



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DAS FINANÇAS
DIREÇÃO REGIONAL DE INFORMÁTICA

BALANÇO SOCIAL

Decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto
Regulamentar Regional n.º 4/2023/M de 10 de janeiro

2024

Identificação do Serviço: Direção Regional de Informática

Número de trabalhadores em exercício de funções no serviço, em 31 de dezembro
de 2024: 128

Direção Regional de Informática, 19 de março de 2025

A Diretora Regional



Élia Ribeiro



ANEXO I

1	RECURSOS HUMANOS 1)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes 2)	Carreiras e Corpos especiais 3)	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	10	2	0	2	3	73	0	0	0	0	90
		M	2	3	1	1	1	29	0	0	0	0	37
		T	12	6	1	3	4	102	0	0	0	0	128
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al. a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H		2		1	3	73					79
		M		2		1	1	29					33
		T	0	4	0	2	4	102	0	0	0	0	112
1.1.2	Nomeação (al. b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	5										5
		M	1										1
		T	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1.1.3	Contrato de trabalho (Código de Trabalho)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al. c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	5										5
		M	1										1
		T	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H				1							1
		M		1	1								2
		T	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: 1) Foram considerados todos os trabalhadores em exercício de funções que se encontravam ao serviço em 31 de dezembro de 2024, independentemente do tipo de vínculo. Não estão contabilizados os trabalhadores que embora pertencentes ao mapa de pessoal do serviço, se encontram a exercer funções noutros serviços, designadamente mobilidades/comissões de serviço.

2) Na coluna "Carreiras e categorias subsistentes", foi inserido 4 técnicos de informática adjunto.

3) Na coluna "Carreiras e corpos especiais", foram inseridos os trabalhadores da carreira de informática (técnicos e especialistas de sistemas e tecnologias de informação).

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	1		1
	25-29	4	2	6
	30-34	2	2	4
	35-39	6	2	8
	40-44	8	1	9
	45-49	16	11	27
	50-54	21	5	26
	55-59	19	12	31
	60-64	8	2	10
	65-69	5	1	6
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u>	Total = <u>6368</u>	49,750
		de efectivos	128	
	Nível médio etário masculino =	<u>Soma das idades</u>	Total = <u>4489</u>	49,878
		de efectivos	90	
	Nível médio etário feminino =	<u>Soma das idades</u>	Total = <u>1879</u>	49,447
		de efectivos	38	

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 4 anos	12	6	18		3	1	1		13					18
	5-9	1	1	2	1			1							2
	10-14	4	2	6	3	1				2					6
	15-19	12	1	13	1					12					13
	20-24	17	9	26	5	1			2	18					26
	25-29	12	3	15					1	14					15
	30-35	18	10	28	1	1		1	1	24					28
	Mais de 36	14	6	20	1					19					20
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} = \frac{3036}{128} = 2127$													23,719
	Nível médio de antiguidade masculino =	$\frac{90}{909} = 38$													23,633
	Nível médio de antiguidade feminino =														23,921

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes	Homens	Mulheres	Total
1.7	Trabalhadores deficientes	4	1	5

Nota: Consideramos os trabalhadores, que beneficiam de redução fiscal em virtude da sua deficiência



1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	1		1	1%
	6 anos de escolaridade	1		1	1%
	9 anos de escolaridade	2	1	3	2%
	11 anos de escolaridade	8	5	13	10%
	12 anos de escolaridade	39	17	56	44%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	37	13	50	39%
	Mestrado	2	2	4	3%
	Doutoramento			0	0%



1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M	1									1
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H										0
		M	1									1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros *	H	1		1							2
		M		1								1
		T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3
1.9.4	Total	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	5

* Trabalhadores admitidos por afetação e por mobilidade na categoria

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato *	H				1		1					2
		M											0
		T	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
1.10.3	Outros **	H						2					2
		M					1						1
		T	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
1.10.4	Total		0	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5

* Mobilidades internas;

** Aposentação, comissão de serviço.

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade											0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação					1	1					2
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros *				1		2					3

