Ausências ao Trabalho

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total	
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
SREI			H	0	0	30	4	0	0	0	0	34
			M	15	0	0	0	0	0	0	0	0
			T	15	0	30	4	0	0	0	0	49
(1.17.1)	Casamento	H	65	30	0	98	0	25	0	0	218	
		M	0	189	0	0	0	0	0	0	189	
		T	65	219	0	98	0	25	0	0	407	
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	5	46	50	75	0	0	0	0	176	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	5	46	50	75	0	0	0	0	176	
(1.17.3)	Nascimento	H	2	6	3	37	0	0	0	1	49	
		M	5	25	23	9	0	0	0	5	67	
		T	7	31	26	46	0	0	0	6	116	
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	68	1010	1728,5	8158	56	85	10	5	11120,5	
		M	101	1864	1458	1560	55	0	0	62	5100	
		T	169	2874	3186,5	9718	111	85	10	67	16220,5	
(1.17.5)	Doença	H	1	69	347	619	335	0	0	0	1371	
		M	0	30	306	46	365	0	0	0	747	
		T	1	99	653	665	700	0	0	0	2118	
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	1	63	9,5	31	0	0	0	0	104,5	
		M	26	59	93	31	1	0	0	0	210	
		T	27	122	102,5	62	1	0	0	0	314,5	
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	1	63	9,5	31	0	0	0	0	104,5	
		M	26	59	93	31	1	0	0	0	210	
		T	27	122	102,5	62	1	0	0	0	314,5	

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ ABSENTISMO

		AUSÊNCIAS NO TRABALHO									Total
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreiras e Categorias Operacionais	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	5	0	6	0	0	0	0	11
		M	0	19	18	0	0	0	0	0	37
		T	0	24	18	6	0	0	0	0	48
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	41,5	69	55	75	12	0	0	1	253,5
		M	23	95	161,5	65	7	0	0	10	361,5
		T	64,5	164	216,5	140	19	0	0	11	615
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	95	177,5	69	846,5	7	0	0	4	1199
		M	182	224,5	103,5	22	0	0	0	0	532
		T	277	402	172,5	868,5	7	0	0	4	1731
	Total	H	278,5	1475,5	2292	9949,5	410	110	10	11	14536,5
		M	352	2505,5	2163	1733	428	0	0	77	7258,5
		TT	630,5	3981	4455	11683	838	110	10	88	21795

© SREI - PORTUGAL, FUNCHAL 2023. Informação Disponível até 31 de Dezembro 2023.

1.7.1 Ausências ao Trabalho

GSR			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	15	0	0	0	0	0	0	0	15
		T	15	0	0	0	0	0	0	0	15
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	2	0	0	0	1	3
		M	0	0	9	7	0	0	0	5	21
		T	0	0	9	9	0	0	0	6	24
(1.17.5)	Doença	H	0	366	12	23	30	0	0	5	436
		M	25	45	208	456	45	0	0	62	841
		T	25	411	220	479	75	0	0	67	1277
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	335	0	0	0	335
		M	0	0	0	46	0	0	0	0	46
		T	0	0	0	46	335	0	0	0	381
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	22	11	0	0	0	0	33
		T	0	0	22	11	0	0	0	0	33

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

(cont.)

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		H	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	0	3	0	14	5	0	0	1	23	
		M	16	27	66	29	4	0	0	10	152	
		T	16	30	66	43	9	0	0	11	175	
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.17.13)	Outras	H	0	0	0	0	7	0	0	4	11	
		M	87	31	25	12	0	0	0	0	155	
		T	87	31	25	12	7	0	0	4	166	
Total	Total	H	0	369	12	39	377	0	0	11	808	
		M	143	103	330	561	49	0	0	77	1263	
		TT	143	472	342	600	426	0	0	88	2071	

