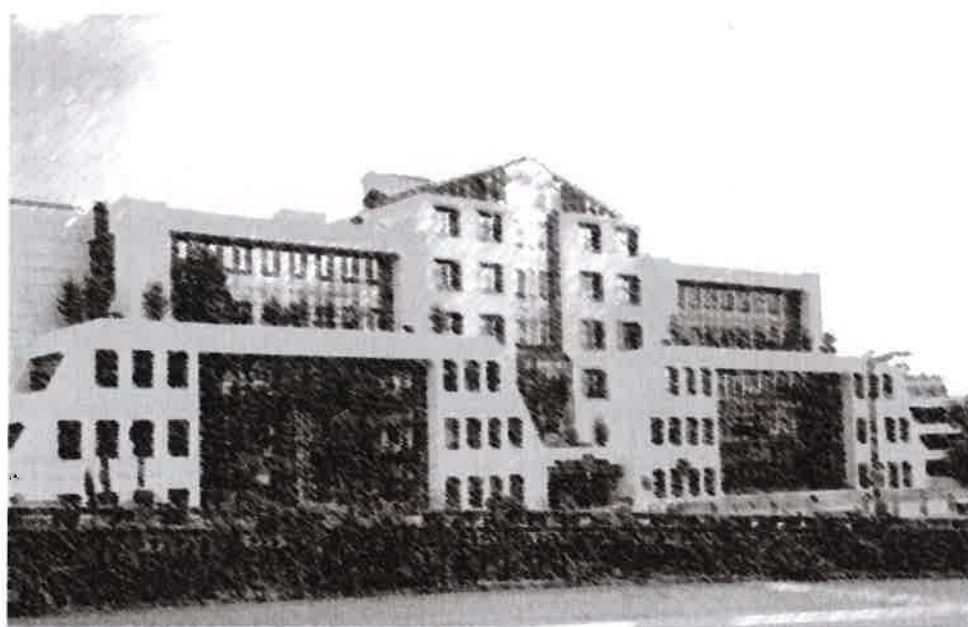


Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas

Balanço Social 2018



ÍNDICE

- Introdução.....	01
- Caracterização dos Recursos Humanos	02
- Recurso humanos	03 a 09
- Estrutura etária	10 a 16
- Estrutura de antiguidade.....	17 a 23
- Trabalhadores estrangeiros	24
- N° de efetivos estrangeiros	23 a 30
- Estrutura habilitacional.....	31 a 37
- Movimentos de Pessoal	24
- Admissões	39 a 44
- Saídas	45 a 50
- Motivo das saídas dos trabalhadores nomeados	51 a 56
- Motivo das saídas dos trabalhadores contratados.....	57 a 62
- Evolução na Carreira	63
- Postos de trabalho não ocupados, por dificuldade de provimento.....	64 a 69
- Alterações de posicionamento remuneratório / promoções.....	70 a 75
- Modalidades de Horário	76
- Modalidades de horário	75 a 82
- Trabalho extraordinário, noturno e em dias de descanso complementar, semanal e feriados	83 a 88
- Absentismo	89
- Ausência ao trabalho	90 a 95
- Horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical ou greve.....	96 a 101
- Encargos com Pessoal	102 a 106
- Higiene e Segurança no Trabalho	109
- Acidentes em serviço.....	110 a 115
- Doenças profissionais.....	116 a 121
- Atividade de medicina no trabalho, comissões de higiene e segurança, número de pessoas recolocadas em resultado de acidente de trabalho e ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	122 a 127
- Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais	128 a 133
- Formação Profissional	134 a 140
- Prestações Sociais	141 a 147
- Relações Profissionais	148
- Organização e atividade sindical, comissões de trabalhadores e disciplina	149 a 154
- Distribuição Geográfica	155
- Distribuição geográfica por concelhos	156 a 161
- Distribuição Geográfica	162
- Cobertura de mapas de pessoal.....	163 a 168

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

Nestes termos, o presente Balanço Social, elaborado pelo Gabinete de Pessoal e Administração no âmbito das suas atribuições e de acordo com o Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro, adaptado à RAM pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, e a Portaria nº 27/2010 da Vice-Presidência do Governo Regional da Madeira, pretende sintetizar, em matérias de recursos humanos, a evolução verificada em 2018 na Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas.

Neste contexto, importa destacar a tendência de diminuição progressiva do número de efetivos de pessoal nesta Secretaria Regional, situando-se atualmente nos 573 funcionários, o que reflete um decréscimo de 1% em relação ao ano transato.

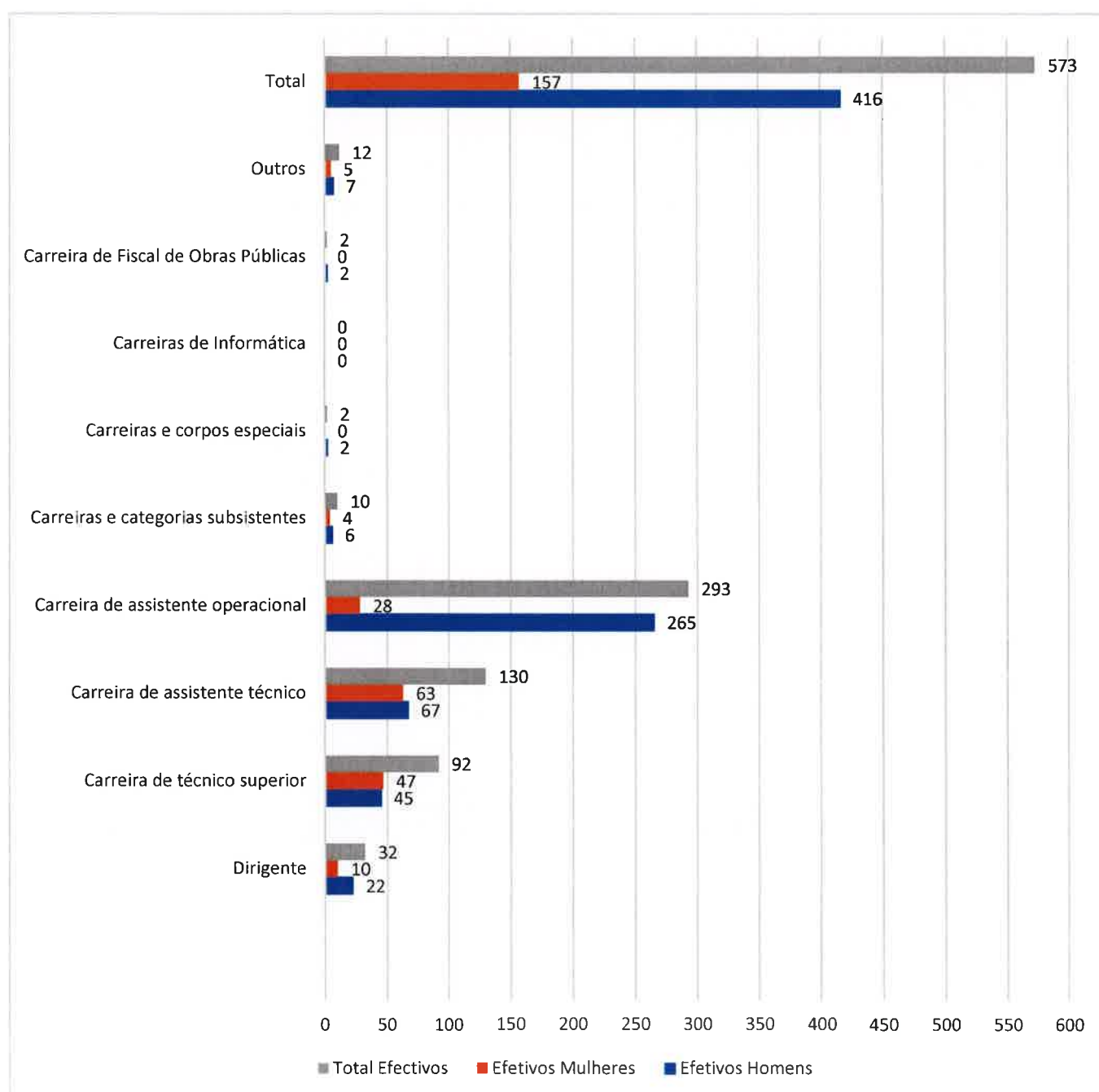
Realça-se também o processo de descongelamento de carreiras ocorrido em 2018, que permitiu a que 85,5% dos trabalhadores desta Secretaria Regional tenham tido alteração do seu posicionamento remuneratório.

