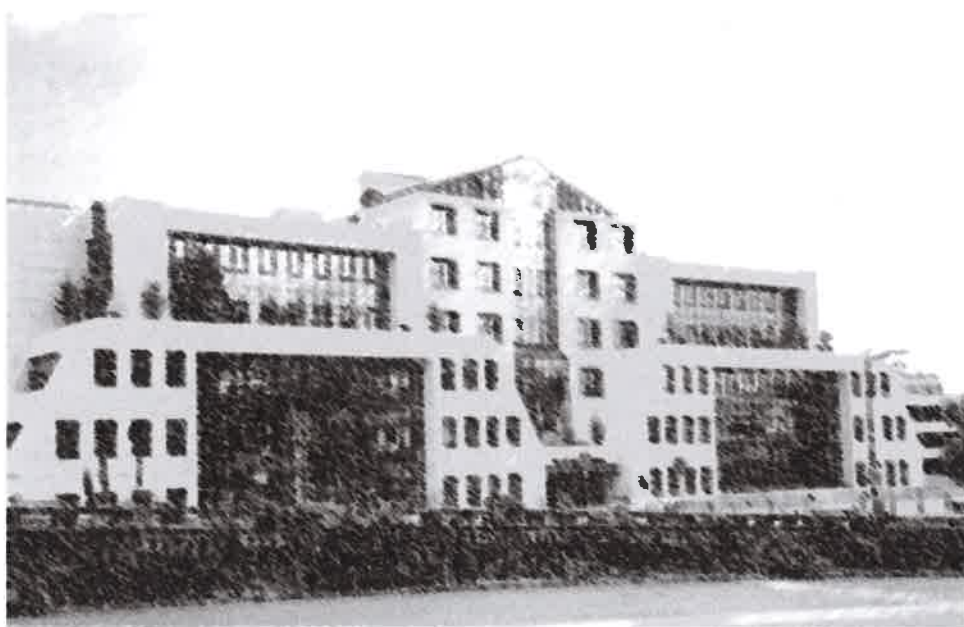


Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas

Balanço Social 2017



ÍNDICE

- Introdução.....	01
- Caracterização dos Recursos Humanos	02
- Recurso humanos	03 a 09
- Estrutura etária	10 a 16
- Estrutura de antiguidade	17 a 23
- Trabalhadores estrangeiros	24
- N° de efetivos estrangeiros	23 a 30
- Estrutura habilitacional.....	31 a 37
- Movimentos de Pessoal	24
- Admissões	39 a 44
- Saídas	45 a 50
- Motivo das saídas dos trabalhadores nomeados	51 a 56
- Motivo das saídas dos trabalhadores contratados	57 a 62
- Evolução na Carreira	63
- Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento.....	64 a 69
- Alterações de posicionamento remuneratório / promoções	70 a 75
- Modalidades de Horário	76
- Modalidades de horário	75 a 82
- Trabalho extraordinário, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	83 a 88
- Absentismo	89
- Ausência ao trabalho	90 a 95
- Horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical ou greve.....	96 a 101
- Encargos com Pessoal	102 a 106
- Higiene e Segurança no Trabalho	109
- Acidentes em serviço.....	110 a 115
- Doenças profissionais.....	116 a 121
- Atividade de medicina no trabalho, comissões de higiene e segurança, numero de pessoas recolocadas em resultado de acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	122 a 127
- Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	128 a 133
- Formação Profissional	134 a 140
- Prestações Sociais	141 a 147
- Relações Profissionais	148
- Organização e atividade sindical, comissões de trabalhadores e disciplina	149 a 154
- Distribuição Geográfica	155
- Distribuição geográfica por concelhos	156 a 161
- Distribuição Geográfica	162
- Cobertura de mapas de pessoal.....	163 a 168

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Nestes termos, o presente Balanço Social, elaborado pelo Gabinete de Pessoal e Administração no âmbito das suas atribuições e de acordo com o Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro, adaptado à RAM pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, e a Portaria nº 27/2010 da Vice-Presidência do Governo Regional da Madeira, pretende sintetizar, em matérias de recursos humanos, a evolução verificada em 2017 na Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas.

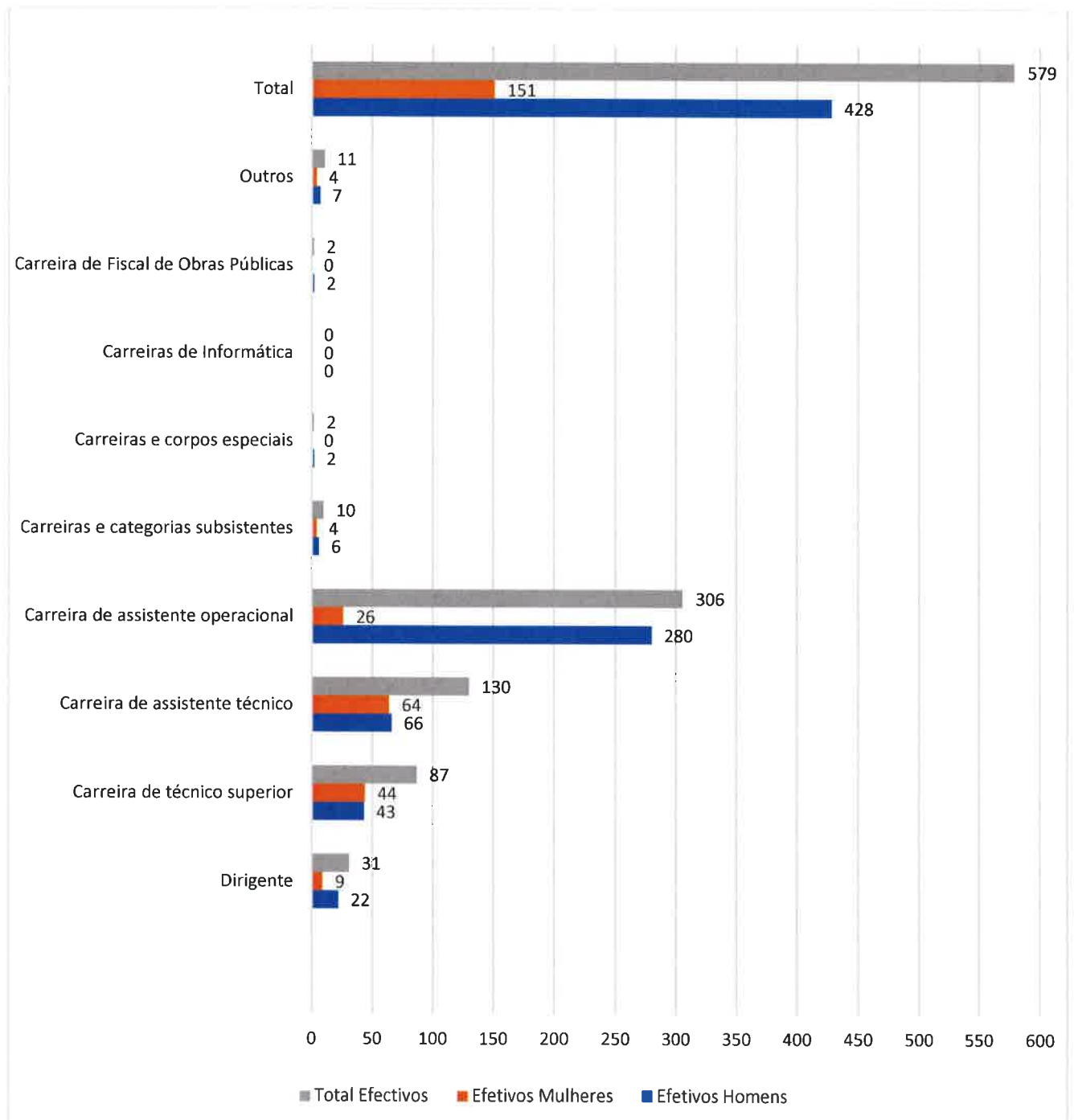
Neste contexto, importa salientar que a Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas surge em novembro de 2017, na sequência de uma reestruturação operada pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 13/2017/M, de 7 de novembro, que aprovou a organização e funcionamento do XII Governo Regional da Madeira. A este departamento do Governo Regional foram cometidas as atribuições nos setores dos edifícios e equipamentos públicos, estradas, obras públicas, anteriormente afetas à extinta Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Europeus.