1.7.1 Ausências ao Trabalho

DRPRGOP		AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	65	0	0	25	0	0	0	0	90
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	65	0	0	25	0	0	0	0	90
(1.17.3)	Nascimento	H	5	0	0	25	0	0	0	0	30
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	0	25	0	0	0	0	30
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	2	0	0	20	0	0	0	0	22
		M	0	3	8	2	0	0	0	0	13
		T	2	3	8	22	0	0	0	0	35
(1.17.5)	Doença	H	15	26	733	857	26	0	0	0	1657
		M	10	347	206	919	10	0	0	0	1492
		T	25	373	939	1776	36	0	0	0	3149
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	335	0	0	0	0	335
		M	0	0	306	0	0	0	0	0	306
		T	0	0	306	335	0	0	0	0	641
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	5	0	19	0	0	0	0	24
		M	0	0	0	20	1	0	0	0	21
		T	0	5	0	39	1	0	0	0	45

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

(cont.)

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		H	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substituintes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	20	1	11	50	7	0	0	0	0	89
		M	0	8	35	22	3	0	0	0	0	68
		T	20	9	46	72	10	0	0	0	0	157
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	87	13	6	41	0	0	0	0	0	147
		M	40	19	16	4	0	0	0	0	0	79
		T	127	32	22	45	0	0	0	0	0	226
	Total	H	194	45	750	1372	33	0	0	0	0	2394
		M	50	377	571	967	14	0	0	0	0	1979
		TT	244	422	1321	2339	47	0	0	0	0	4373

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
DRESC											
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	30	0	0	0	0	0	30
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	30	0	0	0	0	0	30
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	30	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	102	0	0	0	0	0	0	102
		T	0	132	0	0	0	0	0	0	132
(1.17.3)	Nascimento	H	0	25	0	50	0	0	0	0	75
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	25	0	50	0	0	0	0	75
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	6	0	0	0	0	0	0	6
		M	0	22	0	0	0	0	0	0	22
		T	0	28	0	0	0	0	0	0	28
(1.17.5)	Doença	H	23	93	913	879	0	0	10	0	1918
		M	9	435	414	59	0	0	0	0	917
		T	32	528	1327	938	0	0	10	0	2835
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	1	69	5	217	0	0	0	0	292
		M	0	30	0	0	0	0	0	0	30
		T	1	99	5	217	0	0	0	0	322
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	34	9	0	0	0	0	0	43
		M	0	27	18	0	0	0	0	0	45
		T	0	61	27	0	0	0	0	0	88

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ ABSENTISMO

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total		
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	7	42	37	7	0	0	0	0	0	93
		M	2	24	20	7	0	0	0	0	0	53
		T	9	66	57	14	0	0	0	0	0	146
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	0	73	14	50	0	0	0	0	0	137
		M	48	114	6	0	0	0	0	0	0	168
		T	48	187	20	50	0	0	0	0	0	305
	Total	H	31	372	1008	1203	0	0	10	0	0	2624
		M	59	754	458	66	0	0	0	0	0	1337
		TT	90	1126	1466	1269	0	0	10	0	0	3961

1.7.1 Ausências ao Trabalho

			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	71	0	25	0	0	96
		M	0	87	0	0	0	0	0	0	87
		T	0	87	0	71	0	25	0	0	183
(1.17.3)	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	0	15	0	0	0	0	15
		M	5	0	0	0	0	0	0	0	5
		T	5	0	0	15	0	0	0	0	20
(1.17.5)	Doença	H	21	441	40,5	6329	0	85	0	0	6917
		M	57	1021	545	115	0	0	0	0	1738
		T	78	1462	585,5	6444	0	85	0	0	8655
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	1	22	0	12	0	0	0	0	35
		M	26	21	53	0	0	0	0	0	100
		T	27	43	53	12	0	0	0	0	135

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical

(cont.)

