

D-º narcolina:
1-º para digitalizar e dar
conhecimento a todos
os funcionários desta
Direção regional;



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Presidência do Governo
Regional

SAÍDA

N.º : 216

13/04/2021

2-º para articular com a
Direção da Segurança
na mesma figura
institucional;

Exmo. Senhor

Diretor Regional das Comunidades

E Cooperação Externa

Dr. Rui Abreu

Dr. In. Dr.

Paulo Gomes

15.04.21

Mit

3-º para arquivar numa
pasta denominada: "Instrumentos
de Gestão"

16/04/21

S-1

Assunto: Balanço Social - Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

Relativamente ao assunto mencionado em epígrafe, a que se reporta o ofício de V.
Exª nº 41, de 30 de março do corrente ano, junto remeto o Balanço Social devidamente
assinado pelo Senhor Chefe do Gabinete de S. E. O Senhor Presidente do Governo.

Com os melhores cumprimentos.

O Chefe do Gabinete

José Luís Medeiros Gaspar

MC

Presidência do Governo Regional
Direção Regional das Comunidades e
Cooperação Externa

N.º: 56

Proc.: 0.0.0/0

15/04/2021

ENTRADA



Quinta Vigia • Av. do Infante, 1 • 9004-547 Funchal •

Tel. +351.291 214660 • Fax +351.291 224416

Toni: Coleto
impressão
4 Abril 2021

BALANÇO SOCIAL

**DIREÇÃO REGIONAL DAS COMUNIDADES
E COOPERAÇÃO EXTERNA**

MARÇO DE 2021



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

ÍNDICE

Enquadramento	2
1. Recursos Humanos	3
1.1 Efetivos.....	4
1.2 Efetivos por escalão etário e género	5
1.3 Efetivos por antiguidade	6
1.4 Efetivos por nível de escolaridade	7
1.5 Modalidades de horários de trabalho.....	8
1.6 Ausências ao trabalho	8
2. Encargos com Pessoal	9
2.1 Encargos com Pessoal	9
2.2 Remunerações mensais ilíquidas	9
2.3 Suplementos remuneratórios	10
2.4 Encargos com pessoal	10
3. Formação Profissional	11
Reflexões finais	11



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

ENQUADRAMENTO

A Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa, designada abreviadamente por DRCCE, é o serviço da administração direta da Região Autónoma da Madeira, integrado na Presidência do Governo Regional, a que se refere o n.º 2 do artigo 2.º do Decreto Regulamentar Regional n.º 8 -A/2019/M, de 19 de novembro, retificado pela Declaração de Retificação n.º 59/2019, de 5 de dezembro.

A DRCCE tem por missão estudar, coordenar, executar a política de migrações, apoiar as comunidades madeirenses dispersas pelo mundo e as Casas da Madeira em território nacional bem como coordenar e executar a ação externa do Governo Regional no domínio da cooperação económica, em concertação com os departamentos do Governo Regional competentes.

O Balanço Social da DRCCE, dá cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10/12, e alterado pela Portaria n.º 27/2010, de 29/04.

Pretende-se assim utilizar o Balanço Social como instrumento de planeamento para uma gestão eficaz de forma a dar cumprimento à Missão definida pela DRCCE.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

1. RECURSOS HUMANOS

No que se refere a recursos humanos, a DRCCE regista um total de 11 colaboradores.

Na estratificação por carreira, o desvio existe ao nível de cargos de direção intermédia (1), técnico superior (1) e assistente técnico (2). Mantiveram-se os dois nomeados previstos: um para coordenação da área da cooperação e outro para a comunicação institucional.