Assim, neste balanço social teremos em consideração os serviços de administração direta da extinta Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Europeus que transitaram para a atual Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, designadamente a Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas, a Direção Regional do Equipamento Social e Conservação, a Direção Regional de Estradas, o Laboratório Regional de Engenharia Civil, bem como o novo gabinete do secretário regional e serviços de apoio.

CARATERIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

O número de efetivos da Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, com referência a 31 de dezembro de 2017 é de 579 trabalhadores. Neste total encontram-se contabilizados todos os trabalhadores que efetivamente prestam funções no âmbito da SREI, não contando para este efeito aqueles que se encontram a exercer funções em regime de comissão de serviço ou ao abrigo dos regimes de mobilidade de pessoal noutros organismos.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	22	43	66	280	6	2	0	2	7	428
		M	9	44	64	26	4	0	0	0	4	5
		T	31	87	130	306	10	2	0	2	11	579
1.1.1	Nomeação	H	22	0	0	0	0	0	0	0	7	29
		M	9	0	0	0	0	0	0	0	4	13
		T	31	0	0	0	0	0	0	0	11	42
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	42	66	280	6	2	0	2	0	398
		M	0	44	63	26	4	0	0	0	0	137
		T	0	86	129	306	10	2	0	2	0	535
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.1.5	Total		31	87	130	306	10	2	0	2	11	579

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	0	1	1	1	1	0	0	0	7	11
		M	1	0	2	0	0	0	0	0	4	7
		T	1	1	3	1	1	0	0	0	11	18
1.1.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	4	5
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	11	12
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	1	1	1	0	0	0	0	4
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	3	1	1	0	0	0	0	6
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		1	1	3	1	1	0	0	0	11	18

Outros = Pessoal do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas.

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	8	4	7	52	5	0	0	0	0	76
		M	2	8	32	16	3	0	0	0	0	61
		T	10	12	39	68	8	0	0	0	0	137
1.1.1	Nomeação	H	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	7	52	5	0	0	0	0	68
		M	0	8	32	16	3	0	0	0	0	59
		T	0	12	39	68	8	0	0	0	0	127
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		10	12	39	68	8	0	0	0	0	137

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	23	40	52	0	0	0	2	0	122
		M	3	23	10	3	0	0	0	0	0	39
		T	8	46	50	55	0	0	0	2	0	161
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	23	40	52	0	0	0	2	0	117
		M	0	23	10	3	0	0	0	0	0	36
		T	0	46	50	55	0	0	0	2	0	153
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		8	46	50	55	0	0	0	2	0	161

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

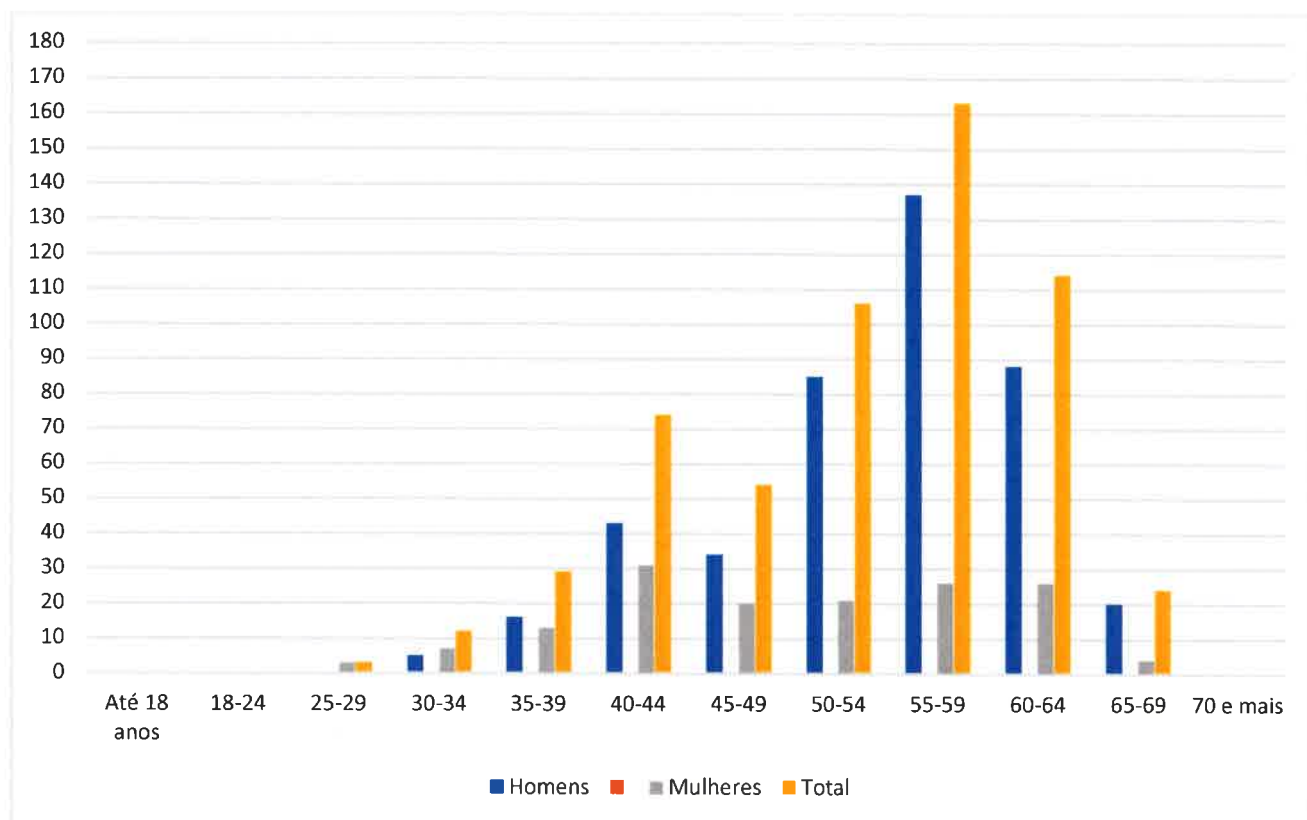
1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	11	5	173	0	2	0	0	0	196
		M	3	11	13	4	0	0	0	0	0	31
		T	8	22	18	177	0	2	0	0	0	227
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	10	5	173	0	2	0	0	0	190
		M	0	11	12	4	0	0	0	0	0	27
		T	0	21	17	177	0	2	0	0	0	217
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.1.5	Total		8	22	18	177	0	2	0	0	0	227