* Mobilidade/Comissão de serviço

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0



1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras	Dirigente	1

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Díngente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H				1		8					9
		M						3					3
		T	0	0	0	1	0	11	0	0	0	0	12
1.14.2	Promoções/ Progressões (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais e mobilidades intercarreiras)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	0	0	1	0	11	0	0	0	0	12



1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido			1	1		1					3
1.15.2	Horários flexíveis		6			3	88					97
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada continua						8					8
1.15.5	Trabalho por turnos						4					4
1.15.6	Trabalhador-estudante					1	1					2
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Isenção de horário	12			2							14
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho											0
1.15.11	Total	12	6	1	3	4	102	0	0	0	0	128

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	
		M	
		T	0
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	
		M	
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	
		M	
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	
		M	
		T	0



1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Total
1.17.1	Casamento	H						11				11
		M										0
		T	0	0	0	0	0	11	0	0	0	11
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H						24				24
		M										0
		T	0	0	0	0	0	24	0	0	0	24
1.17.3	Nascimento	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	3			5		39				47
		M						3				3
		T	3	0	0	5	0	42	0	0	0	50
1.17.5	Doença 1)	H	44					378				422
		M						145				145
		T	44	0	0	0	0	523	0	0	0	567
1.17.6	Doença prolongada	H	55				43	886				984
		M					210	325				535
		T	55	0	0	0	253	1211	0	0	0	1519
1.17.7	Assistência a familiares 2)	H	10					60				70
		M						47				47
		T	10	0	0	0	0	107	0	0	0	117
1.17.8	Trabalhador estudante	H										0
		M					21					21
		T	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
1.17.9	Por conta do período de férias	H						74				74
		M		3		2	3	55				63
		T	0	3	0	2	3	129	0	0	0	137
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras 3)	H	2			1		75				78
		M		1	1	1		43				46
		T	2	1	1	2	0	118	0	0	0	124
1.17.14	Total	H	114	0	0	6	43	1547	0	0	0	1710
		M	0	4	1	3	234	618	0	0	0	860
		T	114	4	1	9	277	2165	0	0	0	2570

1) Inclui as faltas por internamento, faltas por doença em substituição de férias;

2) Inclui as faltas por doença de familiares ascendentes e descendentes;

3) Inclui as faltas por doação de sangue, exercício de atividade sindical, membros de mesa de voto e delegados das listas, dispensa para campanha eleitoral, dispensa de serviço para desporto.

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Diligente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H						28					28
		M											0
		T	0	0	0	0	0	28	0	0	0	0	28
1.18.2	Greve	H											
		M											
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base *	3 642 530,31
2.2	Trabalho suplementar	
2.3	Trabalho nocturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	1 587,95
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	37 270,23
2.15	Secretariado	1 399,56
2.16	Outros **	82 253,49
2.17	Total	3765041,54
2.17.1	Leque salarial líquido: <u>Maior remuneração base líquida</u> Menor remuneração base líquida =	4,663084437

* Inclui Complemento de vencimento, Subsídio de férias e natal

** Contabilizado as despesas com Subsídio de insularidade.

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			



3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de ações desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas ações	



3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de proteção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	



4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	73	1	1	
4.1.1	Número de ações internas	13			
4.1.2	Número de ações externas	60	1	1	

	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	3	1			1	17					22
4.2.1	Número de participantes em ações internas	1	1				7					9
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2				1	14					17
4.3	Número total de horas	66	18			6	748,5					838,5
4.3.1	Número de horas em ações internas	3	18				120					141
4.3.2	Número de horas em ações externas	63				6	628,5					697,5

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO		Valor em euros
4.4.1	Custos em ações internas		
4.4.2	Custos em ações externas		5 463,00 €

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9 109,16
5.2	Abono de Família	8 335,62
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	158 083,11
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras (Contribuições para a Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social)	930 777,98

5.9	PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos (Bolsa de Estudo)	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	



6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	9
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	

6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	1
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	1
6.3.4.1	Arquivado	1
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	1
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