DESIGNAÇÃO	N. DE RH PREVISTOS	REALIZADOS (31/12/2020)
Dirigentes – Direção Superior	1	1
Dirigentes – Direção Intermédia	2	1
Técnicos Superiores	4	2
Assistentes Técnicos	5	3
Assistentes operacionais	1	1
Nomeação	2	3
TOTAL	15	11

Quadro 1: Número de trabalhadores previstos e realizados em 2020



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

1.1 EFETIVOS

GRUPO/CARGO/CARREIRA/MODALIDADES DE VINCULAÇÃO	CT EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO		COMISSÃO DE SERVIÇO NO ÂMBITO DA LTFP		NOMEAÇÃO		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau			1				1
Dirigente Intermédio de 1º grau			1				1
Dirigente Intermédio de 2º grau				0			0
Técnico Especialista						2	2
Adjunto					1		1
Técnico Superior		2					2
Assistente Técnico		3					3
Assistente Operacional		1					1
TOTAL	0	6	3	1	1	1	11

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

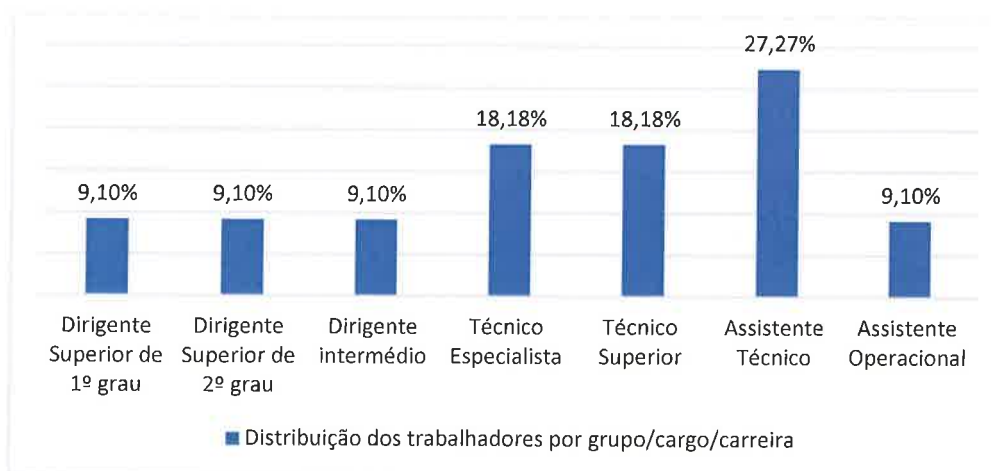


Gráfico 1: Trabalhadores por Cargo/carreira

Numa análise global, verifica-se que a modalidade de vinculação do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado concentra o maior número de trabalhadores, 4, correspondendo a 54,55%, seguindo-se depois a modalidade de Comissão de Serviço com o peso de 27,27%.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

1.2 - EEFETIVOS POR GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

Relativamente ao género, constata-se a predominância do feminino em quase todos os cargos e carreiras, com exceção dos cargos dirigentes superiores de 1.º e 2.º grau onde predomina o masculino.

No que diz respeito ao género, observa-se a predominância do feminino, 72,72%, em todas as categorias.