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO									
		H	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	5	0	6	0	0	0	0	11
		M	0	0	9	0	0	0	0	0	9
		T	0	5	9	6	0	0	0	0	20
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	1	12	3	2	0	0	0	0	18
		M	5	35,5	28,5	0	0	0	0	0	69
		T	6	47,5	31,5	2	0	0	0	0	87
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	1	39,5	15	749,5	0	0	0	0	805
		M	7	38,5	10,5	0	0	0	0	0	56
		T	8	78	25,5	749,5	0	0	0	0	861
Total	Total	H	24	519,5	58,5	7186,5	0	110	0	0	7899
		M	100	1203	646	115	0	0	0	0	2064
		TT	124	1723	704,5	7302	0	110	0	0	9963

1.7.1 Ausências ao Trabalho

LREC			AUSÊNCIAS NO TRABALHO								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.17.1)	Casamento	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
(1.17.2)	Paternidade (Maternidade e Paternidade)	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
(1.17.3)	Nascimento	H	0	21	50	0	0	0	0	0	71
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	21	50	0	0	0	0	0	71
(1.17.4)	Falecimento de Familiar	H	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		M	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		T	0	0	9	0	0	0	0	0	9
(1.17.5)	Doença	H	9	84	30	70	0	0	0	0	193
		M	0	16	85	11	0	0	0	0	112
		T	9	100	115	81	0	0	0	0	305
(1.17.6)	Doença Prolongada	H	0	0	342	67	0	0	0	0	409
		M	0	0	0	0	365	0	0	0	365
		T	0	0	342	67	365	0	0	0	774
(1.17.7)	Assistência a Familiares	H	0	2	1	0	0	0	0	0	3
		M	0	11	0	0	0	0	0	0	11
		T	0	13	1	0	0	0	0	0	14

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

(H) Homens

(M) Mulheres

(T) Total

(TT) Total Vertical

(cont.)

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ ABSENTISMO

(cont.)		AUSÊNCIAS NO TRABALHO										
		H	Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Substantes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.17.8)	Trabalhador- -Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	19	9	0	0	0	0	0	0	28
		T	0	19	9	0	0	0	0	0	0	28
(1.17.9)	Por conta do período de Férias	H	14	11	4	2	0	0	0	0	0	31
		M	0	1	12	7	0	0	0	0	0	20
		T	14	12	16	9	0	0	0	0	0	50
(1.17.10)	Por perda de Vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.11)	Cumprimento de pena Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.12)	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.17.13)	Outras	H	7	52	34	6	0	0	0	0	0	99
		M	0	22	46	6	0	0	0	0	0	74
		T	7	74	80	12	0	0	0	0	0	173
Total	Total	H	30	170	464	149	0	0	0	0	0	812
		M	0	69	158	24	365	0	0	0	0	616
		TT	30	239	622	173	365	0	0	0	0	1428

/ ABSENTISMO

Horas Não Trabalhadas

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

SREI			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
GSR											
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS								Total
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) - DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ ABSENTISMO**1.7.2 Horas Não Trabalhadas**

DRE			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
(M) Mulheres
(T) Total
(TT) Total Vertical



Balanco Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL / ABSENTISMO

1.7.2 Horas Não Trabalhadas

			HORAS NÃO TRABALHADAS									
			Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(1.18.1)	Atividade Sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(1.18.2)	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	TT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREL.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