É de salientar a aposta destes Serviços na melhoria da qualidade do serviço prestado aos cidadãos demonstrado através do esforço de aperfeiçoamento dos conhecimentos profissionais e do desenvolvimento das competências dos seus trabalhadores e na simplificação dos procedimentos administrativos através do uso das novas tecnologias de informação, de modo a satisfazer de uma forma célere as necessidades do cidadão.

CARATERIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

O número de efetivos da Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas, com referência a 31 de dezembro de 2018 é de 573 trabalhadores. Neste total encontram-se contabilizados todos os trabalhadores que efetivamente prestam funções no âmbito da SREI, não contando para este efeito aqueles que se encontram a exercer funções em regime de comissão de serviço ou ao abrigo dos regimes de mobilidade de pessoal noutros organismos.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	22	45	67	265	6	2	0	2	7	416
		M	10	47	63	28	4	0	0	0	5	157
		T	32	92	130	293	10	2	0	2	12	573
1.1.1	Nomeação	H	22	0	0	0	0	0	0	0	7	29
		M	10	0	0	0	0	0	0	0	5	15
		T	32	0	0	0	0	0	0	0	12	44
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	43	67	264	6	2	0	2	0	384
		M	0	46	63	25	4	0	0	0	0	138
		T	0	89	130	289	10	2	0	2	0	522
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
		M	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4
		T	0	3	0	4	0	0	0	0	0	7
1.1.5	Total		32	92	130	293	10	2	0	2	12	573

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	0	0	0	2	1	0	0	0	7	10
		M	2	0	2	2	0	0	0	0	5	11
		T	2	0	2	4	1	0	0	0	12	21
1.1.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	5	7
		T	2	0	0	0	0	0	0	0	12	14
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		T	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
1.1.5	Total		2	0	2	4	1	0	0	0	12	21

Outros / Outros = Pessoal do Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas.

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	8	3	8	50	5	0	0	0	0	74
		M	2	9	31	16	3	0	0	0	0	61
		T	10	12	39	66	8	0	0	0	0	135
1.1.1	Nomeação	H	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		M	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		T	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	8	50	5	0	0	0	0	66
		M	0	9	31	16	3	0	0	0	0	59
		T	0	12	39	66	8	0	0	0	0	125
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		10	12	39	66	8	0	0	0	0	135

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	23	40	50	0	0	0	2	0	120
		M	3	21	10	3	0	0	0	0	0	37
		T	8	44	50	53	0	0	0	2	0	157
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	22	40	50	0	0	0	2	0	114
		M	0	21	10	3	0	0	0	0	0	34
		T	0	43	50	53	0	0	0	2	0	148
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros - Mobilidade interna	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.1.5	Total		8	44	50	53	0	0	0	2	0	157

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

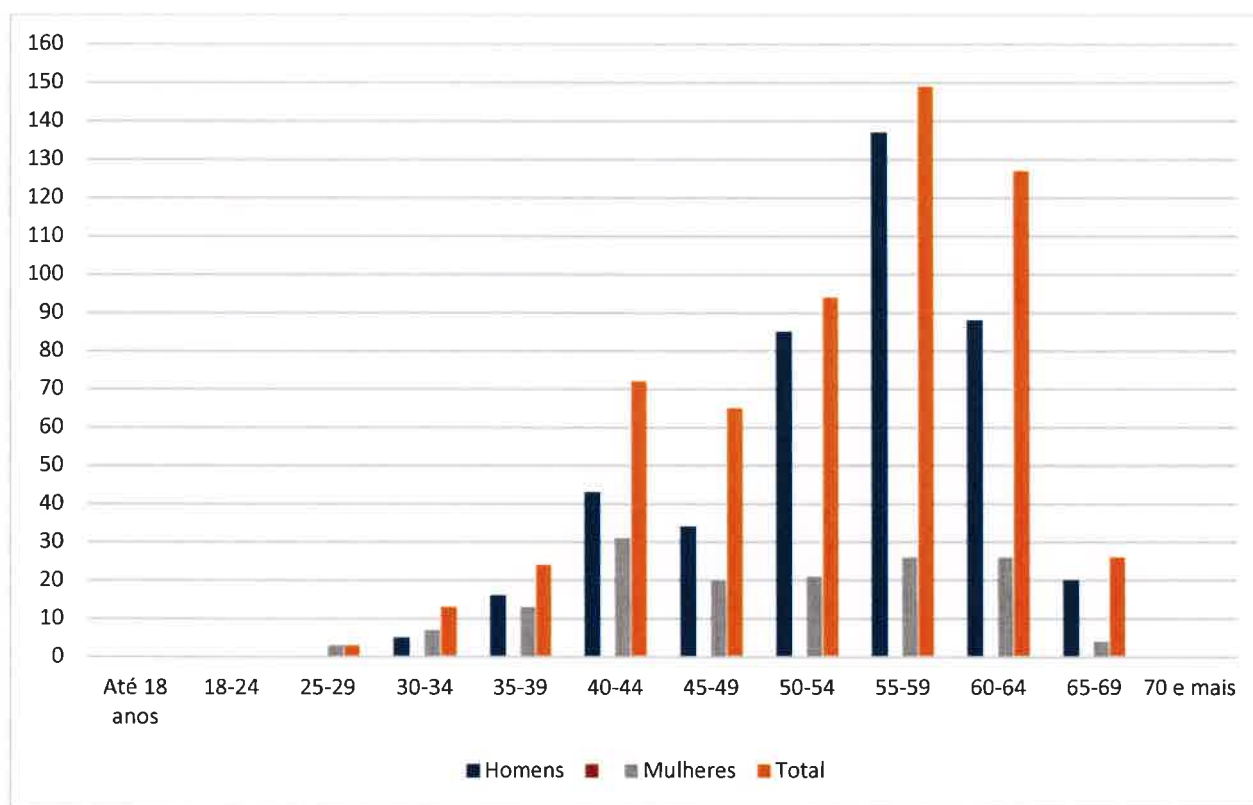
1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	5	13	6	161	0	2	0	0	0	187
		M	3	13	13	5	0	0	0	0	0	34
		T	8	26	19	166	0	2	0	0	0	221
1.1.1	Nomeação	H	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	12	6	161	0	2	0	0	0	181
		M	0	12	13	4	0	0	0	0	0	29
		T	0	24	19	165	0	2	0	0	0	210
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
1.1.5	Total		8	26	19	166	0	2	0	0	0	221

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	4	6	13	2	0	0	0	0	0	25
		M	0	4	7	2	1	0	0	0	0	14
		T	4	10	20	4	1	0	0	0	0	39
1.1.1	Nomeação	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	6	13	2	0	0	0	0	0	21
		M	0	4	7	2	1	0	0	0	0	14
		T	0	10	20	4	1	0	0	0	0	35
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		4	10	20	4	1	0	0	0	0	39