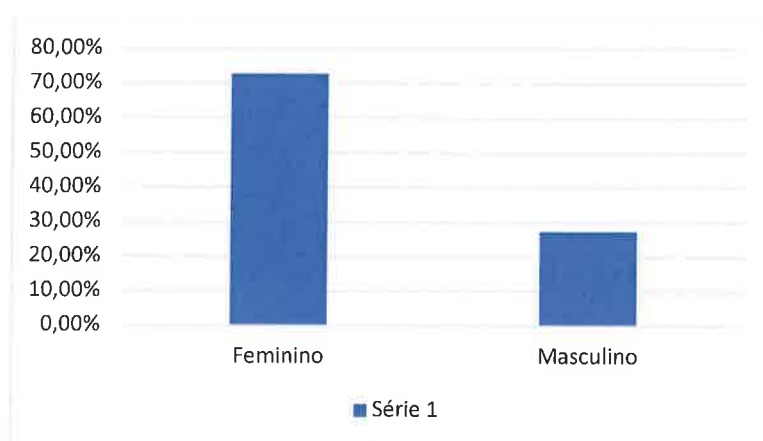


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por género

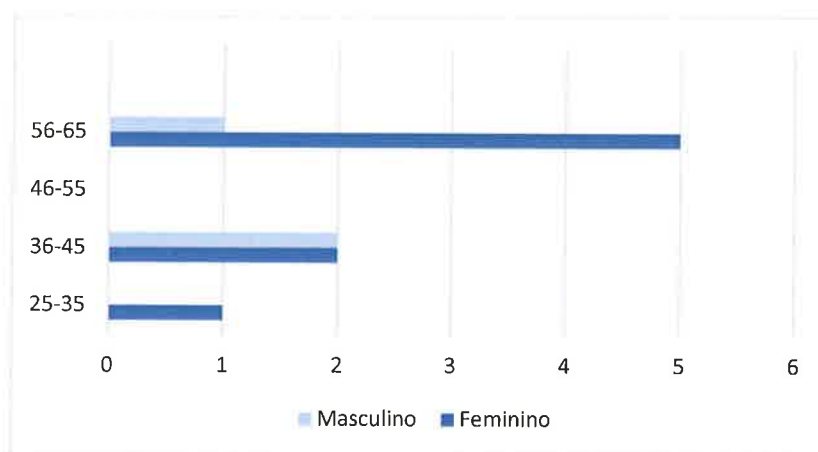


Gráfico 3: Distribuição dos trabalhadores por escalão etário, segundo género

No que se refere à estrutura etária, os escalões mais representativos foram os dos 56-65 anos de idade, integrando 6 trabalhadores, seguido do escalão 35-45, com 4 trabalhadores. Destaca-se que o trabalhador mais jovem tem 26 anos e o trabalhador com maior idade tem 64 anos de idade.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

1.3 EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

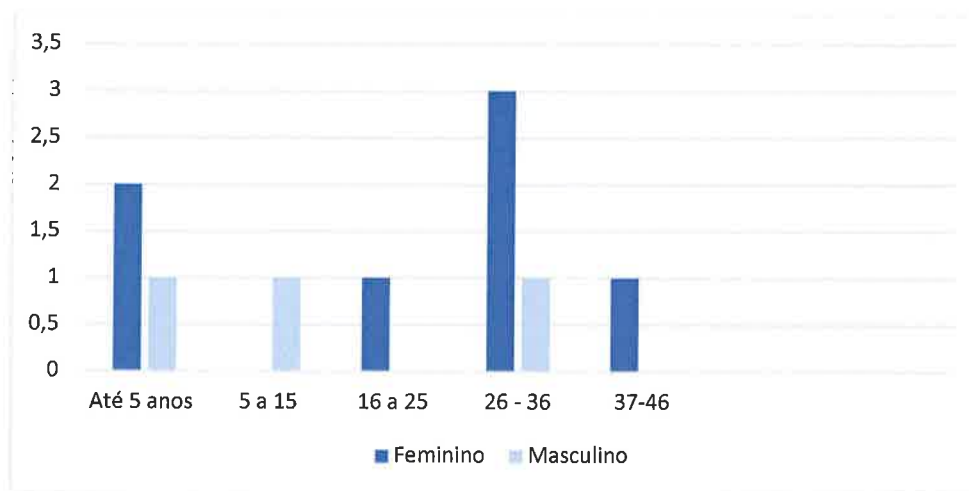


Gráfico 4: Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade e género¹

No que respeita à antiguidade, o intervalo compreendido entre 26-36 foi onde se concentrou o maior número de trabalhadores (4), seguindo-se do escalão Até 5 anos com 3 trabalhadores.