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	4	4	13	2	0	0	0	0	0	23
		M	0	2	7	3	1	0	0	0	0	13
		T	4	6	20	5	1	0	0	0	0	36
1.1.1	Nomeação	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	13	2	0	0	0	0	0	19
		M	0	2	7	3	1	0	0	0	0	13
		T	0	6	20	5	1	0	0	0	0	32
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		4	6	20	5	1	0	0	0	0	36

ESTRUTURA ETÁRIA

A faixa etária com maior representação situa-se entre os 55 e 59 anos, sendo que o nível médio etário da SREI é de 50,27 anos.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	3	3
	30-34	5	7	12
	35-39	16	13	29
	40-44	43	31	74
	45-49	34	20	54
	50-54	85	21	106
	55-59	137	26	163
	60-64	88	26	114
	65-69	20	4	24
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 30589}{\text{Total de efetivos} = 579} =$		50,27
	Nível médio etário masculino =			52,69
	Nível médio etário feminino =			48,70

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	0	0	0
	35-39	0	1	1
	40-44	1	3	4
	45-49	2	2	4
	50-54	5	1	6
	55-59	3	0	3
	60-64	0	0	0
	65-69	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 888}{\text{Total de efetivos} = 18} =$		49,33
	Nível médio etário masculino =			51,36
	Nível médio etário feminino =			46,14

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	3	2	5
	35-39	5	6	11
	40-44	5	6	11
	45-49	5	8	13
	50-54	14	10	24
	55-59	24	12	36
	60-64	16	14	30
	65-69	4	3	7
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 7287}{\text{Total de efetivos} = 137} =$		53,18
	Nível médio etário masculino =			53,86
	Nível médio etário feminino =			52,34

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	1	3	4
	35-39	9	5	14
	40-44	13	7	20
	45-49	12	5	17
	50-54	17	4	21
	55-59	40	7	47
	60-64	25	7	32
	65-69	5	1	6
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 8431}{\text{Total de efetivos} = 161} =$		52,36
	Nível médio etário masculino =			53,32
	Nível médio etário feminino =			49,35

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

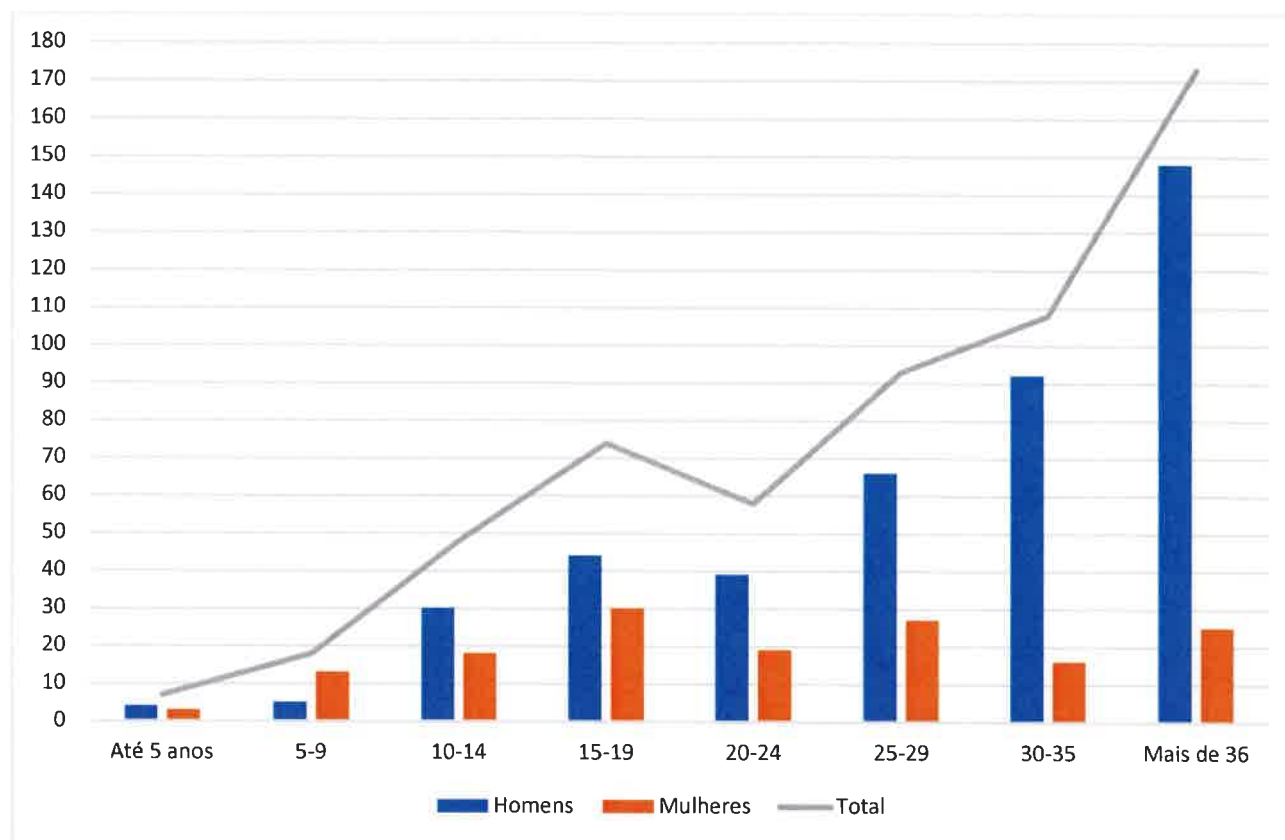
1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	3	3
	30-34	1	2	3
	35-39	2	1	3
	40-44	22	13	35
	45-49	12	3	15
	50-54	40	1	41
	55-59	63	4	67
	60-64	45	4	49
	65-69	11	0	11
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 12173}{\text{Total de efetivos} = 227} =$		53,63
	Nível médio etário masculino =			55,01
	Nível médio etário feminino =			44,87