- (H) Homens
- (M) Mulheres
- (T) Total
- (TT) Total Vertical



Encargos com Pessoal

INDICE

ENCARGOS

Encargos com Pessoal

/ ENCARGOS COM PESSOAL

Encargos com Pessoal

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

/ ENCARGOS COM O PESSOAL

1.8 Encargos com o Pessoal

SREI		ENCARGOS COM PESSOAL					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
		Valor em euros €					
(2.1)	Remuneração Base	1 685 700,51 €	1 447 509,44 €	2 498 110,34 €	2 980 192,67 €	858 954,14 €	9 470 467,10 €
(2.2)	Trabalho Suplementar	0,00 €	0,00 €	0,00 €	656,19 €	0,00 €	656,19 €
(2.3)	Trabalho Noturno	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.4)	Trabalho em dia de Descanso *	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5 009,62 €	1 143,70 €	6 153,32 €
(2.5)	Disponibilidade Permanente	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.6)	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.7)	Risco, Penosidade ou Insalubridade	0,00 €	0,00 €	25 914,06 €	72 360,19 €	1 306,89 €	99 581,14 €
(2.8)	Fixação na Periferia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.9)	Trabalho por Turnos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	9 633,36 €	0,00 €	9 633,36 €
(2.10)	Abono para Falhas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.11)	Participação em Reuniões	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(2.12)	Ajudas de Custos	906,69 €	965,38 €	12 202,79 €	26 091,20 €	3 404,72 €	43 570,78 €
(2.13)	Transferências de Localidade	12,80 €	0,00 €	403,60 €	0,00 €	0,00 €	416,40 €
(2.14)	Representação	45 526,72 €	28 666,55 €	31 051,84 €	40 566,59 €	24 249,48 €	170 061,18 €
(2.15)	Secretariado	0,00 €	1 389,85 €	1 358,75 €	1 453,99 €	1 189,62 €	5 392,21 €
(2.16)	Outros	402 966,23 €	265 596,18 €	475 296,09 €	544 586,05 €	451 308,16 €	2 139 752,71 €
(2.17)	Total	2 135 112,95 €	1 744 127,40 €	3 044 337,47 €	3 680 549,86 €	1 341 556,71 €	11 945 684,39 €
	Leque Salarial Líquido						
	= $\frac{\text{Maior Remuneração Base Líquida}}{\text{Menor Remuneração Base Líquida}}$	$\frac{618,16 \text{ €}}{2 672,42 \text{ €}}$ 4,32	$\frac{618,16 \text{ €}}{2 204,02 \text{ €}}$ 3,57	$\frac{618,16 \text{ €}}{2 264,02 \text{ €}}$ 3,66	$\frac{618,60 \text{ €}}{2 200,02 \text{ €}}$ 3,56	$\frac{643,47 \text{ €}}{2 204,02 \text{ €}}$ 3,43	$\frac{618,16 \text{ €}}{2 672,42 \text{ €}}$ 3,71

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

* (semanal, complementar e feriados)

Higiene e Segurança

INDICE

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Doenças Profissionais

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades Médicas e Sensibilização

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Custos de Prevenção

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes em Serviço

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

 (SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

1.9.1 Acidentes em Serviço

SREI		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	14,0	13,0	0,0	1	2,0	2,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	11,0	11,0	0,0	0	2,0	2,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	710,0	167,0	543,0	0	79,5	8,5	71,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	1,0	0,0	1,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	0,0	1,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	3,0	3,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	1,0	1,0	0,0	0
	Total	740,0	194,0	545,0	1	84,5	13,5	71,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.1 Acidentes em Serviço**

GSR		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
	Total	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRPRGOP		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	2,0	1,0	0,0	1	1,0	1,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	1,0	1,0	0,0	0	1,0	1,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	15,0	15,0	0,0	0	8,0	8,0	0,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	1,0	1,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	1,0	1,0	0,0	0
	Total	19,0	18,0	0,0	1	11,0	11,0	0,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRESC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	3,0	3,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	2,0	2,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	29,0	29,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	2,0	2,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
	Total	36,0	36,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.1 Acidentes em Serviço**

DRE		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	9,0	9,0	0,0	0	1,0	1,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	8,0	8,0	0,0	0	1,0	1,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	666,0	123,0	543,0	0	71,5	0,5	71,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	1,0	0,0	1,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	1,0	0,0	1,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
	Total	685,0	140,0	545,0	0	73,5	2,5	71,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.1 Acidentes em Serviço**