¹ NOTA: Dois funcionários na categoria de Até 5 anos não possuem vínculo, porém, por estarem em efetividade de funções nesta Direção Regional, em regime de nomeação, no ano de 2020, foram inseridos na contagem.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

1.4 EFETIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

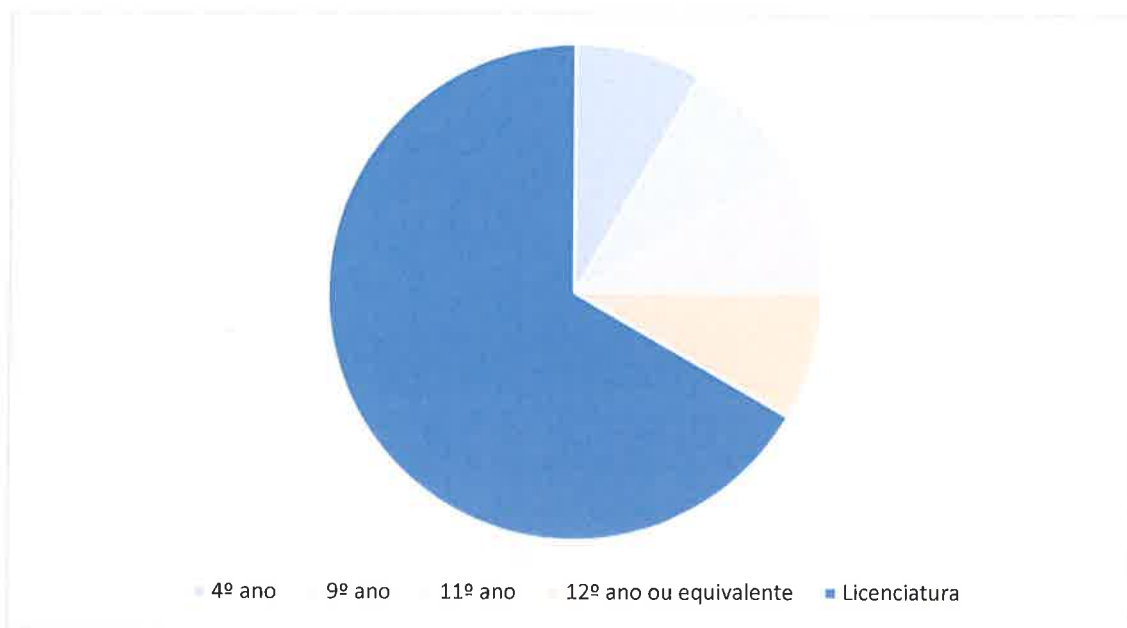


Gráfico 5: Distribuição dos trabalhadores por nível de escolaridade

Como se pode observar no gráfico supra, o grau académico mais representativo é o da licenciatura, detido por cerca de 66% dos trabalhadores da DRCCE, os restantes níveis de escolaridade destacam-se pela percentagem igualitária de cerca de 8%.

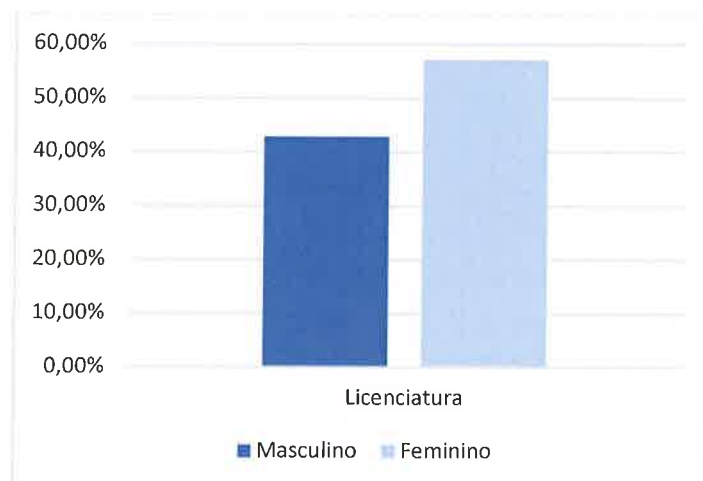


Gráfico 6: Distribuição dos trabalhadores com formação superior, segundo género



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

No que respeita à distribuição dos trabalhadores com formação superior, segundo género, o gráfico supra ilustra que o género feminino se encontra representado com maior evidência, com cerca de 62% do total de trabalhadores licenciados.