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	0	0	0
	35-39	0	0	0
	40-44	2	2	4
	45-49	3	2	5
	50-54	9	5	14
	55-59	7	3	10
	60-64	2	1	3
	65-69	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 1810}{\text{Total de efetivos} = 36} =$		50,27
	Nível médio etário masculino =			49,91
	Nível médio etário feminino =			50,92

ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES

Ao nível global da SREI, observa-se que o nível de antiguidades médio é de 34,82 anos, sendo que 75% dos efetivos possuem mais de 20 anos de antiguidade.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	4	3	7	0	2	0	0	0	0	0	0	5	7
	5-9	5	13	18	2	13	3	0	0	0	0	0	0	18
	10-14	30	18	48	5	21	12	10	0	0	0	0	0	48
	15-19	44	30	74	5	12	24	30	0	0	0	0	3	74
	20-24	39	19	58	5	7	20	25	0	1	0	0	0	58
	25-29	66	27	93	6	5	28	51	1	1	0	0	1	93
	30-35	92	16	108	7	14	11	73	2	0	0	0	1	108
	Mais de 36	148	25	173	1	13	32	117	7	0	0	2	1	173
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 20164}{\text{Total de efectivos} = 579} =$													34,82
	Nível médio de antiguidade masculino =													28,80
	Nível médio de antiguidade feminino =													33,00

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	15-19	2	2	4	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4
	20-24	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	25-29	1	2	3	0	0	2	0	0	0	0	0	1	3
	30-35	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Mais de 36	2	1	3	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3
Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 151}{\text{Total de efectivos} = 18} =$														6,77
1.5	Nível médio de antiguidade masculino =													6,4
	Nível médio de antiguidade feminino =													10,67

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	5-9	2	4	6	2	4	0	0	0	0	0	0	6
	10-14	2	3	5	2	1	2	0	0	0	0	0	5
	15-19	6	15	21	1	2	9	9	0	0	0	0	21
	20-24	10	7	17	0	0	6	11	0	0	0	0	17
	25-29	6	15	21	3	1	6	10	1	0	0	0	21
	30-35	16	4	20	1	0	4	13	2	0	0	0	20
	Mais de 36	33	13	46	1	3	12	25	5	0	0	0	46
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{3817}{46} = 82,98$ Total de efectivos = 137												27,89
	Nível médio de antiguidade masculino =												30,31
	Nível médio de antiguidade feminino =												24,80

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5-9	1	4	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	10-14	19	7	26	3	13	6	4	0	0	0	0	0	26
	15-19	13	7	20	0	4	10	6	0	0	0	0	0	20
	20-24	8	3	11	2	2	6	1	0	0	0	0	0	11
	25-29	15	4	19	0	3	9	7	0	0	0	0	0	19
	30-35	14	7	21	3	10	1	7	0	0	0	0	0	21
	Mais de 36	52	7	59	0	9	18	30	0	0	0	2	0	59
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{4411}{161} =$ Total de efectivos = 161													27,39
	Nível médio de antiguidade masculino =													28,82
	Nível médio de antiguidade feminino =													23,23

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	5-9	2	5	7	0	4	3	0	0	0	0	0	0	7
	10-14	8	6	14	0	7	3	4	0	0	0	0	0	14
	15-19	21	6	27	3	4	5	15	0	0	0	0	0	27
	20-24	13	4	17	2	1	1	12	0	1	0	0	0	17
	25-29	36	3	39	2	1	2	33	0	1	0	0	0	39
	30-35	55	5	60	1	4	3	52	0	0	0	0	0	60
	Mais de 36	61	1	62	0	0	1	61	0	0	0	0	0	62
Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 6496}{\text{Total de efectivos} = 227} =$														28,59
1.5	Nível médio de antiguidade masculino =													30,15
	Nível médio de antiguidade feminino =													18,71

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	0	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	15-19	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	20-24	7	5	12	1	3	7	1	0	0	0	0	0	12
	25-29	8	3	11	1	0	9	1	0	0	0	0	0	11
	30-35	6	0	6	2	0	3	1	0	0	0	0	0	6
	Mais de 36	0	3	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 1274}{\text{Total de efectivos} = 36} =$														35,38
1.5	Nível médio de antiguidade masculino =													26,00
	Nível médio de antiguidade feminino =													51,53

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

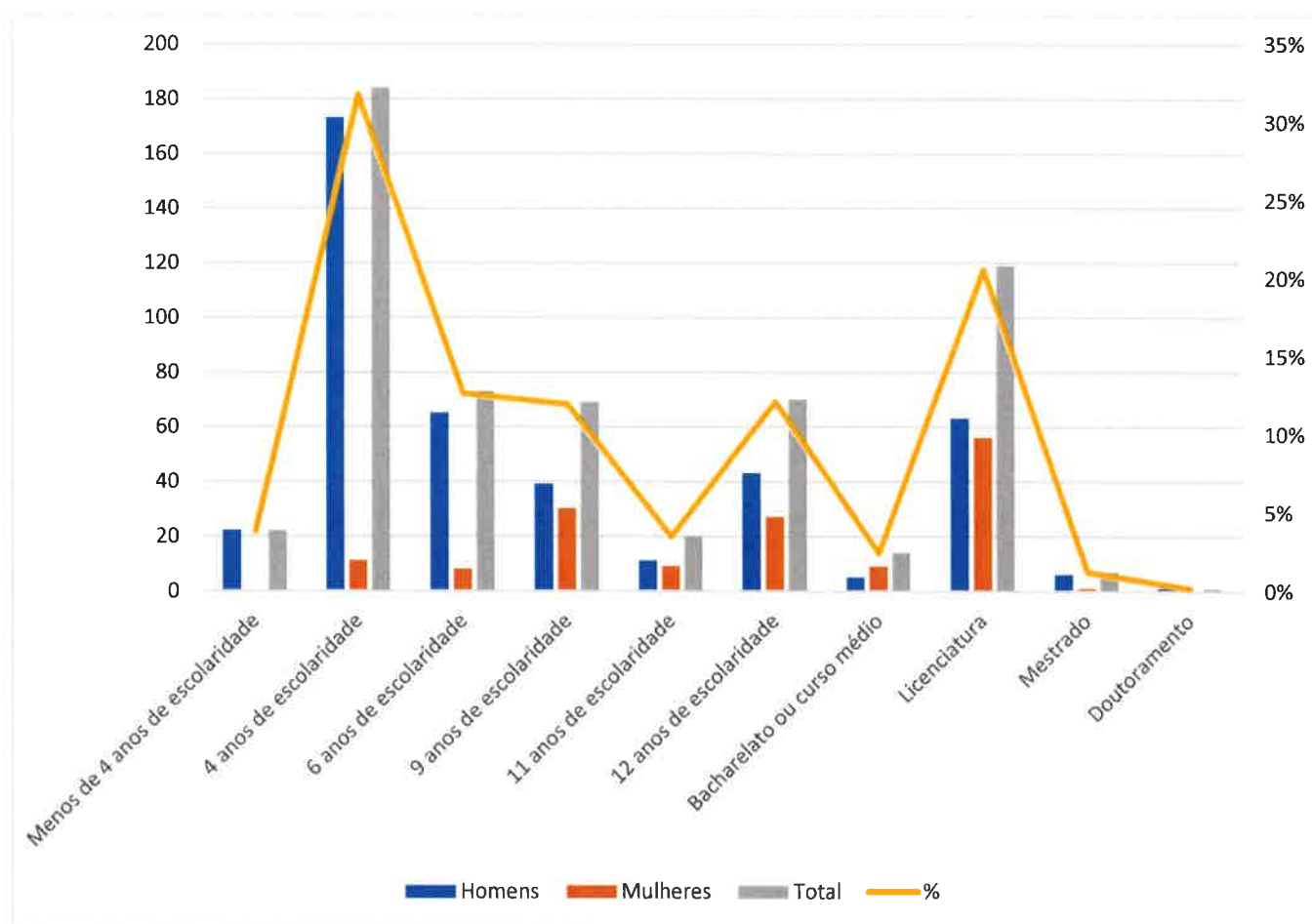
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