LREC		ACIDENTES EM SERVIÇO							
		NO LOCAL DE TRABALHO				IN ITINERE			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
(3.1.1)	Número total de Acidentes	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.2)	n.º de Acidentes com Baixa	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.3)	n.º de dias Perdidos com Baixa	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.4)	n.º de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.5)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.6)	n.º casos de incapacidade permanente parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.7)	n.º de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.8)	n.º de casos de incapacidade temporária e absoluta	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
(3.1.9)	n.º de casos de incapacidade temporária e parcial	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0
	Total	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Doenças Profissionais

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.2 Doenças Profissionais**

SREI			DOENÇAS PROFSSIONAIS	
			n.º de Casos	n.º de dias Perdidos
GSR	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRPRGOP	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRESC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
DRE	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
LREC	(3.2.1)	--	0	0
	(3.2.2)	--	0	0
Total			0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Atividades de Medicina do Trabalho, comissões de Higiene e Segurança

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.3 Atividades de Medicina, Comissões e Ações de Formação de Higiene e Segurança**

SREI		HIGIENE E SEGURANÇA					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
ATIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO							
(3.3.1)	n.º de exames Médicos Efetuados	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.1)	Exames de Admissão	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.2)	Exames Periódicos	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.3)	Exames Ocasionais e Complementares	0	0	0	0	0	0
(3.3.1.4)	Exames de Cessação de funções	0	0	0	0	0	0
(3.3.2)	Despesa com a medicina do Trabalho (€)	0	0	0	0	0	0
(3.3.3)	n.º de Visitas aos Postos de Trabalho	0	0	0	0	0	0
COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA							
(3.4.1)	Reuniões anuais de higiene e segurança	0	0	0	0	0	0
(3.4.2)	Visitas aos locais de trabalho	0	0	0	0	0	0
(3.5)	N.º DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0	1	0	0	0	1
AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA							
(3.6.1)	n.º de Ações Desenvolvidas	0	1	0	0	0	1
(3.6.2)	n.º de Pessoas Abrangidas pelas Ações	0	2	0	0	0	2

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**1.9.4 Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

SREI		CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS					Total
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	
		Valor em euros €					
(3.7.1)	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança no Trabalho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(3.7.2)	Custos com Equipamento de Proteção	0,00 €	2 263,98 €	7 853,57 €	1 676,41 €	0,00 €	11 793,96 €
(3.7.3)	Custos com Formação em prevenção de Riscos	0,00 €	610,00 €	0,00 €	720,00 €	0,00 €	1 330,00 €
(3.7.4)	Outros Custos	0,00 €	1 159,11 €	204,96 €	0,00 €	0,00 €	1 364,07 €
	Total	0,00 €	4 033,09 €	8 058,53 €	2 396,41 €	0,00 €	14 488,03 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



Formação Profissional

INDICE

FORMAÇÃO

Formação Profissional

/ FORMAÇÃO

Formação Profissional

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

 (SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

SREI		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								Total
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais					
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	69	0	0	0	6				75
(4.1.1)	Custos em ações internas	33	0	0	0	0				33
(4.1.2)	Custos de ações externas	34	0	0	0	1				35
		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO										
(4.2)	Número total de participantes	15	66	26	7	1	12	0	1	127
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	13	41	16	2	0	12	0	0	84
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	2	25	10	5	1	0	0	1	43
(4.3)	Número total de Horas	502	1206	523	22	0	168	0	276	2697
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	485	704	312	21	0	0	0	240	1762
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	17	502	211	1	0	168	0	36	935
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										
										Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									5 164,80 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(GSR) - GABINETE DO SECRETÁRIO REGIONAL
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

GSR		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	5	0	0	2					7
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	0	0	0					1
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0					0
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	2	5	4	6	1	0	0	1	18
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	2	4	3	1	0	0	0	0	10
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	1	1	5	1	0	0	1	8
(4.3)	Número total de Horas	1	306	71	22	0	0	0	276	676
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	105	70	21	0	0	0	240	436
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	1	201	1	1	0	0	0	36	240
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									0,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