1.5 MODALIDADES DE HORÁRIO DE TRABALHO

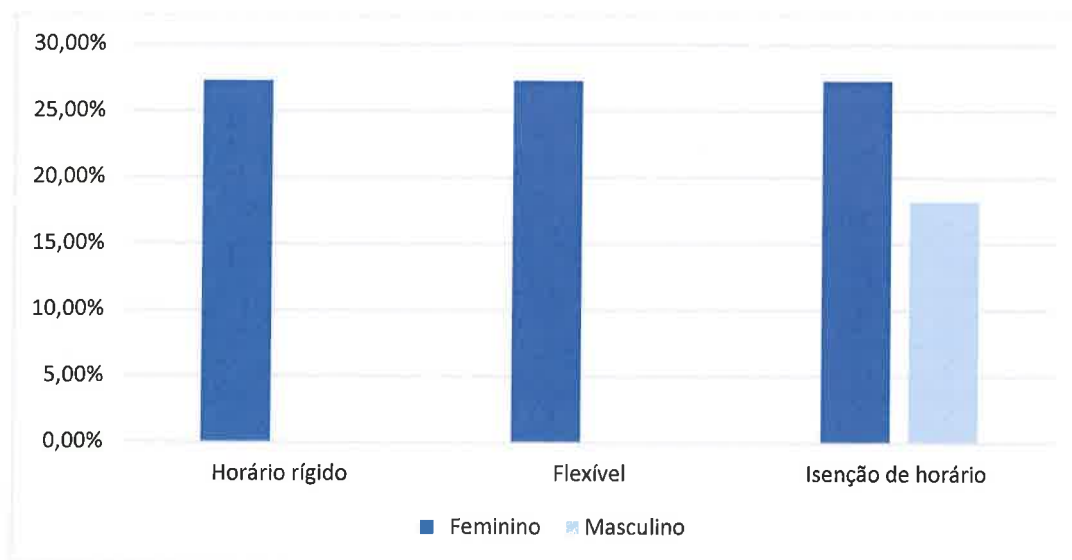


Gráfico 7: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho.

Observa-se que das três modalidades, a única que apresenta representação de ambos os géneros é «isenção de horário», sendo igualmente a modalidade mais praticada, com um maior número de trabalhadores associados. Por outro lado, as duas primeiras modalidades apresentam o mesmo número de trabalhadores (27,27%).

1.6. AUSÊNCIAS AO TRABALHO

No decorrer do ano de 2020 registaram-se duas ausências:

1. Por motivo de doença (baixa médica);
2. Cedência por interesse público.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