ESTRUTURA HABILITACIONAL

Devido às competências e atribuições dos serviços da SREI, onde predomina uma grande vertente operacional, que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, constata-se que 61% dos efetivos da SREI (348 trabalhadores) possuem habilitações iguais ou inferiores ao 9 ano de escolaridade, apesar de 127 trabalhadores (22% dos efetivos) já possuírem uma licenciatura ou habilitação superior.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	22	0	22	4%
	4 anos de escolaridade	173	11	184	32%
	6 anos de escolaridade	65	8	73	13%
	9 anos de escolaridade	39	30	69	12%
	11 anos de escolaridade	11	9	20	3%
	12 anos de escolaridade	43	27	70	12%
	Bacharelato ou curso médio	5	9	14	2%
	Licenciatura	63	56	119	21%
	Mestrado	6	1	7	1%
	Doutoramento	1	0	1	0%

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	6 anos de escolaridade	4	0	4	22%
	9 anos de escolaridade	1	2	3	17%
	11 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	12 anos de escolaridade	1	1	2	11%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	4	4	8	44%
	Mestrado	1	0	1	6%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	1	0	1	1%
	4 anos de escolaridade	28	6	34	25%
	6 anos de escolaridade	16	7	23	17%
	9 anos de escolaridade	13	18	31	23%
	11 anos de escolaridade	2	5	7	5%
	12 anos de escolaridade	4	15	19	14%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	1%
	Licenciatura	10	9	19	14%
	Mestrado	1	0	1	1%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	6	0	6	4%
	4 anos de escolaridade	25	1	26	16%
	6 anos de escolaridade	19	1	20	12%
	9 anos de escolaridade	6	3	9	6%
	11 anos de escolaridade	6	1	7	4%
	12 anos de escolaridade	31	7	38	24%
	Bacharelato ou curso médio	2	0	2	1%
	Licenciatura	24	25	49	30%
	Mestrado	2	1	3	2%
	Doutoramento	1	0	1	1%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	15	0	15	7%
	4 anos de escolaridade	118	2	120	53%
	6 anos de escolaridade	26	0	26	11%
	9 anos de escolaridade	17	5	22	10%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	1%
	12 anos de escolaridade	1	1	2	1%
	Bacharelato ou curso médio	2	7	9	4%
	Licenciatura	15	15	30	13%
	Mestrado	1	0	1	0%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	2	2	4	11%
	6 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	9 anos de escolaridade	2	2	4	11%
	11 anos de escolaridade	2	2	4	11%
	12 anos de escolaridade	6	3	9	25%
	Bacharelato ou curso médio	0	1	1	3%
	Licenciatura	10	3	13	36%
	Mestrado	1	0	1	3%
	Doutoramento	0	0	0	0%

MOVIMENTOS DE PESSOAL

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	7	8
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	4	6
		T	3	0	0	0	0	0	0	0	11	14
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	1	1	1	2	0	0	0	8
		M	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
		T	0	4	4	1	1	2	0	0	0	12
0	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.9.5	Total		3	5	5	1	1	2	0	0	11	28

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	7	7
		M	1	0	0	0	0	0	0	4	5
		T	1	0	0	0	0	0	0	11	12
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	1	1	0	0	0	3
		M	0	0	3	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	3	1	1	0	0	0	6
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		1	1	3	1	1	0	0	11	18

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros: - Mobilidade Interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	2	1	0	0	0	0	0	3
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	3	1	0	0	0	0	0	4
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros: - Termo de mobilidade na categoria na SREI	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		1	4	1	0	0	0	0	0	6

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		1	0	1	0	0	2	0	0	0	4

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		M	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
1.10.2	Com contrato	H	0	9	2	19	2	0	0	0	2	34
		M	0	8	10	9	4	0	0	0	0	31
		T	0	17	12	28	6	0	0	0	2	65
1.10.3	Outros:	H	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
		M	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4
		T	0	5	2	0	0	0	0	0	0	7
1.10.4	Total		11	22	14	28	6	0	0	0	2	83

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.10.2	Com contrato	H	0	7	1	11	2	0	0	0	2	23
		M	0	7	7	8	4	0	0	0	0	26
		T	0	14	8	19	6	0	0	0	2	49
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.10.4	Total		8	15	9	19	6	0	0	0	2	59

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.10.3	Outros: - Termo de mobilidade na categoria	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.10.4	Total		0	0	1	1	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	2	2	2	0	0	0	0	0	6
1.10.3	Outros: - Termo de mobilidade na categoria	H	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.4	Total		2	4	2	2	0	0	0	0	0	10

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H	0	0	1	6	0	0	0	0	0	7
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	6	0	0	0	0	0	7
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		1	0	1	6	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.10.3	Outros:	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.10.4	Total		0	3	1	0	0	0	0	0	0	4

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
1.11.9	Total	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros: - <i>Transição Orgânica</i>	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.11.9	Total	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de comissão de serviço - Exonerado do cargo de DRESC	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.9	Total	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.11.9	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	20	13	25	6	0	0	0	2	66
1.12.6	Total	0	20	14	28	6	0	0	0	2	70

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Mobilidade Intercarreiras no IMT, I.P.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Transição Orgânica	0	15	9	19	5	0	0	0	2	50
1.12.6	Total	0	15	9	19	6	0	0	0	2	51

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:									
	- Mobilidade na categoria SRA/DROTA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	- Termo de mobilidade na categoria na SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Consolidação da mobilidade na categoria na SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria na SERVEBP. Sol	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade interna na categoria na VP/DRET	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Nom. com ser. CDO na SRE/DRESC/DSIE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Designada Secretária Pessoal do SREI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	- Designado 2º Motorista do SREI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	- Designada Téc. Especialista do SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Termo de mobilidade na SREI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	4	2	2	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subalternas	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
1.12.6	Total	0	0	1	6	0	0	0	0	0	7