 (DRPRGOP) - DIREÇÃO REGIONAL DE PLANEAMENTO, RECURSOS E GESTÃO DE OBRAS PÚBLICAS
/ FORMAÇÃO

1.10 Formação Profissional

DRPRGOP		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total				
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	7	0	0	2					9
(4.1.1)	Custos em ações internas	1	0	0	0					1
(4.1.2)	Custos de ações externas	0	0	0	0					0
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total	
(4.2)	Número total de participantes	4	10	4	0	0	0	0	0	18
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	3	10	4	0	0	0	0	0	17
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	1	0	0	0	0	0	0	0	1
(4.3)	Número total de Horas	134	224	91	0	0	0	0	0	449
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	120	224	91	0	0	0	0	0	435
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	14	0	0	0	0	0	0	0	14
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										
										Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									610,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL. 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRESC) - DIREÇÃO REGIONAL DO EQUIPAMENTO SOCIAL E CONSERVAÇÃO
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

DRESC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas		De 60 a 119 Horas		120 Horas ou mais		Total	
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	0	0	0	0	1				1
(4.1.1)	Custos em ações internas	5	0	0	0	0				5
(4.1.2)	Custos de ações externas	3	0	0	0	0				3
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	2	4	2	1	0	0	0	0	9
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	2	2	2	1	0	0	0	0	7
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	2	0	0	0	0	0	0	2
(4.3)	Número total de Horas	120	98	28	0	0	0	0	0	246
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	120	21	28	0	0	0	0	0	169
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	77	0	0	0	0	0	0	77
(4.4)	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO									Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									1 319,80 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(DRE) -DIREÇÃO REGIONAL DE ESTRADAS
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

DRE		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								Total
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais					
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	32	0	0	0	1				33
(4.1.1)	Custos em ações internas	22	0	0	0	1				23
(4.1.2)	Custos de ações externas	10	0	0	0	0				10
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira de Técnico Superior	Carreira de Assistente Técnico	Carreira de Assistente Operacional	Carreiras e Categorias Subsistentes	Carreiras Corpos Especiais	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
(4.2)	Número total de participantes	7	43	6	0	0	12	0	0	68
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	6	22	6	0	0	12	0	0	46
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	1	21	0	0	0	0	0	0	22
(4.3)	Número total de Horas	247	367	102	0	0	168	0	0	884
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	245	260	102	0	0	0	0	0	607
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	2	107	0	0	0	168	0	0	277
CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO										Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									2 320,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas(LREC) - LABORATÓRIO REGIONAL DE ENGENHARIA CIVIL
/ FORMAÇÃO**1.10 Formação Profissional**

LREC		FORMAÇÃO PROFISSIONAL								Total
		Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais					
DURAÇÃO TOTAIS DE FORMAÇÃO										
(4.1)	Número total de ações	25	0	0	0	0	0	0	0	25
(4.1.1)	Custos em ações internas	5	0	0	0	0	0	0	0	5
(4.1.2)	Custos de ações externas	20	0	0	0	0	0	0	0	20
		<i>Dirigente</i> <i>Carreira de Técnico Superior</i> <i>Carreira de Assistente Técnico</i> <i>Carreira de Assistente Operacional</i> <i>Carreiras e Categorias Subsistentes</i> <i>Carreiras Corpos Especiais</i> <i>Carreira de Fiscal de Obras Públicas</i> <i>Outros</i>								
		NIVEIS DE QUALIFICAÇÃO								Total
(4.2)	Número total de participantes	0	4	10	0	0	0	0	0	14
(4.2.1)	Números de participantes em ações internas	0	3	1	0	0	0	0	0	4
(4.2.2)	Números de participantes em ações externas	0	1	9	0	0	0	0	0	10
(4.3)	Número total de Horas	0	211	231	0	0	0	0	0	442
(4.3.1)	Número de horas em ações internas	0	94	21	0	0	0	0	0	115
(4.3.2)	Número de horas em ações externas	0	117	210	0	0	0	0	0	327
		CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO								Valor em Euros €
(4.4.1)	Custos em ações internas									0,00 €
(4.4.2)	Custos de ações externas									915,00 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Prestações Sociais