2. ENCARGOS COM PESSOAL

2.1 RENUMERAÇÕES MENSAIS LÍQUIDAS

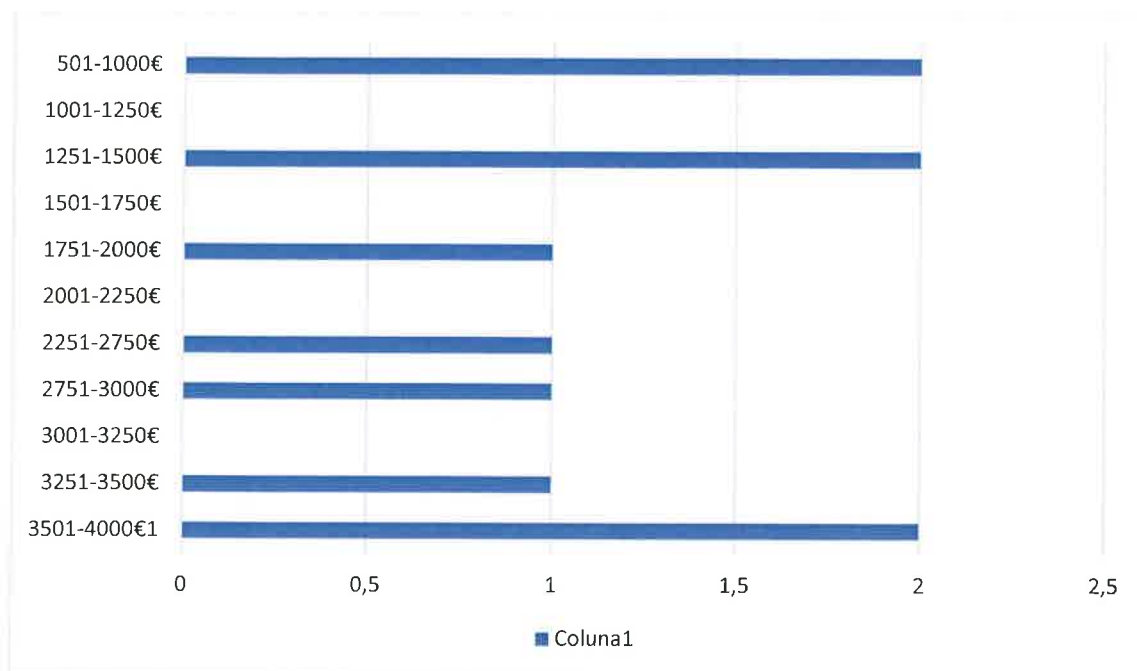


Gráfico 8: Renúncia Mensal

2.2. ENCARGOS COM O PESSOAL

O valor total de encargos com pessoal totalizou 248 881,74€, sendo o mais representativo referente à remuneração base mensal 153 635,96€ (61,73€), no qual se incluem os subsídios de férias e de natal.

ENCARGOS COM PESSOAL	VALOR (EUROS)
Remuneração base	153 635,96€
Suplementos remuneratórios	42 502,13€
Prémios de desempenho	0,00€
Prestações sociais	6 138,99€
Benefícios sociais	0,00€
Outros encargos com pessoal	46 604,66€
TOTAL	248 881, 74€

Quadro 3: Encargos anuais com pessoal



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

2.3 SUPLEMENTOS RENUMERATÓRIOS

Os encargos com os suplementos remuneratórios perfizeram o monta de 42 502, 13€, sendo a rubrica «Outros suplementos remuneratórios» a que atingiu mais peso.

ENCARGOS COM PESSOAL	VALOR (EUROS)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	0,00€
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	0,00€
Outros regimes de prestação de trabalho	0,00€
Abono para falhas	0,00€
Ajudas de custo	64,00€
Representação	11 114,02€
Secretariado	0,00€
Outros suplementos remuneratórios	31 324,11€
TOTAL	42 502,13€

Quadro 4: Encargos com suplementos remuneratórios

2.4 ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES SOCIAIS	VALOR (EUROS)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	0,00
Abono de família	0,00
Subsídios de refeição	6 138,99€
TOTAL	6 138,99€

Quadro 5: Encargos com prestações sociais

Nos encargos de prestações sociais a única prestação verificada foi o subsídio de refeição com o montante de 6138.99Euros.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

3. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

3.1 PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

CARGO/CARREIRA	Nº de Ações	Nº DE PARTICIPANTES
Dirigente superior	0	0
Dirigente intermédio	0	0
Técnico Superior	4	2
Assistente técnico	0	0
Assistente operacional	0	0

Quadro 6: Participações e participantes por grupo/cargo/carreira

Verificaram-se 4 ações, onde se verificou 2 participantes no cargo de Técnico Superior.



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
Direção Regional das Comunidades e Cooperação Externa

REFLEXÕES FINAIS

- O número de efetivos, em 2019, era 11;
- Dos 7 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico que concentra maior número de trabalhadores (27,27%), seguida da de Técnico Superior (18,18%) e Técnico Especialista (18,18%);
- 72,72% dos trabalhadores é do sexo feminino e 27,27% do sexo masculino;
- A idade média dos trabalhadores situa-se nos 60 anos;
- O nível médio de antiguidade dos trabalhadores concentra-se mais no intervalo “26- 36” onde se concentram mais trabalhadores;
- Licenciatura é o nível habilitacional mais representado (66%)
- O horário mais praticado pelos trabalhadores é a isenção de horário;
- Registou-se apenas uma ausência de trabalho, no decorrer do ano, por motivo de doença;
- 2 funcionários Técnicos Superiores participaram em 4 ações de formação.