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subalternas	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.12.6	Total	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2

EVOLUÇÕES NA CARREIRA

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	Rocheiros	6
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	Técnico Superior e Assistente Técnico	7

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	Rocheiros	6
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	Técnico Superior e Assistente Técnico	7

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	0	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	0	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	0	0
1.13.4	Outras	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

MODALIDADES DE HORÁRIO

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	5	34	21	0	0	0	0	0	60
1.15.2	Horários flexíveis	0	73	59	11	0	0	0	1	0	144
1.15.3	Horários desfasados	0	0	7	267	0	2	0	1	0	277
1.15.4	Jornada contínua	0	7	13	2	0	0	0	0	0	22
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	31	2	17	0	10	0	0	0	11	71
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	31	87	130	306	10	2	0	2	11	579

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
1.15.2	Horários flexíveis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.4	Jornada contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	1	0	2	0	1	0	0	0	11	15
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	1	1	3	1	1	0	0	0	11	18

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	12	9	0	0	0	0	21
1.15.2	Horários flexíveis	0	10	8	5	0	0	0	0	23
1.15.3	Horários desfasados	0	0	6	54	0	0	0	0	60
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	10	1	13	0	8	0	0	0	32
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	10	12	39	68	8	0	0	0	137

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	4	7	4	0	0	0	0	0	15
1.15.2	Horários flexíveis	0	37	28	4	0	0	0	1	0	70
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	45	0	0	0	1	0	46
1.15.4	Jornada contínua	0	5	13	2	0	0	0	0	0	20
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	0	2	0	0	0	0	0	0	10
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	8	46	50	55	0	0	0	2	0	161

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	13	4	0	0	0	0	0	17
1.15.2	Horários flexíveis	0	20	5	0	0	0	0	0	0	25
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	168	0	2	0	0	0	170
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	1	0	0	0	0	0	0	0	9
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	8	22	18	177	0	2	0	0	0	227

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
1.15.2	Horários flexíveis	0	6	18	2	0	0	0	0	0	26
1.15.3	Horários desfasados	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.4	Jornada contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	4	6	20	5	1	0	0	0	0	36

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	501,5
		M	330
		T	831,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	446
		M	0
		T	446
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	400
		M	0
		T	400
1.16.7	Em dias feriados	H	288
		M	0
		T	288

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 211
		M 330
		T 541
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 98
		M 0
		T 98
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 126
		M 0
		T 126
1.16.7	Em dias feriados	H 210
		M 0
		T 210

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	1
		M	0
		T	1
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	1
		M	0
		T	1
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	289,5
		M	0
		T	289,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	348
		M	0
		T	348
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	274
		M	0
		T	274
1.16.7	Em dias feriados	H	78
		M	0
		T	78

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

ABSENTISMO

RECURSOS HUMANO - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	30	0	0	30	0	0	0	0	0	60
		M	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
		T	30	0	15	30	0	0	0	0	0	75
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	298	0	0	0	0	0	0	0	298
		T	0	328	0	0	0	0	0	0	0	328
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	4	10	12	39	7	0	0	1	0	73
		M	4	19	7	15	4	0	0	0	0	49
		T	8	29	19	54	11	0	0	1	0	122
1.17.5	Doença	H	40	573	787	8419	14	0	0	0	0	9833
		M	116	732	794	1444	11	0	0	0	0	3097
		T	156	1305	1581	9863	25	0	0	0	0	12930
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	1377	0	0	0	0	0	1377
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1377	0	0	0	0	0	1377
1.17.7	Assistência a familiares	H	3	22	103	21	0	0	0	0	0	149
		M	35	38	42	15	0	0	0	0	0	130
		T	38	60	145	36	0	0	0	0	0	279
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8
		M	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
		T	0	0	12	0	0	0	0	0	0	12
1.17.9	Por conta do período de férias	H	12,5	32,5	31,5	90,5	5	0	0	0	5	177
		M	8	42,5	121	53	19	0	0	0	0	243,5
		T	20,5	75	152,5	143,5	24	0	0	0	5	420,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	60	0	0	0	0	0	0	60
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	60	0	0	0	0	0	0	60
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	10	2	0	0	0	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	10	2	0	0	0	0	0	12
1.17.13	Outras	H	36	117	25	15	0	0	0	0	0	193
		M	22	102	52	7	5	0	0	0	0	188
		T	58	219	77	22	5	0	0	0	0	381
1.17.14	Total	H	125,5	784,5	1036,5	9993,5	26	0	0	1	5	11972
		M	185	1231,5	1035	1534	39	0	0	0	0	4024,5
		T	310,5	2016	2071,5	11527,5	65	0	0	1	5	15996,5

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	10	0	0	0	0	10
		T	0	0	5	10	0	0	0	0	15
1.17.5	Doença	H	40	34	0	432	0	0	0	0	506
		M	5	0	125	302	0	0	0	0	432
		T	45	34	125	734	0	0	0	0	938
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	32	0	0	0	0	0	0	0	32
		T	32	0	0	0	0	0	0	0	32
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	4,5	3	12,5	0	0	0	3	23
		M	2,5	5	15,5	14	11,5	0	0	0	48,5
		T	2,5	9,5	18,5	26,5	11,5	0	0	3	71,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	11	1	4	0	0	0	0	16
		M	0	23	14	0	1	0	0	0	38
		T	0	34	15	4	1	0	0	0	54
1.17.14	Total	H	40	49,5	9	448,5	0	0	0	3	550
		M	39,5	28	154,5	326	12,5	0	0	0	560,5
		T	79,5	77,5	163,5	774,5	12,5	0	0	3	1110,5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	48	0	0	0	0	0	0	0	48
		T	0	48	0	0	0	0	0	0	0	48
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	4	2	2	10	7	0	0	0	0	25
		M	4	5	5	2	2	0	0	0	0	18
		T	8	7	7	12	9	0	0	0	0	43
1.17.5	Doença	H	0	52	14	2450	14	0	0	0	0	2530
		M	0	1	138	904	11	0	0	0	0	1054
		T	0	53	152	3354	25	0	0	0	0	3584
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15
		M	0	1	38	2	18	0	0	0	0	59
		T	0	1	38	17	18	0	0	0	0	74
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	7,5	2,5	1,5	70	5	0	0	0	0	86,5
		M	0,5	11,5	55,5	21,5	7,5	0	0	0	0	96,5
		T	8	14	57	91,5	12,5	0	0	0	0	183
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	26	13	10	4	0	0	0	0	0	53
		M	7	23	34	7	4	0	0	0	0	75
		T	33	36	44	11	4	0	0	0	0	128
1.17.14	Total	H	52,5	69,5	27,5	2549	26	0	0	0	0	2724,5
		M	11,5	89,5	270,5	936,5	42,5	0	0	0	0	1350,5
		T	64	159	298	3485,5	68,5	0	0	0	0	4075