ESTRUTURA ETÁRIA

A faixa etária com maior representação situa-se entre os 55 e 59 anos, sendo que o nível médio etário da SREI é de 53,07 anos.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	3	3
	30-34	6	7	13
	35-39	14	10	24
	40-44	38	34	72
	45-49	43	22	65
	50-54	75	19	94
	55-59	124	25	149
	60-64	95	32	127
	65-69	21	5	26
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 30412}{\text{Total de efetivos} = 573} =$		53,07
	Nível médio etário masculino =			50,69
	Nível médio etário feminino =			54,96

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	0	0	0
	35-39	0	1	1
	40-44	2	3	5
	45-49	2	3	5
	50-54	3	2	5
	55-59	2	2	4
	60-64	1	0	1
	65-69	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 1029}{\text{Total de efetivos} = 21} =$		49,00
	Nível médio etário masculino =			51,10
	Nível médio etário feminino =			47,09

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	2	0	2
	35-39	5	7	12
	40-44	3	7	10
	45-49	6	7	13
	50-54	13	10	23
	55-59	22	8	30
	60-64	19	20	39
	65-69	4	2	6
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 7259}{\text{Total de efetivos} = 135} =$		53,77
	Nível médio etário masculino =			54,52
	Nível médio etário feminino =			82,85

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	1	3	4
	35-39	5	1	6
	40-44	16	9	25
	45-49	13	6	19
	50-54	16	3	19
	55-59	37	6	43
	60-64	26	7	33
	65-69	6	2	8
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 8309}{\text{Total de efetivos} = 157} =$		52,92
	Nível médio etário masculino =			53,72
	Nível médio etário feminino =			50,32

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

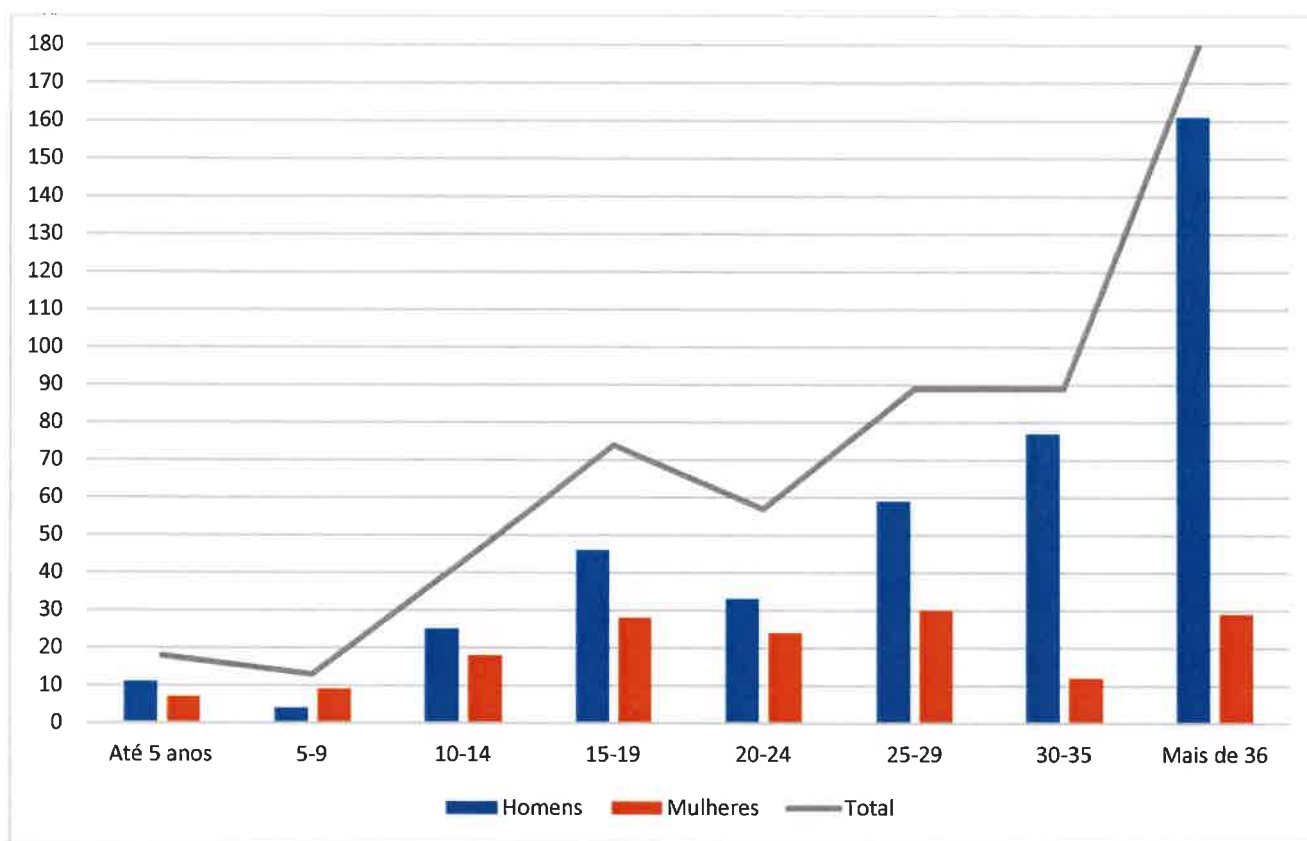
1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	3	3
	30-34	2	3	5
	35-39	3	1	4
	40-44	16	12	28
	45-49	18	4	22
	50-54	35	1	36
	55-59	56	5	61
	60-64	46	4	50
	65-69	11	1	12
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 11861}{\text{Total de efetivos} = 221} =$		53,67
	Nível médio etário masculino =			55,14
	Nível médio etário feminino =			45,56

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	1	1	2
	35-39	1	0	1
	40-44	1	3	4
	45-49	4	2	6
	50-54	8	3	11
	55-59	7	4	11
	60-64	3	1	4
	65-69	0	0	0
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades} = 1994}{\text{Total de efetivos} = 39} =$		51,00
	Nível médio etário masculino =			39,00
	Nível médio etário feminino =			49,00

ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES

Ao nível global da SREI, observa-se que o nível de antiguidades médio é de 33 anos, sendo que 74% dos efetivos possuem mais de 20 anos de antiguidade.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	11	7	18	0	8	4	1	0	0	0	0	5	18
	5-9	4	9	13	2	10	1	0	0	0	0	0	0	13
	10-14	25	18	43	5	23	9	6	0	0	0	0	0	43
	15-19	46	28	74	6	14	16	34	0	0	0	0	4	74
	20-24	33	24	57	5	7	25	19	0	1	0	0	0	57
	25-29	59	30	89	5	5	27	51	0	0	0	0	1	89
	30-35	77	12	89	7	12	14	51	3	1	0	0	1	89
	Mais de 36	161	29	190	2	13	34	131	7	0	0	2	1	190
1.5	Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades = 18929 Total de efectivos 573 =												33,03
	Nível médio de antiguidade masculino =													31,60
	Nível médio de antiguidade feminino =													21,92

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	3	3	6	0	0	0	1	0	0	0	0	5	6
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	15-19	3	4	7	2	0	0	1	0	0	0	0	4	7
	20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	25-29	1	2	3	0	0	2	0	0	0	0	0	1	3
	30-35	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Mais de 36	2	1	3	0	0	0	1	1	0	0	0	1	3
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 1236}{\text{Total de efectivos} = 21} =$													58,86
	Nível médio de antiguidade masculino =													42,30
	Nível médio de antiguidade feminino =													38,10

