



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL
DIREÇÃO REGIONAL DA SAÚDE

Data: 2022

Versão: Grupo de trabalho Ciclo de Gestão dos
Serviços, SIADAP - RAM 1

ANO: 2022

Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil

Designação do Serviço | Organismo:

Direção Regional da Saúde

Missão:

Regulamentar, orientar e coordenar as atividades de promoção da saúde e prevenção da doença, definir as condições técnicas para a adequada prestação de cuidados de saúde, planejar e programar a política regional para a qualidade no sistema de saúde, bem como assegurar a elaboração e execução do Plano Regional de Saúde e, ainda, a coordenação das relações nacionais e internacionais da Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil.

Objetivos Estratégicos (OE):

1– Coordenar o Planeamento em Saúde no Sistema Regional de Saúde.

2– Promover a literacia em Saúde (através da atividade de promoção de saúde e prevenção de doenças).

3– Planear mecanismos de preparação e resposta transversal à emergência em Saúde Pública.

Objetivos Operacionais (OOP)

EFICÁCIA 0,44 40%

OOP1 - Efetuar a vigilância epidemiológica da COVID-19, da Gripe e outras doenças de declaração obrigatória 50%

Indicadores		Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE 1 - Implementar o sistema vigilância epidemiológica da COVID-19, gripe e de outras doenças relevantes, no período de referência.

Ind 1	50%	Sistemas de vigilância epidemiológica de doenças em curso (Número de relatórios)	2	2	N.º de relatórios	1	2	2	100%	Atingiu	0,00%
-------	-----	---	---	---	-------------------	---	---	---	------	---------	-------

AE 2 - Elaborar suportes de informação sobre a vigilância epidemiológica/ alertas de saúde pública.

Ind 2	50%	Suportes de informação	389	12	N.º de suportes emitidos	4	389	30	101%	Superou	1,19%
-------	-----	------------------------	-----	----	--------------------------	---	-----	----	------	---------	-------

OOP2 - Implementar campanhas de promoção da literacia em saúde e sensibilização 50%

Indicadores		Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE 1 - Elaborar planos de comunicação de campanhas de educação para a saúde.

Ind 3	50%	Plano de comunicação de campanhas	513	5	N.º de campanhas	2	513	386	119%	Superou	18,75%
-------	-----	-----------------------------------	-----	---	------------------	---	-----	-----	------	---------	--------

AE 2 - Elaborar suportes de informação no âmbito das campanhas de comunicação.											
Ind 4	50%	Suportes de informação (Plano N.º de ações/ eventos)	894	300	N.º de ações/eventos	20	894	661	115%	Superou	15,19%

EFICIÊNCIA

0,23

20%

OOP3: Desenvolver intervenções transversais dirigidas às diversas fases do ciclo de vida, diferenciando padrões de risco que visem a melhoria das iniciativas de prevenção											50%
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----

Indicadores			Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	--	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE 1 - Desenvolver projetos e programas no âmbito da prevenção universal(UCAD)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ind 5	50%	Projetos e programas desenvolvidos	8	15	Nº de projetos e programas desenvolvidos	3	15	18	100%	Atingiu	0,00%
-------	-----	------------------------------------	---	----	--	---	----	----	------	---------	-------

AE 2 - Desenvolver projetos e programas no âmbito da prevenção seletiva.											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ind 6	50%	Projetos e programas desenvolvidos	1	2	Nº de projetos e programas desenvolvidos	1	2	1	100%	Atingiu	0,00%
-------	-----	------------------------------------	---	---	--	---	---	---	------	---------	-------

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OOP4: Promover a valorização contínua dos Recursos Humanos											50%
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----

Indicadores			Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	--	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE1 - Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ind 7	100%	Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de jornada contínua e outros horários específicos solicitados	100%	90%	N.º de trabalhadores com parecer favorável	1%	100%	100%	125%	Superou	25,00%
-------	------	---	------	-----	--	----	------	------	------	---------	--------

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

QUALIDADE

0,43

40%

OOP5: Monitorizar indicadores gerais de saúde da População da RAM											33%
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----

Indicadores			Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	--	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE 1 - Elaborar suportes de informação em saúde: indicadores epidemiológicos, avaliação económica, movimento assistencial e relatórios temáticos.											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ind 8	50%	Produtos de informação em saúde em formato de relatório, infografia, boletins descritivos.	4	4	Nº de produtos de informação	1	4	4	100%	Atingiu	0,00%
-------	-----	--	---	---	------------------------------	---	---	---	------	---------	-------

AE2 - Participar/ Desenvolver estudos de natureza científica (epidemiológicos) em parceria com outras instituições.