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	15	0	0	0	0	0	15
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	15	0	0	0	0	0	15
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	100	0	0	0	0	0	0	100
		T	0	100	0	0	0	0	0	0	100
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	8	5	0	0	0	1	0	14
		M	0	13	0	5	0	0	0	0	18
		T	0	21	5	5	0	0	1	0	32
1.17.5	Doença	H	0	99	588	1905	0	0	0	0	2592
		M	105	372	55	60	0	0	0	0	592
		T	105	471	643	1965	0	0	0	0	3184
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	3	10	72	6	0	0	0	0	91
		M	0	2	17	15	0	0	0	0	34
		T	3	12	89	21	0	0	0	0	125
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	4	15	20	3	0	0	2	0	44
		M	4	21	18	14	0	0	0	0	57
		T	8	36	38	17	0	0	2	0	101
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	60	0	0	0	0	0	60
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	60	0	0	0	0	0	60
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	10	0	0	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	10	0	0	0	0	0	10
1.17.13	Outras	H	10	88	11	6	0	0	0	0	115
		M	15	56	4	0	0	0	0	0	75
		T	25	144	15	6	0	0	0	0	190
1.17.14	Total	H	17	220	766	1935	0	0	3	0	2941
		M	124	564	94	94	0	0	0	0	876
		T	141	784	860	2029	0	0	3	0	3817

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	15	0	15	0	0	0	0	30
		M	0	0	15	0	0	0	0	0	15
		T	0	15	15	15	0	0	0	0	45
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	30	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	150	0	0	0	0	0	0	150
		T	0	180	0	0	0	0	0	0	180
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	0	25	0	0	0	0	25
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	2	25	0	0	0	0	28
1.17.5	Doença	H	0	147	0	3602	0	0	0	0	3749
		M	6	359	371	159	0	0	0	0	895
		T	6	506	371	3761	0	0	0	0	4644
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	1377	0	0	0	0	1377
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1377	0	0	0	0	1377
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	7	12	15	0	0	0	0	34
		M	3	36	25	0	0	0	0	0	64
		T	3	43	37	15	0	0	0	0	98
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	4	0	0	0	0	0	4
		T	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.17.9	Por conta do período de férias	H	1	9	5	5	0	0	0	0	20
		M	1	6	31	2	0	0	0	0	40
		T	2	15	36	7	0	0	0	0	60
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
1.17.13	Outras	H	0	4,5	0	811	0	0	0	0	815,5
		M	16	24	14	9	0	0	0	0	63
		T	16	28,5	14	820	0	0	0	0	878,5
1.17.14	Total	H	1	212,5	17	5852	0	0	0	0	6082,5
		M	26	576	462	170	0	0	0	0	1234
		T	27	788,5	479	6022	0	0	0	0	7316,5

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
1.17.5	Doença	H	0	241	185	30	0	0	0	0	0	456
		M	0	0	110	19	0	0	0	0	0	129
		T	0	241	295	49	0	0	0	0	0	585
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	5	19	0	0	0	0	0	0	24
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	5	19	0	0	0	0	0	0	24
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	1	1,5	0	0	0	0	0	2,5
		T	0	2	3	1,5	0	0	0	0	0	6,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	5	3	1	0	0	0	0	0	9
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	5	3	1	0	0	0	0	0	9
1.17.14	Total	H	0	253	217	35	0	0	0	0	0	505
		M	0	0	111	20,5	0	0	0	0	0	131,5
		T	0	253	328	55,5	0	0	0	0	0	636,5

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ENCARGOS COM PESSOAL

ENCARGOS COM PESSOAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	8 551 276,51 €
2.2	Trabalho extraordinário	4 103,18 €
2.3	Trabalho nocturno	6,56 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	6 164,74 €
2.5	Disponibilidade permanente	14 363,03 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	26 266,08 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	11 826,80 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	15 878,66 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	172 627,96 €
2.15	Secretariado	5 421,80 €
2.16	Outros	2 426 159,11 €
2.17	Total	11 234 094,43 €
2.17,1	Leque salarial líquido: 2573,79€ 400,50 € =	6,42%

ENCARGOS COM PESSOAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 078 477,51 €
2.2	Trabalho extraordinário	2 381,85 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	2 007,74 €
2.5	Disponibilidade permanente	14 363,03 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	3 935,08 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	4 139,80 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 301,00 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	47 838,18 €
2.15	Secretariado	0,00 €
2.16	Outros	633 020,52 €
2.17	Total	1 787 464,71 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2407,09€ 400,50 € =	6,01%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 869 397,42 €
2.2	Trabalho extraordinário	19,33 €
2.3	Trabalho nocturno	6,56 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 218,52 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	39 088,88 €
2.15	Secretariado	1 397,61 €
2.16	Outros	427 599,75 €
2.17	Total	2 338 728,07 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2.128,62€ 487,35 € =	4,37%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 514 822,52 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	383,68 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	31 054,26 €
2.15	Secretariado	1 108,00 €
2.16	Outros	557 999,53 €
2.17	Total	3 105 367,99 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 1810,54€ 487,35 € =	3,72%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 468 232,00 €
2.2	Trabalho extraordinário	1 702,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	4 157,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	22 331,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	7 687,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	12 165,00 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	34 070,00 €
2.15	Secretariado	1 400,00 €
2.16	Outros	463 343,00 €
2.17	Total	3 015 087,00 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2050,62€ 487,35 € =	4,21%

ENCARGOS COM PESSOAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	620 347,06 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	810,46 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	20 576,64 €
2.15	Secretariado	1 516,19 €
2.16	Outros	344 196,31 €
2.17	Total	987 446,66 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2573,79€ 588,28 € =	4,37%

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	17	12	5	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	13	9	4	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	1485	187	1298	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	7	5	2	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	5	1	4	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	1	1	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	1	1	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	61	0	61	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	1	0	1	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	5	3	2	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	0	2	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	249	0	249	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	2	0	2	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In Itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	8	6	2	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	8	6	2	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	1154	166	988	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	7	5	2	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	2	1	1	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	2	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	2	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	21	21	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	4
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	1