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	5-9	2	5	7	2	5	0	0	0	0	0	0	7
	10-14	2	2	4	2	1	1	0	0	0	0	0	4
	15-19	5	8	13	1	0	4	8	0	0	0	0	13
	20-24	8	12	20	0	1	11	8	0	0	0	0	20
	25-29	9	17	26	3	2	7	14	0	0	0	0	26
	30-35	13	1	14	1	0	0	10	3	0	0	0	14
	Mais de 36	34	16	50	1	2	16	26	5	0	0	0	50
1.5	Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades = 3647 = Total de efectivos = 135											28,49
	Nível médio de antiguidade masculino =												31,12
	Nível médio de antiguidade feminino =												25,31

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	5-9	2	3	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	10-14	16	7	23	3	11	5	4	0	0	0	0	0	23
	15-19	14	4	18	0	6	6	6	0	0	0	0	0	18
	20-24	8	5	13	2	2	8	1	0	0	0	0	0	13
	25-29	14	4	18	0	3	7	8	0	0	0	0	0	18
	30-35	13	6	19	2	7	6	4	0	0	0	0	0	19
	Mais de 36	52	8	60	1	10	17	30	0	0	0	2	0	60
1.5	Nível médio de antiguidade: <u>Soma das antiguidades = 6371</u> = Total de efectivos = 157													40,57
	Nível médio de antiguidade masculino =													45,59
	Nível médio de antiguidade feminino =													24,32

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	5	3	8	0	5	3	0	0	0	0	0	0	8
	5-9	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	10-14	6	7	13	0	9	3	1	0	0	0	0	0	13
	15-19	22	10	32	3	6	5	18	0	0	0	0	0	32
	20-24	11	4	15	2	1	1	10	0	1	0	0	0	15
	25-29	28	3	31	1	0	2	28	0	0	0	0	0	31
	30-35	42	5	47	2	5	3	36	0	1	0	0	0	47
	Mais de 36	73	1	74	0	0	1	73	0	0	0	0	0	74
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades} = 6294}{\text{Total de efectivos} = 221} =$													28,48
	Nível médio de antiguidade masculino =													30,29
	Nível médio de antiguidade feminino =													18,50

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de obras Públicas	Outros	Total
	Até 5 anos	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	5-9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10-14	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	15-19	2	2	4	0	2	1	1	0	0	0	0	0	4
	20-24	6	3	9	1	3	5	0	0	0	0	0	0	9
	25-29	7	4	11	1	0	9	1	0	0	0	0	0	11
	30-35	8	0	8	2	0	5	1	0	0	0	0	0	8
	Mais de 36	0	3	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
1.5	Nível médio de antiguidade: <u>Soma das antiguidades = 1181</u>													30,28
	Total de efectivos = 39													8,43
	Nível médio de antiguidade masculino =													3,38
	Nível médio de antiguidade feminino =													

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

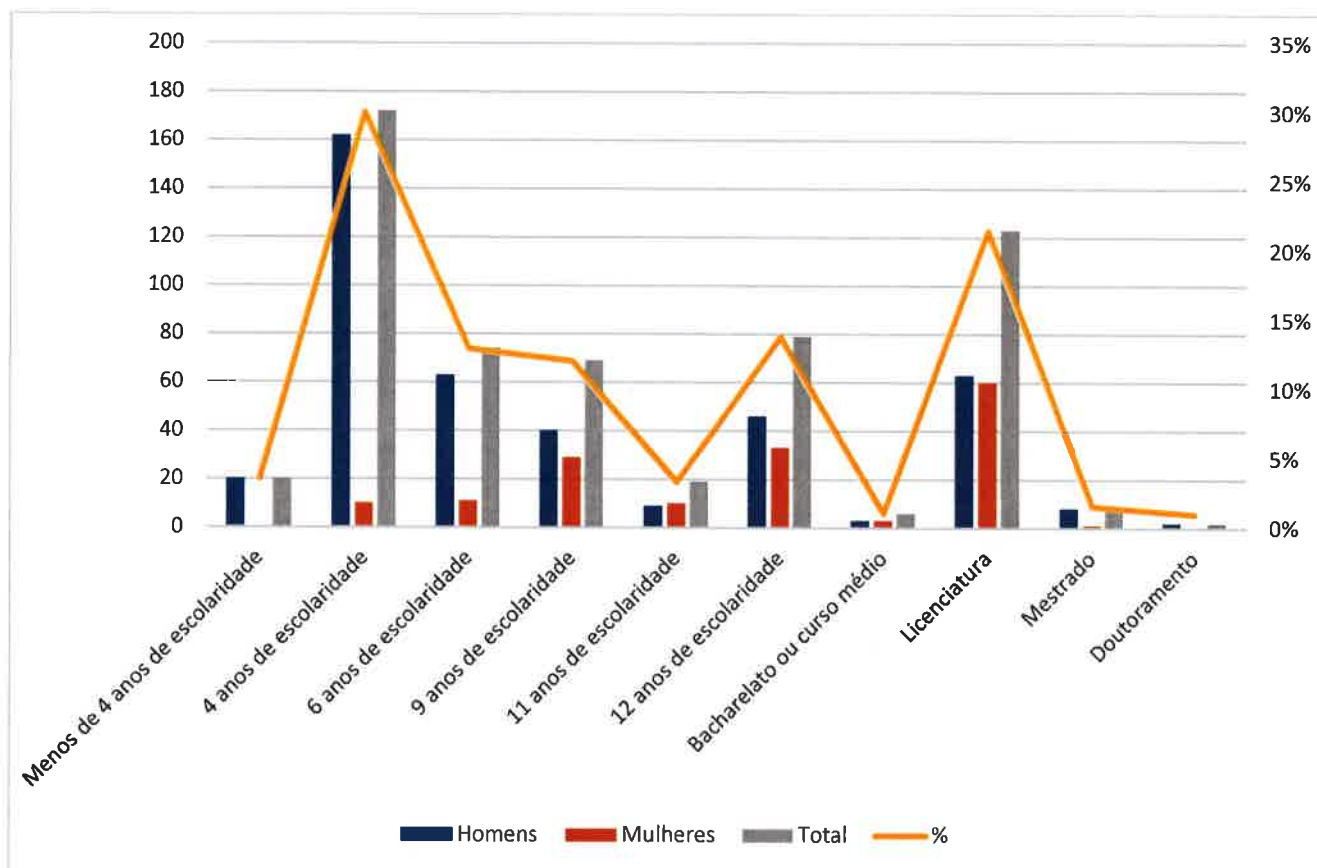
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE	0	0	0
1.6.2	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3	Do Brasil	0	0	0
1.6.4	De outros países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

ESTRUTURA HABILITACIONAL

Devido às competências e atribuições dos serviços da SREI, onde predomina uma grande vertente operacional, que para a sua execução exige um elevado número de efetivos inseridos em carreiras com grau 1 de complexidade funcional, constata-se que 58% dos efetivos da SREI (335 trabalhadores) possuem habilitações iguais ou inferiores ao 9 ano de escolaridade, apesar de 134 trabalhadores (23% dos efetivos) já possuírem uma licenciatura ou habilitação superior.



RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	20	0	20	3%
	4 anos de escolaridade	162	10	172	30%
	6 anos de escolaridade	63	11	74	13%
	9 anos de escolaridade	40	29	69	12%
	11 anos de escolaridade	9	10	19	3%
	12 anos de escolaridade	46	33	79	14%
	Bacharelato ou curso médio	3	3	6	1%
	Licenciatura	63	60	123	21%
	Mestrado	8	1	9	2%
	Doutoramento	2	0	2	1%

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	6 anos de escolaridade	3	2	5	24%
	9 anos de escolaridade	2	2	4	19%
	11 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	12 anos de escolaridade	0	1	1	5%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	4	6	10	48%
	Mestrado	1	0	1	5%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	1	0	1	1%
	4 anos de escolaridade	27	6	33	24%
	6 anos de escolaridade	15	7	22	16%
	9 anos de escolaridade	14	17	31	23%
	11 anos de escolaridade	2	5	7	5%
	12 anos de escolaridade	4	15	19	14%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	1%
	Licenciatura	9	10	19	14%
	Mestrado	1	0	1	1%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	6	0	6	4%
	4 anos de escolaridade	24	1	25	16%
	6 anos de escolaridade	19	1	20	13%
	9 anos de escolaridade	6	3	9	6%
	11 anos de escolaridade	5	1	6	4%
	12 anos de escolaridade	31	7	38	24%
	Bacharelato ou curso médio	2	0	2	1%
	Licenciatura	24	23	47	30%
	Mestrado	2	1	3	2%
	Doutoramento	1	0	1	1%

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	13	0	13	6%
	4 anos de escolaridade	109	2	111	50%
	6 anos de escolaridade	26	1	27	12%
	9 anos de escolaridade	17	5	22	10%
	11 anos de escolaridade	1	1	2	1%
	12 anos de escolaridade	3	7	10	5%
	Bacharelato ou curso médio	0	1	1	0%
	Licenciatura	15	17	32	14%
	Mestrado	3	0	3	1%
	Doutoramento	0	0	0	0%

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	4 anos de escolaridade	2	1	3	8%
	6 anos de escolaridade	0	0	0	0%
	9 anos de escolaridade	1	2	3	8%
	11 anos de escolaridade	1	3	4	10%
	12 anos de escolaridade	8	3	11	28%
	Bacharelato ou curso médio	0	1	1	3%
	Licenciatura	11	4	15	38%
	Mestrado	1	0	1	3%
	Doutoramento	1	0	1	3%

MOVIMENTOS DE PESSOAL

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	3	1	0	0	0	0	0	8
		M	0	5	1	0	0	0	0	0	0	6
		T	0	9	4	1	0	0	0	0	0	14
0	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4
		T	0	2	0	4	0	0	0	0	0	6
1.9.5	Total		1	11	4	5	0	0	0	0	3	24

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros: - Mobilidade na categoria	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
		T	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4
1.9.5	Total		1	1	0	3	0	0	0	0	3	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	2	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros: - <i>Cedência interesse público</i>	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		0	2	1	1	0	0	0	0	0	4

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	3	2	0	0	0	0	0	0	5
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	4	3	0	0	0	0	0	0	7
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.9.5	Total		0	4	3	1	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dígitos	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
0	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.10.2	Com contrato	H	0	2	1	17	0	0	0	0	0	20
		M	0	5	1	0	0	0	0	0	0	6
		T	0	7	2	17	0	0	0	0	0	26
1.10.3	Outros:	H	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
1.10.4	Total		0	9	3	17	0	0	0	0	2	31

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.3	Outros: - Termo de mobilidade na categoria	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.4	Total		0	2	0	0	0	0	0	0	2	4

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	0	2	0	0	0	0	3
		M	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		T	0	2	1	2	0	0	0	0	5
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	2	1	2	0	0	0	0	5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	1	1	3	0	0	0	0	5
		M	0	3	0	0	0	0	0	0	3
		T	0	4	1	3	0	0	0	0	8
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	4	1	3	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	0	12	0	0	0	0	0	12
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	12	0	0	0	0	0	12
1.10.3	Outros:	H	0	1	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	2
1.10.4	Total		0	1	12	0	0	0	0	0	14

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigentes	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros:	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros: - Termo de funções no G/SREI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.11.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.2	Exoneração	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.3	Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.4	Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.5	Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.6	Demissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.7	Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.8	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	1	1	4	0	0	0	0	0	6
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	2	1	13	0	0	0	0	0	16
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	6	1	0	0	0	0	0	0	7
1.12.6	Total	0	9	3	17	0	0	0	0	0	29

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Termo de mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade na categoria	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	1	0	0	0	0	1
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	1	1	0	0	0	0	3
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros: - Mobilidade na categoria Adm. Central	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	2	1	2	0	0	0	0	5

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:										
	- Licença sem remuneração	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	- Mobilidade intercarreiras - VP/ARAE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.12.6	Total	0	4	1	3	0	0	0	0	0	8

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subalternas	Carreiras e corpos especiais (Rochelro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1.12.6	Total	0	1	1	12	0	0	0	0	0	14

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.2	Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.3	Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.4	Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.5	Outros:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.6	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

EVOLUÇÕES NA CARREIRA

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	Técnico Superior	1
1.13.2	Não abertura de procedimento	0	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	0	0
1.13.4	Outras	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes	-	0
1.13.2	Não abertura de procedimento	-	0
1.13.3	Impugnação do procedimento	-	0
1.13.4	Outras	-	0

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	6	46	59	257	3	0	0	1	0	372
		M	1	39	49	25	4	0	0	0	0	118
		T	7	85	108	282	7	0	0	1	0	490
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		7	85	108	282	7	0	0	1	0	490

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	1	0	2	1	0	0	0	4
		M	0	1	2	0	0	0	0	0	3
		T	0	2	2	2	1	0	0	0	7
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	2	2	2	1	0	0	0	7

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	10	7	44	2	0	0	63
		M	0	8	23	15	3	0	0	49
		T	0	18	30	59	5	0	0	112 ▲
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	18	30	59	5	0	0	112

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	24	35	50	0	0	0	1	0	110
		M	0	21	8	3	0	0	0	0	0	32
		T	0	45	43	53	0	0	0	1	0	142
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	45	43	53	0	0	0	1	0	142

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	4	7	4	159	0	0	0	0	0	174
		M	1	8	10	4	0	0	0	0	0	23
		T	5	15	14	163	0	0	0	0	0	197
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		5	15	14	163	0	0	0	0	0	197

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	2	4	13	2	0	0	0	0	0	21
		M	0	1	6	3	1	0	0	0	0	11
		T	2	5	19	5	1	0	0	0	0	32
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes e carreiras não revistas)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		2	5	19	5	1	0	0	0	0	32

MODALIDADES DE HORÁRIO

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	5	36	24	0	0	0	0	0	65
1.15.2	Horários flexíveis	0	78	58	10	0	0	0	1	0	147
1.15.3	Horários desfasados	0	0	7	253	0	2	0	1	0	263
1.15.4	Jornada contínua	0	7	13	1	0	0	0	0	0	21
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	32	2	16	0	10	0	0	0	12	72
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	32	92	130	293	10	2	0	2	12	573

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.15.2	Horários flexíveis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
1.15.4	Jornada contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	2	0	2	0	1	0	0	0	12	17
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	2	0	2	4	1	0	0	0	12	21

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	13	9	0	0	0	0	22
1.15.2	Horários flexíveis	0	9	8	5	0	0	0	0	22
1.15.3	Horários desfasados	0	0	6	52	0	0	0	0	58
1.15.4	Jornada contínua	0	2	0	0	0	0	0	0	2
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	10	1	12	0	8	0	0	0	31
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	10	12	39	66	8	0	0	0	135

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	4	6	5	0	0	0	0	0	15
1.15.2	Horários flexíveis	0	36	29	4	0	0	0	1	0	70
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	43	0	0	0	1	0	44
1.15.4	Jornada contínua	0	4	13	1	0	0	0	0	0	18
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	0	2	0	0	0	0	0	0	10
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	8	44	50	53	0	0	0	2	0	157