Ind 9	50%	Estudos em desenvolvimento	5	2	Número de estudos	1	5	4	117%	Superou	16,67%
-------	-----	----------------------------	---	---	-------------------	---	---	---	------	---------	--------

OOP6 - Desenvolver o Plano Regional de Saúde 2021-2030	33%
--	-----

Indicadores	Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

AE 1 - Elaborar documentos informativos sobre os referenciais do PRS 2021-2030

Ind 10	50%	N.º de Suportes	NA	2	N.º de suportes	1	2	2	100%	Atingiu	0,00%
--------	-----	-----------------	----	---	-----------------	---	---	---	------	---------	-------

Ind 11	50%	N.º de eventos	NA	1	N.º de eventos	1	1	0	100%	Atingiu	0,00%
--------	-----	----------------	----	---	----------------	---	---	---	------	---------	-------

Indicadores	Resultado 2021	Meta 2022	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	----------------	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

Ind 12	50%	Relatórios de avaliação do PRV	2	3	N.º de relatórios	1	3	3	100%	Atingiu	0,00%
--------	-----	--------------------------------	---	---	-------------------	---	---	---	------	---------	-------

AE 2 - Elaborar suportes de informação sobre vacinação (destinados à população em geral e profissionais).

Ind 13	50%	Materiais elaborados	77	30	Número de documentos/recursos digitais	10	77	80	127%	Superou	26,60%

Dimensão	Classificação da dimensão	Avaliação Final
Eficácia	44%	109%
Eficiência	23%	
Qualidade	43%	

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	Pontuação Planeada	Pontuação Realizada	Desvios
Dirigentes - Direção Superior	20	40	40	
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	80	76	-4
Pessoal Médico	12	12	12	
Técnico Superior de Saúde	12	36	36	
Enfermagem	12	24	23	-1
Técnico Superior	12	372	354	-18
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	12	240	238	-2
Carreiras e categorias Subsistentes e coordenadores técnicos	9	18	18	
Assistente Técnico	8	120	112	-8
Assistente Operacional	5	35	35	
Total	118	977	944	-33

RECURSOS FINANCEIROS

DESIGNAÇÃO	Planeado	Inicial	Corrigido	Executado	Desvio
Orçamento de Funcionamento (OF)	6 885 109,00 €	2 381 025,00 €	3 596 793,00 €	3 525 261,00 €	71 532,00 €
Despesas c/Pessoal	3 478 969,00 €	1 541 587,00 €	2 895 008,00 €	2 883 408,00 €	11 600,00 €
Aquisições de Bens e Serviços	3 350 040,00 €	830 892,00 €	679 350,00 €	625 166,00 €	54 184,00 €
Transferências Correntes	50 000,00 €	3 546,00 €	16 146,00 €	15 508,00 €	638,00 €
Outras Despesas Correntes	1 100,00 €				
Despesas de capital	5 000,00 €	5 000,00 €	6 289,00 €	1 179,00 €	5 110,00 €
Orçamento de Investimento (OI)	1 975 800,00 €	654 000,00 €	626 026,00 €	91 500,00 €	534 526,00 €
Despesas c/Pessoal	-				
Aquisições de Bens e Serviços	1 785 060,00 €	598 998,00 €	589 026,00 €	91 500,00 €	497 526,00 €
Transferências Correntes/Capital	50 000,00 €	4 225,00 €			
Despesas de capital	140 740,00 €	50 777,00 €	37 000,00 €		37 000,00 €
Total (OF+OI)	8 860 909,00 €	3 035 025,00 €	4 222 819,00 €	3 616 761,00 €	606 058,00 €

INDICADORES

FONTES DE VERIFICAÇÃO

Ind 1: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS)	Relatórios COVID/ Boletins Vigilância Epidemiológica (Finais)
Ind 2: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS)	Relatórios COVID/ Boletins Vigilância Epidemiológica/ Alertas de Saúde pública
Ind 3: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GCLS)	Documentos Excel (Campanhas/Links)
Ind 4: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GCLS)	Documentos Excel (Listagens de publicações/Links)
Ind 5: Unidade operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD)	Documento Excel/Documento Word
Ind 6: Unidade operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD)	Documento Excel/Documento Word
Ind 7: Secção de Recursos Humanos/(RH)	Informação RH
Ind 8: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS)	Boletim VIH-SIDA/ Interrupção Voluntária da Gravidez na RAM/ Dashboard
Ind 9: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS/GCL)	Projeto RASPA/ Protocolo de Colaboração Mosquitos/ VECTRACK/ WARDEN
Ind 10: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS)	Plano Regional de Saúde e Documento de apoio
Ind 11: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GCL)	Documento justificativo
Ind 12: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS)	Avaliacao do PRV semestral e anual/Boletim VAG (Final)
Ind 13: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)/(GEVS/GCL)	Suportes de Informação de Vacinação (VAG/COVID)