INDICE

PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

/ PRESTAÇÕES

Prestações Sociais

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

1.11 Prestações Sociais

SREI		PRESTAÇÕES SOCIAIS					Total
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	
		Valores em euros €					
(5.1)	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	558,88 €	6 567,40 €	1 756,13 €	5 857,13 €	3 626,29 €	18 365,83 €
(5.2)	Abono de Família	4 049,40 €	11 168,66 €	10 828,91 €	15 706,98 €	0,00 €	41 753,95 €
(5.3)	Subsídio de Educação Especial	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.4)	Subsídio Mensal Vitalício	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.5)	Subsídio de Funeral	0,00 €	7 800,32 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7 800,32 €
(5.6)	Subsídio de Refeição	88 940,81 €	100 082,83 €	166 499,79 €	235 184,80 €	48 684,43 €	639 392,66 €
(5.7)	Subsídio por Morte	2 151,02 €	1 973,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4 124,32 €
(5.8)	Outras	0,00 €	1 324,92 €	1 324,92 €	0,00 €	1 653,23 €	4 303,07 €
(5.9)		PRESTAÇÕES SOCIAIS COMPLEMENTARES					
		Valor em euros €					
(5.9.1)	Grupos Desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.2)	Refeitórios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.3)	Infantários	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.4)	Colónias de Férias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.5)	Apoio a Estudos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.6)	Adiantamentos e Empréstimos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
(5.9.7)	Outras (2)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Total						715 740,15 €

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.

Relações Profissionais

INDICE

RELAÇÃO SINTERNAS

Relações Profissionais

/ RELAÇÕES INTERNAS

Relações Profissionais

Balanço Social 2022 - Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas

(SREI) - SECRETARIA REGIONAL DE EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

1.12 Relações Profissionais

SREI		RELAÇÕES PROFISSIONAIS					
		GSR	DRPRGOP	DRESC	DRE	LREC	Total
(6.1)		ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADES SINDICAL NO SERVIÇO					
(6.1.1)	n.º trabalhadores sindicalizados	1	15	8	30	3	57
(6.2)		COMISSÕES DE TRABALHADORES					
(6.2.2)	n.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0	0	0	0	0	0
(6.2.3)	n.º total de votantes	0	0	0	0	0	0
(6.3)		DISCIPLINA					
(6.3.1)	n. de processos transitados do ano anterior	0	0	2	0	0	2
(6.3.2)	n.º de processos instaurados durante o ano	0	0	0	0	0	0
(6.3.3)	n.º de processos transistados para o ano seguinte	0	0	2	0	0	2
(6.3.4)	n.º de processos decididos	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.1)	Arquivado	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.2)	Repreensão Escrita	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.3)	Multa	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.4)	Suspensão	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.5)	Demissão ou despedimento por factor imputável ao trabalhador	0	0	0	0	0	0
(6.3.4.6)	Cessação da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0

© BALANÇO SOCIAL.SREI.PORTUGAL.FUNCHAL 2023. Informações do ano de 2022.



SREI

BALANÇO SOCIAL 2022

Descargar
Versão PDF Online



Ficha Técnica

Título: Balanço Social 2022

Autor: Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas (SREI)

Coordenação: Gabinete de Pessoal e Administração (GPA)



ABRIL 2023

Outras informações em:

Rua Dr. Pestana Júnior,
n.º 6 9064-506 Funchal

Tel: +351 291 207 200

<https://madeira.gov.pt/srei>

© GPA, SREI. Portugal, Funchal 2023.

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os Recursos Humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Para mais informação, visita <https://madeira.gov.pt/srei>,
telefone +351 291 207 200 ou venha ter connosco.