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	1	15	5	0	0	0	0	0	21
1.15.2	Horários flexíveis	0	23	4	0	0	0	0	0	0	27
1.15.3	Horários desfasados	0	0	0	156	0	2	0	0	0	158
1.15.4	Jornada contínua	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	8	1	0	0	0	0	0	0	0	9
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	8	26	19	166	0	2	0	0	0	221

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido	0	0	2	3	0	0	0	0	0	5
1.15.2	Horários flexíveis	0	10	17	1	0	0	0	0	0	28
1.15.3	Horários desfasados	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.15.4	Jornada contínua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.5	Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.6	Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.7	Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.8	Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.9	Isenção de horário	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5
1.15.10	Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.11	Total	4	10	20	4	1	0	0	0	0	39

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 399,5
		M 0
		T 399,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 963,5
		M 0
		T 963,5
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 369
		M 0
		T 369
1.16.7	Em dias feriados	H 78
		M 0
		T 78

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 0
		M 0
		T 0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 0
		M 0
		T 0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 0
		M 0
		T 0
1.16.7	Em dias feriados	H 0
		M 0
		T 0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H 399,5
		M 0
		T 399,5
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H 0
		M 0
		T 0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H 0
		M 0
		T 0
1.16.4	Trabalho nocturno	H 0
		M 0
		T 0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H 963,5
		M 0
		T 963,5
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H 369
		M 0
		T 369
1.16.7	Em dias feriados	H 78
		M 0
		T 78

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	0
		M	0
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
		M	0
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
		M	0
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	0
		M	0
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	0
		M	0
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	0
		M	0
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	0
		M	0
		T	0

ABSENTISMO

RECURSOS HUMANO - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	53	235	15	125	0	0	0	0	0	428
		M	146	0	150	0	0	0	0	0	0	296
		T	199	235	165	125	0	0	0	0	0	724
1.17.3	Nascimento	H	25	25	15	25	0	0	0	0	0	90
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	25	25	15	25	0	0	0	0	0	90
1.17.4	Falecimento de familiar	H	10	23	11	54	0	0	0	0	0	98
		M	6	10	10	6	0	0	0	0	10	42
		T	16	33	21	60	0	0	0	0	10	140
1.17.5	Doença	H	45	420	1225	7237	0	0	0	0	0	8927
		M	233	367	676	581	79	0	0	0	0	1936
		T	278	787	1901	7818	79	0	0	0	0	10863
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	1558	0	0	0	0	0	1558
		M	0	0	13	301	0	0	0	0	0	314
		T	0	0	13	1859	0	0	0	0	0	1872
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	37	15	30	0	0	0	0	0	82
		M	14	55	89	27	10	0	0	0	0	195
		T	14	92	104	57	10	0	0	0	0	277
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	13	51	57	104	12	0	0	1	2	240
		M	6	82	141,5	57	9,5	0	0	0	0	296
		T	19	133	198,5	161	21,5	0	0	1	2	536
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	75	57	35,5	326	2	0	0	0	2	497,5
		M	181	84,5	118,5	5	0	0	0	0	4	393
		T	256	141,5	154	331	2	0	0	0	6	890,5
1.17.14	Total	H	221	848	1373,5	9459	14	0	0	1	4	11920,5
		M	586	598,5	1198	977	98,5	0	0	0	14	3472
		T	807	1446,5	2571,5	10436	112,5	0	0	1	18	15392,5

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	146	0	0	0	0	0	0	0	146
		T	146	0	0	0	0	0	0	0	146
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	10	10
		T	0	0	0	0	0	0	0	10	10
1.17.5	Doença	H	0	0	0	32	0	0	0	6	38
		M	0	0	0	151	0	0	0	0	151
		T	0	0	0	183	0	0	0	6	189
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	0	1	2	3	0	0	0	2	8
		M	0	0	6	0	0	0	0	0	6
		T	0	1	8	3	0	0	0	2	14
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		M	146	0	0	0	0	0	0	4	150
		T	146	0	0	0	0	0	0	6	152
1.17.14	Total	H	0	1	2	35	0	0	0	10	48
		M	292	0	6	151	0	0	0	14	463
		T	292	1	8	186	0	0	0	24	511

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	53	55	0	0	0	0	0	0	108
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	53	55	0	0	0	0	0	0	108
1.17.3	Nascimento	H	25	25	0	0	0	0	0	0	50
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	25	25	0	0	0	0	0	0	50
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	0	4	28	0	0	0	0	32
		M	0	5	10	6	0	0	0	0	21
		T	0	5	14	34	0	0	0	0	53
1.17.5	Doença	H	0	0	773	1638	0	0	0	0	2411
		M	107	80	178	429	0	0	0	0	794
		T	107	80	951	2067	0	0	0	0	3205
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	219	0	0	0	0	219
		M	0	0	0	301	0	0	0	0	301
		T	0	0	0	520	0	0	0	0	520
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	0	0	15	0	0	0	0	15
		M	0	15	36	27	10	0	0	0	88
		T	0	15	36	42	10	0	0	0	103
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	9	14	14	85	12	0	0	0	134
		M	2	26	77	44	7	0	0	0	156
		T	11	40	91	129	19	0	0	0	290
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	40	10	14	7	2	0	0	0	73
		M	10	26	7	4	0	0	0	0	47
		T	50	36	21	11	2	0	0	0	120
1.17.14	Total	H	127	104	805	1992	14	0	0	0	3042
		M	119	152	308	811	17	0	0	0	1407
		T	246	256	1113	2803	31	0	0	0	4449

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	15	55	0	0	0	0	0	70
		M	0	0	150	0	0	0	0	0	0	150
		T	0	0	165	55	0	0	0	0	0	220
1.17.3	Nascimento	H	0	0	15	25	0	0	0	0	0	40
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	15	25	0	0	0	0	0	40
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	12	1	0	0	0	0	0	0	18
		M	5	5	0	0	0	0	0	0	0	10
		T	10	17	1	0	0	0	0	0	0	28
1.17.5	Doença	H	12	34	370	1288	0	0	0	0	0	1704
		M	118	147	0	0	0	0	0	0	0	265
		T	130	181	370	1288	0	0	0	0	0	1969
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	317	0	0	0	0	0	317
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	317	0	0	0	0	0	317
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	15	15	0	0	0	0	0	0	30
		M	0	28	14	0	0	0	0	0	0	42
		T	0	43	29	0	0	0	0	0	0	72
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	1	23	24	8	0	0	0	1	0	57
		M	4	30	15	10	0	0	0	0	0	59
		T	5	53	39	18	0	0	0	1	0	116
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	18	22	11	0	0	0	0	0	0	51
		M	18	26	0	0	0	0	0	0	0	44
		T	36	48	11	0	0	0	0	0	0	95
1.17.14	Total	H	36	106	451	1693	0	0	0	1	0	2287
		M	145	236	179	10	0	0	0	0	0	570
		T	181	342	630	1703	0	0	0	1	0	2857