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	1

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	1
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	16 429,38 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	5 900,48 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	415,98 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	97,90 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	13 982,34 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	2 031,06 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	5 900,48 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	107			3			2			0
4.1.1	Número de ações internas	70			12			0			0
4.1.2	Número de ações externas	37			5			2			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	21	62	25	3	3	0	0	0	3	117
4.2.1	Número de participantes em ações internas	6	17	15	3	3	0	0	0	0	44
4.2.2	Número de participantes em ações externas	15	45	10	0	0	0	0	0	3	73
4.3	Número total de horas	385,5	709	412	56	84	0	0	0	56	1702,5
4.3.1	Número de horas em ações internas	164	327	368,5	56	84	0	0	0	0	999,5
4.3.2	Número de horas em ações externas	221,5	382	43,5	0	0	0	0	0	56	703
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						13 329,70 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	6			1			0			0
4.1.1	Número de ações internas	0			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	6			1			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	2	3	1	0	0	0	0	0	3	9
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	3	1	0	0	0	0	0	3	9
4.3	Número total de horas	28	54	21	0	0	0	0	0	56	159
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3.2	Número de horas em ações externas	28	54	21	0	0	0	0	0	56	159
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	38			6			0			0
4.1.1	Número de ações internas	27			5			0			0
4.1.2	Número de ações externas	11			1			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	7	12	8	1	2	0	0	0	0	30
4.2.1	Número de participantes em ações internas	3	7	7	1	2	0	0	0	0	20
4.2.2	Número de participantes em ações externas	4	5	1	0	0	0	0	0	0	10
4.3	Número total de horas	148	157	143,5	21	35	0	0	0	0	504,5
4.3.1	Número de horas em ações internas	75	131	137,5	21	35	0	0	0	0	399,5
4.3.2	Número de horas em ações externas	73	26	6	0	0	0	0	0	0	105
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	39			5			1			0
4.1.1	Número de ações internas	27			5			0			0
4.1.2	Número de ações externas	12			0			1			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	4	27	5	1	P	P	0	0	0	37
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	4	1	1	0	0	0	0	0	6
4.2.2	Número de participantes em ações externas	4	23	4	0	0	0	0	0	0	31
4.3	Número total de horas	138,5	193	35,5	21	0	0	0	0	0	388
4.3.1	Número de horas em ações internas	24	51	28	21	0	0	0	0	0	124
4.3.2	Número de horas em ações externas	114,5	142	7,5	0	0	0	0	0	0	264
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						10 800,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	16			2			0			0
4.1.1	Número de ações internas	9			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	7			2			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Diligente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	8	17	7	0	0	0	0	0	0	32
4.2.1	Número de participantes em ações internas	3	6	3	0	0	0	0	0	0	12
4.2.2	Número de participantes em ações externas	5	11	4	0	0	0	0	0	0	20
4.3	Número total de horas	71	141	75	0	0	0	0	0	0	287
4.3.1	Número de horas em ações internas	65	121	66	0	0	0	0	0	0	252
4.3.2	Número de horas em ações externas	6	20	9	0	0	0	0	0	0	35
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							0,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	8			3			1			0
4.1.1	Número de ações internas	7			2			0			0
4.1.2	Número de ações externas	1			1			1			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	0	4	4	1	1	0	0	0	0	10
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	1	4	1	1	0	0	0	0	7
4.2.2	Número de participantes em ações externas	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
4.3	Número total de horas	0	164	137	14	49	0	0	0	0	364
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	24	137	14	49	0	0	0	0	224
4.3.2	Número de horas em ações externas	0	140	0	0	0	0	0	0	0	140
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						2 529,68 €			

PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	57 066,92 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	18 571,14 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	2 136,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	609 997,41 €
5.7	Subsídio por morte	1 258,00 €
5.8	Outras	7 350,03 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	1 171,49 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	246,28 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	56 953,56 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	11 636,81 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 435,26 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	133 299,58 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	12 202,84 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	5 024,60 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	160 546,69 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	1 830,24 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	28 805,00 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	8 865,00 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	2 136,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	222 110,00 €
5.7	Subsídio por morte	1 258,00 €
5.8	Outras	4 877,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	3 250,78 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	0,00 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	37 087,58 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	642,79 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	93
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	1
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	1
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	0
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	27
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	10
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	1
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	1
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	1
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	52
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	4
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	22	43	65	177	6	0	0	2	7	322
		M	9	44	64	25	4	0	0	0	4	150
		T	31	87	129	202	10	0	0	2	11	472
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	11	0	1	0	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	11	0	1	0	0	0	12
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	37	0	0	0	0	0	37
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	37	0	0	0	0	0	37
7.10	Santana	H	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	0	28
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	12	0	1	0	0	0	14
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	12	0	1	0	0	0	14

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	0	1	1	1	0	0	0	7	11
		M	1	0	2	0	0	0	0	4	7
		T	1	1	3	1	0	0	0	11	18
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	8	4	7	52	5	0	0	0	0	76
		M	2	8	32	16	3	0	0	0	0	61
		T	10	12	39	68	8	0	0	0	0	137
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	23	40	52	0	0	0	2	0	122
		M	3	23	10	3	0	0	0	0	0	39
		T	8	46	50	55	0	0	0	2	0	161
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	11	4	70	0	0	0	0	90
		M	3	11	13	3	0	0	0	0	30
		T	8	22	17	73	0	0	0	0	120
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	11	0	1	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	11	0	1	0	0	12
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	8	0	0	0	0	8
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	9	0	0	0	0	9
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	37	0	0	0	0	37
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	37	0	0	0	0	37
7.10	Santana	H	0	0	0	28	0	0	0	0	28
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	28	0	0	0	0	28
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	12	0	1	0	0	14
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	12	0	1	0	0	14

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	4	4	13	2	0	0	0	0	0	23
		M	0	2	7	3	1	0	0	0	0	13
		T	4	6	20	5	1	0	0	0	0	36
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COBERTURA DE MAPAS

COBERTURA DE MAPAS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	32	31	97%
8.2	Carreira de técnico superior	102	87	85%
8.3	Carreira de assistente técnico	134	130	97%
8.4	Carreira de assistente operacional	311	306	98%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	11	10	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	9	2	22%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	0%
8.9	Outros	11	11	0%
8.10	Total	612	579	95%

COBERTURA DE MAPAS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	1	1	100%
8.2	Carreira de técnico superior	3	1	33%
8.3	Carreira de assistente técnico	3	3	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	1	1	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Coordenador)	2	1	50%
8.6	Carreiras e categorias e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros (Pessoal do Gabinete)	11	11	100%
8.10	Total	21	18	86%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	10	10	100%
8.2	Carreira de técnico superior	14	12	86%
8.3	Carreira de assistente técnico	39	39	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	68	68	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Chefe de Departamento e Coordenador)	8	8	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	139	137	99%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

8.	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	8	89%
8.2	Carreira de técnico superior	46	46	100%
8.3	Carreira de assistente técnico	51	50	98%
8.4	Carreira de assistente operacional	55	55	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	100%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	163	161	99%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Estradas (DRE)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	8	8	100%
8.2	Carreira de técnico superior	29	22	76%
8.3	Carreira de assistente técnico	21	18	86%
8.4	Carreira de assistente operacional	181	177	98%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	8	2	25%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	247	227	92%

COBERTURA DE MAPAS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

8.	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	4	4	100%
8.2	Carreira de técnico superior	10	6	60%
8.3	Carreira de assistente técnico	20	20	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	6	5	83%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	1	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	42	36	86%

Ficha Técnica

Título:	Balanço Social 2017
Autor:	DRPRGOP
Coordenação:	Gabinete de Pessoal e Administração
Edição:	Março 2018

Direção Regional de Planemamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

Morada:	Rua Pestana Júnior n.º 6 9064-506 Funchal
Telefone:	291 220 200
URL:	http://www.madeira.gov.pt/drprgop