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	0	6	0	26	0	0	0	0	0	32
		M	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3
		T	1	6	2	26	0	0	0	0	0	35
1.17.5	Doença	H	0	132	0	4020	0	0	0	0	0	4152
		M	8	140	498	1	0	0	0	0	0	647
		T	8	272	498	4021	0	0	0	0	0	4799
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	1022	0	0	0	0	0	1022
		M	0	0	13	0	0	0	0	0	0	13
		T	0	0	13	1022	0	0	0	0	0	1035
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	18	0	15	0	0	0	0	0	33
		M	14	12	24	0	0	0	0	0	0	50
		T	14	30	24	15	0	0	0	0	0	83
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	1	5	17	8	0	0	0	0	0	31
		M	0	24	23,5	0	0	0	0	0	0	47,5
		T	1	29	40,5	8	0	0	0	0	0	78,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	17	19	8,5	319	0	0	0	0	0	363,5
		M	7	32,5	111,5	1	0	0	0	0	0	152
		T	24	51,5	120	320	0	0	0	0	0	515,5
1.17.14	Total	H	18	180	25,5	5480	0	0	0	0	0	5703,5
		M	30	208,5	672	2	0	0	0	0	0	912,5
		T	48	388,5	697,5	5482	0	0	0	0	0	6616

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade / Paternidade	H	0	180	0	0	0	0	0	0	0	180
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	180	0	0	0	0	0	0	0	180
1.17.3	Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	5	0	5	4	0	0	0	0	0	14
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	5	0	5	4	0	0	0	0	0	14
1.17.5	Doença	H	33	254	142	258	0	0	0	0	0	687
		M	0	0	0	0	79	0	0	0	0	79
		T	33	254	142	258	79	0	0	0	0	766
1.17.6	Doença prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a familiares	H	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
		M	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
		T	0	4	15	0	0	0	0	0	0	19
1.17.8	Trabalhador estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do período de férias	H	2	8	0	0	0	0	0	0	0	10
		M	0	2	16	3	2,5	0	0	0	0	23,5
		T	2	10	16	3	2,5	0	0	0	0	33,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		T	0	6	2	0	0	0	0	0	0	8
1.17.14	Total	H	40	452	147	262	0	0	0	0	0	901
		M	0	2	33	3	81,5	0	0	0	0	119,5
		T	40	454	180	0	81,5	0	0	0	0	1020,5

RECURSOS HUMANOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RECURSOS HUMANOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
1.18												
1.18.1	Actividade sindical	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14

ENCARGOS COM PESSOAL

ENCARGOS COM PESSOAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	7 856 097,23 €
2.2	Trabalho extraordinário	3 278,16 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	9 866,23 €
2.5	Disponibilidade permanente	12 810,27 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	24 385,89 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	7 686,72 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	900,00 €
2.12	Ajudas de custo	15 480,11 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	116 093,36 €
2.15	Secretariado	45 702,52 €
2.16	Outros	2 636 740,47 €
2.17	Total	10 729 040,96 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2727,64€ 506,16 € =	5,38%

ENCARGOS COM PESSOAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	537 630,70 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	12 810,27 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	4 366,56 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	900,00 €
2.12	Ajudas de custo	448,46 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	0,00 €
2.15	Secretariado	41 587,43 €
2.16	Outros	150 972,11 €
2.17	Total	748 715,53 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2727,64€ 519,45 € =	5,25%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 811 300,03 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	544,66 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	38 356,31 €
2.15	Secretariado	1 380,12 €
2.16	Outros	459 445,22 €
2.17	Total	2 311 026,34 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2076,62€ 512,45 € =	3,99%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 343 692,21 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	1 739,75 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	23 578,87 €
2.15	Secretariado	0,00 €
2.16	Outros	536 942,02 €
2.17	Total	2 905 952,85 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 1826,94€ 506,16 € =	3,60%

ENCARGOS COM PESSOAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2 525 840,36 €
2.2	Trabalho extraordinário	3 278,16 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	9 866,23 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	20 019,33 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	7 686,72 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	12 540,81 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	33 914,36 €
2.15	Secretariado	1 378,18 €
2.16	Outros	470 577,20 €
2.17	Total	3 085 101,35 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2050,62€ 506,16 € =	4,05%

ENCARGOS COM PESSOAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	637 633,93 €
2.2	Trabalho extraordinário	0,00 €
2.3	Trabalho nocturno	0,00 €
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	0,00 €
2.5	Disponibilidade permanente	0,00 €
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00 €
2.8	Fixação na periferia	0,00 €
2.9	Trabalho por turnos	0,00 €
2.10	Abono para falhas	0,00 €
2.11	Participação em reuniões	0,00 €
2.12	Ajudas de custo	206,43 €
2.13	Transferências de localidade	0,00 €
2.14	Representação	20 243,82 €
2.15	Secretariado	1 356,79 €
2.16	Outros	1 018 803,92 €
2.17	Total	1 678 244,89 €
2.17.1	Leque salarial líquido: 2050,62€ 519,45 € =	3,94%

HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	14	11	3	0	4	3	1	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	12	9	3	0	3	2	1	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	1177	77	1100	0	238	93	145	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	4	2	2	0	2	2	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	4	4	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	2	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	2	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	27	27	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	1	1	0	2	1	1	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	1	1	0	1	0	1	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	116	18	98	0	145	0	145	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	10	8	2	0	2	2	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	8	6	2	0	2	2	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	1034	32	1002	0	93	93	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	4	2	2	0	2	2	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	4	4	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1	-	0	0
3.2.2	-	0	0
3.2.3	-	0	0
3.2.4	-	0	0
3.2.5	-	0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1		0	0
3.2.2		0	0
3.2.3		0	0
3.2.4		0	0
3.2.5		0	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0,00 €
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0
-----	---	---

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	0

HIGIENE E SEGURANÇA - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	4 814,97 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	511,81 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Direção Regional de Estradas (DRE)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	3 771,49 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

HIGIENE E SEGURANÇA - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	0,00 €
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	531,67 €
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00 €
3.7.4	Outros custos	0,00 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
4.1	Número total de ações	50			3			2		0	
4.1.1	Número de ações internas	31			6			1		2	
4.1.2	Número de ações externas	19			5			1		0	
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	23	41	22	7	0	0	0	0	4	97
4.2.1	Número de participantes em ações internas	12	19	13	2	0	0	0	0	3	49
4.2.2	Número de participantes em ações externas	11	22	9	5	0	0	0	0	1	48
4.3	Número total de horas	747	921	283	245	0	0	0	0	32,3	2228,3
4.3.1	Número de horas em ações internas	603	457	236	70	0	0	0	0	18,3	1384,3
4.3.2	Número de horas em ações externas	144	464	47	175	0	0	0	0	14	844
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						7 790,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	4			0			0			0
4.1.1	Número de ações internas	3			0			0			0
4.1.2	Número de ações externas	1			0			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
4.2.2	Número de participantes em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
4.3	Número total de horas	0	0	0	0	0	0	0	0	32,3	32,3
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	0	0	0	0	0	0	0	18,3	18,3
4.3.2	Número de horas em ações externas	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						900,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL- Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	14			4			0			1
4.1.1	Número de ações internas	11			2			0			1
4.1.2	Número de ações externas	3			2			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	9	4	3	1	0	0	0	0	0	17
4.2.1	Número de participantes em ações internas	6	4	3	0	0	0	0	0	0	13
4.2.2	Número de participantes em ações externas	3	0	0	1	0	0	0	0	0	4
4.3	Número total de horas	257	157	31	35	0	0	0	0	0	480
4.3.1	Número de horas em ações internas	190	157	31	0	0	0	0	0	0	378
4.3.2	Número de horas em ações externas	67	0	0	35	0	0	0	0	0	102
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						1 500,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	6			1			1			0
4.1.1	Número de ações internas	1			0			0			1
4.1.2	Número de ações externas	5			1			1			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	4	15	8	0	0	0	0	0	0	27
4.2.1	Número de participantes em ações internas	2	1	1	0	0	0	0	0	0	4
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	14	7	0	0	0	0	0	0	23
4.3	Número total de horas	130	198	48	0	0	0	0	0	0	376
4.3.1	Número de horas em ações internas	120	6	45	0	0	0	0	0	0	171
4.3.2	Número de horas em ações externas	10	192	3	0	0	0	0	0	0	205
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas							0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas							2 420,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Direção Regional de Estradas (DRE)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	23			4			1			1
4.1.1	Número de ações internas	13			3			1			1
4.1.2	Número de ações externas	10			1			0			0
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	8	18	11	6	0	0	0	0	0	43
4.2.1	Número de participantes em ações internas	4	12	9	2	0	0	0	0	0	27
4.2.2	Número de participantes em ações externas	4	6	2	4	0	0	0	0	0	16
4.3	Número total de horas	316	237	204	210	0	0	0	0	0	967
4.3.1	Número de horas em ações internas	293	189	160	70	0	0	0	0	0	712
4.3.2	Número de horas em ações externas	23	48	44	140	0	0	0	0	0	255
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						300,00 €			

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	3			2			0			1
4.1.1	Número de ações internas	3			1			0			0
4.1.2	Número de ações externas	0			1			0			1
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	2	4	0	0	0	0	0	0	0	6
4.2.1	Número de participantes em ações internas	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4
4.3	Número total de horas	44	268	0	0	0	0	0	0	0	312
4.3.1	Número de horas em ações internas	0	105	0	0	0	0	0	0	0	105
4.3.2	Número de horas em ações externas	44	224	0	0	0	0	0	0	0	268
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO							Valor em euros			
4.4.1	Custos em ações internas	-						0,00 €			
4.4.2	Custos em ações externas	-						2 670,00 €			

PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	56 031,60 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	16 795,07 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	6 723,92 €
5.5	Subsídio de funeral	3 860,10 €
5.6	Subsídio de refeição	899 119,41 €
5.7	Subsídio por morte	2 573,40 €
5.8	Outras	5 067,97 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	0,00 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	821,07 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	20 787,66 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	11 214,36 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 684,68 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	133 991,90 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	760,76 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	9 103,80 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 092,42 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	3 860,10 €
5.6	Subsídio de refeição	483 159,28 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	2 032,46 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	34 100,00 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	7 196,90 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	6 723,92 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	224 080,01 €
5.7	Subsídio por morte	2 573,40 €
5.8	Outras	0,00 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

PRESTAÇÕES SOCIAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	1 613,44 €
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	0,00 €
5.3	Subsídio de educação especial	0,00 €
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00 €
5.5	Subsídio de funeral	0,00 €
5.6	Subsídio de refeição	37 100,56 €
5.7	Subsídio por morte	0,00 €
5.8	Outras	2 274,75 €
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00 €
5.9.2	Refeitórios	0,00 €
5.9.3	Infantários	0,00 €
5.9.4	Colónias de férias	0,00 €
5.9.5	Apoio a estudos	0,00 €
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00 €
5.9.7	Outras	0,00 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	70
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	0
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	22
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	8
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Direção Regional de Estradas (DRE)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	40
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

RELAÇÕES PROFISSIONAIS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	0
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	22	45	66	172	6	0	0	2	7	320
		M	10	47	63	27	4	0	0	0	5	156
		T	32	92	129	199	10	0	0	2	12	476
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	9	0	1	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	9	0	1	0	0	0	10
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
7.10	Santana	H	0	0	0	26	0	0	0	0	0	26
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	26	0	0	0	0	0	26
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	9	0	1	0	0	0	11
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	9	0	1	0	0	0	11

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS			Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	0	0	0	2	1	0	0	0	0	7	10
		M	2	0	2	2	0	0	0	0	0	5	11
		T	2	0	2	4	1	0	0	0	0	12	21
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS			Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	8	3	8	50	5	0	0	0	0	0	74
		M	2	9	31	16	3	0	0	0	0	0	61
		T	10	12	39	66	8	0	0	0	0	0	135
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS			Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	23	40	50	0	0	0	2	0	0	120
		M	3	21	10	3	0	0	0	0	0	0	37
		T	8	44	50	53	0	0	0	2	0	0	157
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Direção Regional de Estradas (DRE)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	13	5	68	0	0	0	0	0	91
		M	3	12	14	4	0	0	0	0	0	33
		T	8	25	19	72	0	0	0	0	0	124
7.4	Machico	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	9	0	1	0	0	0	10
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	9	0	1	0	0	0	10
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
		M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
7.10	Santana	H	0	0	0	26	0	0	0	0	0	26
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	26	0	0	0	0	0	26
7.11	S. Vicente	H	0	0	1	9	0	1	0	0	0	11
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	1	9	0	1	0	0	0	11

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e corpos especiais	Carreiras de Informática	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	Outros	Total
7.1	Calheta	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	4	6	13	2	0	0	0	0	0	25
		M	0	4	7	2	1	0	0	0	0	14
		T	4	10	20	4	1	0	0	0	0	39
7.4	Machico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
7.6	Porto Moniz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COBERTURA DE MAPAS

COBERTURA DE MAPAS - Secretaria Regional dos Equipamentos e Infraestruturas - (SREI)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	33	32	97%
8.2	Carreira de técnico superior	118	92	78%
8.3	Carreira de assistente técnico	138	130	94%
8.4	Carreira de assistente operacional	303	293	97%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	11	10	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	8	2	25%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	0%
8.9	Outros	12	12	0%
8.10	Total	625	573	92%

COBERTURA DE MAPAS - Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas (GSR)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	2	2	100%
8.2	Carreira de técnico superior	3	0	0%
8.3	Carreira de assistente técnico	2	2	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	4	4	0%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Coordenador)	2	1	50%
8.6	Carreiras e categorias e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros (Pessoal do Gabinete)	12	12	100%
8.10	Total	25	21	84%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Planeamento, Recursos e Gestão de Obras Públicas (DRPRGOP)

B	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	10	10	100%
8.2	Carreira de técnico superior	23	12	52%
8.3	Carreira de assistente técnico	39	39	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	66	66	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes (Chefe de Departamento e Coordenador)	8	8	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	146	135	92%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional do Equipamento Social e Conservação (DRESC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	9	8	89%
8.2	Carreira de técnico superior	48	44	92%
8.3	Carreira de assistente técnico	53	50	94%
8.4	Carreira de assistente operacional	55	53	96%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais	0	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	2	2	100%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	167	157	94%

COBERTURA DE MAPAS - Direção Regional de Estradas (DRE)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	8	8	100%
8.2	Carreira de técnico superior	31	26	84%
8.3	Carreira de assistente técnico	22	19	86%
8.4	Carreira de assistente operacional	173	166	96%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	0	0	0%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Rocheiro)	8	2	25%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	242	221	91%

COBERTURA DE MAPAS - Laboratório Regional de Engenharia Civil (LREC)

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	4	4	100%
8.2	Carreira de técnico superior	13	10	77%
8.3	Carreira de assistente técnico	21	20	95%
8.4	Carreira de assistente operacional	5	4	80%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	1	1	100%
8.6	Carreiras e corpos especiais (Carreira de Investigação)	1	0	0%
8.7	Carreiras de Informática	0	0	0%
8.8	Carreira de Fiscal de Obras Públicas	0	0	0%
8.9	Outros	0	0	0%
8.10	Total	45	39	87%

Ficha Técnica

Título:	Balanço Social 2018
Autor:	SREI
Coordenação:	Gabinete de Pessoal e Administração
Edição:	Março 2019

Gabinete do Secretário Regional dos Equipamentos e Infraestruturas

Morada:	Rua Pestana Júnior n.º 6 9064-506 Funchal
Telefone:	291 220 200
URL:	http://www.madeira.gov.pt/srei